دریچه

راهکارهای برون‌رفت آموزش‌وپرورش از بحران‌های مالی

مجید طهرانیان

● بعد از انقلاب اسلامی همه‌ساله شاهد مشکلات کسری بودجه در آموزش‌وپرورش بوده‌ایم و تقریبا همه وزرای آموزش‌وپرورش بخش عمده‌ای از وقت خود را صرف تأمین بودجه و حل‌وفصل کمبودهای مالی کرده‌اند و همیشه کمبودهای کمّی سد و مانع پیشرفت‌های کیفی در این نهاد مهم انسان‌ساز بوده است. واقعا راه‌حل چیست؟ معمولا ساده‌ترین پاسخ اختصاص بودجه بیشتر است. اینجاست که سؤال مطرح می‌شود چه میزان افزایش؟ با وجود بیش از یک‌میلیون‌و صد هزار کارمند در این وزارتخانه که تقریبا یک‌ششم کارمندان دولت‌اند و گستردگی نزدیک به ۱۲میلیون دانش‌آموز و نزدیک به ۱۰۵ هزار واحد آموزشی، چه میزان افزایش بودجه حلال مشکلات است؟ اگر در جامعه کل بودجه وزارت دادگستری، نفت، ارشاد اسلامی، جهاد کشاورزی، اقتصاد، صنعت و بازرگانی و جوانان و ورزش را به مبلغ سه‌هزارو ۵۷۶ میلیارد، به آموزش‌وپرورش اختصاص دهند، کافی است؟ آیا می‌دانید در صورت تعطیل‌شدن همه وزارتخانه‌های مذکور و اختصاص بودجه آنها به آموزش‌وپرورش، تنها اتفاقی که می‌افتد امکان ترمیم حقوق کارکنان و افزایش میانگین حقوق معلمان از یک‌میلیون‌و ۴۵۰هزار تومان به یک‌میلیون‌و ۶۵۰ هزار تومان، یعنی افزایش میانگین ۲۰۰هزار تومانی حقوق کارکنان خواهد بود و به حل هیچ‌یک از مشکلات پژوهشی، به‌روزآوری، نوسازی و بهسازی مدارس و کلاس‌ها نخواهد انجامید. ممکن است بگوییم اینکه امکان‌پذیر نیست، پس چه راه‌های دیگری وجود دارد؟ در پاسخ به این مهم باید در یک جواب کوتاه عنوان کرد: تغییر در روش‌ها و رویکردهای مدیریتی؛ کاری که نیروی انتظامی در ۱۵ سال گذشته با ایجاد پلیس +۱۰ انجام داد. به‌خاطر دارید ۲۰ سال پیش برای گرفتن گذرنامه در تهران مردم با چه مشقتی مواجه بودند؟ مراجعه به خیابان پاتریس لومومبا و اداره گذرنامه را به‌خاطر دارید؟ آیا از ساعت چهار صبح تا دو بعدازظهر، در صف‌های متعدد قرارگرفتن‌ها را به یاد دارید؟ چگونه فرماندهی وقت با شجاعت تمام کار صدور گذرنامه، یکی از مهم‌ترین مدارک امنیتی کشور را به بخش دفاتر خصوصی تحت نظارت سپرد و امروز ما چه راحت و بی‌دغدغه و با کرامت بالای انسانی برای دریافت گذرنامه به نزدیک‌ترین دفاتر موجود مراجعه می‌کنیم و گذرنامه خود را در کمترین زمان از پُست می‌گیریم. در این رویکرد، هم مشکلات کمیتی، مانند کمبود بودجه و نیروی انسانی حل شد و هم کیفیت ارائه خدمات و رضایت‌مندی‌ها افزون شد. آموزش‌وپرورش کشور دو بخش حاکمیتی و اجرائی دارد. زمان آن رسیده است کارهای اجرائی آن به دفاتر