

ادامه از صفحه اول

اهمیت مدیریت تغییر در تأمین اجتماعی

۷- طراحی فرایندها و روش‌های جلب و استفاده از مشارکت‌های مردمی در انجام وظایف ۸- مبارزه با فساد در میان مدیران و کارمندان.
گام اول در برنامه‌ریزی مدیریت تغییر با تعریف «هدف» شروع می‌شود که تحقق آن هدف به «راهبری»، «مدیریت»، «مردم»، «منابع»، «فناوری»، «پیمان»، «نواوری» و «تشریک‌مساعی» نیازمند است.
این برنامه‌ریزی در دو حوزه «راهبری» و «مدیریت» می‌تواند آغاز شده و به اجرا درآید. «راهبری» زمینه‌ساز فضای تحقق تغییر در سازمان و ناخداي کشتي تغییر به حساب می‌آید و «مدیریت» مسئولیت اجرایی عملیاتی و تأمین منابع را بر عهده دارد. یکی از وظایف مهم راهبری، مدیریت مقاومت‌ها در برابر تغییر است. این مقاومت‌ها به‌طورکلی ناشی از عوامل زیر است:
۱- نااطمینانی نسبت به آثار و نتایج پیشنهادی ۲- نااطمینانی نسبت به نحوه عملکرد اقدامات ۳- ترس از تغییر به علت آثار اجتماعی آن ۴- شکست در اثبات نیاز به تغییر ۵- شکست در زمینه تأمین منابع کافی.

عواملی که موفقیت و عملی‌شدن تغییر را سبب می‌شوند، عبارت‌اند از: رهبری سازمانی، فناوری و منابع انسانی، واکنش‌های مقاومتی در برابر تغییر و جلوگیری از موفقیت آن که غالباً دیده و شنیده می‌شوند. از نوع موارد زیر هستند:
۱- خیلی پرهزینه است، ۲- ما را تحت فشار قرار می‌دهد، ۳- خیلی جاه‌طلبانه است، ۴- امکاناتش را نداریم، ۵- غیرممکن است، ۶- از من نپرسیده‌اند، ۷- بودجه‌ای برای آن تأمین نشده است، ۸- نمی‌توانیم خطر کنیم، ۹- من کارهای نیستم، ۱۰- نامیدکننده است، ۱۱- پولی بابت آن نمی‌پردازند، ۱۲- خیلی افراطی است، ۱۳- مغایر با سیاست است، ۱۴- خیلی پیچیده است، ۱۵- به جایی نمی‌رسد، ۱۶- دیگران مسئولیت آن را دارند، ۱۷- تازگی ندارد، ۱۸- کار من نیست، ۱۹- خلاف سنت است، ۲۰- به مطالعه بیشتری نیاز دارد، ۲۱- مشکل ما نیست، ۲۲- کار نمی‌کند، ۲۳- شاخه/شعبه زیادی داریم، ۲۴- سیاست‌زده است، ۲۵- زمان مناسبی برای تغییر نیست، ۲۶- زمان فاقی نداریم، ۲۷- غیرممکن است، ۲۸- قصد، واقعا تغییر نیست، ۲۹- تکرار قبلی‌ها است، ۳۰- سناریویی برای بعد از تغییر نداریم، ۳۱- زیادی جدی گرفته‌اند، ۳۲- پوشش را نمی‌دهند، ۳۳- هرگز روی بالایی‌ها تأثیر ندارد، ۳۴- کافذبازی است، ۳۵- برای من چه دارد؟ ۳۶- مطمئن نیستم رئیس‌م پیگیرد، ۳۷- هنوز به اجماع نرسیده‌ام، ۳۸- قابل اجرا نیست، ۳۹- یک هوس بیشتر نیست، ۴۰- بی‌سابقه است، ۴۱- کمیته‌ای برای مطالعه آن لازم است، ۴۲- مأموریت واضحی ندارد، ۴۳- منتظر آیین‌نامه‌اش هستیم، ۴۴- نیروی انسانی نداریم، ۴۵- خیال‌پافانه است، ۴۶- در بخش ما کارساز نیست، ۴۷- ما کارمان را خوب انجام می‌دهیم، ۴۸- تاج‌حال فایده‌ای از تغییر نبرده‌ایم، ۴۹- خیلی زود از ادامه آن دست می‌کشند، ۵۰- برای فامیل‌هایشان کار درست می‌کنند.

