

ساختار مجمع بعد از «هاشمی»

...یکی از آنها سامان‌بخشیدن به مسئله نظارت بر اجرای سیاست‌ها و دیگری چابک‌سازی تشکیلات و حذف بخش‌های موازی و غیر ضرور است. درباره بخش اول یعنی سامان‌بخشیدن به مسئله نظارت بر اجرای سیاست‌ها، واقعیت امر این است که از زمانی که محمود احمدی‌نژاد به ریاست‌جمهوری برگزیده شد، نمی‌خواست در جلسات نهادی شرکت کند که ریاست آن برعهده آیت‌الله هاشمی‌رفسنجانی باشد و جای تعجب بود که رئیس قوه مجریه در هشت سال ریاست‌جمهوری خود در کمتر جلسه‌ای از جلسات مجمع تشخیص مصلحت نظام شرکت کرد. حال اینکه برابر اصل ۱۱۳ قانون اساسی رئیس‌جمهور بعد از مقام معظم رهبری دومین مقام کشور و مسئولیت اجرای قانون اساسی با او است. بسیاری از مصوبات مجمع مثلا خصوصی‌سازی اصل ۴۴ قانون اساسی و نیز سند چشم‌انداز ۲۰ساله که می‌توانست باعث بررفت‌ن از بسیاری از مشکلات شود و با توجه به مصوبات مجمع نقشه راه مناسبی را پیش‌روی قوه مجریه و دیگر قوا قرار دهد، در آن هشت سال عملا کنار گذاشته شد. دومین دستور رهبری چابک‌سازی و حذف بخش‌های موازی و غیرضرور است. شورای نگهبان چندین نظر تفسیری راجع به حدود اختیارات و جایگاه مصوبات مجمع داشته است که مهم‌ترین آنها نظریه مورخ ۷۲/۲/۱۳۲۱ این‌شوروا است. بر این نظر تفسیری کلی، شورای نگهبان نگاه جدیدی در ادامه نظر تفسیری خود آورده است «درصورتی‌که مصوبه مجمع مصلحت مربوط به اختلاف نظر شورای نگهبان و مجلس شورای اسلامی بوده، مجلس پس از گذشت زمان معتدبه که تغییر مصلحت موجه باشد حق طرح و تصویب قانون مغایر را دارد». این نوع نگاه به جایگاه مجمع ناشی از آیت‌الله هاشمی‌رفسنجانی در گذشته است. شورای نگهبان در نظر تفسیری مورخ ۱۳۲۲/۷/۲۴ خود با این رویه روبه‌رو شده بود که اگر موضوعی حسب بند ۸ اصل ۱۱۰ قانون اساسی به عنوان معضل نظام از طرف رهبری به مجمع ارسال شده باشد چه باید کرد؟ نظریه شورای نگهبان این بود که در مواردی که موضوع به عنوان معضل از طرف مقام معظم رهبری به مجمع ارسال شده باشد در صورت استعلاام از ایشان و عدم مخالفت معظم‌له موضوع قابل طرح در مجلس است. مجمع تشخیص مصلحت نظام در دوره ریاست آیت‌الله هاشمی‌رفسنجانی هرچند توانست بازوی قدرتمندی در اختیار رهبر انقلاب باشد که معضلات نظام و سیاست‌های کلی آن را با نظر موافق رهبری حل‌وفصل کند اما در دوره ریاست جمهوری محدود احمدی‌نژاد با توجه به نوع نگاه آقای احمدی‌نژاد به مجمع و شخص آیت‌الله هاشمی‌رفسنجانی، عملا توان نظارتی این نهاد تضعیف شد. باید منتظر ماند و دید آیت‌الله هاشمی‌شاهرودی ختمی‌نی این نهاد و ساختار تشکیلاتی آن را چگونه تعریف خواهند کرد؟

