

خبر

عمده سهام بانک‌های نظامی به سپه منتقل شد

● مدیرعامل بانک سپه با بیان اینکه پروژه ادغام بانک‌های نظامی در بانک سپه با اولویت در حال انجام است، گفت: تا پایان سال تابلوهای بانک‌های نظامی ادغامی با بانک سپه یکسان می‌شود.به گزارش فارس، محمداکرم قنچازردی روز گذشته در جمع خبرنگاران در محل این بانک با بیان اینکه پروژه ادغام بانک‌های نظامی در بانک سپه از اسفند سال گذشته با سخنرانی رئیس‌جمهور در مجمع عمومی بانک مرکزی کلید خورده و با تدبیر در حال انجام است، گفت: مهم‌ترین اولویت بانک سپه، ادغام بانک‌های نظامی در این بانک است.او گفت: درحال‌حاضر بانک سپه به عنوان قدیمی‌ترین بانک ایران با ۹۵ سال سابقه، هزارو۶۰۰ شعبه و حدود ۱۶ هزار کارمند دارد که با ادغام بانک‌های نظامی، دوهزارو ۸۰۰ شعبه جدید و ۲۵ هزار کارمند جدید نیز اضافه خواهد شد که حجم این بانک یک‌ونیم برابر بانک ملی خواهد شد که دارای چهارهزارو ۵۰۰ شعبه و ۴۲ هزار نیروی انسانی خواهد بود.به گفته مدیرعامل بانک سپه، قرار است علاوه بر اینکه این بانک بزرگ‌ترین و قدیمی‌ترین بانک کشور اعلام شود، در دهه آینده کارآمدترین بانک کشور نیز خواهد شد.او گفت: تا پایان سال، تابلوهای بانک‌های ادغامی در بانک سپه به صورت واحد در خواهند آمد.

دستور ترخیص ۱۰۰ هزار تن کالای اساسی صادر شد

● با هماهنگی وزارت صمت و کمرک، دستور ترخیص صد هزار تن کالای اساسی از بندر امیرآباد صادر شد.به گزارش مهر، بر اساس هماهنگی‌های انجام‌شده میان وزارت صمت، معدن و تجارت و کمرک جمهوری اسلامی ایران، دستور ترخیص صد هزار تن کالای اساسی از بندر امیرآباد صادر شد.یک مقام مسئول در گفت‌وگو با خبرنگار مهر از صدور دستور ترخیص صد هزار تن کالای اساسی از بندر امیرآباد خبر داد و گفت: پیش از این دستور ترخیص یک میلیون تن کالای اساسی از بندر امام خمینی (ره) صادر شده بود که هم‌اکنون بخش دیگری از این کالاها از سوی دولت تعیین تکلیف و دستور ترخیص آن صادر شده است.او افزود: به شرکت پشتیبانی امور دام نیز تکلیف شده است محموله‌های ذرت خود را از بنادر شمالی کشور وارد کند.

ادامه از صفحه ۴

پیش‌خوری منابع دولت سیزدهم

ندری یادآور می‌شود: اوراق چیز بدی نیست، باید دید سازوکار مناسب برای اینکه این اوراق به نحو کارایی خرید و فروش و کشف قیمت شوند، در نظر گرفته می‌شود یا نه. در واقع دولت باید مکانیسمی داشته باشد که در سر رسید این اوراق به تعهداتش عمل و اوراق جدید منتشر کند، باید دید این سازوکارها را داریم یا نه.

او می‌گوید: بر اساس مصوبه سران سه قوه، مجموع استفاده از منابع صندوق توسعه ملی و انتشار اوراق نباید بالای ۶۲ هزار میلیارد تومان باشد. از آنجا که از ابزار اوراق مشارکت استفاده نکرده‌ایم، این ظرفیت در اقتصاد ما وجود دارد اما متأسفانه در زمینه اجرا مشکلات جدی داریم. **استفاده از اوراق بهتر از دست‌بردن در صندوق** به باور این کارشناس اقتصادی، به نظر می‌رسد انتشار اوراق بهتر از برداشت از صندوق توسعه ملی باشد. او احتمال می‌دهد سران سه قوه هم به این مسئله محتاطانه توجه کرده‌اند زیرا گفته‌اند دولت ابتدا اوراق بفروشد و اگر دید مشکل دارد، سراغ منابع صندوق توسعه ملی ببرد.

