فرمانده معظم کل قوا در دیدار تعدادی از فرماندهان نیروی دریایی ارتش:

استفاده از فرصت و ظرفیت‌های عظیم دریا به فرهنگ عمومی در کشور تبدیل شود

پایگاه اطلاع‌رسانی دفتر مقام معظم رهبری: حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، فرمانده معظم کل قوا، ظهر دیروز (دوشنبه) در دیدار تعدادی از فرماندهان نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران تأکید کردند: استفاده از فرصت دریا و ظرفیت‌های عظیم آن باید به فرهنگ عمومی در کشور تبدیل شود. در این دیدار که به مناسبت هفتم آذر روز نیروی دریایی برگزار شد، حضرت آیت‌الله خامنه‌ای ارتقای همه‌جانبه توان رزمی و تجهیزات دفاعی در نیروی دریایی و استمرار اقداماتی همچون دریانوردی در آب‌های دوردست و بین‌المللی را لازم دانستند و گفتند: تقویت ارتباط نیروهای مسلح با دولت و سایر قوا به تفاهم و همکاری و پیشرفت کارها کمک خواهد کرد. رهبر انقلاب اسلامی با اشاره به سوابق دریانوردی ایرانیان در گذشته که باعث انتقال فرهنگ و تمدن اسلامی و ایرانی به مناطق دیگر دنیا شد، خاطرنشان کردند: با وجود این سابقه و سواحل طولانی دریایی در شمال و به‌خصوص جنوب ایران، فرهنگ استفاده از فرصت‌های دریا در کشور مورد غفلت واقع شده و باید به فرهنگ عمومی مردم تبدیل شود. ایشان فرهنگ‌سازی در این زمینه و ایجاد فهم عمومی از دریا به‌عنوان یک زیرساخت اساسی را ضروری دانستند و افزودند: در چند سال گذشته بحث توسعه سواحل مکران مطرح شد و دولت‌ها هم از آن استقبال کردند اما پیشرفت جدی در این موضوع نیازمند فرهنگ‌سازی است. حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، تولیدات هنری ازجمله پویانمایی را در شناساندن فرصت‌های متنوع دریا مؤثر خواندند و گفتند: با استفاده از تولیدات هنری و معرفی ظرفیت‌های پیشرفت دریاپایه کشور چه در بخش نظامی و چه در بخش عمرانی، شوق مردم به استفاده از این فرصت افزایش خواهد یافت. در این دیدار امیر دریادار شهرام ایرانی، فرمانده نیروی دریایی ارتش نیز گزارشی از اقدامات و برنامه‌های این نیرو در بخش‌های مختلف بیان کرد.

گفت‌وگو با دو نماینده مجلس و بررسی ضرورت تدوین طرحی برای توقف تغییرات اتوبوسی در دولت‌ها

راهی برای ثبات مدیریتی

معصومه معظمی: از آنجایی که هر مدیر کاردان و باتجربه سرمایه ملی یک کشور است و خون‌دل‌ها خورده شده تا به این سطح از توان و تجربه برسد که بتواند مدیریت یک مجموعه یا وزارتخانه یا ارگان بالادستی را به دست گیرد و اداره کند و البته هزینه سنگینی از بیت‌المال صرف آمادگی او شده است؛ اما برخلاف برخی کشورها چندان که باید قدر سرمایه‌های ملی و اجتماعی خود را نمی‌دانیم و همان‌طور که شاهدیم، با تغییر دولت‌ها، مدیران هم به صورت «اتوبوسی» و صرفا به دلیل نگاه سیاسی جابه‌جا می‌شوند! یعنی هر چهار یا هشت سال یک بار که دولت‌ها تغییر می‌کنند و جای خود را به جناح سیاسی مقابل می‌دهند، به تخصص و توانمندی مدیران کمتر توجه می‌شود و افراد جدید اغلب با نگاه سیاسی جایگزین آنها می‌شوند که البته این اقدام هزینه‌ای هنگفت به کشور تحمیل می‌کند. اقدامی که مختص به این دولت نیست و طبق ارزیابی انجام‌شده دولت‌های پیش از این هم همان رفتار را اجرا کرده‌اند و اصطلاح جابه‌جایی «اتوبوسی» مدیران در دولت‌های جدید هم از گذشته باقی مانده است.

