

دریچه

جزئیات اجرای طرح نوازش شیر خواران بهزیستی

● سازمان بهزیستی کشور امسال برای نخستین‌بار طرح آزمایشی «نوازش» را با هدف رشد روانی و عاطفی فرزندان زیر یک سال ساکن در شیرخوارگاه‌ها از شیرخوارگاه شهید ترکمانی شهر تهران آغاز کرد؛ در طرح آزمایشی نوازش، از داوطلبان به عنوان مراقبان رایگان برای جبران خلأ عاطفی شیرخوارکان زیر یک سال استفاده می‌شود و داوطلبان برای جذب در این طرح آزمایشی، باید تاهل و تجربه فرزندپوری و حداقل ۲۸ و حداکثر ۵۰ سال داشته باشند. حبیب‌الله مسعودی‌فرید، معاون امور اجتماعی سازمان بهزیستی کشور، علت اجرایی‌شدن طرح نوازش را کمبود نیرو انسانی در مراکز بهزیستی دانست و اظهار کرد: درحال‌حاضر بهزیستی به دلیل کمبود نیروی مددکاری (مادریارها) در مراکز نگهداری و با توجه به آنکه از نظر اصولی صحیح است به ازای هر حداکثر شش کودک، یک مربی در مراکز وجود داشته باشد، اما این رقم در مراکز بهزیستی در مقابل هر ۱۲ کودک یک مربی است، طرح نوازش را به منظور استفاده از نیروی داوطلب و به منظور حل کمبود نیروی انسانی موجود در مراکز آغاز کرد. فرید تصریح کرد: محدودیت‌های استخدامی موجود باعث کمبود نیروی انسانی؛ به‌ویژه در شیرخوارگاه‌ها شده و در این راستا نیز در مکاتبات بسیار زیاد با سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی در چند سال گذشته، سعی در حل این مشکل داشته‌ایم.

نصب نقشه‌های بریل در اتوبوس‌های BRT

● **ایستا:** مدیرعامل شرکت واحد شهرداری تهران از نصب تابلوهای مسیریاب با خط بریل در ایستگاه‌های اتوبوس خبر داد.
بیمان سندیجی در این‌باره گفت: پس از بازدید مسئولان از خطوط اتوبوس‌رانی کشورهای اروپایی، برآن شدیم دسترسی آسان‌تری برای نابینایان در راستای استفاده حداکثری از این خطوط ایجاد کنیم. وی افزود: در این راستا مقرر شد نقشه خطوط مسیر در داخل اتوبوس و ایستگاه‌های BRT به خط بریل نصب شود. وی افزود: این مهم برای اولین‌بار در خط یک BRT رخ می‌دهد و کمک‌ما اسحای مشکلات و حل آن به سایر خطوط تسری می‌یابد. سندیجی همچنین از نصب دستگاه صوتی اعلام‌کننده نام ایستگاه‌ها در داخل اتوبوس‌های BRT خبر داد و گفت: از این پس اتوبوس‌ها نیز به مانند مترو به سیستم صوتی اعلام‌کننده نام ایستگاه مجهز می‌شوند تا نابینایان بهتر بتوانند مسیر خود را انتخاب کنند.

قطع درختان در سعدآباد

● **فارس:** فرمانده یگان حفاظت میراث فرهنگی درباره قطع ۱۴ اصله درخت در کاخ سعدآباد گفت: شدیداً این موضوع را پیگیری می‌کنیم و افراد متخلف را به مراجع قضائی تحویل می‌دهیم.
سرهنگ محمد کرلیایی درباره قطع ۱۴ اصله درخت در مجموعه تاریخی سعدآباد اظهار کرد: این موضوع به وسیله یگان حفاظت میراث فرهنگی در دست پیگیری است و با جدیت آن را در دستور کار داریم تا با افرادی که در این زمینه متخلف بوده‌اند برخورد شود. به گفته سرهنگ کرلیایی قطع این درختان در ساعت غیراداری و در قالب یک اقدام عمرانی انجام شده است. درختان قطع‌شده در مجموعه تاریخی سعدآباد سمت در ورودی دریند است.