آموزش +۱۰ سپرده شود و دولت ضمن نظارت بر این بخش‌های اجرائی به سیاست‌های حاکمیتی خود توجه کند. طرح اخیر وزارت آموزش‌وپرورش با عنوان بسته‌های حمایتی مدارس و خرید خدمت مدیریتی از مؤسسان مدارس غیردولتی صاحب تجربه، یکی از این راه‌های برون‌رفت از مشکلات و کیفیت‌سازی‌هاست. نگاهی به بعضی آمارها و رفتارهای اتفاق افتاده کاملا گواه این تجربه ذی‌قیمت و ارزشمند است. اجرای این طرح در گام اول چهار هزار اشتغال برای جوانان جویای کار ایجاد کرد. درصورتی‌که طی برآوردهای به‌عمل‌آمده، اگر قرار بود برای ایجاد هر شغل دولت ۲۰۰ میلیون تومان سرمایه‌گذاری کند، رقمی بالغ بر ۸۰۰ میلیارد بیش از بودجه وزارت ارشاد باید سرمایه‌گذاری می‌شد. اگر به جای این چهار هزار کارمند بخش خصوصی قرار بود دولت استخدام انجام دهد و متوسط یک‌میلیون‌و ۴۵۰ هزار تومان حقوق ماهانه و مزایا و پاداش‌های این گروه را بپردازد، باید مبلغ بیش از ۸۱ میلیارد معادل بیش از نیمی از بودجه وزارت دادگستری را برای یک سال به آن اختصاص می‌داد. ضمن اینکه خود را ۳۰ سال متعهد این گروه می‌کرد. براساس اعلام دولت در خصوص سرانه دانش‌آموزی سال ۹۳-۹۴ هر دانش‌آموز یک‌میلیون‌و ۸۵۰ هزار تومان برای تعلیم و تربیت هزینه دارد. به عبارت دیگر سرانه یک‌میلیون‌و۸۵۰ هزار تومان دولتی پس از کاهش هزینه‌های ستادی سربار، معادل ۵۰۰ هزار تومان که برای تمام مدارس محاسبه می‌شود، رقمی معادل .....۱۱۲،۵ تومان معادل سه‌چهارم بودجه وزارت نفت صرفه‌جویی کرده است. در راستای این طرح ورود نیروهای جوان و پرانرژی با انگیزه بالا یکی دیگر از مزایای این طرح در جهت کیفی‌ترشدن مدارس مذکور است. در بسیاری از این مدارس در سنوات قبل دانش‌آموزان در پاره‌ای از سال به دلیل مشکلات آموزش‌وپرورش از داشتن معلمانی با پایین‌ترین استانداردها نیز بی‌بهره بودند، درحالی‌که در سال اجرای این طرح باوجود اجرای سریع و تا حدی عجولانه و نبود آمادگی‌های لازم مؤسسان، کمتر زمانی دانش‌آموزان عزیز از داشتن معلم بی‌بهره بودند. در انتها به‌نظر می‌رسد درصورتی‌که مسئولان آموزش‌وپرورش آمادگی بیشتری در مواجهه با مواردی که در زیر به آنها اشاره می‌شود داشته باشند، خواهند توانست این وزارتخانه زیرساختی و اساسی کشور را از بحران خارج کنند: -آمادگی در تدوین قوانین و مقررات خرید خدمات به این منظور- آماده‌کردن منابع انسانی لازم از طریق آموزش‌های بلندمدت و کوتاه‌مدت-تنظیم دقیق‌تر منابع مالی لازم برای اجرای طرح و توزیع به‌موقع اعتبارات مربوطه -گزینش دقیق‌تر مؤسسان باتجربه برای پذیرش مسئولیت در طرح مذکور.

