خبر

۷۳۶ روستای استان فارس آب‌شرب ندارند

● **ایسنا:** مدیرکل دفتر کنترل سیلاب و آبخوان‌داری سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور از انعقاد تفاهم‌نامه این سازمان با کانون جهادگران به منظور ترویج خیران آبخیزداری خبر داد و گفت: ۷۳۶ روستا در استان فارس، آب شرب ندارند و با تانکر به آنها آب منتقل می‌شود. محمدعلی فتاحی‌اردکانی با اشاره به اینکه خیران آبخیزداری افرادی هستند که برای کار خیر در بحث آبخیزداری هزینه می‌کنند، گفت: این افراد باعث می‌شوند خیر ماندگارتری از خود به جای بگذارند. آب مایه حیات است و در صورت وجود آب در هر منطقه، می‌توان کارهای دیگر را هم با اتکا به آن شروع کرد. این مقام مسئول در سازمان جنگل‌ها، با اشاره به اینکه از ابتدای دهه ۸۰ بحث خیران آبخیزداری را از استان هرمزگان شروع کردیم، گفت: خیران این استان درحال‌حاضر مجمعی تشکیل داده و این کار را پیگیری می‌کنند. ما نیز دنبال گسترش این طرح در همه کشور هستیم و تاکنون شش استان هرمزگان، فارس، مرکزی، گلستان، خراسان‌رضوی و کرمان، در این زمینه فعال شده‌اند. فتاحی در ادامه از انعقاد تفاهم‌نامه‌ای بین سازمان جنگل‌ها و کانون جهادگران در روز سه‌شنبه، ۱۶ آذر، خبر داد و گفت: این کانون، سازمانی مردم‌نهاد و مشتمل بر جهادگران قدیمی و بازنشسته جهاد سازندگی است که اعضای این کانون، جزء افراد خوش‌نامی هستند که هم سابقه کار را در روستاها دارند و هم بین روستاییان شناخته‌شده هستند. این افراد ازآنجاکه با نوع کار آشنایی دارند، کار تسهیل‌گری را در زمینه آبخیزداری انجام می‌دهند.

شناسایی ۳هزارو۳۰۰ کانال قماربازی

● سردار هادیان‌فر در حاشیه نشست «پی‌جویی مؤثر و کارآمد جرائم سایبری»، در جمع خبرنگاران درباره مصوبه جدید دولت برای کانال‌های بیش از پنج‌هزار نفر، گفت: این دومین نشست تخصصی معاونان دادستان‌ها و بازرسان پلیس فتای کشور است که در دو روز در پلیس فتا برگزار می‌شود و امیدواریم این جلسات منتج به نتایجی بیشتر و بهتر شود. وی گفت: دریافت مجوز کانال‌های بیش از پنج‌هزار عضو، مصوبه دولت نیست. وزارت ارشاد باید کانال‌هایی را که بیش از پنج هزار عضو دارد، ساماندهی کند و شاید در ۱۰ روز آینده، سایتی که وزارت ارشاد برای ساماندهی تأسیس کرده، فعال شود. دراین‌راستا، ادمین هر کانال باید خودش را معرفی کند که احراز هویت شود. هادیانفر گفت: کانال‌ها و تلگرام، در رصد پلیس فتاست و با همکاری که با تلگرام و سرورهای آن داریم، فعالیت کانال‌های مجرم فیلتر می‌شود. وی تأکید کرد: از ۱۵۲پیام‌رسان در دنیا، ۵۲ پیام‌رسان در کشور فعال است که براساس آخرین مصوبه کارگروه مصادیق مجرمانه، باید ۳۰ مورد از این پیام‌رسان‌ها مسدود شوند. امروز در شبکه‌های اجتماعی فعال در موبایل، پایه ۶۶ درصد جرائم در تلگرام اتفاق می‌افتد، ۲۰ درصد هم در اینستا و در واتس‌اپ، کمتر از دو درصد جرائم داریم. وی یادآور شد: امسال ۶۰ درصد جرائم فضای مجازی، به برداشت‌های غیرمجاز برمی‌گردد و بیش از ۸۶ درصد از این پرونده‌ها به نتیجه رسیده است. آخرین پرونده در تهران بوده که در آن، هکر، اطلاعات بانکی ۸۰۰ مشتری بانک را هک کرده بود. بانک، خصوصی بود و فعلا در حال بررسی هستیم که آیا کارمندان بانک با آنها همکاری داشته‌اند یا نه. هادیانفر گفت: یک باند قماربازی آنلاین هم منهدم شد که ۲۳ میلیارد تومان کلاهبرداری و قماربازی داشت. تاکنون سه‌هزارو ۳۲۳ کانال در حوزه قماربازی شناسایی شده‌اند. در داخل و خارج، ۲۴۸ پرونده قضائی تشکیل شده و ۱۸۴ نفر دستگیر شده‌اند و پول‌ها بلوکه شده است.

