

فریاد زیر آب

اشرف‌سادات جلال‌زاده، روزنامه‌نگار، آیا تا به حال در زیر آب فریاد زده‌اید؟ اگر تاکنون این کار را انجام نداده‌اید، بهتر است امتحان کنید؛ زمانی که زیر آب فریاد می‌زنید نتنها صدایتان را کسی نخواهد شنید بلکه احتمال غرق‌شدنتان نیز وجود خواهد داشت. گاهی اوقات هم فریادهایتان به‌صورت حباب‌هایی به سطح آب خواهد آمد و این نتیجه فریاد در زیر آب خواهد بود و نهایتا اگر ادامه دهید، با زندگی خداحافظی خواهید کرد.
شاید برای شما هم اتفاق افتاده باشد که در اداره و ارگانی پیگیری مطالبات بحق خودتان باشید و دلخور از افرادی که می‌دانند حق را می‌گویند و حق با شماست ولی هیچ‌گونه عکس‌العملی را دریافت نمی‌کنید و سخنانتان شنیده نمی‌شود و بازتابی نخواهد داشت و بارها از خود می‌پرسید من که درست می‌گویم و با ادله و مدارک صحبت می‌کنم، پس چرا هیچ نتیجه‌ای حاصل نمی‌شود؟ بی‌مناک و بی‌حوصله، تحمل خود را از دست می‌دهید و صدایتان تبدیل به فریادهایی می‌شود که حبابی را نیز در پی نخواهد داشت. آن زمان است که سرخورده به هرجیزی چنگ می‌زنید و به دنبال مافوق مسئول فرد قبلی برای ارائه رهاکار و راه‌حل جهت با شدن گره کارتان می‌روید و نهایتا در انتهای پلکان بازدید مدیران

جهت پیگیری حق‌وحقوقتان نتیجه‌ای که حاصل نمی‌شود هیچ مشکلات‌تان بیشتر نیز خواهد شد و با بن‌بست کاری در بوروکراسی اداری مواجه خواهید شد. آن زمان است که استراتژی حرف حق، به مدارا و پیداکردن راه‌حل برای نفوذ به بوروکراسی اداری نادرست در حل مشکلات تبدیل خواهد شد. نهایتا در راه‌پله‌های این ارگان‌ها، زخم‌خوردگان در برخی بوروکراسی‌های اداری، مشاوران شما خواهند بود و راه‌حل‌های برون‌رفت از مشکلات را به شما نشان خواهند داد! فساد سیستماتیک در بوروکراسی‌های اداری به گونه‌ای است که وقتی برای پیگیری و مطالبات بحق خودتان مراجعه کنید و حقیقت را بازگو کنید، فریادتان شنیده نخواهد شد؛ افراد مشغول به کار در مجموعه اداری و... کاملا می‌دانند که شما چه می‌گویند و حق با شماست ولی بی‌طرف خواهند ماند، می‌دانید چرا؟ چون در مجموعه فساد وجود دارد و عواملی باعث بازدارندگی عاملان می‌شود؛ از جمله ۱-مدیر در مجموعه اداری و مدیریتی فاسد است و اگر حقوق شما توسط کادر زیرمجموعه در اداره پیگیری و بازگو شود، نمی‌توانند منافع خود را از مجموعه دریافت کنند. ۲- کارمند باید در راستای سیاست مجموعه گام بردارد و خود را ناآگاه

