

یادداشت

آقای رئیس‌جمهور فرصت‌ها مثل ابر بهار زود می‌گذرند!



منیرآرامی

تلاش زنان برای دستیابی به فرصت‌های برابر ارتقا به سطوح مدیریتی در محیط کار، به گذشته‌های دور با ادبیاتی مانند مقابله با سقف شیشه‌ای یا ازبین‌بردن شکاف دستمزد جنسیتی و… بازمی‌گردد. آنان برای اثبات شایستگی ارتقای خود مسیر سختی را پیش‌رو دارند و نمی‌توانند اشتباه کنند. برخی کشورها با درک مزایای مشارکت زنان در برنامه‌های رشد و توسعه، از راه‌های گوناگون با این تلاش همراهی کرده‌اند. مانند هندوستان با تعیین احکام قانونی ۳۰ درصد کرسی‌های نمایندگی و زاین با تعیین درصد اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌ها گام‌های مناسبی در این زمینه برداشته‌اند. هرچند همچنان زنان با یک «پله شکسته» در نردبان رشد و ارتقا روبه‌رو هستند. زنان در سال ۲۰۱۹ کمتر از یک‌سوم پست‌های مدیریتی را در سراسر جهان به دست آورده‌اند و تنها ۱۰٫۹ درصد از مدیران ارشد (شرکت‌های Fortune ۵۰۰) را تشکیل داده‌اند.

در ایران این ارقام به مراتب کمتر و با عدالت فاصله بسیاری دارد. این امر مانند بسیاری از موضوعات دیگر به جای اینکه تخصصی و سیستمی پیگیری شود، قربانی سیاسی‌کاری‌ها و غلبه نگاه منافع شخصی و باندی در نظام اداری است. علاوه بر آن با همه شعارهایی که بعد از انتخاب اولین مشاور رئیس‌جمهور در امور زنان در دهه ۷۰ برای دستیابی به عدالت در محیط‌های اداری مطرح شده است، سابقه امر نشان می‌دهد که انتصاب زنان در پست‌های مدیریتی بسیار تدریجی و کند است. اسفناکتر از آن اینکه تنها به نمایشی می‌ماند که صرفا محدود به اضافه‌کردن برخی زنان در برخی سطوح –نه ارتقای سیستمی– بوده و بدیهی است این انتصاب‌ها در محیط‌هایی که فقط یک یا دو زن در تیم ارشد تماما مرد ارتقا می‌یابند. تغییر جدی عاید کشور با جامعه زنان نمی‌کند. در این مختصر بنا نیست به تأثیرات حضور زنان در سطوح مدیریتی از ناحیه برابری حقوق استخدامی، منافع ملی یا حتی تأثیرات آن بر جامعه زنان بپردازیم که از این منظر بسیار گفته شده است. ولی می‌توان به برخی از رویکردهای اشتباه که در حال حاضر نیز در دولت چهاردهم (در احقاق حقوق زنان) با آن مواجه هستیم، برای اجتناب و جلوگیری از تکرار یادآور شد:

- بدنه مدیریتی کشور از دور باطل عدم ارتقا به دلیل نداشتن تجربه کافی و نداشتن تجربه کافی به دلیل عدم ارتقا رنج می‌برد. در این‌حالت راهبرد پیشنهادی، اعتماد به زنان و شکستن این دور تسلسل در همه سطوح مدیریتی ادارات است.

- تجربه نشان می‌دهد در ارتقای مردان عمدتا سوابق، تحصیلات و تجربه کمترین نقش را دارد و صرفا شناخت – که می‌تواند دستخوش خطاهای عمدی و غیرعمدی، هم‌حزبی یا هم‌باندی باشد – منشا اعتماد برای انتصاب است. ولی درخصوص زنان فیلترهای متعدد بالاترین مدرک، بالاترین تخصص، بالاترین تجربه، سن، نزدیکی به بازنشستگی، وابستگی سیاسی و… مطرح می‌شود؛ گویی نتیجه بعد از علامت مساوی مشخص است و فقط باید مجهول‌های طرف دیگر مردانه را کاسازی کرد.

