

درجه

۳ فوتی و ۷ مصدوم در پی وقوع سیلاب در جنوب کشور

● در پی بارش‌های اخیر، خیابان‌های اهواز در استان خوزستان از دیروز با صحنه تکراری آب‌گرفتگی و مسدودشدن برخی معابر مواجه شده و چندین استان دیگر از جمله سیستان‌بلوچستان، یوشهر، هرمزگان، فارس و کرمان درگیر آب‌گرفتگی، سیلاب و انسداد برخی مسیرها شده‌اند. عضو شورای شهر کنارک روز جمعه گفته بود ۴۰ درصد منازل و معابر این شهر زیر آب رفته و امکانات محلی پاسخ‌گویی رفع مشکلات نیست. همچنین مهرداد حسن‌زاده، مدیرکل مدیریت بحران استانداری هرمزگان گفت: هم‌اینک راه ارتباطی ۶۵ روستا در استان به علت بارندگی‌های شدید و طغیان رودخانه‌های فصلی قطع است. مهرداد حسن‌زاده روز دوشنبه با اعلام این خبر به رسانه‌ها افزود: همچنین هم‌اکنون برق ۳۷ روستا و آب آشامیدنی ۲۵ روستا در هرمزگان نیز به علت بارندگی‌های اخیر قطع شده است.
به گفته او، بارندگی و آب‌گرفتگی شدید معابر عمومی در شهرستان‌های میناب، بندرعباس، قشم و پارسیان باعث مشکلاتی برای مردم شده است.
علیرضا عباسی، سخنگوی صنعت توزیع برق هرمزگان نیز گفت: به علت توفان و بارندگی شدید، برق پنج محله در شهرستان‌های بندرعباس، پارسیان، قشم، رودان و بستک از ساعت شش صبح امروز تاکنون قطع است.

مختار سلحشور، مدیرعامل جمعیت هلال‌احمر هرمزگان نیز گفت: ۹۶۵ خانوار شامل چهارهزارو ۹۵۴ نفر بر اثر جاری‌شدن سیل در برخی نقاط استان آسیب دیدند و آواره شدند و از این تعداد ۹۰ خانوار اسکان اضطراری داده شدند.

در استان کرمان نیز مهرداد امیری‌مقدم، معاون اداره کل مدیریت بحران استانداری کرمان گفت: راه دسترسی چندین روستا در شهرستان‌های ارزوئیه، قلعه‌گنج، منوجان و رودبار جنوب به دلیل وقوع سیلاب قطع شده است. تا این لحظه بدترین وضعیت را شهرستان رودبار جنوب با حدود ۲۰ روستای در محاصره سیلاب دارد.

همچنین مسعود جمیلی، مدیرکل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای جنوب استان کرمان، از بر اثر جاری شدن سیل خبر داد.
سخنگوی اورژانس عمومی در استان کرمان نیز مهرداد امیری‌مقدم، معاون

تلفات این سوانح در کشور عنوان کرد: وقوع سیلاب در مناطق جنوبی کشور در چند روز گذشته سه کشته و هفت مصدوم بر جا گذاشته است. در چند روز گذشته بیشتر مناطق جنوبی کشور درگیر سیلاب و توفان شده‌اند؛ از این‌رو سازمان اورژانس کشور و دستگاه‌های بهداشت و درمان در آماده‌باش کامل هستند. او ادامه داد: شهرها و مناطقی ازجمله در جنوب فارس، جنوب کرمان، هرمزگان و غرب سیستان‌بلوچستان درگیر بارش‌های شدید بودند و اورژانس با همه توان در خدمت هم‌وطنان است.

