

گزارش خبری

نقش کسب‌وکارهای خرد و زنان در اقتصاد ایران

مانده راهب، مدرس دانشگاه و مشاور کسب‌وکار؛ در سال‌های اخیر، کسب‌وکارهای خرد تأثیر بسزایی بر رشد اقتصادی ایران داشته‌اند. طبق بررسی‌ها و مقالات منتشرشده، حداقل ۷۰ درصد از کسب‌وکارها را در ایران شامل می‌شوند و سهم قابل توجهی از اشتغال و تولید را تشکیل می‌دهند. همچنین بخش قابل توجهی از این کسب‌وکارها توسط زنان اداره می‌شوند. این کسب‌وکارها نقش مهمی در تقویت اقتصاد و بهبود وضعیت معیشتی جامعه ایفا می‌کنند و نقش مثبت ویژه آن در گروه‌های کم‌درآمد و نیروی کار غیرماهر مشهود است. این مشاغل، علاوه‌بر ایجاد شغل برای کارآفرینان و کارمندان مربوطه، به بهبود وضعیت اقتصادی خانواده‌ها و تقویت توانمندی‌های زنان نیز کمک می‌کنند. در این مقاله، به بررسی تأثیرات این کسب‌وکارها که غالباً ماهیتی زانته دارند، بر اقتصاد ایران می‌پردازیم. کسب‌وکارهای خرد، شامل فعالیت‌هایی از قبیل صنایع دستی، تولیدات خانگی و خدمات محلی و… هستند که معمولاً زنان بازیگران اصلی آنها محسوب می‌شوند. این مشاغل با ایجاد فرصت‌های کاری محلی و افزایش درآمد خانوارها، نقش مهمی در کاهش نرخ بی‌کاری و فقر ایفا می‌کنند. علاوه‌براین، چنین مشاغلی در مناطق کم‌برخوردار و روستاها می‌توانند به عنوان راهکاری برای جلوگیری از مهاجرت به شهرها و حفظ تعادل جمعیتی مؤثر باشند. از طرف دیگر، این کسب‌وکارها با تولید کالاها محلی، به جایگزینی واردات کمک می‌کنند و از این طریق باعث کاهش هزینه‌ها و بهبود تراز تجاری کشور می‌شوند. درنهایت، افزایش درآمد زنان و تقویت قدرت خرید آنان، موجب تحریک تقاضا در بازار و رشد اقتصادی پایدار می‌شود. با وجود چنین دستاوردهای مثبتی، متأسفانه این حوزه با موانع و چالش‌های متعددی مواجه است. یکی از مهم‌ترین این چالش‌ها، محدودیت‌های قانونی و فرهنگی است که برخی از زنان در مناطق سنتی‌تر با آنها روبه‌رو هستند. در این مناطق، اشتغال زنان و به‌ویژه مدیریت کسب‌وکار توسط آنان، همچنان با نگاه‌های منفی و محدودکننده‌ای همراه است.

علاوه‌براین، دسترسی محدود به منابع مالی نیز مانعی جدی برای بسیاری از کارآفرینان خرد محسوب می‌شود. اغلب بانک‌ها و مؤسسات مالی، تمایل کمتری به حمایت از کسب‌وکارهای خرد دارند و شرایط سختی برای اعطای وام در نظر می‌گیرند که برای بسیاری از کارفرمایان دسترسی به سرمایه را دشوار می‌کند. عدم دسترسی به آموزش‌های مناسب در زمینه‌های مالی و بازاریابی نیز یکی دیگر از مشکلاتی است که کارآفرینان خرد در این حوزه با آن روبه‌رو هستند. با وجود این چالش‌ها، فرصت‌های زیادی نیز برای رشد و توسعه کسب‌وکارهای خرد وجود دارد. یکی از مهم‌ترین این فرصت‌ها، گسترش بازارهای آنلاین و فروش اینترنتی است. در سال‌های اخیر، فروش آنلاین (به‌ویژه با توجه به داشتن نقش همسر و مادر در زنان)، به کارآفرینان خرد این امکان را داده است که محصولات خود را بدون نیاز به سرمایه‌گذاری زیاد، به مشتریان بیشتری عرضه کنند. حمایت‌های دولتی می‌تواند نقشی اساسی در توسعه چنین کسب‌وکارهایی ایفا کند. به عنوان مثال، دولت می‌تواند با ارائه تسهیلات مالی، آموزش‌های فنی و مدیریتی و ایجاد برنامه‌های حمایتی برای زنان کارآفرینان، مسیر رشد و توسعه را برای آنان هموارتر کند. با این حمایت‌ها، صاحبان مشاغل می‌توانند به بهبود کیفیت محصولات خود بپردازند و بهره‌وری کسب‌وکار خود را افزایش دهند و درنهایت، در مسیر رشد و توسعه پایدار گام بردارند و نقش مؤثرتر یا دغدغه کمتر، در اقتصاد ایران، ایفا کنند.

