

خبرخوان

ماندگاری توده هوای گرم تا ۵روز آینده

ایسنا: رئیس مرکز ملی پیش‌بینی و مدیریت بحران مخاطرات وضع هوا از ماندگاری توده هوای گرم در کشور تا پنج روز آینده خبر داد. صادق ضایبان درباره پیش‌بینی جوی هوای کشور گفت: «پیش‌بینی کلی براساس نقشه‌های همدیدی و آینده‌نگری نشان می‌دهد در پنج روز آینده همچنان ماندگاری توده هوای گرم پدیده غالب در بیشتر مناطق کشور است.» او با اشاره به اینکه در دو روز اخیر، یعنی امروز و دیروز، در برخی نقاط در شمال غرب ارتفاعات البرز مرکزی، ارتفاعات و دامنه‌های زاگرس در بعضی ساعات افزایش ابر رگبار برانگنده رعدوبرق، وزش باد شدید موقت و گاهی همراه با گردوخاک دیده شد، گفت: «این شرایط در پنج روز آینده برای مناطقی از جنوب سیستان‌وبلوچستان، جنوب کرمان، ارتفاعات هرمزگان و جنوب فارس در ساعات بعدازظهر و اوایل شب رخ خواهد داد و در پنج روز آینده در نیمه شرقی کشور و برای برخی مناطق مرکزی، جنوب، جنوب غرب و غرب کشور در برخی ساعات وزش باد شدید، خیزش گردوخاک و کاهش کیفیت هوا پیش‌بینی می‌شود.» او افزود: «طی سه روز آینده خلیج فارس، تنگه هرمز و دریای عمان موج و تلاطم است.»

۱۱.۵میلیون تومان حداقل حقوق بازنشستگان

ایرنا: مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری گفت: «در حال حاضر آنچه بازنشستگان به‌عنوان حقوق دریافت می‌کنند، هیچ تناسبی با سال‌ها خدمات فرد و همچنین نرخ تورم سالانه ندارد». حجت‌الله میرزایی افزود: «این‌ها پیامد یک بنیان کج در نظام بازنشستگی و تأمین اجتماعی است که در ۷۰ سال گذشته میزان حقوق دریافتی بازنشستگان به‌جای اصلاح تدریجی، بدون کمترین تغییری ثابت مانده که البته برخی مسائل و مصالح هم اجازه اصلاح این رقم را نداده است، اما در حال حاضر با اجرای طرح متاسب‌سازی، ترمیمی در حقوق بازنشستگان انجام شده که امیدواریم بخشی از عقب‌ماندگی‌های مربوطه را جبران کنند.» میرزایی گفت: «اینکه حقوق بازنشستگان برای جبران عقب‌ماندگی‌های تاریخی، متناسب با نرخ تورم باشد، در شرایط فعلی امکان‌پذیر نیست». او درباره اینکه حداقل حقوق بازنشستگان در صندوق بازنشستگی کشور به چه میزان است، افزود: «حداقل حقوق در صندوق بازنشستگی و همین‌طور تأمین اجتماعی برای اولین بار یکسان و حدود ۱۱.۵ میلیون تومان است.» او ادامه داد: «در حال حاضر متوسط حقوق بازنشستگان کشوری حدود ۱۵ میلیون تومان است و افرادی که حقوق پایین‌تری دریافت می‌کنند، به دلیل بازه زمانی بازنشسته‌شدن و مدت سنوات خدمتی آنهاست.» به گفته او، در حال حاضر با توجه شرایط کنونی امکان افزایش حقوق بازنشستگان به صورت عملی وجود ندارد و به همین دلیل دولت همه سعی و تلاش خود را انجام داده تا در قالب اجرای طرح متاسب‌سازی، بخشی از حقوق بازنشستگان ترمیم شود. میرزایی درباره جمعیت مستمری‌بگیران صندوق بازنشستگی نیز گفت: «تا پایان سال ۱۴۰۳، تعداد بازنشستگان صندوق حدود یک‌میلیون و ۷۷۰ هزار نفر بود که ۸۰ هزار نفر هم امسال بازنشسته می‌شوند و شمار بازنشستگان به یک‌میلیون و ۸۵۰ هزار نفر می‌رسد.»