با مدارسی که شهریه مازاد دریافت کنند، برخورد می‌شود

● رئیس سازمان مدارس غیردولتی گفت: مدارسی که نتوانند مطابق با الگوی شهریه تدوین‌شده و تأیید شورای نظارت مرکزی، شهریه مازاد دریافت کنند، متخلف هستند و با آنها مطابق قانون برخورد می‌شود. مرضیه گرد افزود: بهبود کیفیت آموزشی یکی از راهبردهای اصلی آموزش‌وپرورش است که باید به آن توجهی ویژه شود و برای افزایش این کیفیت، اقدامات خوبی در سه سال اخیر انجام شده است. وی با اشاره به تدوین و اجرای الگوی شهریه مدارس غیردولتی در راستای بهبود کیفیت‌بخشی آموزشی و پرورشی گفت: مدارس غیردولتی باید شهریه خود را براساس الگوی معرفی‌شده، تدوین کنند و مدارسی که به هر علتی نتوانند کیفیت آموزشی و پرورشی خود را افزایش دهند، باید شیوه مدیریت خود را اصلاح کنند تا بتوانند به کار خود ادامه دهند. رئیس سازمان مدارس غیردولتی و توسعه مشارکت‌های مردمی تصریح کرد: مدارسی که نتوانند مطابق با الگوی شهریه تدوین‌شده و تأیید شورای نظارت مرکزی، شهریه مازاد دریافت کنند، متخلف هستند و با آنها مطابق قانون برخورد می‌شود.

شائبه سیاسی رسمی کردن ۵ هزار نیروی شهرداری

حبیب کاشانی: بسیاری از این جذب‌ها در این سال‌ها بدون حساب‌وکتاب و از طریق آشنایی‌هایی بوده که هیچ ضابطه‌ای نداشته است

معصومه اصغری: یکی از موارد تذکر روز گذشته اعضای شورای شهر تهران به شهرداری، بی‌اطلاعی از روند رسمی‌کردن پنج هزار نیروی انسانی شاغل در شهرداری تهران بود که حبیب کاشانی آن را مطرح کرد. این عضو کمیسیون برنامه و بودجه شورای شهر تهران به سابقه تغییر وضعیت و رسمی‌شدن نیروها در شهرداری تهران و ضرورت این امر اشاره کرد و گفت: روز گذشته ابلاغیه‌ای از سوی شهردار تهران مبنی بر تغییر وضعیت پنج هزار نفر از کارمندان از قراردادی به پیمانی اعلام شد. این حرکت خوبی در راستای ارتقای سطح امنیت شغلی است؛ اما جای سؤال است که شورای شهر تهران به‌عنوان ناظر بالادستی شهرداری در کجای این تصمیم قرار دارد؟ با تغییر وضعیت این پنج هزار نفر چه تغییری در بودجه صورت می‌گیرد؟ این پنج هزار نفر شامل چه افراد با چه گرایش استخدامی و چه سطح مدرک می‌شوند؟ و تکلیف افرادی که استخدام نمی‌شوند، چیست؟

سخنگوی کمیسیون برنامه و بودجه شورای شهر تهران گفت همین حالا دو عدد زونکن شامل اعتراضات و شکایات پرسنل از استخدام قبلی در شورای شهر موجود است که به ما معترض شده‌اند و ما را در این امر دخیل می‌دانند و واقعا هم ما دخیل هستیم و باید پاسخ‌گو باشیم؛ اما شهرداری ما را در جریان نمی‌گذارد. درست است که شورا در این استخدام‌ها دیده نشده؛ اما کارکنان شهرداری ما را مسئول و سیاست‌گذار می‌دانند و جواب می‌خواهند.

