

خبر ویژه

به غرفه حامی ویژه نمایشگاه کار سربز نیند فرصت جذاب گلرنگ برای جویندگان کار

● شاید بیلوردهایی که در جای جای پایتخت درباره حضور فعال گروه صنعتی گلرنگ در نمایشگاه کار ایران اکران شده را دیده باشید. در این بیلورها بر اتفاقی تأکید می‌شود که اگرچه نمایشگاهی است، اما با دغدغه اصلی جامعه ما سروکار دارد؛ موضوع اشتغال. هم‌زمان با روز نخست اولین نمایشگاه کار ایران، برنامه‌های مؤثر «گروه صنعتی گلرنگ» برای کارجویانی که بازدیدکننده این رویداد هستند، آغاز شد. گروه صنعتی گلرنگ با برپایی غرفه در نمایشگاه کار ایران، فعالیت‌های این شرکت خصوصی را در راستای ایجاد ارتباط مؤثر با کار جوانان و افزایش بهره‌وری نیروی انسانی در صنعت، به نمایش گذاشته‌است. کارگاه‌های «اسکار بکیرید» و «ساخت و بهبود برند شخصی» در این نمایشگاه توسط همکاران گروه صنعتی گلرنگ رونق خاصی به نمایشگاه داده است. کار جوانان در کارگاه «اسکار بکیرید» تکنیک‌های یک مصاحبه موفق را از مسئولان برپایی این کارگاه فرا می‌گیرند. برگزاری کارگاه «آموزش بازی‌های جدی مدیریتی» نیز از جمله برنامه‌های ویژه غرفه گروه صنعتی گلرنگ در این

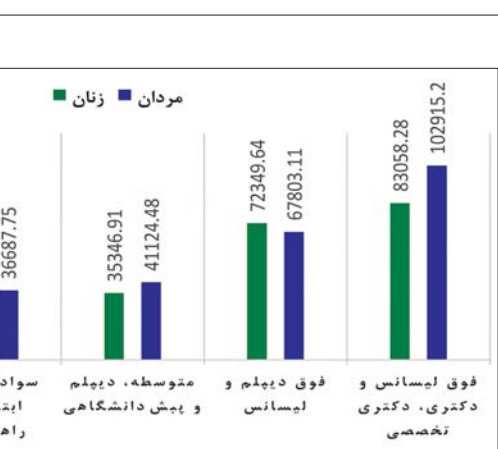


نمایشگاه محسوب می‌شود. در این دوره از نمایشگاه برای بازتاب‌دادن دغدغه‌های کار جوانان، جایگاهی به‌عنوان تریون نیز در غرفه این گروه صنعتی پیش‌تاز، در نظر گرفته شده است و این امکان فراهم شده که کار جوانان دغدغه‌هایی که در حوزه اشتغال دارند را از اسن طریق مطرح و در صفحات اینستاگرام با هشتگ #آینده_سازم بازتاب دهند. اظهارات برگزیده از طریق صفحه اینستاگرام گروه صنعتی گلرنگ به آدرس @golrang.group منتشر می‌شود. آشنایی با تاریخچه فعالیت گروه صنعتی گلرنگ و پش تیزرهای مرتبط دیجیتالی برای بازدیدکنندگان، ارائه بروشور و پاس‌خوگی به سؤالات بازدیدکنندگان در جهت آشنایی بیشتر با فعالیت‌های این بنگاه تولیدی آشنا برای ایرانیان، بخش دیگری از فعالیت‌های گلرنگ در نمایشگاه است. مسئولان معتقد در غرفه در روزهای برپایی نمایشگاه آماده راهنمایی کار جوانان جهت ارسال رزومه برای وب‌سایت https://people.golrang.com هستند. اولین نمایشگاه کار ایران با بهره‌گیری از هشت دوره تجربه موفق، با حضور بیش از ۲۰۰ شرکت، امکان ایجاد سه هزار شغل برای فارغ‌التحصیلان رشته‌های فنی و مهندسی، مدیریت و حسابداری را فراهم کرده و بسترساز ارتباط مستقیم کارفرمایان و کار جوانان شده است. نمایشگاه کار و کارگاه‌های تخصصی آن یک رویداد چندوجهی استخدام است که بازدیدکنندگان و بنگاه‌های حرفه‌ای شرکت‌کننده را در یک محیط پویا تشویق به ایجاد ارتباط می‌کند. این رویداد به کارفرمایان و بنگاه‌های اقتصادی فرصت می‌دهد که کار جوانان را با زمینه‌های کاری خود آشنا و نسبت به جذب نیروی انسانی اقدام کنند. گروه صنعتی گلرنگ با بیش از ۴۰ برند در حوزه‌های مختلف صنعت و کارآفرینی از انرژی گرفته تا دارو و از تولید شویونده تا مواد غذایی فعالیت دارد و بیش از ۱۷ هزار نفر در آن مشغول به کار هستند. فعالیت این گروه در نمایشگاه کار ایران از روز گذشته آغاز و تا سوم اسفند در غرفه ۴۸، مجتمع نمایشگاهی شهرداری تهران (بوستان گفتگو) ادامه خواهد داشت. بازدید برای عموم آزاد است.