مهلت ۱۰ روزه به خودروهای دودزا

● **مهر:** رئیس مرکز اطلاع‌رسانی پلیس راهور تهران بزرگ گفت: خودروهای دودزایی که از سوی پلیس راهور به تعمیرگاه منتقل می‌شوند، فقط ۱۰ روز برای رفع نقص فرصت دارند. سرهنگ مراد مرادی افزود: خودروهای دودزایی که در سطح شهر به وسیله پلیس راهور متوقف می‌شوند و پلاک تعمیری اخذ می‌کنند، تنها ۱۰ روز برای رفع نقص فرصت دارند. وی افزود: رانندگان این خودروها چنانچه حداکثر در ۱۰ روز برای رفع نقص به تعمیرگاه مراجعه نکنند، تردد آنها غیرمجاز است.

برگزاری دوره‌های آموزشی برای مرزبانان

● **ایلنا:** معاون تربیت و آموزش فرماندهی مرزبانی ناجا از برگزاری سومین دوره کارگاه آموزشی «کوثر ۹۴» در استان سیستان‌وبلوچستان خبر داد و گفت: این دوره‌های آموزشی با هدف ارتقای توانمندیه‌های علمی و مهارتی مرزبانان برگزار می‌شود. سردار «عیقوبی» هدف از برگزاری این دوره را ارتقای دانش و مهارت کارکنان و به‌زوربودن نیروهای مرزبانی، کاهش آسیب‌پذیری و افزایش آمادگی عملیاتی برشمرد. وی افزود: براساس دستورالعمل کارگاه جهادی تربیت و آموزش ناجا و نیازسنجی آموزشی انجام شده و طرح اجرای دوره‌های آموزشی «کوثر ۹۴» متناسب با تهدیدات منطقه‌ای تهیه و پس از تأیید فرمانده محترم ناجا در دستور کار مرزبانی قرار گرفت. معاون سومین دوره این طرح که در هشت استان معین پیش‌بینی شده، با حضور فرماندهان گروهان‌های مرزی، یگان‌های تک‌اوری، گروهان‌های احتیاط، پاسگاه‌های مرزی، پست‌های کنترل و دسته‌های رزمی استان سیستان‌وبلوچستان برگزار شد. وی مطرح کرد: شرکت‌کنندگان در این دوره آموزش، جدیدترین خدمش‌ها و سیاست‌های اجرایی را دریافت کردند.

معصومه اصغری: اسناد حسابرسی سال ۹۲ شرکت بهره‌برداری مترو تهران نشان می‌دهد «هزینه‌های پرسنلی حدود هزار و ۲۰۰ میلیارد ریال افزایش داشته است و این خود نشان از افزایش حدود ۶۰درصدی هزینه‌ها نسبت به سال ۹۱ دارد. این انحراف شدید از بودجه در حسابرسی به دلیل افزایش استخدام دو هزار و ۷۱۵ نفری بدون مجوز و برنامه سازمان تنها در این سال اعلام شده است». این اسناد حسابرسی همان شهادی است که در مورد بسیاری از اخبار تأییدنشده از غیب می‌رسد و راه را برای بیان بسیاری از تخلفات یا به بیان شهردار تهران «اشتباهات مدیریتی و اداری» باز می‌گذارد. خبر اولیه درباره این استخدام‌ها در شرکت بهره‌برداری مترو تهران ابتدا به صورت تأیید‌نشده شنیده شد، اما در ادامه، اسناد حسابرسی از تأیید آن حکایت داشت.