پس از روی‌کارآمدن دولت سیزدهم، ابراهیم رئیسی وعده دولت فراجناحی و مردمی را داد و این انتظار می‌رفت که برخلاف دولت‌های گذشته کارایی و توانمندی وزرا و مدیران مدنظر قرار گیرد. سرعت تغییرات در این دولت بعد از استقرار کابینه نسبت به دولت‌های قبل کُندتر بود و حتی علی بهادری‌جهرمی، سخنگوی دولت، در دی‌ماه سال ۱۴۰۰ در دومین نشست خبری خود گفت «بنای دولت بر شایسته‌سالاری، کارآمدی و اعتقاد به حرکت تحولی است و قصد تغییر اتوبوسی مدیران را نداریم». او تأکید کرد: «بنا بر دستور رئیس‌جمهور اگر از مدیران موجود کسی این شرایط را دارد، باید تثبیت شوند؛ در غیر این صورت افراد شایسته‌تر جایگزین شوند». وعده‌ای که دیری نپایید و با جان‌گرفتن برخی دیدگاه‌ها، شاهد عزل و نصب جدید مدیران بودیم که به صورت گسترده اجرا شد.

کلید دارم، نه داس!

پیش از این هم وعده مشابهی از سوی حسن روحانی، رئیس دولت‌های یازدهم و دوازدهم را شاهد بودیم. روزی که روحانی در اولین نشست خبری خود از عدم جابه‌جایی مدیران به صورت اتوبوسی خبر داد، بسیاری از مدیران احمدی‌نژاد به ماندن در مسئولیت خود امیدوار شدند؛ اما روحانی هم چندان به وعده خود عمل نکرد. جمله «من کلید دارم، نه داس» جمله معروفی است که پس از اولین نشست خبری حسن روحانی به‌عنوان رئیس‌جمهور منتخب در ۲۸ خرداد ۹۲، روی زبان‌ها افتاد. رئیس‌جمهور دولت یازدهم و دوازدهم آن روزها درباره نوع تغییر مدیران گفت: «من اتوبوسی مدیران را تغییر نمی‌دهم. حالا اگر کسی اتوبوسی و بدون بلیت آمده، موضوع دیگری است». کنایه‌ای که به شیوه کنارگذاشتن مدیرانی با تمایل اصلاح‌طلبی به احمدی‌نژاد زد؛ اما خود او هم به همان شیوه عمل کرد. البته فقط روحانی نبود که وعده داد مدیران دولت قبل در دولت او اتوبوسی جابه‌جا نمی‌شوند، بلکه محمود واعظی، رئیس دفتر رئیس‌جمهور نیز آذر ۹۷ در دولت دوازدهم در واکنش به اظهارات برخی نمایندگان مجلس هنگام بررسی صلاحیت و برنامه‌های وزرای پیشنهادی مبنی بر اجتناب از تغییر اتوبوسی مدیران دولتی، بر این موارد تأکید کرد و گفت: «ما حتی در دولت یازدهم که کار را از دولت دهم تحویل گرفتیم، این کار را نکردیم؛ چون اعتقادی به این کار نداریم». او همچنین افزود: «ما در دولت یازدهم این کار را نکردیم، در دولت دوازدهم هم این‌طور نخواهد بود. مگر اینکه مدیر یا مسئولی در تهران یا سایر استان‌ها به رأی مردم که به وجود یک تفکر و اندیشه در دولت رأی دادند، احترام نگذارد». البته این خط و مسیر از سوی رؤسای جمهور پیشین هم ظاهرا طی شده است. اسدالله بادامچیان، عضو شورای مرکزی حزب مؤتلفه اسلامی، اوایل شروع به کار دولت روحانی در سال ۹۲ درباره «تغییر اتوبوسی مدیران» در دولت‌ها مدعی شد این روند از «دولت اصلاحات» آغاز شده است. او در ادامه با ادبیاتی نامناسب گفت: «تغییرات اتوبوسی در دولت، در زمان دولت اصلاحات به وجود آمد و با این بهانه که مردم پیام دوم خرداد را درک نکرده‌اند، بسیاری از نیروها را به جرم عقیده سیاسی بیرون کردند و مردم را نفهم خواندند». بادامچیان همچنین با اشاره به نوع تغییرات در دولت‌های بعدی گفت: «در دولت احمدی‌نژاد هم که نیروهای دوم خرداد زاویه زیادی با تفکرات دولت او داشتند، کنار گذاشته شدند. البته تغییرات احمدی‌نژاد مینی‌بوسی بود؛ اما تغییرات روحانی اتوبوسی شده است».