تأخیر در پرداخت مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی

کمبود نقدینگی در بزرگ‌ترین صندوق بیمه‌ای کشور

شرق: پرداخت مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی به تأخیر افتاده است. تأخیری که بخشی از آن به‌خاطر تغییر سیستم پرداخت مستمری است و بخشی دیگر ریشه در کمبود نقدینگی در این سازمان دارد. کمبود نقدینگی سازمان هم متأثر از کمبود منابع دولت است، دولتی که بدهی‌اش به تأمین اجتماعی به حدود ۹۰ هزار میلیارد تومان رسیده است و اراده‌ای برای پرداختش ندارد.

مستمری ماهیانه که تأمین اجتماعی پرداخت می‌کند حدود سه هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان است. ۳۹میلیون‌و ۶۰۵ هزارو۵۱۴ نفر از جمعیت کشور مستمری‌بگیر این سازمان هستند. بودجه سالانه تأمین اجتماعی بیش از ۵۸ هزار میلیارد تومان است که حدود یک‌چهارم کل بودجه عمومی دولت است. حال آنکه تأمین اجتماعی حتی یک‌ریال هم از محل بودجه عمومی دولت دریافتی ندارد و منابعش از طریق دریافت حق بیمه به عنوان مهم‌ترین محل تأمین منابع تأمین می‌شود. حق بیمه دریافتی در ماه به حدود سه هزار میلیارد تومان می‌رسد که سالانه ۳۶ هزار میلیارد تومان سود و مابقی‌اش از طریق دریافت سود شرکت‌ها که در بهترین حالت به پنج هزار میلیارد تومان در سال می‌رسد تأمین می‌شود. به‌این‌ترتیب سالانه تأمین اجتماعی ۴۱ هزار میلیارد تومان دریافتی دارد و ۴۳هزارو ۲۰۰ میلیارد تومان پرداختی و این به معنی کمبود سالانه دوهزارو ۲۰۰ میلیارد تومان است. این در حالی است که دولت دیون سالانه ۱۵ هزار میلیارد تومانی‌اش را پرداخت نمی‌کند و بدهی که تا سال ۹۲، ۶۳ هزار میلیارد تومان بود، به مرز ۹۰ هزار میلیارد تومان رسیده است. منابعی از دولت تزریق نمی‌شود و این بدهی سال به سال افزایش می‌یابد.

علی حیدری نایب رئیس هیأت‌مدیره تأمین اجتماعی از این موضوع با عنوان استقراض دولت از جیب کارگران یاد می‌کند و می‌گوید: پدیده مزمن تولید و انباشت بدهی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی از رژیم گذشته آغاز شده و در ادوار مجلس‌ها و دولت‌های پس از انقلاب نیز با تداوم و تزاید همراه بوده است، ولیکن رشد این بدهی‌ها در دهه گذشته روند صعودی مضاعف و متزایدی را شاهد بوده است به‌نحوی‌که سازمان تأمین اجتماعی را از بخش قابل‌توجهی از حق بیمه‌ای که بایستی هر ماه و هر سال دریافت کند و براساس آن خدمات و تعهدات خود را در قبال بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران انجام دهد محروم کرده و این سازمان بزرگ مقیاس ملی را با بحران نقدینگی جدی مواجه ساخته و می‌سازد. تولید و انباشت سنواتی بدهی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی صرف‌نظر از عدم‌النفع ناشی از عدم وصول به موقع منابع و عدم سرمایه‌گذاری بهنگام و بهره‌مندی از انباشت و ارتقای ارزش ذخایر، باعث می‌شود که سازمان متحمل هزینه پول و هزینه تأمین نقدینگی شود. بدین‌ترتیب که با عدم پرداخت حق بیمه‌های جاری تعهدشده از سوی دولت و عدم تادیه بدهی‌های سنواتی دولت، سازمان تأمین اجتماعی مجبور است برای تأمین نقدینگی یا سهام و ذخایر خود را بفروشد یا اینکه تسهیلات بگیرد که هزینه تأمین مالی برای سازمان به‌شدت بالا می‌رود.

متأسفانه در بسیاری از کشورها به جهت آنکه حساسیت زیادی در مورد استقراض از بانک مرکزی و نظام بانکی وجود دارد و موانع قانونی، ساختاری و فنی زیادی بر سر راه دولت‌ها برای استقراض از بانک مرکزی گذاشته شده است، دولت‌ها به سمت استقراض از سازمان‌های بیمه‌گر اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی حرکت کرده‌اند و در ایران چون غالب سازمان‌های بیمه‌گر اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی دولتی دچار کسری بوده و بدهکار هستند، غالب استقراض دولت در قالب تولید و انباشت بدهی در مورد سازمان تأمین اجتماعی شکل می‌گیرد. این بدین معناست که دولت‌ها به‌جای استقراض از بانک مرکزی جمهوری اسلامی، دست در جیب کارگران کرده و از سازمان تأمین اجتماعی استقراض می‌کنند.