کاشانی با بیان اینکه حتی برخی از همین پرسنلی که استخدام نشده‌اند، به ما می‌گویند در این استخدام‌ها یک جبهه‌گیری وجود دارد و ما هم چون مشهدی نبودیم، استخدام نشدیم، گفت: این تصور غلط است و باید تغییر وضعیت این پنج هزار نفر براساس چارچوب‌ها و با مصاحبه و امتحان و شفاف‌سازی باشد تا جای هیچ گله‌ای نماند. ما قصد دخالت در امور شهرداری را نداریم؛ اما با تغییر وضعیت افرادی که تحت قرارداد خدمات اداری شهر هستند، به شرایط پیمانی و بعد هم رسمی شاهد تغییر ۱۲۰ میلیارد تومان در بودجه هستیم و با تغییر نیروهای شرکت‌های خصوصی به شرکت‌های شهرداری، بیش از ۸۵ میلیارد تومان در بودجه تغییر ایجاد می‌شود که باید این موضوع در کمیسیون‌های تخصصی شورا بررسی شود و این بار مالی در سال آخر کار شورا و شهرداری ارزیابی شود.

رئیس کمیته منابع انسانی اظهار کرد: در حالی ضرورت حضور شورای شهر در چنین موضوعی وجود دارد که در ۹ ماه گذشته که مجوز تغییر وضعیت پنج هزار نفر از کارکنان شهرداری تهران اخذ شده است، نه‌تنها دستورالعملی به شورا فرستاده نشده و ما درجریان قرار نگرفته‌ایم؛ بلکه یکباره این موضوع روی سایت قرار گرفت.

کاشانی تأکید کرد: شهرداری نباید حق شورای شهر را در موضوع سیاست‌گذاری ضایع کند؛ چراکه شورای شهر سیاست‌گذار برای موضوعات، در زمان نیاز است. در این مدت از فرصت تفاهم استفاده نشده است و حالا وقتی ثبت‌نام روی سایت تمام شده، شورا خبردار شده است. بهتر است شهرداری از فرصت همکاری و همفکری با شورا استفاده کند تا شائبه سیاسی درباره چنین اقدامی کمتر باشد.

محسن پیرهادی، عضو شورای اسلامی شهر تهران، خود را در این زمینه مطلع اعلام کرد و در توضیحی گفت: در جریان این کار صرفا نوع قرارداد تغییر می‌کند و هیچ‌گونه تغییری در استخدام نیست و در نهایت کاهش هزینه‌ها را برای شهر به همراه دارد. بسیاری از این افراد از شرکت‌های دیگر شهرداری تغییر قرارداد دارند و از جای دیگری نمی‌آیند. شورای شهر و شهرداری هرکدام در شهر وظایفی دارند که که شورای شهر وظیفه سیاست‌گذاری را داشته و شهرداری باید اطلاعات لازم را ارائه دهند و تذکر انجام‌شده نسبت به ارائه‌ندادن اطلاعات درست است. این افراد استخدام جدید نیستند و از شرکت‌های خصوصی شهرداری در قالب قرارداد هادیان شهر می‌روند و باری اضافه نمی‌شود. این افراد سال‌ها عائله شهرداری بوده‌اند و زمینه امنیت شغلی آنها فراهم می‌شود.

