

نگاه

هزار روز طلایی

شهره‌یوسفی

گروه مادران باردار مؤسسه پژوهشی کودکان دنیا

زمان بسته‌شدن نطفه تا پایان دوسالگی کودک، هزار روز طلایی نامیده می‌شود. هزار روزی حیاتی و مهم که شاید ما در ایران چندان با آن و اهمیتش آشنا نباشیم، اما چرا هزار روز طلایی زندگی انسان، این همه حائز اهمیت است؟ تغییراتی که در انسان در دوران جنینی، و بعد از زایمان تا دوسالگی رخ می‌دهد، چشمگیرترین تغییرات در حوزه‌های شناختی، کلامی، عاطفی، اجتماعی، جسمانی و خلاقیت در یک کودک است. سؤال مهم این است که چرا مادران باردار نسبت به پرورش یک جنین سالم باید توجهات ویژه داشته باشند و اهمیت آن کجاست؟ زمانی که والدین برای داشتن فرزند برنامه‌ریزی می‌کنند و سپس مطلع می‌شوند که کودکی در راه دارند؛ برای آنها لحظه‌ای است شگفت‌انگیز و سرشار از غرور. در سراسر جهان، در هر فرهنگ، مذهب، زبان و اقلیتی، پدیده بارورشدن، بی‌وقفه رخ می‌دهد و این روند همچنان در نسل‌های بعدی تکرار می‌شود. این‌به چه معناست؟ چه عاملی باعث دغدغه‌مندبودن والدین جوان می‌شود؟ چه آرزوها و تمایلاتی در ذهن آنها شکل می‌گیرد؟ و دراین‌باره دستاوردهای جدید علمی چه می‌گویند؟ در دنیای امروز چه چیز توجه محققان را در زمینه رشد کودک جلب می‌کند؟ والدین جوان ما چه ملاحظاتی را باید در نظر بگیرند تا از همه جهات فرزندی سالم‌به دنیا بیاورند؟

با اینکه در رشد انسان گام‌هایی قابل پیش‌بینی برداشته می‌شود اما کودک، جنین منحصربه‌فردی است که رشد او تابع زمان خودش می‌شود. دراین‌باره دیدگاه‌های محققان رشدی با یکدیگر متفاوت است و هریک سعی دارند رشد کودک را از زاویه دید و تخصص خود برای ما توضیح دهند. با این همه هنوز یافته‌های بسیاری مورد نیاز است تا بتوانیم درک عمیقی از رشد کودک به دست آوریم و این رشد از دیدگاه تئورسیس‌ها و نظریه‌پردازان، گاه از زمان تولد تا پایان زندگی یک انسان را در بر می‌گیرد. نظریه‌پردازان گاه بر توارث و ژنتیک به‌عنوان عوامل تأثیرگذار اشاره دارند و گاه برخی نیز به شرایط و بستر زندگی در ایجاد رشد و تکامل تأکید می‌کنند، گروهی هم هردو عامل را نتیجه پرورش درست و نادرست انسان می‌دانند. اما باید پرسید که ذات رشد چیست؟ دوره‌های رشد جنین از دید پنهان است، اما آنچه در فاصله بسته‌شدن نطفه تا پایان بارداری رخ می‌دهد، از شگفت‌انگیزترین تغییراتی است که در نهایت، موجودی زنده شکل می‌گیرد که قادر است خود به‌تنهایی تنفس کند، دانش و اطلاعات رشد پس از زایمان نیز اندک است. یک والد جوان شاید نداند که با ارتباطاتی سالم و انگیزاننده، می‌تواند چه بستر مناسبی برای کودک خردسالش مهیا کند. آنچه بر اهمیت شعار ما در این گروه تأکید دارد، همین عنوان هزار روز طلایی است، زیرا سرعت رشد و تکامل در این مقطع زمانی بسیار بالاست و جنین، نوزاد، شیرخوار و نوبا همگام با عوامل پیچیده‌ای که در زندگی آنها دخیل است، در روند رشد به یک انسان کامل تبدیل می‌شوند. به این ترتیب با مجموعه عواملی که مادران، پیش از بارداری، در حین بارداری، زایمان و سپس تا دوسالگی کودک خود باید رعایت کنند؛ پایه‌های رشدی مستحکمی را برای فرزندان خود مهیا می‌سازند. هرچند دغدغه این گروه تا سه سال اول زندگی یک کودک را در بر می‌گیرد.

