

خبر

شهرداری و آب و فاضلاب عامل ۵۰ درصد خاموشی‌ها هستند

● ایسنا: مدیرعامل شرکت توزیع برق تهران گفت: براساس پیگیری‌های انجام‌شده، در سال گذشته ۳۰۰ مورد آسیب به شبکه برق توسط ارگان‌های اجرائی ایجاد شده که از این تعداد ۷۰ مورد مربوط به پیمانکاران شهرداری بوده است. محمد هاشمی با بیان اینکه تعداد زیادی از این آسیب‌دیدگی‌ها که علت اصلی خاموشی بوده، مربوط به شهرداری‌ها و آب و فاضلاب است، اظهار کرد: برای حل این مسئله راهکارهایی را در نظر گرفته‌ایم. وی افزود: به اعتقاد من مدیران این ارگان‌ها اطلاعاتی از این مسئله ندارند. بنابراین با ارسال نامه سعی کرده‌ایم این موضوع را پیگیری کنیم. هاشمی تصریح کرد: اگر بتوانیم این مسئله را به‌طور درست اطلاع‌رسانی کنیم، به‌طوری‌که دیگر این اتفاق نیفتد، قطعاً میزان خاموشی‌ها ۵۰ درصد کاهش پیدا می‌کند.

ایران رکورددار افزایش تولید اوپک شد

● ایسنا: آمارهای اوپک از منابع دسته دوم نشان می‌دهد ایران توانسته با افزایش بیش از ۱۴۰ هزار بشکه به تولید روزانه نفت خام خود در ماه گذشته میلادی تولید خود را به سه میلیون و ۲۹۱ هزار بشکه در روز افزایش دهد و برای چند ماه پیاپی در رتبه سوم تولید پس از عربستان و عراق قرار گیرد. درحالی‌که بیزن زنگنه - وزیر نفت ایران - می‌گوید ایران توانسته صادرات نفت و میعانات گازی خود را به دو میلیون بشکه در روز افزایش دهد. آمار از منابع دسته دوم اوپک حاکی از آن است که پس از ماه‌ها رشد متوالی در ماه مارس، مجموع تولید نفت خام ایران به سه میلیون و ۲۹۱ هزار بشکه در روز رسیده است.

کاهش واردات، برنج را گران کرد

● ایسنا: در پی افزایش قیمت برنج در بازار مصرف و ادعای وزارت کشاورزی مبنی بر اینکه گرانی این محصول به دلیل حضور واسطه‌ها و سوءاستفاده خرده‌فروشان است، سازمان حمایت مصرف‌کنندگان این موضوع را رد و اعلام کرد که گرانی برنج به دلیل کاهش ۳۸ درصدی واردات است. علیرضا رستمی، مدیرکل نظارت بر محصولات کشاورزی و غذایی سازمان حمایت مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان توضیح داد: واردات برنج در سال گذشته نسبت به سال قبلی حدود ۳۸ درصد کاهش داشت و میزان موجودی‌ها به مرور و با اعلام ممنوعیت واردات برنج، باعث شد میزان ذخایر برنج وارداتی کاهش یابد. وی با بیان اینکه در سال ۱۳۹۳ یک میلیون و ۱۸۵ هزار تن واردات قطعی برنج صورت گرفت، اظهار کرد: در سال گذشته ۲۴۳ هزار تن واردات داشتیم، ضمن اینکه سالانه به‌طور متوسط یک میلیون و ۸۰۰ هزار تن تولید برنج داریم و این در حالی است که هرچه از فصل برداشت دورتر می‌شویم، میزان موجودی نزد زارعان، فروشگاه‌ها و واسطه‌ها کمتر می‌شود و به دنبال آن عرضه نیز کاهش یافته و در نهایت قیمت بالا می‌رود و این یک اصل اقتصادی است.