انتقاد از تغییرات گسترده در بدنه مدیریتی دولت‌ها

مسئله انتقاد از تغییرات گسترده در بدنه مدیریتی کشور، موضوعی است که سال‌ها مورد نقد همه سیاسیون قرار گرفته است و از دولتی به دولت بعدی منتقل می‌شود؛ بدون درنظرگرفتن هزینه‌ای که به کشور تحمیل می‌شود و مدیران و نیروهای کاردانی که به جای استفاده مناسب از تجربیات آنها با تغییر دولت‌ها خانه‌نشین و بازنشسته می‌شوند! اقدام خلاف روالی که در کشورهای پیشرفته مورد استفاده قرار می‌گیرد و از مدیران باتجربه خود حداقل به‌عنوان مشاور در کنار وزرا استفاده می‌کنند؛ بنابراین به نظر می‌رسد بهتر است برای این مهم چاره‌ای اندیشیده شود و در صورت نبود منع قانونی، مجلس ورودی جدی با ارائه طرح و پیشنهادی درباره موضوع داشته باشد. در این زمینه نظر محمدحسین فرهنگی، نماینده اصولگرای چند دوره مردم تبریز در مجلس که البته دو سال سابقه حضور در شورای عالی اداری را داشته است، جویا شدیم.

اجرانشدن صحیح قانون خدمات کشوری هزینه برشده است

محمدحسین فرهنگی، نماینده مردم تبریز در مجلس یازدهم، در گفت‌وگو با «شرق» در واکنش به اینکه در تغییر دولت‌ها شاهد تغییر اتوبوسی مدیران هستیم و آیا بهتر نیست مجلس با طرحی در این موضوع ورود کرده و مانع از تغییر و جابه‌جایی سیاسی مدیران کارشناس و باتجربه شود، گفت: «این توصیف اغلب درباره انتصابات صورت می‌گیرد. در علم مدیریت با اصطلاحی به نام «غارت مشاغل» مواجه هستیم و همین معنایی را دارد که مطرح کردید». این نماینده فعلی و چند دوره مجلس با اشاره به اینکه «در کشورهای توسعه‌یافته معمولا سیاست‌مداران و سیاست‌گذاران جابه‌جا می‌شوند، نه همه مشاغل و از سطح بالا تا پایین یک وزارتخانه»، ادامه داد: «اما از آنجایی که در تغییر دولت‌ها، فلان مدیر با دولت جدید از نظر تفکر سیاسی همسو نیست، هر چقدر هم که کاردان باشد، به دلیل اختلاف نظر سیاسی کنار گذاشته می‌شود». نایب‌رئیس کمیسیون تدوین آیین‌نامه داخلی مجلس افزود: «برای اینکه سازوکار انتصابات مدیران‌مان بر اساس قانون باشد، برای آن در مدیریت خدمات کشوری، از سوی شورای عالی اداری پیش‌بینی انجام شده است». فرهنگی با تأکید بر اینکه «بنده دو سال توفیق حضور در این شورا را داشته‌ام» توضیح داد: «در شورای عالی اداری برای احراز در هر سمتی، شرایطی را پیش‌بینی کردیم که اگر این شرایط درست احراز و عملیاتی و اجرائی می‌شد، قطعا اتفاقات مثبت زیادی رخ می‌داد؛ اما در ادوار مختلف به آن توجه نشده است». او ادامه داد: «در این شورا گفته شده است هر سمتی که داده می‌شود، حتما باید مدیر در یک یا دو سمت پایین‌تر از قبل منصوب شود؛ اما اکنون شاهدیم که بدون توجه به تجربه مدیریتی، افراد در سمت‌هایی به‌کارگیری می‌شوند و این مصوبات نادیده گرفته می‌شود».

این نماینده مجلس یازدهم درباره راهکار مجلس برای اصلاح روند تغییر مدیران در دولت‌ها و کارآمدکردن مدیریت کشور گفت: «قانون خدمات کشوری را مجلس در این زمینه تصویب کرده و شورای عالی اداری هم شرایط احراز را به تصویب رسانده است؛ بنابراین اگر همین قانون اجرائی شود، راه‌حل مناسبی است».

فرهنگی این وظیفه را از عهده مجلس ساقط دانست و گفت که فشار و نظارت قانونی را مجریان باید وارد کنند و این وظیفه از عهده مجلس به دور است.

راه‌اندازی سیستم ارزیابی بدون فاکتورهای سیاسی، مانع جابه‌جایی مدیران می‌شود

علاوه بر فرهنگی، جلال رشیدی‌کوچی، عضو کمیسیون شوراها و امور داخلی کشور نیز زمینه ورود مناسب اخیر مجلس درباره سنجش مدیران اجرائی با توجه به اینکه درحال‌حاضر با جابه‌جایی دولت‌ها، مدیران به صورت اتوبوسی جابه‌جا می‌شوند و بدون توجه به کارآمدی و توانمندی آنها، افراد جدید جایگزین مدیران باتجربه می‌شوند، به «شرق» گفت: «اینکه مدیران بالادستی در تغییر دولت‌ها تغییر می‌کنند، یک آسیب است؛ اما به دلیل اینکه دو جناح سیاسی کشور روی مباحث کلان کشور همفکر و هم‌نظر نیستند، این اتفاق با تغییر دولت‌ها در سطح مدیران رخ می‌دهد».

