

شهرسازان ایرانی یا شهرسازی ایرانی؟

در واقع، شهرسازان برای ورود به بازار عمده شهرسازی کشور که عرصه بافت‌های مسئله‌دار شهری است، باید مهارت‌هایی مانند شناسایی گروه‌های ذی‌نفع و ذی‌نفع‌در محلات مانند مالکان، ساکنان، سرمایه‌گذاران، مسئولان نهادهای ذی‌ربط و همچنین توانایی مذاکره و ایجاد ارتباط با این گروه‌ها یا هدایت و مدیریت برنامه‌های بهسازی محیطی و دیگر برنامه‌ها توسط ار توسازی را داشته باشند؛ اما این آموزش‌ها کمتر و گاهی هیچ‌گاه در دانشگاه‌ها به ایشان ارائه نمی‌شود. یکی از مباحث مهم در ادبیات جهانی شهرسازی، دوگانه عمل و نظر یا به تعبیری دیگر ارتباط فضای دانشگاهی و حرفه است. این موضوع را از جنبه‌های مختلف می‌توان بررسی کرد؛ ازجمله اینکه نظریه‌های مطرح‌شده از سوی اندیشمندان و صاحب‌نظران در فضاهای علمی و دانشگاه‌ها تا چه حد با واقعیات عرصه عمل شهرسازی و جامعه شهری مطابقت دارد؟! یا اینکه آیا تئوری‌ها و نظریه‌های رشته شهرسازی که بر وجوه مختلف زندگی شهروندان تأثیرگذار است– باید مسئله‌محور باشند و لزوماً از تجربیات حاصل‌شده از عرصه عمل منتج شده باشند؟ یا اینکه صاحب‌نظران می‌توانند در یک فرایند انتزاعی به نظریه‌پردازی برای جامعه و ارائه راهکار برای مشکلات و مسائل مبتلابه ارائه کنند؟ تاکنون مجموعه مقاله‌ها و نشست‌های علمی– تخصصی درباره این‌ محورها از سوی نهادهای مختلف برگزار شده و همچنان فرایند بحث و تبادل نظر درباره موارد بیان‌شده در ایران و جهان ادامه دارد. حال ممکن است این پرسش مطرح شود که چرا باید به این مسئله توجه کنیم؟ در روز جهانی شهرساز و بزرگداشت این روز، بررسی و پرداختن به چنین موضوعی چه ضرورتی دارد؟ پاسخ را باید در تغییرات سریع اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جامعه ایران در طول چند دهه اخیر و به دنبال آن تحولات کالبدی بنیادین در سکونت‌گاه‌های شهری جست‌وجو کرد. به‌عنوان مثال با نرخ بالای رشد شهرنشینی از اواسط دهه ۱۳۴۰ شمسی تاکنون، تعداد شهرهای کشور به‌سرعت افزایش یافته و درحال‌حاضر به رقمی بالغ بر هزارو ۲۰۰ شهر رسیده است. همچنین تعدادی از شهرهای کشور به دلیل مسائل سیاسی، اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و محیطی به نقاط جاذب جمعیت تبدیل شده و با رشدی به مراتب بیشتر از دیگر سکونت‌گاه‌ها، به کلان‌شهرهایی با جمعیت میلیونی تبدیل شده‌اند.