مذاکره با ۲ غول پتروشیمی آلمان

● ایرنا: مدیرعامل شرکت پتروشیمی مبین با بیان اینکه مذاکره‌هایی با شرکت‌های آلمانی «ریمس و لینده» انجام شده است، گفت: شرکت لینده علاوه بر مشارکت در طرح‌های توسعه، در صنعت پتروشیمی ایران سرمایه‌گذاری نیز انجام می‌دهد. جمشید سبزرکار درباره وضعیت فعالیت صنعت پتروشیمی پس از اجرائی شدن برجام، افزود: پس از اجرائی شدن برجام و رفع تحریم‌ها، فروش و صادرات محصولات پتروشیمی افزایش یافته است. این فعال صنعت پتروشیمی درباره ادعای حل‌نشدن مشکلات بانکی مربوط به صنعت پتروشیمی، گفت: ما مشکلی نداریم و به آسانی مبادلات مالی و بانکی را انجام می‌دهیم. همچنین پس از رفع تحریم‌ها، تجهیزاتی را که نیاز داریم، به راحتی وارد کشور می‌کنیم و محدودیتی وجود ندارد. به گفته مسئولان وزارت نفت، شرکت‌های آلمانی در صدر شرکت‌های علاقه‌مند به صنعت پتروشیمی ایران هستند؛ به‌گونه‌ای که برآورد می‌شود در گام نخست، این شرکت‌ها بیش از ۱۲ میلیارد یورو در ایران سرمایه‌گذاری کنند.

قطر ۲ برابر ایران از پارس جنوبی گاز برداشت کرد

● مهر: مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس با بیان اینکه تاکنون قطر بیش از دو برابر ایران از پارس جنوبی گاز برداشت کرده است، گفت: برای تکمیل فازهای ۱۲ تا ۲۴ این میدان ۵۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری شده است. علی‌اکبر شعیانپور در یک برنامه زنده تلویزیونی با بیان اینکه کشور قطر برداشت گاز از میدان پارس جنوبی را از سال ۱۳۶۸ و ایران هم عملاً از سال ۱۳۸۰ آغاز کرد، بیان کرد: براساس اطلاعات به دست آمده، مجموع تولید قطر از میدان گازی پارس جنوبی هزار و ۶۱۶ میلیون مترمکعب است و ایران هم با توجه به شرایط تحریم که ایجاد شد، تاکنون ۹۰۴ میلیون مترمکعب از این میدان برداشت کرده است. مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس، برداشت ایران از میدان گازی پارس جنوبی را نسبت به قطری‌ها ۵۵ درصد اعلام کرد و یادآور شد: در حال حاضر در برداشت از میدان گازی پارس جنوبی به نصف قطر رسیده‌ایم.