ادامه از صفحه اول

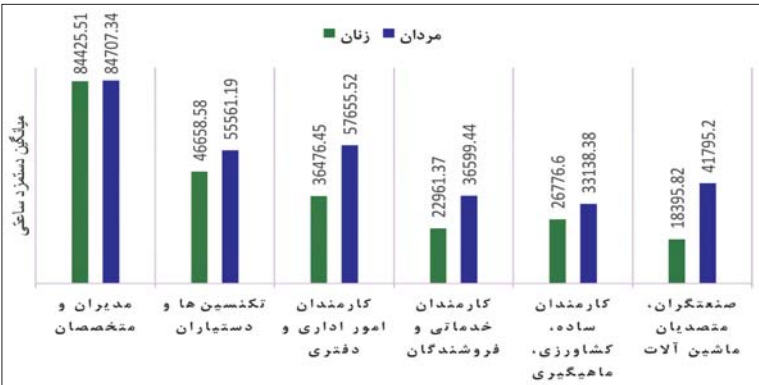
پرهیز از نگاه سیاسی...

...چراکه اگر قیمت بلیت افزایش پیدا کند، برای مدتی به‌شدت مسافر کاهش می‌یابد و اگر درصد اشغال صندلی از ۷۰ درصد پایین بیاید و میزان ساعات پرواز در شبانه‌روز کاهش داشته باشد، دیگر برای آنها توجیه اقتصادی ندارد. از سوی دیگر سنسین‌بودن اقساط هواپما نیز می‌تواند در سودآوری کوتاه‌مدت ایران‌لی‌ها اختلال ایجاد کند و به همین دلیل اشکال مختلف تأمین مالی، مد نظر آنان قرار گرفته است. واقعاً شایسته ملت ایران نیست هواپیمایی مانند «ام دی» سوار شوند و مسئولان دولتی باید برای از رده خارج‌کردن تمامی این هواپیمایی‌ها فرسوده اقدام کرد. صنعت هوانوردی ایران در رده‌های آخر کشورهای جهان قرار دارد و تجهیزات فرودگاهی نیز دچار نواقص جدی و بعضاً متعلق به ۲۰ تا ۲۵ سال قبل است که نیاز به به‌روزرسانی فوری دارند تا ایمنی پروازها حفظ از سوانحی مانند سانحه اخیر جلوگیری شود. بهتر است به جای مقصر‌دست‌ان این دولت با آن وزارتخانه و دستگاه دیگر، برای استفاده از مواهب برجام در زمینه خرید هواپما، نوعی همراهی میان همه نیروها و ارکان در کشور ایجاد شده و باید به آن به‌عنوان یک پروژه ملی برای رفاه و تأمین امنیت جانی مردم و نه رقابت با دولت نگرسته شود. همچنین لازم است که با استفاده از مدیران متخصص در ایران‌لی‌ها مختل، بیش‌ازپیش به بهره‌وری ظرفیت‌های موجود توجه شود.