جذب بدون کنکور استعدادهای برتر در دانشگاه فرهنگیان

ایسنا: رئیس مرکز نظارت ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه فرهنگیان با بیان اینکه معمولاً در هر سال حدود ۲۷ هزار نفر ورودی دانشگاه فرهنگیان هستند، گفت: «در پروسه انتخاب دانشجو از طریق استعدادهای برتر ملی، ۱۰ درصد از کل پذیرفته‌شدگان، یعنی حدود دوهزار و ۷۰۰ تا سه هزار نفر از استعدادها را پذیرش خواهیم داشت.» ایوب ابراهیمی درباره پذیرش استعدادها برتر در دانشگاه فرهنگیان افزود: «برای آن‌که بتوانیم تحولی در نظام آموزش و پرورش با تعلیم و تربیت شاهد داشته باشیم، باید چند گام برداریم. این اعتقاد وجود دارد که سطح دانش و رشدیافتگی یک جامعه فراتر از رشدیافتگی معلمانش نخواهد بود؛ اگر این باور را به‌عنوان نقشه راه پذیرفته باشیم، باید معلمان‌مان تغییر کنند تا مُثرِیانشان تغییر کنند و آیندگان رشد پیدا کنند. با این نگاه پیوندیافته ما باید ورودی‌های دانشگاه فرهنگیان را تقویت کنیم و کار تربیت معلم را مورد توجه قرار دهیم.» او با بیان اینکه اگر این موارد مورد توجه باشند، بنابراین مهم است که چه گروه‌هایی وارد جریان تربیت معلم و دانشگاه فرهنگیان خواهند شد، ادامه داد: «در دانشگاه فرهنگیان عده‌ای از طریق کنکور و عده‌ای که استعدادهای برتر هستند در حوزه‌های مختلف گانده‌ای که در دستورالعمل‌ها منتشر شده و به اطلاع عامه مخاطبان رسیده، به‌عنوان بخشی از سبد پذیرفته‌شدگان هستند که توسط شورای عالی انقلاب فرهنگی مصوباتی بوده، ابلاغ شده و دستورالعمل‌یابی برای آن تهیه، تدوین و تصویب شده و قرار است بخشی از این پذیرفته‌شدگان دانشگاه فرهنگیان از آن گروه انتخاب شوند.» رئیس مرکز نظارت ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه فرهنگیان با بیان اینکه اسامی تقریباً ۱۰ درصد از کل پذیرفته‌شدگان مربوط به دانشگاه فرهنگیان از این دسته انتخاب خواهند شد، گفت: «کارگروه‌های مربوط به کارهای اولیه انجام شده و برنامه‌های آن به اجرا درخواهد آمد و از بین تمام داوطلبانی که دارای شرایط مندرج در دستورالعمل هستند، ۱۰ درصد سهمیه براساس ضوابط خود انتخاب خواهند شد.» ابراهیمی به تفاوت عمده پذیرش از طریق استعدادهای برتر در دانشگاه فرهنگیان با پذیرش از طریق کنکور اشاره کرد و گفت: «این گروه آزمون سراسری نخواهند داشت، ولی فرایند انتخاب شایستگیان از بین داوطلبان حتماً در موضوع کانون‌های ارزیابی دنبال می‌شود و مبتنی بر مدارک، مستندات، نخیکی و خیرگی آن‌ها که اسناد مثبته‌ای است، سایر سازمان‌ها تأیید می‌کنند و امتیاز می‌دهند، مثلاً بخشی از این‌ها را باید معاونت‌های خود وزارت آموزش و پرورش که مسابقات مختلفی را اجرا کردند و بخش‌هایی که متولی برگزاری مسابقات ملی و بین‌المللی ورزش بودند، پذیرش کنند و در نهایت به خیل ورودی‌های دانشگاه فرهنگیان اضافه می‌شوند.» او با بیان اینکه معمولاً در هر سال حدود ۲۷ هزار نفر ورودی دانشگاه فرهنگیان هستند، تأکید کرد: «در این پروسه هم حدود دوهزار و ۷۰۰ تا سه هزار نفر پذیرش از استعدادهای برتر خواهیم داشت.» فرایند ثبت‌نام در فراخوان جذب و پذیرش استعدادهای برتر ملی در دانشگاه فرهنگیان از شنبه ۱۱ مرداد آغاز می‌شود. متقاضیان می‌توانند با مطالعه دقیق دفترچه و آگاهی از شرایط، از روز شنبه ۱۴۰۴/۵/۱۱ تا روز چهارشنبه ۱۴۰۴/۵/۱۴ مراجعه به سامانه استعداد برتر ملی به نشانی https://ref.cgu.ac.ir نسبت به ثبت‌نام و بارگذاری مدارک و مستندات اقدام کنند.