- گردش نخبگان به معنای انتصاب چند بانو در دوره‌های مختلف و مناصب مشخص دولتی نیست، فرست برابر به معنی ایجاد «فرصت‌های واقعی برابر برای ارتقای سیستمی است نه تکرار فرصت برای تعداد محدود».

- ارتقای زنان را به همه سطوح، معاون وزیر، مدیر کل… با تعدد تعمیم دهید. – آنچنانکه بسیاری از مدیران فعلی بدون سابقه حضور در دولت یا حتی سوابق مدیریتی و بدون طی‌کردن فرایند ارتقا و انتصاب در نظام اداری – گویی همه قوانین برای کشور دیگری بوده – به سطوح مدیریت دولتی دست یافته‌اند که بی‌تردید این اقدام به شدت مردود و غیرقابل قبول است؛ ولی یک پیشنهاد اجرایی کاملا مشخص را می‌توان مطرح کرد و آن این است:

«در انتصاب زنان به رؤیای مدینه فاضله بالاترین و بهترین شاخص‌ها برای مدیریت فکر نکنید. همچنان‌که برای مردان فکر نمی‌کنید. تنها کافی است در انتصاب زنان به فردی که در حال جایگزینی با اوست، اعم از زن و مرد نگاه کنید، در صورتی که شرایط تخصص تجربه مدیریت، تحصیلات مرتبط از فرد مذکور بالاتر یا حتی هم‌تراز است، در انتصاب تردید نکنید. نهایتا فردی را جایگزین کرده‌اید که حداقل با رویکردهای دولت همراه است و منافع حزبی و باندی و… را در پیش نمی‌گیرد. فرایندهای غلط قبلی را کنار بگذارید. سوابق فرد گویای هویت اوست، نباید فرصت‌ها را از زنان بگیرید. به زنان اعتماد کنید و مواضع جدید ایجاد نکنید. به اندازه کافی تاریخ این سرزمین برای آنان مانع ایجاد کرده است.»

خبر

طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت بار مالی ندارد

سختگوی کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: همین که شورای نگهبان هیچ اشکالی بر طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت نگرفته نشان می‌دهد که این طرح بار مالی برای دولت ندارد و مغایرتی با اصل قانون اساسی نیز ندارد.

ولی داداشی، نماینده مردم آستارا و سختگوی کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، با اشاره به اهمیت طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت که در روزهای پایانی مجلس یازدهم تصویب شد، عنوان کرد: این طرح پس از تصویب در مجلس و تأیید در شورای نگهبان در کمیسیون اقتصادی مجمع تشخیص مصلحت نظام رد شده است. انتظا ما این است که صحن مجمع تشخیص مصلحت نظام این طرح را رد نکند و به عبارتی رديه کمیسیون اقتصادی مجمع را تأیید نکند، زیرا جامعه هدف این طرح در کشور بسیار گسترده است.

وی افزود: شورای نگهبان این طرح مصوب مجلس را تأیید کرده است؛ بنابراین طرح خلا قانونی ندارد. ممکن است بعضی از دوستان منتقد این طرح به منابع مالی این طرح استناد و آن را رد کنند؛ اما همین که شورای نگهبان هیچ اشکالی بر این طرح نگرفته است، نشان می‌دهد طرح مشکل اضافه بار مالی برای دولت ندارد یا به عبارت دیگر مغایرتی با اصل ۷۵ قانون اساسی نداشته است. ما در کمیسیون اجتماعی و مجلس یکبار هستیم طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت –که به جامعه هدف بزرگی از بازار کار کشور سود می‌رساند– در صحن مجمع تشخیص مصلحت نظام تصویب شود و مشکل ساماندهی کارکنان دولت اعم از نیروهای شرکتی، حجمی، قراردادی‌های در قالب تبصره ۳، ۴ و انواع و اقسام قراردادهای مطرح در ادارات دولتی، برطرف شود.

