روزنامه سیاسی، اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی، ورزشی صبح ایران • صاحب امتیاز و مدیرمسئول: مهدی رحمانیان
نشانی: میدان فاطمی، خیابان بهرام مصیری، پلاک ۲۲ • تلفن: ۵۴ و ۸۸۹۳۶۲۷۰ • نمابر: ۸۸۹۲۵۴۶۷
تلفن آگهی‌ها: ۸۶۰۳۶۱۱۹ • تلفن امور آگهی‌های شهرستان‌ها: ۷-۴۴۰۱۹۸۰۵ • تلفن امور مشترکین: ۸۸۹۰۳۵۴۸
توزیع: شرکت پیام‌رسان سبز تلفن: ۶۶۲۸۷۳۴۴ • چاپ: صمیم تلفن: ۴۴۵۳۳۷۲۵
www.sharghdaily.ir
دوشنبه ۱۷ مهر ۱۴۰۲ • ۲۳ ربیع‌الاول ۱۴۴۵ • ۹ اکتبر ۲۰۲۳ • سال بیست‌ویکم • شماره ۴۶۶۶ • ۱۲ صفحه
اذان ظهر تهران ۱۱:۵۲ • اذان مغرب ۱۷:۵۶
اذان صبح فردا ۴:۴۳ • طلوع آفتاب ۶:۰۶

روزنامه شرق

• مسابقات دوچرخه‌سواری کوهستان آقایان در رشته کراس کانتری به میزبانی شهر شیراز برگزار شد و ۵۸ رکاب‌زن در رده‌های سنی جوانان، امید و بزرگسالان با یکدیگر به رقابت پرداختند.
عکس: رضا قادری/ایرنا

دیالوگ روز

چشمه - دارن آرنو فسکی - ۲۰۰۶
تامی (هیو جکمن) : هر سایه‌ای،
هرچقدر هم که تاریک باشد
از نور صبحدم وحشت دارد.

زنـــان

جاه‌طلبان انعطاف‌پذیر

به تازگی درباره شرایط و نحوه فعالیت زنان در محل کار گزارشی تهیه شده است که می‌توان آن را یکی از بزرگ‌ترین تحقیقات در این زمینه دانست. این بزرگ‌ترین تحقیق درباره زنان کارمند و فعال در شرکت‌های بزرگ آمریکا و کانادا است. این اطلاعات از ۲۷۶ سازمان شرکت‌کننده که بیش از ۱۰ میلیون نفر را در استخدام دارند، جمع‌آوری شده است. برای تحلیل این داده‌ها، بیش از ۲۷ هزار کارمند و ۲۷۰ مدیر ارشد منابع انسانی نظر داده‌اند و اصول رایج در سیاست‌ها و عملکردهایشان را بیان کرده‌اند. این گزارش سوگیری‌ها و موانع خاصی را که بر سر راه زنان و به‌طور خاص زنان آسیایی، آمریکای لاتین و سیاه‌پوست دارای معلولیت است، بررسی کرده است. طبق این تحقیق دسترسی به برابری واقعی به طرز دردناکی دور از دسترس به نظر می‌رسد. این نظرسنجی چند دیدگاه رایج درباره تجربیات زنان در محل کار و پیشرفت شغلی را رد می‌کند. این رویکردها از جمله شامل جاه‌طلبی‌های شغلی زنان، بزرگ‌ترین مانع برای صعود زنان به رده مدیریتی ارشد، تأثیر تعرض در محل کار است.

