

خبر

پتروشیمی مبین در مدار تولید

● **ایرنا:** مدیرعامل شرکت پتروشیمی مبین گفت: این مجتمع ساعت ۱۵ روز چهارشنبه به طور کامل در مدار تولید قرار گرفت.جمشید سبزرکار افزود: باتوجه‌به برطرف‌شدن مشکل برق، بخار، اکسیژن، نیتروژن، ازت و آب‌شیرین‌کن همه واحدهای پتروشیمی مبین به سرویس درآمده است.وی یادآورشد: با وارد مادرشن بخش‌های مختلف تولید روند فعالیت در پتروشیمی مبین به حالت طبیعی درآمده است.مدیرعامل شرکت پتروشیمی مبین اضافه کرد: حادثه آتش‌سوزی ظهر چهارشنبه هفته گذشته خارج از پتروشیمی مبین و در خط لوله تأمین سوخت و خوراک گاز رخ داده بود.وی گفت: با به‌سرویس آمدن واحدهای مختلف اکنون در حال تأمین یوتیلیتی مجتمع‌های فاز یک عسلویه هستیم.آتش‌سوزی در ایستگاه تقلیل فشار پتروشیمی مبین ظهر چهارشنبه (۲۴ شهریورماه) رخ داد.

شرکت پتروشیمی مبین (سهامی عام)

به عنوان تولیدکننده سرویس‌های جانبی،

تأمین‌کننده آب، برق، بخار، اکسیژن، نیتروژن و

هوای فشرده و تصفیه‌کننده سیاب‌های صنعتی

مجتمع‌های پتروشیمی منطقه پارس جنوبی

(عسلویه) فعالیت می‌کند.

ادامه از صفحه اول

لطفا مجروح را به بیمارستان برسانید

به‌رحال باید بپذیریم درحال‌حاضر کم نیستند بیمارانی که قبل از مراجعه به بیمارستان، نگران هزینه‌های آتی این هستند و به نظر می‌رسد این ناهماهنگی در رایگان‌کردن هزینه‌های این‌گونه بیماران، تاکنون عوارض بدی از خود به‌جا گذاشته؛ به‌طوری‌که قانون‌گذار قصد داشته روند درمان بیمار پس از رسیدن به اولین بیمارستان، هرچه سریع‌تر آغاز شود غافل از آنکه ضوابط اجرائی مصوب مدیران میانی، موجب شده اطرافیان از خیر انتقال مصدوم به بیمارستان بگذرند. خلاصه آنکه وقوع این‌گونه حوادث همگی هشدارهایی برای تکتک ما بوده و نشان می‌دهد موضوع انتقال مجروح ترافیکی، معضلی جدی است که با فراوانی بالایی در حال تکرار است. بنابراین بر خود لازم می‌دانم توجه افکار عمومی، همکاران پزشکی و مسئولان را به این نکته جلب کرده و یادآوری کنم برای پیشگیری از وقوع این‌گونه موارد، باید هرچه سریع‌تر اقدام کنیم.