نسیم مصیبی

قانون جامع حمایت از معلولان از شعار تا واقعیت

نسیم مصیبی

با گذشت شش سال از تصویب قانون جامع حمایت از معلولان، همچنان چالش‌های جدی در به‌کارگیری افراد با نیازهای ویژه و دارای معلولیت وجود دارد. در همین راستا کارشناسان و فعالان اجتماعی به بحث و گفت‌وگو پرداخته‌اند.

عدالت شغلی به معنای فراهم‌آوردن شرایط عادلانه و برابر در محیط کار برای همه افراد، بدون توجه به جنسیت، نژاد، طبقه اجتماعی یا وضعیت جسمانی است. افراد با نیازهای ویژه یا دارای معلولیت غالباً در دسترسی به فرصت‌های شغلی عادلانه و حقوق برابر با چالش‌های جدی مواجه می‌شوند. این مسئله نه تنها نتیجه نابرابری اجتماعی، بلکه ناشی از نادیده‌گرفتن توانمندی‌ها و استعدادهای این گروه از جامعه است.

در سال ۱۳۹۶ با تصویب «قانون جامع حمایت از معلولان» در مجلس شورای اسلامی، در دفترچه آزمون‌های استخدامی برای معلولان سهمیه‌ای در نظر گرفته شده است. در تصویب این قانون، حداقل سه درصد از مجوزهای استخدام‌های رسمی، پیمانی، کارگری، دستگاه‌های دولتی و عمومی، وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات، شرکت‌ها و دیگر دستگاه‌هایی که از بودجه عمومی شرکت استفاده می‌کنند، به معلولان اختصاص می‌یابد.

طبق این قانون حداقل ۶۰ درصد از پست‌های سازمانی تلفنچی به افراد نابینا، کم‌بینا و معلولان جسمی و حرکتی و حداقل ۶۰ درصد از پست‌های سازمانی متصدی دفتری و ماشین‌نویسی به معلولان جسمی و حرکتی تعلق می‌گیرد. روز گذشته در مرکز ناواری صبا نشست با حضور محمود کاری مدیرعامل انجمن ندای معلولین کشور، کارمان عاروان رئیس هیئت‌مدیره تشکل‌های مردم‌نهاد معلولین جسمی حرکتی، علیرضا انجلاسی معاون توسعه سازمان بهزیستی کشور و جمعی از فعالان این حوزه برگزار شد که در آن چالش‌ها، الزامات و اقدامات انجام‌شده در راستای محقق‌شدن عدالت شغلی برای جامعه معلولان بررسی شد.

محمود کاری مدیرعامل انجمن ندای معلولین کشور با بیان اینکه در بحث عدالت اجتماعی باید همه گروه‌های معلول از جمله نابینایان، کم‌توانان ذهنی، معلولان جسمی حرکتی و… در نظر گرفته شوند، افزود: دستگاه‌های حاکمیتی باید نسبت به ضمانت‌اجرائی معتبر در دستگاه‌های متولی این امر ابلاغ و پیگیری‌های لازم را داشته باشند تا هم نسبت

در میزگرد عدالت شغلی برای معلولان مطرح شد

قانون جامع حمایت از معلولان از شعار تا واقعیت



به ترک فعل و هم پوشش‌دهی قوانین مورد نیاز سازمان‌ها در روند اجرا، موانعی نباشد.

کارمان عاروان رئیس هیئت‌مدیره تشکل‌های مردم‌نهاد معلولین جسمی حرکتی در ادامه این نشست با بیان اینکه برخی از کارمندان ممکن است در دوران کاری دچار معلولیت شوند و الزاما همه از ابتدای زندگی با این چالش‌ها مواجه نبوده‌اند، افزود: در ماده ۲۷ کنوانسیون بین‌المللی حقوق افراد معلول به اشتغال این افراد به‌صورت مشخص پرداخته است اما در ایران مشکلاتی برای اجرای کامل این قوانین وجود دارد که یکی از دلایل آن به نبود توان‌بخشی به‌موقع و توأم با فناوری به‌روز معطوف می‌شود و به همین دلیل بسیاری از معلولین از‌کارافتاده می‌شوند و سازمان‌ها نمی‌توانند آنها را در بازار کار جذب کنند.