مشاوران راهبردی رئیس‌جمهور

شرق: معاون راهبردی رئیس‌جمهور ایران، مقامی تازه‌تأسیس و عالی‌رتبه در هیئت دولت است که برای نخستین بار محمدجواد ظریف طی حکمی در ۱۱ مرداد ۱۴۰۳ از سوی مسعود پزشکیان، بر کرسی آن تکیه زد. طبق آنچه درباره وظایف معاونت راهبردی ریاست‌جمهوری منتشر شده است، این معاونت وظیفه دارد با بهره‌گیری از تجربه مدیران ارشد ادوار گذشته، نخبگان، اندیشکده‌ها و نهادهای جامعه مدنی تحولات کلان داخلی و خارجی و میزان توفیق در دستیابی به اهداف قانون اساسی، سند چشم‌انداز و سیاست‌های کلی نظام را رصد کرده و به رئیس‌جمهور گزارش کند. البته حضور ظریف در این معاونت تازه‌تأسیس با حواشی و انتقاداتی علیه او همراه بود. با این حال کنشگرانی به این موضوع پرداختند؛ مانند محمدرضا جلایی‌پور که در یادداشتی تلگرامی، ضمن دفاع از حضور ظریف به تبیین این معاونت پرداخت و نوشت: «هم نفس حضور محمدجواد ظریف در کابینه و هم انتخاب او برای معاونت جدید راهبردی رئیس‌جمهور اتفاقات مبارکی برای دولت چهاردهم است. پردازش و تمهید کلان‌استراتژی‌های دولت، تغذیه محورهای راهبرد و گفتمان رئیس‌جمهور (ازجمله توافق‌گرایی در داخل و خارج و عدالت‌خواهی) و جلب مشارکت طیفی از توانمندترین نهادهای مدنی و تخصصی و اندیشکده‌ها و نیروهای فکری و سیاسی در ایده‌پردازی و سیاست‌گذاری و مسیریابی برای رئیس‌جمهور و دولت، همه در سطح عالی‌تر «معاونت راهبردی» بهتر از سطح فعلی مرکز بررسی‌های استراتژیک ممکن می‌شود و با هدایت شخصیت ملی طراز اولی در سطح محمدجواد ظریف ظرفیت تقویت و تأثیر بیشتری می‌یابد.» هم‌زمان ظریف نیز واکنش‌ها را بی‌پاسخ نگذاشت و در شبکه اجتماعی ایکس نوشت: «سلام بر شما. از تذکر مشفقانه شما سپاسگزارم. قرار نداشتم در این دولت مسئولیتی را قبول کنم. ولی نگرانی، دلجویی و اصرار هم‌میهنان بزرگوار، به‌ویژه در فضای مجازی، در چند روز گذشته باعث شد که ناگزیر شوم آن نگاه را قدری تغییر دهم؛ ولی در حد رسمیت‌یافتن یک مسئولیت مشورتی که بارها گفته بودم در خدمت رئیس‌جمهور عزیز خواهم بود. پیشنهاد بیشتر دوستان پذیرفتن معاونت سیاسی رئیس‌جمهور بود. اما آن سمت از یک سو مسئولیتی اجرایی بود و از سوی دیگر باعث تداخل در وظایف و شائبه تضعیف وزارتخانه‌های سیاسی می‌شد که آن را به مصلحت ندانستم.»