نماینده مردم مرودشت در مجلس یازدهم هم تأکید کرد: «این اتفاق در بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته و پیشرفته واقع نمی‌شود؛ اما در کشور ما با تغییر دولت‌ها، اولین تغییر در سطح مدیران ارشد و سپس سطوح دیگر محقق می‌شود و هر دولتی نزدیکان خود را صرفا به واسطه نزدیکی دیدگاه سیاسی و بدون درنظرگرفتن توانمندی و تخصص افراد، جایگزین مدیران قبل می‌کند».

رشیدی‌کوچی به‌عنوان توصیه و پیشنهاد دراین‌باره تأکید کرد: «باید یک سیستم ارزیابی خوب و دقیق داشته باشیم که فکت‌ها و فاکتورهای سیاسی در آن اثرگذار نباشند تا بتوانیم حوزه مدیریتی کشور را تقویت کنیم. قطعا این اتفاق سخت و پیچیده‌ای نیست و اجراشدنی است». سخنگوی فراکسیون شفافیت مجلس یازدهم ادامه داد: «اما از آنجایی که ما همه چیز را در دولت‌ها از پشت عینک سیاست می‌بینیم، شاهد تغییرات گسترده و بی‌ضابطه مدیران باتجربه و جایگزین‌شدن افراد جدید و بدون توجه به تخصص و توانمندی آنها صرفا به دلیل نزدیکی نگاه سیاسی آنها با دولت‌ها هستیم». او در ادامه تأکید کرد مجلس دراین‌باره پیش‌قدم شده و فرصت خوبی برای استفاده از این فضا به دست آمده است.

رشیدی‌کوچی در پاسخ به اینکه آیا بهتر نیست مجلس طرحی دراین‌باره آماده و ارائه دهد تا طبق شرایط قانونی دولت‌ها ملزم به تعدیل این نگاه شوند، گفت: «بعد از اتفاقات اخیر کشور و آرامشی که حاکم می‌شود، این خواست عموم مردم است که اگر مدیری خوب عمل کرد، صرفا به دلیل نگاه سیاسی او را حذف نکرده و کنار نگذاریم». او ادامه داد: «به نظرم یکی از مسائلی که باید نسبت به روش‌های اشتباه گذشته درباره آن اصلاحاتی رخ دهد، همین موضوع است. به‌عنوان مثال در استان فارس مدیری بود که از نظر کارکرد و توانمندی فوق‌العاده کارآمد و عالی بود، ولی از نظر خط و ربط سیاسی از ما فاصله داشت که به دلیل نگاه‌های سیاسی، شخص دیگری از دوستان را جایگزین او کردند. متأسفانه با این جابه‌جایی، مجموعه‌ای که تا آن زمان بسیار دقیق و منظم کار می‌کرد، اکنون از هم پاشیده است و مردمی که از این نظم و برنامه‌ریزی نفع می‌بردند، دیگر این نفع را نمی‌برند».

این عضو کمیسیون شوراها و امور داخلی کشور در مجلس تأکید کرد: «بنابراین باید سیستمی برنامه‌ریزی و طراحی شود که مدیران بر اساس عملکرد، لیاقت و شایستگی‌شان ارزیابی شوند و فکت‌های سیاسی در این الگو و چارچوب لحاظ نشود».

رشیدی‌کوچی در پاسخ به اینکه مجلس دراین‌باره به چه نحوی می‌تواند کمک‌کننده باشد؟ گفت که به نظرم دراین‌باره می‌توان موضوع را در مجلس پیگیری کرد و پیشنهاد فوق را در قالب طرحی دنبال خواهم کرد.