نمودار یک: میانگین دستمزد ساعتی زنان و مردان به تفکیک گروه‌های تحصیلی (۱۳۹۳)

اقتصاد



نمودار ۲- ۳: میانگین دستمزد ساعتی زنان و مردان به تفکیک گروه‌های شغلی (۱۳۹۳)

میانگین دستمزد ساعتی، سال‌های تحصیل و تجربه بالقوه زنان و مردان به تفکیک بخش (۱۳۹۳)									
بخش دولتی	تعداد	درصد	میانگین حقوق ساعتی	میانگین سال‌های تحصیل	میانگین تجربه بالقوه	تعداد	درصد	میانگین حقوق ساعتی	میانگین سال‌های تحصیل
۷۷۹	۵۶/۱	۸۶۶۴۸/۶۱	۱۵/۶	۱۷	۲۶/۸	۲۶/۵	۷۳۲۶۲/۵۲	۱۳/۹	۱۸/۹
بخش خصوصی	۶۰۹	۴۳/۹	۲۹۰۶۴/۴۳	۱۲/۲	۱۵/۲	۷۳/۵	۳۸۱۹۵/۶۲	۸/۷	۲۰/۳
کل	۱۳۸۸	۱۰۰	۶۱۴۵۰/۲۷	۱۴/۱	۱۶/۲	۹۹۴۳	۴۷۴۹۹/۲۹	۱۰/۱	۱۹/۹

«شرق» وضعیت حق الزحمه‌ها در بازار کار ایران را بررسی می‌کند

شکاف جنسیتی دستمزد

حسن طائی و مهلا شوریان[✎]: در میان موضوعات اشتغال زنان گرچه آزارها

و مزاحمت‌های جنسی بیشترین توجه تبلیغاتی را به خود اختصاص داده است، اما این موضوع تنها بخشی از مسائل مربوط به زنان در محیط کار است؛ موضوعاتی مانند افکار کلیشه‌ای جنسیتی، تبعیض در استخدام، پرداخت و ارتقای شغلی، موضوعات خانوادگی و جهت‌گیری جنسیتی مؤثر بر مشارکت زنان در نیروی کار و نابرابری در دستمزد از جمله موضوعات مهم این بخش است. (دیووی ۱،۹۹۱)

در میان این موضوعات، تفاوت جنسیتی دستمزد و تبعیض مورد توجه اقتصاددانان و سیاست‌گذاران در سال‌های اخیر قرار گرفته است. وجود تبعیض دستمزد به عنوان یکی از عوامل ناکارایی در بازار مطرح است به این معنی که وجود تبعیض باعث می‌شود منابع محدود سرمایه انسانی به صورت بهینه تخصیص پیدا نکند. در ضمن از آنجا که بهره‌وری نیروی کار به عنوان یکی از مؤلفه‌های اصلی رشد اقتصادی مطرح است، عدم استفاده از نیروی کار زنان تحصیل‌کرده در شغل‌های مدیریتی و تخصصی ممکن است باعث شود ناکارایی حاصل از تبعیض در بازار کار تأثیر منفی بر رشد اقتصادی بگذارد. (کشاوری، ۱۳۹۱)

در این میان، بررسی وضعیت ایران از لحاظ برابری جنسیتی، با توجه به آمارها و گزارشات موجود، چندان خوشایند نیست. تفاوت نرخ با سوادی و سطح تحصیلات زنان و مردان در ایران بسیار ناچیز است. با این وجود نرخ مشارکت زنان در ایران بسیار پایین است. با توجه به اهمیت موضوع و همچنین با توجه به تصویر موجود و احتمال افزایش مشارکت زنان در آینده، ما در این گزارش به دو سؤال اساسی در حوزه شکاف جنسیتی در بازار کار پرداخته و با کمک داده‌های ایران، پاسخ این دو پرسش را برای بازار کار ایران بررسی می‌کنیم.