از سوی دیگر، دانشگاه‌های کشور برخلاف بسیاری از بدیل‌های خارجی خود، بوجه مصوب دولتی و عمومی دارند. در نتیجه توقع مردم، مسئولان، برنامه‌ریزان و حتی استادان و دانشجویان فارغ‌التحصیل از دانشگاه‌ها بر این است که وقتی هزینه‌های این نهاد بر دوش مردم تحمیل می‌شود، دانشگاه‌ها و به‌ویژه فارغ‌التحصیلان آنها نقش مهم و مؤثری در حل مشکلات جامعه داشته باشند. در واقع، یکی از شاخصه‌های اصلی موضوع معماری و شهرسازی که در سال‌های اخیر از سوی مدیران شهری و برنامه‌ریزان کلان کشور مورد توجه و تأکید قرار گرفته، این است که این الگو در مجموع در جهت برآوردن نیازهای جامعه امروزی و زمینه‌سازی رشد فردای این سرزمین حرکت کند. به چه میزان آموزش‌های دانشگاهی به دانشجویان رشته شهرسازی یا تخصص‌های مورد نیاز در عرصه حرفه و عمل شهرسازی تناسب داشته و می‌تواند نیروهای جوان آموزش‌دیده را برای موفقیت در عرصه عمل و شغل خود یاری برساند؟ این موضوع از این جهت تأمل‌برانگیز و قابل توجه بوده که سال‌هاست در موقعیت‌ها و جایگاه‌های مختلف – به‌ویژه عرصه نوسازی و بازآفرینی بافت‌های فرسوده و حاشیه‌نشین– با شهرسازان جوان و تازه فارغ‌التحصیل از دانشگاه‌ها و نهادهای آکادمیک همکاری داشته‌ام و دارم. در مدت همکاری با این بخش از جامعه متخصص فنی و مهندسی کشور متوجه شده‌ام که شهرسازان به‌دلیل الزام همکاری با رشته‌های مختلف دانشگاهی مانند جامعه‌شناسی، اقتصاد، محیط زیست، معماری، عمران و حمل‌ونقل، هواشناسی … و از سوی دیگر، با توجه به شمولیت و تأثیرگذاری فعالیت‌هایشان بر زندگی مردمان ساکن در شهرها، لازم است به مهارت، دانش و توانایی‌هایی مجهز باشند که شاید برای سایر متخصصان رشته‌های فنی و مهندسی چنین الزامی وجود نداشته باشد.سال‌هاست

در ادبیات شهرسازی جهان و از جمله ایران به لزوم برنامه‌ریزی و طراحی مشارکتی اشاره می‌شود و اینکه باید از نظرات و مشارکت منسجم شهروندان برای برنامه‌ریزی و مدیریت شهرها بهره برد. این در حالی است که در سال‌های فعالیت و همکاری با جوانان شهرساز متوجه شدم تعداد قابل توجهی از ایشان کمتر از این مهارت به‌صورت دقیق و کامل بهره برده‌اند و در این زمینه در دانشگاه‌ها آموزش عملیاتی ندیده‌اند؛ به نظر می‌رسد راهبرد اساسی برون‌رفت از چالش‌های موجود، تکیه بر آموزش و تقویت مفهوم «شهرساز ایرانی» است که می‌تواند راهبرد حل مسائل شهری را در دست داشته باشد، چراکه مفهومی تحت عنوان «شهرساز ایرانی» با توجه به تحولات تحصیلی و علم و دانش و جایگاه دانشگاه به‌عنوان مرکزی برای آموزش و ترویج مبانی اندیشه‌ای شهرسازی، بخشی از یک معادله است، اما کلید حل این معادله در اختیار شهرسازان است؛ کسانی که فرزندان این شهرها هستند و قادرند با ابزارهای دانش و پژوهش راه برون‌رفت را جست‌وجو کنند.