ندری بیان می‌کند: به نظر من، اشکالی در این مصوبه نیست فقط توجه داشته باشید این مصوبه مخصوص سالان ۹۸ است با توجه به وضعیت فعلی و کسری‌ای که دولت دارد، این مصوبه در کوتاه‌مدت مصوبه قابل قبولی است، در حال حاضر گفته می‌شود اگر دولت در هزینه‌ها صرفه‌جویی کند و این صرفه‌جویی محقق شود، نزدیک ۸۰ هزار میلیارد تومان کسری خواهد داشت.

به گفته او، اگر سال بعد هم مشکل فروش نفت وجود داشته باشد، احتمالاً در حساب ذخیره ارزی چیزی باقی نمی‌ماند. از منابع مالی صندوق توسعه ملی هم نمی‌توانیم استفاده کنیم و تنها چیزی که باقی می‌ماند، ظرفیت اوراق است. این کارشناس اقتصادی می‌گوید: اگر دولت اصلاحاتی در نظام مالیاتی ایجاد کند، به نظر می‌رسد ظرفیت مالیات‌ستانی بیشتر از چیزی است که وجود دارد. نظام مالیاتی فعلی اشکالات متعددی دارد. در حال حاضر از کسانی که باید مالیات دهند، مالیات اخذ نمی‌شود و از کسانی که کمتر باید مالیات دهند، مالیات بالایی می‌گیرند. اگر این اصلاحات را دولت انجام ندهد و در صورت تداوم تحریم‌ها، برای تأمین منابع مالی سال آینده مشکل خواهیم داشت.

نقش حسابرسی در کشف تخلفات و فساد دستگاه‌ها در میزگرد مجازی «شرق» با کارشناسان بررسی شد

اطلاعات نجومی بگیران در جیب حسابداران

مرضیه بیانی: حسابداران رسمی که وظیفه بررسی حساب‌های شرکت‌ها را دارند، گاه خود با شرکت مزبور همدستی می‌کنند. نمونه بارز آن به عقیده غلامحسین دوانی، عدم افشای مناسب حقوق‌های نجومی است. او می‌گوید: اساساً مدیران دولتی علاقه‌مند به شفاف‌سازی و پاسخ‌گویی نبوده و به‌ انحای مختلف کوشش می‌کنند دریافتی‌های خود را کتمان یا در لابه‌لای ردیف‌های متعدد پنهان کنند، درحالی‌که حقوق و مزایا و تسهیلات پرداختی به مدیران دولتی، نمایندگان مجلس و استادان دانشگاه به واسطه آنکه از منابع عمومی تخصیص و پرداخت می‌شود در همه دنیا در سایت‌های مشخصی همه‌ساله توسط همه شهروندان قابل رؤیت است. اگر عزم بر انجام این کار باشد، می‌توان آن را عملی کرد، زیرا بسیاری از این مدیران با یک یادداشت می‌آیند و با یک یادداشت هم به‌راحتی قابل برکناری هستند، بنابراین می‌توان آنان را واداشت تا به قاعده و قوانین کشور تمکین کنند، اما ظاهراً ارکان نظارتی هم عزم جدی برای ورود به این قضیه را ندارند، چون ظاهراً در ارکان نظارتی هم جدیتی برای پاسخ‌گویی و شفاف‌سازی دیده نمی‌شود.

افشای حقوق‌های نجومی و الزام مدیران دستگاه‌های دولتی به افشای دریافتی‌های خود و روی‌دادن تخلفات متعدد و فساد، به‌ویژه در دستگاه‌های اجرائی و دولتی و به‌خصوص افشای تقلبات رخ‌داده در بانک‌ها که این روزها در دادگاه‌های کشور منعکس شده، افکار عمومی را با این سؤال مواجه کرده که چگونه می‌توان این تخلفات را شناسایی کرد و منقذهای فساد را از بین برد و نقش حسابداران رسمی در این رابطه چیست؟

این موضوع را با چند نفر از حسابداران رسمی کشور؛ آقایان منصور شمس‌احمدی، ناپیر رئیس شورای عالی انجمن حسابداران خبره ایران، علی‌اکبر عرب‌ماز، عضو سابق شورای عالی جامعه حسابداران رسمی ایران و استاد دانشگاه شهید بهشتی، احمد حسنی، کارشناس رسمی دادگستری - که مسئولیت حسابرسی چندین بانک و بنگاه بزرگ را عهده‌دار هستند- و آقای غلامحسین دوانی، از صاحب‌نظران حرفه حسابداری کشور، در میزگردی مجازی در میان گذاشتیم که در ادامه می‌خوانید.

