



سخنگوی دولت با اشاره به پیگیری موضوع حصر:

رسانه‌ای نکردن به معنی فراموشی نیست

گروه سیاست: «رسانه‌ای نکردن پیگیری یک موضوع، به معنی فراموشی یک مطالبه عمومی نیست»؛ قسمتی است از پاسخ «محمدباقر نوبخت»، سخنگوی دولت درباره اینکه گفته می‌شود رئیس جمهوری موضوع رفع حصر و زندانیان سیاسی را به فراموشی...

صفحه ۶

چهارشنبه ۲۸ مهر ۱۳۹۵ | ۱۷ محرم ۱۴۳۸ | ۱۹ اکتبر ۲۰۱۶



فرمانده کل سپاه:

سال‌های ۸۴ تا ۸۶ احتمال حمله به کشور وجود داشت

تسنیم: سردار «محمدعلی جعفری»، فرمانده کل سپاه پاسداران، در آیین اختتامیه کنگره ملی سرداران و سه هزار شهید خراسان شمالی با بیان اینکه آمریکایی که از ابتدای انقلاب اسلامی از توطئه‌های خود ناامید شده بود، حادثه ۱۱ سپتامبر را به وجود آورد...

صفحه ۷

سال چهاردهم | شماره ۲۷۰۷ | ۲۰ صفحه | ۱۰۰۰ تومان

سرمقاله

انگیزه وزارت و ترمیم کابینه

احمد خرم - وزیر راه دولت اصلاحات



«ترمیم کابینه» امری معمول در دولت‌های جهان به‌شمار می‌رود و در ایران نیز نمونه‌های مختلفی داشته است؛ به‌عنوان نمونه در دولت احمدی‌نژاد، این تغییرات پیاپی به‌گونه‌ای بود که کابینه تا یک قدمی نیاز به رأی اعتماد مجدد مجلس هم رفت چراکه نیمی از وزرا تغییر کرده بودند. دلیل این حجم از تغییرات نیز نه مسائل کارشناسی بلکه بیان یک مخالفت ساده از سوی وزرا با نظر رئیس دولت بود. شیوه تغییرات هم از خاطر مردم ما نرفته است. وزیری صبح به محل خدمت خود مراجعه کرده و فرد دیگری را در پشت میز خود دیده بود یا وزیری دیگر در حین مأموریت خارجی، آن هم در دستگاه حساس دیپلماسی، خبر برکناری خود را از مقام آن کشور خارجی دریافت کرد! اما در دولت‌هایی نظیر دولت اصلاحات و دولت یازدهم، رؤسای جمهور اهداف دیگری را در تغییر وزرا دنبال می‌کنند. ممکن است مدیری در سمت‌های قبلی خود توانمندی‌هایی را بروز داده و موجب جلب نظر رئیس‌جمهور منتخب برای حضور در کابینه شده باشد، اما به هر دلیلی در پست متفاوت و دشوار وزارت، نتواند کارآمدی موردانتظار را نشان دهد. این مسئله امری کاملاً معمول و طبیعی است. درعین‌حال رئیس‌جمهور فرصت کافی را نیز در اختیار او قرار می‌دهد. اما وزیر مذکور نمی‌تواند خود و وزارتخانه‌اش را به اهداف برنامه دولت مستقر برساند. در این شرایط معرفی مدیری شایسته، تازه‌نفس و باانگیزه می‌تواند باعث ایجاد تحرک دوباره در وزارتخانه و بخش‌های مرتبط با آن در جامعه شود. در دولت یازدهم برخی وزرا، از این انگیزه برخوردار نبودند. مسائل سنی تا حدی در این مسئله دخیل بوده است، زیرا برای کار سنگین اجرایی، سنین بالای ۶۰ مناسب نیست. می‌توان از این سرمایه گرانبها برای سمت‌های مشاوره‌ای و اتاق فکر دستگاه‌های اجرایی بهره گرفت. در ایالات متحده در کنار فرمانداران ایالات، فرمانداران قبلی حضور دارند و از تجربیات آنان استفاده می‌شود. در دولت اصلاحات که در مقام معاون عمرانی وزارت کشور بودم، برای عقد قرارداد خرید اتوبوس‌های رنو، سفری به فرانسه داشتمیم و جلساتی با مدیرعامل این شرکت که جوانی ۳۶ ساله بود برگزار شد. هنگام عقد قرارداد، وی جلسه را ترک کرد و مشاور او که مدیری ۷۰ ساله بود، در جلسه باقی ماند. تصور ما این بود که این اقدام وی به معنای اتمام جلسه و بی‌نتیجه‌ماندن آن است، اما دوستی که از سفارت ما در فرانسه در مذاکرات حاضر بود، یادآور شد که اتفاقاً امضای این مشاور با تجربه به مفهوم تأیید قرارداد با رنو است. طرفه اینکه این مشاور، ۳۰ درصد بیشتر از مدیرعامل، حقوق دریافت می‌کرد. متأسفانه در ایران، تا زمانی که یک مدیر امکان کار و فعالیت دارد، مورد استفاده قرار گرفته و سپس خانه‌نشین می‌شود. تعداد زیادی مدیر ارشد اجرایی از ابتدای انقلاب تاکنون داشته‌ایم و تعداد زیادی از آنان با دوران بازنشستگی خود را می‌گذرانند یا در بخش خصوصی و پژوهشگاه‌های دستگاه‌ها مشغول گذراندن امور هستند. می‌توان در پروژه‌های ملی از آنان بهره گرفت؛ به‌عنوان نمونه توسعه فاز دوم فرودگاه امام خمینی یا آزادراه تهران -شمال را به کارگروهی از این وزرا و معاونان سپرد تا از تجربیات سال‌ها مدیریت اجرایی آنان بهره گرفته شده و این دستاوردها دفن نشوند. خبر استعفاي وزرای کابینه یازدهم را نیز باید به چشم یک فرصت مشروط نگاه کرد. البته اگر این تغییرات در نیمه دولت یا حداکثر در آغاز مجلس دهم رخ می‌داد می‌توانست اثرگذاری بیشتری داشته باشد.

