

خبر

قطر صادرات گاز به امارات را قطع نمی‌کند

● **باشگاه خبرنگاران:**مدیرعامل شرکت قطر پترولیوم اعلام کرد قطر جریان گاز صادراتی به امارات را با وجود خصومت دیپلماتیک قطع نخواهد کرد. «سعد الکعبي»، مدیرعامل شرکت قطر پترولیوم، روز یکشنبه در گفت‌وگو با شبکه الجزیره گفت: قطر جریان گاز صادراتی به امارات را با وجود خصومت دیپلماتیک و نیز درج مفاد «شرایط اضطراری» در توافق با امارات قطع نخواهد کرد. الکعبي این اظهارات را در صفحه رسمی خود در شبکه توئیتر منتشر کرد.

دادستان اهواز: سهام‌داران مؤسسه آرمان ممنوع‌الخروج‌اند

● دادستان اهواز گفت: به علت حجم بالای سپرده‌گذاران مؤسسه آرمان در خوزستان، سهام‌داران این مؤسسه را ممنوع‌الخروج کرده‌ایم. حسینی پویا درباره مؤسسه آرمان گفت: مشکل این مؤسسه سراسری و کشوری است، ولی حجم سرمایه‌گذاری در این استان حدود دوهزار و ۵۰۰ میلیارد تومان است و با توجه به اینکه بیشترین سرمایه‌گذاری در خوزستان بوده، قاعدتا آسیب بیشتری هم خورده‌ایم. به این موضوع، به صورت جدی ورود کرده و اصلا ساکت ننشسته‌ایم؛ از مسئول شعبه جنوب غرب سؤال کردیم و یکی از استان‌هایی که سریع ورود پیدا کرد استان خوزستان بود. وی افزود: سپرده‌گذاران نگرانی‌هایی برای خروج سهام‌داران داشتند؛ بنابراین با وجود اینکه هنوز شکایات کتبی به دست ما نرسیده بود، به دلیل وخامت موضوع و حجم سرمایه‌گذاری، تمام سهام‌داران عمده را ممنوع‌الخروج کردیم. با وجود این، حتی خود سهام‌داران اعلام کردند که ما هشتمین ولی ما برای احتیاط، آنها را ممنوع‌الخروج کردیم.

صالحی‌نیا اعلام‌کرد

درخواست افزایش قیمت از سوی خودروسازان

● **فارس:** معاون وزیر صنعت در امور صنایع گفت: درباره برخی خودروها درخواست افزایش قیمت به شورای رقابت ارائه شده که در دست بررسی است. محسن صالحی‌نیا، در یک نشست خبری افزود: این درخواست طبق روال معمول باید با توجه به آیتیم‌هایی مانند کیفیت و نرخ تورم‌بخشی خودرو بررسی شود. صالحی‌نیا در پاسخ به سؤال دیگر فارس که پرسید با توجه به صحبت‌های ضدونقیضی که درباره توقف تولید پراید مطرح شده است، چه برنامه‌ای در این مورد در وزارت صنعت وجود دارد؟ اظهار کرد: سیاست‌های اجرایی در این مورد در جلسات و با هماهنگی خودروسازان مشخص شده و طبق برنامه‌ریزی انجام شده خودروهای تولیدی باید از دی ۹۷ مطابق استانداردهای ۸۱گانه عرضه شوند. معاون وزیر صنعت تأکید کرد: چگونگی به‌روزرسانی تولید خودروها با خودروسازان است، اما درباره تغییرات ساختاری یا مرحله‌ای برای توقف تولید پراید و پژو ۴۰۵، هنوز برنامه‌ریزی نشده است. وی بیان اینکه براساس استانداردهای جدید درباره تولید خودروهای قدیمی تصمیم‌گیری خواهد شد، افزود: اگر پراید و خودروهای دیگر، نتوانند به لحاظ اقتصادی یا فنی اصلاح شوند، تولیدشان متوقف خواهد شد. صالحی‌نیا در پاسخ به این سؤال که چه شرایطی برای از رده خارج‌کردن خودروها وجود دارد؟ گفت: یکی از این شروط، آن است که یک خودرو از مقبولیت در بین مشتریان بیفتد و شرط دیگر نیز به الزامات استاندارد ی مربوط می‌شود.

