

ادامه از صفحه اول

فرزادایی هم تاکتیک هم استراتژی

این بدان معناست که اگر دهک متوسط ۱۰ درصد مالیات می‌پردازد، دهک ثروتمند برای مثال ۳۵ درصد پرداخت می‌کند. یعنی ثروتمندان مالیات بیشتر و با ضریب بالاتری پرداخت می‌کنند. اما در ایران، چنین اتفاقی نمی‌افتد و نابرابری در پرداخت مالیات وجود دارد. بر همین اساس در سال‌های قبل از مسئولیت که به فعالیت‌های اجتماعی و دانشگاهی مشغول بودم، در دوران وزارت و امروز، از ضرورت طراحی سیاست‌های معطوف به توانمندسازی فقرا و فقرزدایی دفاع کرده و به آن اهتمام ورزیدم. در نظام رهاشدگی عرضه‌وتقاضا به امید تعادل بازار، دهک‌های پایین اجتماع هر روز بیش از روز قبل آسیب می‌بینند. تاکید می‌کنم اکنون به سیاست‌های توزیعی همدفند – نه به سبک غیرهدفمند دولت نهم و دهم- نیاز است. سیاست‌گذاری و اجرا باید معطوف فقرافزوده شود.

همچنین باید ریسک زندگی دهک‌های پایین کاهش یابد. براساس آمارهای وزارت بهداشت در سال جاری، ۴۷ هزار و ۴۰۰ کودک شناخته‌شده در معرض سو-تغذیه در کل کشور و فقط در هشت استان کشور، سه هزار و ۵۲۹ زن باردار در معرض سو-تغذیه وجود دارد که سیاست‌های حمایتی خاص را می‌طلبد. در استان‌هایی مانند آذربایجان غربی یا سیستان‌بلوچستان حدود ۴۰ درصد افراد شاغل از پوشش بیمه‌ای سه صندوق بزرگ تامین اجتماعی، کشوری وروستایان و عشایر بهره می‌برند که به‌معنای سالمندی میهم با ریسک زندگی بالا برای کسانی است که تحت پوشش بیمه قرار ندارند. طبق بررسی‌های انجام‌شده، درحال حاضر حدود هفت میلیون از شاغلان کشور که عمدتا در بخش غیررسمی اقتصاد یا خوداشتغال مشغول به کارند، فاقد پوشش بیمه‌ای هستند که بیمه‌شدن این افراد، به معنای افزوده‌شدن به فقرای سالمند کشور در آینده نزدیک است.