هشدار رئیس دانشگاه تهران به دانشجویان و استادان

هنجارشکنان را از راه قانون پاسخ‌گو می‌کنیم

رئیس دانشگاه تهران با تأکید بر اینکه باید دشمن‌شناسی درستی داشته باشیم، گفت: با تبعیت از رهبر معظم انقلاب که همواره ما را به مدارا با دانشجویان معترض دعوت کرده‌اند، این شیوه را ادامه می‌دهیم و با ارزیابی و بررسی اتفاقات گذشته در دانشگاه، مسببان هنجارشکنی را از مسیر قانونی پاسخ‌گو می‌کنیم. به گزارش ایرنا، سیدمحمد مقیمی در جمع استادان، دانشجویان و کارکنان بسیجی دانشگاه تهران که در تالار فردوسی دانشگاه برگزار شد، افزود: اتفاقاتی که اخیرا در کشور افتاد و در محیط دانشگاه نیز انعکاس و بازتاب وسیع‌تری داشت، رفته‌رفته به پایان می‌رسد، اما درس‌آموخته‌هایی برای همه ما دارد که باید به آن بپردازیم، واکاوی کنیم و به عنوان تجربه از آن استفاده کنیم. وی خاطرنشان کرد: باید دشمن‌شناسی درستی داشته باشیم و دوست را از دشمن تشخیص دهیم. در نبردی که به سر می‌بریم با یک جنگ تمام‌عیار و نبرد فرهنگی و رسانه‌ای گسترده مواجه هستیم که به تبعیت از رهبر معظم انقلاب و بهره‌گیری از رهنمودهای ایشان که همواره همه ما را به مدارا با دانشجویان معترض که فرزندان ما هستند، دعوت می‌کنند، ما نیز همین سبک و شیوه را قطعا ادامه می‌دهیم و در عین حال با ارزیابی و بررسی اتفاقات گذشته در دانشگاه، مسببان هنجارشکنی را از مسیر قانونی پاسخ‌گو می‌کنیم. رئیس دانشگاه تهران همچنین با گلایه از نوع مواجهه معدود اعضای هیئت علمی در زمینه مدیریت شرایط آموزشی دانشگاه در دو ماه گذشته، گفت: برخی استادان که تعداد آنها انگشت‌شمار بود، به بهانه اینکه «جامعه را دوقطبی نکنیم»، در مقابل افرادی که مبناها و چارچوب‌ها را زیر پا گذاشتند، حاکمیت نظام اسلامی و اجرای احکام الهی را زیر سؤال بردند و حتی با تهدید مانع از حضور برخی دانشجویان و استادان در کلاس درس شدند، دچار مماشات شدند و عافیت‌طلبی را پیشه خود کردند. مقیمی افزود: از استادان انتظار می‌رود به شکل صریح در مقابل کسانی که در محیط دانشگاه الفاظ رکیک سر می‌دهند، گفت‌وگو را برنمی‌تابند و نگاه براندازانه دارند، موضع بگیرند و نه اینکه بگویند «نباید استاد را در مقابل دانشجو قرار داد و در دانشگاه دوقطبی ایجاد کرد».