خشکی تالاب‌ها و افزایش آلودگی‌ها

ایلنا: رئیس سازمان حفاظت محیط زیست گفت: «توسعه بدون توجه به ظرفیت‌های زیست‌محیطی منجر به خشکی تالاب‌ها و افزایش آلودگی‌ها شده است». شینا انصاری با بیان اینکه بی‌توجهی به ظرفیت‌های زیست‌محیطی منجر به خشکی تالاب‌ها و افزایش آلودگی‌ها شده، خواستار تخصیص مجدد سهم ۱۰درصدی این سازمان از عوارض آلایندگی شد تا صرف بهبود وضعیت زیست‌محیطی شهرها شود. او با اشاره به نگاه دولت چهاردهم به توسعه هم‌ساز با محیط زیست، بر لزوم تقویت اقدامات در زمینه انرژی‌های تجدیدپذیر، بازیافت و مدیریت منابع آب تأکید کرد.

نسترن فرخه:هشت سال از تعهدشان به عنوان سربازمعلم گذشته ولی ننتنها کارت پایان خدمت برای آنها صادر نشده، بلکه در سیستم‌های دولتی مشخصات برخی از این جوان‌ها به عنوان سربازفراری ثبت شده و برای برخی دیگر هم پیامک اعزام به سربازی فرستاده‌اند. با این حال سازمان نظام‌وظیفه و وزارت آموزش و پرورش پاسخ روشنی درباره این وضعیت نمی‌دهند. این روایت مشابه بسیاری از فارغ‌التحصیلان ورودی سال‌های ۹۱ و ۹۲ کارشناسی دانشگاه فرهنگیان و تربیت دبیر شهیدرجایی است که پس از فارغ‌التحصیلی به جای خدمت سربازی، دو برابر زمان تحصیل خود، طبق قول آموزش و پرورش در این وزارتخانه مشغول به خدمت شدند تا کارت پایان‌خدمت آنها صادر شود. ولی حالا بیش از هشت سال از خدمت آنها می‌گذرد و کاری‌شان برایشان صادر نشده است و برخی مجبورند تمام سربازی اعزام شوند. هرچند بارها مسئولان در مصاحبه‌های مختلف از برطرف‌شدن این مشکل صحبت کرده‌اند اما باز هم خبری از صدور کارت پایان‌خدمت آنها نیست. مثلاً وزیر آموزش و پرورش فروردین امسال از مرتفع‌شدن مشکل خدمت سربازی متعهدان دانشگاه فرهنگیان خبر داده بود اما در همان روزها مشکل پابرجا بود و پیگیری‌های این افراد به جایی نرسید. پس از آن در سوم اردیبهشت سخنگوی وزارت آموزش و پرورش خبر داد که تا آخر اردیبهشت افراد متعهد به خدمت فرم الکترونیکی روی سامانه مرکز نیروی انسانی و امور اداری را تکمیل کنند که البته آن هم نتیجه‌بخش نبود و بسیاری از سربازمعلم‌ها باور دارند که این روند تنها اتلاف وقت بوده چون نام و مشخصات تمام آنها در سیستم‌ها موجود است و نیاز به بارگذاری مجدد آن نبوده است. همچنین ثبت‌نام در این فرم الکترونیکی دردسر جدیدی برای آنها رقم زده است و بسیاری از این سربازمعلم‌ها بعد از تکمیل این فرم، با پیامک‌های اعزام برای سربازی مواجه شده‌اند. شرایط به‌قدری پیچیده شد که سخنگوی وزارت آموزش و پرورش همان زمان نسبت به وضعیت این جوان‌ها با ابراز نگرندمندی گفته بود: ما در «آموزش و پرورش شرمندۀ شما هستیم که بابت دریافت‌نکردن کارت پایان‌خدمت اذیت شدید، فرمی را که سال ۹۵ طراحی شده، حوزه نظام وظیفه متوقف کرده بود و آموزش و پرورش در این موضوع قصوری نداشته است.»

