

## گزارش خبری

ادامه چالش‌ها بر سر طرح نور  
طرح نور تعطیل بردار نیست

سردار قاسم رضایی، جانشین فرمانده کل انتظامی کشور در جلسه شورای تأمین استان قزوین با اشاره به اینکه دولت‌ها خلیی در اجرای طرح نور به وجود نمی‌آورند، گفت: قانون ملاک کار ماست و با تغییر دولت‌ها خلیی در اجرای این طرح به وجود نمی‌آید. برخورد با جرم مشهود از وظایف ذاتی انتظامی است. ما اسیر امواج نخواهیم شد. ما در حوزه عفاف و حجاب وظیفه قانونی و تکلیف شرعی داریم. لازم است شورای تأمین هم در راستای حمایت از این طرح کام بردارد. بنابراین طرح نور تعطیل بردار نیست؛ چراکه امر به معروف و نهی از منکر یکی از فروع دین است و نمی‌توان فروع دین را تعطیل کرد. او تصریح کرد: بررسی‌های تخصصی نشان می‌دهد یکی از موضوعات جدی که به حقوق شهروندی آسیب زده و بار بسیار سنگینی برای نظام و باری مضاعف برای رده‌های قضائی و انتظامی ایجاد کرده این است که هزینه جرم هیچ تناسبی با جرم ندارد. رضایی گفت: قوانین اثر بازدارندگی لازم را ندارند. این موضوع اقتدار پلیس را هم زیر سؤال می‌برد. این مسئله باید به عنوان مطالبه جدی شورای تأمین استان از دستگاه قانون‌گذار باشد. مجلس انقلابی باید پاسخ‌گوی حقوق شهروندی باشد و به صورت چندفرورتی به این موضوع ورود کند. شورای تأمین باید مکاتباتی را با مجلس داشته باشد و از نمایندگان استان در این حوزه مطالبه‌گری کند. رسانه‌ها و خبرنگاران نیز توجیه شوند و در این حوزه مطالبه‌گری کنند. اگر بخواهیم هزینه‌های اداره کشور را کاهش دهیم، باید قوانینی وضع شود که بازدارندگی لازم را داشته باشند. بی‌شک این یکی از کمک‌های ماندگار به نظام خواهد بود. جانشین فرمانده کل انتظامی کشور همچنین در دیدار با امام‌جمعه قزوین، گفت: از مجلس انقلابی انتظار می‌رود قوانینی را وضع کند که مجازات‌ها با جرایم تناسب داشته باشند که این نیازمند یک مطالبه عمومی و جمعی است. همین اظهارات درباره طرح نور و از سوی جانشین فرمانده کل انتظامی کشور، باعث واکنش احمد زیدآبادی، فعال رسانه‌ای شد. او در این باره نوشت: همکاری با دولت جدید قرار است از این جنس باشد؟ به چالش کشیدن صریح و آشکار یکی از مهم‌ترین وعده‌های او در همین ابتدای کار، آن هم با لحنی که انکار او هیچ‌کاره است؟ جانشین فرماندهی نیروی انتظامی «طرح نور» را تعطیل ناپذیر دانسته و رفت‌وآمد رؤسای جمهور را در این زمینه بی‌تأثیر اعلام کرده است. بعید است وی از وعده مسعود پزشکیان برای جمع‌آوری طرح نور و مخالفتش با برخورد با بانوان فاقد حجاب در سطح خیابان‌ها بی‌اطلاع باشد. با این حساب، چرا در آستانه مراسم تحلیف رئیس‌جمهور، یکی از مهم‌ترین وعده‌های او را که با مطرح‌کردن مکرر آن در مقابل مردم از آنها رای گرفته است، پوچ و غیرعملی و فاقد کمترین تأثیر دانسته است؟ همکاری با دولت جدید قرار است از این جنس باشد او در ادامه متن خود نوشت: پرسش مهم‌تر اما این است که چرا این مقام انتظامی در همان هنگامی که آقای پزشکیان با نفی و در طرح نور و مقابل دوربین صداسیما مشغول متقاعدکردن مردم به حضور در پای صندوق‌های رای بود، این حرف‌ها را مطرح نکرد و حال که کار از کار گذشته است، بر بی‌قدرتی رئیس دولت در این زمینه تأکید می‌کنند؟ اینها همه در حالی است که مسعود پزشکیان پیش از انتخاب‌شدنش از سوی مردم در مناظره‌های انتخاباتی‌اش نسبت به این طرح واکنش منفی نشان داده و آن را سیاهی خوانده بود.