پوشش‌ندادن این افراد از سوی نظام بیمه‌ای کشور، سبب می‌شود با فوت سرپرست خانوار یا ازکارافتادگی شاغل، فقر گریبان‌گیر چنین خانواری شود و این در نهایت به معنای افزایش جامعه فقیر و بدون درآمد در کشور و افزایش هزینه‌های عمومی است؛ بنابراین وقتی از نظریه سیاست اقتصاد بازار آزاد و نبود پاسخ‌گویی آن سخن می‌گویم، به معنای نادیده‌گرفتن اصول اقتصادی‌ای که ساختارهای اقتصاد را درمان‌پذیر و روابط اقتصادی را تنظیم می‌کند، نیست؛ بلکه قصد دارم به نکشی پتازم که منکر سیاست‌های رفاهی است و گروه‌های پایین جامعه را به امید برخی پیامدهای مثبت که شاید در بلندمدت ظاهر شود، به شکلی رهاشده، نادیده می‌گیرد. به باور نگارنده باید نهادهای سخنگوی این قشر جامعه ایجاد و تقویت شوند. این گروه از اجتماع، رسانه و رادیو-تلویزیون ندارند. حتی اگر در رادیو و تلویزیون به این گروه‌های اجتماعی پرداخته نشود، معمولا نه به دلیل حمایت نهادی، بلکه به منظور بهره‌برداری‌های سیاسی در راستای تخریب دولت یا تقویت جریان‌های خاص است. همچنین سیاست‌های معطوف به فقرا و گروه‌های پایین اجتماعی باید طراحی و اجرا شود و هنوز هم اعتقاد دارم وظیفه سیاست‌گذاران، تنبک‌ان و روشنفکران جامعه طراحی و اجرای سیاست‌ها و راهبردهایی برای حفظ زندگی این افراد است. این امر نه یک انتخاب روشنفکرانه، بلکه یک الزام ناشی از همبستگی اجتماعی برای همزیستی مسالمت‌آمیز است و جامعه ایران گریزی از توجه به آن ندارد. به همین دلیل بود که با نظریه‌محوری در فعالیت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تلاش شد از روزمرگی پرهیز شود و همکاران دانشگاهی، به جای درمان کوتاه‌مدت معلول، برای رفع علت‌ها برنامه‌ریزی کنند. در همین راستا بر روی گونه‌های فقر و فقر چندبعدی مطالعاتی صورت گرفت. فقر زیرساختی از یک سو و فقر درمان، فقر آموزش، فقر مسکن و فقر معیشت و درآمد از سوی دیگر به شکل برش استانی و شهرستانی بررسی و مطالعه شد. فقر مهارتی سبب شده تا ساکنان بومی با وجود سرمایه‌گذاری‌های صورت‌گرفته به دلیل فقدان مهارت لازم، نتوانند به‌عنوان نیروی کار در پروژه‌ها جذب شوند. فقر مهارتی همچنین سبب شده پیمانکاران جزئی هم به شکل مناسبی شکل نگیرند؛ بنابراین سیاست آموزش سیار در روستا دنبال شد و در همین راستا، تفاهم‌نامه‌هایی با دستگاه‌های صاحب پروژه مانند سازمان انرژی اتمی (برای استان بوشهر) یا وزارت نفت (برای مناطق نفت‌خیز) منعقد شد. توانمندسازی، پیش‌نیازی به نام رفع فقر آموزشی نیاز داشت و با انجام طرح سرشماری و شناسایی کودکان بازمانده از تحصیل منطق ابتدایی، زمینه‌ای فراهم شد که اولاً میزان بروز بازماندگی از تحصیل کودکان سن ابتدایی در سطح کشور شناسایی شده و ثانیاً با آشنایی و مطالعه وضعیت اقتصادی، اجتماعی و جغرافیایی کودکان محروم از تحصیل، باید برای رفع موانع شناسایی‌شده و کمک به بازگشت کودکان به تحصیل یک برنامه اقدام زمان‌بندی‌شده تدوین شود. یکی دیگر از صورت‌فقر، فقر مسکن است. هرچند به وجود پیشرفت‌نکردن برنامه‌های مسکن و رکود در این حوزه (به دلیل فقدان هماهنگی و همکاری دیگر دستگاه‌ها) اید مسکن اجتماعی به فرجام نرسید؛ اما مسکن حمایتی در وزارت رفاه دنبال شد.

ادامه در صفحه ۱۳

ادامه از صفحه اول

هرکس که مایل است می‌تواند شخصا نسبت به جمع‌آوری اطلاعات بیش از هزار عضو هیئت‌مدیره این شرکت‌ها اقدام کند. با آمدن شرعیتمداری به وزارت کار اما او در یکی از اولین اقداماتش دستور داد هرچه زودتر اسامی این مدیران در اختیار مردم قرار بگیرد و حالا نیز به نظر می‌رسد شرعیتمداری تصمیم گرفته است با کمک‌گرفتن از رسانه‌ها و افکار عمومی در برابر فشارهای سیاسی از طرف بلوک‌های مختلف قدرت بایستد؛ تصمیمی که به نظر می‌رسد چندان به مذاق مدیران وزارت کار که منصوب وزرای قبلی هستند، خوش نیامده است.

دستور شریعت

محمد شرعیتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در بخش‌نامه‌ای که روز گذشته خطاب به مدیران دو صندوق تامین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری صادر کرد، به این دو مدیر زیرمجموعه خود مأموریت داد نسبت به اجرای دستور حذف مدیران چندشغله سازمان‌های تابعه خود در مدت هفت روز کاری اقدام کنند. در این بخش‌نامه که خطاب به نوریخش و تقی‌زاده صادر شده، آمده است: «بی‌شک یکی از مطالبات جدی مردم، اجرای صحیح، دقیق و بدون تبعیض قوانین

است. بر این اساس ضرورت دارد ماده (۲۴۱) لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت که تاکید می‌دارد «هیچ فردی نمی‌تواند اصالتا یا به نمایندگی از شخص حقوقی هم‌زمان در بیش از یک شرکت که تمام یا بخشی از سرمایه آن متعلق به دولت و نهادها یا مؤسسات عمومی غیردولتی است، به سمت مدیرعامل یا عضو هیئت‌مدیره منصوب گردد» با حساسیت و جدیت اجرایی گردد». موضوع وجود مدیران چندشغله در مجموعه شستا هنگامی افشا شد که با دستور محمد شرعیتمداری در همان روزهای ابتدایی آغاز به کارش به‌عنوان وزیر کار، فهرست اسامی مدیران شرکت‌های زیرمجموعه صندوق‌های بازنشستگی را در سایت رسمی وزارتخانه منتشر کرد.