«شرق» در جریان بررسی پرونده‌ای در شرکت بهره‌برداری مترو تهران به اخبار و جزئیاتی از روند کار این مجموعه در دوره مدیریت منتهی به سال ۹۲ رسید که بسیاری از آنها قابل‌اثبات نبودند و قاعدتاً امکان انتشار هم نداشتند اما پیگیری ادامه پیدا کرد تا به منابع جدیدی رسید. این اخبار حاکی از ورود و به‌کارگیری جمع زیادی از افراد بدون تخصص در مسئولیت‌های مهم و استخدام تعداد قابل‌توجهی از آنها در بخش‌های مختلف بود. از سوی دیگر گفته می‌شد تعداد زیادی از این نیروهای بدون مجوز استخدام‌شده را زنان تشکیل می‌دهند و حالا یکی از معضلات اصلی، محل به‌کارگیری این نیروها به‌خصوص زنان در این شرکت عملیاتی است. ذکر این نکته در همین ابتدا لازم است که شرکت بهره‌برداری مترو تهران به عنوان یک شرکت بهره‌بردار از زمان افتتاح یک ایستگاه یا خط مترو را با بررسی آمادگی بخش‌های مختلف این تحویل می‌گیرد و نیروهای خود را مستقر می‌کند. به همین دلیل گسترش این مجموعه مستقیماً با روند و شدت کار در بخش هلدینگ و توسعه مترو ارتباط دارد. از آنجایی که در دو سال گذشته فقط ۱۴ ایستگاه از ۲۸ ایستگاه خط سه مترو تهران، که باید تا پایان سال ۹۴ کامل بهره‌برداری می‌شدند، بهره‌برداری شده‌اند، پس شرکت بهره‌برداری هم فضای جدید برای به‌کارگیری نیروهای جدید نداشته است. این شرکت در سال‌های گذشته توسط جعفر ربیعی مدیریت می‌شد و با تغییرات به‌وجودآمده در مترو تهران توسط شهردار تهران، شرکت بهره‌برداری هم دچار تحول شد و علی‌محمد

۲۷۱۵ نفری که در مترو بدون کار حقوق می‌گیرند



قلی‌ها، خرداد ۹۰ بدون داشتن سابقه‌ای در مترو از «سایاپرس» به شرکت بهره‌برداری مترو آمد و دو سال منتهی به انتخابات سال ۹۲ مسئولیتی در شرکت را بر عهده داشت. همان زمان، حضور وی در این مجموعه حواشی زیادی داشت که یکی از آنها نسبت خانوادگی و رفاقت نزدیک او و دوستانش با جمعی از مداحان معروف در رسانه‌ها و بازشدن پای تعدادی از آنها در مترو بود. این رفاقت و تعامل چندان هم بدون حاشیه نبود و بارها درباره کمک‌های این شرکت به مراسم‌ها و جمععات و برنامه‌های مختلف مذهبی و مناسبتی به‌ویژه در نزدیکی انتخابات ۹۲ خبرهایی درز می‌کرد.

قلی‌ها از همان ابتدا تغییراتی در مجموعه مدیریتی شرکت بهره‌برداری ایجاد می‌کند؛ فرد جوانی را به عنوان معاون پشتیبانی به کار می‌گیرد که در تمام این دو سال بخش قابل‌توجه اقدامات حوزه مدیرعامل را او انجام می‌دهد. مدیر «روابط عمومی» را به عنوان «مدیر منابع انسانی» انتخاب می‌کند و در ادامه فردی با تحصیلات حوزوی را مسئول بخش‌های تجاری مترو می‌کند. پیگیری‌ها برای این گزارش و نشست پای صحبت کارکنان بهره‌برداری مترو که با ذکر نامشان امتناع می‌کنند، حکایت آن دارد که درخواست استخدام در کیسه‌ای جمع و افرادی بدون تخصص و بدون بررسی صلاحیت و آزمون استخدامی، یکباره استخدام می‌شدند. اشکالات در روند کار عملیاتی شرکت و نیز تعداد قابل‌توجه استخدام‌ها به نحوی بوده که محسن نایی، مدیر فعلی مترو، در زمان

دلیل صدور یک بخشنامه با دبیر شورای هماهنگی مبارزه با مواد مخدر استان تهران مطرح شد