از وضعیت موجود اعلام کنند. ۳- ممکن است با بازگوسکردن حقایق فرد خاطی اخراج یا جابه‌جا شود. ۴- کارمند می‌داند که فساد وجود دارد ولی چون خود درگیر فساد است، سکوت اختیار می‌کند. ۵- پیگیری مطالبات فرد محق، هیچ منافع و عوایدی برای مجموعه و کارمند ندارد. ۶- می‌دانند فساد وجود دارد ولی نمی‌توانند آن را اعلام کنند. ۷- فساد را اعلام می‌کنند ولی هیچ ترتیب اثری داده نمی‌شود؛ چون در اقلیت هستند. ۸- فساد را اعلام می‌کنند و کارکنان مجموعه همگام می‌شوند و جلوی فساد را می‌گیرند اما نمی‌دانند ابزاری هستند برای مفسدان فرادستی....
بالین‌حال امروز فریاد حقیقت‌گویان در برخی از ادارات و نهاده‌ها فریاد زیر آب است و حتی برخی مطبوعات و خبرنگاران، روحیه مطالبه‌گری و عدالت‌خواهانه خود را از دست داده‌اند. در جهت تحقق اهداف برخی ارگان‌ها، شوربوختانه ارگان‌های دولتی و غیردولتی و برخی مطبوعات ایران در بزرگ‌نمایی افراد در پست‌های مدیریتی تبحر دارند و نتیجه این بزرگ‌نمایی‌ها کم‌کم برخی مدیران تالاقی را به این باور می‌رساند که خارق‌العاده بوده‌اند و خود را هرمدریف ارسطو، افلاطون و فیثاغورس می‌دانند و

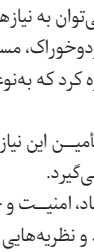
مفاهیم توسعه و جایگاه آن در قواعد داخلی و بین‌المللی

بررسی اولیه ابعاد مختلف توسعه بر اساس ارزش‌های موجود



ژینوس سبحانی: پس از ارزیابی مفاهیم فلسفی و تاریخی توسعه و نقش حاکمیت در ایجاد فضایی برای رشد و شکوفایی جوامع در عرصه‌های مختلف، در ادامه به تبلیلی از تعاریف امروزی بر اساس ارزش‌های مستتر در معنای توسعه خواهیم پرداخت.

بنا بر آنچه از تعاریف توسعه در متون و اندیشه‌های گوناگون ارائه شده، توسعه پدیده‌ای است که منجر به ایجاد تحولاتی در تمامی شئون و عرصه‌های حیات اجتماعی می‌شود. این بدین معناست که این مفهوم صرفا دربرگیرنده جنبه‌های مادی و اقتصادی نیست. فرهنگ، سیاست، حیات و نقش نیروهای انسانی و... همگی از عواملی هستند که تحت شمول دامنه توسعه قرار می‌گیرند. در معنایی عمیق‌تر می‌توان دریافت که ارزش‌هایی در درون این پدیده، جای می‌گیرند.



ازجمله این ارزش‌ها، در ابتدا می‌توان به نیازهای اساسی و حیاتی انسانی مانند معاش، خوردخوراک، مسکن و دیگر مطالبات اولیه، برای بقای بشر اشاره کرد که به‌نوعی توسعه اقتصادی در این ارزش می‌گنجد.

در صورت نبود امکاناتی برای تأمین این نیازهای اولیه، عقب‌ماندگی و توسعه‌نیافتگی شکل می‌گیرد.

ارزش بعدی ایجاد حس اعتماد، امنیت و حفظ حرمت و کرامت انسانی است که در قواعد و نظریه‌هایی که در سطح

بین‌المللی در این راستا وجود دارند (که به بررسی این اصول خواهیم پرداخت) به این مسائل توجه بسیاری شده است. ایجاد جامعه‌ای مستقل و دارای نیروهای انسانی غیروابسته و دارای احترام و استقلال، یکی دیگر از ارزش‌هایی است که در مسیر توسعه مدنظر قرار می‌گیرد.

سومین ارزشی که مفهوم توسعه را تشکیل می‌دهد، آزادی است. نه صرفا آزادی در مفهوم خاص سیاسی یا عقیدتی و... بلکه آزادی در مفهومی عام به معنای رهایی از قیود و باورهای جزم‌اندیشانه که چهل و خرافه را ایجاد می‌کنند.