در آستانه انتقال دولت و بر سر کار آمدن دولت

چهاردهم، اقداماتی در برخی وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها در حال انجام است که سبب نگرانی کارکنان رسمی و غیررسمی دولت شده است. هرچند رئیس‌جمهور منتخب در روزهای ابتدایی، در نامه‌ای به مخبر، معاون اول شهید رئیسی، خواستار ممنوعیت و لغو هرگونه اقدام مغایر با قانون در تمامی ارگان‌های دولتی شده، اما ظاهراً زیر پوست دولت سیزدهم خبری دیگر است و نشانه‌ها از مانع‌تراشی در برخی نهادهای دولتی خبر می‌دهد. در همین راستا برخی سازمان‌های تابعه آموزش و پرورش در بدعتی، اقدام به قطع مزایای رتبه‌بندی کارکنان اداری کرده‌اند که این امر سبب نارضایتی و اعتراض این قشر شده است.

نزدیک به سه سال است از اجرای قانون رتبه‌بندی معلمان می‌گذرد و هنوز اعتراض‌ها به آن ادامه دارد؛ از معلمان مدارس تا کادر اداری این وزارتخانه و حتی بازنشستگان وزارت آموزش و پرورش به نحوه اجرای آن معترض هستند. اجرای بدون برنامه‌ریزی این قانون سبب شده بسیاری از معلمان نتوانند در فرایند رتبه‌بندی، مدارک خود را به دلیل به‌هم‌ریختگی‌های سامانه، ثبت و درج کنند. هرچند در این میان برخی هم به دلیل ارتباطات ویژه‌ای که داشتند، با توانمندی‌ها و شایستگی‌های محدود، سوابق و



عکس: احسان‌نظرانی-ایسنا

## گفت‌وگویی «شرق» با معترضان به حذف حقوق رتبه‌بندی کادر اداری آموزش و پرورش

## کارشکنی در وقت اضافه

## غزل ایمانی

مدارکی ارائه دادند که از بالاترین میزان رتبه‌بندی برخوردار شدند. کادر اداری این وزارتخانه نیز پس از رایزنی‌های بسیار، مشمول رتبه‌بندی شد که در حال حاضر با اما و اگرهایی در دریافت آن مواجه هستند. بازنشستگان آموزش و پرورش هم با توجه به اینکه در حکم کارگزینی آنها رتبه‌بندی اعمال شده است، با مخالفت سازمان بازنشستگی، از دریافت این حقوق محروم هستند.

بنا بود رتبه‌بندی معلمان مطابق قانون نظام رتبه‌بندی سبب افزایش کیفی فرایند تعلیم و تربیت، اعتلای کرامت و منزلت اجتماعی معلمان شود. به گفته کارشناسان آموزش و پرورش، استقرار نظام پرداخت‌ها بر اساس تخصص، شایستگی‌ها، تقویت انگیزه و رضایت‌مندی شغلی و ارتقای تعهد و تقویت هویت حرفه‌ای معلمان از مهم‌ترین اهداف این قانون به شمار می‌رفت؛ اما ظاهراً این طرح بیش از آنکه در راستای هدف تعیین‌شده کام مؤثری برآورد، به حاشیه‌ای دائمی در وزارت آموزش و پرورش تبدیل شده است.