کابینه بدون وزیران

باورکردن اینکه انتخاب وزرا کاری است که از روی خواست دل انجام می‌شود، اصلا منطقی به نظر نمی‌رسد. این چنین انتخاب خطیری قطعا براساس شاخص‌های قابل اندازه‌گیری و تخصصی‌ها و ارزیابی سوابق علمی و تجربی افراد صورت می‌گیرد؛ بنابراین برای انتخاب وزیر زن هم همین روش عقلایی باید به کار گرفته می‌شد. در واقع، انتخاب وزیر، چه زن و چه مرد براساس «اراده» رئیس دولت است و نه دل‌خواستن. امیدوار باشیم که ایشان با بیان این کلمات خواسته‌اند فضا را تلطیف کنند که می‌توان گمان برد که حداقل از ۱۵۷ نماینده‌ای که خواستار مرخصی زنان در سمت وزیر شده بودند، فضا بسیار تلخ بوده است. آیا در همه موارد جامعه استفاده از کلمه «نشد» را برای موفقیت‌ناداشتن‌ها باید بی‌پذیرد؟؟ درست مانند این است که بگوییم: «ما می‌خواستیم فقر مطلق را از میان برداریم، ولی «نشد». آیا واقعا انتظار داریم که گرسنگان و انهایی که از فقر و نداری در عذاب هستند، ایس‌عذر تقصیر را از ما بپذیرند؟ و صدها نمونه دیگر. خلاصه اینکه شاید بهتر باشد که آقایان رؤسای‌جمهور و به طور کلی دولتمردان وقتی طرف خطاب‌شان زنان هستند و عذر تقصیری را که ظاهرا خود بر آن واقف‌اند، می‌خواهند طرح کنند، کمی دیپلماتیک‌تر عمل کنند. انجام برخی تصمیمات، نیاز به استفاده از روش‌های عقلایی بیشتری دارد.

زخم چرکین نژادپرستی...

ایران ستیزی او را در همین مقوله می‌توان تعریف کرد. بازی کودکانه ترامپ، سیردن مسئولیت‌های کاخ سفید به داماد ظاهرا یهودی‌اش بود که به‌وسیله او درصدد بود حمایت سرمایه‌داران یهودی را بیش‌ازپیش به سوی خود جلب کند که ناگهان معلوم شد این درانه بی جهت خود استاد دزدوند و حقه‌بازی است و تشت رسوایی‌اش از بام فریب‌کاری افتاد و ترامپ مجبور شد او را کنار بگذارد. دیگر اینکه یهودیان آمریکا که فریب حمایت‌های سیاسی ترامپ را خورده بودند و حتی عکس‌های هیتلر و نشانه‌های صلیب ایکسته را به دست کودکانی‌گلان‌ها و اوباش سفیدپوست نژادپرست در خیابان‌های آمریکا مشاهده کردند، دانستند که ویروس نژادپرستی از هرکجا شیوع پیدا کند، به آنها هم سرایت خواهد کرد. از ترامپ بریدند و روحانی بزرگ یهودیان آمریکا صراحتا وجود ترامپ را برای جامعه جهانی خطرناک دانست و البته این‌پایان کار ترامپ نخواهد بود، دیگرانی مثل او هم به فراموشی تاریخ سپرده شده‌اند.

شرق: نمایی از یک تولد در یک کارخانه. کارفرمایی

که با تاج روی میل سلطنتی نشسته و دو کیک تولد روبه‌رویش قرار دارد. دور تا دورش هم، پر است از میل‌های سلطنتی که هیچ‌کس روی آن نشسته و پشت آنها، کارگران مرد و زن به ترتیب ایستاده‌اند. برف شادی در فضا پخش شده و هلهله شادی کارگران دیده می‌شود. این تصویری از خلیل نظری، کارفرمایی است که این روزها به کارفرمایی سختگیر و دیکتاتور مشهور شده و کاربران تویتِر، کارخانه‌اش را «اردوگاه اجباری» خطاب می‌کنند. کارفرمایی که قوانین سختگیرانه و خلاف قانونی را در خلال آیین‌نامه انضباطی داخلی دور تا دور کارخانه‌اش در بنرهای مختلف چسبانده و کارگران را موظف به رعایت آن می‌داند. پیش‌تر، تصویری دیگر از این کارخانه به بیرون درز کرده بود. نمایی از کارگرانی که به صف شده‌اند و بنر بالای سرشان، خبر از جریمه ۱۲۰هزار تومانی برای نمازنخوندن می‌داد. رقمی در حدود ۱۳۰دردصد، یعنی یک‌هشتم حقوق پایه ۹۳۰هزار تومانی. جالب آنکه خلیل نظری، مدیرعامل این کارخانه، گفته بود این کارخانه را برای نماز برپا کرده و پولش برای او اهمیت ندارد. این فرد همان کسی است که بعد از این اظهارنظر، بنرهای تبلیغاتی‌اش در سطح شهر منتشر شد و تیزرهای تبلیغاتی‌اش در صداوسیما دوباره پخش‌شد.