خالدی ادامه داد: تاکنون طبق آمارهای ارسالی مراکز اورژانس کشور، سه نفر از هم‌وطنان در پی سیلاب‌های اخیر کشته و هفت نفر دیگر مصدوم شده‌اند. همچنین بالگردها و آمبولانس‌های سازمان اورژانس کشور در مناطق سیل‌زده در آماده‌باش کامل به سه سر می‌برند تا در صورت گروهنه حادثه جوی به محل اعزام شوند. حسین مدرس خیابانی، استاندار سیستان‌بلوچستان نیز دراین‌باره عنوان کرد: موضوع سیل در جنوب استان سیستان‌بلوچستان به‌ویژه شهرستان کنارک به صورت لحظه‌ای رصد می‌شود و در حال حاضر دو نفر از معاونان استاندار در منطقه حضور دارند.

او افزود: همچنین مدیرکل دفتر مدیریت بحران استانداری سیستان‌بلوچستان از لحظات ابتدایی آب‌گرفتگی در منطقه حضور داشت و آب‌گرفتگی بخشی از محله‌های شهر کنارک با کمک دستگاه‌های اجرایی و گروه‌های جهادی تخلیه شد؛ اما با توجه به فعالیت سازمانه جدید بارشی، شهر مجدد دچار آب‌گرفتگی شدید شده است.

استاندار سیستان‌بلوچستان ادامه داد: مرخصی و مأموریت تمامی مدیران مربوطه لغو شده و اعزام تامسی امکانات و تجهیزات مورد نیاز به شهرهای جنوب سیستان‌بلوچستان با جدیت در حال انجام است. تمامی ظرفیت‌ها، امکانات دولتی و بخش خصوصی در سطح شهرها و روستاها مکلف هستند بر اساس قانون در مواقع خطرآمیزی از کمترین بحران نظیر سیل و توفان همکاری لازم را داشته باشند.
مدرس خیابانی بر پیش‌بینی مکان‌های امن برای جای‌جایی مردم خسارت‌دیده، تأمین مایحتاج زندگی، حضور مسئولان در بین مردم و رسیدگی به مشکلات آنها، جمع‌آوری کارتن‌خواب‌ها و افرای بی‌خانمان، تأمین اقلام خوراکی و امداد و نجات، بررسی سازه‌ها، نایمن و جمع‌آوری آنها و تأمین ماشین‌آلات سنگین برای خدمات‌رسانی مطلوب تأکید کرد.
منوچهر دانشمند، مدیرکل ستاد اجرائی فرمان امام(ره) هرمزگان نیز گفت: گروه‌های جهادی همکار ستاد اجرائی فرمان امام(ره) برای خدمت‌رسانی به مناطق سیل‌زده استان سیچ شدند. در پی بارندگی اخیر مناطق مختلف جنوب کشور ازجمله هرمزگان، تمام توان خود را برای خدمت‌رسانی به مناطق سیل‌زده به کار خواهیم بست. گروه‌های جهادی در شهرستان‌های مختلف استان هرمزگان به صورت شبکه‌ای فعال بوده تا در صورت لزوم اقدام به خدمت‌رسانی به مناطق سیل‌زده کنند.

نورا حسینی، پس از انتصاب فاطمه حیدری به عنوان سرپرست مدیر کل ماده صد شهرداری تهران برخی از اعضای شورا طرح اصلاح مصوبه تعارض منافع مدیران شهرداری را مطرح کردند. طرحی که پیش‌بینی کرده بود بستگان درجه‌یک اعضای شورا در زمان عضویت شورا با محدودیت‌هایی در حوزه به‌کارگیری و ارتقای جایگاه روبه‌رو شوند. طرحی که به گفته اعضای شورای شهر برای دفاع از حیثیت شورای ششم در برابر انتصابات فامیلی بود.

همان زمان مهدی چمران از اعضای مطرح‌کننده این طرح درخواست کرد این مشکل را به صورت درون‌خانوادگی حل کند اما این جالش به صورت درون‌خانوادگی حل نشد. چند هفته‌ای در کمیسیون تخصصی ماند و در نخستین جلسه علنی این هفته شورای شهر مطرح شد. اما یک بند مهم از این طرح حذف شده بود. بندی که در آن تأکید شده بود این طرح شامل تمام انتصابات شهرداری در دوره مدیریت جدید شهر می‌شود. پیش از مطرح‌شدن این طرح در صحن علنی شورای شهر برخی کارشناسان حقوقی ایجاد محدودیت برای ارتقای مدیریت بستگان شورای شهر را برخلاف حقوق شهروندی عنوان می‌کردند و نوعی دخالت در اجرا و معتقد بودند این مصوبه شورا می‌تواند در ایستگاه فرمانداری متوقف شود.