محمد. الف یکی از نیروهای آموزشی این وزارتخانه که بیش از ۲۰ سال سابقه تدریس در کارنامه خود دارد و اکنون به‌عنوان نیروی اداری در یکی از سازمان‌های وابسته مشغول به کار است، درخصوص تبعیض در نظام پرداخت‌های رتبه‌بندی معلمان به «شرق» می‌گوید: «هم‌زمان با اجرای قانون رتبه‌بندی، بنا شد تمامی اسناد و مدارک خود را برای تعیین رتبه بارگذاری کنیم و این کار با چه سختی و زنج‌هایی همراه بود. برای تهیه برخی مدارکی که سال‌ها از آن گذشت باید بود بود در و دیوار می‌زدیم و مدیران را برای صدور مجدد آن قانع می‌کردیم. با وجود همه اینها، توانستیم از رتبه‌ای در نظام رتبه‌بندی برخوردار شویم؛ اما اکنون دو ماه است که سازمان امور استخدامی از پرداخت مزایای رتبه‌بندی سر باز می‌زند و می‌گوید این پرداخت‌ها غیرقانونی است. اگر غیرقانونی است، چگونه مسئولان امر سه سال در دولت آقای رئیسی به این اقدام اشتباه همت گمارده بودند؟»

وی ادامه می‌دهد: «با حذف این مزایا از حقوق کارکنان اداری آموزش و پرورش، نزدیک به دو تا هفت میلیون تومان از حقوق افراد با توجه به تورم و مشکلات اقتصادی موجود کاسته می‌شود.»

این کارمند وزارت آموزش و پرورش می‌گوید: «این کار تبعیض آشکاری میان کادر اداری و آموزشی است و سبب تنش می‌شود.»

وی ادامه می‌دهد: «جالب است حکم کارگزینی من آموزشی است، ولی در حال حاضر کارمند سازمان هستیم و در حکم این مزایا درج شده است. چگونه می‌شود که ۲۰ سال معلمی مرا ندیده می‌گیرند و به دلیل اداری‌شدن، حقوقم را کسر می‌کنند؟ این حرکت سبب نارضایتی می‌شود؛ زیرا مشمول تمامی استان‌ها و شهرستان‌ها هم خواهد شد.»

این کارشناس آموزش و پرورش علت این اقدام را بی‌سوادی برخی تصمیم‌گیرندگان می‌داند و سلیقه‌ای عمل‌کردن آنها را آن هم در شرایط کنونی جامعه، کمی سوء‌دار تلقی می‌کند.

خانم «س.سمیه» از نیروهای اداری یکی از مناطق شهر تهران، در این باره به «شرق» می‌گوید: «مقتصر تمام این ماجراها یکی از مدیران اجرایی است که با عملکردش در وزارت آموزش و پرورش سبب بی‌انگیزگی در میان نیروهای اداری و آموزشی آموزش و پرورش شده است.»

این معلم می‌گوید: «فکر می‌کنم این اقدام در آستانه تغییر دولت یک کارشکنی محسوب می‌شود و ظاهراً برخی مسئولان به دنبال ایجاد تشویش و بلندکردن صدای اعتراض فرهنگیان هستند.»



عکس: احسان‌نظرانی-ایسنا

## خبر

## «استامینوفن» بهترین دارو برای تب دنگی

ایسنا: معاون بهداشت وزارت بهداشت با اشاره به آلودگی ۹ استان کشور به تب دنگی تاکنون، درباره گروه‌های در معرض خطر توضیح داد و گفت: هیچ داروی اختصاصی برای تب دنگی وجود ندارد و بهترین دارو برای این بیماری در حال حاضر استامینوفن است.

دکتر حسین فرشبیدی ضمن تکذیب شیوع بیماری تب دنگی در تهران و با بیان اینکه در این استان تاکنون یک بیمار شناسایی شده است، گفت: در حال حاضر ۹ استان کشور آلودگی ناشی از پشه آندس دارند.

او درباره گروه‌های در معرض خطر این بیماری گفت: تمام افراد حساس شامل کودکان، مادران باردار، سالمندان و افراد دارای سیستم ایمنی ضعیف در معرض خطر این بیماری قرار دارند.

فرشبیدی با بیان اینکه تخم‌های پشه آندس تا یک سال و نیم، دو سال زنده می‌مانند و با تأکید بر اینکه صید پشه آندس در روز که فعالیت خود را آغاز می‌کند باید صورت گیرد، افزود: همکاری بهداشتی ما گاهی در دو استان هرمزگان و سیستان‌وبلوچستان در دمای ۴۵ تا ۵۰ درجه در حال تلاش برای شناسایی و مهار نقاط دارای پشه آندس هستند و خشکی نقاط مختلف که بر اثر گرما به وجود آمده و محدودیت زیستی برای پشه به وجود آورده نباید ما را غافل کند؛ زیرا با یک بارندگی دوباره در کمتر از دو هفته شاهد زار و ولد پشه‌ها در این مناطق خواهیم بود.