به‌هر تقدیر اگر دولت فعلی در ادامه فعالیت خود همانند دو سال اول دوره خود نسبت به بازپرداخت بدهی‌های سازمان تأمین اجتماعی عمل کند؛ این یک نمره منفی بزرگ خواهد بود و باعث می‌شود که دولت قبل درخصوص بازپرداخت بدهی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی نمره بهتری نسبت به سایر دولت‌ها بگیرد.

موضوعی که اشاره به بازپس‌گیری معدن گل‌گهر از سوی دولت دارد که در زمان دولت قبل به عنوان بخشی از دیون به سازمان واگذار شده بود.

حیدری در گفت‌وگو با «شرق» در این‌باره می‌گوید: «خدمات و پرداخت‌های ما به بیمه‌شدگان نقدی است از جمله مقرری بیمه بیکاری، درمان و مستمری که روزانه و ماهانه پرداخت می‌شود، این در حالی است که بدهی دولت به سازمان سال گذشته به حدود ۱۵ هزار میلیارد تومان رسید و باید طبق قانون و در بودجه عمومی سال ۹۴ از ابتدای امسال پرداخت بدهی سال گذشته‌اش را شروع می‌کرد و این عدم پرداخت باعث شده ۱۵ میلیارد تومان سود حاصل از ۶۳ هزار میلیارد تومان طلب سازمان از دولت بر ۱۵ هزار میلیارد تومان دیون سال ۹۳ دولت اضافه شود و رقم بدهی دولت به سازمان به ۹۰ هزار میلیارد تومان برسد، درحالی‌که دولت راهکارهای زیادی برای پرداخت این بدهی دارد چاره‌ای برایش نمی‌اندیشد. البته بهترین راه‌حل برای سازمان پرداخت نقدی است و بحث واگذاری سهام هم مطرح است».

پیش از این هم عباس کبریایی‌زاده، رئیس هیأت‌مدیره سازمان در گفت‌وگو با «شرق» درباره همین موضوع گفته بود، ما گزارش جامعی را درباره بدهی‌های دولت به سازمان سال گذشته آماده و در هیأت امناء سازمان مطرح کردیم. می‌دانید که در هیأت امنا معاون رئیس‌جمهور و رئیس دفتر رئیس‌جمهور حضور دارند و دکتر ربیعی به‌عنوان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، رئیس هیأت امنا هستند. ۹ پیشنهاد و راهکار وصول مطالبات از طرف هیأت‌مدیره به هیأت امنا مطرح شد و نهایتا سه یا چهار مورد، مورد اقبال هیأت امنا قرار گرفت که اینها می‌توانند روش‌های مناسبی باشند و نمایندگان جامعه کارگری در هیأت امنا نیز به ما کمک کردند تا این موارد را مطرح کنیم. خوشبختانه کمیته مشترکی بین سازمان تأمین اجتماعی و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی شکل گرفت تا بتوانیم مطالبات سازمان را به‌صورت تدریجی در قالب دارایی‌هایی که از دولت قابل انتقال است یا امتیازاتی که از دولت قابل انتظار است، دریافت کنیم. من به یکی از مواردی که ملموس‌تر است، اشاره می‌کنم.