بخش‌نامه‌ای برای ممنوعیت ورود خبرنگاران به شفق

خبرهایی از شفق را به گوش خبرنگاران می‌رساند. متن نامه ارسال‌شده به «شرق» به این شرح است: با توجه به حساسیت بحث نگهداری معتادان متجاهر و به‌منظور جلوگیری از انتشار هرگونه اخبار متناقض، خواهشمند است از ورود و پذیرش افراد غیرمسئول و همچنین ارباب رسانه به مراکز تحت پوشش اکیدا خودداری کنند. بدیهی است در مواقع لزوم مراتب پس از هماهنگی با سایر دستگاه‌های مسئول کتبا به آن انجمن ابلاغ خواهد شد. سؤال اساسی اینجاست، اگر وضعیت این کمپ‌ها خوب است، اگر همه چیز بر وفق مراد است، چرا باید از ورود خبرنگاران جلوگیری شود، به چه دلیل هیچ خبرنگاری حق ورود به کمپ را نداشته و از ورود به تمامی کمپ‌های میان‌مدت جلوگیری می‌شود؟ این سؤالی بود که از محمدرضا آذرینا، دبیر شورای هماهنگی مبارزه با مواد مخدر استان تهران که امضای وی پایین این بخش‌نامه بود، پرسیده شد. آذرینا با دقت و آرامش در گفت‌وگویی کوتاه به سؤال خبرنگار «شرق» پاسخ داد و اظهار کرد: «تحلیل من این است که این اخبار ضد و نقیض از جانب کسانی است که سه سال قبل، این مرکز تحت نظر آنها بوده و آن زمان مرکز را با هزینه هر نفر ۱۴ هزار تومان در روز اداره می‌کردند. مبلغی که به نسبت امروز بالا بود، درحالی‌که امروز این مرکز با مبلغ ۹ هزار و ۸۰۰ تومان برای هر نفر در روز اداره می‌شود. آن‌ها می‌خواستند مرکز در انحصار خودشان باشد و از آن کاسی می‌کردند. امروز این مرکز به‌عنوان اولین مرکز زنان استان تهران، زیر نظر نماینده ویژه دادستان تهران اداره می‌شود و مسئولیت کلی آن را راهدانزای و دایر تا

رضایی‌بابادی مدیرعامل کانون جهانگردی و اتومبیل‌رانی شد

به بعد از آن، به‌عنوان اولین استاندار خراسان جنوبی در دولت اصلاحات مشغول به کار شد. آیین تودیع‌ومعارفه مدیران عامل سابق و جدید کانون جهانگردی و اتومبیل‌رانی جمهوری اسلامی ایران، روز یکشنبه با حضور اعضای هیأت‌مدیره و برخی از معاونان و مدیران سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری برگزار شد. در این مراسم از زحمات و تلاش‌های ابوالقاسم ابرچی به‌عنوان مدیرعامل پیشین، تقدیر و تشکر و در ادامه ابراهیم رضایی‌بابادی به‌عنوان مدیرعامل جدید کانون معرفی شد. در این آیین مرتضی حاجی، رئیس هیأت‌مدیره کانون در سخنانی به تشریح اهم فعالیت‌های صورت‌گرفته در دو سال گذشته اشاره و اضافه‌شدن بحث‌هایی چون ایمنی تردد در جاده‌ها، تبدیل کاروانسراهای تاریخی به مراکز پذیرایی و گردشگری، آموزش رانندگان

جامعه

حضور دارند و بسیاری از آنها مشغول به کار نیستند اما حقوق می‌گیرند. شهرداری به ما گفته به محض اینکه مسیر جدیدی در مترو بازگشایی شود، آنها هم مستقر می‌شوند». وی در پاسخ به این سؤال که با این کار در واقع مهر تأیید بر یک روند غلط می‌گذارید و این بار اضافی سال‌ها تحمیل می‌شود، گفت: «بله، اما چاره‌ای نیست».

محسن سرخو، یکی دیگر از اعضای کمیسیون حمل‌ونقل و ترافیک شورااست. او هم تا قبل از حسابرسی، خبری از این اتفاقات در شرکت بهره‌برداری نداشت‌ه و به «شرق» می‌گوید: «اخیرا چند جلسه درباره شرکت بهره‌برداری داشته‌ایم و گزارش‌های مختلفی در مورد این شرکت به ما رسیده که یکی از مهم‌ترین آنها استخدام‌های بی‌رویه است. این شرکت برخلاف برنامه خود، مازاد نیرو دارد و حالا به این فکر افتاده‌اند که برای آنها کاری را در نظر بگیرند. اخیرا اعلام شده می‌خواهند در بهره‌برداری خطوط جدید از این نیروهای مازاد استفاده کنند. مسئله اینجاست که این افراد استخدام شده‌اند و نمی‌شود کار دیگری درباره آنها صورت داد».

