

«تکاپو» از ۲ هفته دیگر اجرامی شود

● یک مقام مسئول از ابلاغ دستورالعمل طرح «توسعه رسته‌های منتخب اشتغال» به استان‌ها از سوی وزیر کار خبر داد و گفت: تا دو هفته آینده این طرح در کشور اجرا می‌شود. رضا تازیکی، مدیر ملی طرح توسعه کسب‌وکار و اشتغال پایدار (تکاپو)، در گفت‌وگو با مهر، با تشریح آخرین وضعیت اجرای طرح توسعه کسب‌وکار و اشتغال پایدار (تکاپو) به‌عنوان یکی از طرح‌های اشتغال‌زای دولت، گفت: این طرح تحت عنوان «توسعه رسته‌های منتخب» در برنامه اشتغال فراگیر ۹۶ دیده شده که دستورالعمل این هفته گذشته از سوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به استان‌ها ابلاغ شد. او با بیان اینکه بر اساس طرح توسعه رسته‌های منتخب، ظرفیت‌های اشتغال متناسب با هر استان و هر منطقه شناسایی شده و برای رشد اشتغال در همان رسته اقدامات لازم انجام می‌شود، افزود: بیش از ۲۰ رسته فعالیت در سراسر کشور شناسایی شده است. این مقام مسئول در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با بیان اینکه برای اجرای طرح توسعه رسته‌های منتخب ۲۰ هزار میلیارد تومان از محل اعتبار بانکی برای پرداخت تسهیلات پیش‌بینی شده است، گفت: در برنامه اشتغال فراگیر، در مجموع اشتغال ۹۷۰ هزار نفر در سال ۹۶ از طریق اجرای چهار طرح «کارروزی ویژه فارغ‌التحصیلان دانشگاهی»، «مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی»، «مشق‌های کارفرمایی» و «توسعه رسته‌های منتخب» هدف‌گذاری شده است. تازیکی درباره سهم اشتغال‌زایی این طرح از ۹۷۰۰ هزار شغل هدف‌گذاری‌شده برای سال ۹۶، گفت: با اجرای طرح توسعه رسته‌های منتخب، بین ۴۰۰ تا ۵۰۰ هزار شغل هدف‌گذاری شده است، که با توجه به مطالعات انجام‌شده روی رسته‌های مختلف، دستیابی به این میزان اشتغال‌زایی ممکن است. مدیر ملی طرح تکاپو با اشاره به تکمیل مطالعات اجرایی طرح گفت: استانداران سراسر کشور در قالب کارگروه اشتغال، رسته‌های در اولویت اشتغال استان خود را به شورای‌عالی اشتغال ارائه دادند و خوشبختانه رسته‌های دارای ظرفیت اشتغال در هر استان مشخص شده است. این مقام مسئول در وزارت کار، رسته پوشاک را یکی از صنایع و ظرفیت‌های اشتغال‌زا عنوان کرد و گفت: در حال‌حاضر در این بخش حدود ۵۰۰ هزار نفر شاغل هستند و با شناسایی ظرفیت این صنعت در چند استان کشور، احتمال رشد صد هزار اشتغال در این بخش وجود دارد. به همین ترتیب در سایر رسته‌های اشتغال‌زا در قالب این طرح، بین ۱۰ تا ۱۵ درصد رشد اشتغال امکان‌پذیر است.