او در ادامه می‌نویسد: «براساس این، پیش‌نویس حکم معاونت راهبردی رئیس‌جمهور با چند هدف تهیه شد و با ارضای تقدّم‌آمیز ریاست محترم جمهوری رسمیت یافت:
۱- هیچ دیوان‌سالاری و سازوکار جدیدی درست نشود و باری بر بودجه دولت و سفره مردم نباشد.
۲- هیچ تداخلی در کار دستگاه‌ها ایجاد نشود.
۳- هیچ دستگاهی تضعیف نشود.
۴- حلقه‌ وصل دولت با مردم، اندیشکده‌ها و نهادهای مدنی نظارتی مانند کمند باشد.
۵- توجه به اصرار دکتر پزشکیان و تأکیدات بنده در دوران انتخابات و نیز در سه هفته ریاست بر شورای راهبری مبنی بر استفاده از فکر نو و توانمندی‌های جدید (که امیدوارم و می‌کوشم با درایت و شجاعت دکتر پزشکیان عزیز حاصلش در ترکیب هیئت دولت کام مردم را شریں کند) از یک سو و ضرورت بهره‌گیری از تجربه انباشته مدیران با تجربه ۴۰ سال گذشته از سوی دیگر، مسئولیت جدید بتواند جایگاهی رسمی برای این مهم ایجاد کند». البته پیرو آنچه از زبان او گفته شد، در ادامه با نوشتاری به تبیین دقیق‌تر جایگاه و اهمیت معاونت راهبردی ریاست‌جمهوری پرداخته شده است.

نوید کمالی، پژوهشگر و کارشناس مسائل راهبردی در این زمینه نوشته است: در جهانی که پیچیدگی‌ها و سرعت تحولات در عرصه‌های داخلی و بین‌المللی روبه‌روز افزایش می‌یابد، ضرورت حکمرانی هوشمند و آینده‌نگر بیش از هر زمان دیگری احساس می‌شود. این امر مستلزم ایجاد نهادها و ساختارهایی است که بتوانند با بهره‌گیری از ظرفیت‌های علمی، فکری و تجربی، دولت را به‌عنوان عضو پیشران نظام اسلامی در تصمیم‌گیری‌های استراتژیک یاری دهند. مطالبه توجه به این مهم مسائل گذشته رهبر معظم انقلاب (حفظه‌الله) و تحت عنوان توجه به ضرورت انتخاب راهکارها و ابزارها متناسب با زمانه مطرح شد. رهبر انقلاب در مراسم رحلت امام راحل فرمودند: «در دوران هوش مصنوعی و کوانتوم و اینترنت نمی‌شود با همان ابزارهای ۴۰ سال قبل کار کرد. باید ابزارها متناسب با زمان باشند» که این اشاره حکیمانه به معنای ضرورت نوسازی و روزآمد سازوکارهای پیشبرد حکمرانی بود؛ در این راستا، تصمیم و ابلاغ داهیهانه اخیر دکتر مسعود پزشکیان، رئیس‌جمهور محترم مبنی بر تشکیل معاونت راهبردی ریاست‌جمهوری و به نوعی ارتقای مرکز بررسی‌های استراتژیک اقدامی قابل تحسین و هوشمندانه است که می‌تواند نقش کلیدی در تقویت توان راهبردی دولت و نظام متناسب با شرایط خاص و پیچیده امروز ایران و نظام بین‌الملل ایفا کند.

انتخاب و ابلاغ رئیس‌جمهور محترم درباره تشکیل معاونت راهبردی که براساس اصل صدویبست‌وچهارم قانون اساسی صورت گرفت، نشان‌دهنده توجه ویژه رئیس‌جمهور به ضرورت حکمرانی هوشمند (دانش‌بنیان) و اندیشکده‌محور است. بدون‌شک تشکیل این معاونت و ارتقای مرکز بررسی‌های استراتژیک ریاست‌جمهوری به یک مرکز پویا و تأثیرگذار، از یک سو فرصتی برای بهره‌گیری از تجربیات انباشته مدیران ارشد کشور فارغ از قبیله‌گرایی‌های بیهوده و بی‌سرنجام سیاسی و از سوی دیگر، زمینه‌ای برای بهره‌مندی از توانمندی‌های علمی و تخصصی نخبگان جامعه به‌ویژه نسل جوان پژوهشگران را فراهم می‌کند. خوشبختانه در حکم رئیس‌جمهور، بر اهمیت استفاده از ظرفیت‌های موجود و جلوگیری از ایجاد ساختارهای جدید تأکید شده است که این رویکرد نشان‌دهنده تمرکز دولت بر چابکی و کارآمدی در نظام حکمرانی و بهره‌وری بهینه از منابع است.علاوه‌براین یکی از محورهای کلیدی در حکم