نمایشگاه بین‌المللی ساختمان و سازه‌های مدرن در تهران

● نخستین نمایشگاه بین‌المللی ساختمان و سازه‌های مدرن با رویکردی حرفه‌ای از ۲ تا ۵ آبان در محل نمایشگاه‌های بین‌المللی شهر آفتاب تهران برگزار خواهد شد و در آن ددها شرکت داخلی و خارجی، شرکت تعاونی‌های ساختمانی، انبوه‌سازان و تولیدکنندگان مصالح و صنایع ساختمانی، نوین‌ترین تکنولوژی‌های ساختمانی، طرح‌ها، برنامه‌ها، تولیدات و خدمات حوزه صنعت ساختمان را به نمایش می‌گذارند. به گزارش روابطعمومی و اطلاع‌رسانی نخستین نمایشگاه بین‌المللی ساختمان و سازه‌های مدرن، امیر فتوحی، مدیرعامل سامانه ملی ساختمان کشور، گفت: این نمایشگاه با شعار صنعت ساختمان ایران پیشرو در تحقق اهداف اقتصاد مقاومتی، با حضور و مشارکت بیش از ۳۵۰ شرکت داخلی و خارجی برگزار خواهد شد. وی اضافه کرد: تاکنون حضور شرکت‌هایی از کشورهای چین، ترکیه، کره جنوبی، آلمان و فرانسه قطعی شده است. فتوحی با بیان اینکه این نمایشگاه با همکاری سامانه ملی ساختمان کشور و شرکت تجارت‌کستر جهان‌نما برگزار می‌شود؛ خاطرنشان کرد: در نخستین نمایشگاه بین‌المللی ساختمان و سازه‌های مدرن، انواع تجهیزات و ماشین‌آلات ساختمانی، سیستم‌های سرمایشی و گرمایشی، محصولات نماهای داخلی و بیرونی ساختمان‌ها، مصالح و سنگ‌های ساختمانی، دکوراسیون، معماری، پوشش‌های سقف و دیوار، کاشی، سرامیک، پارکت و پوشش‌های کف، انواع لوازم و تجهیزات برق و روشنایی، تاسیسات، لوله، اتصالات و شیرآلات، در و پنجره، براق، رنگ، چسب، رزین و عایق، آسانسور و بالابر به نمایش گذاشته می‌شود.

شکوفه حبیب‌زاده؛ هر سه طرف می‌خواهند وضعیت اشتغال دگرگون شود و کره تولید گشوده، برای همین هم وزارت کار به‌عنوان مانیجی، وارد عمل شده تا کره بی‌کاری افسارگسیخته کنونی را بکشد، اما راه‌حل‌های ارائه‌شده از سوی وزارت کار، واکنش‌های تندى را از سوى فعالان کارگری به دنبال داشته است. تا آنجا که کار به لج‌لجبازی کشیده و هرچه مسئولان وزارت کار اصرار بیشتر به اجرای دو طرح و دستورالعمل پیشنهادی (بخوانید ابلاغ‌شده) دارند، فعالان کارگری هم می‌گویند ما هم مُصر به مخالفت هستیم. از آن طرف، نمایندگان کارفرمایی هم در گوشه و کنار می‌گویند مشکل عمده ما نیروی کار نیست و کره تولید جای دیگری است و خواهان آن هستند که آن مشکلات در اولویت دولت قرار گیرد، چندی‌پیش حمیدرضا سیفی، عضو هیئت‌مدیره کانون عالی کارفرمایان به اینا گفت: «اساسا طرح کارروزی و طرح مهارت‌آموزی، جذابیتی برای کارفرمایان ندارد، چراکه فرایندهای تولید را پیچیده می‌کند و تصدی‌گری دولت در امور مربوط به تشکیل کارها را افزایش می‌دهد». آن‌طور که در توضیحات وزارت کار آمده: «هدف اصلی «دستورالعمل اجرایی مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی» آشنایی مهارت‌آموزان با محیط کسب‌وکار، کسب تجربه، آماده‌سازی و ایجاد خودباوری است. مهارت‌آموزی در کارگاه صرفا جنبه آموزشی دارد و به‌هیچ‌وجه به منزله اشتغال به کار نیست». اینجا البته تکلیف مشخص است؛ دستمزدی در کار نیست و هیچ‌یک از مهارت‌آموزان ذیل هیچ‌یک از بندهای قانون کار قرار نمی‌گیرند. آنچه عدم تفاهم را در این بین به دنبال داشته، تأکید وزارت کار بر خروج «دستورالعمل اجرایی مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی» از فصل پنجم قانون کار است و فعالان کارگری هم تأکید می‌کنند مهارت‌آموزی اگر صرفا در قالب آموزش باشد، کار وزارت کار نیست و باید آن را به مراکز علمی و دانشگاهی سپرد و اگر مهارت‌آموزی، همان کارآموزی است که در قانون کار آمده (که البته با توضیحات وزارت کار که چند روز پیش در خبرگزاری تسنیم منتشر شد، پذیرش «مهارت‌آموزی» در قالب «کارآموزی» است)، طبیعی است که این دستورالعمل هم ذیل قانون کار کنجیده خواهد شد، چراکه اگر جز این باشد، جز هبه‌کردن نیروی کار به کارفرمایان و بیگاری‌کشیدن از آنها، عایدی دیگری ندارد. این دستورالعمل به گفته فعالان کارگری، نسخه‌ای فراتر از «طرح کارروزی برای اشتغال فاعل‌التحصیلان بی‌کار» است که بارها سوزی آن در جلسات سه‌جانبه، چکش‌کاری شده تا مشکلات آن برای اجرا برطرف شود. آنها شاکي هستند که چرا باید خارج از جلسات متوجه این دستورالعملی شوند که می‌تواند برای نیروی کار گران تمام شود؟ البته وزارت کار هم گفته ما در شورای‌عالی اشتغال از نمایندگان کارگری دعوت کردیم، نیامدند. آنها هم می‌گویند وزارت کار زمانی جلسه را برگزار کرد که تمام اعضا در سفر کاری در خارج از کشور حضور داشتند و وزارت کار هم از این ماجرا مطلع بود. حالا باید منتظر بود و دید که راینی‌ها به نتیجه‌ای که هم موجب ترغیب کارفرمایان شود و هم کارگران را دچار آسیب نکند، ختم می‌شود یا این بازی، کماکان با سرنوشتی نامعلوم، کش خواهد آمد.