از جمله مواردی که در قانون برنامه‌ویودجه سال جاری تصویب شده، اطلاع‌رسانی عمومی میزان پرداخت تسهیلات به مقامات و مدیران دستگاه‌های دولتی است. این بند که در تبصره ۱۲ قانون بودجه ۹۸ دیده شده است تأکید دارد هرگونه تسهیلات که از محل منابع داخلی دستگاه یا درآمدهای اختصاصی به صورت تسهیلات به مقامات پرداخت می‌شود از طریق سامانه به اطلاع عموم برسد. از آنجا که مقاومت‌های زیادی درخصوص اعلام حقوق مدیران همچنان وجود دارد، شما اجرای این قانون را چقدر ممکن می‌دانید؟

دوانی: اساساً مدیران دولتی علاقه‌مند به شفاف‌سازی و پاسخ‌گویی نبوده و به‌ انحای مختلف کوشش می‌کنند دریافتی‌های خود را کتمان یا در لابه‌لای ردیف‌های متعدد پنهان کنند، درحالی‌که حقوق و مزایا و تسهیلات پرداختی به مدیران دولتی، نمایندگان مجلس و استادان دانشگاه به واسطه آنکه از منابع عمومی تخصیص و پرداخت می‌شود در همه دنیا در سایت‌های مشخصی همه‌ساله توسط همه شهروندان قابل رؤیت است. اگر عزم بر انجام این کار باشد می‌توان آن را عملی کرد، زیرا بسیاری از این مدیران با یک یادداشت می‌آیند و با یک یادداشت هم به‌راحتی قابل برکناری هستند، بنابراین می‌توان آنان را واداشت تا به قاعده و قوانین کشور تمکین کنند، اما ظاهراً ارکان نظارتی هم عزم جدی برای ورود به این قضیه را ندارند، چون ظاهراً در ارکان نظارتی هم جدیتی برای پاسخ‌گویی و شفاف‌سازی دیده نمی‌شود، زیرا اساساً به موجب ماده (۸۴) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب چهارم اسفندماه ۱۳۹۳ مقرر شده بود که «اختصاص حقوق و مزایای دریافتی مدیران‌عامل و اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های دولتی و غیردولتی که به نحوی از انحا وابسته به نهادهای عمومی غیردولتی هستند باید حداکثر از ۱۰ برابر حداقل حقوق مصوب سالانه شورای عالی کار بیشتر نباشد. ضمناً پاداش پایان سال اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های فوق صرفاً به اشخاص حقوقی آنان قابل پرداخت بوده و مدیران‌عامل و اعضای موظف هیئت‌مدیره به غیر از حقوق و مزایای تعیین‌شده فوق و اعضای غیرموظف به‌جز حق جلسه ماهانه که حداکثر از دوبرابر حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار برای هر ماه بیشتر نیست، هیچ‌گونه مبلغی تحت هیچ عنوانی دریافت نمی‌کنند». بررسی‌های به‌عمل‌آمده نشان می‌دهد که متأسفانه اشخاصی که حسابرسی پخش دولتی را ایفا کرده‌اند اساساً به این موضوع ورود نکرده‌اند.

شما به نظر شما اعلام حقوق یا مزایای مدیران تا چه اندازه بازدارندگی در ارتکاب تخلف ایجاد می‌کند؟

حسنی: اعلام و افشای حقوق و مزایای مدیران ارشد صرفاً در شفاف‌سازی و سنجش مسئولیت با وظیفه آنان کاربرد دارد. بدیهی است افشای حقوق و مزایای مدیران دولتی آنان را در معرض حسابدهی و پاسخ‌گویی در قبال وجوهی که دریافت می‌کنند قرار می‌دهد. به‌نظر ما وجود تأکید بر لزوم و ضرورت افشای علنی حقوق و مزایای مدیران دولتی، تأثیر آن در بازدارندگی تخلفات چندان چشمگیر نیست، زیرا بازدارندگی فساد و تخلف و تقلب نیازمند بست‌های مناسب و الزامات قانونی و به‌کارگماری مدیران از طریق شایسته‌سالاری است که به نظر می‌رسد در همه موارد فوق دچار نقصان جدی هستیم.