در گزارش حسابرسی شرکت بهره‌برداری مترو تهران در سال ۹۲ که چندی‌پیش بخش‌هایی از آن همراه با موارد دیگری از تخلف در شرکت‌های زیرمجموعه شهرداری تهران در صحن علنی شورای شهر تهران قرائت شده، آمده است: «حدود ۴۰۰ میلیارد ریال بابت تأمین بخشی از نیروی انسانی به شرکت «بیمان مرو» پرداخت شده که بالاسری بسیار بالایی دارد و مشخص نیست چرا از شرکت‌های هم‌گروه در شهرداری، تأمین نیرو نشده است». ذکر این مسئله هم حائز اهمیت است که شرکت بهره‌برداری مترو تهران از سال‌ها قبل برای جذب نیروهای خود اقدام به برگزاری آزمون استخدامی می‌کرد و همین حالا با جست‌وجویی ساده می‌توانید در جریان این آزمون قرار بگیرید. اینکه چرا باید ده‌هزار و ۷۱۵ نیروی زن و مرد در سال ۹۲ (سال انتخابات) بدون آزمون استخدامی و با روندی بسیار مشکلی به یک شرکت اضافه شوند، سؤال قابل‌توجهی است که ما تنها امکان طرح آن را داریم، البته این مطلب را هم باید اضافه کرد که ماموریت مدیرعامل وقت شرکت بهره‌برداری در زمان این تخلف، اواخر سال ۹۲ در این شرکت تمام شد و حالا او مدیر یک مجموعه تخصصی یعنی شرکت «واکن‌سازی تهران» است.

دلیل صدور یک بخشنامه با دبیر شورای هماهنگی مبارزه با مواد مخدر استان تهران مطرح شد

بخش‌نامه‌ای برای ممنوعیت ورود خبرنگاران به شفق

خانواده ۵۰ نفر از این افراد شناسایی شده و آنها حاضر هستند این افراد را دوباره پذیرا شوند و بعد از طول دوره درمان به خانه بازگردند و بقیه این افراد در مراکز یا نام بهاران مستقر خواهند شد و بازتوانی روی آنها انجام می‌شود. من به‌جد می‌گویم ما در مرکز شفق نارضایتی در حد اندکی داریم. تیم پزشکی و مددکاری در این مرکز مستقر است و تمام تأسیسات به‌روز شده و آموزش‌های لازم برای بازتوانی به آنها داده می‌شود. نگذاریم هرکسی که می‌خواهد به بازدید این مراکز برود، باید از دادستانی کسب مجوز کند. خانم خاکی هم به‌عنوان نماینده امور زنان، مرتب به این مرکز سرکشی می‌کنند. همین امروز مددکار شهرداری را بدون مجوز دادستانی راه ندادند و اجازه ملاقات با مدجو به وی داده نشد. تا این‌س هماهنگی انجام شود، کمی زمان بر است. ما یک بنایی گذاشتیم و حتی اگر این بنا بد باشد، از بی‌قانونی بهتر است». دبیر شورای هماهنگی مبارزه با مواد مخدر استان تهران خاطرنشان کرد: «مجموعه‌های مسئول در بحث تنویر افکار عمومی برای بازدید از این مراکز، به ما اعلام کنند و ما برای آنها مجوز اخذ خواهیم کرد. اما از ورود بدون مجوز افراد جلوگیری خواهیم کرد. ما در تهران ۸۷ مرکز مشابه شفق داریم اما با ظرفیت کمتر. درحال‌حاضر حدود چهار هزار معتاد مرد تحت درمان در این مراکز، مشغول سیری‌کردن دوران ترک اعتیاد هستند. اما در مراکز آقایان این محدودیت‌ها برای اعمال نمی‌کنیم. اما از این بخش به‌شدت مراقبت می‌کنیم». وی با تذکیز بشایعه خودکشی در کمپ شفق تأکید کرد: «هیچ شرایطی برای پرت‌شدن از پنجره‌ها وجود ندارد، این افراد در طبقه اول نگهداری می‌شوند. صحبت‌کردن در این موارد بسیار ساده است. روز گذشته آخرین‌باری بود که به این مرکز سر زدم و شرایط مساعد بود.