با توجه به این قبیل واکنش‌ها نسبت به تغییر، طراحی و اجرای مدیریت تغییر باید به‌گونه‌ای باشد که از تأثیر این پیش‌داوری‌ها جلوگیری کند و فرایند جلب همکاری و مشارکت مورد استفاده قرار گیرد. مراحل و اقدامات لازم برای تهیه و تنظیم و اجرای برنامه مدیریت تغییر:
۱- تهیه و تنظیم چارچوب پیشنهادی تحقیق شامل سابقه، جهت‌گیری و مندولوزی انجام تحقیق ۲- جمع‌آوری و ارائه سوابق قبلی موضوع ۳- ارائه خدمات ماهنگی و مشاورتی کارشناسان در انجام تحقیق ۴- بررسی و ویرایش گزارش تهیه‌شده از نظر کیفیت و چارچوب آن ۵- تهیه خلاصه مدیریتی، گام‌ها و بررسی‌های لازم برای تهیه و تنظیم «برنامه مدیریت تغییر» به شرح زیر است:

الف- بررسی طرح‌ها و اقدامات گذشته در جهت ایجاد تغییرات بنیادی:
۱- زمینه‌های تغییرات ناشی از قانون، الزامات بین‌المللی یا تغییرات مدیریتی به ویژه اصلاحات ۱۰ سال اخیر ۲- شرح و روایت تغییر: کی، کجا، چه زمانی، چگونه؟ به اضافه تشریح موانع و ارتباط آنها با فرهنگ، قانون، تکنولوژی یا هر عامل دیگر و پیش‌ران‌های تغییر اعم از فرد یا عوامل دیگر. ۳- درس‌ها و آموزه‌های تغییرات ۱۰ سال گذشته ۴- نتایج کلیدی حاصل از تغییرات گذشته در مدیریت سازمان.
ب- منابع و مآخذی که در این مطالعه مورد نیاز و مراجعه خواهد بود:

• اسناد رسمی (قوانین و بخش‌نامه‌ها)

• کتاب‌ها، مقالات، ژورنال‌ها، بریده روزنامه‌ها، تصاویر و…

پ- روش‌ها

۱- تجزیه و تحلیل سوابق و مدارک ۲- مصاحبه‌های عمقی با پنج تا ۱۰ نفر از مسئولان و کارشناسان ۳- مصاحبه با پنج تا ۱۰ استاد، کارشناس متخصص رفاه اجتماعی، جامعه‌شناسی و اقتصاد ۴- مصاحبه با حداقل ۳۰ بیمه‌گذار، ۱۰ کارفرما، ۱۰ پزشک و متخصص بهداشت و درمان.
ت- پیش‌نیازهای ارائه نتایج مطالعات برای اجرای برنامه‌تغییر:

۱- آماده‌سازی شرایط لازم برای اعمال تغییر:

درک و تشریح ضرورت‌ها، ایجاد فضای همکاری و هماهنگی، ارائه و تشریح پیشنهاد: سازمان تأمین اجتماعی بعد از تغییر، برقراری ارتباطات رسانه‌ای و همایش‌های علمی. ۲- تشریح اقدامات ضروری و جدیدی که برای موفقیت و تحقق تغییر تعیین‌کننده‌اند: قانون‌گذاری، آموزش و توانمندسازی و اقدامات فوری.