آیین‌نامه انضباطی کارخانه هل، حتی به زمان اختصاص داده‌شده برای رفع حوائج کارگران (مراجعه به سرویس بهداشتی) هم می‌پردازد و برخورد با بدحجابی را هم در دستور کار خود قرار می‌دهد! اخراج کارگران در صورت نزاع فیزیکی و اخراج کارگر کمتربهره‌ور در صورت نزاع لفظی، دوری از «جابه‌جایی بی‌مورد» (نباید وسایل مربوط به یک ماشین را در نقطه‌ای دورتر از آن قرار داد)، ممنوعیت صحبت‌کردن و نظردادن در کار دیگران، اخراج در صورت فرار بی‌موقع هنگام آتش‌سوزی، الزام برای پوشیدن لباس گرم در زمستان و پذیرش

تقاضای بخاری تنها درصورتی‌که شخص لباس که با تاج روی میل سلطنتی نشسته و دو کیک تولد روبه‌رویش قرار دارد. دور تا دورش هم، پر است از میل‌های سلطنتی که هیچ‌کس روی آن نشسته و پشت آنها، کارگران مرد و زن به ترتیب ایستاده‌اند. برف شادی در فضا پخش شده و هلهله شادی کارگران دیده می‌شود. این تصویری از خلیل نظری، کارفرمایی است که این روزها به کارفرمایی سختگیر و دیکتاتور مشهور شده و کاربران تویتِر، کارخانه‌اش را «اردوگاه اجباری» خطاب می‌کنند. کارفرمایی که قوانین سختگیرانه و خلاف قانونی را در خلال آیین‌نامه انضباطی داخلی دور تا دور کارخانه‌اش در بنرهای مختلف چسبانده و کارگران را موظف به رعایت آن می‌داند. پیش‌تر، تصویری دیگر از این کارخانه به بیرون درز کرده بود. نمایی از کارگرانی که به صف شده‌اند و بنر بالای سرشان، خبر از جریمه ۱۲۰هزار تومانی برای نمازنخوندن می‌داد. رقمی در حدود ۱۳۰دردصد، یعنی یک‌هشتم حقوق پایه ۹۳۰هزار تومانی. جالب آنکه خلیل نظری، مدیرعامل این کارخانه، گفته بود این کارخانه را برای نماز برپا کرده و پولش برای او اهمیت ندارد. این فرد همان کسی است که بعد از این اظهارنظر، بنرهای تبلیغاتی‌اش در سطح شهر منتشر شد و تیزرهای تبلیغاتی‌اش در صداوسیما دوباره پخش‌شد.

حملات به این اقدام در این کارخانه که گویا تازه کشف شده (و مشخص نیست چند کارخانه و کارگاه دیگر وضعیت مشابهی دارند، به طعنه و طنز در فضای مجازی بدل شده است. برخی در تویتِر با هشتک #چسب_هل، این کارخانه را مصداق «اردوگاه اجباری» خوانده‌اند و صاحب آن را «کیم جونگ هل» خطاب کرده‌اند!

حملات به این اقدام در این کارخانه که گویا تازه کشف شده (و مشخص نیست چند کارخانه و کارگاه دیگر وضعیت مشابهی دارند، به طعنه و طنز

در فضای مجازی بدل شده است. برخی در تویتِر با هشتک #چسب_هل، این کارخانه را مصداق «اردوگاه اجباری» خوانده‌اند و صاحب آن را «کیم جونگ هل» خطاب کرده‌اند!

کارخانه چسب هل، نهاد صنفی ندارد!