شرق: «تاکنون سازوکار صحیحی برای ردیابی حقوق‌های نجومی در دولت و مجلس و قوه قضائیه اجرا نشده است». این نظر مرکز توانمندسازی حاکمیت و جامعه از مراکز وابسته به جهاد دانشگاهی است که با بررسی مسئله حقوق‌های نجومی و ردیابی منابع عمومی در گزارشی اعلام شده است. بر اساس این گزارش، افشای حقوق‌های نجومی در صندوق بازنشستگی در تابستان ۱۳۹۸ صحت این ادعا را که سه قوه هیچ سازوکاری پیش‌بینی نکرده‌اند، تأیید می‌کند. تا قبل از عزل مدیران نجومی‌بگیر در صندوق بازنشستگی کشور در تابستان سال جاری تصور می‌شد این مسئله برای همیشه حل شده است. در این گزارش آمده است راهکار اساسی برای ردیابی منابع عمومی از جمله حقوق مدیران دولتی ایجاد خزانه‌داری واحد است که در اصل ۵۳ قانون اساسی آمده است. بر اساس این اصل از قانون اساسی، همه منابع عمومی و دولتی باید در حساب متمرکز خزانه‌داری کشور جمع‌آوری و از آن محل پرداخت شود. در حال حاضر فقط حقوق پایه کارکنان بخش دولتی از خزانه‌داری و بسیاری از اقلام حقوقی از سوی خود دستگاه پرداخت می‌شود. اگر قانون اساسی به طور کامل اجرا شود، نه تنها حقوق، بلکه همه پرداخت‌ها مانند خرید تجهیزات اداری و سایر پرداخت‌ها به وسیله خزانه‌داری انجام می‌شود. بنا بر این گزارش، به لحاظ فناوری مالی و اطلاعاتی اجرای این طرح هیچ مشکلی ندارد و در صورت همکاری سازمان‌های حکومتی تحقق این اصل از قانون اساسی میسر می‌شود. عدم اجرای این اصل تاکنون مشکلات عدیده‌ای را به وجود آورده است. برای مثال، موضوع حساب‌های رئیس قوه قضائیه که از سوی محمود صادقی، نماینده تهران، مطرح شد، در صورتی برطرف می‌شود که همه منابع قوه قضائیه در اختیار خزانه‌داری کشور قرار گیرد. گزارش مرکز توانمندسازی حاکمیت و جامعه جهاد دانشگاهی به‌تفصیل به موضوع حقوق‌های نجومی پرداخته است.

افشاکاری‌های مالی به‌ویژه برای مدیران سازمان‌های دولتی در مقاطع مختلفی با مخاطب قراردادن افکار عمومی به‌سرعت به مسئله‌ای سیاسی تبدیل شد. یکی از این افشاکاری‌ها مربوط به انتشار حقوق‌های مدیران در سال ۱۳۹۵ بود که به پرونده «حقوق‌های نجومی» معروف شد.

شکل‌گیری این موج بی‌سابقه از افشاکاری با وجود دسترسی اکثریت مردم به شبکه‌ها و فضای مجازی بیش‌ازپیش به عنوان دغدغه افکار عمومی مطرح شده است و روند تاریخی آن نشان می‌دهد چگونه حقوق‌های مدیران به یک مسئله اجتماعی تبدیل شد. چنان‌که در پی آن، مقام معظم رهبری، سران سه قوه و مسئولان ارشد نظام در مقام پاسخ‌گویی به افکار عمومی و حل این مسئله برآمدند تا بنا بر اصطلاح مرسوم، با هر «نجومی‌گیری» برخورد جدی شود.

مهربرکناری روی فیش‌های نجومی

انتشار فیش حقوقی مدیران بیمه مرکزی که در اسفند ۱۳۹۴ کلید خورد، در اواسط اردیبهشت‌ماه ۱۳۹۵ مردم و مسئولان را غافلگیر کرد. این فیش‌های حقوقی بیناگیر این بود که فقط سه مدیر آموزش بیمه مرکزی ۱۸۰ میلیون تومان حقوق می‌گیرند. در برگه منتشرشده تحت عنوان فیش حقوقی اسفندماه معاون توسعه مدیریت و منابع بیمه مرکزی، علاوه بر دریافت وجوهی چند صد میلیون‌تومانی به عنوان وام، ۸۷ میلیون تومان نیز دریافتی خالص ذکر شده بود. جامعه هنوز در حیرت این حقوق‌ها بود که فیش حقوقی مدیرعامل بانک رفاه کارگران در خردادماه جریان‌ساز و سپس فیش حقوقی رئیس صندوق توسعه ملی منتشر شد. همراه با انتشار این فیش‌ها موجی از تذکیده‌ها، برکناری‌ها و مواضع ضدتوقیفش شروع شد. از طرفی، متهمان با انکار این فیش‌ها گفتند این مبالغ بابت مطالبات معوق بوده است. برخی نیز استدلال‌هایی آوردند که این حقوق‌ها قانونی بوده است و برخی به خلاهای قانونی در دریافت حقوق‌های نامتعارف اشاره کردند. در این باره، دولت وعده اصلاح قانون مدیریت خدمات کشوری را داد.