در طول ۹ سال گذشته، زنان - و به‌ویژه زنان رنگین‌پوست - در شرکت‌ها کمتر حضور داشته‌اند. با این حال می‌توان یک نقطه روشن در حال رشد در عرصه مدیریت ارشد را شاهد بود. از سال ۲۰۱۵، تعداد زنان در این رده از ۱۷ درصد به ۲۸ درصد افزایش یافته است و نمایندگی زنان در سطوح معاون رئیس‌جمهور و معاونان ارشد نیز به‌طور قابل‌توجهی بهبود یافته است. این دستاوردها که به‌سختی کسب شده با وجود دلگرم‌کنندگی اما شکننده و ظریف است. پیشرفتی اندک حدود چهار درصد در بین زنانی که در سطوح مدیریتی فعالیت می‌کنند، رخ داده است. از سویی دیگر زنان در سطح مدیریت به میزان قابل توجهی بیشتر از مردان در همان سطح، شغل خود را ترک می‌کنند. در نتیجه این دو اتفاق که با هم در تناقض است یعنی رشد حدود ۹ درصدی زنانی که به پست مدیریتی می‌رسند و رشد حدود چهاردرصدی زنانی که این پست‌ها را رها می‌کنند، زنان کمتری در شغل‌های بالاتر فعالیت می‌کنند. همان‌طورکه حدس زده می‌شد میزان پیشرفت برای زنان رنگین‌پوست از پیشرفت همسالان سفیدپوست خود کمتر است.

افسانه‌ها

نظرسنجی امسال حقیقت را درباره چند افسانه رایج درمورد زنان و نحوه حضور و شکل فعالیتشان در محل کار آشکار می‌کند.

افسانه اول: زنان کمتر جاه‌طلب هستند

واقعیت: زنان نسبت به قبل از همه‌گیری، جاه‌طلب‌تر شده‌اند.

با بررسی‌های که انجام شده می‌توان با قطعیت گفت که زنان فارغ از پست و مقامی که دارند، بیشتر از مردان به حرفه خود متعهد هستند و از طرفی به پیشرفت علاقه زیادی دارند. زنان و مردان هرچه به سمت‌ها و منسب‌های بالاتر می‌رسند نسبت به دریافت و ایفای نقش مدیریتی علاقه‌مندتر می‌شوند. زنان جوان از جاه‌طلبی خاصی برخوردارند. از هر ۱۰ زن زیر ۳۰ سال ۹ نفر می‌خواهند پیشرفت کنند و سمت بالاتری داشته باشند و از هر چهار نفر سه نفر آرزو دارند که مدیران ارشد شوند. از هر چهار مدیر ارشد یک زن مدیر است البته این نسبت برای زنان رنگین‌پوست به یک نفر از ۱۶ نفر می‌رسد.

نکته قابل توجه دیگر این است که همه‌گیری کرونا با وجود آنکه توانسته انعطاف‌پذیری زنان را افزایش دهد، از میزان جاه‌طلبی آنان نکاسته است. امسال حدود ۸۰ درصد از زنان خواهان ارتقا به سطح بعدی هستند، درحالی‌که در ۲۰۱۹ هفتاد درصد علاقه داشتند. زنان رنگین‌پوست حتی جاه‌طلب‌تر از زنان سفیدپوست هستند: ۸۸ درصد از آنان خواهان ارتقا به سطح بعدی هستند. در این میان انعطاف‌پذیری به آنان برای پیشرفت کمک می‌کند به طوری که از هر پنج زن، یک زن بر این باور است که انعطاف‌پذیری در محل کار به آنها برای پیشرفت کمک کرده است. انعطاف‌پذیری در کار به آنها کمک کرده است در شغل خود بمانند یا نیازی به کاهش ساعت کاری خود نداشته باشند. تعداد زیادی از زنانی که به صورت ترکیبی یا از راه دور کار می‌کنند، احساس خستگی و فرسودگی کمتر را به عنوان یک مزیت اصلی بیان می‌کنند و اکثر زنان اعلام کرده‌اند زمانی که از راه دور کار می‌کنند، در انجام کار متمرکزتر هستند. این بیماری همه‌گیر به زنان نشان داده است که ایجاد تعادل بین کار و زندگی امکان‌پذیر است. اکنون، تعداد کمی می‌خواهند به حالت قبل یا حضور کامل بر سر کار برگردند. بیشتر زنان گام‌های بیشتری برای توجه به زندگی شخصی خود برمی‌دارند بدون آنکه از جاه‌طلبی‌شان برای پیشرفت بکاهند. آنها به همان اندازه به حرفه خود متعهد هستند که زنان بدون شغل! این زنان در حال مخالفت با این تصور منسوخ و قدیمی هستند که کار و زندگی ناسازگار هستند و یکی به قیمت دیگری تمام می‌شود.