وزارت کار مجوز مداخله در بازار کار را ندارد

علی خدایی، عضو کارگی شورای عالی کار «هدف دستورالعمل اجرایی، کسب مهارت است و به منزله اشتغال محسوب نمی‌شود». این تأکید وزارت کار برای اجرائی‌کردن دستورالعمل اجرایی مهارت‌آموزی در محیط

کار واقعی است که اصرار بر اجرای آن از سوی مسئولان این وزارتخانه دیده می‌شود، درحالی‌که کسب مهارت در قانون کار تعریف شده است. در ماده ۱۰۸ قانون کار، به‌طور مشخص وظایف وزارت کار را تعریف و اشاره کرده وزارت کار برای آموزش کارگران و کارچیان غیرماهر مراکز کارآموزی دایر کند. بنابراین با ادعای اینکه مهارت‌آموزی، اشتغال نیست، نمی‌توانیم آن را از شمول قانون کار خارج کنیم. اگر بخواهیم تعریفی از «مهارت‌آموز» ارائه دهیم که به‌عنوان واژه‌ای جدید به بازار کار آن را تزریق می‌کنند اما در اصل همان «کارآموز» است، باید گفت کارآموز کسی است که برای فراگرفتن حرفه خاص به بازآموزی، ارتقا یا کسب مهارت مشغول است. درواقع مهارت ذیل کارآموزی معنا پیدا می‌کند و به این ترتیب، اختراع واژه «مهارت‌آموز» از آن دسته اقدامات است که به نظر می‌رسد برای دوزدن قانون به کار گرفته می‌شود. از دیدگاه فعالان کارگری، جامعه هدف «دستورالعمل اجرایی مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی»، جامعه کارگری است. این افراد به‌هرحال وارد بازار کار خواهند شد. مهارت‌آموزی همین امروز هم در سازمان فنی و حرفه‌ای وجود داشته و اعتراضی به آن نداریم زیرا در حوزه روابط کار تعریف نمی‌شد، اما با این دستورالعمل، پای مهارت‌آموزها به محیط کار باز می‌شود و آنها عملا تابع قانون کار می‌شوند. یکی از استادات وزارت کار درباره این دستورالعمل آن است که این موضوع، ذیل بند «ب» ماده ۱۱۲ نیست، بلکه ذیل بند «الف» تعریف می‌شود. از آنجاکه فعالان کارگری استقبال می‌کنند که مباحث و اختلاف‌نظرها در وزارت کار در ذیل قانون مورد بررسی قرار گیرد، این توضیحات قانونی در پی می‌آید. بند الف ماده ۱۱۲ می‌گوید: «کسانی که فقط برای فراگرفتن حرفه خاص بازآموزی یا ارتقای مهارت برای مدت معین در مراکز کارآموزی یا آموزشگاه‌های آزاد آموزش می‌بینند». تا اینجا آقایان در وزارت کار با استناد به بند الف ماده ۱۱۲، پذیرفتند که «مهارت‌آموز» هم