وی علائم بیماری‌های ناشی از پشه آندس را تبی که طول بکشد، سردردهای طولانی و ضعف شدید بدن برشمرده و گفته است: افرادی که به‌عنوان بیمار به مراکز بهداشتی مراجعه می‌کنند با یک تست ساده، بیماری یا عدم بیماری آنان مشخص می‌شود و بیماران در مدت کوتاه هفت تا ۱۰ روز ایزوله می‌شوند تا از انتقال بیماری جلوگیری شود.



معاون بهداشت وزارت بهداشت از مردم خواسته همچنان با پرسنل بهداشتی وزارت بهداشت در ارتباط باشند و همکاری کنند. طبق گزارش‌های مردمی، همکاران ما در مکان‌هایی که احتمال وجود پشه آندس باشد، حضور می‌یابند و در صورت لزوم نمونه‌برداری یا سم‌پاشی می‌کنند.

همچنین پیش از این شهنام عرشى، رئیس مرکز مدیریت بیماری‌های واگیر وزارت بهداشت، گفته بود: آندس استان‌های جنوبی کشور شامل سیستان‌وبلوچستان، هرمزگان، بوشهر و خوزستان را آلوده کرده است. در شمال کشور نیز استان گیلان آلوده شده و استان‌های مازندران و گلستان احتمال قریب به یقین آلوده می‌شوند. استان‌های دیگر به‌ویژه استان‌های هم‌جوار این استان‌ها هم در معرض تکثیر و آلودگی آندس قرار دارند، ولی تا زمانی که استانی آلوده نشده فرصت بهسازی وجود دارد.

عرشى در این باره به ایسنا گفت: هفت استان کشور شامل چهار استان در جنوب و سه استان در شمال کشور استان‌های اصلی مستعد استقرار و رشد پشه آندس هستند. استان‌های هم‌جوار این استان‌ها نیز در برخی مناطق مستعد استقرار پشه آندس هستند؛ حال ممکن است در این مناطق نیز پشه از صید کرده باشیم یا نهایتاً در هفته‌های آینده صید کنیم. بنابراین این احتمال وجود دارد که وسعت آلودگی در روزهای و هفته‌های آتی بیشتر شود.

به گفته وی، اقدامات دقیقه‌نودی وزارت آموزش و پرورش و سازمان‌های تابعه و حتی دیگر نهادهای آستانه روی کار آمدن دولت چهاردهم سازمان‌یافته و معنادار است. او با اشاره به اینکه در دیگر دستگاه‌ها حقوق کارمندان بین ۲۰ تا ۳۵ میلیون تومان و گاهی با توجه به ضرایب شغلی بیشتر هم می‌شود، می‌گوید: «نمی‌دانم چرا هروقت افزایشی در حقوق معلمان و کادر اداری آموزش و پرورش اعمال می‌شود، به‌سرعت موانعی برای آن ایجاد می‌کنند؛ درحالی‌که در برخی نهادهای وزارتخانه‌ها افراد با داشتن مدرک ششم ابتدایی از حقوق ۳۰ میلیون تومانی برخوردارند. برای مثال، فردی در تأسیسات متروی تهران با همین مدارک، حقوقی بیش از ۳۰ میلیون تومان دریافت می‌کند.»

«زهره»، از دیگر معلمان در بخش اداری سازمان‌های تابعه وزارت آموزش و پرورش، در این باره به «شرق» می‌گوید: «این یک تبعیض آشکار میان حقوق بخش اداری و معلمان است. در نهادهای دیگر با عناوین و سرفصل‌های مختلف نسبت به افزایش حقوق کارکنان اقدام می‌کنند، ولی در آموزش و پرورش جلوی حداقل‌ها را می‌گیرند و پاشیان را بر گلوی کادر اداری و آموزشی می‌گذارند. اکنون دو سال است که فوق‌العاده شغل کارکنان دولت، ۵۰ درصد افزایش یافته است و مصوبه قانونی دارد، ولی در آموزش و پرورش از آن خبری نیست.»