نکات ارزشمندی را که بهتر است والدین در طول این مسیر بداندن و رعایت کنند، در خلال پرسش‌های مادران، از طریق مقالات و ترجمه‌های متون علمی در اختیارشان گذاشته می‌شود. همچنین مادران و پدرانی که هر هفته در گروه مشارکت دارند، با طرح مسائل خود و فرزندانشان به یکدیگر کمک می‌کنند تا سطح آگاهی گروه بالا برود. حاصل فعالیت این گروه طی این سال‌ها، کتابی است که پس از چاپ و نشر به دست مخاطبان خواهد رسید. گروه پشتیبانی از زمان آغاز فعالیت خود همواره با مطالعه و تحقیق و پژوهش در این زمینه، با حضور بیوسه در عرض این هشت سال، پاسخ‌گوی والدین جوان بوده واز مشورت با استادان و متخصصان به‌طور عمیق و گسترده‌ای موضوعات جدید و به‌روز را در دسترس آنها قرار داده‌اند. این گروه توجه دارد که نیاز دسترسی به این اطلاعات و یافته‌های جدید، کمک می‌کند تا مادران ضمن ارتباط مستقیم با متخصصان گروه و هم‌زمان تعاملاتشان درون گروه با یکدیگر و مشارکت در تجارب هر مادر، فضایی اطمینان‌بخش برای طی‌کردن دل‌پذیرتر دوران بارداری و پایین‌آوردن خطر که نتیجه‌اش کاهش اضطراب در والدین است، به وجود بیاید. به‌خصوص که آزمایش‌ها و موارد پزشکی و غربالگری‌ها نیز همواره اهمیت دارند.

در کنار همه این اقدامات تجربه نشان داده که حاصل این فعالیت‌ها روند رشدی درست‌تری را برای کودکان امکان‌پذیر کرده است. به‌خصوص که تخصصی گروه پشتیبانی در رشته‌های متفاوت به گروه این مجال را می‌دهد تا جنبه‌های مطرح‌شده توسط مخاطبان را از زوایای مختلف بررسی کنند، با این هدف که با توجه به اهمیت این سال‌های حیاتی، در رشد چندانکه کودک راهنمایی‌های دقیق و لازم را در اختیار والدین جوان قرار دهد و اطمینان از پرورش انسانی سالم و شاد را به آنها نوید دهد. ما می‌دانیم که فرصت‌های تعاملی مثلث مادر، پدر، کودک، به توصیه‌های متخصصان نیاز دارد. خوشبختانه برای پس از زایمان مادر، دوره‌هایی از نوزاد گرفته تا نوبا و بعدتر، برگزار می‌شود که به والدین آموزش می‌دهد چگونه محیط بالنگیزه‌ای را برای این سنین که یادگیری با سرعت بالا و ظرفیت بیشتر رخ می‌دهد، فراهم کنند و گروه پشتیبانی مادران و کودکان صفر تا سه سال، با کار میدانی بر پشتوانه مطالعات، یافته‌های خود را بی‌دریغ در اختیار مخاطبان خود قرار می‌دهند. با امید دیدن انوار طلایی دمیده از این خورشید بر سلامت فرزندان ایران‌زمین.