سوریه و آینده آتش‌بس

براساس این باید نسبت به تفکیک گروه‌های تروریستی و تعریف‌هایی که از آنان می‌شود، به توافق رسید که این گروه‌ها از موضوع آتش‌بس برای بازسازی خود بهره‌گیری نکنند؛ اتفاقی که در آتش‌بس‌های قبلی رخ داد و تا حدود زیادی، اعتماد به پیشنهاددهندگان از آن بین برد؛ چراکه در پس موفقیت‌های ارتش و نیروهای محور مقاومت در سوریه، بلافاصله موضوع آتش‌بس مطرح می‌شد و در این فاصله نسبت به تجهیز دوباره این گروه‌ها اقدام می‌شد. به‌رتقدیر درنظرداشتن تعادل در برخورد با این موضوعات اصل دیگری است که ایران به آن توجه می‌کند. با توجه به شناختی که از کلیت موضوع وجود دارد به نظر می‌رسد این آتش‌بس باز هم دچار نقض خواهد شد؛ اما نباید مبنای تصمیم‌گیری‌ها بر احتمال نقض گذاشته شود. باید با این موضوع که آتش‌بس می‌تواند روحیه و فضایی در کل مناطق درگیری ایجاد کند که گروه‌های درگیر تمایل بیشتری به توقف درگیری‌ها و حرکت به سمت راه‌حل‌های سیاسی پیدا کنند، به مسائل سوریه نگریمست. واقعیت این است که درگیری‌ها، روندی فرسایشی پیدا کرده است و به‌همین دلیل روند سیاسی دراین‌باره در حال حرکت رو به جلوست. هم سازمان ملل به این جمع‌بندی رسیده و هم کشورهای ناظر بر موضوعات آتش‌بس به این باور نزدیک‌تر شده‌اند. دولت سوریه و ایران نیز از روند سیاسی واقعی با درنظرداشتن حق حاکمیت ملی سوریه استقبال کرده‌اند و به نظر می‌رسد کام‌ها آهسته‌آهسته رو به جلو است. برای کشورهایی که حامی این گروه‌های تروریستی هستند، نیز هزینه‌های جنگ و بی‌فایده‌بودن تحركات، واقعیات عینی است و بنابراین علانم بسیار کمرنگی از اینکه آنان به تمایل شده باشند که آتش‌بس را بپذیرند و بیشتر به سمت راه‌حل‌های سیاسی بروند، در حال بروز است. معتقدم این گرایش تا قبل از انتخاب رئیس‌جمهوری جدید آمریکا ادامه خواهد داشت و پس از آن باید منتظر ماند و دید که سیاست‌عملایی رئیس‌جمهوری جدید چه خواهد بود و بر آن مبنا شاهد شرایط جدید خواهیم بود.

شرق: «هدف اصلی اصلاح قانون کار، کاهش هزینه نیروی کار برای کارفرماست». این را زهرا کریمی، عضو هیأت علمی دانشگاه مازندران، می‌گوید. او معتقد است این لایحه بحث‌برانگیز، همان لایحه استاد و شاگردی است که دولت احمدی‌نژاد آن را طرح کرده بود؛ اما اکنون این شیوه در بازار کار کاملاً منسوخ شده است؛ علاوه بر اینکه به گفته او، این روش در کارفرمایان ایجاد انگیزه نخواهد کرد؛ زیرا کارفرما حالا هم بدون مداخله دولت و اصلاح قانون کار، در جذب نیروی کار ارزان، بدون بیمه و با حداقل حقوق آزادانه عمل می‌کند. به گفته این کارشناس بازار کار، لایحه اصلاح قانون کار، به نفع هیچ‌کس نیست و دراین‌بین، دولت به‌عنوان طراح اصلی آن، با انتقادات سختی روبه‌رو می‌شود و شاهد ریزش طرفداران خود در طبقه کارگر خواهد بود.

به عبارت دیگر دولت باید هزینه این پیشنهاد را بپذیرد.

● **لایحه اصلاح قانون کار که یک‌بار از سوی دولت قبل به مجلس ارائه شده بود، حالا دوباره با تغییراتی در دستور کار مجلس قرار گرفته است. شما از جزئیات لایحه جدید اطلاع دارید؟**

یکی از مسائل بسیار بحث‌برانگیز در لایحه جدید، بحث استاد و شاگردی است. بحث استاد و شاگردی به شکلی که ما تا دوره رضاشاه و شکل‌گیری سرمایه‌داری مدرن داشته‌ایم، در قرون وسطا به اشکال متفاوت در سراسر جهان مطرح بوده، اما حالا منسوخ شده و کارآموزی جایگزین آن شده است. ماده ۱۱۲ قانون کار می‌گوید کارآموز باید از ۱۵ سال بیشتر و ۱۸ سال کمتر داشته باشد اما در اصلاحیه جدید شرط سنی را برداشته‌اند و گوئی اگر فردی ۲۰ساله هم باشد، می‌تواند به عنوان شاگرد مشغول به کار شود. جامعه هدف در اصلاحیه این ماده، جمعیت فارغ‌التحصیلان دانشگاهی است که سن آنها عمدتاً بالای ۱۸ سال است و با این اصلاحیه، کارفرمایان می‌توانند از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در چار‌چوب استاد و شاگردی، استفاده کنند. همچنین در ماده ۱۱۲ قانون کار تصریح شده بود این نیروها باید بیمه باشند و حداقل دستمزد را بگیرند. ولی در ماده اصلاحی اشاره‌ای به بیمه و حداقل حقوق این افراد نشده است.