اقتصاد



براساس «دستورالعمل اجرائی مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی»

هبه کارگران به کارفرمایان

ذیل «کارآموز» تعریف می‌شود. تبصره یک همان ماده ۱۱۲ می‌گوید: «کارآموزان بند الف، ممکن است کارگرانی باشند که مطابق توافق کتبی منعقدۀ با کارفرما، به مراکز کارآموزی معرفی شوند (طبق قانون تمام حقوق و مزایای قانونی به آنها تعلق می‌گیرد). و یا داوطلبانی باشند که شاغل نیستند و رأسا به مراکز کارآموزی مراجعه می‌کنند». این بخش همان استدلال آقایان است و همان موضوعی است که ما نیز روی آن تأکید داریم. این مهارت‌آموزان هم با توجه به استناد خود وزارت کار، ذیل فصل پنجم قانون کار تعریف می‌شوند. از طرفی، بنا به اذعان وزارت کار، این دستورالعمل در راستای ماده ۳ قانون تشکیل شورای عالی اشتغال تعریف شده است. در ماده ۳ این قانون، شورای عالی اشتغال انجام وظایف زیر را عهده‌دار خواهد بود:

۱. ایجاد هماهنگی بین دستگاه‌ها و سازمان‌های مختلف در زمینه عرضه و تقاضای بازار کار و نظارت بر عملکرد این دستگاه‌ها در زمینه اشتغال

۲. تعیین سهمیه فرصت‌های شغلی در بخش‌های مختلف اقتصادی با رعایت مقررات مربوطه

۳. برنامه‌ریزی و تعیین راهکارهای عملی برای رشد و توسعه اشتغال در روستاها، شهرهای کوچک و برای گروه‌های خاص، معلولین، زنان و جوانان با رعایت مقررات مربوطه

۴. ایجاد فضا و مقررات و مقررات حمایتی از کارآفرینان و سرمایه‌گذاران به‌منظور ایجاد اشتغال مولد با رعایت مقررات مربوطه

۵. اتخاذ تدابیر لازم برای برقراری نظم بیشتر در بازار کار در تمام این بندهای ماده ۳، هیچ کجا اشاره به دخالت دولت در بازار کار نشده است. درحالی‌که این دستورالعمل دخالت مستقیم در بازار کار است و مسئولان در وزارت کار بارها در جلسات اعلام کرده‌اند که ما قصد مداخله در بازار کار داریم. بنابراین ماده ۳ شورای عالی اشتغال نمی‌تواند مجوزی برای مداخله دولت در بازار کار باشد. از سویی در تمام بندهای مربوط به ماده ۳، به رعایت مقررات مربوطه اشاره شده و به این معناست که شورای عالی اشتغال نمی‌تواند به‌عنوان مرجعی فراتر از قانون عمل کند و دستورالعمل یا هر برنامه‌ای مغایر قانون تصویب کند.

ارتباط واژه «آموزش» با بازار کار در قانون کار، در دو ماده تعریف شده است. ماده ۱۱۰ قانون کار یکی از جاهایی است که ارتباط بین آموزش و کارخانه در آن تعریف شده است. در این ماده آمده: «واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی به منظور مشارکت در امر آموزش کارگر کماهر و نیمه‌ماهر مورد نیاز خویش مکلف به ایجاد مراکز آموزشی می‌شوند که در اینجا آموزش ملاک است و در ذیل کارگر قرار نمی‌گیرند.» بخش دیگری که به ارتباط محیط کار با آموزش پرداخته، ماده ۱۱۷ قانون کار است. در این ماده، کارآموزی توأم با کار نوجوانان تعریف شده است. همچنین در ماده ۱۱۲، اشاره مستقیم دارد که سن کارآموز باید بین ۱۵ تا ۱۸ سال باشد. براساس مفاد همین قانون، در محیط کارآموزی، کارروزی که حین اشتغال می‌تواند آموزش ببیند باید افراد بین این سنین باشند و بالاتر از این سن را این بند را در نظر گرفته سوءاستفاده کارفرمایان برای بیگاری‌کشیدن از افراد است. با این حال در دستورالعمل اولیه، این بستر به‌صورت کاملا باز در نظر گرفته شده است. البته در توضیحاتی که پس از ارائه آن دستورالعمل آورده شده به غیردانش‌آموختگان اشاره دارد، درحالی‌که در دستورالعمل اولیه، اشاره‌ای به این مورد نشده و دانش‌آموختگان را هم دربر می‌گیرد. بنابر آنچه تاکنون بیان شد، این استدلالات منطقی نیست و از نظر قانونی رد می‌شود.