اما مدافعان طرح معتقد بودند در این طرح حقوق افراد نادیده گرفته نشده و فقط تلاش شده اگر فرات از فردی ارتقا پیدا کند روند معمول را طی کرده و مردم بیش از این از اصلاح رویه‌ها ناامید نشوند.

طراحان این طرح در خصوص آن گفته بودند که طرح این پیشنهاد به این دلیل است که شورا هزینه انتصابات پرحاشیه شهرداری را نپردازد. ناصر امانی یکی از امضاکنندگان این طرح گفته بود که ما نمی‌گوییم این کار فعلا غیرقانونی است و هیچ‌کس در مورد غیرقانونی بودنش بحث نکرده و بحث حیثیت شورااست و اینکه ما یک شورای ارزشی هستیم و باید به بحث تعارض منافع از گذشته پایبندتر باشیم.

نکته‌ای که در متن پیشنهادی طرح هم آمده بود: طرح با توجه به ضرورت شفاف‌سازی و علی‌رغم تصویب مصوبه تعارض منافع در شورای پنجم به دلایل طولانی‌شدن مراحل تصویب آن و عدم اجرای کامل و ناقص موجود ضرورت دارد این مصوبه تکمیل و به‌روزرسانی شود، همچنین در بند دو این طرح آمده است که شورای پنجم خود به این مصوبه عمل نکرده است و همین موضوع باعث رویگردانی افکار عمومی از آنها شده است.

از دلایل دیگر ارائه این طرح نیز «ایجاد هزینه‌های روانی و فضای سنگین علیه شورای ششم» عنوان شده است. هزینه‌هایی که موجب کاهش سرمایه اجتماعی شورا هم درون و هم بیرون شهرداری شده است. اعضای شورا در این طرح پیشنهاد دادند که در بخش ۲، ماده ۲ طرح مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران که در آن تأکید شده: «شرکت‌هایی که مدیران و بستگان مدیران شهرداری تهران و واحدهای تابعه به میزان بیش از پنج درصد سرمایه شرکت در آنها سهامدار هستند یا مسئولیت مدیرعاملی، عضویت در هیئت‌مدیره یا هیئت نظارت، بازرسی، حسابرسی، مشاوره و نمایندگی شرکت را بر عهده دارند، نمی‌توانند طرف معامله شهرداری تهران و واحدهای تابعه قرار گیرند.» عبارت اعضای شورای اسلامی شهر تهران در مدت عضویت اضافه شود. همچنین در این طرح پیشنهاد شده که در بخش دوم ماده ۳ بخش ششم ماده ۱۴ و بخش هفتم ماده ۱۵ نیز در کنار عبارت مدیران شهرداری، عبارت اعضای شورای اسلامی شهر اضافه شود.

در جریان ارائه این طرح به هیئت‌رئیسه شورای شهر حاشیه‌های زیادی ایجاد شد. اخباری در فضای مجازی بر علیه برخی از طراحان آن منتشر شد که با واکنش مهدی عباسی هم روبه‌رو شد. او در صحن شورا