اما این همه قصه نیست. برخی از مسئولان مراکز مردم‌نهاد، از همین ۸۷ مرکزی که دبیر شورای هماهنگی مبارزه با مواد مخدر استان تهران از آن نام می‌برد، نظر دیگری دارند. زمان کوتاهی به بازگشت آنها باقی مانده، باید دید کمپ شفق از این امتحان سربلند بیرون خواهد آمد یا زنان پس از پیاده‌شدن از سرویسشان به اولین پاتوقشان سر می‌زنند و با ولع بیشتری به پایبی که دو هزار تومان خریده‌اند، پک می‌زنند.

رضایی‌بابادی مدیرعامل کانون جهانگردی و اتومبیل‌رانی شد

خودروهای سنگین و... را باعث معرفی بهینه کانون در مجامع داخلی و خارجی ارزیابی کرد. رحمانی‌موجد، معاون گردشگری و سمیع‌الله حسینی‌مکارم، معاون توسعه مدیریت نیز از دیگر سخنرانان این مراسم بودند که ضمن تأکید بر نقش کانون در توسعه صنعت گردشگری در ارتباط با هم‌افزایی کانون با برنامه‌های توسعه گردشگری، صنایع دستی و میراث فرهنگی کشور تأکید کردند. ابراهیم رضایی‌بابادی، مدیرعامل جدید کانون نیز با اشاره به اینکه برنامه‌های تشریح‌شده از اهمیت زیادی برخوردار هستند، ابراز امیدواری کرد تا با همکاری تمام مسئولان سازمان و مدیران کانون، برنامه‌های در دست اجرا توسعه یافته و سرفصل‌های جدیدی در توسعه برنامه‌ها ازجمله گسترش بحث ایمنی راه‌ها و افزایش خدمات گردشگری به فهرست اولویت‌های کانون افزوده شود.

ادامه از صفحه ۱۶

تجمع بیمه‌ها در وزارت بهداشت پاک‌کردن صورت‌مسئله است

درواقع از یک طرف وجوهی را دریافت می‌کند و از طرفی وجوهی را در اختیار می‌گذارد، اما سازمان تأمین اجتماعی یک سوم وجوهی که برای بیمه می‌گیرد را باید خرج درمان کند و باقی را در مسیر سرمایه‌گذاری و پرداخت تعهدات بلندمدت خود قرار دهد. این سؤال مطرح است که با این اوصاف، سازمان تأمین اجتماعی باید همچنان به درمان مستقیم خود دامن بزند و گسترش دهد؟ این سازمان در چه سطوحی باید تولیدکننده درمان باشد که منویل بخش‌های دیگر درمانی را خنثی کند و از حالت انحصار بیرون کند؟ یا نه، به صرف آن سازمان و بیمه‌شدگانش است که خریدار درمان باشد و بیمه‌شدگان را تحت پوشش بیمه مکمل قرار دهد؟ درحال حاضر سازمان تأمین اجتماعی در حوزه بیمه‌ای یعنی شعب تأمین اجتماعی خود، بین ۲۰ تا ۲۲ هزار کارمند دارد، درحالی‌که در حوزه درمانی بیش از ۴۵ هزار نفر کارمند دارد. آیا مصلحت است که این سازمان، درمان مستقیم خود را گسترش دهد؟ تا کجا باید گسترش دهد؟ ما تجربه‌های تلخی در این حوزه داریم، امروز با وجود همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در طرح تحول سلامت، فشار زیادی به این مجموعه آمده و سازمان تأمین اجتماعی برای پرداخت حقوق مستمری‌بگیران خود دچار مشکل شد و به نظر می‌رسد متوسل به اخذ وام شده و از طرفی بر «شستا» فشار می‌آورد تا از سود کسب‌شده به این سازمان، مبلغی را دریافت کند تا بتواند امورات جاری خود را بگذراند.

■ اما این مشکل خیلی نمی‌تواند ادامه پیدا کند.