می‌دانیم که در قالب شرکت‌های سرمایه‌گذاری، یکی از بزرگ‌ترین هلدینگ‌های نفت و گاز کشور در اختیار تأمین اجتماعی است. یکی از بحث‌هایی که با دولت داشتیم و کار سختی هم نیست اینکه درحال‌حاضر مؤسسات پتروشیمی و شرکت‌های نفت و گازمان، خوراک را از شرکت ملی نفت و دولت خریداری می‌کنند. یکی از پیشنهادات ما که مطرح و با استقبال دولت مواجه شده، این است که دولت این خوراک را به‌صورت رایگان بدهد و شرکت‌ها نیز قیمت خوراک را به سازمان بدهند. در ارتباط با واگذاری برخی شرکت‌های دولتی هم در حال مذاکره هستیم».مذاکراتی که به نتیجه نرسیده است. حیدری با تأیید تأخیر در پرداخت مستمری بازنشستگان می‌گوید: «برخی از این تأخیرها به‌خاطر کمبود نقدینگی است و برخی دیگر به‌خاطر تغییر سیستم پرداخت است. در حال تغییر سیستم پرداخت از حالت دستی و براساس حروف الفبا به سمت الکترونیک هستیم. این خود زمان‌بر است و به‌صورت تدریجی انجام می‌شود. ضمن اینکه بخشی از درآمد سازمان با دریافت حق بیمه از کارفرمایان تأمین می‌شود و بخشی از کمبود نقدینگی ریشه در عدم پرداخت بدهی دولت و بخشی ریشه در مطالبات معوق از کارفرمایان دارد و تحت‌تأثیر شرایط اقتصادی کشور است، چراکه دولت بودجه عمرانی خود را کاهش داده و این خود به‌صورت مستقیم و غیرمستقیم باعث به‌هم‌خوردن منابع و مصارف کارفرمایان، افزایش پرداخت بیمه بیکاری، تأخیر در پرداخت حق بیمه‌ها و به‌هم‌خوردن منافع و مصارف سازمان شده است».

نکته

مستمری ماهیانه که تأمین اجتماعی پرداخت می‌کند حدود سه هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان است. ۳۹میلیون‌و ۶۰۵ هزارو۵۱۴ نفر از جمعیت کشور مستمری‌بگیر این سازمان هستند. بودجه سالانه تأمین اجتماعی بیش از ۵۸ هزار میلیارد تومان است که حدود یک‌چهارم کل بودجه عمومی دولت است. حال آنکه تأمین اجتماعی حتی یک‌ریال هم از محل بودجه عمومی دولت دریافتی ندارد

خبر

روایت هاشمی از حمایت‌های مقام‌معظم‌رهبری

● **شرق:** سیدحسن هاشمی در جمع اعضای انجمن اسلامی پزشکان کشور با مرور مشکلات پیش‌روی مجموعه خود هنگام آغازبه‌کار دولت یازدهم در وزارت بهداشت، اظهار کرد: میزان بدهی‌ها به‌گونه‌ای بود که در برخی بیمارستان‌ها منابع کافی برای پرداخت پول آب، برق و احتیاجات روزمره وجود نداشت و برای حل این مشکل شورای تأمین تشکیل می‌شد، همچنین حقوق پرسنل در برخی استان‌ها گاهی تا ۱۸ماه معوقه داشت. وزیر بهداشت ادامه داد: این در حالی بود که ما باید تا پایان برنامه چشم‌انداز ۲۰ساله در زمینه ارتقای سلامت جسمی، روانی و اجتماعی جایگاه نخست منطقه را کسب کنیم و در شاخص‌های سلامت جایگاه اول را میان کشورهای آسیای جنوب غربی به خود اختصاص دهیم. هاشمی با اشاره به شاخص تراکم پزشک، گفت: متأسفانه با این پیش‌فرض که تعداد پزشکان زیاد است، آموزش‌وپذیرش را به پزشک عمومی و تخصص محدود کردیم و این محدودیت درحالی است که اکنون در کشور به‌ازای هر هزار نفر، ۱،۲ پزشک داریم که در مقایسه با کشورهای منطقه و شاخص ۷،۷، با کمبود پزشک روبه‌رو هستیم. وزیر بهداشت همچنین درباره شاخص پرستاری ایران که ۱،۴ است، گفت: با شرایط امروز و افزایش بار مراجعات، این شاخص بیشتر از ۱.۱ نیست، ضمن اینکه در برخی بیمارستان‌های روانی این شاخص ۰،۶ در تهران و در برخی بیمارستان‌ها به ۰،۴ هم می‌رسد، درحالی‌که این شاخص در کشورهای منطقه ۱۲ است. وزیر بهداشت یادآور شد: مقام‌معظم‌رهبری نیز حمایت خود را از طرح تحول نظام سلامت نشان دادند و در جلسه‌ای که در حضور ایشان بودیم فرمودند اگر می‌خواستید هزار ساعت برای دولت تبلیغ کنید، به اندازه این طرح، آورده نداشت؛ چراکه مردم از نزدیک برکات این طرح را لمس می‌کنند و بر استمرار آن تأکید داشتند. هاشمی گفت: از شروع به کار در وزارت بهداشت با چالش دارو و تجهیزات روبه‌رو بودیم که هزار میلیارد تومان بدهی در این زمینه داشتیم و مردم حاضر بودند پول بدهند اما متأسفانه دارو موجود نبود. وزیر بهداشت تصریح کرد: کاهش واردات دارو و در کنار آن توجه به تولید داخلی باید همراه با تغییر ذائقه بازار صورت گیرد و در همین زمینه انجمن‌های علمی پزشکی باید کارایی مناسبی در این زمینه داشته باشند و به مردم و دولت کمک کنند.