فرب خورديم

براساس قانونی که از دهه‌ها پیش وجود داشته، فارغ‌التحصیلان مراکز تربیت‌معلم، بعد از مدت‌زمان تعهد به خدمت، کارت پایان خدمت سربازی دریافت می‌کردند. این تعهد در دهه ۹۰ به شکل دو برابر طول تحصیل درآمد؛ یعنی فردی که برای دوره لیسانس چهار سال تحصیل کرده بود باید هشت سال در آموزش و پرورش خدمت می‌کرد تا بتواند کارت پایان‌خدمت دریافت کند. همین وعده، انگیزه اصلی بسیاری از دانش‌آموزان ممتاز برای ورود به دانشگاه فرهنگیان بود. به گفته یکی از این معلمان به «شرق»، ورودی‌های سال ۹۱ عموماً رتبه‌های دو و سه رقیمی کنکور بودند؛ «ما به اعتماد متوسط به پایین بودیم. آینده شغلی و معافیت از سربازی برایمان مهم بود. حالا بعد از این همه سال، احساس می‌کنیم فریب خورده‌ایم.» طبق گفته این معلم‌ها، بر اساس اصلاحیه قانون نظام‌وظیفه-مصوب ۱۳۹۰، معافیت از خدمت سربازی برای معلمان مشروط یک گذراندن یک دوره آموزش ۴روزه بود. این در حالی است که وزارت آموزش و پرورش به‌جای اعزام دانشجویان به این دوره، از ستاد کل نیروهای مسلح، معافیت گرفت و در قالب یک بخش‌نامه اعلام کرد که مشمولان نیازی به دوره آموزشی ندارند. این تصمیم، حالا به گره اصلی بحران تبدیل شده است. چراکه سازمان نظام وظیفه این معافیت را به رسمیت نمی‌شناسد و اعلام می‌کند کارت پایان‌خدمت صادر نمی‌شود چون دوره آموزشی طی نشده، معلمان می‌گویند: «ما به اعتماد همان بخش‌نامه وزارتخانه، هشت سال خدمت کردیم. حالا که تعهد ما تمام شده، سازمان نظام وظیفه می‌گوید شما اصلاً مشمول آن معافیت نیستید».

نداشتن کارت پایان خدمت، از محرومیت در دریافت وام بانکی و ثبت‌نام در آزمون‌های تخصصی تا نداشتن اجازه خروج از کشور را برای آنها به همراه خواهد داشت؛ موضوعی که تمام برنامه‌ریزی‌های این جوان‌ها را تحت تأثیر قرار داده است. یکی از معلمان می‌گوید: «می‌خواستم برای دوره تخصصی به خارج از کشور بروم. اجازه خروج ندادند. گفتند کارت پایان خدمت نداری». حتی حکم‌های دیوان عدالت اداری هم راهگشا نبوده‌اند. برخی معلمان پس از شکایت‌های مکرر، رأی‌هایی مبنی بر الان صدور



علی حسینی، مدیرعامل سازمان تاکسی‌های شهری تهران

گزارش «شرق» از سرباز معلمانی که دو برابر زمان تحصیل کار کردند، اما به آنها کارت پایان خدمت نمی‌دهند