جامعه

مخالفت شورا با اصلاح انتصاب فامیلی



از تهدیدهای مخالفان طرح خبر داده و گفته بود برای من قابل پیش‌بینی بود که بیان چنین طرحی عوارض دارد و سباده‌ها شروع به انجام عملیات رسانه‌ای علیه من می‌کنند چراکه به من گفته بودند اگر وارد چنین صحنه‌ای شوی بر علیه‌ات وارد کار می‌شویم. اما چون شفافیت را سرلوحه کار خود می‌دانم ابایی از این مسئله ندارم. او ادامه داد: مطلب صریح، منطقی، اخلاقی و عرفی را گفته و پای آن ایستاده‌ام. هرکسی هر تویید محتوایی بر علیه من داشته باشد، مهم نیست. خلاف واقعیت دروغ‌پردازی شود مطمئن باشید محکم‌تر خواهم شد و اجازه نمی‌دهم کسی از این کرسی برای منافع شخصی استفاده کند. این کار غیراخلاقی است و از این به بعد هرچه باشد را در عموم مطرح خواهم کرد. اما در جریان بررسی کلیات طرح مهدی عباسی حضور نداشت. مهدی چمران هم مدتی قبل از طرح آن در صحن جلسه را ترک کرد. در جلسه اما برخی از اعضا نکاتی را به کلیه مطرح کردند. محمد آخوندی، رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای شهر تهران گفته که در تعاریف مطرحه کلمه بستگان جامع نیست و منوعیت به‌کارگیری بستگان باید گسترده‌تر باشد. او معتقد بود اگر شغل‌خاله یک فرد ارتقا پیدا کرد تعارض منافع محسوب نمی‌شود و با اگر روزی من شهردار شدم پسرم را هم استخدام نکردم اما او در جایی دفتری زد و پول گرفت و پست تقسیم‌کرد این تعارض منافع نمی‌شود؟

احمد صادقی هم از انتصاب فامیلی برخی از اعضای شورای شهر پنجم بعد از مصوبه تعارض منافع خبر داد؛ اما رئیس کمیته شفافیت شورای شهر تهران جزئیات بیشتری در این رابطه نگفت و از مدیران شهری خواست درخصوص این انتصابات اطلاع‌رسانی کنند. ناصر امانی، اولین امضاکننده این طرح نیز در صحن شورای شهر گفته که هدف طرح نشان‌دادن عزم جدی اعضای شورا بر اجرای قانون و رعایت شایسته‌سالاری در انتخاب مدیران شهرداری است. ما برای آینده‌گان قانون‌گذاری نمی‌کنیم، بلکه برای شرایط حال حاضر قانون می‌نویسیم؛ کاری که مصوبه‌ای که در حال اصلاح آن هستیم کرده بود؛ یعنی قانون نوشته بودند. اما خود را هم مشمول قانون نکرده بودند. ما اصلاح می‌کنیم و می‌گوییم اعضای شورا نیز مشمول این مصوبه هستند؛ بنابراین خیلی افختر نکنند که این قانون در دوره ما تصویب شده است. بله، در دوره شما تصویب شده، اما برای مدیران شهرداری تصویب شده است. اعضای شورا را به‌جز در یک بند، در هیچ‌کدام از بندها اضافه نکرده بودند. ما این کار را می‌کنیم؛ یعنی مسئولیت اجتماعی و احساس همدردی با مردم و اینکه می‌خواهیم عدالت اجرا بشود. می‌گوییم ما هم مانند

باقی مردم هستیم. او ادامه داد: به تعبیر دیگر، چیزی را تصویب نکنیم که مصداقی در واقعیت نداشته باشد و خروجی ملموسی را جامعه به‌ویژه بدنه شهرداری احساس نکند. اصلا قانون را کنار بگذارید. مهم، احساس تبعیض و عدم رعایت شایسته‌سالاری در جامعه و بدنه شهرداری است و اگر خودمان را دربر نگیرد، باعث کاهش سرمایه

مابقی مردم هستیم. او ادامه داد: به تعبیر دیگر، چیزی را تصویب نکنیم که مصداقی در واقعیت نداشته باشد و خروجی ملموسی را جامعه به‌ویژه بدنه شهرداری احساس نکند. اصلا قانون را کنار بگذارید. مهم، احساس تبعیض و عدم رعایت شایسته‌سالاری در جامعه و بدنه شهرداری است و اگر خودمان را دربر نگیرد، باعث کاهش سرمایه

مابقی مردم هستیم.