عاروان یکی دیگر از مشکلات جامعه معلولین برای ورود به بازار کار را مربوط به آموزش دانست و گفت: با وجود قانون جذب سه درصد از جامعه معلولین، به دلیل نبود آموزش کافی و خلا تربیتی، نیروی آرموده برای ورود به مشاغل وجود ندارد.

او در بخش دیگری از صحبت‌های خود، ضمن نکوهش برخی از برخورد‌های جامعه با جامعه معلولین، خاطرنشان کرد: برخی از افراد دارای معلولیت ترجیح می‌دهند که در خانه بمانند و به بازار کار وارد نشوند چراکه در جامعه با بی‌مهری و گاهی تمسخر یا نگاه‌های ناروا مواجه می‌شوند.

عاروان ضمن تأکید بر اهمیت توجه به ارگونومی و تجهیزات ساختمان‌های اداری دارای کارمندان معلول، ادامه داد: در برخی موارد دیده شده که ساختمان کارفرما ۱۵ پله دارد یا در طراحی تجهیزات مانند میز و صندلی یا سرویس بهداشتی به شرایط ویژه افراد معلول توجه نشده است.

او قانون سه درصد پوشش‌دهی به نیاز استخدامی جامعه معلولین را ناکافی دانست و گفت: اگر شرایط آموزش فنی و حرفه‌ای و مهارت‌ها برای این گروه از جامعه به خوبی فراهم شود، در مراحل بعد، افراد دارای معلولیت به مشکل استخدام برمی‌خورند چراکه در شرایط استخدام سلامت کامل جسمانی قید شده است.

او با بیان اینکه جامعه معلولین‌ریال ذهن خلا و متفکری دارند و الزاما نباید آنها را به سمت کارهای دفتری و اداری سوق داد، افزود: مشاغل در ایران متناسب‌سازی نشده‌اند، به طور مثال در رشته پزشکی شاید افراد معلول نتوانند جراح شوند اما در زمینه پژوهشگری پزشکی یا مدیریت بیمارستان توانایی دارند.

عاروان با بیان اینکه چالش‌های شغلی جامعه معلولان پس از استخدام نیز پایان نمی‌یابد، اضافه کرد: در سیستم حقوق و دستمزد و همچنین ارتقای شغلی، تعیین تکلیف نیروهای قراردادی و موضوع

۵ جزیره جنوب کشور شناسنامه‌دار شدند

ایسنا؛ مدیر کل دفتر زیست‌بوم‌های دریایی سازمان حفاظت محیط زیست، ضمن بیان اینکه به‌روزرسانی مطالعات در جزایر سه‌گانه به‌ویژه جزیره بوموسی در دستور کار است، گفت: پنج جزیره جنوب کشور شناسنامه‌دار شده‌اند.

محمد طالبی‌متین افزود: با توجه به اینکه جزایر سه‌گانه از نظر سیاسی، اجتماعی و محیط زیستی از اهمیت بسیاری برای کشور برخوردار هستند، به‌ویژه درخصوص جزیره بوموسی سیاست کشور در جهت ایجاد توسعه و استقرار جمعیت است، این سازمان در نظر دارد در صورت ایجاد امکانات و هماهنگی‌های لازم با دستگاه‌های ذی‌ربط، مطالعات انجام‌شده در این جزیره را به‌روزرسانی کند.

او هدف از این کار را تحقق توسعه در این جزایر به صورت پایدار و هماهنگ با توان اکولوژیک محیط زیست دریا و خشکی ذکر کرد.

مدیرکل دفتر زیست‌بوم‌های دریایی سازمان حفاظت محیط زیست درباره آخرین اقدامات انجام‌شده برای شناسنامه‌دارکردن پنج جزیره خلیج

شرق

خبر

نحوه محاسبه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی

ایسنا: اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی درحالی‌از هفته گذشته به صورت رسمی آغاز شده

که اگرچه نحوه محاسبه متناسب‌سازی براساس فرمول ضربی افت طبق اصول بیمه‌ای محاسبه و پرداخت می‌شود و طبق قانون باید نسبت مستمری بازنشسته به حداقل دستمزد همان سال، ۹۰ درصد نسبت اولین مستمری بازنشستگی به حداقل دستمزد سال برقراری متناسب شود، اما کارشناسان معتقدند که کسر این ۱۰ درصد از ضربی مستمری با روح قانون برای ترمیم حقوق و لحاظ‌کردن تورم فزاینده برای معیشت مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی به نوعی ایجاد پارادوکس می‌کند.