افسانه: بزرگ‌ترین مانع برای پیشرفت زنان، «سقف شیشه‌ای» است.

واقعیت: «پله شکسته» بزرگ‌ترین مانعی است که زنان در مسیر مدیریت ارشد با آن روبه‌رو هستند.

برای نهمین سال متوالی، زنان در اولین مرحله رسیدن به مدیریت با بزرگ‌ترین مانع روبه‌رو می‌شوند. امسال به‌ازای هر صد مرد ارتقایافته از سطح ابتدایی به مدیر، ۸۷ زن ارتقا یافته‌اند و این شکاف برای زنان رنگین‌پوست کاملا بیشتر است و تنها ۷۳ زن توانسته‌اند پیشرفت داشته باشند. در نتیجه این «پله شکسته» تبعیض نژادی است که زنان عقب می‌مانند. میزان پیشرفت در بین زنان سیاه‌پوست از همه کمتر است. میزان ترفیع زنان سیاه‌پوست حتی از سال ۲۰۱۸ هم کمتر است. تنها ۵۴ زن سیاه‌پوست در مقابل صد مرد سفیدپوست توانسته‌اند پیشرفت شغلی داشته باشند.

با توجه به اینکه شرکت‌ها و سازمان‌ها در تلاش برای افزایش میزان زنان مدیر هستند اما به‌دلیل نابرابری جنسیتی این تلاش تنها یک توفیق موقتی است.

افسانه: تعرض تأثیر اندک دارند

واقعیت: تعرض‌های کوچک تأثیر بزرگ و ماندگاری بر زنان دارد

تعرض‌های خرد نوعی تبعیض روزمره است که اغلب ریشه در تعصب دارد. آنها شامل نظرات و اقداماتی می‌شوند - حتی آنهایی که به طور آشکار مضر نیستند - که فردی را بر اساس جنسیت، نژاد یا سایر جنبه‌های هویتش تحقیر یا اخراج می‌کنند. آنها نشانه بی‌احترامی هستند، باعث استرس حاد می‌شوند و می‌توانند بر شغل و سلامت زنان تأثیر منفی بگذارند. سال‌ها داده‌ها نشان می‌دهند که زنان ریز پرخاشگری‌ها یا تعرضات را با نرخ قابل‌توجهی بالاتر از مردان تجربه می‌کنند: احتمال اینکه آنها با فردی جوان‌تر اشتباه گرفته شوند و نظراتی درباره وضعیت عاطفی خود می‌شنوند دو برابر بیشتر از مردان است. برای زنان با هویت سنتی به حاشیه رانده‌شده، این ناچیزها بیشتر اتفاق می‌افتد و حتی تحقیرآمیزتر است. برای مثال، زنان آسیایی و سیاه‌پوست هفت برابر بیشتر از زنان سفیدپوست از همان نژاد و قومیت اشتباه گرفته می‌شوند.

در این مقاله که بخش‌های دیگری نیز دارد به نحوه تغییرات و تأثیرات بر زنان در محیط کار پرداخته شده و برای بهبود شرایط کار زنان نتیجه‌گیری‌هایی شده است.

مارتا میچل افکت!

امیر سیدین

دختر امام‌جمعه ذی‌نفوذ مشهد که حالا عنوان همسر رئیس‌جمهور را هم یدک می‌کشد و ظاهرا بدش هم نمی‌آید که به همان نامی خوانده شود که در غرب، همسران رؤسای جمهور را به آن می‌خوانند، اولین زنی نیست که از دل یک خانواده سرشناس در جمهوری اسلامی وارد پشت پرده قدرت شد و البته حاشیه‌سازی کرد.