بررسی این فهرست توسط رسانه‌ها نشان داد که موارد متعددی از تخلف در عضویت هم‌زمان در دو یا سه شغل متفاوت و همچنین وجود افرادی با نسبت فامیلی با مدیران یا سیاسیون در شرکت‌های شستا دیده می‌شود؛ مواردی که اولین‌بار هم‌زمان با تمرکز رسانه‌های مختلف بر شفاف‌کردن فهرست مدیران این مجموعه عظیم اقتصادی، روز یکشنبه در یکی از برنامه‌های صداوسیما مورد بررسی قرار گرفت و خبرنگار روزنامه «شرق» در این برنامه با

ارائه فهرستی از مدیران دوشغله و سه‌شغله در فهرست اعلامی وزارت کار به تخلف قانونی مدیران شستا در استفاده از افراد در این سمت‌ها اشاره کرد. مرتضی لطفی، مدیرعامل شستا نیز که میهمان تلفنی این برنامه بود، اگرچه سعی کرد از عملکرد خود در این مجموعه دفاع کند، اما در نهایت وجود

مدیران دوشغله در مجموعه خود را پذیرفت و البته در دفاع از این انتصایات گفت علت انتصاب مدیران هلدینگ‌ها در هیئت‌مدیره شرکت‌های زیرمجموعه استفاده از ظرفیت‌ها و توانایی‌های این افراد است. لطفی در این برنامه فهرست منتشرشده مدیران شستا توسط وزارت کار را حاوی اشکال دانست و مدعی شد که فهرست درست مدیران مجموعه‌اش را منتشر کرده است. البته او در پاسخ به این سؤال مجری برنامه که این فهرست اصلاحی چه

زمانی منتشر شده است، گفت: «فکر می‌کنم فردا»، نکته جالب آنکه با وجود گذشت چند روز از وعده لطفی، تا لحظه تنظیم این گزارش فهرست اصلاحی موردنظر او منتشر نشده است.

زن‌های خوب کجا هستند؟

نکته جالب دیگر درباره اظهارات مدیرعامل شستا آنجا بود که او مدعی استعفای مدیران دوشغله این مجموعه شد، اما تاکید کرد این تنها شامل حال افرادی شده که عضو دو هیئت‌مدیره

اقتصاد

شرعیتمداری به مدیران تأمین اجتماعی و بازنشستگی کشوری اولتیماتوم داد

دستور استعفا به شستانشینان



عکاس:

مریم کامیاب، تهران

هستند و مدیران هلدینگ‌ها که در زیرمجموعه خود سمت مدیریتی دیگری گرفته‌اند شامل آن نمی‌شوند.

محمد شرعیتمداری، وزیر کار، روز گذشته در دستورش خطاب به مدیران دو صندوق بازنشستگی تأمین اجتماعی و بازنشستگی کشوری تاکید کرد که

مدیران مشمول ماده ۲۴۱ قانون تجارت باید هرچه زودتر و در مدت یک هفته استعفا دهند و تصویر استعفایشان هم برای وزارتخانه ارسال شود. در دستور شرعیتمداری دراین‌باره آمده است: «لازم است افرادی که مدیرعامل و یا هیئت‌مدیره شرکت‌های تابعه بوده و مشمول قانون فوق‌الذکر نیز می‌باشند در راستای اجرای این قانون حداکثر ظرف مدت هفت روز کاری استعفای خود را به صورت مکتوب به مسئول ذی‌ربط اعلام و تصویر آن را به حوزه وزارتی این وزارتخانه و دبیرخانه هیئت امنا ارسال نمایند. مسئولیت حسن اجرای این بخش‌نامه (دستور) بر عهده بالاترین مقام مسئول آن سازمان و صندوق می‌باشد». به‌این‌ترتیب شرعیتمداری نخستین قدم را برای اصلاح وضعیت مجموعه شستا برداشت، اما با صاحبه‌ای که مدیرعامل شستا، هم‌زمان با دستور شرعیتمداری انجام داد، مشخص شد که مقاومت‌هایی نیز برای اصلاح این مجموعه وجود دارد.