پس از این اتفاق، چنکیز اصلائی، مسئول کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان آذربایجان‌شرقی، بر آن شد تا به نهاد صنفی مستقر در این کارخانه ارتباط بگیرد، اما به در بسته می‌خورد. آن‌گونه که اصلائی به ایلنا گفته، این کارخانه مدرن صنعتی با داشتن شمار زیادی از کارگران، فاقد نهاد صنفی است و همین مسئله در کنار اخبار منتشرشده

اقتصاد



واکنش‌ها به آیین‌نامه انضباطی «چسب هل» ادامه دارد

۴۰۰ کارگر در اردوگاه اجباری

از وضعیت کارگران این کارخانه، باعث تعجب بیشتر و افزایش نگرانی‌ها شده بود.

پیش از این، ناصر چمنی، مسئول کانون انجمن‌های صنفی کارگری استان آذربایجان‌شرقی، در برابر اخبار منتشرشده، شرایط کاری کارگران این واحد تولیدی را مغایر با حداقل استانداردهای قانون کار خوانده و خواستار ورود بازرسان اداره کار استان آذربایجان‌شرقی به کارخانه چسب هل شده بود.

بازرسان اداره کار راهی بازدید از کارخانه چسب هل شدند

خبری که منتهی به ورود بازرسان اداره کار به این واحد صنفی شد و اداره کار استان آذربایجان‌شرقی از اعزام بازرس به کارخانه چسب هل برای رسیدگی به وضعیت کارگسران این واحد صنعتی خبر داد، میراحد حسینی، مدیرکل کار استان آذربایجان‌شرقی، گفته: به دنبال انتشار مطالبی که به شرایط کاری متفاوت و تعجب‌برانگیز کارگران کارخانه چسب هل مربوط می‌شد، صبح روز گذشته بازرسان این اداره برای بررسی شرایط کاری این کارگران راهی کارخانه چسب هل شدند.

وی با بیان اینکه در کارخانه ۴۰۰ کارگر مشغول کار هستند، تاکید کرد: هدف از این بازرسی، بررسی شرایط کاری این کارگران است و در نتیجه هرگونه اظهارنظر درباره وضعیت احتمالی این کارگران، منوط به خاتمه بازرسی و تهیه گزارش نهایی مأموران این اداره کل است.

تذکر ستاد اقامه نماز به خلیل نظری

واکنش‌ها به این اتفاق، کماکان ادامه دارد. قائممقام ستاد اقامه نماز کشور به اقدام «سنجیده» مدیریت کارخانه چسب هل در امر اقامه نماز واکنش نشان داد و گفت در تماسی که با مدیریت کارخانه داشته، او بر کج‌سلیقگی خود در این‌باره اذعان داشته است. محمود مظفر، قائممقام ستاد اقامه نماز کشور، گفته است اقدام مدیر کارخانه چسب هل درباره نحوه اقامه نماز در آن، نسنجیده

بوده است. او افزود: لازم به ذکر است که آنچه در ترویج و توسعه نماز مؤثر و مفید است، اجرای برنامه‌های تبلیغی است نه ابلاغی و تشویقی است نه اجباری؛ نماز اختیاری است و نه اجباری.

اما آیا چنین آیین‌نامه‌های انضباطی داخلی از بعد قانونی، محلی از اعراب دارد؟ اگر خلاف قوانین باشد، برخورد‌ها چگونه خواهد بود؟ آیا بازدید فرماندار و بازرسان اداره کار از این کارخانه، چیزی را تغییر می‌دهد و برخورد قانونی با کارفرما صورت می‌گیرد؟ وضعیت اشتغال کارگران این کارخانه چه خواهد شد؟

شکایت علیه آیین‌نامه اجرائی

حسین اکبری، فعال کارگری در گفت‌وگو با «شرق»، چنین‌آیین‌نامه انضباطی داخلی را به‌شدت محکوم کرده و آن را خلاف قوانین کار برمی‌شمرد و تاکید کرد کارفرما حق دخالت‌دادن مسائل

ایدئولوژیک را در روابط کار ندارد.

به گفته او، آیین‌نامه انضباطی کارگاه، مطلقا نباید با قانون کار و قانون اساسی در تناقض باشد. آیین‌نامه انضباطی که فراتر از قانون کار تدوین شود، باید ملغی شود.

اکبری می‌افزاید: قوانین انضباطی داخلی به نحوی است که کارگران می‌توانند آن را نقض کنند و حتی آنجایی‌که آن را خلاف قانون می‌بینند، حق قانونی آنهاست که علیه این آیین‌نامه اجرائی طرح شکایت کنند.