● **در جزئیات مواد دیگری از قانون کار هم تغییراتی داده شده است. نتیجه این تغییرات برای بازار کار چه خواهد بود؟**

ما دقیقاً از جزئیات لایحه فعلی اطلاع ندارم، اما احتمالاً هدف اصلی از اصلاح قانون کار کاهش هزینه نیروی کار برای کارفرماست، چراکه دولت‌ها همگی به‌دنبال این هستند که در بازار کار تحرکی ایجاد شود و اشتغال افزایش یابد و در این فرایند، دولت‌ها عموماً سیاست‌های مشابهی اعمال می‌کنند. مثلاً بخشی از حق بیمه نیروی‌های تازه‌استخدام‌شده را دولت تقبل کند تا فشار بر کارفرما کم شود و یکی از موانع ایجاد اشتغال از بین برود. این مجموعه سیاست‌ها در ادبیات بازار کار شناخته‌شده و هدف غایی آن، کاهش هزینه نیروی کار برای کارفرما به اشکال مختلف است. برای کار می‌کنند، به همه کشورهایی که دچار مشکلاتی در بازار کار شده‌اند، به دنبال این بوده‌اند هزینه نیروی کار را برای کارفرما کم‌کنند تا اشتغال بیشتری ایجاد شود اما مشکل اصلی ما این است که مجموعه این سیاست‌های شناخته‌شده در این وضعیت رکودی، کارا نیستند و منجر به نتیجه مطلوب نمی‌شوند.

● **چه چیزی باعث می‌شود این سیاست‌ها در شرایط رکودی به نتیجه مطلوب منجر نشود؟**

بحث اصلی در این سیاست‌ها این است که هزینه نیروی کار را به نحوی برای کارفرما پایین بیاورند تا کارفرما انگیزه بیشتری برای استخدام نیروی کار داشته باشد اما باور من به‌عنوان کارشناس بازار کار، بر این است در شرایط نامطلوب رکودی، چنین انگیزه‌ای عملاً به‌وجود نمی‌آید، چراکه کارفرما حالا هم بدون مداخله دولت و اصلاح قانون کار، در جذب نیروی کار ارزان، بدون بیمه و با حداقل حقوق آزادانه عمل می‌کند. نهادهای نظارتی نیز در اجرای قانون کار سخت‌گیری چندانی ندارند و راضی هستند نیروی کار شاغل باشد ولی اگر حداقل مزد را نگیرد و بیمه هم نشد، با کارفرمای متخلف برخوردی نشود. طرح چنین اصلاحاتی در بهبود وضع اشتغال در ایران ثمری ندارد، اما عملاً پیامدهای آن می‌تواند برای آینده خطرناک باشد. مسئله بسیار مهم این است که وقتی کارفرما با توجه به کاهش تقاضای بازار، اعتمادی به فروش کالا یا خدمات خود ندارد، هر اندازه که انگیزه ایجاد شود یا تسهیلاتی برای او در نظر بگیرند که بتواند نیروی کار بیشتری استخدام کند، به این کار تن نمی‌دهد. بحث دیگر این است در شرایط رکودی اگر قوانین را به‌گونه‌ای اصلاح کنند که براساس آن، کارفرما بتواند فارغ‌التحصیلان را در قالب استاد و شاگردی، با مزد کمتر استخدام کند، این احتمال دارد موقعیت و کمیت شغلی شاغلان قبلی که مشمول قانون کار بوده و با مرزدهای بالاتر کار می‌کردند به خطر بیفتد و جای آنها را نیروهای جدید و ارزان مشمول قانون استاد و شاگری پر کنند، چراکه عملاً برای کارفرما زمینه افزایش تولید، اشتغال‌زایی و جابازکردن برای نیروی کار جدید

اقتصاد

زهرا کریمی از هجمه به ۲دسته اصلی نیروی کار در لایحه اصلاح قانون کار می‌گوید

ریزش طرفداران دولت در طبقه کارگر



پایین تصویر

بسیار ناچیز است و در فاصله سال‌های ۱۳۸۵ تا ۱۳۹۴ کمتر از ۱.۵ میلیون فرصت شغلی در کشور ایجاد شده که معادل ۱۵۰هزار شغل در سال است. این مشاغل هم عمدتاً به صورت خوداشتغالی یا مشاغل موقت با مزد پایین بوده است که همگی نشان‌دهنده وجود وضعیتی بسیار نامساعد در بازار کار ایران است.