ادامه از صفحه ۱۶

سازمان تأمین اجتماعی حامی یا مانع توسعه اقتصادی

از سوی دیگر با توجه به اینکه به مبلغ یک‌میلیون‌و ۱۰۰ هزار ریال، سه درصد نیز به عنوان حق بیمه سهم دولت منظور می‌شود، عملا یک بار مالی مجدد بالغ بر سه‌هزارو۶۰۰میلیارد ریال علاوه بر تعهدات جاری دولت مجددا و بدون اطلاع نمایندگان دولت، چه در شورای‌عالی کار و چه در هیأت امنای تأمین اجتماعی به دولت تحمیل می‌شود که این اقدام نیز مغایر با قوانین متعدد از جمله ماده ۲۹ قانون برنامه پنجم توسعه است که بار مالی اضافی را متوجه بودجه کل کشور می‌کند.

بنابراین با توجه به اهمیت موضوع و آثار زیان‌بار غیرقابل بازگشتی که این تصمیم بر اقتصاد کشور دارد و متأسفانه باوجود مسئولیت‌های چند گانه و چندوجهی که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دارد و بایستی تأمین کسری بودجه سازمان تأمین اجتماعی را از طریق سازوکارهای دولت و مجلس حل‌وفصل کنند، چراغ سبز به این رویکرد نشان داده شده است و باید بدانند، اثرات خسارت‌باری که روی سایر بخش‌ها و از جمله غبارآلودکردن فضای کسب و کار دارد، می‌تواند منجر به کاهش اشتغال و ناپایدارشدن مشاغل فعلی شود و خسارت آن بسیار افزون‌تر از اثرات کسری بودجه تأمین اجتماعی خواهد بود؛ چراکه این شیوه بخشی‌نگری عملا برنامه‌های اقتصادی دولت را با مشکل روبه‌رو خواهد کرد و نبایستی اجازه داد با کوته‌نگری منافع کلان کشور را قربانی اهداف بخشی کرد. باید توجه داشت در حال حاضر بیش از ۹۰ درصد کارگران با قراردادهای موقت اشتغال دارند و از همه مهم‌تر در صورت ادامه چنین تصمیماتی کارفرمایان به سمت اقتصاد غیررسمی و زیرزمینی حرکت خواهند کرد؛ در این صورت کمترین اثر مخرب این‌گونه سیاست‌ها و فشارها بر کارآفرینان، کوچک‌شدن چتر حمایتی سازمان تأمین اجتماعی بر کارگران است چراکه در حال حاضر فعالیت‌های اقتصاد غیررسمی که گاهی تا پنجاه درصد فعالیت‌های رسمی برآورد می‌شود کارگران آنها تحت هیچ‌گونه حمایتی قرار ندارند شاهد این مدعا اظهارات وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که اعلام کرده‌اند در ایران روزانه حدود چهارونیم نفر بر اثر حوادث ناشی از کار یا بیماری‌های حرفه‌ای و ناشی از شغل کشته می‌شوند که جمعی بالغ بر ۱۶ هزار نفر را در بر می‌گیرد، این در حالی است که آمارهای رسمی سازمان تأمین اجتماعی در سال مورد نظر ایشان حداکثر ۲۰۰ نفر را نشان می‌دهد و این تفاوت فاحش معنی‌دار آمار کشته‌شدگان -بخش مهمی از آن- نشان‌دهنده ضعف ساختاری و عدم پوشش فراگیر سازمان تأمین اجتماعی به‌دلیل شکل‌گیری اقتصاد غیررسمی است. پیشنهاد می‌شود برای حل این مسئله پرچالش و بزرگ، وزرای اقتصاد و دارایی و صنعت، معدن و تجارت و سازمان مدیریت هم وارد این مسئله شوند و اجازه ندهند این کوته‌نگری‌ها و توجه به منافع بخشی، برنامه‌های اقتصادی کشور را در قلمرو رونق‌بخشیدن به تولید با مشکل و موانع جدی روبه‌رو کند.