درحالی‌که رسانه‌ها فهرستی از مدیران فامیلی

شستا که بعضا هیچ تجربه مدیریتی‌ای در کارنامه خود ندارند، منتشر کرده‌اند. لطفی روز گذشته و هم‌زمان با دستور شرعیتمداری، در گفت‌وگو با ایلنا، رسانه وابسته به وزارت کار گفت: هیچ زن خوبی در شرکت‌های شستا به‌کار گرفته نشده است و ملاک ما برای جذب مدیران و اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های شستا جوان‌گرایی، تخصص و کارآمدی بوده است و بر همین اساس علی‌رغم همه فشارهای موجود تلاش کردیم ذره‌ای از معیارها و ملاک‌های تعیین‌شده کوتاه ناییم.»

این موضع‌گیری مدیرعامل شستا در شرایطی اتفاق می‌افتد که تعدادی از افراد حاضر در فهرست منتشرشده زن‌های خوب شستا حضور خود در این شرکت‌ها را تایید کرده‌اند. براساس بررسی‌های صورت‌گرفته موارد مختلفی از انتصاب افرادی دیده می‌شود که با سیاسیون دولت فعلی و دولت پیشین نسبت خانوادگی داشته‌اند و پیش از انتصاب در هیئت‌مدیره این شرکت‌ها سوابق مشخصی نداشته‌اند.

یک مورد هم انتصاب خارج از چارچوب نداشته‌ایم

در فهرست منتشرشده از سوی وزارت کار می‌توان ردیای افرادی را در شرکت‌های شستا دید که قبل از حضور در مجموعه شستا فعالیت‌های مدیریتی غیرمرتبط داشته‌اند. مدیرعامل شستا در بخش دیگری از گفت‌وگوی خود با ایلنا گفت: «از ابتدای دوره حضورم به عنوان مدیرعامل شستا به فعال‌کردن کمیته انتصابات در این مجموعه اقدام کرده‌ام» او افزود: «برای جذب مدیران در شرکت‌های شستا حتما شرایط و تخصص‌های افراد ذی‌صلاح در این کمیته مورد بحث و بررسی قرار گرفته و به دور از توصیه‌ها و فشارهای موجود، در زمینه جذب افراد اظهارنظر می‌شد. حتی یک مورد هم سراغ نداریم که افراد خارج از چارچوب‌ها و ضوابط تعیین‌شده در شستا یا شرکت‌های آن به کار گمارده شده باشند».

این اظهارنظر مدیرعامل شستا نیز در شرایطی اعلام شده است که طبق بررسی‌های صورت‌گرفته، فقط در یک پرنوده، نام بیش از ۱۰ مدیر سابق شرکت سایپا که به فاصله کوتاهی از هم به شرکت‌های پتروشیمی شستا کوچ کرده‌اند، افشا شده است. همچنین نام ۱۰ نفر از نمایندگان ادوار مجلس که بعضا با سوابق غیرمرتبط در شرکت‌های ثروتمند پتروشیمی شستا مشغول مدیریت‌اند، افشا شده است؛ مثال‌هایی که به‌خوبی نشان می‌دهد برخلاف ادعای مدیران شستا، حداقل در مواردی مانند این، فشارهای بیرونی منجر به انتخاب مدیران برای شرکت‌های زیرمجموعه شستا شده است.