به گفته این فعال کارگری، نقض امنیت شغلی به هر میزان که باشد باید با آن مقابله کرد. اگر در مقابل این حد از نقض حقوق سکوت شود، در طول زمان، چه تضمینی وجود دارد که آیین‌نامه سخت‌گیرانتری نوشته نشود؟

او درباره شیوه بازرسی بازرسان اداره کار می‌گوید: بازرسان کار، شرح وظایفی از اداره کار دارند. این بازرسی چند جلوه دارد. به‌مداشت روانی و جسمی در محیط یکی از این جلوه‌هاست که اگر به آن خدشه وارد شود، دست‌اندازی به حقوق کارگران قلمداد می‌شود.

اکبری می‌افزاید: بازرسی‌های صورت‌گرفته کتبا به مقامات بالادستی ارجاع داده می‌شود و وقت مقرر برای رفع آن برای کارفرما در نظر گرفته می‌شود. درنهایت اگر در زمان در نظر گرفته‌شده، کارفرما برای رفع موارد اشاره‌شده اقدام نکند، اداره کار از ضابطان قضائی کمک گرفته و آن کارخانه را جریمه کرده یا بلمب می‌کند و حتی می‌تواند به دادگاه بکشد. او چنین اقداماتی را از تبعات خروج بخشی از کارگاه‌ها از شمول قانون کار بر می‌شمرد و می‌گوید: با این اقدام، جریمه‌ها و مجازات‌ها برای کارفرمایان متخلف حذف شد. درواقع جرائم و مجازات‌هایی که در صورت نادیده‌گرفتن قانون کار و بازرسی‌های دوره‌ای صورت گرفته و شکایت کارگران با شکل‌های کارگری ... در نظر گرفته شده بود، با خروج بخشی از کارگاه‌ها از قانون کار، حذف شد. البته باید گفت هرچند باقی کارگاه‌ها با تعداد بالای نیروی کار، مشمول این جرائم و مجازات طبق قانون کار هستند، اما در عمل چنین مسئله‌ای در مورد آنها نیز عملیاتی نمی‌شود.

این فعال کارگری در آسیب‌شناسی چرایی این رخدادها می‌گوید: علت عملیاتی‌نشدن این قوانین آن است که قرارداد‌های کوتاه‌مدت، کارفرماها را در موضعی با اختیارات بالا قرار داده است.

به گفته او، علاوه بر این شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیروی کار، قرارداد‌هایی با کارگران می‌بندند که از آیین‌نامه‌هایی که کارفرمایان برای کارگران در نظر می‌گیرند، سخت‌گیرانه‌تر است.

از ماده ۹۱ آغاز می‌شود و فصل هفتم که «سایر مقررات» نام دارد، از ماده ۱۱۳ آغاز شده است؛ این مواد، همه به موضوع مؤسسات اعتباری پرداخته است.

در یکی از همین مواد این لایحه، تصریح شده است: اشخاص مشمول مقررات این قانون موظف به همکاری با ناظران و بازرسان بانک مرکزی هستند و باید تمامی اطلاعات و مستندات مورد نیاز را در چارچوب مقررات این قانون در اختیار آنان قرار دهند. در ماده‌ای دیگر، آمده است: نظارت بانک مرکزی بر مؤسسه اعتباری به شکل یکپارچه است، به نحوی که علاوه بر ارزیابی ریسک فعالیت مؤسسه اعتباری، ریسک ناشی از فعالیت گروه مؤسسه اعتباری نیز مورد نظارت و ارزیابی قرار گیرد.

در این لایحه، به احکامی درباره نظارت، مقررات انتظامی، صندوق حمایت سپرده‌ها، توقف، بازسازی، ورشکستگی، انحلال و تصفیه بانک‌ها و مؤسسات اعتباری پرداخته شده است.

هدف از این لایحه تأمین ثبات، سلامت و پایداری نظام پولی و بانکی بر مبنای موازین شرعی و صیانت از منافع سپرده‌گذاران است که مشتمل بر اقدامات مناسب برای برون‌رفت مؤسسات اعتباری از شرایط مطلوب، نحوه رسیدگی به تخلفات مؤسسات اعتباری و اقدامات مقتضی در زمان ورشکستگی این مؤسسات است.