«سربازفراری» بعد از ۸ سال خدمت

کارت دریافت کرده‌اند. اما به گفته خودشان، این رأی‌ها هم در حد کاغذ باقی مانده و اجرا نشده‌اند. این معلمان، طی سال‌های گذشته، چندین بار مقابل وزارت آموزش و پرورش، ستاد کل نیروهای مسلح و سازمان نظام‌وظیفه تجمع کرده‌اند، اما واکنش مسئولان، اغلب سکوت یا وعده‌های بی‌نتیجه بوده است. یکی از آنها می‌گوید: «یوسف نوری، وزیر وقت، در مصاحبه‌های متعدد گفته بود که مشکل حل شده؛ با این حال فقط کافی است کلیدواژه‌هایی مثل مشکل کارت پایان خدمت ورودی‌های فرهنگیان را در گوگل جست‌وجو کنید، متوجه می‌شوید هیچ اقدامی انجام نشده است». برخی نمایندگان مجلس هم در پاسخ به پیگیری معلمان، وعده دادند که مشکل هم در جلسات شورای عالی آموزش و پرورش یا با ستاد کل نیروهای مسلح طرح خواهد کرد. اما هیچ‌یک از این وعده‌ها به نتیجه نرسیده است.

بعد از ۸ سال خدمت، به ما گفتند سربازفراری

«از ماجرایسی شکایت داشتم و به کلانتری رفتم، همان موقع به من گفتند امتان را در سیستم زدیم، شما سربازفراری هستید». او پس جوانی است که بهمن ماه سال قبل هشت سال تعهدش به آموزش و پرورش با عنوان معلم تاریخ، تمام شده و از کسانی است که فرم الکترونیک را تکمیل کرده، ولی تاکنون هیچ‌کدام از پیگیری‌هایش از سازمان نظام‌وظیفه و وزارت آموزش و پرورش به جایی نرسیده است: «برای موضوعی شخصی به کلانتری رفته بودم تا شکایتی طرح کنم، در حالی که همان‌جا خودم مجرم شدم. وقتی گفتند شما در سیستم ما سربازفراری هستید باورم نمی‌شد. هرچند با من رفتار خوبی داشتند و دستبند به من نزدند و خیلی مؤدبانه به من گفتند نمی‌توانم از کلانتری بیرون بروم. حدود دو ساعت آنجا بودم و پرونده من را به دادستانی دادند. گفتند خودم برای پیگیری ماجرا به دادسرا بروم در حالی که طبق قانون باید من را با سرباز و دستبند به دادسرا می‌بردند. در شهر کوچکی زندگی می‌کنم که همه یکدیگر را می‌شناسیم و برخی از کارمندان کلانتری در جریان کارهای اداری پایان‌خدمت من بودند. برای همین رفتار خوبی با من داشتند. این احتمال وجود دارد که بعد از هشت سال خدمت، به سربازی اعزام شوم و با این حساب به دلیل غیبت در طول سال تحصیلی، شغل معلمی را هم از دست خواهم داد».

او از وضعیت این روزهای خود می‌گوید که با تمام پیگیری‌ها، نتیجه‌ای حاصل نشده است: «در سال ۱۳۹۰ اصلاحیه‌ای به قانون نظام وظیفه عمومی اضافه شد؛ اینکه فارغ‌التحصیلان دانشگاه تربیت معلم باید حتماً دوره ۴۵روزه آموزشی سربازی را طی کنند. وزارت آموزش و پرورش باید بعد از اتمام تحصیل دانشجویان کارشناسی و قبل از به‌کارگیری، ما را به دوره آموزشی می‌فرستاد که این کار را نکردند. پس ما دو برابر تحصیل کارشناسی خود که هشت سال می‌شود، به آموزش و پرورش با حقوق حداقلی خدمت کردیم، ولی در آخر سازمان نظام وظیفه ابلاغیه سال ۱۴۰۲ را جلوی ما گذاشت که کارت پایان خدمت به ما تعلق نمی‌گیرد، چون دوره ۴۵روزه آموزشی سربازی را طی نکرده‌ایم. مقصر این ماجرا ما هستیم؟ خودشان باید همان زمان، قبل از به‌کارگیری ما در آموزش و پرورش، اعلام می‌کردند به دوره آموزشی برویم. الان هیچ راه‌حلی وجود ندارد؛ یعنی نه کارت پایان خدمت صادر می‌کنند و نه حتی امکان این جود دارد که بتوانیم در دوره ۴۵روزه آموزش سربازی شرکت کنیم. در این شرایط از همه‌چیز محروم هستیم و کسی هم پاسخ درستی به مشکل ما نمی‌دهد. در ماه‌های گذشته چند بار تجمع کردیم. آخرین بار هفته قبل، ۲۹ تیر، جلوی ساختمان آموزش و پرورش این تجمع و مطالبه‌هایمان را تکرار کردیم و باز هم هیچ‌کدام از مسئولان این وزارتخانه حاضر نشدند با ما دیدار داشته باشند. در آخر هم مسئولان ردپاییان گفتند به ما مربوط نیست و مشکل‌تان را با نظام وظیفه پیش ببرید. بنابراین ما در بنیم‌ترین شکل ممکن قرار گرفتیم. راه‌حلی هم جز شکایت به دیوان عدالت اداری پیدا نکردیم. حتی فرم الکترونیکی روی سامانه مرکز نیروی انسانی و امور اداری را هم پر کردیم، ولی مگر می‌شود خودشان فهرست متعهدان به خدمت را نداشته باشند؟ تمام اطلاعات در سیستم وجود دارد و این کارها اتلاف وقت است و نتیجه هم نخواهد داد».