نیز دراین‌باره وجود دارد؛ برای مثال، واقعیت این است که شرکت‌های بزرگ اروپایی نوعاً با آمریکا مرادوات تجاری دارند و طبیعتاً برای استفاده از این سازوکار مالی ویژه احتیاط می‌کنند یا مبداا مشمول تحریم‌های ثانویه آمریکا قرار بگیرند، اما شرکت‌های کوچک و متوسط اروپایی بعضا ممکن است به‌طور مستقیم با آمریکا کار کنند. می‌توان امیدوار بود این شرکت‌ها با ایران در دوران تحریم همکاری کنند، اما شکل‌گیری اصل این ارتباط کاملاً به اراده اروپا بستگی دارد. اگر اروپا اراده‌ای قوی بر انجام مرادوات مالی و تجاری با ایران داشته باشد، باید ریسک ارتباط این شرکت‌ها با شرکای ایرانی را به حداقل برساند و صاحبان این شرکت‌ها اطمینان داشته باشند حتی در صورت قرارگرفتن نامشان در فهرست ثانویه آمریکا، اتحادیه اروپا از آنها حمایت کامل می‌کند؛ بنابراین راه‌اندازی SPV در اساس موقوف به این است که

آیا جامعه اروپایی اراده سیاسی لازم را دارد؟ پس اگرچه به لحاظ تکنیکی راه‌اندازی و استفاده از این ابزار شدنی است، اما وجود اراده سیاسی قطعی اروپا هنوز روشن نیست. غلامرضا نظربلند درباره اظهارات اخیر معاون خزانه‌داری آمریکا مبنی بر تهدید ضمنی اروپا در استفاده از SPV دو گمانه‌زنی را مطرح می‌کند. او توضیح داد: ممکن است آمریکا نیز به این نتیجه رسیده باشد که نمی‌تواند تجارت خارجی ایران را بلوکه کند و از آن طرف هم نمی‌تواند راهکارهای قانونی برای مقابله با تحریم‌های غیرقانونی را مسدود کند؛ چراکه با همه دنیا دچار چالشی حقوقی-اقتصادی و حتی سیاسی می‌شود. از طرف دیگر، ممکن است اروپا راه‌اندازی این سازوکار را مشروط به قیودی مانند پذیرش توصیه‌های FATF از سوی ایران و خروج کامل از لیست سیاه آن کند؛ بنابراین اگر تا امروز سازوکار ویژه مالی مدنظر اروپایی‌ها عملیاتی نشده است، پس دلایلش را نمی‌توان فقط عملیاتی دانست، احتمال دارد برای خرید زمان باشد تا ما گام‌های مدنظر آنها را برداریم؛ یعنی عملاً راه‌اندازی سازوکار مالی جایگزین سوییت با استفاده از بورو را منوط به پذیرش FATF از سوی ایران و خروج از لیست سیاه آن بکنند. ضرورت دارد ما این محاذات را در موضع‌گیری‌ها و رازیاتی‌های خود را اروپا در نظر بگیریم.

خبر

صندوقی که برای خریداران خودرو ۵۰ میلیون تومان آب خورد

● براساس گفته مشتریان، درحالی‌که قیمت پژو۲۰۷ اتوماتیک بدون صندوق در کارخانه ۵۴میلیون و ۳۰۰ هزار تومان است، ایران‌خودرو، قیمت مصوب صندوق‌دار این محصول را برای تحویل به مشتریان ۱۰۴ میلیون تومان اعلام کرد. به گزارش فارس، گروه صنعتی خودروسازی ایران خودرو که در اسفند سال ۱۳۹۶ اولین مرحله از پیش‌فروش پژو ۲۰۷ صندوق دار اتوماتیک را انجام داد، اکنون بعد از حدود شش ماه تأخیر، دعوت‌نامه‌های مشتریان تحویل خرداد ۱۳۹۷ را ارسال کرده است. قیمت مصوب این محصول در این دعوت‌نامه ۱۰۴ میلیون تومان تعیین شده است که با درنظرگرفتن تخفیف ۱۵ میلیون تومانی به مشتریان این سری از ثبت‌نام قیمت این خودرو برای این گروه از مشتریان که تحویل آنها خرداد ۹۷ بوده است، ۸۹ میلیون تومان محاسبه می‌شود، اما برای سایر مشتریان که از تخفیف برخوردار نیستند، قطعا به همان قیمت ۱۰۴ میلیون تومان محاسبه خواهد شد. به گزارش فارس، این در حالی است که مشتریان خرید این خودرو از این گروه خودروسازی نسبت به اختلاف قیمت این خودرو با نمونه هاج‌یک آن که در کارخانه ۵۴میلیون و ۳۰۰ هزار تومان است، انتقاد دارند و معتقدند، اختلاف ۵۰ میلیون تومانی قیمت برای اضافه‌شدن یک صندوق عادلانه نیست. همچنین این خریداران مهلت یک‌هفته‌ای برای پرداخت مابه‌التفاوت وجه اولیه پرداختی را مناسب می‌دانند.