«شرق» در گزارشی به بررسی دقیق‌تر جایگاه تازه‌تأسیس معاونت راهبردی ریاست‌جمهوری می‌پردازد

ظرفیت کلیدی پاستور چهاردهم



ساختمان پاستور چهاردهم

باید به این نکته توجه داشت که بنا بر تجربیات جهانی به‌ویژه تجربیات کشورهای توسعه‌یافته یکی از اصول مهم در ساختار نوین حکمرانی، بهره‌گیری از ظرفیت فکری و راهبردی اندیشکده در مسیر اتخاذ تصمیمات و سیاست‌های اثربخش و مبتنی بر آینده‌نگری راهبردی در راستای تأمین حداکثر مصالح و منافع ملی است. این مفهوم بر اهمیت استفاده از ظرفیت اندیشکده‌ها به‌عنوان نهادهای تخصصی و تحلیلی در فرایند تصمیم‌سازی و سیاست‌گذاری تأکید دارد. در این راستا، معاونت راهبردی رئیس‌جمهور محترم با ایجاد زمینه‌هایی برای همکاری نزدیک با اندیشکده‌ها و نهادهای جامعه مدنی و به‌ویژه نخبگان فعال در این عرصه، می‌تواند به تحلیل و رصد تحولات کلان داخلی و بین‌المللی بپردازد و راهکارهای نوآورانه و کارآمدی برای چالش‌های پیش‌روی کشور ارائه دهد.

همان‌گونه که اشاره شد، با عنایت به تجربیات جهانی، اندیشکده‌ها، در سال‌های اخیر به یکی از ارکان اصلی حکمرانی در کشورهای توسعه‌یافته بدل شده‌اند. این نهادها با بهره‌گیری از پژوهش‌های عمیق، تحلیل‌های کارشناسی و برگزاری نشست‌های تخصصی و به دور از سوگیری‌های سیاسی قبیله‌ای–جربانی مخالف مصالح و منافع ملی، به تصمیم‌گیران کمک می‌کنند تا درک بهتری از مسائل پیچیده پیش‌روی حکمرانی داشته باشند و در نتیجه تصمیمات آگاهانه‌تری برای کشور اتخاذ کنند. در واقع، اندیشکده‌ها به‌عنوان موتور محرک نوآوری و تولید دانش، نقش بسیار مهمی در پیشرفت و توسعه این کشورها ایفا می‌کنند، چراکه به دولت‌ها در مواجهه هوشمند با چالش‌های پیچیده‌ای مانند مسائل سیاسی و اقتصادی و اجتماعی و حتی پدیده‌هایی مانند تغییرات آب‌وهوایی، تروریسم و رقابت‌های ژئوپلیتیکی یاری می‌رسانند.

همچنین، این نهادها با تقویت دیپلماسی عمومی و ایجاد شبکه‌های بین‌المللی، به افزایش نفوذ و اعتبار کشورها در عرصه جهانی کمک می‌کنند.