سازمان آگهی‌های روزنامه شرق

۸۶۰ ۳۶۱۱۹

WWW.SHARGHDAILY.IR

ارتباط با روزنامه شرق

T.ME/ALOSHARGH

WWW.SHARGHDAILY.IR

www.sharghdaily.com



عکس: مجتبی جملی/آرنا

شرق» از پشت پرده فعالیت شرکت جعلی با وعده استخدام و شهروندی آمریکا گزارش می‌دهد

استخدام ۱۲ وکیل برای تهدید شاکیان به دیپورت

شرکت با وعده‌هایی مانند «جاب‌آفر»، «ویزای کاری» و حتی «دستیابی به شهروندی» اعتماد قربانیان را جلب می‌کند، مبالغ هنگفت توافق می‌شود و پس از دریافت پول، شرکت از ارائه مدارک یا پیگیری‌های لازم خودداری می‌کند

مریم‌لطفی

مدارک پرسنل، فشار و تهدید اعمال می‌کند. همچنین ادعا شده که متهم خود را به عنوان کسی که ارتباطات نزدیکی با نیروهای انتظامی و دادستانی دارد، معرفی کرده و از تیمی متشکل از «۱۲ وکیل» برای ارباب و تهدید کارکنان و مراجعین استفاده می‌کند؛ از جمله تهدید به شکایت قضائی یا دیپورت.

قربانی کلاهبرداری

بنا بر اطلاعات رسیده به روزنامه «شرق»، یکی از شاکیان STL Global درباره تجربه خود از مراجعه به این شرکت برای دریافت ویزای «جاب‌آفر» می‌گوید: «این شرکت خود را آمریکایی معرفی می‌کرد و ادعا داشت که مرکز آن در ویرجینیا قرار دارد؛ اما دفتر واقعی در بخش آسیایی استانبول، ناحیه بوسنانچی مستقر بود. من برای دریافت ویزای کاری به آنها مراجعه کردم و ابتدا وعده داده شد که پروسه جاب‌آفر و گرفتن ویزا پیش خواهد رفت و حتی شهروندی نیز به من داده می‌شود».

به گفته این فرد، مبلغ توافق‌شده بین ۷۵ تا ۱۰۰ هزار دلار بود و گفته شد کل فرایند حدود دو سال طول می‌کشد. با این حال، تمام مبلغ به‌صورت یک‌جا دریافت شد و هیچ مدرک یا رسید رسمی به شاکی تحویل داده نشد: «هر وقت خواستم پیگیری با شکایت کنم، با تهدیدهای حقوقی و سیاسی مواجه شدم؛ ادعا می‌کردند که «من ۱۲ وکیل دارم» و از الفاظ و ادعاهای سیاسی برای ترساندن استفاده می‌کردند. در فضای بین‌المللی با نام مستعار «Alex Smith» معرفی می‌شد، اما من متوجه شدم که فردی به اسم امیر با ملیت ایرانی پشت این اسم است. او به‌طور متناقض ادعا می‌کرد حقوق خوانده و ۲۰ سال پیش از اعدام فرار کرده است؛ ادعاهایی که برای من کاملاً غیرقابل‌باور بود. هدف کلاهبرداری او هم شهروندان ایرانی هستند که قصد مهاجرت از طریق ویزای کاری و… را دارند». این شاکی هدف خود از طرح این تجربه را هشدار به دیگران عنوان می‌کند و می‌گوید: «من می‌خواهم مسئله رسانه‌ای شود تا دیگران فریب وعده‌های مشابه را نخورند و گرفتار کلاهبرداری‌های این‌چنینی نشوند».

کارمند سابق

این هم روایت یکی از شاکیان است: «شرکت، افراد ایرانی را به‌عنوان کارمند یا نیرو جذب می‌کند؛ آنها را دو هفته، یک ماه، یا چند ماه استخدام می‌کنند اما حقوق‌شان را پرداخت نمی‌کنند. برخی از کارکنان با وعده استخدام رسمی به کار گرفته شدند ولی پس از مدتی دستمزدها پرداخت نشد و در برخی موارد رفتارهای نامناسب (از جمله دست‌درازی و تعرض) نیز گزارش شد. همچنین در صفحه‌ها و کامنت‌های ترک شرکت، شکایات زیادی دیده می‌شود که نشان می‌دهد من تنها فرد ناراضی نیستم. من نگران پیگرد شکایت عواقب شناسایی هویت هستم، به همین دلیل خواستم هویتم محفوظ بماند اما امیدوارم رسانه‌ای‌شدن مسئله جلوی آسیب بیشتر را بگیرد».