چرا دولت به ارزان‌سازی نیروی کار روی آورده؟ حسین اکبری، فعال کارگری

شاید برای بسیاری این پرسش پیش آمده است که با توجه به بحران شدید حکم بر بازار کسب‌وکار که در نتیجه سیاست‌های غلط و خنامان‌براننداز اقتصادی دولت‌ها تاکنون ایجاد شده، چرا دولت به جای ایجاد اشتغال از راه اصلاح سیاست‌های نادرست تاکنونی، صرفا به ارزان‌سازی نیروی کار از طریق به‌کارگیری فرصت‌هایی که تحت اعمال سیاست‌های به‌ظاهر کارروزی، مهارت‌آموزی خارج از روند اعمال قانون کار در فصل ویژه کارآموزی و اشتغال پرداخته است؟ سیاست‌هایی مانند واردات بی‌رویه کالا و گسترش قاچاق کالا از مبادی قابل کنترل که دولت‌ها به هر دلیل چشم بر آن مبادی بسته‌اند، با وجود بحران در واحدهای کار و تولید که به دنبال سیاست‌های تعدیل

طفره می‌رود و با بهانه قراردادن نداشتن مهارت و تجربه در نزد دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها و سایر نیروهای کار دیلمه و زیردیلیم، جواز بیگاری برای آنان را صادر می‌کند؟

شاید پاسخ این پرسش‌ها را بتوان در سیاست‌های دولت در رابطه با اشتغال‌زایی ردیابی کرد. برابر با برنامه ششم توسعه دولت موظف است سالانه ۹۵۰ هزار شغل ایجاد کند. سیاست‌گذاران دولت در وزارت کار بر آنند که این میزان اشتغال را بر پایه سیاستی متکی بر دو بخش هم‌زمان به پیش ببرند، یکم سیاست‌های مالی- حمایتی و دوم سیاست‌های مداخله‌ای در بازار کار. در مورد اول دولت می‌کوشد تا با دادن امکانات و تسهیلات و همچنین اعمال سیاست‌های تشویقی چون معافیت‌های بیمه‌ای و مالیاتی، سرمایه‌گذاران را جذب و از طریق سرمایه‌گذاری‌های جدید و تقویت بنیه در سرمایه‌گذاری‌های تاکنونی به حداقل ۶۰۰ هزار شغل در سال دست یابد و مابقی رقم ایجاد اشتغال را از طریق مداخله مستقیم در بازار کار و تنظیم آن به سود سرمایه‌گذاران با هدف ارزان‌سازی نیروی کار و فراهم‌سازی امکان مهاجرفرستی به جای مهاجریندری فراهم کند و همین سیاست است که موضوعاتی چون کارروزی، مهارت‌آموزی، اعزام کارگر به خارج و سازماندهی اتباع بیگانه را در دستور کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار داده است و این سیاست مغایر با وظایف دولت براساس قانون اساسی و قانون کار (به‌ویژه فصل پنجم آن) و همچنین مغایر با مفاوله‌نامه ۱۴۲ سازمان بین‌المللی کار است. از آنجا که این رویه، در کوتاه‌مدت و درازمدت بهره‌کشی از کارگران را فراهم می‌کند و این بی‌عدالتی، به فقر و ناتوانی خانوارهای کارگری در ایران خواهد انجامید، هیچ‌گونه وجاهت را در بین گروه‌های دربرگیرنده آن ندارد و اصرار بر ادامه چنین سیاست‌هایی چیزی جز گسترش دامنه فاصله طبقاتی را به دنبال خواهد داشت.