شما به خوبی می‌دانید که ممکن است دستگاه‌ها نسبت به اعلام لیست حقوق یا تسهیلات پرداختی اقدام نکنند، اما موارد خاص را بنا بر تفندهایی در لایه‌های پنهان اطلاع‌رسانی نگه دارند. چگونه می‌توان

اقتصاد

نقش حسابرسی در کشف تخلفات و فساد دستگاه‌ها در میزگرد مجازی «شرق» با کارشناسان بررسی شد

اطلاعات نجومی بگیران در جیب حسابداران



«پرداختی‌ها به مدیران بانک‌ها»، یعنی دو دستگاه حاکمیتی در یک دوره خاص با توجه به شرایط محیطی اقتصادی دارای دو دیدگاه و تصمیم کاملاً متفاوت بودند. نکته درخور تأمل آنکه در همان سالی که اعضای کمیته سازمان حسابرسی به این نتیجه رسیده بودند که «با توجه به شرایط اقتصادی و اجتماعی حاکم بر اداره واحدهای تجاری در کشور لزوم افشای حقوق مدیران دولتی الزامی نیست»، قانون رسیدگی به دارایی مقامات، مسئولان و کارگزاران نظام در حال تصویب در مجلس شورای اسلامی بود!

شاید نوعی وابستگی دولتی و فشارهای برون‌سازمان باعث شده بود مرجع استانداردگذار حسابداری ایران از این‌ موضوع بااهمیت چشم‌پوشی کند که نتایج آن سونامی حقوق‌های نجومی در بخش دولتی بود. فارغ از مسائل فوق، چون سازمان حسابرسی زیرمجموعه وزارت امور اقتصادی و دارایی تلقی می‌شود، دولت می‌تواند خواسته‌های خود را دربراه افشای هر موردی که صلاح بداند، از این سازمان بخواهد تا سازمان به موجب اساسنامه و اختیارات استاندارددی که دارد، راه‌حل مناسب برای این موارد را اعلام کند.

از روند شناسایی تخلفات از سوی حسابرسان چگونه است؟ سامانه‌های اطلاعاتی متعددی همچون سامانه جام و سامانه سازمان تجارت و سامانه کمرک و... چه کمکی در کشف تخلف و تقلب

می‌توانند داشته باشند؟

شمس احمدی: مسئولیت حسابرسان حصول اطمینان معقول از نبود تحریف با اهمیت ناشی از اشتباه یا تقلب در صورت‌های مالی است. این اظهارنظر حسابرِس به دلیل محدودیت‌های ذاتی حسابرسی به شکل اطمینان معقول و نه اطمینان قطعی بیان می‌شود. بنابراین مسئولیت حسابرِس در سطح ادعاهای صورت‌های مالی است. بدیهی است با توجه به استاندارد حسابرسی ۲۴۰، در صورتی که حسابرسان در جریان رسیدگی خود نسبت به مواردی حاکی از رعایت‌نکردن قوانین و مقررات برخورد کنند، باید نسبت به درج آن در گزارش خود، طبق استاندارد مزبور تصمیم بگیرند.

با این توصیف مسئولیت حسابرسان در رابطه با این همه مسئله که روزانه روی می‌دهد، چیست؟

حسنی: بر اساس استانداردهای حسابرسی که وظیفه حسابرسان را تعریف کرده، مسئولیت حسابرسان، ارزیابی تحریف با اهمیت ناشی از تقلب و اشتباهی است که در صورت‌های مالی واقع می‌شود که بنا بر این تعریف مسئولیت کشف تخلف و تقلب بر عهده حسابرِس نیست مگر نوع خاصی از حسابرسی به نام حسابرسی خاص که از آنها خواسته شود احتمال کشف تقلب و تخلف را بررسی کنند. به موجب استانداردهای حسابرسی وظیفه حسابرِس کشف تقلب و تخلف نیست، این وظیفه بنا بر قانون و مقررات بر عهده هیئت مدیره شرکت است. کمالاتیکه در بند (۲) کلیه گزارشات حسابرسی تأکید شده که مسئولیت تهیه صورت‌های مالی طبق استانداردهای مالی بر عهده هیئت مدیره شرکت است و این مسئولیت شامل طراحی، اعمال و