بن خواروبار کارگران امسال باید بیشتر شود

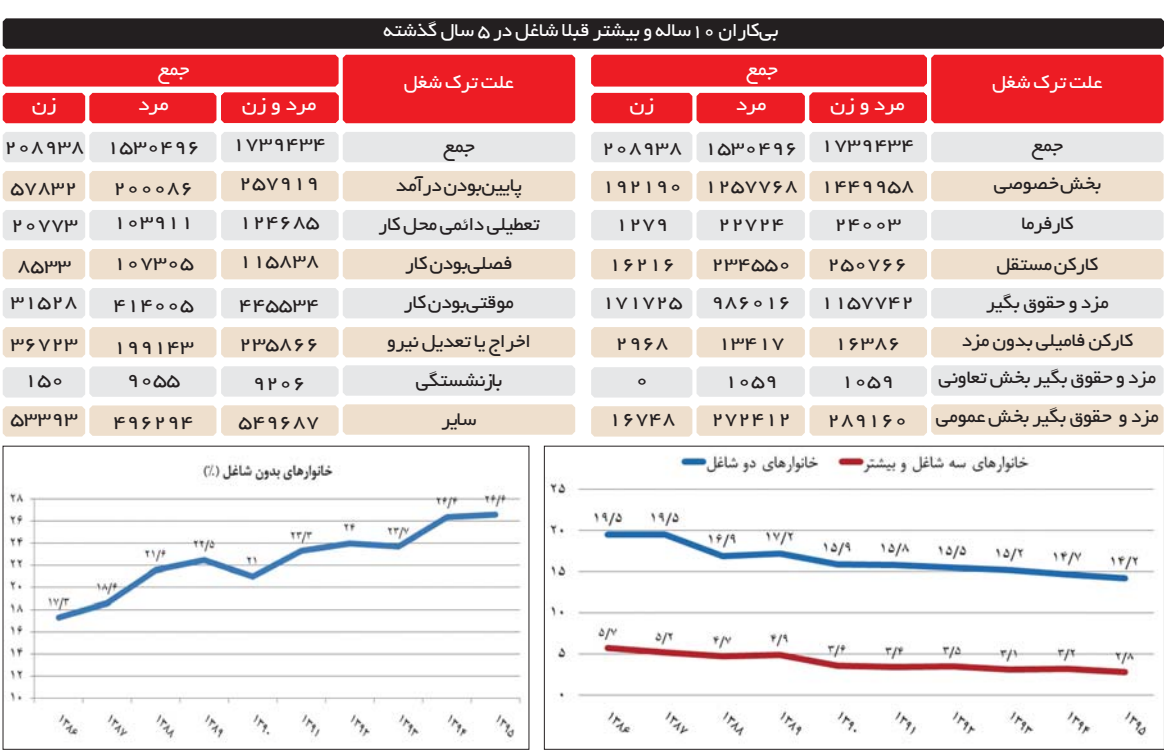
● یک کارشناس بازار کار معتقد است سبب خواروبار کارگران که سه سال است هیچ افزایشی را تجربه نکرده، امسال باید تغییر کند. او تأکید دارد که کارگران از مزایای رفاهی و انگیزشی کارمندان دولت محرومند و شورای‌عالی کار باید مزد منصفانه‌ای برای جامعه کاری در نظر بگیرد. علی‌اکبر سیارمه در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: کارمندان دولت در سال از امکانات مختلفی برای تأمین هزینه‌های زندگی بهره می‌برند، ولی بیشتر حقوق‌بگیران غیردولتی و کارگران از چنین مزایایی محرومند. او با اشاره به دامن‌شدن کمیته دستمزد در شورای‌عالی کار ابراز عقیده کرد و گفت: اگر این کمیته می‌خواهد عملکردش برای دستمزد کارگران و حقوق‌بگیران بخش غیردولتی اثرگذار باشد، لازم است خیلی از فاکتورها را در نظر بگیرد و یکی از اصلی‌ترین فاکتورها، پایین‌آوردن قیمت تمام‌شده تولید است. کارشناس بازار کار افزود: در مقطعی بحث بن کارگری مطرح بود، ولی اکنون دو سال است که رقم سبب خواروبار کارگران تغییری نکرده است، بنابراین کمیته دستمزد شورای‌عالی کار باید به شکل فعالانه از تمام گروه‌ها نظرخواهی کند، شرایط کشور و حداقل‌بگیران را ببیند و هزینه‌های یک خانوار کاری را مدنظر قرار دهد. سیارمه افزود: چند سال قبل هم کارگروه دستمزد با حضور تمام شرکای اجتماعی در شورای‌عالی کار تشکیل شد که موظف بود در طول سال با فراغت بیشتری در مورد مزد واقعی و آئین‌هایی که می‌شود از آنها بهره گرفت، بررسی و تصمیم‌گیری کند. وی متذکر شد: در سال‌های ۱۳۹۳ و ۱۳۹۴ این کارگروه مأموریت یافت تا سبب خواروبار را مدنظر قرار دهد و قیمت برخی اقلام حیاتی و مصرفی کارگران را سبب هزینه ماهانه را محاسبه کند تا مشخص شود دریافتی یک خانوار به طور میانگین چقدر باشد تا بتواند هزینه‌های زندگی را تأمین کند. از طرفی با توجه به پهنآوری کشور، مواد غذایی در نقاط مختلف قیمت‌های گوناگونی داشت که در این راستا پیشنهاد مزد منطقه‌ای هم مطرح شد. این کارشناس بازار کار درعین حال بر ضرورت فعال‌بودن کمیته دستمزد در طول سال تأکید کرد و گفت: این کمیته زمانی دستاورد قابل‌استنادی برای کارگران خواهد داشت که در طول سال فعال باشد و از طبیف‌ها و گروه‌های مختلف برای تعریف حداقل‌های زندگی و تعیین دستمزدی شرافتمندانه نظرخواهی کند.