ایران امروز و ضرورت قرارداد اجتماعی جدید

دومین نشست از سلسله‌نشست‌های رفاه و عدالت اجتماعی در جامعه ایران (گفتارهایی در باب سیاست‌گذاری اجتماعی در ایران) مؤسسه رحمان با سخنرانی آرمان ذاکری، عضو هیئت‌علمی دانشگاه تربیت‌مدرس، دوشنبه ششم دی ۱۴۰۰ برگزار شد. عنوان این نشست «قرارداد اجتماعی جدید مبنای سیاست‌گذاری اجتماعی» بود.

در ضرورت قرارداد اجتماعی جدید

آرمان ذاکری صحبت‌های خود را با ضرورت و اهمیت مطرح‌شدن

موضوع قرارداد اجتماعی جدید و چستی قرارداد اجتماعی و سیاست‌گذاری اجتماعی آغاز کرد. او توضیحاتی درباره بستر تاریخی مطرح‌شدن موضوع سیاست‌گذاری اجتماعی در ایران و نحوه مواجهه با این موضوع ارائه داد: «سابقه این مفهوم در کشورهای مختلف است و مباحث قرارداد اجتماعی را باید از عوده‌های پارادایمی بیرون کشید و برای به نتیجه رسیدن این بحث‌ها باید پیوند بین جامعه‌شناسی و حقوق را مورد توجه قرار داد.»

قرارداد اجتماعی در ایران امروز

در ادامه ذاکری درباره قرارداد اجتماعی در ایران صحبت کرد. او گفت: «رابطه جامعه و سیاست رسمی در ایران از بین رفته است و احزاب سیاسی اعتراضات مردمی را نمایندگی نمی‌کنند.» ذاکری گفت: «سه علت عمده برای از دست‌رفتن حیات سیاسی در ایران وجود دارد؛ اول ایجاد یک حزب سیاسی تک‌قطبی و بدون رقیب و بی‌نیاز از پاسخ‌گویی، دوم در پرتازت گذشته‌شدن مسئله عدالت از سوی تمام جریانات سیاسی و سوم حل‌نشده باقی‌ماندن مسائل طرح‌شده از سوی مردم.»

اجزای قرارداد اجتماعی جدید

ذاکری در بخش بعدی صحبت‌های خود عنوان کرد: «اول باید پذیریم نابرابری‌های ناخواسته‌ای بنا بر جغرافیا، وراثت و… به‌طور طبیعی در جامعه وجود دارد که خود افراد در ایجاد آنها نقشی نداشته‌اند و دوم اینکه مبنای قرارداد اجتماعی نباید چیزی باشد جز انسایت مشترک و کاستن از رنج انسان‌ها که اگر مبنای دیگری داشته باشد، به‌طور قطع در تعارض با

این مصوبه به عقب برگردد و از اول سال را شامل شود. ما صحبت جدیدی نداشتیم و فقط خواستار اجرای قانون بودیم. قانون آیین‌نامه استخدای شهرداری مصوبه شورای انقلاب ماده ۱۹ و ۲۰ و همچنین آیین‌نامه طبقه‌بندی مشاغل و شرایط احراز شغل در شهرداری که در سال ۶۱ ابلاغ شده و باید اجرا می‌شد. اگر در گذشته به هر دلیلی اجرا نشده‌که شاید به‌حق هم بوده است، شاید شهرداری استعداد نیروی انسانی و تجربی به قدر کافی نداشته است؛ اما دیگر اکنون نمی‌شود این بهانه را آورد؛ چون به اعتقاد من شهرداری اکنون در اوج تجربه و تخصص مدیریتی است. به هیچ عنوانی نیاز نیست ما طرح طبقه‌بندی مشاغل را رعایت کنیم و افراد را به صورت ناگهانی از پله اول روی پله ششم بنشانیم.