● **در نشست اخیر کارگروه دستمزد، کارفرمایان با بیان اینکه در شرایط رکودی توان افزایش حقوق ندارند، با پرسیدن شکاف دستمزد با تورم موافق نبودند. حالا در اصلاحیه فعلی در بخش شرایط تعیین دستمزد، درنظرگرفتن شرایط اقتصادی نیز در تعیین دستمزد دخیل شده است. با این حساب، وضعیت دستمزد و تعیین حقوق نیروی کار چه می‌شود؟**

در قانون کار فعلی نیز نرخ تورم و وضعیت اقتصادی عواملی است که باید در تعیین حقوق و دستمزد مدنظر قرار بگیرد. وضعیت اقتصادی سال‌هاست در تعیین حداقل مزد مورد توجه واقع می‌شود. در قانون کار گفته شده حداقل دستمزد، درآمدی است که می‌تواند زندگی یک خانوار کارگری معمولی را تأمین کند. تعداد اعضای خانوار کارگری را قانون تعیین می‌کند؛ سال‌هاست این قانون وجود دارد؛ اما حداقل مزد قادر به تأمین زندگی یک خانوار معمولی کارگری نیست. به عبارت دیگر، پایبندی به وضعیت اقتصادی در تعیین دستمزد، عملاً وجود نداشته است؛ مثلاً وقتی تورم ۴۰درصدی داشتیم حداقل مزد ۲۰ درصد اضافه شد؛ چراکه با همان حقوق قبلی هم کارخانه‌ها در حال ورشکستگی بودند و حقوق‌ها معوق می‌شد. دستمزد به اندازه تورم افزایش پیدا نکرد؛ چراکه اگر حقوق بیشتر می‌شد، عملاً بنگاه‌ها تعطیل می‌شدند؛ پس آنچه در این اصلاحیه آمده، تلاشی است برای اینکه آنچه فعلاً در عمل اتفاق می‌افتد در قانون تجنیده شود.

● **با نگاهی به لایحه اصلاح قانون کار که به مجلس ارائه شده است، به نظر شما نقش کدام گروه در تهیه و تدوین آن پررنگ است؟ از نظر قانونی در شورای عالی اشتغال نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت عضویت و سهم مساوی دارند؛ اما در عمل سهم و کفه دولت سنگین‌تر است. البته این نگرانی شدید دولت را نشان می‌دهد که قصد دارد به نحوی مشکلات بازار کار را کاهش بدهد. گرچه از منظر کارشناسی این‌گونه اقدامات منجر به کاهش مشکلات نمی‌شود.**

● **اگر اریسن لایحه را از بُعد منافع هر سه طرف کارگری، کارفرمایی و دولت نگاه کنید، پس از اصلاح قانون، وضعیت هر گروه چگونه می‌شود؟**

از یک سو دولت در این اصلاحیه به دنبال این بوده که هزینه نیروی کار را برای کارفرما پایین بیاورد و مشکل اشتغال و تولید را حل کند. از سویی دیگر نیروی کار هم به دو گروه تقسیم می‌شوند؛ عده‌ای که فعلاً شاغل هستند و امتیازات قبلی قانون کار را دریافت می‌کنند که مسلماً با این اصلاحیه احساس نگرانی خواهند کرد؛ چراکه حس می‌کنند ممکن است کسی را تحت عنوان کارآموز جایگزین او کنند و همان کار یا حتی کارهای سخت‌تر را با دستمزد کمتر از او بخواهند؛ پس طبیعی است این دسته از کارگران، در این شرایط احساس ناامنی بیشتری می‌کنند. دسته دوم نیروی کار، بی‌کاران هستند که به نظر من آنها نیز با این اصلاحیه خوشحال نخواهند شد؛ چراکه این گروه حالا هم حاضرند به کارهای سخت، ساعات کار بالا، دستمزد پایین و حتی بدون پوشش بیمه مشغول شوند. فعلاً کسی که می‌خواهد به‌عنوان نیروی کار عادی استخدام شود گرچه قلیاً شرایط مطلوب را می‌پسندد، اما اغلب کارفرما را ملزم نمی‌کند که حتماً قانون کار درباره‌اش اجرا شود. در شرایط فعلی بخش اعظم نیروی کار نیمه‌ماهر و غیرماهر کشور در بدترین

شرایط کار می‌کنند. حتی بسیاری از کارشناسان ارشد و نیروی کار حرفه‌ای هم مشاغل با حداقل مزد و بدون دریافت اضافه‌کاری را می‌پذیرند و خوشحال هستند که کار دارند. جامعه به اشتغال‌زایی و ایجاد کار نیاز دارد و وضع این قانون هم در این شرایط رکودی وضعیت را تغییر نمی‌دهد.