شرق: نگاهی که به آمارهای بانک مرکزی در سال جاری نشان می‌دهد وضعیت اشتغال در خانوارهای ایرانی در ۱۰سال گذشته، دستخوش تغییراتی جدی شده است. طبق آمار بانک مرکزی، اگرچه سهم خانوارهایی که متکی به درآمد یک نفر شاغل هستند همچنان کمی بیشتر از نصف خانواده‌های ایرانی است (۵۶.۴ درصد) و نسبت به آمار مشابه در ۱۰سال قبل تغییر چندانی را نشان نمی‌دهد (۵۷.۵ درصد در سال ۸۶) اما سهم خانوارهای دو شاغل و سه شاغل و بیشتر از جمعیت ایران کاهش‌ی جدی داشته است. در سال ۱۳۸۶، ۱۹.۵ درصد خانوارهای ایرانی دو نفر و در ۵.۷ درصد خانوارهای ایرانی سه نفر یا بیشتر شاغل بوده‌اند درحالی‌که با روندی محسوس و البته کند در طول این سال‌ها سهم این خانوارها از کل خانوارهای ایرانی به ۱۴.۰ و ۲۰.۸ درصد کاهش پیدا کرده است. از دیگر سو با اتکا به آمار بانک مرکزی سهم خانوارهای بدون شاغل از ۱۷.۳ درصد در سال ۱۳۸۶ به ۲۶.۶ درصد در سال ۱۳۹۵ رسیده است و این بدان معنی است که در حال‌حاضر چیزی نزدیک به ۲۷ خانواده از هر صد خانواده ایرانی هیچ فرد شاغلی ندارند. اگرچه ممکن است قسمتی از این خانوارها دارای درآمدهایی بدون شغل باشند، اما بقینا سهم آنان از این حجم عظیم خانوارهای بدون شاغل چندان قابل توجه نخواهد بود. آیا آمارهای بانک مرکزی قابل اعتماد نیستند یا به‌راستی این سهم بزرگ از جامعه ایران هیچ نان‌آوری در خانه ندارند؟

نان‌آورها منقرض می‌شوند؟

نگاهی به آمارهای مرکز آمار ایران ان نکته دیگری را نیز هویدا می‌کند. طبق آمار سال ۱۳۹۵ مرکز آمار، بیش از یک‌میلیون و ۷۰۰ هزار ایرانی در پنج سال گذشته شغل خود را از دست داده و به جمع بی‌کاران اضافه شده‌اند که سهم زنان از این بین بیش از ۲۰۰ هزار نفر و سهم مردان بیش از یک میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بوده است. حجم عمده بی‌کارشدگان در این پنج سال نیز مزدبگیران و حقوق‌بگیران بوده‌اند و به نظر می‌رسد فشارهای اقتصادی بر بنگاه‌های اقتصادی و به‌تبع آن تعدیل نیروی صورت‌گرفته مهم‌ترین نقش را در ایجاد وضعیت موجود داشته است. یک‌میلیون و ۱۵۷هزارو ۷۲۴ نفر از بی‌کارانی که قبلا شاغل بوده‌اند در واقع حقوق‌بگیرانی بوده‌اند که به هر دلیلی کارشان را از دست داده‌اند. در کنار آن سهم کارکنان مستقل نیز در این بین قابل توجه است. ۲۵۰هزارو ۷۶۶ ایرانی خویش‌فرما در پنج سال گذشته شغل خود را از دست داده‌اند که غالب آنان را مردان تشکیل می‌دهند. نگاهی به گروه‌های عمده بی‌کاران قبلا شاغل نشان می‌دهد بیش از ۴۵۳ هزار کارگر ساده و ۳۵۸ هزار صنعتگر و بیش از ۱۹۰ هزار بازاری و فروشنده در