دشمنان در غائله اخیر برای خدشه‌دارکردن مرجعیت بسیج تلاش کردند

وی در ادامه به نقش بسیج اساتید، دانشجویان و کارکنان دانشگاه تهران در مواجهه هوشمندانه با غائله اخیر اشاره و اظهار کرد: وقایع‌نگاری ۵۱ روز التهاب را در کتابی نزدیک ۲۳۰ صفحه با عنوان «روایتی از مدیریت میدانی نبرد فرهنگی و رسانه‌ای در نماد آموزش عالی» تدوین و ضمن روایت واقعی از رویدادها، اقدامات مدیریت دانشگاه و تحلیل خود از این شرایط را تبیین کرده‌ام. رئیس دانشگاه تهران در ارزیابی شعارهای مبتذل و روش کار افرادی که در هیئت معترض ظاهر شدند، گفت: این افراد که به لطف الهی رسوا شدند، سرچشمه تفکر بسیجی را نشانه گرفته بودند. حرکت آنها به دنبال این بود که با ظاهری فریبنده، گروه مرجع بسیج را کنار بزنند و گروه مرجع جدیدی را جایگزین کنند. البته نحوه عملکرد این گروه فرسنگ‌ها با فرهنگ و تمدن ایرانی و اسلامی فاصله دارد. مقیمی ادامه داد: روش‌هایی که این افراد به کار بردند به گونه‌ای رسواکننده بود که اصلا نمی‌توان آنها را به عنوان رقیب جدی تفکر بسیجی محسوب کرد، ولی صدمات زیادی به کشور و جامعه وارد کردند که باید به جای خود با عاملان و مسببان آن برخورد شود. وی با بیان اینکه دشمنان در غائله اخیر برای خدشه‌دارکردن مرجعیت بسیج تلاش کردند، گفت: انواع و اقسام توهین‌های بی‌سابقه را البته برنامه‌ریزی‌شده به بسیج نسبت دادند. اصلا در شعارها صحبتی از دولت و اقتصاد نبود. استاد دانشکده مدیریت دانشگاه تهران خاطرنشان کرد: فحاشی و توهینی که از برخی افراد سر زد، در هیچ جای دنیا و حتی در نظام غربی هم خریدار ندارد و در آن جوامع نیز هنجارشکنی تلقی می‌شود. مقیمی در سخنان خود با تبیین جایگاه اجتماعی بسیج، به تفاوت «مدیریت» و «رهبری» در سازمان‌ها از منظر علم مدیریت اشاره کرد و گفت: در سازمان‌ها چرخش از مفهوم مدیریت به رهبری است و هرچه جلوتر می‌رویم، در سازمان‌ها رهبران هستند که حکم می‌رانند و نه مدیران. مدیران با استفاده از قدرت قانونی که در اختیار دارند حکمروایی می‌کنند، اما رهبران به جای قدرت قانونی، از قدرت نفوذ شخصی برخوردار هستند؛ آنها بر قلوب مردم و کارکنان و حتی بر قلوب مدیرانی که دارای قدرت قانونی هستند اثر می‌گذارند. مصداق آن را می‌توان در ایران و کشورهای محور مقاومت بررسی کرد. وی افزود: بسیج در ایران، حشدالشعبی در عراق، حزب‌الله در لبنان و انصارالله در یمن را مقایسه کنید؛ آنها اصلا نیازی به قدرت قانونی ندارند و اثرگذاری آنها مبتنی بر قدرت مرجعیت آنان است. قدرت تفکر بسیج که پرورش‌یافته مکتب امامین انقلاب است، نیازی به ساختار دولت و حکومت ندارد و اصولا دولت‌ها برای اداره جامعه ناچار هستند در مقابل اراده این گروه مرجع که در اعماق قلوب ملت نفوذ کرده‌اند، کرنش کنند. رئیس دانشگاه تهران ادامه داد: آیا برخی دولت‌ها در عراق توانستند حشدالشعبی را منحل کنند؟ انتخاب نخست‌وزیر جدید عراق نشان داد که برای اداره امور جامعه چاره‌ای جز بازگشت به اراده گروه مرجعی همچون حشدالشعبی وجود ندارد. مقیمی تصریح کرد: این شرایط برای حزب‌الله در لبنان نیز مصداق دارد. در اختلاف مرز دریایی اخیر بین لبنان و رژیم اسرائیل، اراده مردم لبنان را آیا دولت لبنان بر اسرائیل تحمیل کرد یا حزب‌الله؟ آیا در یمن اراده انصارالله بر امورات یمن حاکم و بر قلوب اکثر قاطع مردم یمن اثرگذار است یا تصمیمات دولت دست‌نشانده سعودی که دائما در حال تغییر و جابه‌جایی هستند؟ وی گفت: این واقعیات میدانی نشان می‌دهد که تفکر بسیجی قدرتی فراتر از دولت دارد و دشمنان دریافته‌اند تا مادامی که بسیج و تفکر بسیجی در بین مردم مرجعیت داشته باشد، حتی تغییر حکومت و دولت نیز دردی از آنها دوا نمی‌کند و از این‌رو برای خدشه‌دارکردن مرجعیت این شجره طیبه، دشمنان به جنگ فرهنگی و رسانه‌ای بی‌سابقه روی آوردند که خوشبختانه با سعه صدر و هوشمندی بسیجیان در تحقق هدفشان ناکام ماندند. رئیس دانشگاه تهران با تأکید بر هماهنگی و شبکه‌سازی درون‌سازمانی، ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی نهاد بسیج و تفکر بسیجی و برای افزایش تعیین‌کنندگی در تحولات دنیا، خاطرنشان کرد: اتفاقات اخیر نشان داد که تفکر بسیجی چقدر نفوذکننده در قلوب دیگران است. سعه صدر و عقلانیت در کنار شور انقلابی بسیج در غائله اخیر نشان داد که بسیج چقدر ریشه‌دار است.

درحوادث اخیر کمترین تنش را در دانشگاه تهران داشتیم

بر اساس گزارش روابط‌عمومی دانشگاه تهران، عبدالرضا سیف رئیس بسیج اساتید این دانشگاه تهران هم در سخنانی با تبریک هفته بسیج به استادان، کارکنان و دانشجویان بسیجی، گفت: در دو ماه گذشته که اغتشاشاتی در جامعه شکل گرفت، کمترین تنش را در دانشگاه تهران داشتیم. وی افزود: رئیس دانشگاه تهران با مدیریت و حضوری که در میدان داشت، حوادث را مدیریت کرد و جلسات متعددی را با استادان و دانشجویان برگزار کرد. وقتی مدیر بسیجی باشد، با حضور در میدان، مسائل را بررسی و کنترل می‌کند. رئیس بسیج اساتید دانشگاه تهران خاطرنشان کرد: کارکنان حفاظت فیزیکی و حراست دانشگاه هم اگرچه زخمی شدند و زخم خوردند، اما نگذاشتند خونی از بینی کسی ریخته شود.