ادامه در صفحه ۱۹

تیتراها

رئیس سازمان انرژی اتمی:

هرچقدر می‌گوییم چیزی از دست ندادیم برخی نمی‌شنوند

صفحه ۷

شمخانی:

تردد ایمن نفت کش‌ها با حضور نظامی ایران در خلیج فارس

صفحه ۴

امید زیاد ایران به میزبانی جام جهانی فوتسال

صفحه ۱۸

رفع خماری با ۵ هزار تومان

صفحه ۱۷

ترازوی هنر کلام است

گفت‌وگو با عبدالله کوثری



صفحه ۹

حرف اول

ساکنان آسمان

محسن شورگشتی*



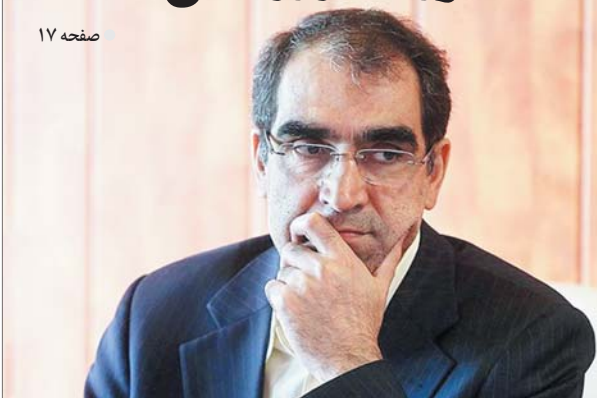
انسان‌ها همیشه به دنبال دستاورد بیشتر هستند. برخی به دنبال کسب مال بیشتر، سرمایه اجتماعی، علم و دانش، ارزش‌های اخلاقی، قدرت بیشتر و... اما عجیب اینکه در دنیای امروز که اخبار، هم در اشکال سنتی در رسانه‌های سنتی و هم در قالب اخبار ساندویچی و لقمه‌ای به کمک رسانه‌های نوین و شبکه‌های اجتماعی، دست به دست و چشم به چشم می‌شود، هیچ کس از هزاران نفری که در هر لحظه در آسمان ایران زندگی می‌کنند، سخنی و خبری منتشر نمی‌کند. البته این آمار در عرصه جهانی در هر لحظه صدها هزار نفر است. در دو سال اخیر با افتتاح مسیرهای هوایی جدید در مرکز کنترل ترافیک هوایی و توسعه ناوگان هوایی کشور، طبق آمار رسمی نزدیک به ۲۰ درصد افزایش در پروازها و همچنین افزایش در تعداد این ساکنان موقت آسمان ایجاد شده که همچنان کفه تقاضا سنگین‌تر از کفه عرضه است. از طرف دیگر براساس رویدادهای اخیر در حوزه‌های سیاسی و اقتصادی و مذاکرات صورت‌گرفته با شرکت‌های بوبینگ و ایرباس، به اذعان کارشناسان بعد از چند دهه شاهد فروش هواپیمای نو به کشور و در نتیجه افزایش مجدد تعداد ساکنان لحظه‌ای آسمان خواهیم بود. اما ساکنان آسمان کشور ما، فقط ایرانی‌ها و هم‌وطنان نیستند.