ردبای ناراضیانی‌ها در بلتفرم‌های شغلی

در کنار روایت‌های قربانیان و شاکیان مالی، نشانه‌های دیگری از رفتار قابل توجه شرکت STL Global در فضای آنلاین نیز دیده می‌شود. یکی از این موارد در وب‌سایت استخدامی Indeed ترکیه قابل مشاهده است؛ سایتی که کارچوان و کارکنان سابق می‌توانند در آن تجربه کاری خود را شرکت‌ها به اشتراک بگذارند. در صفحه اختصاصی شرکت با عنوان «Şirketinde Karıyer ve Olanakları»، این مجموعه در دسته «مشاوه شغلی و کاریابی» معرفی شده اما رتبه بسیار پایین یک از ۵ ستاره را از میان سه نظر ثبت‌شده دریافت کرده است.

کاربران این پلتفرم، در نظرات خود از پرداخت‌نکردن حقوق و کم‌میسون، تهدید کارکنان با عبارات حقوقی و فضای کاری غیرشفاف سخن گفته‌اند. یکی از کاربران نوشته است که در این شرکت به عنوان راننده فعالیت داشته اما «حقوق وعده‌داده‌شده هرگز پرداخت نشد». دیگری اشاره کرده است که «کارفرما مدام از داشتن ۱۲ وکیل سخن می‌گفت و با تهدیدهای قانونی تلاش می‌کرد کارکنان را ساکت نگه دارد». کاربری دیگر نیز از تجربه مشابهی گفته است: «آنها مدعی بودند که وکیل دارند، اما بعد گفتند وکیل در کار نیست. محیط کار پرترش و غیراخلاقی بود». یکی از نظرات با تیرت صریحی منتشر شده است: «خدا نکند وارد این شرکت

شوید»، که در آن کاربر از بی‌احترامی، ساعات کاری طولانی و پرداخت‌نکردن اضافه‌کار سخن گفته است. در مجموع، بازخوردهای ثبت‌شده در این وب‌سایت شغلی تصویر مشابهی از آنچه قربانیان در گفت‌وگو با «شرق» روایت کرده‌اند ارائه می‌دهد؛ مجموعه‌ای که خود را «شرکت بین‌المللی با دفتر مرکزی در ویرجینیا» معرفی می‌کند، اما در عمل، از محل استانبول و با رفتارهای غیرشفاف، نغتنها اعتماد کارچوان و مشتریان را از بین برده، بلکه سابقه‌ای منفی از خود در پلتفرم‌های عمومی و کاری به جا گذاشته است. این نشانه‌ها، در کنار شکایات مستند قربانیان، می‌تواند یکی از سرخ‌های مهم در پیگیری صحت فعالیت‌های ادعایی STL Global و بررسی ابعاد فراملی این پرونده باشد.