اقتصاد

ایزدخواه از شگرد رئیس دولت‌های نهم و دهم در روزهای پیش از انتخابات ۸۸ خبر داد

وام ۵۰۰ میلیاردی تأمین اجتماعی به اجبار دولت احمدی‌نژاد



عکس: امیرحسین خدیو، شرق

چهار صندوق نقش کلیدی دارند. ۹۶ درصد افراد تحت پوشش بیمه، زیر نظر چهار صندوق بزرگ بیمه و بازنشستگی هستند؛ سازمان تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح و صندوق بیمه روستاییان و عشایر. در میان این چهار صندوق که ۹۶ درصد بیمه‌شدگان جامعه را تحت پوشش دارند، سهم سازمان تأمین اجتماعی ۷۵ درصد است. به تعبیر سیاسیون، اگر سازمان تأمین اجتماعی عطسه کند، بقیه صندوق‌ها ذات‌الریه می‌گیرند. صندوق تأمین اجتماعی که بیش از ۱۳ میلیون بیمه‌شده اصلی و به اقرار مسئولان تأمین اجتماعی نزدیک به ۴۰ میلیون بیمه‌شده اصلی و تبعی را تحت پوشش قرار داده است و به بیش از ۲،۵ میلیون نفر مستمری می‌پردازد، از این رو این صندوق با کارکردهای مثبت خود می‌تواند بار دولت باشد و کارکردهای منفی آن می‌تواند بار دولت باشد و حوزه امنیت ملی کشور را به خطر بیندازد. جامعه کارگری حق دارد نگران تأمین اجتماعی و آینده خود باشد. در صندوق‌های بیمه‌ای، محاسباتی شاخص و کلیدی با عنوان نسبت پشتیبانی وجود دارد که مشخص می‌کند چه تعداد حق بیمه دریافت می‌کنند و چه تعداد از این حق بیمه‌ها حقوق بازنشستگی می‌گیرند. درحال حاضر براساس آمارهای رسمی سازمان تأمین اجتماعی، این نسبت در سال ۹۴ با احتساب کمک دولت و پرداخت سهم سه‌درصدی، ۵،۹۸ است. یعنی حدود شش نفر حق بیمه می‌دهند و یک نفر حقوق می‌گیرد. این نسبت در صندوق بازنشستگی حدود یک است یعنی یک نفر حق بیمه می‌دهد و یک نفر حقوق می‌گیرد، برای همین نداشتن منابع در صندوق بازنشستگی به‌قدری آشفته می‌شود که در روز ۲۹ اسفند، خزانه به صندوق بازنشستگی چک می‌دهد و از بازنشستگان می‌خواهند در روز ۲۹ اسفند از طریق دستگاه خودپرداز حقوق بگیرند. در صندوق نیروهای مسلح نیز این نسبت حدود یک است. این صندوق‌ها بدون کمک دولت نمی‌توانند روی پای خود بمانند اما صندوق تأمین اجتماعی تا این لحظه با تصور پرداخت سهم دولت، نسبت ۵،۹۸ و بدون کمک دولت، نسبت حدود پنج دارد و به وضعیتی رسیده است که مصارف آن از منابعش پیشی می‌گیرد؛ این در حالی است که براساس استانداردهای بین‌المللی، اگر این نسبت در یک صندوق بیمه‌ای از پایین میل کند، زنگ خطر برای آن صندوق به صدا درآمده است. یکی از دلایل رخداد این وضعیت در صندوق بیمه تأمین اجتماعی، بدهی دولت بابت سه درصد سهم خود و حمایت حق بیمه سهم کارفرمایی است که برآورد می‌شود تا پایان ۱۳۹۴ بیش از ۱۰۰ هزار میلیارد تومان باشد. البته چیزی که با صداقت گفته نمی‌شود و انتقادات زیادی به دولت گذشته وارد کرد، این بود که دولت به این بدهی‌ها به اندازه نرخ سود اوراق مشارکت سود بپردازد اما از این مهم سر باز زدند.