● **این اصلاحیه تلاش می‌کند شرایط کارفرما را در قبال نیروی کار مساعدتر کند، اما شما گفتید در شرایط فعلی هزینه نیروی کار مانع رتبه دهم کارفرمایان هم نیست، با این تفسیر این لایحه به‌نفع کیست؟**

هیچ‌کس. مطمئناً دولت با این پیشنهادات در این شرایط حتماً مورد انتقادات سختی قرار می‌گیرد و شاهد ریزش طرفداران خود در طبقه کارگر خواهد بود، به عبارتی باید هزینه این پیشنهاد را این‌گونه بپردازد. کارفرمایان هم، چه این اصلاحیه باشد و چه نباشد، عملاً دستشان باز است که در صورت تمایل، نیروی کار ارزان استخدام کنند؛ اما با فراگیر و قانونی شدن این کار، کارفرمایان نیروی کار قدیمی خود را با نیروی جدید ارزان‌قیمت (تحت عنوان شاگرد) عوض می‌کنند و عملاً امکان انباشت تجربه و دانش در بسیاری از بنگاه‌ها از میان می‌رود. شاید در کوتاه‌مدت کارفرمایان از منافع مادی اصلاح قانون بهره‌مند شوند اما در بلندمدت و میان‌مدت، با جابه‌جایی نیروی کار قدیمی با شاگردان جدید، زیان خواهند کرد. طرف سوم، یعنی کارگران نیز، آتهایی که فعلاً در وضعیت بانبات هستند، پس از اصلاح قانون احساس ناامنی می‌کنند و نسبت به آینده نگران‌تر و از شرایط ناراضی‌تر خواهند شد. آتهایی هم که حالا در شرایط بد کاری فعال هستند، امید بهترشدن شرایط را از دست می‌دهند.

● **رقاه و تأمین اجتماعی نیروی کار با این اصلاح قانون کار به کجا می‌رسد؟**

امروز بنگاه‌های اقتصادی در بدترین شرایط کار می‌کنند و نیروی کار حتی در دوران رونق خواهد شد. اگر می‌گویید، حداقل‌های معیشتی مدنظر قانون را برای خانواده تأمین کنید، وقتی وضع اقتصادی و به‌تبع آن وضع بازار کار خراب شود، دو اتفاق عمده می‌افتد: نرخ بی‌کاری بالا می‌رود و دستمزد‌ها به صورت واقعی کاهش می‌یابند و معیشت نیروی کار در سراسریشی قرار می‌گیرد. اگر از اقتصاد کشور نگاه کنیم، می‌بینم این اتفاقی است که افتاده است. اگر بخواهیم با این اصلاحیه آنچه اتفاق افتاده را قانونی کنیم، فرقی به حال بخش اعظم کارفرمایان، بازار کار و اقتصاد کشور

نمی‌کند و رفاة نیروی کار نیز در همان سراسیشی باقی می‌ماند. ولی چنین تغییراتی در قانون مانع از بهبود شرایط نیروی کار حتی در دوران رونق خواهد شد.