هنوز این موج انتشار فیش‌ها تمام نشده بود که در تیرماه همان سال، انتشار فیش حقوقی مدیر چهار بانک، روزانه خبرساز می‌شد. چنان‌که مدیر بانک صادرات، مدیر بانک ملت، مدیرعامل بانک قرض‌الحسنه مهر ایرانیان و مدیرعامل بانک تجارت

از جمله این مدیران بودند که همگی با احکام برکناری مواجه شدند.

با شروع این اتفاقات بی در پی از اردیبهشت تا شهریور ۱۳۹۵، قوای سه‌گانه و مقام معظم رهبری واکنش‌های متعددی را از خود نشان دادند و به نظر می‌رسد قوه مجریه با واکنش‌های سریع بیشترین نقش را در علت‌یابی، پیگیری این ماجرا و گزارش به مردم داشت. اگرچه در اوایل ماجرا، ابعاد حقوق‌های نجومی و واکنش جامعه برای مسئولان روشن نبود و موضع‌گیری‌های شفاف و قاطعانه‌ای صورت نگرفت اما دستور معاون اول رئیس‌جمهور برای رسیدگی به پرداخت غیرمتعارف مدیران بانکی در خردادماه مهم‌ترین واکنش محسوب شد زیرا بعد از آن رئیس‌جمهوری طی دستوری از معاون اول خود خواست در اسرع وقت همه موارد تخلف و هر گونه سوءاستفاده درباره حقوق و پاداش‌های پرداختی به مدیران در دستگاه‌های اجرائی را شناسایی کرده و جوهی که به ناحق پرداخت شده است، به بیت‌المال مسترد و مدیران متخلف عزل شوند.

سوءاستفاده عظیم از اعتماد مردم

به دنبال واکنش‌ها، رئیس قوه قضائیه دستور ورود سازمان بازرسی به موضوع حقوق‌های نجومی را صادر کرد و این مسئله را سوءاستفاده عظیم از اعتماد مردم دانست. مقام معظم رهبری نیز در دیدار با رئیس‌جمهور و اعضای دولت در تیرماه حقوق‌های نجومی را هجوم به ارزش‌ها دانستند و بر برخورد قاطعانه با متخلفان تأکید کردند.

رئیس‌جمهور در دیدار با مقام معظم رهبری در سوم شهریورماه ۱۳۹۵ در بخش بیان اقدامات دولت به بحث حقوق‌های نجومی اشاره کرد و رهبری نیز خطاب به آقای روحانی عنوان کرد که از این قضیه آسان عبور نکنید، به مردم گزارش دهید.

تشکیل کارگروه ویژه برای بررسی فیش‌ها

در همین ایام، قوه مقننه کارگروه ویژه‌ای را تشکیل داد تا دلایل فیش‌های نجومی را بررسی کند، چنانکه در گزارش آنان آمده است: مهم‌ترین دلیل فیش‌های نجومی را می‌توان تخلف از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری و وجود برخی قوانین و مقررات خاص که زمینه را برای این‌گونه پرداخت‌ها در معدودی از دستگاه‌های اجرائی فراهم کرد، خلاصه کرد. چنانکه به نظر می‌رسد، ماده ۱۱۷ همان خلا قانونی است زیرا سازمان‌های مدیران دریافت‌کننده حقوق نجومی ذیل همان دستگاه‌های استئنا قلمداد می‌شوند. به عبارت دیگر، عموم بانک‌هایی که مدیران آنها متهم به تخطی از قانون بودند با این مبالغ بابت مطالبات معوق بوده است. برخی نهاد‌های غیردولتی محسوب کرده‌اند که در تعریف نهاد غیردولتی به ماده ۳ ارجاع داده‌اند. نبود قواعد نظام‌یافته حقوقی و مالی برای بخش‌های دولتی و عمومی سبب شده است که عملکرد این نهاد‌ها تا حدی غیرشفاف باقی بماند. سردرگمی در نظارت بر منابع درآمدی این بخش‌ها، وضعیت حسابرسی آنها را با چالش بزرگی روبه‌رو کرده که قابل تأمل است. بنابراین نبود نظام حقوقی و مالی شفاف و متعین یکی از علل ایجاد مسئله فیش‌های حقوقی نجومی است.