اخبار برگزیده

بیش از ۷۰۰ زندانی با دستور رئیس دستگاه قضا آزاد شدند

به دنبال دستور رئیس قوه قضائیه، ۷۰۹ نفر از زندانیان دارای شرایط ارفاقات قانونی از زندان‌های ۱۲ استان کشور آزاد شدند. جمعه چهارم آذر بود که تیم ملی فوتبال کشورمان در چارچوب رقابت‌های جام جهانی ۲۰۲۲ قطر، مقابل تیم ملی فوتبال ولز قرار گرفت و در نهایت با یک بازی تماشایی با نتیجه ۲ بر صفر پیروز میدان شد. پس از پیروزی ملی‌پوشان فوتبال کشورمان، حجت‌الاسلام غلامحسین محسنی‌اژه‌ای، رئیس قوه قضائیه، ضمن تبریک این پیروزی بزرگ به ملت بزرگ ایران دستور ویژه‌ای صادر کرد.رئیس قوه قضائیه به مراجع و مراکز ذی‌ربط قضائی دستور داد به شکرانه عنایت پروردگار و مسرت و سرور ملی حاصل از ظفرمندی تیم ملی فوتبال جمهوری اسلامی ایران، نسبت به آن دسته از زندانیان که شرایط بهره‌مندی از ارفاقات قانونی را دارند، نهایت مساعدت و معاضدت انجام گیرد و مقدمات آزادی و بازگشت آنها به آغوش گرم خانواده‌هایشان در اولین فرصت ممکن فراهم شود. پس از این دستور ویژه مقامات قضائی استان‌های کشور اقدامات لازم جهت اجراشدن دستور رئیس قوه قضائیه را در دستور کار قرار دادند و تعدادی از زندانیان که در زندان‌های کشور که واجد شرایط بودند، یا آزاد شدند یا اینکه از تسهیلات و ارفاقات قانونی برخوردار شدند.

درخواستی از رئیس قوه قضائیه درباره روزنامه «جهان صنعت»

محمدعلی وکیلی، مدیرمسئول روزنامه «ابتکار»، از رئیس قوه قضائیه درخواست کرد تا زمان برگزاری دادگاه «جهان صنعت»، با اختیارات حجت‌الاسلام محسنی‌اژه‌ای این روزنامه امکان انتشار داشته باشد. به گزارش ایسنا، وکیلی با اشاره به گشایشی که در آزادی زندانیان وقایع اخیر به دنبال پیروزی تیم ملی فوتبال ایران به دستور حجت‌الاسلام‌والمسلمین محسنی‌اژه‌ای، رئیس قوه قضائیه، صورت گرفته است، در گفت‌وگویی با ایسنا در ارتباط با توقیف روزنامه جهان صنعت هم درخواست کرد: «من به‌عنوان یکی از اعضای جامعه رسانه‌ای، با توجه به اینکه همه اقدامات و تمهیدات در جهت پیروزی تیم ملی ایران و شادی ملی است، از آقای اژه‌ای تقاضا دارم تا زمان برگزاری دادگاه «جهان صنعت»، با اختیارات شخص این روزنامه امکان انتشار داشته باشد». او در ادامه تقاضا کرد: «ضمن تقدیر و تشکر از رئیس قوه قضائیه که در همین چند روز اخیر نیز گشایشی ایجاد کردند و بخشی از رأفت نظام را عملیاتی کردند و تعداد درخور توجهی از زندانیان وقایع اخیر آزاد شدند، فارغ از اینکه اساسا انتشار چنین یادداشتی در روزنامه جهان صنعت در این شرایط کار درستی بوده یا نه، ما درخواست داریم آقای اژه‌ای با تدبیری که دارند، در احترام به جامعه رسانه‌ای کشور تا تعیین تکلیف دادگاه از اختیاراتشان استفاده کنند و اجازه دهند تا جهان صنعت به کیوسک برگردد و اجازه انتشار پیدا کند و خبرنگارانش از دلهره بیرون بیایند».