خبری از کارت پایان خدمت نیست

حدود ۹ سال شده که معلم مقطع ابتدایی است. جوانی ۳۲ساله که سال‌ها گذشته تعهدش به آموزش و پرورش به‌عنوان خدمت سربازی تمام شده و تا الان کارت پایان

خدمت برای او صادر نشده است. این معلم توضیح می‌دهد که جزء اولین ورودی‌های مقطع لیسانس سال ۱۳۹۱ دانشگاه فرهنگیان بوده و بعد از فاغ‌التحصیلی، خدمتش را در این وزارتخانه شروع کرده است: «من از سال ۹۵ یعنی هشت سال در این سیستم معلم بودم و سال قبل باید کارت پایان خدمت را دریافت می‌کردم. در تمام پیگیری‌هایی که از سال قبل شروع کردم، هیچ پاسخی به من داده نشد. سال ۱۴۰۳ برای پیگیری به اداره آموزش و پرورش رفتم و گفتند این موضوع به سازمان نظام وظیفه مربوط است و باید از همان‌جا پیگیری کنید. از طرفی این سازمان هم جوابی به ما نمی‌دهد. حالا می‌گویند باید دوره آموزشی سربازی را می‌گذرانید، ولی اصلاً چنین چیزی در همان ابتدا به ما گفته نشد. اگر گفته بودند وظیفه ما بود تا قبل از شروع تعهد، دوره آموزشی برویم. هرچند گفته می‌شود افرادی که در این وزارتخانه خدمت گرفتند، به نظر من آموزش و پرورش برای خودش قانونی تصویب کرده اما باید سایر سازمان‌ها هم هماهنگ باشند، ولی این اتفاق نیفتاده است. از طرفی هم آموزش و پرورش نیرو کم دارد و مسئولان نگران هستند اگر افراد کارت پایان خدمت خود را بگیرند از آموزش و پرورش بیرون می‌روند».

یکی دیگر از این افراد هم که رتبه بالایی داشته و با اولین ورودی‌های دانشگاه فرهنگیان وارد دانشگاه شده، به «شرق» می‌گوید: «دو سال از تعهد به کار من گذشته اما آموزش و پرورش و سازمان نظام وظیفه هنوز هیچ اقدامی برای صدور کارت پایان خدمت بنده انجام نداده‌اند. از سال ۹۵ شروع به کار کردم و تا الان هنوز کارت پایان خدمت را نگرفته‌ام. ما با حقوق سربازمعلمی در تمام این سال‌ها سر کردیم. من در شهرستان و روستاهای دورافتاده خدمت کردم و الان محم دریافت این کارت است. بارها تجمع کردیم اما هیچ خبری نیست. با اینکه سایت‌های خبری پر از اخبار و مصاحبه‌هایی است که مسئولان گفته‌اند مشکل ما معلم‌ها برطرف شده، ولی در واقعیت این‌طور نیست. حتی سازمان نظام وظیفه هم با ما همکاری نکرد و من به‌شخصه حق خروج از کشور ندارم. ستاد کل هم گفته باید کارت پایان خدمت ما را بدهند، ولی سازمان نظام وظیفه تا الان هیچ اقدامی نکرده است. شکایت‌های ما به دیوان عدالت اداری آن قدر زیاد بوده که رئیس دیوان با وزیر آموزش و پرورش جلسه گذاشته، ولی آن هم نتیجه نداشته است. ما فکر می‌کنیم شاید از ریزش این نیروهای جوان در آموزش و پرورش نگران هستند؛ در حالی که می‌دانم شاید به تعداد خیلی کم بعد از دریافت کارت خود از این سازمان بیرون بروند و مابقی می‌خواهند معلم بمانند. خیلی از ما برای دریافت وام بانکی یا شرکت در آزمون‌های مختلف به کارت پایان خدمت نیاز داریم، به همین دلیل با مشکلات زیادی مواجه شده‌ایم.»