ظاهر بین‌المللی، واقعیت مهم

بررسی محتوای وب‌سایت رسمی شرکت STL Global INC تصویر متفاوتی از آنچه شاکیان مطرح کرده‌اند ارائه می‌دهد. در ظاهر، سایت با طراحی حرفه‌ای و شعارهایی مانند «تجربه‌ای جهانی در سرمایه‌گذاری و اشتغال» خود را یک شرکت چندملیتی معرفی می‌کند که در حوزه‌های سرمایه‌گذاری بین‌المللی، استخدام و اقامت از طریق سرمایه‌گذاری فعالیت دارد. اما بررسی دقیق‌تر محتوا و ساختار سایت، مجموعه‌ای از تناقضات و ابهامات را آشکار می‌سازد که با ادعاهای مطرح‌شده درباره ماهیت واقعی این مجموعه هم‌خوانی دارد. در بخش معرفی، شرکت ادعا می‌کند که در بیش از ۲۸ کشور فعالیت دارد، به بیش از هفت هزار و ۵۰۰ تبعه خارجی خدمات ارائه کرده و با بیش از دو هزار و ۵۰۰ کارفرما همکاری داشته است. همچنین نرخ موفقیت خود را ۹۶ درصد اعلام کرده و مدعی است بیش از ۱۵ سال تجربه دارد. با این حال، هیچ‌گونه سند یا منبع معتبری برای این ارقام ارائه نشده و هیچ نشانه‌ای از تأیید رسمی، ثبت حقوقی یا مجوزهای معتبر بین‌المللی در سایت وجود ندارد. این شیوه ارائه اطلاعات، در کنار استفاده از شعارهای کلی و غیرقابل راستی‌آزمایی، شباهت زیادی به الگوهای تبلیغاتی شرکت‌هایی دارد که با هدف جلب اعتماد اولیه متقاضیان مهاجرت یا سرمایه‌گذاری طراحی می‌شوند. یکی دیگر از نکات قابل‌توجه، تناقض در اطلاعات مکانی شرکت است. در حالی که شاکیان از فعالیت دفتر اصلی در ناحیه بوسنا در استانبول خبر داده‌اند، وب‌سایت آدرسی در ایالت ویرجینیا (ایالات متحده) درج کرده است. همچنین شماره تماس و فرم ارتباط آنلاین ارائه شده، اما سایت تصریح کرده که شرکت مراجعه حضوری نمی‌پذیرد. این نبود شفافیت در محل فعالیت، از جمله ویژگی‌هایی است که معمولاً در شبکه‌های غیررسمی یا شبه‌قانونی دیده می‌شود. افزون بر این، در پایین صفحه سایت تأکید شده است STL Global هیچ‌گونه خدمات «حقوقی یا مشاوره مهاجرتی رسمی» ارائه نمی‌کند و فعالیتش صرفاً در حوزه «خدمات اداری، ترجمه اسناد و تنظیم فرم‌ها» تعریف شده است. این قید

می‌تواند به‌نوعی سپر قانونی برای شرکت محسوب شود تا در برابر شکایات احتمالی مسئولیتی نپذیرد؛ در حالی که تبلیغات اصلی سایت و اظهارات کاربران سابق، دقیقاً حول محور خدمات اقامت، شهروندی و ویزای کاری متمرکز است. با وجود تناقض‌های موجود، هنوز ابهامات بسیاری درباره ماهیت حقوقی و ساختار واقعی STL Global باقی است؛ ابهاماتی که تنها با ورود نهادهای نظارتی و همکاری میان مراجع بین‌المللی قابل روشن‌شدن خواهد بود. همچنین پیگیری حقوقی و رسانه‌ای این پرونده می‌تواند برای شفاف‌سازی ابعاد فعالیت‌های فرامرزی چنین شرکت‌هایی و آگاه‌سازی متقاضیان مهاجرت و سرمایه‌گذاری اهمیت ویژه‌ای داشته باشد.

سلامت

شناسایی ۱۲۵۰ بیمار پروانه‌ای در کشور

آرنا: مدیرعامل خانه بیماران ای‌بی (حمایت از بیماران پروانه‌ای) گفت: «تاکنون ۱۲۵۰ بیمار مبتلا به ای‌بی (EB) در کشور شناسایی شده که ۹۵ درصد آنها حاصل ازدواج‌های فامیلی هستند». حمیدرضا هاشمی‌گلپایگانی افزود: «براساس آمار جهانی، از هر ۵۰ هزار تولد زنده یک نفر ممکن است به بیماری ای‌بی مبتلا باشد. بر همین مبنا، در کشور ما بین هزار تا هزارو ۲۵۰ نفر از هم‌وطنان به این بیماری دچار هستند و این افراد به‌صورت مستقیم از خانه بیماران ای‌بی خدمات، دارو و پانسمان دریافت می‌کنند و تلاش ما بر این است که سایر مبتلایان احتمالی در اقصی‌نقاط کشور نیز شناسایی و تحت حمایت قرار گیرند».