در شبیه‌ترین دولت به دولت ابراهیم رئیسی، یعنی دولت محمود احمدی‌نژاد، نه همسر رئیس‌جمهور بلکه همسر معاونش این نقش را بازی می‌کرد؛ فاطمه رجبی.

او شاید مثل همسر ابراهیم رئیسی فرصت سفر به نیویورک و نشستن مقابل دوربین تلویزیون‌های خارجی را پیدا نکرد، اما اگر جمیله علم‌الهدی این فرصت را یافت تا در برابر خبرنگاران خارجی بنشیند و بگوید «مردان در ایران ترجیح می‌دهند از همسر خود نخواهند که کار کند یا پولی به خانه بیاورد. زنان در ایران برای حقوق خود مبارزه نکرده‌اند، زیرا از حقوق خود برخوردار هستند». فاطمه رجبی در آن سال‌ها نظرات شاذ و مناقشه‌برانگیز خود را در رسانه‌هایی مثل «یالثارات‌الحسین» منتشر می‌کرد و فی‌المثل «دادن پست‌های کلیدی به زنان» را «در تضاد با ایفای نقش همسری، مادری و روح لطیف زنانه» می‌دانست.

یا اگر جمیله علم‌الهدی، همایش زنان تأثیرگذار را برگزار می‌کرد تا کنار همسران رؤسای کشورهای زیر پونز نقشه جهان، عکس یادگاری بگیرد، فاطمه رجبی هم کنگره بزرگداشت سالگرد پیروزی محمود احمدی‌نژاد را برگزار می‌کرد تا آنجا بگوید «ان‌شاءالله با ظهور حضرت امام زمان(عج) احمدی‌نژاد نیز رجعتی دوباره خواهد داشت و در آن زمان به دنبال استقرار اسلام ناب خواهد بود».

فاطمه رجبی فرزند حجت‌الاسلام علی رجبی‌دوانی است که هرچند هیچ‌گاه وارد ساختار رسمی قدرت در جمهوری اسلامی نشد، اما به دلیل ارتباطاتی که از زمان تحصیل در حوزه علمیه قم و نجف با روحانیون مبارز آن زمان داشت، یکی از روحانیون صاحب نفوذ در جمهوری اسلامی محسوب می‌شد. فاطمه رجبی یکی از ۹ فرزند این شاگرد آیت‌الله خمینی، آیت‌الله بروجردی، سیدمحمد محقق‌داماد و سیدمحمدرضا گلپایگانی بود که بعدها با غلام‌حسین الهام ازدواج کرد. غلام‌حسین الهام که سمت‌هایی همچون سخنگویی قوه قضائیه و شورای نگهبان و همچنین عضویت در شورای نگهبان به عنوان عضو حقوق‌دان را در کارنامه داشت، پس از پوشیدن جامه ریاست‌جمهوری توسط محمود احمدی‌نژاد به عنوان یکی از نزدیک‌ترین یاران او وارد قوه مجریه شد و همواره یکی از صاحب‌منصبان دولت احمدی‌نژاد بود و از سخنگویی دولت تا معاونت رئیس‌جمهور را تجربه کرد و البته مدتی هم وزیر دادگستری شد. این آغاز ورود پرحاشیه همسرش فاطمه رجبی به میدان سیاست بود. زنی که هرچند اظهارات شاذ و پرواکنشی در رسانه‌ها داشت، اما آنچه فاطمه رجبی بیشتر به آن شناخته می‌شود، انتشار کتابی است با عنوان «احمدی‌نژاد، معجزه هزاره سوم». او که با صراحت تأکید می‌کرد «من قائل به حکومت اسلامی هستم... جمهوری اسلامی نمی‌دانم چطور در وسط کارزار حکومت اسلامی مطرح شد» چنان در اظهارنظر علیه همه منتقدان احمدی‌نژاد، بی‌پروا بود که حتی پدر و برادرانش هم حاضر به تأیید رویه او نبودند. فرجام فاطمه رجبی جالب بود؛ او یکباره از میدان سیاست محو شد، آن‌چنان که سال‌ها بعد وقتی در مهر ۹۱ در معرض خبرنگاران قرار گرفت، گفت: «فکر می‌کردم یک اندیشه‌ای دارم و ارائه می‌دادم و امروز نمی‌خواهم دیگر این اندیشه را نشر دهم» و در پاسخ به این سؤال که «آیا کلا از عرصه سیاست کنار کشیده‌اید؟» گفت: «بله، ان‌شاءالله». هرچند شایعه‌هایی که در مورد توصیه به سکوت و کناره‌گیری از سیاست به فاطمه رجبی در محافل سیاسی مطرح می‌شد، هیچ‌گاه تأیید نشد اما خود او ظاهرا از اندیشه‌های سابقش پشیمان شده بود. او درخصوص کتاب پرحاشیه «معجزه هزاره سوم» گفت: «اگر عنوان کتابم در متوهم نمودن احمدی‌نژاد تأثیر داشته از درگاه خدا طلب مغفرت می‌کنم».