در ادامه هادی ساعی، عضو کمیسیون معماری و شهرسازی شورای شهر، نیز با اشاره به ابلاغیه جدید شهردار مبنی بر تغییر وضعیت پنج هزار کارمند شهرداری در نوع قرارداد، گفت: تغییر قرارداد این پنج هزار کارمند بار مالی برای شهرداری دارد و باید جزئیات این تصمیم در شورای شهر بررسی شود. این کار دو بار با حمایت شهرداری انجام شد و تعداد هم افزایش یافت. این کار افزایش هزینه دارد؛ اما ما هم قبول داریم و حمایت می‌کنیم باید به شورا بیاید تا ما بدانیم چه نیروهایی با چه شرایطی هستند و تکلیف نیروهای مازاد هم باید مشخص شود.

مهدی چمران، رئیس شورای شهر، نیز گفت اعدادی که درباره بار مالی اعلام می‌شود، هیچ قطعیتی ندارد و نمی‌توان الان روی آن مانور داد؛ پس رسانه‌ها فردا روی این موضوعات کار نکنند. او در ادامه به ناصر امانی، معاون شهردار تهران اجازه پاسخ‌گویی به تذکرها را داد و امانی هم در بخشی از اظهاراتش دراین‌باره، گفت: در این مجوز وظیفه به شورای اداری شهرداری داده شده بود که براساس قانون سال ۵۷ تمام نفرات آن را شهردار مشخص می‌کند و ازاین‌رو پس از تشکیل این شورا در حدود سه هفته پیش این موضوع در شهرداری قطعی شد و فعلا هم متقاضیان ثبت‌نام کرده‌اند. معاون شهردار بدون اشاره به اینکه چرا تاکنون جلسه‌ای با شورا نداشته‌اند، گفت: بررسی مدارک متقاضیان احتمالا به پایان سال منتهی می‌شود و اعتبارات مورد نیاز آن در قالب بودجه سال آینده شهرداری برای تصویب به شورای شهر ارائه می‌شود. اما حبیب کاشانی، در پاسخ به معاون شهردار تصریح کرد: ما ۱۵ هزار نفر نیروی قراردادی داریم که قرار است پنج هزار نفرشان تغییر وضعیت بدهند و حرف ما این است که در این ۹ تا ۱۰ ماه یک جلسه یک‌ساعته حداقلی با کمیسیون‌های شورا می‌گذاشتید تا ما هم در جریان این برنامه‌ریزی باشیم. ما مخالفتی نداریم و همراه شما هستیم، اما برای این دستورالعملی که این همه ماه روی آن کار کرده‌اید، یک جلسه یک‌ساعته هم با این شورا و حداقل دوستان خودتان می‌گذاشتید.

حبیب کاشانی در پایان جلسه در پاسخ به «شرق» گفت: بسیاری از این جذب‌ها در این سال‌ها بدون حساب و کتاب و از طریق آشنایی‌هایی بوده که هیچ ضابطه‌ای نداشته است. همین موارد زمینه اعتراض و نارضایتی کارکنان را فراهم آورده و این‌طور برداشت می‌کنند که مدیران شهرداری یا اعضای شورا درباره آنها کوتاهی کرده‌اند. مواردی از جمله آن اتفاقی که در مترو افتاد و نزدیک به سه‌هزار نفر را بدون قرارداد و تخصص یکباره جذب کردند، از جمله همین تخلفات است.

این عضو شورا افزود: ما با اصل موضوع موافق هستیم و اتفاقا این موضوع را برای کارکنان لازم می‌دانیم، اما مسئله این است که بعد از ماه‌ها گذشت زمان از تأیید این مجوز و طی مراحل در شهرداری تهران هیچ جلسه یا توضیح و اظهارنظری از سوی شهرداری تهران در شورا نبوده است.

وی به طور مشخص تأکید کرد با توجه به شرایط موجود و نگرانی‌های شورا و کارکنان شهرداری تهران، از شهرداری می‌خواهیم در جلسه‌ای در روزهای آینده و قبل از تصمیم‌گیری درباره این تعداد درخور توجه به ما بگوید چه افرادی، با چه قراردادی، در چه بخشی، با چه ضرورتی و چه سطح تحصیل و سابقه‌ای قرار است جذب رسمی شوند. ضمن اینکه این تعداد جذب برای مجموعه شهرداری تهران بار مالی دارد و این بار مالی هم باید مشخص شود.