در این شرایط، اینکه سازمان تأمین اجتماعی فقط خریدار درمان باشد و از تولید درمان دست بردارد، یا اینکه بیمه‌ها تجمع شوند و حق بیمه‌ها به سازمان بیمه سلامت پرداخت شود و بعد سازمان بیمه سلامت درمانی یکسانی ارائه دهد و مراکز سازمان تأمین اجتماعی فروشنده درمان بیمه شوند، باید مورد بررسی قرار گیرد. اکنون در درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی رضایتمندی خوبی وجود دارد، اما آیا باید به این روند ادامه دهیم؟ در ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی، سقفی برای درمان کارگران و خانواده‌های آنها وجود ندارد. آیا این مسئله در حال اجراست؟ بهتر آن است که این سازمان مانند دیگر بخش‌ها، درمان را خریداری کند و مابقی درآمد خود را معطوف به شکل‌دادن بیمه‌های مکمل قوی کند تا بتواند به‌خوبی از نیروهای کار و مستمری‌بگیرانش حمایت کند؟ باید به همه این گزینه‌ها اندیشید و به راه‌حل مناسب رسید.

■ اما این اوصاف، از دیدگاه شما نگاه به بیمه درمانی باید به چه نحو باشد؟

پیشنهاد من این است که فضایی کارشناسی شکل گیرد و واقعیت‌ها را مورد بررسی قرار دهند. بررسی شود درمان‌های مستقیم صورت‌گرفته از سوی سازمان تأمین اجتماعی، تا چه اندازه با استانداردها مطابقت دارد و خرید درمان چقدر برای این سازمان ضرورت دارد. رضایتمندی بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران را نیز در کنار آن قرار دهیم و در یک فضای به دور از احساس و جنجال، این مسئله را بررسی کنیم و نتیجه آن هر چه شد به‌عنوان نظر کارشناسی در هیات دولت مطرح شود، زیرا تا هیات دولت تصویب نکند، ماده ۳۸ قانون برنامه پنجم اجرائی نخواهد شد.

لزوم توجه به اکوسیستم جهانی «آشوراده و تالاب میانکاله»

در این میان اما کمتر تالابی در ایران از مدیریت شایسته محیط‌زیستی برخوردار است. در حقیقت سوءمدیریت محیط‌زیستی زمانی به بیشینه می‌رسد که استفاده از تالاب بدون آگاهی از ظرفیت برد و توان اکولوژیک آن باشد. بی‌تردید عامل مخرب انسانی در نابودی آشوراده و تالاب میانکاله نقش اصلی را ایفا می‌کند که از آن میان می‌توان موارد زیر را بر شمرد: رعایت‌نکردن حریم طبیعی، تخریب پوشش گیاهی، شکار و صید غیرمجاز و اجرای طرح‌های عمرانی توسعه‌ای ناپایدار.

با توجه به اینکه فهرست مونترلو، آن‌دسته از تالاب‌های جهانی ثبت‌شده در معاهده رامسر را دربرمی‌گیرد که با خطر نابودی روبه‌رو هستند، مرور شرایط ثبت یک تالاب در این فهرست نشان می‌دهد تقریباً تمامی تالاب‌های غیرساحلی و غیرمصنوعی کشور باید در این فهرست قرار گیرند.

تلاش برای اجرای طرح‌های موسوم به گردشگری شکی به جا نمی‌گذارد که آشوراده و میانکاله هم کاندیدای اصلی پیوستن به تالاب‌های بین‌المللی ثبت‌شده در معرض تهدید و تغییرات شدید اکولوژیک فهرست مونترلو خواهند بود.

اما آیا تشکل‌های «مردم‌نهاد» پاسدار میراث طبیعی نسل‌های ایرانی با اجازه خواهند داد نام آشوراده و تالاب میانکاله نیز بعد از فهرست «شورگل، یادگارلو و درگه سنگی»، «مجموعه تالاب انزلی»، «شادگان، خورالامیه و خورموسی»، «نیریز و کمیجان»، «آنتهای جنوبی هامون بوزگ» و «هامون صابری و هامون هیرمند» به عنوان تالاب‌های تخریب‌شده و در معرض تغییرات اکولوژیک فهرست «مونترلو» قرار گیرد؟