این کارمند وزارت آموزش و پرورش ادامه می‌دهد: «سؤال این است اگر این کار اشتباه بود، چرا سه سال تمام این اشتباه انجام شد و چرا در حکم کارگزینی ما آمده است؟ چگونه امروز می‌خواهند جلوی این اشتباه را و به چه قیمتی بگیرند؟ جالب است که شعار و نماد دولت سیزدهم، دولت انقلابی و مردمی بوده است و با افتخار از اجرای این قانون حرف می‌زدند. حالا چه اتفاقی افتاده که افراد همان دولت، مانع از اجرای قانون شده‌اند؟ این عملکرد با گفتار آنها و وعده‌هایشان مغایرت دارد.»

«حسین. ب» از مدیران اسبق وزارت آموزش و پرورش که بیش از ۲۵ سال است در این نهاد مشغول به خدمت است، از این اقدام سازمان برنامه و بودجه و سازمان امور استخدامی انتقاد می‌کند و به «شرق» می‌گوید: «دو ماه است که سازمان‌های وابسته آموزش و پرورش دچار چنین مشکلاتی شده‌اند و نهادهای مزبور در قبال پرداخت این حقوق مقاومت می‌کنند.»

وی ادامه می‌دهد: «ظاهراً سازمان استخدامی کشور از معاونت حقوقی ریاست‌جمهوری درخواست پرداخت مزایای رتبه‌بندی به کادر اداری وزارت آموزش و پرورش استعمال می‌کند و متأسفانه تفسیر این معاونت نیز برخلاف رویه قبلی آموزش و پرورش بوده است؛ یعنی پرداخت‌ها باید متوقف شود. با توجه به این تفاسیر و البته به دلیل تبعات اعتراضی و سیاسی آن، موافقت کردند که فقط این ماه پرداخت مزایای رتبه‌بندی واریز شود و از ماه بعد قطع خواهد شد.»

این معلم معتقد است این رفتار سازمان استخدامی و سازمان برنامه و بودجه و منفعل‌بودن وزارت آموزش و پرورش، سبب نارضایتی عمومی در بخش کارکنان اداری خواهد شد؛ زیرا نزدیک به دو هزار کارمند اداری در این وزارتخانه مشغول به کارند و از این مزایا بهره‌مند می‌شدند و دارای حکم کارگزینی هستند. بنابراین در مواجهه با چنین اقدامی، وقت و زمان بسیاری از فرهنگیان برای رفع این مشکل در نهادهای قضائی صرف خواهد شد که این موضوع در روند نظام آموزشی کشور اختلال ایجاد خواهد کرد.»

وی با بیان اینکه برایم سؤال است چرا اکنون این سازمان و نهادهای اقدام به قطع این مزایا کرده‌اند؟ می‌افزاید: «این اقدام تبعات بسیاری دارد؛ زیرا نیروهای زبده اداری با این اتفاق برای جبران کسری حقوق و بازگشت مزایای رتبه‌بندی، از سازمان‌ها و ستاد جدا شده و به مدارس می‌روند. این در حالی است که سازمان‌ها خالی از نیروهای زبده و مدارس پر از نیروهای ناکاربلد اداری خواهد شد. این امر در هر دو حالت برای نظام آموزش و پرورش خطرناک و آسیب‌زاست؛ زیرا هم نظام اداری این وزارتخانه و هم نظام آموزشی را دچار خسران خواهد کرد. البته حالت نسومی هم می‌توان تصور بود؛ آن‌هم اینکه ستاد به دلیل کمبود نیروی اداری به جذب نیروی آموزشی و جذب معلم در قالب کادر اداری از مدارس اقدام می‌کند و این بار هم این سیکل معیوب به روند خود ادامه می‌دهد.»

به گفته این مدیر وزارت آموزش و پرورش، این کار سبب کاهش بین سه تا ۱۵ میلیونی حقوق کارکنان این وزارتخانه می‌شود و به نوعی خانواده‌بزرگ فرهنگیان را با مشکلات اقتصادی و بحران‌های مالی مواجه خواهد کرد.