احتمال عفونی‌شدن و قطع عضو در شکستگی‌های باز وجود دارد

مهر: معاون درمان بیمارستان فوق‌تخصصی نورافشار گفت: شکستگی‌های باز با عوارض جدی همراه است و مصدوم باید در کمتر از سه ساعت به مراکز درمانی ارجاع داده شود. همچنین در شکستگی‌های باز به این دلیل که دیرتر جوش می‌خورند، احتمال عفونی‌شدن و قطع عضو زیاد است. ذبیح‌الله حسن‌زاده گفت: شکستگی‌های باز، ازجمله شکستگی‌هایی محسوب می‌شوند که با عوارضی جدی همراه هستند. به‌دلیل اینکه در کشور ما حوادث ترافیکی زیاد است، سالانه بیش از ۲۰ هزار کشته و ۲۰۰ هزار مجروح داریم و ناتوانی‌های زیادی ایجاد می‌شود. بخشی از این شکستگی‌ها باز هستند؛ در محیط‌های آلوده، جاده، مزارع، محل کار، کارخانه‌ها و زمین‌های ورزشی شکستگی‌های باز ایجاد می‌شود. وی اظهار کرد: شکستگی‌های باز به دلیل اینکه دیرتر جوش می‌خورند، احتمال عفونی‌شدن و قطع عضو در آنها زیاد است و هزینه‌های زیاد و جراحی‌های متعددی را به دنبال دارد. دکتر حسن‌زاده ادامه داد: اگر فردی دچار شکستگی باز شود و از پانسمان استریل و اقدامات بجا و سرعت در انتقال و رساندن به مرکز درمانی کمتر از سه ساعت، برای وی صورت گرفته باشد، پیش‌آگاهی او متفاوت خواهد بود و این موضوع می‌تواند او را از بیماری مزمن یا قطع عضو نجات دهد.

میلاد با سعادت حضرت مهدی (عج) مبارک

بنیاد خیریه سپهر افتخار دارد که با همراهی و همت والای شما خیرین توانسته است حوزه فعالیت خود را به شهرستان بابل نیز گسترش داده و تعداد دیگری از کودکان بی سرپرست را تحت پوشش قرار دهد.

بانک پاسارگاد: ۲۰۵-۸۱۰۰-۱۰۱۳۶۰۲۷-۱
بانک اقتصادنوین: ۱۰۲-۸۵۰-۳۷۷۴۱۶۸-۱
بانک سپه : ۷۵۸۰۰۱۶۶۵۰۲
شماره کارت عابر بانک سامان: ۶۲۱۹-۸۶۱۰-۰۳۳۵-۳۱۱۶
پرداخت از طریق تلفن همراه: *۷۳۳ * ۴ * ۱۶۶۴۹۸ #

جذب کمکهای مردمی : ۲۲۰۳۴۶۱۳
شماره پیامک : ۳۰۰۰۲۱۱۸۸۰۰۸۰۰
www.sepehrcharity.com