به گفته امانی نیمی از هدف مطرح‌کنندگان طرح با این مصوبه امروز محقق نشد که این ۵۰ درصد روح این طرح بود که اجرا نشد؛ چون ما در قبال اتفاقی که افتاد این طرح را پیشنهاد دادیم. حکمی زده شد، رسانه‌ها، فعالان اجتماعی و پرسنل شهرداری واکنش نشان دادند. ما برای پاسخ‌گویی به این واکنش این طرح را پیشنهاد دادیم؛ ولی عملا با تصویب این طرح نسبت به این واکنش ما هیچ دفاعی نداریم. حتی اگر با عطف به ماسبق کردن این طرح قانونی هم نباشد و در مراجع بالا رد شود، ما از این طرح برای حفظ حیثیت شورا دفاع نمی‌کنیم؛ چراکه در اینجا دیگر بحث قانون نیست. بحث اخلاق و تعهد اجتماعی است تا نشان دهیم مخالف رانت و تبعیض هستیم. ما مخالفیم که افراد خارج از روال قانونی نگاهان از پله اول به پله ششم پرش کنند.

این مصوبه این پیام را منتقل نکرد.

او با پاسخ به این پرسش که به نظر می‌آید اعضای شورای شهر به جز چهار عضو مشغول به انتصابات

شهردار ندارند، هم گفت: ما حتما مخالف هستیم و مخالفت خود را هم اعلام کردیم- و این مصوبه برای اصلاح این اشتباه بود؛ اما اکثریت موافق نبودند و ما هم

تابی در پاسخ به پرسش دیگری درباره اینکه به نظر می‌آید اگر انتصابات در شهرداری براساس آیین‌نامه استخدامی بررسی شود، بیش از ۲۰ درصد انتصابات غیرقانونی است، هم گفت: بیش از ۵۰ درصد انتصابات برخلاف این آیین‌نامه است. اگر آیین‌نامه طبقه‌بندی مشاغل شهرداری اجرا شود، تمام مدیرانی که از بیرون آمده‌اند، انتصاب‌شان غیرقانونی است؛ چون در ماده ۱۹ آیین‌نامه استخدام شهرداری آمده است که باید از داخل شهرداری گذاشته شود و اگر هم در درون پیدا نشد که باید دید مرجعش کیست، باید از سازمان‌های دیگر دولتی به شهرداری مأمور شود. با این برداشت نمی‌شود فرد آزادی از بیرون منصوب شود. برخی از مدیرانی هم که از درون شهرداری انتخاب شده‌اند، البته انتصاب‌ها مشاغل را ندارند؛ بنابراین عدش بالاتر است. البته اعضای شورا استدلال داشتند که پیشنهاد ما ربطی به مدیریت تعارض منافع ندارد. من دو پیشنهاد داشتم: یکی اینکه از اول مرداد اجرا شود که چون عطف به ماسبق بود، پذیرفته نشد؛ اما درباره اجرای قانون استخدامی اعضا توصیه داشتم جداگانه بپذیری شود.

این عضو شورای شهر نیز در پاسخ به این پرسش که به جز شورای شهر تهران چرا نهادهای نظارتی نسبت به رعایت‌نکردن قانون در انتصابات ورود نمی‌کنند، هم گفت: نهادهای نظارتی مباحث مطرح‌شده را شنیده‌اند و اگر احساس کنند که این صحبت‌ها برخلاف قانون است و آیین‌نامه‌ها رعایت نمی‌شود، ورود می‌کنند. البته در گذشته هم آیین‌نامه انتصابات رعایت نمی‌شده؛ اما امروز دلیلی برای رعایت‌نکردن این قانون نداریم.

او اضافه کرد، من خوشبینم به اینکه نهادهای نظارتی بر عملکرد شهرداری و شورا نظارت کنند و اگر به تخلفی برخوردند، متذکر شوند. هنوز فرصت زیادی از مدیریت نگذشته است که انتظار داشت ورود بزرگی داشته باشند؛ اما قطعاً در آینده ورود کامل خواهد کرد و تذکرات لازم را خواهند داد.