۳- حفظ قدرت و سرعت اقدام

شرق: هرچه پیش‌تر می‌رویم، حملات سنگین‌تر می‌شود. ماجرا تا جایی بیخ پیدا می‌کند که در فاصله‌ای کوتاه در حدود یک ماه، برای بار دوم؛ وزارت اطلاعات دست به تکذیب اتهام دوم به وزارت نفت می‌زند. اتهام اختلاس یک‌میلیاردی با کارت‌خوان که پیش‌تر سروصدا کرده بود، این‌بار در قالب نقضود یک زن به بدنه وزارت نفت و همکاری با یک باند ۱۶انفر در وزارت نفت، خود را نشان می‌دهد. به گزارش شانا، در پی انتشار خبری در بعضی از رسانه‌ها به نقل از دو نفر از نمایندگان شورای اسلامی مبنی بر نفوذ در وزارت نفت به واسطه ارتباطات یک خانم با تعدادی از مدیران وزارت نفت با هدف اختلا و تصمیم‌سازی در راستای خواسته‌های دشمن، یک مقام آگاه در وزارت اطلاعات ضمن نادرست‌خواندن خبر یادشده گفت: «محتوای پرونده‌های امنیتی تنها در اختیار مراجع ذی‌صلاح امنیتی قرار می‌گیرد و بیان اتهام‌هایی از این دست از سوی هر فرد یا مراجع دیگری فاقد اعتبار است». این در حالی است که محمودجاد جمالی نوبندگانی، سخنگوی هیئت نظارت بر رفتار نمایندگان در جمع خبرنگاران خبر داده که شکایت زنگنه از یک نماینده مجلس به قوه قضائیه ارجاع داده شده است.

حمله به وزارت نفت: بارویکرد سیاسی

جهانبخش محبی نیا، نایب‌رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس دهم، در گفت‌وگوی خود با «شرق» درباره حملات اخیر به وزارت نفت، می‌گوید: از وزیر نفت دفاع نمی‌کنم؛ اما امروز نگاه سیاسی به کارهای اجرایی هر نوع ایجاد عقده سر راه نیروهای اجرایی کشور را به‌هیچ‌وجه منصفانه و مبتنی بر عقل نمی‌بینم. درباره برخی از اتهامات وارده، باید خدا را در نظر گرفت. این‌طور نیست که برخی می‌گویند.

خودزنی در داخل

مهدی حسینی، رئیس پیشین کمیته قراردادهای نفتی ایران، نیز در نقد حملات اخیر به وزیر نفت می‌گوید: این روزها به جای آنکه همه به دنبال راه‌حل‌هایی باشیم که در جنگ سیاسی و اقتصادی در کنار هم باشیم و با آمریکا مقابله کنیم، در داخل به جان هم افتاده‌ایم و دعوا می‌کنیم و تقصیرها را گردن هم می‌اندازیم. مسئول تدوین قراردادهای جدید نفتی (IPC) همچنین با نقد عملکرد ایران در مقابل آمریکا و شکایت‌کردن از آمریکا در قالب پیجیده علیه بشریت در شورای امنیت سازمان ملل و درعین‌حال درگیری‌های داخلی گروه‌ها با یکدیگر، می‌گوید: آمریکا و کشورهای عربی منطقه در تلاش هستند تا به نحوی ایران را مسئول ناامنی در منطقه معرفی کنند و بر تحریم‌ها بیفزایند؛ درحالی‌که براساس قوانین جهانی نباید تحریم‌ها مردم را هدف قرار داده باشد. در حال‌حاضر بسیاری از کشورها از سوخت‌رسانی به هواپیماهای ایرانی امتناع می‌کنند. این کارشناس اشد نفتی در ادامه می‌افزاید: آنها در باطن خود تا این اندازه جدی و بابرنامه و پرکار عمل می‌کنند و عربستان به صورت پیاپی کنفرانس‌های عربی با محور ایران برگزار می‌کند و یارگیری می‌کنند و در مقابل در ایران، به دنبال آن هستند که تقصیرها را گردن یکدیگر بیندازند. براساس همین دلایل به برخی سخنان نمایندگان مجلس، خوش‌بین نیستم و معتقد هستم که اگر خیلی خوش‌بین باشیم، نمایندگان مجلس و برخی مسئولان دولتی و حتی دستگاه‌های نظارتی به دنبال دلایلی می‌گردند تا کم‌کاری‌های