پرسش اول، بررسی وجود شکاف جنسیتی دستمزد و مقدار آن در بازار کار ایران است. برای شکاف جنسیتی دستمزد تعاریف متعددی بیان شده است. به بیان ساده، شکاف جنسیتی دستمزد به تفاوت بین مقدار پول پرداخت‌شده به نیروی کار زن و مرد، غالباً برای انجام کار مشابه، اطلاق می‌شود. برای تعیین تبعیض جنسیتی موجود در بازار کار، شکاف جنسیتی دستمزد به دو بخش قابل توضیح و غیرقابل توضیح تقسیم می‌شود؛ بخشی قابل توضیح شکاف به تفاوت در مشخصه‌های بازار کار زنان و مردان مربوط بوده و بخش غیرقابل توضیح که از آن به عنوان تبعیض یاد می‌شود، به بازدهی‌ای که بازار کار به این مشخصه‌ها اختصاص می‌دهد، نسبت داده می‌شود. همچنین، ادبیات تجربی بازار کار عمدتاً بر شکاف جنسیتی دستمزد در میانگین تمرکز داشته که اگرچه بررسی شکاف جنسیتی دستمزد در میانگین حاوی اطلاعات مفیدی است، اما نمی‌تواند به سؤال دوم ما مبنی بر بررسی وجود دو پدیده «سقف شیشه‌ای» و «کف چسبنده» در بازار کار پاسخ دهد. از این رو، ما شکاف جنسیتی را نه‌فقط به عنوان تفاوت در میانگین دستمزد زنان و مردان، بلکه در طول کلیه چندک‌های توزیع دستمزد آنها تحلیل می‌کنیم.

پرسش دوم، چنانچه اشاره شد، به بررسی وجود دو پدیده «سقف شیشه‌ای» و «کف چسبنده» در بازار کار ایران می‌پردازد. در ادبیات اقتصاد تبعیض، وضعیتی که در آن شکاف جنسیتی دستمزد در بالای توزیع دستمزد گسترده‌تر باشد، به عنوان «سقف شیشه‌ای» شناخته می‌شود. در مقابل، «کف چسبنده» به عنوان سناریوی متضاد «سقف شیشه‌ای» دیده می‌شود، وقتی که شکاف در پایین توزیع دستمزد گسترده‌تر باشد.

به منظور پاسخ به دو پرسش مطرح‌شده، ما داده‌های طرح هزینه و درآمد خانوار سال ۱۳۹۳ را مورد مطالعه قرار داده‌ام. داده‌های ما شامل ۴۴ هزارو ۷۷۰ فرد از ۱۸ تا ۶۵ ساله شهری است که شامل ۲۲ هزارو ۶۸ نفر زن و ۲۲ هزارو ۷۰۲ مرد هستند. در این میان تنها شش درصد از زنان یعنی هزارو ۳۸۸ نفر و ۴۳ درصد از مردان یعنی هزارو ۹۴۳ نفر در مشاغل مزد و حقوق‌بگیری شاغل بوده و در این بخش دارای درآمد هستند. نکته جالب توجه در این بررسی‌ها این است که وقتی به صورت خام و بدون توجه به تحصیلات،

واکنش هواپیمایی آسمان به اظهارات یک نماینده مجلس مبنی بر تهدید خلبانان

تکذیب پرواز اجباری

در هر شرایط جوی، به نگرانی‌ها درباره پروازهای این مجموعه دامن رده است. البته این گفته‌ها از سوی روابط عمومی شرکت هواپیمایی آسمان رد می‌شود. آن‌گونه که مدیر این ایرلاین می‌گوید، بن‌با دارند تا این نماینده مجلس که این موضوع را مطرح کرده، شکایت کند. جزئیات جلسه صبح دیروز نمایندگان با وزیر راه و کار را از سیدهادی بهادری، نایب‌رئیس دوم کمیسیون عمران پرسیدیم. او در این گفت‌وگو به «شرق» می‌گوید: در این جلسه همه کارها به آینده و پس از بررسی جعبه سیاه موکول شد. به گفته او مکالماتی که انجام شده، قبل از برخورد بوده و نکته مبهمی در این زمینه وجود ندارد و هواپما در حال عبور از دنا بوده؛ اما در آخرین لحظه احتمالاً خلبان به خاطر وضعیت نامناسب جوی، در برآورد ارتفاع دچار مشکل شده و این حادثه رخ داده است؛ اما برای احتیاط منتظر هستیم تا جعبه سیاه باز شده و واقعیت مشخص شود. به گفته وزیر راه، نه نقص فنی در کار بوده و نه فرودگاه باسوج دچار مشکل