ادامه از صفحه ۵

کشاورزی خانوادگی و توجه به سیستم توسعه پایدار

● همچنین، سیستم‌های پایدار متنوع‌تر شده و بازده و عملکرد محصولات زراعی و دامی بیش از دوبرابر شده است. بازده بالاتر به معنای افزایش امنیت غذایی خانوار و جامعه و افزایش درآمد خانوار کشاورز به دلیل افزایش بازده محصول است. همچنین کشاورزان ارگانیک پولی که برای خرید کود شیمیایی و آفت‌کش‌ها می‌پرداختند، پس‌انداز و ذخیره می‌کنند (Pretty et al, ۲۰۰۸). همچنین اطلاعات نشان می‌دهد در مکزیک بیش از ۵۰ هزار کشاورز خرده‌پا وجود دارد که متوسط زمین آنها دو هکتار است اما دوسوم ارزش تولید ارگانیک را به خود اختصاص داده‌اند. ارقام نشان می‌دهد که کشاورزان خرده‌پا و مزارع خانوادگی نقش مهمی در افزایش بازده و عملکرد و تولید به‌همراه رعایت شاخص‌های زیست‌محیطی و بین‌نسلی دارند. علاوه‌براین، تجزیه و تحلیل ۱۵ مطالعه موردی در آفریقا نشان داد که کشاورزی ارگانیک برای دستیابی به یکی دیگر از شاخص‌های توسعه پایدار یعنی شغل مناسب و سالم کمک شایانی کرده است. کشاورزی ارگانیک با فراهم‌سازی رژیم غذایی مغذی‌تر و سالم‌تر برای نیروی کار، کاهش قرارگرفتن در معرض آفت‌کش‌ها، کاهش خطرات شغلی و ایجاد شغل سالم کمک کرده است. به‌عنوان مثال در برزیل، در هر هشت هکتار یک کشاورز خرده‌پا با روش ترکیبی کار کشت را انجام می‌دهد. اما در مقیاس بزرگ تک‌محصولی و مکانیزه، برای ۶۷ هکتار یک نفر نیروی کار به کشت مشغول است. کشاورزی ارگانیک خرده‌پا، به بهبود استانداردهای کار و حقوق مرتبط (به‌عنوان مثال ایمنی و بهداشت حرفه‌ای، کمک کرده و می‌تواند نماینده کلیدی برای ایجاد شغل مناسب و معقول روستایی باشد. علاوه‌براین سیستم‌های خرده‌پا به‌خوبی از عهده تقویت خاک، حفظ آب و رطوبت خاک در زمان خشک‌سالی و کم‌آبی برمی‌آیند. مزارع خرد به دلیل کاهش وابستگی به سوخت‌های فسیلی و انرژی مورد نیاز در مقایسه با مزارع بزرگ مکانیزه، به بهبود آب‌وهوا از طریق کاهش تولید گازهای گلخانه‌ای و ترسیب کربن کمک شایانی می‌کند.

اجرای سجاد افشاریان و رام

استکارلت

دهه شصت

به نفع کودکان مهرآفرین، شنبه ۱۸ اردیبهشت ۹۵

سالن میلاد نمایشگاه، بلیط: iranconcert.com

سومین عاملی که کمک کرده تشکلهای صنفی شکل نگیرد، گرفتاری‌های معیشتی خود نیروی کار است. وقتی بیش از ۷۵ درصد نیروی کار قرارداد موقت دارند و دائماً نگران اخراج هستند، گرفتار همین بحث می‌مانند و در طبقه اول هرم متوقف می‌شوند و آینده‌نگری را به فراموشی می‌سپارند. نکته دیگری که به‌عنوان یک چالش بزرگ در جامعه کارگری وجود دارد، فقدان قدرت چانه‌زنی نیروی کار است. داکلاس نورث و آدام اسمیت در دو زمان مختلف و با دو جریان فکری متفاوت سخن‌هایی دارند که گوینی برای وضعیت امروز جامعه کارگری ما گفته شده‌اند. داکلاس نورث می‌گوید نهادهای توسط قدرت چانه‌زنی شکل می‌گیرند و آدام اسمیت می‌گوید رفتار جمعی منجر به هم‌افزایی و پشتوانه‌های لازم برای قدرت چانه‌زنی می‌شود. ما در نیروی کار خا خا هر دو مسئله را داریم در حالی که در جامعه کارفرمایی، این دو مسئله به‌خوبی وجود دارد. مثلاً اتاق بازرگانی، شورای گفت‌وگو ایجاد کرده و درباره فضای کسب‌وکار هر ساله سمینارهایی برپا می‌کنند و در بودجه رقم قابل‌توجهی برای دولت منظور می‌شود. رفتار جمعی اتاق بازرگانی هم قابل توجه است و این رفتارهای جمعی می‌تواند برای رسیدن به خواسته‌هایشان مؤثر باشد.