اقتصاد

حقوق‌های نجومی فقط با ایجاد خزانه داری واحد کنترل می‌شود

ردیابی‌های ۳ قوه در پرونده نجومی‌بگیران



طرح حقوق و دستمزد مقامات کشور از دستور کار خارج شد

از سوی دیگر، کمیسیون اصل ۹۰ مجلس گزارش‌هایی از حقوق‌های نجومی را قرائت کرد و سپس بر مبنای این گزارش‌ها طرح یک‌فوریتی ساماندهی دریافتی مقامات و مدیران کشور و لزوم استرداد دریافتی‌های مازاد در ۱۰ ماده را به هیئت رئیسه مجلس شورای اسلامی پیشنهاد کرد ولی در آبان‌ماه کلیات طرح به تصویب مجلس نرسید. در ادامه نمایندگان مردم در خانه ملت نیز بعد از گذشت حدود شش ماه از بحث حقوق‌های نجومی در آذرماه ۱۳۹۵ با یک‌فوریت طرح حقوق و دستمزد مدیران و مقامات کشور موافقت کردند اما در خردادماه ۱۳۹۷ کلیات این طرح نیز از دستور کار مجلس خارج شد.

دولت عزم خود را بعد از انتشار دریافتی‌های مدیران بانک‌ها جدی‌تر کرد، چنانکه رئیس‌جمهور در چهاردهم تیرماه ۱۳۹۵ بیانیه‌ای منتشر کرد و حساسیت جامعه نسبت به حقوق‌های نجومی را مقدمه‌ای برای برنامه‌ریزی و ساماندهی «نظام شفافیت اطلاعات» در منابع و مصارف عمومی و تسریع در اجرای قانون دسترسی و انتشار آزادانه اطلاعات دانست. حسن روحانی اعلام کرد همه دستگاه‌ها موظف‌اند «تمام حقوق و مزایای دریافتی کلیه مقامات کشوری و لشکری را به صورت حداقل و حداکثر دستمزد و پرداختی ماهانه» در سایت خود و همچنین در سایت سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور منتشر کنند.

تصور همه مسئولان این بود که با راه‌اندازی سامانه سازمان اداری و استخدامی همه چیز حل شده است و دستگاه‌ها همه حقوق‌ها را اعلام می‌کنند، اما در سوم تیرماه ۱۳۹۸ مدیر وقت صندوق بازنشستگی ناگهان فهرستی از حقوق‌های نجومی را منتشر کرد. در پی انتشار این خبر و واکنش وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر عزل این مدیران مشخص شد به طور نظام‌یافته حقوق مدیران رصد نمی‌شود.

خزانه واحد، راهکار سیستماتیک مقابله با حقوق‌های نامتعارف وردیابی منابع عمومی
نیود ضوابط مشخصی که حقوق و دستمزد هر جایگاه دولتی را با جزئیات تعیین کند و عدم پرداخت متمرکز حقوق و دستمزد و پاداش‌های تعیین‌شده بر اساس این ضوابط، بستر به‌وجودآمدن پدیده‌ای به نام حقوق‌های نجومی را فراهم کرده است. در واقع از آنجا که نظام مالی ما فاقد یک سیستم یکپارچه پرداخت است، هزارچندگاهی یک افشاکاری در زمینه حقوق‌های نامتعارف به سرمایه‌های اجتماعی کشور یورش می‌برد و اعتماد عمومی را خدشه‌دار می‌کند. راهکار در این عبارت خلاصه می‌شود: استقرار حساب واحد خزانه و پرداخت متمرکز از طریق این حساب.