اقتصاد

زنگنه از صحنه آرایبی ۲ نماینده مجلس علیه وزارت نفت به قوه قضائیه شکایت کرد

پاپوش برای وزیر نفت



خود را توجیه کنند.

هجمه‌ها علیه وزیر نفت سیاسی و هدفمند است

عضو هیئت‌رئیس کمیسیون انرژی مجلس با بیان اینکه وزیر نفت در سخت‌ترین شرایط پس از پیروزی انقلاب اسلامی سکان‌دار وزارت نفت است، گفت: متأسفانه هجمه‌های اخیر به وزیر نفت کاملاً سیاسی، هدف‌دار و هدفمند است.
عبدالحمید خدری، نماینده بوشهر، گناوه و دیلم در مجلس، در گفت‌وگو با شانا، با اشاره به اینکه امروز وزارت نفت در خط مقدم مقاومت در مقابل تحریم‌ها و تهاجم دشمن قرار دارد، گفت: درحالی‌که صنعت نفت از سوی دشمنان خارجی مورد تحریم قرار گرفته است، برخی در داخل به صورت هدفمند همه‌جمله بی‌سابقه‌ای را به وزیر نفت آغاز کرده‌اند. او با بیان اینکه در شرایط کنونی و همان‌طور که رهبر معظم انقلاب فرمودند، باید یک‌صدایی در داخل کشور از سوی مسئولان شنیده شود، افزود: این‌گونه همه‌جمله‌های داخلی به وزیر نفت منطقی نیست. امروز وزارت نفت نوک پیکان حملات دشمن و در خط مقدم مبارزه قرار دارد؛ ازاین‌رو همه مسئولان اعم از نمایندگان مجلس، قوه قضائیه، صداوسیما و… باید از این وزارتخانه حمایت کنند.

امروز زمان تسویه حساب سیاسی نیست

عضو هیئت‌رئیس کمیسیون انرژی مجلس تصریح کرد: وزیر نفت در سخت‌ترین شرایط پس از پیروزی انقلاب اسلامی و حتی سخت‌تر از جنگ تحمیلی سکان‌دار وزارت نفت است. امروز زمان تسویه‌حساب سیاسی نیست. باید در کنار یکدیگر باشیم تا از این بحران‌ها عبور کنیم.

بازی جناحی با منافع ملی

آخرین بازی جناحی که از سوی دلوایپسان علیه بیژن زنگنه درگرفت، ماجرای ارتباط یک زن با ۱۶ نفر از مقامات وزارت نفت بود. ادعایی که حاجی‌دلگانی، نماینده مجلس آن را مطرح کرده بود: «اخیراً نهادهای امنیتی باند نفوذی در وزارت نفت را دستگیر کردند که در رأس آن، خانمی با ایجاد ارتباط با ۱۶ نفر از مقامات ارشد این وزارتخانه، توانسته بود در جهت تکمیل بازار دشمن ضرزاتی را به کشور وارد کند». ادعایی که البته بازمه از سوی وزارت اطلاعات رد شد. پیش‌تر نیز در راستای تضعیف وزارت نفت از سوی برخی مسئولان سابق دولتی در زمان ریاست‌جمهوری محمود احمدی‌نژاد، ادعاهایی مطرح شده بود که البته بیش از آنکه حمله به حساب بیاید، خودزنی