به گزارش «شرق»، یکی از مواردی که در گزارش حسابرس شورای شهر تهران از عملکرد مالی شرکت‌ها و سازمان‌های شهرداری تهران در سال ۹۲ منتشر شده در عموم شرکت‌ها بند مربوط به جذب نیروهای خارج از برنامه و حضور نیروهای مازاد در شرکت‌ها و سازمان‌ها بوده است که بارها در صحن علنی شورا هم نسبت به آنها تذکر داده شده است. نمونه عینی و به‌تأییدرسیده این موضوع هم جذب بیش از دوهزارو ۷۱۵ نفر تنها در شرکت بهره‌برداری مترو تهران در سال ۹۲ بود که به آن اعتراض شد. این نیروها در این سال‌ها بدون داشتن مسئولیت و شغل، حقوق دریافت می‌کردند و مدتی است که مدیرعامل جدید شرکت بهره‌برداری مترو تهران با تغییر در مسئولیت‌ها و جابه‌جایی در سمت‌ها و البته افزایش ظرفیت دانشگاه مترو، سعی در به‌کارگیری و استفاده از ظرفیت این دوهزارو ۷۱۵ نفر دارد.

این اقدام شهرداری تهران در آستانه پایان این دوره مدیریت شهری و شورای شهر تهران و نزدیکی به انتخابات سال ۹۶ اگرچه همان اتفاقی است که چند هزار نیروی خدوم شهرداری تهران سال‌هاست که انتظارش را می‌کشند، اما این نگرانی و شائبه را هم به همراه دارد که باز هم به جای نیروهای شهرداری، افرادی دیگر به جای نیروهای شهرداری جذب و به‌کارگیری شوند.

نکته

حبیب کاشانی: برخی از همین پرسنل معترض که استخدام نشده‌اند، به ما می‌گویند در این استخدام‌ها یک جبهه‌گیری وجود دارد و ما هم چون مشهدی نبودیم، استخدام نشدیم

جزئیات شناسایی و تشخیص هویت جان‌باختگان حله و قطار سمنان

شرق: مدیرکل پزشکی‌قانونی استان تهران جزئیات شناسایی و تعیین هویت جان‌باختگان حادثه تروریستی حله عراق و تصادف قطار سمنان را تشریح کرد.

مسعود قادی‌پاشا در نشست خبری سازمان پزشکی‌قانونی با عنوان «پایان مراحل تعیین هویت جان‌باختگان حوادث انفجار حله عراق و تصادف قطار سمنان» گفت: از میان ۵۲ پیکر انتقال‌یافته، ۳۶ پیکر مرد، ۱۲ زن و ۴ پیکر به علت شدت آسیب‌دیدگی جنسیت آنها مشخص نبود. تیم تخصصی با حضور معاونت دادستان و ناجا کار شناسایی و تعیین هویت را آغاز کرد که این کار تا بامداد همان شب حادثه ادامه داشت و حدود ساعت ۱:۰۰ بامداد بود که کار تشخیص ظاهری به اتمام رسید. مدیرکل پزشکی‌قانونی استان تهران افزود: با توجه به اینکه شدت حادثه زیاد بوده و اکثر پیکرها آسیب شدیدی دیده بودند، تشخیص هویت از لحاظ ظاهری تا حد بالایی غیرممکن بود. از میان ۳۷ پیکر منتقل‌شده به تهران، ۲۸ پیکر جراحت بسیار شدید داشتند که امکان شناسایی آنها از روی چهره ممکن نبود و تنها ۹ پیکر را می‌شد از طریق چهره شناسایی کرد. وی با بیان اینکه از همه اجساد تصادف قطار نمونه‌برداری کردیم، گفت: تشخیص هویت‌ها از طریق DNA انجام شد. از ظهر روز شنبه (ششم آذرماه) کار نمونه‌برداری را آغاز کردیم که بعد از ۴۸ ساعت، از همه متوفی‌ها دی‌اِن‌اِی استخراج شد. بنابر اظهارات رئیس سازمان پزشکی‌قانونی کشور، ۵۷ نفر از قربانیان حادثه حله و ۴۳ نفر از کشته‌شدگان حادثه تصادف قطار سمنان شناسایی شده‌اند.

