

کارشناسان در گفت‌وگو با «شرق» اداره صندوق‌ها با سرپرست را خلاف قانون دانستند

اداره صندوق‌های استراتژیک با سرپرست



می‌کنند.این منبع مطلع به اشکال بروز فشارهای سیاسی به صندوق‌ها اشاره کرده و می‌گوید: در برخی موارد، تحمیل هزینه برای برخی مصارف خاص مثل ساخت بیمارستان و تأسیس شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی، همچنین تأمین مالی و پشتیبانی بنگاه‌های زیان‌ده در مناطق مختلف، بروز پیدا می‌کند. شکل دیگری که همه ما می‌شناسیم، تحمیل مدیران ضعیف به‌عنوان اعضای هیئت‌مدیره به شرکت‌هاست. با ۲۰ هلدینگ که چهار صندوق وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دارند و چیزی حدود ۵۰۰ شرکت در زیرمجموعه خود دارند، در مجموع هزارو ۲۰۰ تا هزارو ۵۰۰ عضو هیئت‌مدیره در این مجموعه استخدام می‌شود. این نقطه تمرکز خوبی برای سیاست‌مداران است که بتوانند حواریون خود را بدون توجه به شایستگی‌ها، آنجا منصوب و ماندگاری قدرت خود را در آنجا تضمین کنند.او بلاکلیفی صندوق‌ها، تغییر مکرر مدیران و اداره‌شدن از سوی سرپرست را از مشکلات صندوق‌ها می‌داند و تأکید می‌کند: صندوق‌ها مدت‌هاست از مرز سربه‌سری عبور کرده‌اند؛ نرخ پشتیبانی صندوق کشوری حدود هشت‌دهم است؛ یعنی به ازای هر یک نفر مستمری‌بگیر، هشت‌دهم نفر شاغل دارد، نرخ پشتیبانی صندوق تأمین اجتماعی نیز به زیر پنج رسیده و صندوق فولاد سال‌هاست که از نقطه سربه‌سری عبور کرده است. جوان‌ترین‌شان صندوق روستاییان است که این صندوق نیز بیشتر در معرض آسیب است؛ زیرا مرکز طمع سیاست‌مداران در بازار سیاست است.

پذیرش و اصلاح اشتباهات

عباس اورنگ، کارشناس اقتصادی هم که سابقه حضور در هیئت‌مدیره صندوق‌های تحت مدیریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را دارد، در گفت‌وگو با «شرق» بر وجود قوانین نامناسب که هزینه به صندوق‌ها تحمیل می‌کند، صحه می‌گذارد اما او بر این باور است که کاهش اشتباهات را بپذیریم، معیارها را خوب تعریف کنیم و بر اساس معیار خوب غیرسیاسی، کارشناسی و منطقی، هرکس خطایی کرد، به او تذکر بدهیم و گام‌های بعدی را برداریم.او تأکید می‌کند: کاش وزیر کار و رفاه سریع‌تر وضعیت مدیرعامل صندوق‌ها را تعیین‌تکلیف کند و مجلس ایرادات آش شله‌قلم‌کاری را که خودش درست کرده است، اصلاح کند.اورنگ می‌گوید: اساسا ثبات مدیریت در همه‌جای دنیا یک اصل پذیرفته‌شده است. ثباتی که توام با یک مدیریت مطلوب باشد. طبیعتا اگر یک مدیریت مطلوب نباشد،