تجربه تلخ دولت نهم صنعت خودرو را بی‌صاحب کرد

شرکت بزرگ خودروسازی مواجه هستیم. مهندس اصغر خسروشاهی، مشاور سابق خودرویی وزیر صنعت، درهمین‌باره می‌گوید: مهم‌ترین ایرادی که به خصوصی‌سازی در اواسط دهه ۸۰ وارد است، نحوه واگذاری است. او در گفت‌وگوی اختصاصی با روزنامه «شرق» با بیان اینکه به‌متأسفانه غالب شرکت‌های صنعتی دولتی شکوه به اهلش وادار نشده‌اند، گفت: در این واگذاری‌ها مهم‌ترین موضوع صرفاً فروش به بالاترین قیمت بوده است و بنابراین توجهی به اهلیت آن طرف‌های خریدار نشده است. خسروشاهی با اشاره به اینکه غالباً افرادی سهام شرکت‌های دولتی را می‌خرند که بیشتر به دنبال افزایش دارایی خود هستند و نه توسعه صنعتی، خاطرنشان کرد: به نظر می‌رسد صنعتگران به‌تدریج، افرادی هستند که اهلیت لازم را دارند. او افزود:

صنعتگران صرفاً به دنبال سود حسابداری نیستند بلکه هدفشان از خرید سهام یک شرکت دولتی، توسعه صنعتی اقتصادی آن است. مشاور سابق خودرویی وزیر صنعت درباره تجربه دیگران در این زمینه گفت: در آلمان موضوع اهلیت افراد خریدار به قدری حائز اهمیت است که حتی در خصوص واگذاری یک شرکت (اعم از خصوصی و دولتی) ورشکسته شده سخت‌گیری‌های لازم انجام می‌شود تا به اهلش واگذار نشود. او گفت: جالب اینجاست که اداره تسویه امور ورشکستگی در آلمان نته‌تها آن شرکت را به اهلش واگذار می‌کند بلکه در صورت نیاز کمک مالی بلاعوض هم می‌کند. خسروشاهی با تأکید بر اینکه در واگذاری‌ها باید رویکرد و دیدگاه‌ها عوض نشود، گفت: سهام شرکت‌های دولتی باید به کسانی واگذار شود که به دنبال توسعه صنعت

صندوق بیمه‌ای کارگران تعیین تکلیف شد

پایان چالش انتخاب در تأمین

منفی آن می‌تواند حتی حوزه امنیت ملی را تحت تأثیر دردهد، در مقطع کنونی از حساسیت بالایی برخوردار است؛ بنابراین در این وضعیت افرادی که به‌عنوان مدیرعامل یا هیئت‌مدیره منصوب می‌شوند، باید از ویژگی‌های خاصی برخوردار باشند که مهم‌ترین آنها عبارتند از: داشتن تجربه و تخصص لازم و شناخت کافی از نظام تأمین اجتماعی. ایزدخواه توضیح داد: به لحاظ اینکه صندوق‌های بیمه یک بنگاه اقتصادی و اجتماعی هستند، تخصص و تجربه لازم در این زمینه یک اصل پایدار و اجتناب‌ناپذیر است و به‌کارگیری افرادی که در سوابق مدیریتی‌شان حداقل آشنایی با این حوزه وجود نداشته باشد، یک خطای راهبردی و استراتژیک است.معاون سابق تأمین اجتماعی ریسک در انتخاب افراد برای عالی‌ترین مقام تصمیم‌گیری را با امکان تعمیق بحران‌های سازمان همراه خوانده و گفت: کارکنان سازمان تأمین اجتماعی از یک عمق قابل‌قبولی در حوزه کارشناسی برخوردار هستند، اما افرادی باید در رأس سازمان قرار گیرند که بتوانند با جهت‌گیری به خط‌مشی‌های اصولی و تضمینی و برنامه‌ای راهبردی و عملیاتی، راه برون‌رفت از بحران پیش‌آمده را در زمینه‌های اجرایی و قانونی مرتق‌ع کنند. بنابراین به‌کارگیری افرادی در عالی‌ترین سطوح تصمیم‌گیری درحالی‌که هیچ تجربه و شناخت کافی از اصول اولیه نظام تأمین اجتماعی ندارند می‌تواند تبعات جبران‌ناپذیری برای سازمان تأمین اجتماعی ایجاد کرده و بحران را بیشتر کند.وی همچنین به لزوم انتخاب مدیران سازمان به دور از تصمیمات و جهت‌گیری‌های اساسی اشاره کرده و تصریح کرد: متأسفانه در سال‌های اخیر استقلال صندوق‌های بیمه‌ای توسط دولت، به‌ویژه پس از ادغام صندوق‌های بیمه‌ای در وزارت کار مخدوش شده و مشاهده می‌شود که سازمان تأمین اجتماعی دو سال است فاقد مدیریت پایدار و منسجم است. این فقدان ناشی از دخالت دولتمردان در امور صندوق‌هاست، بنابراین در کنار انتخاب مدیران قلیل باتجربه، دولت و وزیر محترم کار باید به استقلال صندوق‌های بیمه‌ای احترام بگذارند تا مدیران این صندوق‌ها به دور از رویکردهای سیاسی و لابی‌گری‌های حزبی و بانکی بتوانند در چارچوب موازین و اصول حاکم بر نحوه اداره صندوق‌های بیمه‌ای آتجا را اداره کنند.وی افزود: در شرایط خطیری که سازمان تأمین اجتماعی در