عزلت این روزهای فاطمه رجبی چه خودخواسته باشد و چه آن‌گونه که گفته می‌شود از نهی بزرگان ناشی شود، شاید درس‌های بسیاری داشته باشد، برای کسانی که این روزها همان راه را می‌روند.

سخنرانی جمیله علم‌الهدی، همسر رئیس‌جمهور در جشنواره بین‌المللی خورشید (که خود این جشنواره را باید از حاشیه‌های جمیله علم‌الهدی دانست) و این اشاره او که «من تازه متوجه شدم بنده را به‌عنوان بانوی اول معرفی کردند؛ لازم است توضیح دهم در ساختار جمهوری اسلامی ایران، بانوی اول، همسر رهبر معظم انقلاب هستند»، موجی از انتقادهای را برانگیخت و او را برای بار چندم حاشیه‌ساز و دوباره به کانون حواشی دولت پرحاشیه همسرش تبدیل کرد.

پدر او احمد علم‌الهدی، امام‌جمعه خبرساز مشهد است. از نام مادر او می‌گذریم؛ به‌هرحال وقتی پدرش صلاح ندانسته نام همسر مرحومش را بر روی سنگ مزارش بنویسد و به عبارت «همسر امام‌جمعه مشهد آیت‌الله علم‌الهدی» بسنده کرده، حتما تمایلی به انتشار این نام در یک روزنامه ندارد؛ اما به هر روی ورود او به دنیای سیاست، هم‌زمان شد با ریاست‌جمهوری همسرش، ابراهیم رئیسی؛ همان کسی که به اعتقاد خانم علم‌الهدی «اگر مردم همان سال ۹۶ به جای حسن روحانی به او رأی می‌دادند، وضعیت کشور بهتر بود». با نشستن ابراهیم رئیسی روی صندلی ریاست‌جمهوری، جمیله علم‌الهدی هرچند سمت رسمی در دولت نگرفت، اما برخلاف همسران رؤسای جمهور قبلی، حضوری فعال در عرصه قدرت یافت، حضوری فعال و البته نه‌چندان وابسته به قدرت همسرش! این فعالیت تا جایی پیش رفته که بسیاری از ناظران، بخش عمده‌ای از عزل و نصب‌های سطوح مختلف وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و نهادها را حاصل اراده جمیله علم‌الهدی می‌دانند؛ نه ابراهیم رئیسی. اوج این ماجرا به معرفی حسین باغ‌گلی به عنوان وزیر پیشنهادی آموزش و پرورش به مجلس شورای اسلامی بازمی‌گشت که او را وزیر معرفی‌شده توسط همسر رئیس‌جمهور می‌دانستند و نه انتخاب خود رئیس‌جمهور و این شایعات چنان فراگیر شد که او مجبور شد توضیح دهد «بنده هیچ نسبتی با آقای رئیسی ندارم و دانشجوی خانم علم‌الهدی هم نبوده‌ام و آشنایی من با ایشان در یک همایش علمی بوده است».