دقت کنیم که در کشورهای اروپایی مانند آلمان، فرانسه و بریتانیا، اندیشکده‌ها نقش بسیار فعالی در شکل‌دهی سیاست‌های داخلی و خارجی این کشورها ایفا می‌کنند. این نهادها با ارائه تحلیل‌های دقیق از مسائل اتحادیه اروپا و روابط بین‌الملل، به دولت‌های این کشورها کمک می‌کنند تا در تصمیم‌گیری‌های مهم اروپایی و جهانی نقش مؤثرتری ایفا کنند. در ایالات متحده آمریکا نیز اندیشکده‌ها به‌عنوان یکی از ارکان اصلی نظام حکمرانی شناخته می‌شوند. این نهادها با ارائه تحلیل‌های مستقل و کارشناسی، به دولت آمریکا در تدوین سیاست‌های داخلی و خارجی کمک می‌کنند و بر تصمیم‌گیری‌های گنگره و کاخ سفید تأثیر می‌گذارند. در مجموع، می‌توان گفت که اندیشکده‌ها با تولید دانش، ایجاد شبکه‌های ارتباطی و تقویت دیپلماسی عمومی، به کشورهای توسعه‌یافته کمک می‌کنند تا در عرصه جهانی نقش مؤثرتری ایفا کنند و منافع ملی خود را تأمین کنند. در نتیجه، سرمایه‌گذاری در تقویت ظرفیت‌های راهبردی کشور به‌ویژه تشکیل معاونت راهبردی ریاست‌جمهوری یکی از مهم‌ترین راهکارها برای ارتقای سطح حکمرانی و دستیابی به توسعه پایدار در کشور است.

در ایران عزیز ما نیز با تشکیل معاونت راهبردی ریاست‌جمهوری فرصتی بی‌نظیر و نو برای بهره‌گیری از تجارب جهانی در عرصه تحقق حکمرانی هوشمند و اجرای آنها فراهم شده است. در این راستا، می‌توان راهبردهای زیر را در معاونت راهبردی ریاست‌جمهوری مدنظر قرار داد:

• تشکیل کمیته‌های تخصصی: ایجاد کمیته‌های تخصصی در حوزه‌های مرتبط با حکمرانی از قبیل حوزه‌های فرهنگی، سیاسی، اجتماعی، اقتصادی و حتی دفاعی و امنیتی که با بهره‌گیری از نخبگان و کارشناسان، به بررسی مسائل کلان بپردازند و راهکارهای علمی و داده‌محور برای پاسخ به نظام مسائل کشور و روندهای پیش‌روی آن ارائه دهند.
• تعامل با دانشگاه‌ها و اندیشکده‌ها: توسعه تعاملات نزدیک با دانشگاه‌ها و اندیشکده‌ها برای تبادل دانش و تجربه و بهره‌برداری از ظرفیت‌های علمی و تحلیلی آنان در فرایند تصمیم‌گیری.
• توسعه دیپلماسی اندیشکده‌ای: همکاری با نهاد‌های مشابه در دیگر کشورها و توسعه شبکه‌های بین‌المللی برای تبادل تجربه و دانش و بهره‌گیری از دانش و تحلیل‌های جهانی.
• ارتقای سیستم‌های اطلاعاتی و تحلیلی: ایجاد و ارتقای روزآمد سیستم‌های اطلاعاتی و تحلیلی پیشرفته و کارآمد برای تحلیل دقیق‌تر و سریع‌تر مسائل و تسهیل فرایند تصمیم‌سازی راهبردی.

• آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی: برگزاری دوره‌های آموزشی و کارگاه‌های تخصصی برای ارتقای توانمندی‌های نیروی انسانی به‌ویژه مدیران و کارشناسان شاغل در مشاغل راهبردی و در نتیجه بهبود کیفیت تصمیم‌گیری‌ها در مراکز و نهاد‌های راهبردی کشور.

در پایان تأکید بر این نکته ضروری است که با تشکیل معاونت راهبردی ریاست‌جمهوری و بهره‌گیری از حکمرانی اندیشه‌ور، انتظار می‌رود تصمیم‌گیری‌های استراتژیک دولت با دقت و کارآمدی بیشتری انجام شود. این رویکرد می‌تواند به تحقق اهداف قانون اساسی، سند چشم‌انداز و سیاست‌های کلی مصوب مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) کمک کند و زمینه مناسبی را برای توسعه پایدار کشور از طریق بهبود وضعیت اقتصادی، اجتماعی و سیاسی کشور و ارتقای جایگاه ایران در سطح بین‌المللی فراهم آورد.