● **این اصلاح قانون کار می‌تواند به استثمار کارگران منجر شود؟**

در مقدمه این لایحه تأکید شده که این اصلاحات با هدف کمک به افزایش تولید و خروج از رکود انجام می‌شود و قطعاً هدف ارائه‌کنندگان این اصلاحیه نیز همین است. گرچه تردیدی نیست که دولت خواستگ از راهکار سریع برای افزایش تولید، افزایش اشتغال‌زایی، بهبود درآمد خانوارهای دارنده نیروی کار بی‌کار، به‌کارگیری و ارتقای تجربه و دانش فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و... بود. اما این اصلاحیه شرایط کنونی بازار کار ایران را تغییر نمی‌دهد چراکه در شرایط رکودی با کاهش هزینه نیروی کار نمی‌توان رونق ایجاد کرد. در مجموع گرچه اصلاحیه قانون کار می‌تواند نگرانی کارگران شاغل فعلی را که از حداقل‌ها بر‌خوردار هستند بیشتر کند اما وضعیت فعلی به‌گونه‌ای است که نوشتن یا ننوشتن این اصلاحیه تفاوتی برای بخش اعظم نیروی کار، که زیر چتر حمایتی قانون قرار ندارند، دانشگاهی و... پیدا کند، اما این اصلاحیه شرایط کنونی بازار کار ایران را تغییر نمی‌دهد چراکه در شرایط رکودی با کاهش هزینه نیروی کار نمی‌توان رونق ایجاد کرد. در مجموع گرچه اصلاحیه قانون کار می‌تواند نگرانی کارگران شاغل فعلی را که از حداقل‌ها بر‌خوردار هستند بیشتر کند اما وضعیت فعلی به‌گونه‌ای است که نوشتن یا ننوشتن این اصلاحیه تفاوتی برای بخش اعظم نیروی کار، که زیر چتر حمایتی قانون قرار ندارند، دانشگاهی و... پیدا کند، اما این اصلاحیه شرایط کنونی بازار کار ایران را تغییر نمی‌دهد چراکه در شرایط رکودی با کاهش هزینه نیروی کار نمی‌توان رونق ایجاد کرد.

● **با نظر شما آیا این اصلاحیه با بررسی قانون کار دیگر کشورها تهیه شده است؟**

ویژگی مشترک در تمامی سیاست‌هایی که در شرایط نامساعد بازار کار اعمال می‌شود، کاهش هزینه نیروی کار است که بین همه کشورها مشترک است و گرچه هر کشوری این سیاست‌ها و اصلاحات را به شیوه‌ای متفاوت اعمال می‌کند اما در اصل هدف کاهش هزینه نیروی کار با یکدیگر شباهت دارند. ذکر این نکته ضروری است که در سیاست‌های اقتصادی اجماع نظری وجود ندارد. گروهی از کارشناسان مخالف اصلاحات بازار کار و افزایش انعطاف‌پذیری در این بازار هستند، برخی از کارشناسان معتقدند بحران مالی ۲۰۰۸، حاصل سال‌ها تلاش برای پایین‌نگه‌داشتن مزد نیروی کار بوده و کاهش دستمزد و به‌تبع آن کاهش تقاضای کل زمینه‌ساز بحران بوده است. چراکه عملاً در این شرایط شهروندان نمی‌توانستند تقاضا برای کالاهای تولیدشده را افزایش دهند و با وجود اعمال سیاست‌های پولی انبساطی و اعطای تسهیلات برای افزایش تقاضا، اقتصاد نهایتاً با بحران اضافه عرضه مواجه شده است. ازاین‌رو بخشی از اقتصاددانان معتقدند تلاش برای پایین‌نگاه‌داشتن هزینه نیروی کار، در میان‌مدت می‌تواند کل اقتصاد را با بحران مواجه کند.

بورس

ریزش تالار شیشه‌ای ونزدیکی شاخص به کانال ۷۶ هزارواحدی



● در اولین روز معاملاتی هفته، تالار شیشه‌ای با کاهش همراه شد. روز شنبه شاخص بورس با کاهش چشمگیر ۳۵۰ واحدی همراه بود و مقدار آن به ۷۶ هزار واحد نزدیک شد. اکثر نمادهای تابلو معاملاتی

با کاهش قیمتی همراه شدند که دراین‌میان نمادهای پارسان، تاییکو، و غدیر و خودرو بیشترین تأثیر منفی بر شاخص را گذاشتند و نماد خپهم بیشترین تأثیر مثبت بر شاخص را گذاشت. ارزش معاملات در این بازار مقداری بالاتر از ۱۷۷ میلیارد تومان بوده است که در سطح متوسطی قرار دارد. اوراق تأمین مالی و بخش ابزارهای نوین مالی، اوراق جدیدی را در بازار پذیرش کرده است و از سمت دیگر ابزار اوراق خزانه اسلامی که از سمت دولت برای پرداخت بدهی دولت است، با سرعت بیشتری منتشر می‌شوند و بر حجم آنها افزوده شده است. با توجه به نرخ مناسب و بدون‌ریسک این اوراق، توان جذب منابع نقدینگی و هدایت آن به بازار سرمایه در بخش سهام با وضعیت حال‌حاضر صنایع کار دشواری است.