شرق: بنا بر گفته یک منبع مطلع، تعداد اعضای هیئت‌مدیره چهار صندوق زیرمجموعه این وزارتخانه، بین هزارو ۲۰۰ تا هزارو ۵۰۰ نفر تخمین زده می‌شود و سه صندوق از چهار صندوق زیرمجموعه وزارت کار با سرپرست اداره می‌شوند که این مسئله به‌طور قطع بر عملکرد صندوق‌ها تأثیر خواهد گذاشت. عباس اورنگ، کارشناس اقتصادی، در گفت‌وگو با «شرق» بر این باور است که علاوه بر اینکه انتخاب مدیرعامل شایسته برای صندوق‌ها و ثبات مدیریت امری ضروری است، اصلاح قوانین نیز اهمیت بسیاری دارد؛ زیرا مجلس بسیاری از قوانین و مصوبات را بدون توجه به بار مالی آنها، به صندوق‌ها تحمیل کرده است.مدیریت صندوق‌های بیمه‌ای شرایط خاصی را طلب می‌کند. یک منبع مطلع در گفت‌وگو با «شرق» عنوان می‌کند: مسئله بلاکلیفی صندوق‌های بیمه‌ای بسیار مهم است؛ درحال‌حاضر سه صندوق از چهار صندوق زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با سرپرست مدیریت می‌شوند. از زمان فوت آقای نوربخش، هشت ماه طول کشید تا مدیرعامل صندوق تأمین اجتماعی منصوب شود. در این صندوق حدود ۴۰ میلیون نفر به شکل غیرمستقیم و ۱۴ تا ۱۵ میلیون نفر به شکل مستقیم تحت پوشش هستند. صندوق کشوری از زمانی که شریعتمداری وزیر شد، سومین مدیرش را تجربه می‌کند. او ادامه می‌دهد: صندوق‌ها پیچیده‌ترین نهادهای مالی در کشورها به حساب می‌آیند. مدیریت آنها حتی نسبت به شرکت‌های بیمه‌ای و بانک‌ها، بسیار پیچیده‌تر است؛ زیرا این صندوق‌ها، سازمان‌ها و نهادهای چندکسب‌وکاره به حساب می‌آیند. این منبع مطلع با تشریح پیچیدگی‌های صندوق‌های بیمه‌ای، از نیاز این صندوق‌ها به استفاده از مدیران توانمند سخن می‌گوید. به گفته او، مدیران صندوق‌ها باید به مسائل اقتصادی اشراف داشته و قدرت رصد بسیار جدی‌ای در اقتصاد کلان و شرایط محیطی صندوق‌ها داشته باشند.این کارشناس مطلع اعلام می‌کند: صندوق‌ها باید سیستم‌های اطلاعات و مدیریت منابع انسانی، همچنین سیستم‌های مدیریت مالی، حسابداری و مسائلی از این قبیل داشته باشند. در کشوری مثل ایران نیز نیاز به مدیرانی در صندوق‌ها داریم که قدرت چانه‌زنی بالایی در محیط سیاسی داشته باشند.

آسیب واردشدن به صندوق‌ها از سوی دولت و مجلس

این منبع آگاه اضافه می‌کند: درحال‌حاضر صندوق‌های تحت پوشش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی علاوه بر اینکه از مسائل جهانی آسیب زیادی دیده‌اند، بیشترین آسیب را از دولت و مجلس به دلیل مصوبه‌هایی تحمیلی مثل بازنشتستگی پیش از موعد بیمه‌شدگان، بیمه گروه‌های خاص ... دیده‌اند. مدیران ضعیف معمولا به صورت منفعل در برابر مصوبات رفتار می‌کنند و بار مالی بسیار زیادی از طریق این مصوبات به صندوق‌ها تحمیل می‌شود.به گفته او، منابع این صندوق‌ها در معرض طمع سیاست‌مداران است. سیاست‌مداران بیشتر برای خرید رای در بازار سیاست، از طریق وعده‌ها و تصویب قوانین و مصوبات بازنشتستگی پیش از موعد یا خدمات و مصارف مالی بالاتری که به بازنشتستان و مستمری‌بگیران می‌دهند یا نرخ‌های کوتاه‌تر بیمه‌پردازی، هزینه‌هایی را به صندوق‌ها یا صاحبان صندوق‌ها که عموم مردم هستند، تحمیل

خبر

اتصال نرخ دوم گازوئیل به کارت سوخت منتفی شد

● عضو هیئت عامل سازمان راه‌داری و حمل‌ونقل جاده‌ای با اشاره به برنامه دولت برای افزایش قیمت دوم گازوئیل، گفت: به اعتقاد شرکت پالایش و پخش فراورده‌های نفتی، با افزایش قیمت دوم گازوئیل، اتصال آن به کارت سوخت کامیون دیگر توجیهی ندارد. فرامرز مداح در گفت‌وگو با فارس، در مورد اتصال نرخ دوم گازوئیل (گازوئیل با نرخ ۶۰۰ تومان) به کارت سوخت کامیون‌ها، اظهار کرد: در حال حاضر ارائه سوخت (گازوئیل) به کامیون‌ها بر اساس پیمایش با دو نرخ لتری ۳۰۰ تومان و لیتری ۶۰۰ تومان عرضه می‌شود که قیمت ۶۰۰تومانی، نرخ آزاد محسوب می‌شود.

عضو هیئت عامل سازمان راه‌داری و حمل‌ونقل جاده‌ای ادامه داد: کامیون‌ها بر اساس پیمایش سهمیه گازوئیل ۳۰۰تومانی خود را دریافت می‌کنند اما ممکن است کامیونی در این ماه نیازمند تردد بیشتر باشد که در این صورت سوخت با نرخ ۶۰۰ تومان از طریق کارت سوخت جایگاه‌دار دریافت می‌کند.

وی افزود: در راستای کاهش قاچاق سوخت، ما موضوع اتصال نرخ دوم گازوئیل را به کارت سوخت کامیون‌ها پیشنهاد دادیم که شرکت پالایش و پخش فرورده‌های نفتی ابتدا این موضوع را پذیرفت اما در نهایت این موضوع مورد پذیرش آنها واقع نشد.