آیا انتخاب وزرای دولت گذشته پیامی معکوس به مردم مشتاق نمی‌دهد؟

جناب‌عالی یادآوری کنند. این یادآوری نه از باب تعصب و تحزب، بلکه ناشی از شناخت عمیق و مشاهده رویکردها و ظرفیت‌های افراد مورد اشاره است؛ افرادی که می‌خواهند در آینده حساس‌ترین بخش اقتصادی کشور را مدیریت کنند و به دلیل نقش آن در معیشت بیش از چهار میلیون کشاورز و اثر مستقیمی که در سفره مردم دارد، قادر باشند خواسته یا ناخواسته آن را به پاشنه آشیل دولت تبدیل نکنند.

در میان این گزینه‌ها اسامی افرادی مانند آقای نیکبخت و آقای خاوازی به گوش می‌رسد که یکی به‌عنوان وزیر دولت گذشته و با رویکردی متاثر از سیاست‌های حزبی و گفتمان‌های گذشته وزارت جهاد کشاورزی را اداره کرد و نه‌تنها کارنامه موثقی در عملکرد خود نداشت بلکه تمام مجموعه وزارتخانه را به ستاد آقایان جلیلی، قالیباف و زاکانی تبدیل کرد و معاونان و مدیران ایشان رسماً از فضا و امکانات دولت در راستای خدمت به اهداف کاندیداهای خود استفاده کردند که برخی از مدارک و مستندات آن نیز منتشر شد. مهم‌تر از همه اینکه در راستای این هدف به تهدید حامیان و فعالان ستاد جناب‌عالی و مخالفان کاندیداهای مدنظر خود می‌پرداختند.

مطمئن باشید انتخاب هرکدام از این دو نفر نتیجه‌ای جز جناب‌عالی یادآوری کنند. این یادآوری نه از باب تعصب و تحزب، بلکه ناشی از شناخت عمیق و مشاهده رویکردها و ظرفیت‌های افراد مورد اشاره است؛ افرادی که می‌خواهند در آینده حساس‌ترین بخش اقتصادی کشور را مدیریت کنند و به دلیل نقش آن در معیشت بیش از چهار میلیون کشاورز و اثر مستقیمی که در سفره مردم دارد، قادر باشند خواسته یا ناخواسته آن را به پاشنه آشیل دولت تبدیل نکنند.

زاکانی تبدیل کرد و معاونان و مدیران ایشان رسماً از فضا

اخبار کوتاه

خبر مهم ظریف درباره زمان اعلام فهرست نهایی کابینه پزشکبان تمام خبرها در فضای مجازی و رسانه‌ای دروغ است

ظریف در پاسخ به این سؤال که آیا اسامی وزرای پیشنهادی تا چهارشنبه نهایی می‌شود؟ گفت: نمی‌دانم و بعید می‌دانم؛ احتمالاً به شنبه آینده می‌رسد. محمدجواد ظریف، معاون راهبردی رئیس‌جمهور، در پاسخ به این سؤال که چه زمانی فهرست نهایی وزرای پیشنهادی دولت چهاردهم به مجلس تقدیم می‌شود، گفت: استعلام‌های دستگاه‌های نظارتی باید به دست ما برسد و تقریباً درگیر این استعلامات هستیم. برای هر وزارتخانه سه نامزد داریم. با بر گزارش تسنیم، او افزود: تمام خبرهایی که در فضای مجازی و رسانه‌ای می‌آید، دروغ است و برخی حتی گفته‌اند حکم هم صادر شده که اصلاً این‌طور نیست. معاون راهبردی رئیس‌جمهور در پاسخ به این سؤال که آیا اسامی تا چهارشنبه نهایی می‌شود؟ گفت: نمی‌دانم و بعید می‌دانم. احتمالاً به شنبه آینده می‌رسد. ظریف عنوان کرد: تصمیم‌گیری در اختیار رئیس‌جمهور است و احتمالاً از تمام مدت‌زمان استفاده کنند و هرچه زودتر آماده شود. رئیس‌جمهور تمایل دارند هرچه زودتر فهرست را به مجلس بدهند.