باید فرم اعزام به خدمت پر کنیم

یکی دیگر از این جوان‌ها که شرایط مشابه دیگر معترضان را دارد، توضیح می‌دهد: «اردیبهشت امسال، وقتی جمعی از ما مقابل وزارت آموزش و پرورش تجمع کرده بودیم، آقای فرهادی، معاون وزیر آمد و گفت فقط ورودی‌های ۹۱ و ۹۲ معاف از دوره آموزشی هستند و اسامی برای صدور کارت به نظام وظیفه ارسال خواهد شد. من همان موقع گفتم این وقت‌کشی است؛ طبق آیین‌نامه اجرائی، وزارت آموزش و پرورش موظف بود سالی دو بار اسامی ما را به نظام وظیفه اعلام کند، اما حالا بعد از ۱۰ سال تازه یادشان افتاده است. وزارتخانه با تأخیر چندساله، در اقدامی نمایشی، سامانه‌ای طراحی کرده و از معلمان خواسته اطلاعات خود را ثبت کنند. مگر ما پرونده پرسنلی نداریم؟ مگر وزارتخانه آمار ما را ندارد؟ این کارها فقط اتلاف وقت است. جالب اینکه همان روزی که گفتند فهرست را فرستاده‌اند، من شخصاً در وزارتخانه حضور داشتم و دیدم اسمم در فهرست نیست. تا ظهر پیگیری کردم اما هیچ‌کس مسئولیت اشتباه را قبول نکرد». طبق گفته‌های این جوان درباره ابهام در روند رسیدگی به وضعیت آنها، اخیراً پیامکی برای آنها ارسال شده که باید به دفتر پلیس+۱۰ مراجعه و فرم اعزام به خدمت پر کنند، اما «هر بار که مراجعه می‌کنیم، کسی اطلاع ندارد. هیچ‌کس مسئولیت نمی‌پذیرد».

بسیاری از فارغ التحصیلان کارشناسی دانشگاه فرهنگیان و تربیت دبیر شهید رجایی می‌گویند برایشان پیامک اعزام به سربازی فرستاده شده، در حالی که آنها هشت سال سربازمعلم بودند

خبرهای روز

فراخوان سازمان نظام پزشکی برای کمک در حوادث غیرمترقبه

معاونت اجتماعی و امور مجلس سازمان نظام پزشکی در فراخوانی از داوطلبان خدمت در حوادث غیرمترقبه دعوت به همکاری کرده است. در این فراخوان آمده است: «اگر شما هم عضو خانواده بزرگ نظام پزشکی هستید و تمایل دارید در بحران‌های این مرز و بوم به میدان بیایید، کافی است آمادگی خود را با ثبت‌نام در پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان نظام پزشکی جمهوری اسلامی ایران اعلام کنید؛ یعنی به قسمت پرتال فردی پزشک رفته و روی قسمت خدمات من و روی قسمت حوادث غیرمترقبه ضربه بزنید و با پرکردن فرم مخصوص، به جمع داوطلبان خدمت‌رسانی در حوادث غیرمترقبه بپیوندید.»