طبق اطلاعات منتشرشده توسط خزانه‌داری کل کشور و بانک مرکزی، درحال‌حاضر حقوق و مزایای مستمر کارکنان رسمی و پیمانی دولت به‌بالاتر از ۵۰۰ هزار نفر هستند، به صورت مستقیم با استفاده از سامانه پایا توسط بانک مرکزی از خزانه کل کشور پرداخت می‌شود. از جمله حقوق کارکنان رسمی آموزش‌وپرورش

که حدود ۹۰۰ هزار نفر در سراسر کشور هستند، به صورت هم‌زمان و یکجا با این سازوکار پرداخت می‌شود که به تازگی این امر به پرداخت حقوق معلمان حق‌التدریسی هم تسری پیدا کرده است. اما مسئله اینجااست که این پرداخت مستقیم شامل مزایای غیرمستمری مانند پاداش و اضافه‌کاری و… که در برخی موارد بخش مهمی از حقوق کارکنان و مدیران دولتی را تشکیل می‌دهد نمی‌شود. درواقع پرداخت مستقیم صورت‌گرفته توسط خزانه در مورد همه دریافتی‌های یک نفر از دولت اتفاق نمی‌افتد و اطلاعات آن که هر یک از کارکنان دولت دقیقاً در هر ماه چقدر دریافتی دارد برای یک متولی مشخص در کشور قابل حصول نیست. به‌این‌ترتیب است که انتشار فیش‌های حقوقی برخی مدیران در رسانه‌ها شگفتی و غافلگیری می‌آفریند.

درواقع با وجود استانداردهای تعیین‌شده در مورد نحوه پرداخت حقوق و مزایای کارکنان دولت و حتی در صورتی که طبق بند ط ج ۶ تبصره ۲ قانون بودجه ۱۳۹۸ کشور، دولت نسبت به تعیین، ابلاغ و اعلام حقوق و مزایای مدیران‌عامل و اعضای هیئت‌مدیره موظف و غیرموظف شرکت‌های دولتی و وابسته به نهادهای عمومی در سه سطح کوچک، متوسط و بزرگ اقدام کند و کلیه شرکت‌های مشمول حقوق و مزایای مصوب را از ابتدای سال ۱۳۹۸ مطابق آن پرداخت کنند، باز هم ابزار قابل اطمینانی برای رصد آن که این ضوابط در پرداخت‌ها رعایت شود وجود نخواهد داشت، چراکه این پرداخت‌ها به صورت متمرکز صورت نمی‌گیرد. از اطلاعات نحوه پرداخت‌ها بسیار پراکنده بوده و رصد به‌موقع آنها مشکل است.

علاوه‌بر اینکه همه کسانی که با دولت کار می‌کنند و حقوق آنها از بودجه عمومی پرداخت می‌شود برای دولت قابل احصا نیستند و بنابراین حقوق آنها از طریق خزانه به طور مستقیم صورت نمی‌گیرد. اگرچه طبق تبصره ۲ قانون بودجه ۱۳۹۸ «دستگاه‌های اجرائی مکلفند تمام اطلاعات مربوط به حقوق، فوق‌العاده‌های مستمر و غیرمستمر کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی خود را در اختیار سازمان برنامه بودجه کشور، سازمان اداری و استخدامی کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی قرار دهند و واحدهای مجری موظفند حقوق و مزایای کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی مندرج در حکم کارگزینی و قراردادهای منعقدۀ را برابر قوانین و مقررات مربوط و سایر پرداخت‌های غیرمستمر مربوط به کارکنان را معطوف به عملکرد و کارآیی آنها محاسبه و پرداخت کنند، اما تاکنون این اطلاعات به طور کامل گردآوری نشده است تا همه موارد برشمردۀ در این قانون را بتوان به صورت مستقیم توسط خزانه پرداخت کرد.

در صورت اجرای قوانین فوق‌الذکر و به‌کارگیری فناوری نوین می‌توان امیدوار بود که با وجود بزرگی ابعاد و پیچیدگی فعلی پرداخت‌ها به کارکنان و مدیران دولتی، به سمت شفافیت و پرداخت متمرکز حرکت کرد؛ قاعده‌ای که در قوانین گذشته نیز رعایت می‌شده و به دلیل حجم کوچک‌تر دولت و پیچیدگی‌های کمتر آن قابل حصول بوده و با بزرگ‌شدن و پیچیده‌شدن مسئله دچار تغییر شده است. در حقیقت در قانون محاسبه عمومی پیشین مصوب ۱۳۴۹/۱۰/۵