حاشیه‌هایی که از دخالت‌های همسر ابراهیم رئیسی و دختر علم‌الهدی در امور اجرائی کشور بازتاب می‌یابد، در شرایطی ادامه دارد که چندی قبل محمد مهاجری، سردبیر اسبق روزنامه کیهان و از فعالان رسانه‌ای اصولگرا خطاب به ابراهیم رئیسی می‌گفت: «با اطلاع می‌گویم اعضای دولت از اینکه برای گزارش کار خدمت خانم علم‌الهدی برسند یا از اعضای خانواده‌تان امر و نهی بشنوند، احساس حقارت می‌کنند» و البته با ظرافت خبر می‌داد «بزرگان دو سال پیش شما را از این کار بر حذر داشتند».

به هر روی حالا که اظهارات اخیر جمیله علم‌الهدی در مورد «بانوی اول» علی‌رغم حذر دو سال قبل «بزرگان» -به گفته سردبیر سابق کیهان- بار دیگر دولت پرمسئله ابراهیم رئیسی را به دل حاشیه برده است، شاید نقل ماجرایی از آمریکای دهه ۷۰ بی‌فایده نباشد.

جان میچل، دادستان کل آمریکا در بهار ۱۹۷۲ از سمت خود استعفا داد تا کمپین انتخاباتی نیکسون برای انتخاب مجدد را مدیریت کند و همسرش مارتا میچل هم به او پیوست. علاقه مفرط مارتا میچل به دوربین و قرارگرفتن در کانون توجه رسانه‌ها به تأثیر بی‌نظیر و افشای نقش او در افشای واترگیت و سرنگونی نیکسون منجر شد، آن‌چنان که دیوید فراست، روزنامه‌نگاری که پس از افشای واترگیت و سرنگونی نیکسون، مصاحبه مفصلی با او کرده بود، گفت: «اگر مارتا نبود، واترگریت هم نبود». چیزی که بعدها بن‌مایه یک مفهوم روان‌شناسی سیاسی به نام «اثر مارتا میچل» (the Martha Mitchell Effect) شد. مفهومی که به نظر می‌رسد این روزها باید با دقت برای برخی بازیگران عرصه قدرت در ایران تشریح شده و درباره عواقب آن هشدارهای لازم داده شود.

تحلیل‌خوانی

تمام هزینه‌های احداث یک ساختمان

حامد خانجانی
کارشناس ارشد مدیریت ساخت

«نظام ساخت‌وساز» و کیفیت ساختمان‌های شهری و روستایی در کشور متأثر از عواملی مانند قوانین و مقررات و عملکرد سازمان‌های اداری و نیروهای اجرائی است و آنچه بر کیفیت قوانین و شرایط اداری و اجرائی این نظام مؤثر است، آگاهی مردم و مطالبه عمومی درباره استانداردها و اصول ساخت‌وساز است.

در «دانش مدیریت پروژه» برآورد هزینه‌های یک ساختمان فقط به هزینه طراحی و ساخت محدود نمی‌شود و همه هزینه‌های «طول عمر» ساختمان مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. در بازار ساخت‌وسازهای شهری در ایران که در یک سو مالکان و سرمایه‌گذاران قرار دارند و در سویی دیگر بهره‌برداران، آنچه مورد ارزیابی و توجه است، هزینه‌های طراحی و ساخت است که با کاهش هرچه بیشتر آن، سود حاصله برای گروه اول بیشتر می‌شود، اما در صورت وجود فرهنگ عمومی و آگاهی اجتماعی و همچنین قوانین و مقررات کارآمد و نظارت‌های اصولی، انتظارات تمامی ذی‌نفعان پروژه برآورده و تأمین می‌شود.