همچنین احمد شجاعی افزود: کار تطبیق دی‌اِن‌اِی تمام است، ولی بااین‌حال ممکن است از حادثه حله اجساد جدیدی شناسایی شوند؛ بحث قطار سمنان هم تمام است، مگر اینکه از استان قطعه جدیدی به ما انتقال دهند. شجاعی با اشاره به اینکه در دو هفته گذشته به‌خاطر وقوع حوادث متعدد چون حادثه تروریستی سامرا، سقوط اتوبوس، حادثه تروریستی حله عراق و تصادف قطار سمنان، روزهای پرمشغله و پرکاری داشتیم، گفت: حجم حادثه و انفجار در حله به حدی بالا و سوختگی‌ها به حدی شدید بود که اجسادی که برای شناسایی به تهران انتقال داده شده بودند را نمی‌شد تشخیص داد.

رئیس سازمان پزشکی‌قانونی کشور با اشاره به اینکه بلافاصله به خانواده‌هایی که در خوزستان بودند اعلام کردیم برای نمونه‌برداری مراجعه کنند، افزود: در نیمه‌شب، اجساد حادثه قطار به تهران انتقال یافت که دچار سوختگی شدید شده بودند و نمی‌شد آنها را تشخیص داد که به‌سرعت کار استخراج و نمونه‌برداری را شروع کردیم. رئیس سازمان پزشکی‌قانونی کشور گفت: در چهار روز، کار نمونه‌برداری و تطبیق را به اتمام رساندیم. قبل از تشییع، افراد شناسایی و معرفی شدند که کار سخت و سنگینی بود. وی با اشاره به اینکه بعد از چهار روز، کار شناسایی قطعات انجام و نهایی شد، گفت: تاکنون ۵۷ نفر از حادثه تروریستی حله عراق شناسایی شده‌اند که از این تعداد ۵۵ نفر ایرانی و دو نفر اتباع خارجی هستند که یکی افغانی و دیگری عراقی است.

شجاعی با اشاره به اینکه در بحث حادثه تصادف قطار سمنان تا پایان وقت روز گذشته موفق شدیم کار نمونه‌برداری و تطبیق اجساد با دی‌اِن‌اِی خانواده‌ها را به اتمام برسانیم. وی با تأکید بر اینکه کار تطبیق بسیار سنگین بود، ادامه داد: برای تطبیق دی‌اِن‌اِی قربانیان حادثه حله، ۱۳ هزار و ۸۰۰ تطبیق در سه مرحله انجام دادیم که شامل بیش از ۴۰ هزار تطبیق دی‌اِن‌اِی می‌شود.

رئیس سازمان پزشکی‌قانونی کشور با بیان اینکه در حادثه قطار ادعاهایی مبنی‌بر مفقودشدن ۴۳ نفر وجود دارد، گفت: بررسی این مسئله برعهده ما نیست، ولی واضح است که از اجساد و قطعاتی که از این حادثه به ما تحویل دادند، ۴۳ نفر شناسایی شده‌اند. ما حرف نهایی را با انجام آزمایشات می‌زنیم و از تک‌تک قطعاتی که به پزشکی‌قانونی تحویل داده شد، نمونه‌برداری و آزمایش انجام شد.