ادامه از صفحه اول

گفت‌وگو و آیین درویشی

...چراکه گفت‌وگو را تنها چاره گذار از بحران‌های کشور می‌دانند. به گمان من این نشانه مهمی است، اینکه بتوانی حتی بر هویت خود فائق بیایی و آینده کشور را مهم‌تر از خواست‌های خود ببینی و آبروی خود را گرو آنچه ممکن است برای خودت هم ناخوشایند باشد، بگذاری و بگویی باید از گفت‌وگو استقبال کرد. آنچه این روزها در کشور می‌گذرد تلخ است، اما بعضی در همین ایام آبروی خود را گرو گذاشته‌اند؛ آبرویی که ممکن است به حداقل رسیده باشد، ولی باز هم بعضی همان را هم که مانده، خرج مردم می‌کنند. اینکه عده‌ای در داخل از پیشنهاد گفت‌وگوی رئیس قوه قضائیه استقبال کرده و به دیدن او رفتند تا در این دوره خشم از دو سو، بتوانند راهی به سوی خیر و صلاح باز کنند، ارزشمند است و همین آزادشدن بازداشتی‌ها که این روزها خبرش می‌رسد، از همین نتایج ارزشمند است. دراین‌میان تندروهای هر دو سو به تحقیر آنچه انجام شده است، مشغول‌اند. یکی می‌گوید نباید گفت‌وگو کرد و یکی می‌گوید نباید آزاد کرد؛ اما وقتی یکی مثل «بهزاد نبوی» با همه توهین و تحقیرهایی که از دو سو دیده و همچنان می‌بیند، به همراه موافقان خود پای به میان می‌گذارد و به دیدار جناب اژه‌ای می‌رود و از این دیدار و گفت‌وگو، آزادی بازداشتی‌ها حاصل می‌شود، منصفانه کدام است؟ اینکه تلاش بهزاد نبوی و همراهانش را ارج نهیم و قدر بشناسیم یا همچنان بر او بتازیم؟ این را که قوه قضائیه با وجود فشار تندروهایی که به کمتر از اعدام بازداشتی‌ها رضایت نمی‌دهند، شروع به آزادسازی دستگیرشدگان کرده به‌عنوان یک حرکت درست تأیید کنیم یا اینکه با تندروها همراه شویم و بعد از این عمل قوه قضائیه، همچنان بر طبل گفت‌وگونکردن بکوبیم؟ شایدتندترین رفتار با یک انسان شرافتمند در این ۵۰ سال، رفتاری بوده که ما، همه ما، با مهندس بازرگان داشتیم. همه ما او را انسانی وابسته، منفعل، غیرانقلابی، ترسو و با بسیار خصلت‌های نکوهیده دیگر می‌دانستیم و چه فحش‌ها و ناسزاها که به او در زمانه خودش در نشریات ندادیم. همه و به‌خصوص روشنفکرانی که امروز بر صدر می‌نشانیم و قدر می‌گذاریم، در آن روزهای ابتدای انقلاب از هیچ توهین و تهمتی به او دریغ نکردند؛ هم مذهبی‌ها و هم غیرمذهبی‌ها. او که با شروع اعدام‌های ابتدای انقلاب و از همان اولین اعدام در مقابل آن ایستاد و چه بسیار فحش خورد، متهم شد به غرب‌گرایی، لیبرال‌منشی، وابستگی، ترسویی و غیرانقلابی‌بودن. روزنامه‌های آن روز را ورق بزنید، حتی یک نشریه را نمی‌بینید که از او دفاع کرده باشد. تنهای تنها بود و باز از آرمان دموکراسی و آزادی دفاع می‌کرد و آزادی و دموکراسی را در پرهیز از خشونت می‌دید. نه اینکه فقط دولت خشونت نکند، بلکه همه خشونت نکنند. و حاصل چه شد؟ همه بر او شوریدند. همه از اعدام‌ها حمایت کردند. همه در خیابان فریاد می‌زدند «اعدام کن اعدام کن». روزی که سفارت آمریکا تسخیر شد، تنها کسی بود که با آن مخالفت کرد و حتی اعضای کابینه‌اش هم از این موضع او حمایت نکردند. صفحات مطبوعات آن روزها را ببینید. شاملو و کانون نویسندگان هم از اشغال سفارت دفاع کردند، آن وقت امروز همه مخالف اشغال سفارت شده‌اند. دموکراسی از دل گفت‌وگو بیرون می‌آید، هیچ‌وقت کینه و عداوت به دموکراسی و آزادی منتهی نمی‌شود. کینه یک کلید نیست که با آن در خانه را باز کنی و وقتی به داخل خانه رفتی، درون جیب بگذاری و تمام شود. وقتی با کلید کینه یک در را باز کردی، دیگر شاه‌کلیدت می‌شود و می‌خواهی درهای دیگر را هم با آن باز کنی و امکان ندارد که دیگر آن را به درون جیب برگردانی. تجربه ما همین است. تکرارش نکنیم. امروز آیین درویشی در گفت‌وگو است.