ناهدید حدیری، کارشناس امور بیمه و تأمین اجتماعی، با اشاره به اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی از هفته گذشته، اظهار کرد: حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی معمولاً از بیستم تا پایان ماه به حساب مستمری‌بگیران واریز می‌شود، اما در آبان‌ماه به دلیل انجام محاسبات متناسب‌سازی و بازنگری روی فرمول‌های محاسبه، سازمان از ۲۳ آبان‌ماه اقدام به پرداخت مستمری‌ها همراه با متناسب‌سازی حقوق‌ها کرده است. فرمولی که سازمان تأمین اجتماعی برای محاسبه متناسب‌سازی استفاده کرده، طبق اعلان عمومی و بیان آن از طریق مسئولین ذی‌ربط، فرمول ضربی افت مستمری طبق اصول و محاسبات بیمه‌ای است.

به گفته او، این فرمول در دومین مرحله متناسب‌سازی در سال ۱۴۰۰ نیز به کار رفت که براساس آن، ضربی‌افت مستمری و کاهش ارزش ریالی مورد توجه قرار گرفت و از همین رو، طبق این فرمول حقوق بازنشستگانی که تا پایان سال ۱۳۹۹ بازنشسته شدند، به‌نگام شد. البته در آن زمان با توجه به محدودیت منابع در اختیار سازمان برای متناسب‌سازی، ۷۵ درصد مبلغ ضربی افت مستمری پرداخت و قرار شد از محل منابع پیش‌بینی شده در سال ۱۴۰۱، ۲۵ درصد باقی‌مانده آن هم پرداخت شود که درنهایت نحوه اقدام آن در حاله‌ای از ابهام قرار گرفت و جهت برقراری‌های مستمری سال ۱۴۰۰ سایر سطوح تا پایان برنامه ششم نیز علی‌رغم وجود قانون و مجوزهای اجرائی، در سال ۱۴۰۱ دیگر هیچ اقدامی در آن برهه از زمان، توسط سازمان تأمین اجتماعی صورت نگرفت.

این کارشناس امور بیمه‌ای و تأمین اجتماعی با اشاره به تصویب قانون برنامه هفتم که از ابتدای سال ۱۴۰۳ لازم‌الاجرا بوده و براساس جز ۲ بند «ر» ماده ۲۸ و همچنین در راستای اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ با اصلاحات و الحاقات بعدی که سازمان تأمین اجتماعی مکلف شد طی سه سال اول برنامه نسبت به متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان «غیرحداقل‌بگیر» اقدام شود، به نحوی که در پایان سال سوم برنامه، نسبت مستمری بازنشسته به حداقل دستمزد همان سال، با ۹۰ درصد نسبت اولین مستمری بازنشستگی به حداقل دستمزد سال برقراری مستمری، متناسب شود که این متناسب‌سازی در سال اول به میزان ۴۰ درصد و در سال‌های دوم و سوم هرکدام ۳۰ درصد مابه‌التفاوت تا ۹۰ درصد یادشده خواهد بود، تصریح کرد: بر این اساس دولت موضوع متناسب‌سازی را با ورود مدیرعامل جدید سازمان در دو ماه اخیر در دستورکار خود قرار داد و محاسبات براساس اصول محاسبات بیمه‌ای و در نظر گرفتن ضربی‌افت بیمه‌ای انجام شد.

اما با توجه به اجرای متناسب‌سازی و پرداخت حقوق بازنشستگان همراه با متناسب‌سازی و همچنین مشخص‌شدن فرمول، آیا بازنشستگان از نحوه محاسبه متناسب‌سازی رضایت دارند یا خیر؟ این کارشناس امور بیمه و تأمین اجتماعی دراین‌باره گفت: بحث رضایت نسبی بازنشستگان به عوامل مختلفی بازمی‌گردد. در زمینه اجرا، سازمان تکلیف خود را انجام داده و درحال پرداخت متناسب‌سازی است، اما یکی از مباحث قابل توجه، ماهیت مصوبه قانونی است.

۲ تا ۹ آذرماه ۱۴۰۳

(افتتاحیه: جمعه ۲ آذر ماه ساعت ۱۵ تا ۱۸)

بازدید شنبه تا جمعه ۱۰ تا ۱۷



موزه هنرهای دینی امام علی (ع)به‌همراه تهران، خیابان حضرت ولی عصر(عج) بلوار اسفندیار، پلاک ۳۵ – تلفن ۲۲۰۲۴۲۸

www.iranms.orgart