مداح ادامه داد: دوستان مدعی شده‌اند که ممکن است جایگاه‌داران از این موضوع سوءاستفاده کنند بنابر این شرکت پالایش و پخش در مقابل این موضوع مقاومت می‌کند. عضو هیئت عامل سازمان راه‌داری و حمل‌ونقل جاده‌ای اضافه کرد: شرکت پالایش و پخش فراورده‌های نفتی به دنبال این است که نرخ دوم گازوئیل را (گازوئیل ۶۰۰تومانی) افزایش دهد؛ بنابراین معتقد است با این حساب دیگر لازم نیست نرخ دوم گازوئیل به کارت سوخت متصل شود. وی تأکید کرد: موضوع ارائه سهمیه سوخت بر اساس پیمایش به قوت اجرا می‌شود و هر کامیونی که پیمایش داشته باشد، حتما سوخت با نرخ هر لیتر ۳۰۰ تومان بر اساس میزان پیمایش دریافت می‌کند.

نگاهی به خلاصه عملکرد ایمیدرو

اقدامات شاخص ایمیدرو؛ جذب منابع مالی جدید، توسعه اکتشاف فعال سازی معادن کوچک و حمایت ساخت داخل



سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، بر اساس ابلاغیه وزیر صنعت، معدن و تجارت از ۷۲ راهبرد نقشه راه معدن و صنایع معدنی، مسوولیت اجرا و پیگیری ۳۳راهبرد را برعهده دارد که معادل ۴۶درصد از کل راهبردهای این نقشه راه است. بر اساس جدیدترین پایش انجام شده، تاکنون نزدیک به ۳۳ درصد از برنامه های عملیاتی نقشه راه محقق شده است.

ایمیدرو در سال جاری راه اندازی ۳،۵ میلیارد دلار طرح با مشارکت بخش خصوصی را در برنامه راه اندازی دارد و پیش بینی شده ۱۰هزار شغل به طور مستقیم تا پایان سال ۹۸ ایجاد شود. سال گذشته نیز ۱۹ طرح با سرمایه بیش از ۲ میلیارد دلاری در بخش معدن و صنایع معدنی راه اندازی شد. این تعداد طرح، ۳۶۰۰ شغل به طور مستقیم و حدود ۲۲۸۰۰ شغل غیر مستقیم ایجاد کرده است. به طوری کلی از دولت یازدهم تا پایان سال قبل (۱۳۹۳-۱۳۹۷) ۶۶ طرح با سرمایه ۶ میلیارد دلاری وارد چرخه تولید شده اند که جملگی با مشارکت بخش خصوصی عملی شده است. یکی از نتایج چنین دستاوردی، افزایش جایگاه معدن در تولید ناخالص داخلی بوده به طوری که طبق گزارش مرکز آمار ایران سهم معدن از ۱۰،۳درصد سال ۹۶ به ۱۰،۴درصد ارتقاء یافته است.

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران در راستای اجرای استراتژی های توسعه و توانمندسازی، برنامه جذب سرمایه و مشارکت شرکت های خصوصی را در دست اجرا دارد به طوری که طی نزدیک به هفت ماه گذشته افزون بر ۱۲۰۰ میلیارد تومان منابع جدید جذب و وارد طرح های توسعه کرده که چنین دستاوردی برای بخش معدن و صنایع معدنی در دوران تحریم، نکته ای قابل تامل است.

این سازمان همچنین در راستای تأمین مواد اولیه برنامه های کلان توسعه ای، با کسب موافقت وزارت صنعت معدن و تجارت، برنامه جدید اکتشاف ۳۰۰هزار کیلومتر مربعی را در دست اجرا دارد که بدین ترتیب با احتساب برنامه پیشین، مساحت تحت فعالیت های اکتشافی ایمیدرو به ۶۰۰هزار کیلومتر مربع می رسد.

ایمیدرو در عین حال با توجه به سال رونق تولید، برنامه حمایت از تولید و ساخت داخل را با همکاری شرکت های خصوصی و تشکل ها تخصصی پیگیری و اجرایی می کند. شناسایی، احیا و فعال سازی معادن کوچک بخش دیگری از فعالیت های ایمیدرو است که از سال گذشته آغاز شده است. انعقاد تفاهمنامه همکاری با مراکز علمی و دانشگاهی از دیگر اقدامات این سازمان به شمار می آید.