مالکان، سرمایه‌گذاران، نیروهای اجرائی، بهره‌برداران، همسایگان و مجاوران پروژه و مردم حال و آینده کشور جزء گروه‌هایی هستند که از احداث یک ساختمان شهری و روستایی نفع می‌برند. یک پروژه ساختمانی انواع «هزینه‌های آشکار و پنهان» دارد که در یک برآورد درست و دقیق باید مدنظر قرار گیرد. مواردی مانند هزینه‌های طراحی و ساخت، هزینه مجوزها و گواهی‌ها، هزینه‌های راه‌اندازی، هزینه‌های تعمیر و نگهداری، هزینه سلب آسایش و مزاحمت برای همسایگان و مجاوران در دوره اجرا (موانع عبور و مرور، آلودگی‌های صوتی و آلودگی‌های بصری)، هزینه عدم آسایش و رفاه و رضایت بهره‌برداران در استفاده از یک مسکن و ساختمان بی‌کیفیت، هزینه مال و جان مردم در بروز حوادث ساختمانی، هزینه مصرف نامناسب و هدررفت معادن و منابع ملی، هزینه آلایندگی محیط زیست در تولید مصالح و... .

در «دانش مهندسی ارزش»، تفاوت اساسی بین دو مفهوم «ارزان‌سازی» و «ارزنده‌سازی» وجود دارد. «ارزان‌سازی» موجب کاهش کیفیت یک محصول می‌شود ولی «ارزنده‌سازی» ضمن حفظ کیفیت و حتی افزایش کیفیت محصول با بهره‌گیری از ایده‌های جدید موجبات حذف هزینه‌های زائد تولید را فراهم می‌کند.

در ساخت‌وسازهای شهری برای مثال آنچه درباره حضور عوامل و نیروهای ماهر و دارای صلاحیت در کارگاه‌ها مطرح و آنچه در کاربرد و استفاده از مصالح و کالاهای استاندارد مورد تأکید است، نظر به ارزنده‌سازی پروژه است. حضور مجری و سازنده‌ای صاحب صلاحیت و با دانش و تجربه، انجام مراحل مختلف کار توسط عوامل و کارگران ماهر و دوره‌دیده، نه‌تنها موجب افزایش هزینه‌ها نمی‌شود بلکه به دلیل رعایت اصول و جزئیات فنی و حذف هزینه‌های زائد، استفاده بهینه از مصالح و حذف ندانم‌کاری‌ها و دوباره‌کاری‌ها، موجب ارزندگی کار می‌شود. به عکس آنکه در غیبت متخصصان و افراد ماهر تلاش سرمایه‌گذاران به جهت ارزان‌سازی پروژه است و به کاهش کیفیت و نقص در استحکام ساختمان ختم می‌شود.