او اضافه کرد، من خوشبینم به اینکه نهادهای نظارتی بر عملکرد شهرداری و شورا نظارت کنند و اگر

به تخلفی برخوردند، متذکر شوند. هنوز فرصت زیادی از مدیریت نگذشته است که انتظار داشت ورود بزرگی داشته باشند؛ اما قطعاً در آینده ورود کامل خواهد کرد و تذکرات لازم را خواهند داد.

سیاست‌گذاری اجتماعی به‌جای واگذاری به بازار

یکی از تبدیل‌های این وضعیت، خصوصی‌سازی و کاهش دخالت دولت بیان می‌شود. ذاکری در نقد ایده خصوصی‌سازی گفت: «در نتیجه خصوصی‌سازی، سیستم اقتصادی ایران به سرمایه‌داری رفاقتی تبدیل شده است و باعث ایجاد نخبه‌ها، سازمان‌ها و ارگان‌هایی شده که به هیچ‌کس پاسخ‌گو نیستند.» ذاکری بدیل‌ها و جایگزین‌هایی را برای این وضعیت پیشنهاد کرد: «اولین بدیل، خدمات اجتماعی است که درآمد آن باید از مالیات منابعی تأمین شود که بر اثر تورم ایجاد شده‌اند؛ از جمله مستغلات، طلاها و دلارهایی که انبار شده‌اند و در جریان تورم یک‌شبه ارزش آنها چند برابر شده است.» دومین بدیل شرایط موجود که ذکر شد، سیاست‌گذاری اجتماعی به‌جای واگذاری به بازار بود. سومین بدیل مالیات‌گرفتن به‌جای آزادسازی قیمت‌ها و چهارمین و آخرین بدیل به وجود آمدن نهادهای حل اختلاف و هیئت‌های منصفه بزرگ بود که نمایندگان از همه اقسام در آن حضور داشته باشند تا بتوانند درباره حل مسائل تصمیم‌گیری و راه‌حل ارائه کنند. نخستین نشست از مجموعه نشست‌های «جایگاه عدالت در سیاست‌گذاری اجتماعی» با دو عنوان «پیوست عدالت و فقر آموزشی» و «آیا تمرکزگرایی آموزشی عادلانه است؟» با حضور دکتر احمد میدری و دکتر سیدمهدی یوسفی، اول آذر، ۱۴۰۰ برگزار شده بود.

خبر

برنامه شهرداری

متمركز بر سگ‌هاست، نه گربه‌ها

● **ایلنا:** قدرت‌الله محمدی، مدیرعامل شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل سیار، گفت: حدس می‌زنم در یک پروژه سه‌ساله، عقیم‌سازی همه سگ‌های بلاصاحب انجام می‌شود و این اتفاق شدنی است. برنامه ما درمورد سگ‌های بلاصاحب است. درمورد گربه‌ها با توجه به اینکه پراکندگی آنها زیاد است، هیچ برنامه و دستورالعملی نداریم.

او ادامه داد: درمورد سگ‌های بلاصاحب در آزادکوه ایستگاهی داریم که این سگ‌ها را زنده‌گیری می‌کنند و در فرایندی که در آنجا تهیه شد، عقیم‌سازی و پلاک‌گذاری انجام و از سگ‌ها نگهداری می‌شود. برخی از آنها در چرخه‌ای که تعریف کردیم، در جاهایی که خطر ندارند رهاسازی می‌شوند و تعادل را برقرار می‌کنیم.

محمدی درباره تعداد سگ‌هایی که در تهران عقیم‌سازی شده‌اند، گفت: متوسط دو هزار سگ عقیم‌سازی شده‌اند؛ اما این چرخه در گردش است و از جاهای دیگر حیوانات وارد شهر تهران می‌شوند. از هفته گذشته قرار ی گذاشتیم که هر سال واکنس هاری به همه سگ‌هایی که در اختیار داریم و زنده‌گیری می‌شوند، به صورت دائم تزریق شود تا اگر شهروندی دچار گازگرفتگی شد، خطر جانی برای او نداشته باشد.