بوده است. دراین‌میان دیروز خبری به نقل از محمد دامادی، نماینده ساری در مجلس در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران منتشر شد که در این خبر، خلبانان اعلام کرده بودند که شرکت هواپیمایی آسمان آنها را گاهی مجبور به پرواز در شرایط به جوی می‌کرده. به گفته این نماینده، سازمان هواشناسی از وضعیت آب و هوای منطقه دنا اطلاع داده بود؛ بنابراین احتمال سانحه وجود داشت؛ اما متأسفانه شرکت هواپیمایی آسمان دستور لغو پرواز را صادر نکرد. دامادی درباره سوءمدیریت حاکم بر هواپیمایی آسمان چنین گفته است: شکایت‌های بسیاری از سوی خلبانان آسمان به کمیسیون عمران ارسال شده است و بیش از ۳۰ نفر از خلبانان خوب و توانمند آسمان در ماه‌های قبل به دلیل سوءمدیریت استعفا داده‌اند. متأسفانه تعدادی از خلبانان اعلام کرده‌اند که این شرکت با دریافت چک از خلبانان، آنها را مجبور به پرواز می‌کند. براساس این از بهادری درباره شکایت خلبانان شرکت هواپیمایی آسمان می‌پرسم. او می‌گوید:

یک نفر از خلبانان شرکت هواپیمایی آسمان در جلسه شرکت داشت که این موضوع را او مطرح نکرد؛ اما به طور غیررسمی مطلع شدیم که برخی خلبانان اعلام کرده‌اند که این موضوع تحت فشار اقدام به پرواز می‌کردند. البته این گواهی را به فشارهایی که مردم و نمایندگان مجلس برای پرواز مطرح می‌کنند، منتسب کردند؛ اما نباید نادیده گرفت که اگر فشارهای مردم و نمایندگان بخواهد ملایکی برای یک کار فنی باشد، نشانه سوءمدیریت است و باید با آن برخورد کرد.

شکایت می‌کنیم

این دو اتهام را با محمدتقی طباطبایی، مدیر روابط عمومی شرکت هواپیمایی آسمان در میان می‌گذاریم. او در گفت‌وگو با «شرق» می‌گوید: از آقای دامادی قطعا شکایت می‌کنیم، زیرا مواردی را به کذب مطرح کرده‌اند.

به گفته او، ادعای اجبار خلبانان برای پرواز در شرایط بدی آب‌وهوا به هیچ‌عنوان صحت ندارد، زیرا براساس پروتکل‌های ایکانو...

خبر

مخالفت سازمان بازرسی با مصوبه تکلیف اراضی واگذارشده

● در جریان رسیدگی مجلس به بند الحاقی ۲ به تبصره ۱۱، معاون اقتصادی سازمان برنامه و بودجه از نامه رسمی رئیس سازمان بازرسی کل کشور و اعلام مخالفت جدی سراج، رئیس این سازمان، با این مصوبه کمیسیون تلفیق خبر داد. به گزارش ایسنا، حمید پورمحمدی در جلسه علنی (چهارشنبه) مجلس در جریان رسیدگی مجلس به بند الحاقی ۲ به تبصره ۱۱ لایحه بودجه ۹۷، نامه رئیس سازمان بازرسی کل کشور خطاب به رئیس مجلس شورای اسلامی درباره مخالفت با بند یادشده را به لاریجانی تحویل داد و گفت: سازمان بازرسی کشور طبق این نامه با بند الحاقی ۲ تبصره ۱۱ مخالف است. وی ادامه داد: براساس اعلام آقای سراج طبق قانون، تکلیف اراضی واگذارشده به افراد در محدوده شهری و اراضی خارج از شهرها در تملک سازمان منابع طبیعی مشخص است و این بند الحاقی مجلس ممکن است مشکلات جدیدی را به وجود آورد. پورمحمدی افزود: دولت و سازمان بازرسی کل کشور معتقدند این الحاق نه‌تنها به حفظ اراضی ملی کمک نمی‌کند، بلکه مشکلات جدیدی را سبب خواهد شد. پس از سخنان موافق، مخالف، رئیس کمیسیون تلفیق بودجه ۹۷ و نماینده دولت، بند الحاقی ۲ به تبصره ۱۱ برای اصلاح به کمیسیون تلفیق بودجه بازگردانده شد.