یک سوم خانوارها بدون هیچ فرد شاغل



پنج سال گذشته شغل خود را از دست داده و به جمع بی‌کاران اضافه شده‌اند. نگاهی به آمارهای مرکز ملی آمار حکایت از آن دارد که ۲۸۵ هزار نفر از بی‌بی‌کارشدگان در بخش تولید صنعتی و ۵۱۴ هزار نفر از آنان در بخش ساختمان مشغول به کار بوده‌اند. اما این آمارها تا چه حد قابل اعتمادند و چه حقیقتی را روشن می‌کنند؟

آمارها صادقند یا نه

زهر ا کریمی، اقتصاددان و استاد دانشگاه، به دلایل مختلف بی‌کارشدن شاغلان اشاره می‌کند و در این‌باره به «شرق» می‌گوید: خانوارهایی که شاغل ندارند به دو گروه عمده تقسیم می‌شوند. خانوارهایی که شاغلان‌شان بازنشسته دولتی یا بخش خصوصی هستند و به‌مرور با پیرشدن جمعیت به طور طبیعی افزایش می‌یابند، اما گروه دوم خانوارهای فقیری هستند که نه منبع درآمدی دارند و نه کمکی از جایی دریافت می‌کنند. اگر به آمارها نگاه کنید، خواهید دید سرمایه‌گذاری در بخش ساختمان در سال ۹۵ نزدیک به ۲۰ درصد کاهش یافته‌که به معنی بی‌کارشدن عمده کارگرانی است که در این بخش فعال بوده‌اند. در بخش صنعت نیز می‌بینیم بسیاری از کارفرمایان مجبور به تعدیل نیرو می‌شوند و این به جمعیت افراد بی‌کار اضافه می‌کند. اما توجه کنید که وضعیت اشتغال کارکنان کم‌سواد و بی‌سواد در ایران به‌مراتب بهتر از نیروی کار باسواد و متخصص