سیگاری‌ها در نیمه نخست سال ۲۵۰ میلیارد تومان مالیات دادند

● براساس آمار بانک مرکزی، در شش ماه نخست سال جاری ۲۵۰ میلیارد تومان مالیات با فروش سیگار اخذ شد. به گزارش فارس، در شش ماه نخست سال جاری ۲۵۰ میلیارد تومان مالیات با فروش سیگار اخذ شد. طبق آمار بانک مرکزی، مالیات بر فروش سیگار ۲۹٫۷ درصد نسبت به مدت مشابه سال قبل افزایش نشان می‌دهد. به ترتیب در شش‌ماهه سال ۹۵-۹۶ نیز بالغ بر ۱۵۰ میلیارد تومان و ۱۹۰ میلیارد تومان درآمد کسب شده بود. میزان مصوب شش‌ماهه مالیات بر فروش سیگار ۲۷۰ میلیارد تومان است و رقم مصوب کل سال ۵۳۰ میلیارد تومان در نظر گرفته شده است.

شرکت آلمانی وینترشال فعالیت خود را در ایران متوقف کرد

● شرکت آلمانی وینترشال به‌دلیل تحریم‌های آمریکا علیه تهران فعالیت خود را در ایران متوقف کرد. به گزارش فارس به نقل از اسپوتنیک، مدیرعامل این شرکت در کنفرانسی خبری که در نمایشگاه بین‌المللی ابوظبی برگزار شد، اعلام کرد: «مجبور هستیم فعالیت خود را در ایران به‌دلیل تحریم‌هایی که از سوی آمریکا اعمال شده، متوقف کنیم». پیش از این مقامات آمریکا در بیانیه‌ای اعلام کردند مؤسسات مالی ایران ارتباطشان با سوئیفت قطع می‌شود. وزارت خزانه‌داری آمریکا همچنین تاکید کرده است واشنگتن تحریم‌های خود را علیه تهران با شد بیشتری ادامه می‌دهد. در این میان اتحادیه اروپا به‌دنبال راه‌اندازی یک مکانیسم مالی برای انجام مبادلات مالی با ایران است تا بتواند از این طریق تحریم‌های سوئیفت را دور بزند که در این صورت امکان صادرات و خرید و فروش با ایران را میسر خواهد کرد. شرکت انرژی وینترشال آلمان که دفتر آن در «کسل» قرار دارد، بزرگ‌ترین تولیدکننده نفت و گاز طبیعی در آلمان و از زیرمجموعه‌های شرکت باسف آلمان است. این شرکت در حوزه اکتشافات نفت و گاز و تولید فعال است و بیشتر در اروپا، شمال آفریقا، آمریکای جنوبی و همچنین روسیه و منطقه خاورمیانه متمرکز است، این شرکت در سال ۱۸۹۴ تأسیس شده است.

خبر ویژه

در خسارت‌های بیش از یک میلیارد ریالی آتش‌سوزی ومهندسی بیمه البرز ۱۳۳ میلیارد ریال خسارت پرداخت کرد

● بیمه البرز در سال جاری تاکنون در خسارت‌های بیش از یک میلیارد ریال در رشته‌های بیمه آتش‌سوزی و مهندسی مبلغ ۱۲۲ میلیارد و ۷۲۴ میلیون ریال به بیمه‌گزاران خسارت‌دیده خود خسارت پرداخت کرد. به گزارش روابطعمومی و بین‌الملل بیمه البرز، این شرکت امسال در رشته بیمه آتش‌سوزی از پایان مهرماه در بی وقوع ۲۱ فقره حادثه آتش‌سوزی که خسارت آنها بیش از یک میلیارد ریال بوده، درمجموع مبلغ ۷۸ میلیارد و ۷۲۳ میلیون ریال خسارت به بیمه‌گزاران زیان‌دیده خود پرداخت کرد. همچنین بیمه البرز در شش‌ماهه اول سال جاری در رشته بیمه‌های مهندسی و مخصوص در پرونده‌های خسارت بیش از یک میلیارد ریالی مبلغ ۵۴ میلیارد و ۳۹ میلیون ریال خسارت پرداخت کرد.