به عقیده مایکل تودارو در کتاب توسعه اقتصادی در جهان سوم؛

«آزادی، دامنه انتخاب را برای جوامع و اعضای آن می‌گسترده و محدودیت‌های خارجی را در راه حصول پآرهای از اهداف

اجتماعی که ما آن را توسعه می‌نامیم، به حداقل می‌رساند». بنابراین ارزش‌های موجود در راستای رسیدن به توسعه، نشان از آن دارند که رشد و شکوفایی در عرصه‌های مختلف، برای رفع نیازهای اولیه انسانی و پیشرفت در زمینه‌های فرهنگی و ایجاد استقلال و درنهایت نیل به آزادی، از اهداف اصلی توسعه به‌شمار می‌آیند.

جینفر الیوت در کتاب مقدمه‌ای بر توسعه پایدار در کشورهای درحال‌توسعه می‌گوید:

«اگر واژه توسعه را گذار از مرحله‌ای به مرحله دیگر معنا کنیم، در آن صورت در مفهوم توسعه، سه واژه کلیدی «تحول» یا فرایند تغییر در یک دوره طولانی‌مدت و «تغییر» یا فرایند آن، قابل اندازه‌گیری در یک دوره کوتاه‌مدت و «پیشرفت» یا روند پویای حرکت و تغییر روبه‌جلو در گذر زمان، نهفته است».

پس با دریافتن اینکه توسعه، مفهومی تک بعدی نیست و جواب متعددی را دربر می‌گیرد، در دایره تعاریف مدرن و امروزی خود، در ابعاد ذیل قابل بررسی است:

- توسعه اقتصادی
- توسعه اجتماعی
- توسعه سیاسی
- توسعه فرهنگی
- توسعه انسانی

- توسعه همه‌جانبه یا ملی

و درنهایت رسیدن به توسعه‌های پایدار که نمودی است از پیشرفت و توسعه‌نیافتگی در تمامی ابعاد فوق‌الذکر.

هریک از جنبه‌های مذکور، شاخص‌ها و زوایای متعددی را در درون خود بازتعریف کرده و بر آنها تاکید می‌کنند. شامل:

- حقوق برابر در امر آموزش‌وپروورش و تربیت همگانی و... به دور از تبعیض
- برابری حقوق زن و مرد
- توزیع عادلانه فرصت‌ها و منابع
- محیط زیست و سرمایه‌های ملی و طبیعی و نقش و تأثیرات آنها
- نقش سرمایه‌های انسانی و جامعه مدنی در پیشرفت و رشد
- تأثیرات فرهنگ‌ها و سنسن در جوامع در مسیر توسعه و... که به همگی این زمینه‌ها و موارد خواهیم پرداخت.

افسوس روزهایی را می‌خورند که نتوانسته بودند به مناصب کنونی خود دست یابند. همگی می‌دانیم سازمان‌ها و ارگان‌های دولتی و غیردولتی باید پاسخ‌گوی نیازهای بحق مردم باشند و نباید به دلایل نامعلوم، جایگاه اجتماعی افراد، باعث بزرگ‌نمایی فرد مسئول شود؛ زیرا قدرت در برخی موارد فساد می‌آورد. آنچه باید بدانیم این است افراد در پست‌های مدیریتی وظیفه‌ای را عهده‌دار شده‌اند که به آنها (مسئول) می‌گویند و کار آنها خدمات‌رسانی به مردم است؛ پس باید این را بدانیم و به این باور برسیم تا بتوانیم روحیه مطالبه‌گری، حق طلبانه و پرسشگرانه داشته باشیم؛ زیرا با ایجاد این روحیه هیچ مسئولی دچار فساد نخواهد شد و با روحیه مطالبه‌گری مطبوعات و رسانه‌ها که چشم و گوش جامعه هستند و شفاف‌سازی، مسئولان در پاسخ‌گویی به مطالبات مردم و تخریب تابلوی قدیس‌سازی از مسئولان می‌کشند و فساد ریشه سیستماتیک خود را از دست خواهد داد و در نتیجه با برقراری عدالت فریادی نخواهد بود چه زیر آب و روی آب! افراد توانمند و دلسوز نیز برای پست‌های مدیریتی در رقابت تنگاتنگ که جنبه خدماتی دارد، این‌گونه دست‌وپا نخواهند زد.