همچنین، به منظور تضمین سپرده‌های اشخاص در مؤسسه اعتباری، به صندوق ضمانت سپرده‌ها اجازه داده شده با رعایت شرایط مقرر در این لایحه به فعالیت‌های خود ادامه دهد که بر این اساس عضویت تمامی مؤسسات اعتباری در این صندوق الزامی است.

علاوه بر این، کمک به پیشرفت حرفه بانکداری، اعلام موارد عملکرد غیرحرفه‌ای اعضا به بانک مرکزی، تصمیم‌گیری و اقدام در جهت پیشگیری از رقابت ناسالم و غیرمنصفانه بین اعضا، هماهنگی و تصمیم‌گیری درباره نحوه تبلیغات و اطلاع‌رسانی بانکی در چارچوب مقررات بانک مرکزی، تشکیل هیئت داورى یا ضمانت اجرا در جهت حل اختلاف بین اعضا و مشتریان و ارائه نظرات مشورتی به اعضا، کانون بانک‌ها با مشارکت مؤسسات اعتباری که در ایران فعالیت می‌کنند، تشکیل شده و تمامی مؤسسات اعتباری ملزم به عضویت در کانون بانک‌ها هستند.

پاسخ شرکت فرودگاه‌ها به اظهارات یکی از نمایندگان مجلس

● شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران در پاسخ به بخشی از اظهارات محمود صادقی، نماینده مجلس شورای اسلامی و نگرانی‌های ایشان درباره عملکرد بخش حساس هوانوردی در جلسه روز پنجشنبه ۲۶ مردادماه که در مخالفت با وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی ایراد شد، در مقام پاسخ‌گویی و رفع ابهام، اطلاعیه زیر را صادر کرد.به گزارش روابط عمومی شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران، به منظور اطمینان خاطر دکتر صادقی و سایر نمایندگان از عملکرد بخش حساس کنترل ترافیک هوایی، به استحضار می‌رساند، بخش ناوبری هوایی در حوزه‌های مختلف طی سال گذشته دچار تحولات چشمگیری شده، به گونه‌ای که عملکرد این حوزه جزء مهم‌ترین نقاط قوت وزارت راه و شهرسازی و این شرکت است. درست است که در ابتدای فعالیت دولت یازدهم، حوزه هوانوردی یکی از حوزه‌های پرچالش وزارت راه و شهرسازی بود و در ابتدا هم در مدیریت، هم در نیروی انسانی و هم در تجهیزات و سامانه‌ها، در شرایطی سخت و دشوار به‌سر می‌بردیم. شبکه راه‌ها و ترمینال‌های مهم هوایی کشور اشاع شده و سامانه‌های ارتباطی، ناوبری و راداری کشور هم فرسوده و عمر مفید تمامی سامانه‌های حساس راداری سال‌ها قبل به اتمام رسیده بود. در منطقه هم، جایگاهی نداشتیم و بسیاری از تعهدات ما مثلا در ایجاد راه‌های موازی و یک‌طرفه و اجرای ناوبری ماهواره‌ای، ارائه‌بند بود؛ به گونه‌ای که چند نقطه ترافیکی خطرناک (Hot spot) در فضای کشور اعتراضات مکرر ایکائسو و باتا IATA (اتحادیه بین‌المللی شرکت‌های هواییمی بازرگانی) را به دنبال داشت.اما با برنامه‌ریزی منسجم و اقدامات متعدد، از جمله اجرای طرح فراملی مدیریت آسمان ایران شهر طی دو سال گذشته، چنین تحولاتی در فضای کشور و عملیات کنترل ترافیک هوایی ایجاد شد که جزء آرمان‌های چند دهه قبل بوده، به طوری که نهادهای بین‌المللی یادشده پیش‌تر، از آن تقدیر کردند.