با درنظرگرفتن همه هزینه‌های طول عمر یک پروژه، در صورت استانداردسازی و ساخت باکیفیت ساختمان و مسکن در کشور، از بسیاری از هزینه‌های پنهان و بعدی پروژه‌ها ازجمله تعمیر و نگهداری و هدررفت منابع صرفه‌جویی می‌شود. ساختمان‌ها حتی وقتی با سرمایه‌های شخصی افراد ساخته می‌شوند، جزء دارایی‌های ملی هستند. وقتی به «سرجمع هزینه‌ها» نظر داریم و در پی کاهش آنها هستیم، وقتی «هزینه‌های آتی» را هم در اجرای پروژه‌ها در نظر می‌گیریم و نه‌فقط «هزینه‌های آنی» را، وقتی «تمامی ذی‌نفعان» پروژه را در برنامه‌ریزی‌هایمان مورد توجه قرار می‌دهیم و نه‌فقط آنها که «پول نقد» با خود آورده‌اند، وقتی محاسباتمان درست و اصولی باشد، نحوه طراحی و اجرای ساختمان‌هایمان نیز تغییر می‌کند. آگاهی عمومی مردم نسبت به هزینه‌های احداث یک ساختمان و اصول و استانداردهای لازم برای پایداری و استحکام ساختمان‌ها و مطالبه آنها از متولیان و دست‌اندرکاران و سازندگان، نحوه تدوین قوانین و مقررات و نحوه عمل سازمان‌های اداری و نیروهای اجرائی را اصلاح و بهبود می‌بخشد و این وظیفه صاحب‌نظران و رسانه‌های جمعی است تا با اطلاع‌رسانی و آگاهی‌بخشی چراغ راه جامعه در رسیدن مردم به مطالبات بحق خود باشند.

خبرخوانی

دور دنیا در یک دقیقه

سحر طلوعی: ما هرروز به چهار گوشه جهان سر می‌زنیم و خبرهایی را که کمتر دیده شده است، مرور می‌کنیم.

سازمان بهداشت: امی کاوانا، زن نابینایی است که قصد داشت نوزاد بیمارش را به بیمارستانی در چلسی ببرد. سگ راهنمای خانم کاوانا همراه آنها بود، اما مأموران اجازه ورود به این سگ ندادند. با دخالت پرستاران، کادر درمان و دیگر شهروندان حاضر در مرکز درمان درنهایت مجوز ورود صادر شد اما اعتراض خانم کاوانا به گوش سازمان بهداشت بریتانیا رسیده است. آنها از اینکه نگهبان بیمارستان از قانون خاص افراد معلول و نابینا بی‌اطلاع و همچنین به برچسب راهنمای سگ بی‌توجه بوده، عذرخواهی کرده‌اند.

لندن: پس از حمله حماس به اسرائیل تعدادی از فلسطینی‌ها و هواداران آنها در غرب لندن مشغول جشن و پایکوبی شده و پرچم‌های فلسطین را به اهتزاز درآورده‌اند. پلیس لندن با هدف کنترل اوضاع و جلوگیری از درگیری‌های احتمالی میان موافقان و مخالفان گشت‌زنی‌های خود را افزایش داده است. اسکاتلندیارد در بیانیه‌ای اعلام کرده «در جریان درگیری‌های میان حماس و اسرائیل هست و می‌دانیم ممکن است در لندن تجمعاتی برگزار شود».

آمریکا: جمع بزرگی از پرنده‌های شیکاگو هنگام کوچ از جنوب به سمت محل زمستان‌گذرانی با برخورد به ساختمان شیشه‌ای مک‌کورمیک تلف شده‌اند. شمار پرنده‌های تلف‌شده در یک روز به هزار قطعه می‌رسد! کاخ مک‌کورمیک بزرگ‌ترین ساختمان شیشه‌ای در مرکز آمریکای شمالی است. داوطلبان همچنان مشغول جمع‌آوری لاشه پرندگان در مناطق اطراف این ساختمان هستند. مسئولان شهری دنبال راه‌حلی برای تغییر در وضعیت ظاهری این ساختمان هستند.

همچنین جغدهای خالدار در اورگان و کالیفرنیا در حال انقراض هستند. درواقع زیستگاه این جغدها از بین رفته و باعث شده آنها در معرض انقراض قرار بگیرند. تا امروز از روش کشتار دیگر گونه‌ها برای حفاظت از این جغدها استفاده شده است. گونه‌های قلدرتر به دست انسان شکار می‌شوند تا جغدهای خالدار زنده بمانند.

حالا نمایشگاه عکسی برگزار شده است که روش حفاظت را جغدهای خالدار را به چالش کشیده است. مورگان هیم تلاش می‌کند روش کشتار دیگر جغدها را متوقف کند.