کاهش قدرت چانه‌زنی نیروی کار تبعاتی دارد؛ اول اینکه نمی‌توانند به‌موقع نسبت به سیاست‌های اقتصادی واکنش نشان دهند. دوم اینکه نداشتن قدرت چانه‌زنی، منجر به تنزل جایگاه نیروی کار در نظام عالی تصمیم‌گیری می‌شود. مثلاً زمانی در شورای عالی تأمین اجتماعی، تعداد نمایندگان کارگران و کارفرمایان بیش از نمایندگان دولت بود و می‌توانستند تصمیم‌گیری کنند. به علت اینکه این جایگاه درک نشده و خود نیروی کار نتوانسته در چارچوب قوانین، پتانسیل لازم برای تصمیم‌گیری را داشته باشد، حالا در شورای تأمین اجتماعی دو نفر نماینده کارگر، یک نماینده کارفرما و شش نماینده دولت حضور دارند. درحالی‌که در تاریخ ۵۰ساله تأمین اجتماعی، نمایندگان کارگر و کارفرما می‌توانستند تصمیم‌گیری اصلی را داشته باشند. در شرایط فعلی نیروهای کار، زینت‌المجالس شده‌اند و شاید بیشترین استفاده ابزاری که از آنها می‌شود، در مواقع انتخابات است که در این موقعیت هم جامعه کارگری اهداف چندان روشنی ندارد و نمی‌تواند شرط و شروطی در ازای حمایت خود بگذارد. چالش بزرگ دیگر برای جامعه کارگری، مخاطره‌آمیزشدن پیشی‌گرفتن مصارف بر منابع سازمان تأمین اجتماعی است. ما در حال حاضر حدود ۱۸ صندوق بازنشستگی داریم که از این تعداد،

برآوردها نشان می‌دهد بیش از نیم‌میلیون بازنشسته دوباره به دلایل مختلف به کار برگشته‌اند

چراکه حقوق افراد بازنشسته با هجوم بهمین تورم، به حداقل می‌رسد و نیازمند درآمد می‌شوند. از دیگر سو کارفرما نیز ترغیب می‌شود بازنشسته‌ای که هم حرفه‌ای و باتجربه است و هم بیمه و حق سنوات نمی‌خواهد را استخدام کند تا بهره‌وری را افزایش دهد

اندازه نرخ سود اوراق مشارکت سود بپردازد اما از این مهم سر باز زدند. از دیگر عواملی که کارگران هم در آن نقش داشتند و باعث کاهش نسبت منابع به مصارف شد، بازنشستگی‌های پیش از موعد بود. هم در ذهن دولت‌مدران و هم جامعه کارگری، کرایش‌هایی وجود داشت. فکر می‌کردند اگر بازنشستگی‌های پیش از موعد را اجرا کنیم، نیروی کار قدیمی از چرخه تولید خارج شده و به جای آن نیروهای جوان استخدام می‌کنیم، غافل از اینکه این یک نوع ساده‌اندیشی بوده است. برآوردها نشان می‌دهد بیش از نیم‌میلیون بازنشسته دوباره به دلایل مختلف به کار برگشته‌اند چراکه حقوق افراد بازنشسته با هجوم بهمین تورم، به حداقل می‌رسد و نیازمند درآمد می‌شوند. از دیگر سو کارفرما نیز ترغیب می‌شود بازنشسته‌ای که هم حرفه‌ای و باتجربه است و هم بیمه و حق سنوات نمی‌خواهد را استخدام کند تا بهره‌وری را افزایش دهد. خود نیروی کار هم به دلیل ناامنی‌هایی که در کارخانجات ایجاد می‌شد، به دنبال این بود که بازنشسته شود تا یک حقوق دائمی تضمینی بگیرد و با حق سنواتی که به او می‌دهند، کار دیگری راه‌اندازی کند یا در کارگاه دیگری به کار بپردازد. از اردیبهشت ۹۳، طرح تحول سلامت در راستای رضایتمندی مردم طراحی شد که پرداخت از جیب برای بستری به زیر ۱۰ درصد برسد. ظاهر امر، کار