هاشمی‌گلپایگانی با تأکید بر اهمیت تأمین پانسمان مناسب برای این بیماران گفت: «مهم‌ترین نیاز بیماران ای‌بی، استفاده از پانسمان‌های تخصصی است و پانسمان میلیکس (Mepilex) که در شرکتی در سوئد تولید می‌شود، در حال حاضر بهترین گزینه برای درمان و کنترل زخم‌های بیماران ای‌بی در جهان است و این پانسمان دارای لایه سیلیکونی و ترکیبات ویژه‌ای است که مانع عفونت، جذب ترشحات زخم و بهبود سریع‌تر پوست می‌شود. تاکنون بیش از ۱۵۰ کشور جهان از این پانسمان استفاده می‌کنند». او با اشاره به مشکلات ناشی از تحریم‌های بین‌المللی در تأمین پانسمان بیماران پروانه‌ای گفت: «پانسمان‌های تخصصی بیماران ای‌بی در حال حاضر تحت تحریم هستند و پس از خروج یک‌جانبه ایالات متحده از برجام در سال ۲۰۱۸، دسترسی ایران به این پانسمان‌ها محدود شد و متأسفانه در فاصله بین می ۲۰۱۸ تا می ۲۰۱۹، ۱۵ نفر از بیماران جان خود را از دست دادند». او با اشاره به اینکه ۱۵۰ نفر از بیماران از سال ۱۳۹۷ تاکنون آسمانی شده‌اند، تأکید کرد: «بخشی از پانسمان‌های مورد نیاز بیماران توسط وزارت بهداشت و بخشی دیگر توسط سازمان‌های مرتبط تهیه و در اختیار خانه ای‌بی قرار می‌گیرد و براساس شدت زخم بیماران که در سه سطح خفیف، متوسط و شدید تقسیم‌بندی می‌شود، این پانسمان‌ها را میان بیماران توزیع می‌کنیم». مدیرعامل خانه بیماران ای‌بی گفت: «میزان فعلی پانسمان‌های موجود پاسخ‌گوی نیاز بیماران نیست و پانسمان‌های مخصوص بیماران ای‌بی حداکثر بین هفت تا هشت ساعت کارایی دارند و پس از آن خاصیت خود را از دست می‌دهند. این پانسمان‌ها قابل شست‌وشو و استفاده مجدد نیستند؛ بنابراین بیماران به حجم بالایی از این اقلام نیاز دارند، اما به دلیل تحریم، تأمین آنها با دشواری زیادی مواجه است».

هاشمی‌گلپایگانی درباره سایر نیازهای بیماران افزود: «خوشبختانه داروهای مکمل و درمانی مورد نیاز بیماران در داخل کشور تولید می‌شود یا از طریق مجاری رسمی قابل تأمین است، اما مشکل اصلی بیماران مربوط به تغذیه است؛ چراکه زخم‌ها فقط محدود به پوست نیست و در نواحی مخاطی از جمله دهان و مری نیز ایجاد می‌شود». براساس اعلام او، اکنون بیش از ۲۸ قلم دارو، پماد، بانداژ و اقلام مراقبتی برای بیماران تهیه و ارسال می‌شود. همچنین شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی در حال تحقیق و توسعه برای تولید پانسمان مشابه هستند. او با اشاره به وضعیت تأمین دارو و پمادهای مورد استفاده بیماران گفت: «بسیاری از پمادها و کرم‌هایی که بیماران ای‌بی به آن نیاز دارند، در تعرفه بیمه قرار نمی‌گیرند و متأسفانه به‌عنوان اقلام آرایشی شناخته می‌شوند؛ درحالی‌که این مواد برای ترمیم و محافظت از زخم‌های بیماران پس از جراحی یا تراش پوست حیاتی هستند و هیچ جنبه آرایشی ندارند. ما این پمادها را به میزان مورد نیاز بیماران تهیه و ارسال می‌کنیم و در این زمینه هیچ سخت‌گیری وجود ندارد».