بروجردی در حمایت از پزشکبان؛ اینکه می‌گویند آداب دیپلماتیک را بلد نیست، فضاسازی است

نماینده مجلس شورای اسلامی گفت: ما یک نظام اسلامی هستیم و سیاست ما عین دینت ماست، بنابراین روش رئیس‌جمهور بسیار پسندیده و تحسین‌برانگیز است و به سبهم خود از او تشکر و قدردانی می‌کنم. علاءالدین بروجردی، نماینده مجلس شورای اسلامی، درباره برخی انتقادات در زمینه جایگاه وزیر خارجه اردن در کنار رئیس‌جمهوری کشورمان واکنش نشان داد و گفت: احترام و تجلیل از میهمان یک روش اسلامی و سنت پیامبر عظیم‌الشان (ص) است، به گونه‌ای که خطاب به مولی‌علی (ع) فرمودند «اكرم الضيف و لو كان كافرا». میهمان را گرمی دارید حتی اگر کافر باشد. بنا بر روایت ایران، او گفت: به‌نازکی در فضای مجازی در جهت انتقاد از رئیس‌جمهور مردمی، پزشکبان، که (به جای اینکه در دیدار با وزرای کشورها آنها را پایین‌دست بنشانند، در کنار خود می‌نشانند) فضاسازی و قلم‌فرسایی می‌شود که ایشان آداب و رسوم دیپلماتیک را بلد نیستند و وزرا را در کنار دست خود می‌نشانند و این برخلاف عرف جهانی است. بروجردی گفت:

اقدام پزشکبان در برخورد با وزیر خارجه اردن بسیار پسندیده بود. اینکه می‌گویند آداب دیپلماتیک را بلد نیست، فضاسازی و قلم‌فرسایی است. نماینده مجلس شورای اسلامی تصریح کرد: ما یک نظام اسلامی هستیم و سیاست ما عین دینت ماست، بنابراین روش رئیس‌جمهور محترم بسیار پسندیده و تحسین‌برانگیز است و به سبهم خود از او تشکر و قدردانی می‌کنم.

بروجردی افزود: اگر با دقت به روش مقام معظم رهبری نگاه کنیم، چون رؤسای کشورها و مقامات با همتای ایرانی خود به محضر ایشان می‌رسند، در روی یک میز ساده می‌نشینند و مقام ایرانی را در کنار هم ملاقات می‌کنند و جایگاه نشستن آنها هم دست راست مقام معظم رهبری است که در عرف دیپلماتیک نشان از ادای احترام دارد. او تأکید کرد: بنابراین از رئیس‌جمهور به خاطر احیای این سنت حسنه اسلامی باید تشکر و قدردانی کرد.

دوست‌علی:

رئیس‌جمهور کابینه‌ای جوان و فراچنانی تشکیل دهد

نماینده مردم کرمان در مجلس شورای اسلامی گفت: جوان‌گرایی در دولت جدید حائز اهمیت خواهد بود. مجید دوست‌علی، نماینده مردم کرمان در مجلس شورای اسلامی، با اشاره به اینستا درباره ویژگی‌های دولت چهاردهم عنوان کرد: شاخص‌ها و ویژگی‌های وزرای دولت چهاردهم در دیدار نمایندگان مجلس دوازدهم با رهبر معظم انقلاب از سوی ایشان بیان شد. دوست‌علی یادآور شد: آقای پزشکیان در ایام انتخابات وعده تشکیل دولت وفاق ملی را دادند و امیدواریم ایشان پای قول خود بمانند. لازم است تا کابینه‌ای فراچنانحی و بااستعداد ازاستعداد‌های کشور تشکیل شود. موضوع جوان‌گرایی نیز در دولت جدید حائز اهمیت خواهد بود.

شرق

روزنامه