محسوب می‌شد. سعید جلیلی، در توییتی نوشته بود: «در سال‌های ۹۱ و ۹۲ با وجود تحریم‌ها ماهانه یک تا ۱.۵ میلیون بشکه نفت و میعانات به فروش می‌رفت». این حرف در حالی مطرح شد که به نظر می‌رسد بیان‌کننده این حرف، اطلاعی درباره چگونگی فروش نفت ندارد و نمی‌داند که صادرات نفت در روز مطرح می‌شود که با این حساب، ادعای فروش یک تا ۱.۵ میلیون بشکه نفت و میعانات به‌صورت ماهانه! رقمی بسیار ناچیز و در حد جوک است.

جلیلی قانون اصلی حمله به زنگنه؟

باین‌حال، این‌ سخن جلیلی را زنگنه بی‌جواب نگذاشت. او از رئیس‌جمهوری درخواست کرد تا در جلسه‌ای نزد سران قوا و مراجع ذی‌صلاح دیگر با آقای جلیلی مناظره کند و در این زمینه نوشت: «اگرچه مثنی این‌جانب بر این است که معمولاً در برابر این‌گونه تهاجمات به‌خاطر منافع ملی سکوت کرده و این ضربات را به جان‌ودل می‌پذیرم، اما با توجه به اینکه جناب آقای دکتر جلیلی در شرایط کنونی، به‌عنوان یکی از کانون‌های اصلی انتشار ادعاهایی علیه مدیریت فعلی نفت عمل می‌کند، چاره‌ای جز ارائه پاسخی گذرا به ادعای ایشان ندیدم». او در قیاسی بین عملکرد وزارت نفت در دولت حسن روحانی و محمود احمدی‌نژاد، نوشت: «عملکرد صادرات نفت و میعانات گازی در شش ماه پایانی دولت دهم (اسفندماه ۹۱ تا پایان مرداد ۹۲) بر پایه گزارش رسمی خطاب به سران کشور که به امضای جناب آقای قاسمی، وزیر محترم وقت نفت رسیده، کمتر از روزانه یک میلیون ۲۰۰ هزار بشکه بوده است، درحالی‌که در مفت ماه نخست دولت یازدهم (یعنی از شهریور تا پایان اسفند ۱۳۹۲) با مدیریت کنونی وزارت نفت، رقم صادرات به‌طور میانگین برابر یک میلیون و ۳۴۰ هزار بشکه در روز بوده است. این رقم، در سال ۹۳ معادل روزانه یک میلیون و ۳۴۰ هزار بشکه و در سال ۹۴ تا پایان دی‌ماه (و پیش از اجرای برجام)، روزانه یک میلیون و ۳۵۰ هزار بشکه بوده است که به‌روشنی مشخص می‌شود عملکرد دولت یازدهم در صادرات نفت و میعانات گازی چه در هفت ماه پایانی سال ۹۲ و چه در سال‌های ۹۳ و ۹۴ که تحریم‌ها همچنان و حتی با شدت بیشتر ادامه داشته، تماماً بیشتر و بهتر از عملکرد دولت دهم که به‌طور مشخص مورد توجه جناب آقای دکتر جلیلی قرار گرفته، بوده است. به‌این‌ترتیب آشکار است که مدیریت کنونی وزارت نفت، در آن دوران، بی‌ادعا و با پرهیز از رجز‌خوانی‌های بی‌بشئوانه، در همه موارد توانسته بود عملکردی بهتر از عملکرد دولت دهم ارائه کند.»