مدیرعامل شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل سیار در واکنش به اینکه در دوره قبلی نیز تعداد سگ‌هایی که عقیم‌سازی شده‌اند، دو هزار اعلام شده و اکنون نیز همین رقم اعلام می‌شود، چگونگی در سه سال قرار است عقیم‌سازی همه سگ‌ها را به سرانجام تابع جمع تعیین کند.

مدیرعامل شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل سیار در واکنش به اینکه در دوره قبلی نیز تعداد سگ‌هایی که عقیم‌سازی شده‌اند، دو هزار اعلام شده و اکنون نیز همین رقم اعلام می‌شود، چگونگی در سه سال قرار است عقیم‌سازی همه سگ‌ها را به سرانجام تابع جمع تعیین کند.

مدیرعامل شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل سیار افزود: در وزارت کشور تعاملی داشته‌ایم و گفتمیم این مسئله را به صورت سراسری در کشور اجرا کردیم. فایده‌ای عقیم‌سازی انجام شود. اگر بخواهیم این مسئله کنترل شود، باید به صورت یک ابلاغیه به همه استان‌های کشور ابلاغ شود که همه استان‌ها موظف به عقیم‌سازی این جانوران شوند؛ چراکه اگر برای مثال تهران عقیم‌سازی را انجام دهد و قم انجام ندهد، فایده‌ای ندارد. از قم به تهران منتقل می‌شوند و کار را در تهران بی‌فایده می‌کند. اگر این اقدام در همه کشور انجام نشود، به یک بحران تبدیل می‌شود. آمار دقیقی نمی‌شود برآورد کرد؛ اما بیشتر از پنج هزار سگ بلاصاحب در تهران بعید می‌دانم داشته باشیم.

ادامه از صفحه ۲

چستان انرژی ایران

۴-۲- امروز بسیاری از بروکرات‌ها با تفکرات سابق در شرکت‌های مادر تخصصی جا خوش کرده و هر پروژه دولتی را اقلا دو برابر بخش خصوصی هزینه می‌کنند و برای کشور حکمرانی بد و گمراه می‌فرمایند. در این مدیریت خراب «Bad Governance» و یا به قول عرب‌ها «الحکم السبئی» بروکرات‌ها در سازمان‌های مختلف به هم یاری می‌رسانند و گاه آنها را تصویب هم می‌کنند که نتیجه بودجه‌هایی مغرب به‌ویژه در بخش انرژی می‌شود.

نابرابری از رئیس جمهوری محترم و مجلس محترم شورای اسلامی می‌خواهیم که این روند را درگیرکنه فرمایند. خداوند ایشان را در میدان پیروزی دهد.

پانویس: بروکرسی کافکایی در ادبیات فرانتس کافکا (درگذشته ۱۹۲۵) و به ویژه در زمان‌های «قصر» و «مسخ»، که از بهترین طنزهای اقتصادی است، شرح داده شده‌اند. کافکا در پی پروفیسور ماکس وبر در اوایل قرن بیستم بروکرسی‌های پیش‌بینی‌شده در ادبیات مارکسیستی را به سخره گرفته، گویا او بروکرسی استالینیستی را برای ۲۰ سال بعدتر پیش‌بینی کرده بود. متأسفانه بسیاری از کشورهای در حال توسعه و از جمله ایران گرفتار انواعی از این بروکرسی‌ها هستند که اجازه نمی‌دهد هیچ مسئله ملی‌ای حل شود.

پروفیسور داکلاس نورث همین طنز را در نوشته‌هایی فاخر در بررسی رانت و فساد که بروکرسی به اقتصاد این نوع کشورها تحمیل می‌کند، مایه عدم توسعه اقتصادی و اجتماعی این کشورها می‌شمارد.