با توجه به آتش‌سوزی‌های پیاپی در صنایع مرتبط به پالایشگاه و پتروشیمی، وضعیت در آنها در بازار با چالش همراه شده است و با توجه به وضعیت قیمتی در بازارهای جهانی، قیمت نمادهای این بخش اقتصاد با کاهش همراه بوده‌اند. گروه خودرو وضعیتیتی فرمزیر داشت و نمادهای این‌گروه با کاهش قیمت همراه شدند. وضعیت در فولادسازان هم به همین شکل پیگیری شد، نمادهای فخوز و فولاد با کاهش قیمتی همراه بودند، اما اوضاع در شرکت ذوب‌آهن اصفهان به شکل دیگری پیگیری و رشد قیمتی همراه شد. برای تحلیل وضعیت آتی شرکت ذوب‌آهن باید به طرح خط تولید ریل توجه کرد. وضعیت در گروه زغال‌سنگ متفاوت بود و پیرو اخباری درباره افزایش نرخ در فروش هر تن از محصولات در حدود ۳۰ درصد و امکان افزایش مجدد آن، نمادهای این گروه با رشد همراه شدند. دراین‌بین به نماد کلیس با توجه به اینکه اثر عملیاتی بیشتری از این افزایش نرخ خواهد داشت و نسبت قیمت به درآمد مناسبی نسبت به هم‌گروهی‌های خود دارد، بیشتر توجه شد.

عنوان شاخص	مقدار	تغییر
کل	۷۶۱۰۴۹	۳۵۰۴۷-
شاخص قیمت	۶۳۱۰۵۶۳	۱۲۴۹۱-
شاخص کل (موزن)	۱۴۴۵۵	۴۰۰-
شاخص قیمت (موزن)	۱۱۵۶۲۵	۳۲۹-
آزاد شتاور	۸۴۵۱۸۸	۳۹۴۶۸-
۵۰ شرکت بزرگ	۳۰۱۹۸	۱۵۹۰-

ارز و طلا

طلا در خطر ناامنی

● **شرق:** سرمایه‌گذاران بین‌المللی به‌شدت هیجان‌زده هستند و منتظر برگزاری نشست ۲۱ سپتامبر فدرال‌رزرو خواهند بود تا وضعیت نرخ بهره آمریکا و تأثیر آن بر قیمت جهانی طلا مشخص شود. به گزارش طلا به نقل از کینگزنیوز، قیمت جهانی طلا در پایان مبادلات روز جمعه با بیش از هشت دلار کاهش به کمتر از هزارو ۳۱۰ دلار رسید؛ اما همچنان سطح حمایتی حساس هزارو ۳۰۰ دلاری را حفظ کرده است. بیشتر تحلیلگران اقتصادی بر این باورند که نااطمئانی زیادی در بازار طلا به‌دلیل نشست فدرال‌الرزرو وجود خواهد داشت و وضعیت قیمت طلا در کوتاه‌مدت به‌درستی مشخص نیست.

در بازار تهران طلا اندکی ریزش کرد؛ اما بازار ارز همچنان بر سر لج‌بازی است و بدون حرکت، روز را به شب می‌رساند.

ارز	قیمت (تومان)	تغییر
دلار آمریکا	۳۵۵۸	+۵
یورو	۳۰۵۵	-۶
پوند	۴۷۳۰۰	-۱۰
درهم	۹۷۳	-

طلو سکه	قیمت	تغییر
طرح قدیم	۱،۱۱۲،۰۰۰	۴۰۰۰-
طرح جدید	۱،۱۱۳،۰۰۰	۵۰۰۰-
نیم	۵۶۷،۰۰۰	۲۰۰۰-
ربع	۲۹۷،۰۰۰	۱۰۰۰-
گرمی	۱۸۹،۰۰۰	۱۰۰۰-
گرم ۱۸ عیار	۱۱۳،۶۰۰	۶۰۰-
اونس (دلار)	۱۳۱۱	+۲،۱

زمان : دوشنبه ۲۹ تا چهارشنبه ۳۱ شهریور

ساعت بازدید : ۱۰ صبح تا ۶ عصر

مکان : بزرگراه خلیج فارس، مرکز

نمایشگاه های بین المللی شهر آفتاب

نمایشگاه هفته تجاری چین

www.iranchinafair.com