توضیح ربیعی درباره آمار اشتغال جهانگیری

۴۰۰هزار شغل، نیمه اول امسال ایجاد شد

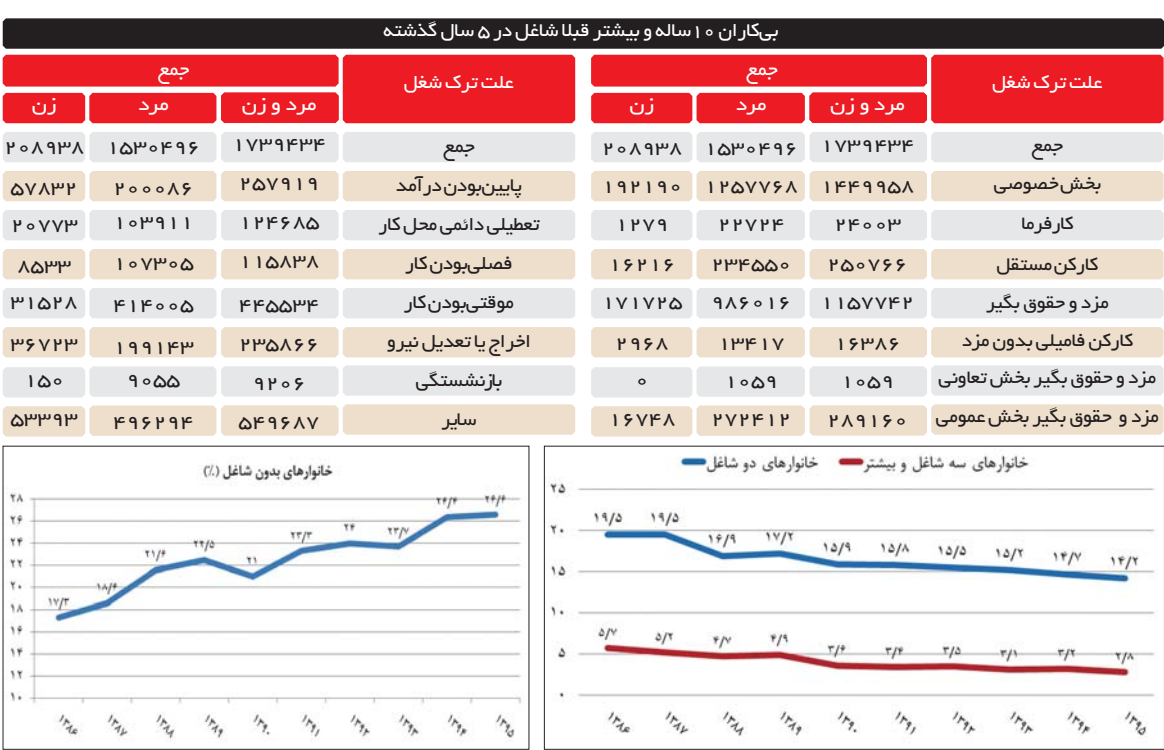
خود از ۴۰۰ هزار شغل جدید در شش‌ماهه ابتدایی سال رونمایی کرده است، درحالی‌که کارفرمایان معتقدند در حال تعدیل شدید نیروی کار هستند. براساس گزارش فارس، مرکز آمار ایران نیز در آستانه اعلام میزان اشتغال ایجادشده تا پایان تابستان امسال است و باید دید چه میزان آمارهای ارائه‌شده دارای وجاهت آماری است. ایجاد ۴۰۰ هزار شغل از سوی وزیر کار به استناد دفترچه‌های صادرشده تأمین اجتماعی اعلام شده است، چراکه بر اساس آمار تأمین اجتماعی، بیش از ۴۴۰ هزار دفترچه تأمین اجتماعی در ۵.۵ ماهه ابتدای امسال برای اولین‌بار صادر شده است. این آمارها در حالی اعلام می‌شوند که بسیاری از کارفرمایان و صاحبان بنگاه‌های تولیدی در حال تعدیل نیرو هستند و بسیاری از آنان به دلیل کاهش ظرفیت تولیدی، با معوقات حقوق و دستمزد کارکنان خود دست‌وپنجه نرم می‌کنند. در این‌باره اهنی‌ها، عضو هیئت‌مدیره کانون عالی کارفرمایان کشور، به خبرنگار فارس گفت: بسیاری از بنگاه‌های نساجی و تولید پوشاک در حال تعطیلی هستند که این موضوع به واردات بی‌رویه از کشور ترکیه بازمی‌گردد. وی ادامه داد: بسیاری از بنگاه‌ها با خاموشی یا با پایین‌ترین حد ظرفیت تولیدی کار می‌کنند، بنابراین نمی‌توان ایجاد اشتغال در کشور را واقعی دانست، از طرفی، رکود همچنان اقتصاد کشور را فراگرفته است. آمارهای اعلام‌شده برای ایجاد اشتغال در کشور با واقعیت‌های اقتصادی هم‌خوانی ندارد و با بررسی میزان مطالبات معوق نظام بانکی می‌توان به این واقعیت پی برد: طبق آخرین آمارها، بیش از ۹۳ هزار میلیارد تومان مانده مطالبات معوق بانکی است که سال‌به‌سال در حال امهال است و بنگاه‌های تولیدی توان بازپرداخت آن را ندارند، بنابراین با چه منظقی می‌توان باور کرد که بیش از ۴۰۰ هزار شغل در کشور در شش‌ماهه ابتدایی سال ایجاد شده است؟ وزارت کار به‌عنوان دستگاه متولی اشتغال و کارآفرینی و سیاست‌گذاری‌ها در این‌باره پاسخ دهد که این میزان اشتغال ایجادشده دقیقاً در چه صنایع و بخش‌هایی است و اشتغال، گفت: مرجع رسمی در بحث اشتغال و بی‌کاری، مرکز آمار است. وزیر کار در جدیدترین ادعای