نوسازی تاکسی‌های «ون»

ایسنا: مدیرعامل سازمان تاکسی‌رانی شهر تهران از انعقاد قرارداد ساخت دو هزار دستگاه ون خبر داد. شادی مالکی با اشاره به تأکید شهردار تهران درباره نوسازی تاکسی‌ها به‌ویژه ون‌های فرسوده، گفت: «درحال‌حاضر، فرایند نوسازی تاکسی‌ها، به‌ویژه تاکسی ون‌های وزارت کشور در اولویت واگذاری است. به‌گونه‌ای که از میان ۲۵۲ دستگاه ون ارائه‌شده، فراخوانی صادر کردیم که ۱۱۷ دستگاه متقاضی داشتند و اکنون در مرحله انعقاد قرارداد هستیم. به محض نهایی‌شدن قرارداد سری اول، فراخوان مجدد برای واگذاری باقی دستگاه‌ها اعلام خواهد شد.» مالکی افزود: «هم‌زمان قراردادی با یکی از شرکت‌های خودروساز داخلی برای تأمین دو هزار دستگاه ون معتقد کردیم که ۲۰۰ دستگاه آن در اولویت تحویل قرار دارد و مابقی نیز به مرور تا سال آینده تأمین خواهد شد.» او با بیان اینکه هم از طریق ساماندهی ون‌های وزارت کشور و هم قرارداد خرید ون‌های جدید تعداد چشمگیری از ون‌ها نوسازی می‌شوند، تأکید کرد: «با توجه به اینکه بیش از ۹۰ درصد ناوگان تاکسی تهران فرسوده است، نوسازی آن نیازمند پیگیری جدی است که با توجه به دستور مستقیم شهردار تهران برای نوسازی تاکسی‌ها، تمام تلاش خود را به کار می‌بریم که تا پایان سال جاری این هدف تحقق یابد». مدیرعامل سازمان تاکسی‌رانی شهر تهران را ادامه با اشاره به قیمت بالای ون‌ها ادامه داد: «برای تسهیل خرید تاکسی‌های جدید، به رانندگان تسهیلات ۸۰۰ میلیون‌تومانی و برای ون‌های داخلی نیز وام یک میلیاردتومانی اختصاص داده شده است تا روند نوسازی با سرعت بیشتری انجام شود».

طرح «پرستار پیگیر» برای ۱۵ بیماری مزمن

ایسنا:معاون پرستاری وزارت بهداشت از تعریف تعرفه مستقل برای دورپرستاری در قالب طرح پرستار پیگیر در سال آینده خبر داد. عباس عبادی، درباره آخرین وضعیت اجرای دورپرستاری گفت: «این‌نامه دورپرستاری به موازات آیین‌نامه دورآپزشکی در حال پراشش و اصلاح است. دورپرستاری برای نخستین‌بار در سال جاری به‌عنوان بخشی از تعرفه‌های دفتر مشاوره پرستاری و مراقبت در منزل پیش‌بینی شده است. هم‌وطنان می‌توانند با دفاتر مشاوره پرستاری به صورت تلفنی تماس داشته باشند و خدمات مشاوره‌ای را بدون نیاز مراجعه پرستار به منزل، دریافت کنند.» او با بیان اینکه تعرفه‌ای برای ارائه مشاوره تلفنی پرستارن در نظر گرفته شده، افزود: «معاونت پرستاری وزارت بهداشت در نظر داشت که برای طرح «پرستار پیگیر» که به نحوی دورپرستاری به حساب می‌آید، تعرفه‌ای در نظر بگیرد. شرایط به نحوی بود که امکان تعریف تعرفه مهیا نشد. معاونت پرستاری وزارت بهداشت در نظر دارد که دورپرستاری در قالب طرح پرستار پیگیر در سال ۱۴۰۵ تعرفه‌ای مستقل داشته باشد. دورپرستاری در قالب پرستار پیگیر می‌تواند به ارزان‌سازی خدمات سلامت و در دسترس بودن آن بسیار کمک کند». عبادی درباره طرح پرستار پیگیر نیز توضیح داد: «طرح پرستار پیگیر در ۹۰۰ بیمارستان کشور اجرا می‌شود که در ارتباط با ۱۵ بیماری مزمن پرمراجعه است. بیماری‌هایی که به ۱۵ بیماری تحت پوشش پرستار پیگیر مبتلا هستند، به مدت یک ماه و در برخی موارد تا یک سال به صورت تلفنی تحت مراقبت قرار می‌گیرند.»