حفظ کنترل‌های داخلی مربوط به تهیه صورت‌های مالی می‌شود، به گونه‌ای که این صورت‌ها عاری از تحریف با اهمیت ناشی از تقلب یا اشتباه باشد. از این رو قانون تکلیف را روشن کرده و هیئت مدیره شرکت‌ها در مورد تخلف، تقلب و اختلاس مقصر هستند و حسابرِس در این گونه موارد مسئولیتی ندارد. مگر آنکه در حوزه رسیدگی خود دچار کوتاهی شده باشد. البته همان‌طور که جناب شمس احمدی اشاره کردند، بدیهی است چنانچه حسابرسان حین رسیدگی‌های انجام‌شده یا حتی قبل از رسیدگی از طرق مختلف در جریان تخلف یا تقلبی در واحدهای تحت رسیدگی خود قرار گرفته باشند، باید دامنه رسیدگی‌های خود را توسعه دهند به‌طوری‌که بتوانند ریسک عدم کشف تخلف یا تقلب را خنثی کنند.

ادامه در صفحه ۶

ادامه از صفحه ۴

اصلاحات مالی در خطوط هوایی کشور، شرط لازم برای بقا

مدیریت کلان و راهبردی شرکت‌ها و دپارتمان‌های زیرمجموعه نظیر ایران‌ایر (ناوگان پهن‌پیکر دوربرد و پروازهای خارجی)، شرکت هواپیمایی قشم‌ایر (ناوگان باریک‌پیکر میان‌برد و پروازهای خارجی و منطقه‌ای)، شرکت‌های هواپیمایی آسمان و معراج (ناوگان باریک‌پیکر کوتاه‌برد و پروازهای منطقه‌ای و داخلی) و سایر شرکت‌های مجهز زیرمجموعه جهت ارائه سرویس‌های تخصصی اما منفک در امور مشاوره، آموزش، کارگو، ترانسپورت مسافر، خدمات پذیرایی هوایی و کترینگ، تعمیر و نگهداری، خدمات زمینی و فرودگاهی را بر عهده خواهد داشت که در نهایت سهام این هلدینگ پویا و برند ملی ۷۵ساله ارزشمند آن به بهای واقعی در بازار بورس مبادله خواهد شد.

نمونه موفق پیاده‌سازی این الگو در خطوط هوایی حامل پرچم با ساختاری مشابه هما را می‌توان در هلدینگ گروه لوفت‌هانزا مشاهده کرد که شرکت مادر مذکور، امور راهبردی خطوط هوایی مسافربری زیرمجموعه لوفت‌هانزا، اتریش، بروکسل و سوئیس اینترنتشال ایرلاینز (پروازهای میان‌برد و دوربرد بین‌المللی) و نیز یورو و جرمن وینگز (پروازهای کوتاه‌برد منطقه‌ای)، در کنار گروه شرکت‌های خدمات هوایی و فرودگاهی نظیر لوفت‌هانزا تکنیک (تعمیر و نگهداری ناوگان)، لوفت‌هانزا کارگو (لجستیک) و انتقال بار هوایی)، لوفت‌هانزا سرویس (پذیرایی هوایی و کترینگ) و... را بر عهده دارد. از مزایای پیاده‌سازی سیستم هلدینگ هما می‌توان به امکان پیاده‌سازی سیستم‌های مختلف بازاریابی حسب نیاز و شرایط هریک از شرکت‌های تابعه، استقلال نسبی در عملکرد و امکان تقسیم‌بندی صحیح وظایف و نیز ایجاد شفافیت و کنترل مالی در کنار افزایش رقابت درون‌سازمانی بین شرکت‌های زیرمجموعه به‌منظور کسب سود بیشتر اشاره کرد. همچنین از منظر اقتصاد خرد، بررسی شاخص صرفه مقیاس در نمودار نسبت هزینه متوسط به مقدار خروجی کالا یا خدمات یک نقطه کمینه و منیمم است و پس از رسیدن به این مقدار، قاعده صرفه‌مقیاس به‌دلیل افزایش هزینه‌های بوروکراسی و اداری شرکت‌های بزرگ صدق نخواهد کرد که با تبدیل‌شدن شرکت اصلی به هلدینگ، این‌جالش تا حد زیادی مرتفع می‌شود. هرجا تجارت موفق‌ی دیدید مطمئن باشید که کسانی، در زمانی درست، تصمیم مناسب و جسورانه‌ای گرفته‌اند.

آسیاتل تلفن ثابت نسل نو

امکان مکالمه توسط تلفن همراه