ایجاد ۱۵هزار کیلومتر راه هوایی جدید، یک‌طرفه و موازی‌کردن تمامی مسیرهای مهم بین‌المللی تعهدشده و چندین مسیر مهم پرتراфик داخلی، اجرای ناوبری ماهواره‌ای، اجرای طرح نوسازی سامانه‌های ارتباطی، ناوبری و راداری از جمله خرید سه رادار که یکی از آنها وارد کشور شده، دومی آماده حمل بوده و سومی در حال ساخت است، برنامه اورهال و ارتقای ۱۴ دستگاه رادار و خرید پنج دستگاه دیگر در آینده نزدیک و برنامه‌ریزی مدون درخصوص نوسازی سامانه‌های ارتباطی (RCAG) از جمله مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده فقط در دو سال اخیر است. ان‌شالله، با اجرای این برنامه‌ها در دولت دوازدهم، بخش کنترل ترافیک هوایی کاملا بهنگام شده و حداقل تا ۱۵ سال بعد، دیگری به اقدام مهم توسعهای و حتی بهبود اساسی نیاز نخواهد بود.اما در مقام پاسخ صریح به سؤال دکتر صادقی به اطلاع می‌رساند؛ این سؤال معطوف به نحوه تبادل پیام‌های هوانوردی است. تبادل پیام‌ها به‌رغم اهمیت بالای آن اصولا عملیات غامض و پیچیده‌ای نیست. موضوع انتقال پیام‌های هوانوردی، چیزی شبیه ارسال پیامک از تلفن‌های همراه است و تفاوت فقط در محتوای پیام‌ها و نوع فشاری تبادل پیام است. در هوانوردی، محتوای پیام‌ها مواردی مانند وضعیت هوای منطقه، موانع طبیعی و غیرطبیعی فرودگاه، آخرین وضعیت سامانه‌های فرودگاهی و ... است که برای خطوط هوایی و سایر ذی‌نفعان ارسال می‌شود.توضیح اینکه در راستای تغییرات در حوزه پیام‌های هوانوردی، همان‌طور که در مراقبت پرواز، ATS (سرویس مراقبت پرواز) به ATC (سرویس کنترل ترافیک هوایی) و سپس به ATM (مدیریت ترافیک هوایی) تبدیل شده است؛ AIS (سرویس اطلاعات هوانوردی) نیز به AIM (مدیریت اطلاعات هوانوردی) تبدیل شده است تا از ATM پشتیبانی کند، با این هدف که پیام‌های هوانوردی مطابق پروتکل‌های استاندارد جدید، با سرعت و کیفیتی به مراتب بالاتر از قبیل، به واحدهای مختلف موردنظر مراقبت پرواز و دیگر کاربران نظیر شرکت‌های هواپیمایی مسافربری مخابره شده و امکان ارسال انواع دیگر پیام مانند فشاری هوانوردی و ... نیز ایجاد می‌شود. موضوعی که از حدود یک دهه پیش مستلزم دو اقدام اساسی در سیستم هوانوردی کشورها بود؛ یکی اصلاحات مدیریتی و دیگری به‌روزرکن بستر و سامانه‌های تبادل پیام‌ها هوانوردی. در حوزه مدیریت، طی دو سال اخیر کلیه اصلاحات لازم در بخش ناوبری هوایی کشور به انجام رسیده و هم به تنها ما از منطقه و دنیا عقب نیستیم، بلکه کشور ما در این حوزه، در منطقه خاورمیانه و شمال افریقا مقام اول را کسب کرده است. در حوزه به‌روزرکدن بستر و سامانه‌های تبادل پیام‌های هوانوردی نیز، از سال ۱۳۸۹ و در دولت دهم اقداماتی آغاز شد که متأسفانه هم به نتیجه نرسید و هم به دلایل نامشخص ارقام قابل توجهی که به نماینده ایرانی شرکت فروشنده برای خرید محصول مبلغ پرداخت شد کم و دچار سرزنوشت نامشخصی شد. اتفاقی که متأسفانه از چشم دستگاه‌های نظارتی نیز پنهان مانده بود. در اجرای طرح فراملی مدیریت آسمان ایران شهر و متعاقب کشف این موضوع و در راستای حل آن، طی دو سال گذشته با یکپیرایی‌های حقوقی به‌عمل‌آمده جهت استیفای حقوق کشور، مشخص شد که واسطه ایرانی، علیرغم دریافت مبلغ و دادن رسید، وجه را به شرکت سازنده پرداخت نکرده است. مزید آگاهی مخاطبان، شرکت خارجی فروشنده در حال اقامه دعوی حقوقی علیه نماینده ایرانی خود است.