حقوق کارمندان دولت حداکثر ۲۰ درصد افزایش می‌یابد

● نمایندگان مجلس شورای اسلامی تصویب کردند حقوق کارکنان دولت حداکثر ۲۰ درصد و به‌صورت پلکانی نزولی افزایش یابد، ولی حقوق مقامات و نمایندگان مجلس افزایش نمی‌یابد. به گزارش ایرنا، نمایندگان مجلس در این بند، دولت را مکلف کردند حقوق و مزایای مستمری گروه‌های مختلف حقوق‌بگیر شاغل دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری در ماده ۲۹ قانون برنامه ششم توسعه و اعضای هیئت علمی و قضات را به‌صورت پلکانی نزولی به‌نوع‌ای افزایش دهد که طبقات پایین‌تر افزایش بیشتری داشته باشند.

کشف ۲۳ هزار تن محصول کشاورزی قاچاق

● دبیر ستاد پایش محصولات کشاورزی وزارت جهاد کشاورزی از کشف بیش از ۲۳ هزار تن انواع محصولات کشاورزی قاچاق خبر داد و گفت: بیشترین سهم به برنج با حدود ۱۸ هزار تن اختصاص دارد. حمیدرضا شاه‌محمدی در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: در ۹ ماهه امسال حدود دوهزارو ۸۰۰ تن محصولات باغی و ۲۰هزارو ۷۰۰ تن انواع محصولات زراعی به‌عنوان قاچاق کشف شده است که در مجموع به ۲۳ هزارتن ۵۰۰ تن می‌رسد. عمده اقلام کشف‌شده شامل برنج با حجمی حدود ۱۸ هزار تن، حبوبات ۸۸۷ تن، گردو ۵۴۴ تن، پرتقال ۴۵۰ تن، پیاز ۴۱۶ تن و ۲۶۶ تن جای می‌شود که به بیش از ۲۰ هزار تن می‌رسد. وی افزود: در حوزه دام و طیور نیز محصولات بسیاری به کشور قاچاق شده که بخشی از آن کشف شده است، اما از آنجا‌که واحد شمارش آنها با محصولات زراعی متفاوت است، نمی‌توان آنها را با یکدیگر جمع کرد. در این راستا ۸۸ هزار قطعه مرغ، ۶۴ هزار رأس گوسفند، ۳۲ هزار قطعه جوجه یک‌روزه و ۹هزار قطعه پرند زنتی کشف شده است.

خبر ویژه

با حضور وزیر صنعت صورت گرفت شگفتی‌سازی ایران‌کیش با برتری دوباره در IMI100

● شرکت کارت اعتباری ایران‌کیش برای دومین سال پیاپی به‌عنوان شرکت برتر کشوری از نظر رشد سریع در همایش شرکت‌های برتر IMI 100 انتخاب و از این نظر شگفتی‌ساز شد.به گزارش سرویس بازار ایسنا، بنابر اعلام شرکت کارت اعتباری ایران‌کیش، این در حالی است که این مجموعه در سال گذشته نیز این عنوان را از میان ۵۰۰ شرکت برتر کشور از آن خود کرد. در بیستمین همایش شرکت‌های برتر که ۲۹ بهمن در مرکز همایش‌های بین‌المللی صداوسیما و با حضور محمد شریعتمداری، وزیر صنعت، معدن و تجارت، برگزار شد، این عنوان برای دومین سال پیاپی به ایران‌کیش رسید. مهم‌ترین نتایج رتبه‌بندی ۵۰۰ شرکت بزرگ کشور در سال گذشته ارائه و شرکت‌های پیشرو (انتخاب‌شده براساس روند رشد در سال‌های اخیر) و شرکت‌های برتر از نظر رشد سریع و همین‌طور شرکت‌های برتر دارای رتبه‌های ویژه تقدیر به عمل آمد که ایران‌کیش به‌عنوان برترین شرکت در رشد سریع انتخاب و از صادق فرامزی، مدیرعامل این شرکت، تقدیر شد. سازمان مدیریت صنعتی از سال ۱۳۷۷، رتبه‌بندی شرکت‌های برتر ایران را هرساله انجام داده است. این رتبه‌بندی با الهام از رسالت سازمان با فراهم‌کردن آمار و اطلاعات شفاف و مفید در بنگاه‌های اقتصادی کشور انجام می‌شود تا شناخت و درک دقیق‌تری از مقیاس، ساختار مالی و اقتصادی صنایع و بنگاه‌های اقتصادی بزرگ کشور صورت گیرد.