اقتصاد

براساس آمارهای رسمی در ۵ سال گذشته

۱/۷ میلیون نفر شغل خود را از دست دادند

یک سوم خانوارها بدون هیچ فرد شاغل



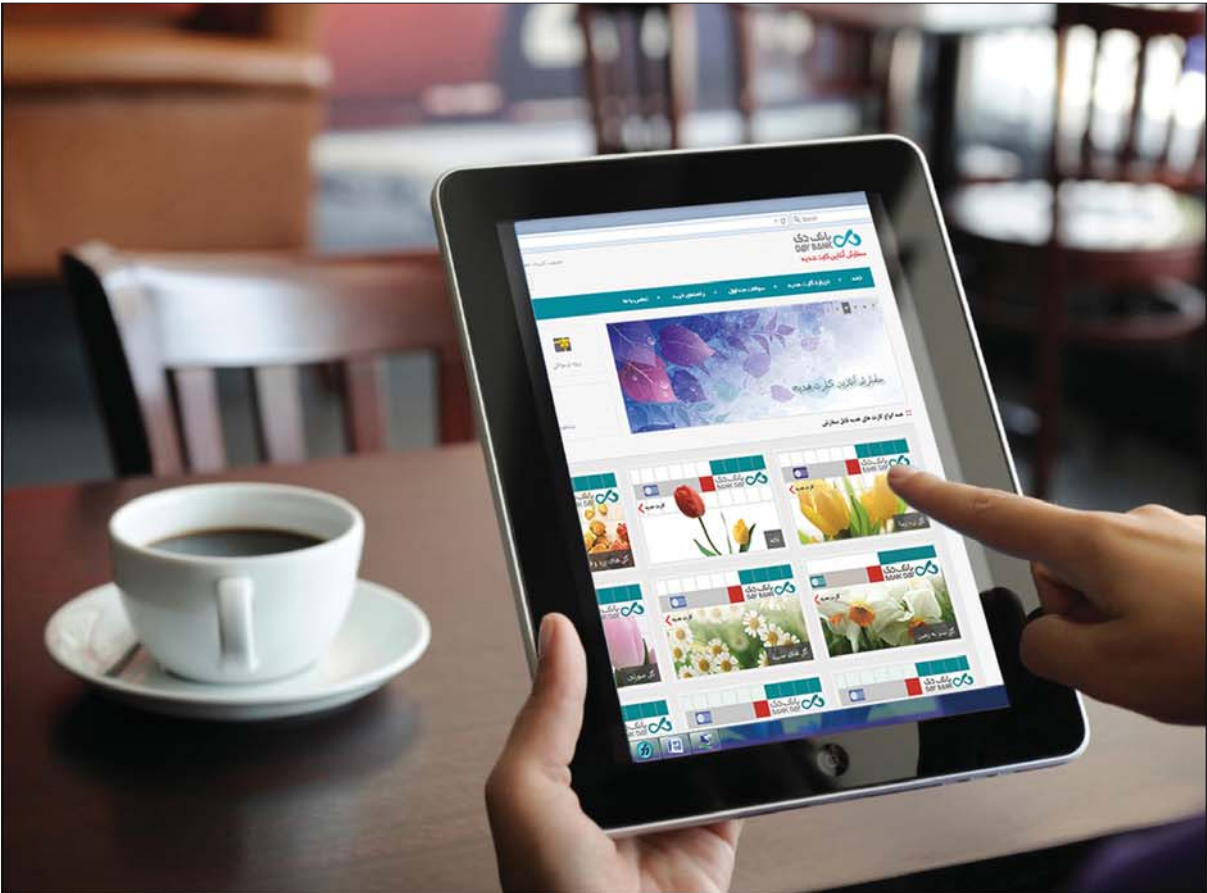
است. نرخ بی‌کاری در بین کارکنان کم‌سواد و بی‌سواد بسیار کمتر از نرخ بی‌کاری افراد باسواد است و از طرفی افراد کم‌سواد انتخاب‌های بیشتری نیز برای اشتغال دارند و مرتباً شغل عوض می‌کنند ولی در مورد نیروی کار تحصیل‌کرده این حق انتخاب چندان وجود ندارد. اگر به مدت بی‌کاری این افراد هم نگاه کنید، در خواهید یافت مدت بی‌کارماندن افراد کم‌سواد بسیار کمتر از نیروی کار تحصیل‌کرده است. به‌طورکلی وضعیت نیروی کار تحصیل‌کرده و فرصت اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی را به‌مراتب نگران‌کننده‌تر از وضعیت اشتغال نیروی کار ساده و کم‌سواد می‌بینیم و مهاجرت بالای کارگران ساده خارجی به ایران نیز تأییدکننده همین ادعاست. آلبرت بغزیان، اقتصاددان و استاد دانشگاه، صحت چنین آماري را متکی به صداقت اظهارکنندگان می‌داند و در این‌باره به «شرق» می‌گوید: همواره