پرداخت‌ها به صورت متمرکز انجام می‌شد، به این ترتیب که هر یک از دستگاه‌های اجرائی، مستقر در مرکز یا در استان، به صورت مجزا و با ارائه درخواست وجه مستقیماً وجوه مورد نیاز خود را از خزانه‌داری کل کشور دریافت می‌کرد. این موضوع با تصویب قانون محاسبه عمومی فعلی مصوب ۱۳۶۶/۱۳/۶ و بر اساس آیین‌نامه اجرائی ماده (۲۴) این قانون دچار تغییر شد و پرداخت‌ها از حالت متمرکز به غیرمتمرکز تغییر ماهیت داد. بنابراین با توجه به این پیشینه در پرداخت متمرکز و تجربه موفق کنونی پرداخت متمرکز حقوق و مزایای مستمر کارکنان رسمی و پیمانی – فارغ از نواضی آن– توسط خزانه می‌توان با بسط این شیوه برای همه کارکنان دولت و همه اجزای پرداختی به کارکنان دولت، از پرداخت حقوق و مزایای خارج از عرف و خارج از ضوابط تعیین‌شده توسط دولت نیز جلوگیری کرد. به علاوه اینکه از این طریق در جهت ارتقای سطح مدیریت نقدینگی وجوه حاصل از درآمدهای کشور، جلوگیری از رسوب نقدینگی در حساب‌های بانکی دستگاه‌های اجرائی متمرکز و استانی و ایجاد نظم و انضباط مالی در سیستم پرداخت‌ها حرکت می‌کنیم.

با حضور سردار سرلشکر باقری:

خودرویی تانکر بر «کیان ۷۰۰» رونمایی شد

● **شرق:** صبح روز گذشته با حضور سردار سرلشکر پاسدار محمد باقری، رئیس ستاد کل نیروهای مسلح و امیر سرلشکر سیدعبدالرحیم موسوی، فرمانده کل ارتش، در مرکز بهینه‌سازی و نوسازی شهید زهرن نیروی زمینی ارتش، از خودروی تانکر بر «کیان ۷۰۰» رونمایی شد. رئیس ستاد کل نیروهای مسلح در حاشیه این مراسم در جمع خبرنگاران با بیان اینکه کاری که در این مجموعه انجام می‌شود بسیار ارزشمند است، اظهار کرد: نیروی زمینی به‌عنوان ستون فقرات ارتش مسئولیت اصلی در دفاع از سرزمین خشکی جمهوری اسلامی را بر عهده دارد و این مأموریت سنگین تا حد زیادی متکی به تجهیزات پیشرفته است. وی افزود: این نیرو در کنار قدرت تحرک و قدرت آتش تجهیزات، با بهره‌مندی از نیروی انسانی بهمارت، عالم، فداکار و شجاع می‌تواند با اطمینان از سرزمین ما دفاع کند. رئیس ستاد کل نیروهای مسلح با بیان اینکه با تحرک سال‌های اخیر و اقدامات خوبی که انجام شده، این مرکز نقش خود را به خوبی انجام می‌دهد، تصریح کرد: بخش‌های زیادی از تجهیزات نیروی زمینی بازسازی شده و بخش‌های دیگری در نوبت نگهداری و تعمیر است. سرلشکر باقری ادامه داد: ما در بخش‌های نیاز به این نداریم که تجهیزات خود را کنار گذاشته و تجهیزات جدید بخریم؛ در واقع با حفظ بخش اصلی تانک‌ها، توب‌ها و نفربرها و تست کارآمدی آنها، تجهیزات آنها تعویض و به‌روزرسانی می‌شود و ما تجهیزات به‌روز دنیا را خواهیم داشت. او در پایان گفت: به این ترتیب تجهیزات ما نسبت به کشورهای هم‌جوار و کشورهای دنیا، بدون اینکه هزینه سنگینی پرداخت کنیم و وابسته به واردات از خارج باشیم، نوسازی می‌شود.