چرا حمله؟

در این گزارش و این‌ روزها که باید از بحران تحریم عبور کنیم، اینکه چرا هجمه و حمله به وزارت نفت تا این اندازه گسترده است و همواره از زبان برخی دلوایپسان سیاسی در مجلس یا فعالان سیاسی تندرو راست‌گرا شنیده می‌شود، جای سؤال است. آیا مشکوک نیست که در شرایط بحرانی تحریم، به نهادی که در تلاش است نفت خام ایران را به هر طریق ممکن و به‌صورت کاملاً مجرمانه به فروش برساند، حملاتی چنین سنگین آن‌هم با پاشنه آشیل «فساد» صورت می‌گیرد؟ همسویی برخی از افراد با طیف مخالف ایران در منطقه، نمایانگر چیست؟ و … این سوالاتی است که شاید بهتر باشد افکار عمومی خود به دنبال یافتن پاسخی برای آنها باشند.

معرفی کتاب

جامعه‌بازار: تفاسیر رقیب

● آلبرت هیرشمن، اقتصاددان آلمانی‌تبار که زندگی پرفراز و نشیبی را از سر گذراند، بعد از روی‌کارآمدن هیتلر مجبور به ترک آلمان شد. در گیرودار جنگ



جهانی در فرانسه و اسپانیا و ایتالیا و آلمان به کارهای مختلفی ازجمله فعالیت در جبهه نجات مشغول شد و بعد از رفتن به آمریکا عضو ارتش شد و برای جنگ دوباره به اروپا بازگشت. البته در همان سال‌ها تحصیلاتش در رشته اقتصاد را به پایان رساند و پس از جنگ و مدتی سکونت در آمریکا به یکی از متفکران برجسته حوزه اقتصاد توسعه بدل شد. در کنار بزرگان اقتصاد توسعه استراتژی توسعه اقتصادی مد نظرش را پیشنهاد داد و ناگهان نقدی تند بر اندیشه‌های اقتصاد توسعه و توسعه اقتصادی نوشت که همگان را متحیر کرد. در ۱۹۷۷ کتاب «هواهای نفسانی و منافع: استدلال‌های سیاسی به طرفداری از سرمایه‌داری پیش از اوج‌گیری» را منتشر کرد؛ کتابی که او را در حکم یکی از اندیشمندان انسان‌گرای بزرگ عصر خودش ثبت کرد. باین‌حال نگارش کتاب هواهای نفسانی و منافع برای هیرشمن غیرعادی بود. یک بار گفت که این کتاب نوعی «گوشه‌نشینی» در تاریخ بود؛ کاری سواى از منازعات جاری امروزی بر سر سیاست‌گذاری و اقتصاد سیاسی که او را از دهه ۱۹۴۰ به بعد دل‌مشغول کرده بود؛ اما واژه «منفعت» برای هیرشمن یک واگوی گردیدنی مفهوم دارد؛ چنان‌که در عنوان کتاب «دگردیسی مشغولیت‌ها: نفع شخصی و کنش همگانی» نیز از آن استفاده می‌کند. او مقاله مهمی هم درباره این مفهوم نوشته است: «مفهوم منفعت: از حسن تعبیر تا سوءگویی». در این مقاله بسیار درخشان هیرشمن به واگوی گردیدنی مفهوم منفعت از سده‌های شانزدهم تا سده بیستم و سیر دگردیسی معنایی آن از منظر اندیشه اقتصاد سیاسی می‌پردازد.