اخبار برگزیده

حذف کارزار اهوازی‌ها

شرق: چه مرد و چه زن اهوازی این روزها فضای ملت‌هپی را تجربه می‌کنند و در روزهای اخیر بارها از سوی افراد زورگیر و دزدان مورد حمله قرار گرفته‌اند. فضایی که باعث شد کارزاری با عنوان «درخواست تأمین امنیت شهر اهواز» منتشر شود که اتفاقا مورد توجه قرار گرفت و بیش از شش هزار نفر آن را امضا کردند.

آنها با نوشتن این کاراز تقاضا داشتند که این مشکل برطرف شود و تجربه نشان داده با راه‌حل‌های ساده‌ای مانند نصب روشنایی بیشتر در شهر یا افزایش کاتکس‌های پلیس این دغدغه حل خواهد شد؛ اما ماجرا به اینجا ختم نشد، بعد از ثبت این کارزار بود که حامد بیدی، مدیر سایت کارزار، خبر داد درباره این درخواست مردم اهواز تحت فشار قرار گرفته است. او در توییتی به این ماجرا اشاره کرده و نوشته که از معاونت حقوقی ناجای اهواز و پلس فتای اهواز با او تماس گرفته شده تا این کارزار را حذف کند. بیدی گفته که از آنها حکم قاضی را خواسته؛ اما با لحن تهدیدآمیز آنها مواجه شده است.

او در یک رشته توییت نوشته: «ساعت ۱۲:۲۰ شب یک نفر دیگه زنگ زده می‌که از ناجای اهوازم، تورو خدا این رو حذف کنیدا! می‌که «چرا زحمات ما را زیر سؤال بردید با این کارزارتون! کی گفته امنیت نداره اهواز» مدعی هستند دادستان و امام جمعه و مسئولان شهر این کارزار رو ضد امنیت می‌دونن و باید سریع حذف بشه!».

در هر حال کارزاری که توانسته بود یکی از معضلات شهر اهواز را نشان دهد و در مدت کوتاهی بیش از شش هزار امضا جمع‌آوری کند، بنا به متنی که در روز پنجشنبه گذشته از سوی این سایت در همان صفحه منتشر شده «این کارزار به دستور مقام محترم قضائی حذف شد».



شماره‌ی ۸۰ «اندیشهٔ پویا» منتشر شد

بهرام، پسر ایران

گزارشی از زندگی روشنفکری بهرام بیضایی
که دور از وطن، هنوز دایه‌ی فرهنگ ایران است
 به‌همراه آثاری از:
 احمدرضا احمدی، ژاله آموزگار، امیر نادری
 حمیدامجد، مجیدمظفری، سوسن تسلیمی
 مهدی هاشمی و بهروز غرب‌پور

+
 به‌همراه گفت‌وگو با **داروش آشوری**



اسفندیار منفرزاده
نه تقلید کرد، نه تقلید شد

گفت‌وگو با **حسین علیزاده**

روایت جنایی

از آزرده‌گی جمعی

علل استقبال از ادبیات جنایی

در ایران امروز چیست؟
 با آثاری از **حسین سنایپور**
 شهرام پرستش



ابراهیم گلستان
در چهارراه استانبول

مقاله‌ای از **جعفر مدرس صادقی**

درباره‌ی کتاب «**مختار در روزگار**»

تازه‌ترین اثر **ابراهیم گلستان**



هزینه‌ی سیاسی اصلاحات اقتصادی بالا رفته‌است
 گفت‌وگو با **مسعود نیلی**

کا.گ.ب در ایران
 پژوهشی درباره‌ی شوروی وانقلاب ایران براساس اسناد تازه‌یاب



عالیجناب‌ودشمنانش
بازخوانی خاطرات اکبرهاشمی
رفسنجانی در سال ۱۳۷۸
 به‌همراه گفت‌وگوهایی با:
 عباس عبیدی، حسین مرعشی
 بهزاد نبوی، حسین موسویان
 محمد عطریانفر، صادق زیباکلام
 ماشاءالله‌شمس‌الواعظین
 محمدعلی ابطحی، معاد یخواجه