روش‌های آمارگیری در بهبودیافتن است اما همچنان ممکن است اشکالاتی داشته باشد. یکی از مهم‌ترین ضعف‌های آمارگیری، اتکای آن به اظهارات افراد مورد بررسی است. وقتی دلایل اجتماعی و اقتصادی مختلف باعث شود که افراد در اظهار وضعیت واقعی خود صداقت به خرج ندهند، ممکن است آمارها نتایج واقعی به همراه نداشته باشند. درباره اشتغال نیز این یکی از دغدغه‌های جدی در زمینه تهیه تصویر درستی از وضعیت موجود است. در ایران به‌دلایل مختلف مانند قرار از مالیات یا امید به حمایت‌های دولتی یا ترس از قطع یارانه‌های دولتی باعث می‌شود که اغلب نتوانیم تصویر درستی از جمعیت فعالان در مشاغل آزاد داشته باشیم. در این زمینه نیز معتقدم تفاوت چندان نسبت به وضعیت ۱۰ سال گذشته صورت نگرفته و نمی‌توان گفت ریزشی چنین وسیع در بازار اشتغال ایجاد شده است.

رویداد

جزئیات پرداخت منابع صندوق توسعه به اشتغال روستایی

● قائم‌مقام صندوق توسعه ملی با بیان اینکه در چهارماهه سال جاری حدود ۴.۵ میلیارد دلار به صندوق واریز شده است، از جزئیات پرداخت منابع صندوق به اشتغال روستایی خبر داد. علیرضا صالح در گفت‌وگو با فارس، با اشاره به پرداخت ۵.۵میلیارددلاری صندوق توسعه ملی برای اشتغال روستایی اظهار کرد: معادل ریالی این منابع حدود پنج هزار میلیارد تومان است که از طریق سه بانک پست‌بانک، کشاورزی و صنعت، معدن و تجارت و دو صندوق کارآفرینی امید و حمایت از کشاورزی، در اختیار متقاضیان قرار می‌گیرد. قائم‌مقام صندوق توسعه ملی با بیان اینکه هنوز دستورالعمل اجرا مصوب نشده است، گفت: کار این آیین‌نامه در کمیسیون‌های دولت تمام شده و به نظر می‌رسد در هفته جاری در دولت تصویب شود و پس از آن، سازمان برنامه و بودجه سپرده‌گذاری صندوق در بانک‌ها را اعلام خواهد کرد. او تأکید کرد: قرار است به صورت مرحله‌ای، منابع در اختیار بانک‌ها و صندوق‌ها قرار گیرد و آنها نیز معادل این رقم را برای پرداخت تسهیلات بیاورند. صالح نرخ سود سپرده تسهیلات اشتغال از محل منابع صندوق توسعه ملی را شش درصد عنوان کرد و افزود: بخشی از نرخ سود را دولت یارانه خواهد داد. قائم‌مقام صندوق توسعه ملی با اعلام آمادگی از اینکه می‌توانیم در یک مرحله تمام منابع را در اختیار بگذاریم، گفت: این بحث مشروط به آوردن سهم بانک‌هاست، او شیوه نظارت بر حسن انجام را بر عهده سازمان برنامه و بودجه دانست و یادآور شد: به دولت پیشنهاد کردیم به هر میزان که بانک‌ها در پرداخت تسهیلات از منابع صندوق تعلق کنند، باید مطابق سود سپرده مصوب شورای پول و اعتبار، سود به صندوق پرداخت کنند تا انگیزه را برای نگهداشتن پول نداشته باشند. صالح افزود: برای نظارت بیشتر، سامانه‌ای ایجاد خواهد شد که هرچقدر وام پرداخت شد، ثبت شود و مبنای انحراف منابع باشد. به گفته این مقام مسئول، بررسی طرح توجیهی اشتغال و وثایق با بانک است و پس از هفت سال بانک باید پول صندوق را بازگرداند. او ادامه داد: مثلاً طرحی دو سال زمان برای اجرا و چهار سال برای بهره‌برداری نیاز دارد؛ بستگی به طرح دارد که چه میزان تسهیلات و زمان نیاز دارد.



انتخاب را هدیه کنید!

سفارش آنلاین کارت هدیه



مرکز ارتباط با دی: ۰۲۱-۲۸۹۳۰۲
www.day24.ir
@Daybankchannel
www.instagram.com/day-bank

امکان انتخاب تحویل گیرنده کارت و

ارسال به تمامی نقاط کشور در

صورت خرید آنلاین از سامانه

www.766.ir