رئیس سازمان پزشکی‌قانونی کشور با بیان اینکه ممکن است استان سمنان بعدا قطعاتی را پیدا کرده و به ما تحویل دهد، ولی از مجموعه قطعاتی که تاکنون به ما تحویل داده شده، ۴۳ نفر تشخیص هویت شده‌اند، افزود: ۵۷ نفر از قربانیان حادثه حله شناسایی شده‌اند، البته قطعات ریزی باقی مانده که کار آزمایش را انجام می‌دهیم و احتمال دارد آمار جان‌باختگان حله بالاتر برود. وی با تأکید بر اینکه آزمایشات دی‌ان‌ای هزینه بسیاری را بر سازمان پزشکی‌قانونی تحمیل کرد، گفت: برای هر نمونه حدود ۸۰۰ هزار تومان هزینه شده، این در حالی است که برای شناسایی هر فرد مجبور بودیم کار نمونه‌برداری را تا چندبار تکرار کنیم. همه امکانات خود را در این مسیر به کار بردیم و از خانواده‌ها هیچ وجهی دریافت نکردیم، حتی برای نمونه‌گیری به در منازل خانواده‌های قربانیان مراجعه شد. مسئولان در صورت صلاح‌دید می‌توانند این هزینه‌ها را جبران کنند.

دریچه

بی‌بی ملازهرا الگوی موفقیت معلولان

● به مناسبت سوم دسامبر (۱۳ آذر) که روز جهانی معلولان نام‌گذاری شده است، چندی‌پیش انجمن زنان کارآفرین در مراسمی با پخش مستند بی‌بی ملازهرا، فرصتی را فراهم کرد تا مخاطبان از نزدیک با مشکلات و ابعاد شخصیتی این قشر از جامعه آشنا شده و درصدد باشند در آینده نزدیک در حوزه توانمندسازی آنان اقدام کنند.

بی‌بی ملازهرا مستندی است درباره زندگی «بی‌بی ملازهرا بیگ‌خورمیزی» متولد ۱۳۱۳ در روستای خورمیز، شهرستان مهریز در استان یزد که از سه‌سالگی با اشتیاق و علاقه‌مندی از پدرش قرآن را آموخت و با انگیزه بالا و با وجود شرایط خاص و ناتوانی‌های جسمی که داشت و با وجود دشواری‌ها و سختی‌ها، در هشت‌سالگی خودش مکتب‌خانه‌دار شد. ملازهرا سال‌ها با جدیت و پشتکار فراوان فعالانه در مکتب‌خانه محقر خود به گرمی و مهربانی پذیرای کودکان مناطق کویری ایران بوده است که برای یادگیری و تربیت قرآنی او را به عنوان معلم خود انتخاب کرده‌اند. این فیلم در تلاش است تا تصویری عینی و واقع‌گرایانه از زندگی، استقلال و خوداتکایی و فعالیت خاص وی ارائه دهد. پس از نمایش فیلم و گفت‌وگو پیرامون آن که با پرسش و پاسخ همراه بود، خانم رستگار، نماینده مجتمع آموزشی نیکوکاری رعد، درباره فعالیت‌های این مجتمع توضیحاتی را به شرح زیر بیان کرد: «مؤسسه رعد از سال ۱۳۶۳ به‌صورت NGO با هدف آموزش‌های منجر به اشتغال افراد دارای معلولیت جسمی-حرکتی (توان‌یابی) شروع به کار کرده است. در این سال‌ها فعالیت‌های متعددی در جهت رسیدن به این هدف انجام شده است به‌صورتی که درحال‌حاضر بخش‌های مختلفی شامل آموزش، توان‌بخشی (مددکاری، روان‌شناسی، کارآفرینی اشتغال) به‌طور رایگان در اختیار کارآموزان این مجموعه قرار می‌گیرد. اکنون مجتمع آموزشی نیکوکاری رعد با استفاده از روش بین‌المللی اشتغال حمایت‌شده و برای اولین‌بار در ایران با نگاه جدیدی به اشتغال افراد دارای معلولیت در این حوزه فعالیت می‌کند. در این روش با نگاه انسانی و فرد به فرد تلاش بر این است توان‌یابان تا رسیدن به موقعیت شغلی مطلوب خود همراهی و تا مرحله ثبات شغلی پشتیبانی شوند».