لازم به توضیح است که تانکر بر «کیان ۷۰۰» با قدرت موتور ۷۰۰ اسب بخار و قدرت کشندگی ۲۰۰ تن، قابلیت حمل دو دستگاه تانک ۴۶تنی را روی کشنده فوق‌سنگین «سلیمان-۳» دارد. وزن این تانکر ۱۷هزارو ۷۰۰ کیلوگرم بوده و تعداد محوره‌ای آن ۳+۱ و ۱۲ دنده است. رئیس ستاد کل نیروهای مسلح از خط بازآمد و بازسازی تانک «چیتن»، خط بازآمد و بازسازی تانک «اسکوربین»، خط بازآمد و بازسازی توب‌های خودکشی و ادوات سنگین، خط بازآمد ادوات اپتیکی و خط بازسازی بازآمد تریلر مرکز زهرن نیز بازدید کرد. بر اساس این گزارش، سردار سرلشکر پاسدار محمد باقری، رئیس ستاد کل نیروهای مسلح، از خط اورهال و بازسازی تانک چیتن، خط اورهال و بازسازی توب‌های خودکشی و ادوات سنگین، خط اورهال ادوات اپتیکی و خط بازسازی و اورهال تریلر بازدید کرد.

توضیحات فرمانده سابق سپاه درباره بازداشت روح‌الله زم

● **ایسنا:** فرمانده قراقره فرهنگی حضرت بقیه‌الله اعظم (عج) با اشاره به بازداشت روح‌الله زم، سرشبهک آمدنیوز، اظهار کرد: بازداشت زم از حدود یک سال پیش در برنامه سپاه قرار گرفته بود و ما نیز حتی یکی، دو بار تا پای این کار (بازداشت زم) رفته بودیم، اما فرصت برای انجام صحیح این کار فراهم نشد. سرلشکر محمدعلی پیشین مصوب جعفری در گفت‌وویی تلویزیونی با اشاره به بازداشت روح‌الله زم گفت: شبکه رسانه‌ای آمدنیوز به دست سپاه پاسداران اظهار کرد: این اقدام از حدود یک سال پیش در برنامه قرار گرفته بود و من زمانی که فرمانده کل سپاه بودم، در جریان جزئیات آن قرار داشتم. یکی، دو مرتبه تا پای کار رفته بودیم تا این اقدام (بازداشت زم) انجام شود، اما احتمالاً صلاح بر این کار نبود و یک‌سری مشکلاتی پیش آمد و فرصت برای انجام صحیح این کار فراهم نشد. اما به لطف خدا این کار در نهایت انجام شد. یکی از ابعاد قدرت سپاه، قدرت اطلاعات آن است.

وزیر کشور:

سند توسعه ۱۴ استان تهیه شده است

● **ایسنا:** وزیر کشور گفت: سند توسعه چهار استان تهیه شده و دنبال تدوین الگویی برای اجرائی‌کردن آن هستیم. عبدالرضا رحمانی‌فضلی افزود: در این راستا، در هر استان یک شهرستان محروم و کم‌توسعه‌یافته را انتخاب و در اولویت قرار دادیم که در مجموع ۳۱ شهرستان انتخاب شدند. در کردستان، شهرستان سروآباد را برای شروع انتخاب کرده‌ام. او عنوان کرد: سند توسعه را با اولویت‌هایی که در استان‌ها مختلف داشته‌ایم، پیش می‌بریم. بحث بر سر منطقه‌بندی است که بر اساس آن هر چهار استان را منطقه‌بندی کرده‌ایم و با استفاده از ظرفیت‌های این مناطق، کار را پیش برده‌ایم. وزیر کشور ادامه داد: برای هر استان، شورای توسعه‌ای در سطح ملی تا ۱۱ نفر عضو از دستگاه‌های اجرائی در نظر گرفته شده که بر اساس آن برنامه‌ریزی می‌کنیم. در ایجاد تعادل و توازن‌های منطقه‌ای کشور، چالش اساسی داریم که به نوع برنامه‌ریزی و نگاه مدیران بعد از انقلاب در ایران برمی‌گردد. در این زمینه، اقدامات خاصی صورت گرفته که نتیجه آن تعادل در حوزه زیرساختی است.