ادامه در صفحه ۴

وزیر بهداشت:

امروز سردارهای حرم، علم و قلم در همه حوزه‌ها ورود می‌کنند

صفحه ۱۷



یادداشت

اقتصاددانان دست به عصا

بدنه کارشناسی مجموعه خودشان را نیز ناراضی می‌کند، انجام نمی‌دهند. عمر مدیریتی محدود حتی موجب می‌شود که کارهای زیربنایی و اصولی نیز برای اینکه در کارنامه مدیریتی مدیر مربوطه درج شود، با سرعت انجام و در نتیجه کیفیت فدای سرعت شود. نظیر طرح‌ها و برنامه‌های بلندمدتی که تهیه آنها گاهی به‌طور طبیعی سه سال زمان می‌برد ولی با فشار زیاد در سه ماه تهیه می‌شود، مانند سند اشتغال استان‌ها در دولت احمدی‌نژاد که باید سه‌ماهه تهیه می‌شد.

۳- بدنه کارشناسی، منافع خود را در کم‌تحرکی می‌داند. آنها بر این باورند که این مدیر هم‌عمری محدود دارد و خواهد رفت و ما می‌مانیم و این سازمان.

در یادداشت منتشرشده در «شرق» آمده است: «چگونه است که در آمریکا با بحران مالی ۲۰۰۸ که بعد از بحران بزرگ اقتصادی دهه ۳۰ میلادی بزرگ‌ترین بحران جهانی است، به‌سرعت مقابله می‌شود و ما با بحران بانکی خود نمی‌خواهیم روبه‌رو شویم و با قبول شرایط حاکم بر آن، نرخ بهره بالا را به اقتصاد دیکته می‌کنیم و تقاضا و عرضه کل اقتصاد و در نهایت سرمایه‌گذاری، رشد اقتصادی اشتغال و بهره‌وری را به گروگان گرفته‌ایم». مسئله این است که آموزش لازم برای خلافت را کسب نکرده‌ایم. این موضوع در تمام عرصه‌ها وجود دارد چراکه نظام آموزشی چنین چیزی را آموزش نداده است. به ما یاد داده شده که فقط با راه‌حلی که در کتاب‌ها آمده است، مسئله‌هایمان را حل کنیم. حتی در مقطع دانشگاه، از نگارنده برای پاسخ به سؤال

به یاد دارم در سال ۱۳۷۶ در کلاس اقتصاد ایران، دکتر بهکیش فرمودند نمی‌دانم چرا این دوستان ما که تحلیل‌های قوی اقتصادی دارند و نقدهای خوبی می‌کنند، وقتی به مقام و مدیریتی می‌رسند، نمی‌توانند کاری انجام دهند؟ باور نگارنده پس از ۲۰ سال این است که ساختار نهادی، اداری و سازمانی ما اجازه کافی به مدیران ارشد برای اجرای برنامه‌ها و سیاست‌هایشان نمی‌دهند. این موضوع را از چند زاویه می‌توان بررسی کرد:

۱- مسائل روزمره و عموماً حاشیه‌ای دستگاه‌های اجرایی، اجازه ارائه برنامه‌های بلندمدت را نمی‌دهد. این مسائل حاشیه‌ای، از مسائل درون‌سازمانی مربوط به رفاه پرسنل، برگزاری مناسبت‌های مختلف، تأمین مالی و پیگیری‌های روزمره مربوطه تا درگیری‌های برون‌سازمانی (نظیر پلمب‌شدن ساختمان وزارت از سوی شهرداری یا توقیف آتش‌نشانی یک شهر به وسیله تأمین اجتماعی و...)، نگرانی‌های امنیت شغلی و... را شامل می‌شود.

۲- متوسط عمر مدیریتی حدود دوسال‌واندی است. مسئله حادث‌تر اینکه، مدیران برای نشان دادن موفقیت، به اقدامات زودبازده روی می‌آورند و برنامه‌هایی را که نتایج آنها پس از دوره مدیریتی خواهد بود، هرچند برنامه‌های اصولی‌تر و پایدارتری باشند، در حاشیه قرار می‌گیرند. بنابراین، مدیران، حتی از جنس اقتصاددانان آگاه و کاردان که مدیر شده‌اند، با این توجیه که بتوانند مقام و منصب خود را نه برای دوست‌داشتن مقام و منصب! بلکه برای استمرار خدمت به مردم، نگه دارند، محافظه‌کار می‌شوند و اقداماتی که نه‌تنها مردم، بلکه حتی



محمود اولاد
کارشناس اقتصادی

سه‌شنبه ششم مهر ۱۳۹۵، دکتر محمود ختانی یا به قول خودشان، معلم قدیمی اقتصاد، در نامه بیست‌وسوم خود، باعنوان قصور اقتصاددانان که با تیتراژ «الزامات گشایش در اقتصاد» در روزنامه «شرق» به چاپ رسید، با تحلیلی بر شرایط موجود اقتصاد ایران، به منفعل‌بودن اقتصاددانان با گرایش‌های مختلف می‌پردازد و مطرح می‌کند که «درست است جریان سقوط آزاد اقتصاد متوقف شده و قیمت نفت نصف شده است اما باوجود این موفقیت‌ها و محدودیت‌های حاکم، آیا به مدد توصیه‌ها، تصمیمات و سیاست‌های مناسب‌تر اقتصادی اقتصاددانان که کم‌وبیش در فرایند تصمیم‌گیری‌ها و اجرایی قرار دارند، نمی‌توانیم موفق‌تر باشیم. آیا این گروه نباید به اندازه سهم خود پاسخگو باشند. توده مردم می‌گویند رونق و اشتغال کجاست؟ افزایش رفاه کجاست و کی تحقق خواهد یافت؟ چه زمانی اثر آن بر سرفه‌ها احساس خواهد شد؟ پاسخ چیست؟» و البته، در ادامه یادداشت به ارائه راهکارهایی برای خروج از شرایط بحران اقتصادی می‌پردازد که بسیار واجد ارزش و توجه است. پس از مطالعه آن مقاله وزن، به سهم خود نکاتی را در توضیح و پاسخ به پرسش‌های عنوان شده مفید یافتیم که با علاقه‌مندان موضوع در میان می‌گذارم.

فراخوان

سازمان ویژه‌نامه‌های استانی روزنامه «شرق» از جوانان خلاق و مستعد که به همکاری در امور مطبوعاتی و انتشار ویژه‌نامه‌های استانی علاقه‌مند هستند دعوت به همکاری می‌کند.

تلفن تماس: ۰۲۱- ۸۸۸۸۰۲۴۷

برای درج تبلیغات خود در وبسایت روزنامه شرق با ما تماس بگیرید

دومین روزنامه پربازدید ایران در فضای مجازی



۸۸۱۹۳۹۷۹-۸۸۱۹۲۸۷۷

sharghdaily.ir