«تفاسیر رقیب از جامعه‌بازار» عنوان مقاله بسیار مهم دیگری از هیرشمن است که اوایل دهه ۱۹۸۰ نوشته است. در آغاز این دهه، هیرشمن به کمال خود رسیده بود و شخصیتی جهانی به شمار می‌رفت. کار او از مرزهای رشته‌های دانشگاهی فراتر رفت ورشته‌های کاملاً مجزایی مانند روان‌شناسی و تاریخ تفکر را شکل داد. او در جست‌وجوی کودبرداری از روش‌های چنگدانه‌ای بود که اقتصاددانان درباره سرمایه‌داری می‌اندیشیدند و ازاین‌رو در دهه ۱۹۷۰ طیف روش‌های ممکن را روشن کرد که ممکن بود یک نفر در قالب آنها درباره بازارها و مالکیت بیندیشد که درست به منزله نوع مشخصی از است‌آیینی مرتبط با «بازارهای آزاد» قوت گرفته بود. او در این مقاله مفصل خواندنی چهار تیز را در باب جامعه‌ها بازار سرمایه‌داری مطرح می‌کند: تیز «تجارت نر‌خمو، تیز «خودپراکنگری»، تیز «قیود فودالی» و تیز «استثنابودگی آمریکا و نداشتن گذشته فودالی». هیرشمن تفاسیر رقیب از جامعه بازار را از سده شانزدهم تا دهه ۱۹۸۰ در اندیشه اندیشمندان اقتصادی و سیاسی و جامعه‌شناسی ردیابی می‌کند و نشان می‌دهد که نقاط ضعف و قوت هر یک از این تفسیرها چیست.کلمات همیشه هیرشمن را مجذوب می‌کنند و عاشق بازی با کلمات است؛ زیرا می‌گذارد معانی چنگدانه و در حال دگردیسی و الگوهای پیچیده را توصیف کند. یک بار اقرار کرده بود که اگر آموزش راضی بهتری دیده بود، شاید می‌دید که معادلات می‌توانستند همان کار را انجام دهند؛ اما او از کلمات رضایت خاطر بیشتری حاصل می‌کرد. در مقاله‌ای با عنوان «علیه خست: سه روش آسان» پیچیدگی بعضی مقولات گفتمان اقتصادی را با واژگان اصلی علم اقتصاد کلاویز می‌شود: اگر قرار باشد علم اقتصاد بسط یابد، به واژگان یا گفتمان پیچیده‌تری نیاز دارد. این همچنین به معنای دست‌شدن از یکی از کاوهای قربانی این رشته است: ترجیح خست؛ توضیحات ساده یک پدیده حتی پیچیده، به قدری ساده که آن توضیحات می‌توانست به شکلی ساده در شرایط تصمیم‌گیری کاربرد یابد. مسئله تناسب رشته تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات با سمت منصوبی تحصیلی و سمت منصوبی برای مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی پرهیاهو بود و اینکه در قانون ساختار رفاه و تأمین اجتماعی گفته شده افرادی می‌توانند وظیفه مدیرعاملی یا هیئت‌مدیره و هیئت نظارت در صندوق‌های بیمه‌ای، از جمله صندوق تأمین اجتماعی را برعهده بگیرند که دانش‌آموخته رشته‌های مدیریت، اقتصاد، حسابداری، مالی، انفورماتیک و پزشکی باشند. به خوانندگان، این سؤال که این تفصیلات