مهارت‌آموزی، وظیفه وزارت کار نیست

حسین حبیبی، دبیر کل کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار تهران



«طرح کارروزی برای اشتغال فارغ‌التحصیلان بی‌کار و دستورالعمل اجرایی مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی» هر دو در تاریخ ۹۵/۵/۱۱ تصویب شده است. آنچه

در جلسات مشترک با وزارت کار

مطرح شد، آن بود که این دو طرح و دستورالعمل، هر دو یک هدف را دنبال می‌کنند.

ادامه در صفحه ۸

گذر

درخواست اصناف از سازمان مالیات

● **ایستا:**نایب‌رئیس اتاق اصناف کشور اظهار کرد: اگرچه صنوف مختلف با افزایش هشت‌درصدی مالیات در سال جاری مخالف بوده‌اند؛ اما به‌هرحال اکنون مکلف به پرداخت این رقم شده‌اند و در شرایط فعلی، درخواست ما آن است که حداقل سازمان مالیات بسر تعهدات خود پایبند باشد. ابراهیم درستی به ارائه توضیحاتی درباره مباحث مالیاتی اصناف در سال جاری پرداخت و گفت: در سال‌های گذشته تمام مسئولان هم به این نکته تأکید داشته‌اند که در بازار نوعی رکود وجود داشته است. در چنین شرایطی اصناف چراغ خود را به سختی روشن نگاه داشته‌اند. در چنین شرایطی، وضع مالیاتی به این شکل، شرایط کار را برای آنها دشوار و دشوارتر خواهد کرد. اصناف بر این نکته تأکید دارند که اگر قرار بر پرداخت مالیات است و مجلس این موضوع را مصوب کرده که لازم است مالیات مشاغل پرداخت شود، ما طبق قانون عمل خواهیم کرد؛ اما شاید بد نباشد سازمان امور مالیاتی برای دریافت مالیات سراغ منابع جدید هم برود. به هر صورت اصناف در سال‌های گذشته همواره کم یا زیاد مالیات خود را پرداخت کرده‌اند؛ اما هنوز افرادی هستند که به شیوه‌های مختلف قرار مالیاتی دارند. درستی در ادامه صحبت‌های خود عنوان کرد: پس از بررسی‌ها و رایزنی‌های فراوان، به طور مشترک به این نقطه‌نظر رسیدیم که اصنافی که درآمد آنها تا سقف یک میلیارد تومان در سال می‌شود، در گروه سوم قرار بگیرند و برای آنها این امکان مهیا باشد که بتوانند با هشت درصد افزایش مالیات نسبت به سال قبل، اقساط خود را در چهار نوبت پرداخت کنند. وی ادامه داد: گروه دوم نیز افرادی را دربر می‌گیرد که مبلغی بین یک تا سه میلیارد تومان درآمد داشته باشند. گروه اول نیز به افرادی که بالای سه میلیارد تومان فروش دارند، مربوط می‌شوند و این افراد ملزم هستند اظهارنامه مربوطه را برای پرداخت مالیات تکمیل کرده و تحویل دهند.

نایب‌رئیس اتاق اصناف ادامه داد: درخواست ما این است که افرادی که در صنوف مختلف هنوز در راستای ارائه اظهارنامه خود اقدام نکرده‌اند، به‌سرعت این روند را تکمیل کنند؛ چراکه از ابتدای تیر این مهلت به پایان خواهد رسید؛ اما از سوی دیگر از سازمان مالیات نیز درخواست داریم به صحبت‌هایی که در این مدت صورت گرفته، پایبند باشد.

سخنرانان کلیدی همایش

دکتر اسحاق جهانگیری معاون اول رئیس جمهور

دکتر علی طیب‌نیا وزیر اقتصاد و امور دارایی

دکتر ولی‌اله سیف رئیس کل بانک مرکزی

دکتر مسعود نیلی

مشاور اقتصادی رئیس‌جمهور

و رئیس مؤسسه عالی آموزش و پژوهش در مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

دکتر اکبر کمیجانی

قائم‌مقام بانک مرکزی

دکتر علی دیواندری

رئیس پژوهشکده پولی و بانکی

Prof. Lant Pritchett Professor of the Practice of International Development at Harvard University
Dr. Georges Ugeux Doctorate of Law from Catholic University of Louvain
Prof. Angelo Tanttazi Professor of Economic Policy at the University of Bologna
Jaap Van Dijk Associate Partner at Philip Sidney and Former CEO of SNS Bank of Netherlands

با معرفی چهره‌های ماندگار سیستم بانکی کشور