طرح های توسعه:

ایمیدرو از ابتدای سال ۱۳۹۸ تاکنون طرح



معدن و صنایع معدنی (داخلی- خارجی) و ارسال آن به وزارت صنعت، معدن و تجارت و پیگیری نتایج

اقدامات ایمیدرو در راستای عملیاتی شدن نقشه راه بخش معدن و صنایع معدنی

نقشه راه بخش معدن و صنایع معدنی، ۷۲ راهبرد ابلاغی دارد که ایمیدرو مسوول اجرا و پیگیری ۳۳ راهبرد (حدود ۴۶ درصد) در بخش معدن و صنایع معدنی است. در راستای اجرای این راهبردها ، ۱۴۵ هدف تا اقی ۱۴۰۰ مشخص و جهت اجرا و پیگیری به واحدهای مربوطه ابلاغ شد. بر اساس جدیدترین پایش انجام شده، تاکنون نزدیک به ۳۳ درصد از برنامه های عملیاتی نقشه راه محقق شده است.

اهم اقدامات در راستای نقشه راه به شرح ذیل است:

۱- پروژه مشترک در حوزه ژئوفیزیک هوایی با سازمان زمین شناسی در حال اقدام است.

۲-اقدامات لازم به منظور افزایش سرمایه سالانه صندوق بیمه انجام شده، به گونه ای که پیش بینی می شود تا پایان شهریور ماه، عملیاتی شود.

۳-جذب مشارکت بخش خصوصی برای ۹ واحد زیرمجموعه و یا محدوده های اکتشافی با هدف راهبری و تکمیل طرح های نیمه تمام (مجمع پتاس خور و بیابانک، پلاپایی بیابانی،

حتی یک روز ماندنشان هم توجیهی ندارد.او ایراداتی را به ماده ۱۷ قانون نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی وارد می داند. به اعتقاد این کارشناس اقتصادی، این قانون نیاز به اصلاح دارد زیرا جامع دیده نشده است و نمی توان چند صندوق و سازمان ناهمگون را در کنار هم با یک هیئت امنا، شورا و مجمع ثابت مدیریت کرد.او تأکید می‌کند: مگر می‌شود مجمع صندوق بازنشتستگی کشوری که ذاتا و ماهیتا شبهه‌دولتی است، صندوق سازمان تأمین اجتماعی که کارگری و کارفرمایی است، بیمه روستاییان و عشایر که اصلا نه کارگری و نه کارفرمایی است، صندوق فولاد که وابسته به یک بخش است؛ به همه اینها بگوییم یک هیئت‌امنا داشته باشید. قانون می‌گوید نصف اعضای هیئت‌مدیره به تأیید وزیر و مابقی به تناسب افراد تحت پوشش این صندوق‌ها باید انتخاب شوند. سازمان تأمین اجتماعی بیشترین افراد تحت پوشش را دارد ولی فولاد اعضای کمی دارد، پس طبق قانون نباید فولاد در هیئت‌مدیره عضو داشته باشد؟اورنگ شرط در نظر گرفته‌شده برای مدرک تحصیلی را هم نیازمند اصلاح می‌داند؛ زیرا تعریف درستی از امور مالی در قانون نشده است. ضمن آنکه کسی را که اقتصاد کشاورزی خوانده است، نمی‌توان مسئول صندوق فولاد کرد.او همچنین با اشاره به شرط سه‌جانبه‌گرایی کارگر و کارفرما، عنوان می‌کند: نمی‌توانیم به کارگران بگوییم که نماینده شما حتما باید پزشک باشد یا رشته تحصیلی خاصی را در دانشگاه گذرانده باشد.این کارشناس اقتصادی همچنین نشان مسئولیت اجرایی برای اعضای هیئت‌مدیره را هم شرطی نامناسب می‌داند؛ زیرا از سال ۸۳ تاکنون که این قانون تصویب شده است، یک مدیرعامل و اعضای هیئت‌مدیره را نمی‌توان یافت که دراین‌باره کاملا همسو و هم‌رای باشند.او تأکید می‌کند نگاه ما به مسائل یک نگاه کاملا شخصی است. امروز سازمان تأمین اجتماعی نزدیک به ۲۰۰ هزار میلیارد تومان از دولت مطالبه دارد. اصلا دولت این حجم از مطالبه را قبول دارد؟اورنگ ادامه می‌دهد: قانون‌گذار چرا قانونی تصویب می‌کند که خودش هم به آن پایبند نیست؟ فهرست ۳۰۰ نفر از نمایندگان مجلس را بگیرید و تخصصشان و کمیسیون‌هایی را که در آن قرار دارند، مطالعه کنید؛ آیا همه اقتصادخوانده‌ها در کمیسیون اقتصادی هستند؟ بعد اینها قانون تخصصی تصویب می‌کنند. بسیاری از قوانین در حوزه بیمه و تأمین اجتماعی در کمیسیون بهداشت رسیدگی می‌شود. کمیسیون اصلی این قوانین کمیسیون بهداشت است و کمیسیون اجتماعی نیست.او ادامه می‌دهد: مجلس تصویب می‌کند که باید بیمه زنان خانه‌دار درست شود، بیمه خاص درست شود. چرا مجلس مکانیسم قانونی این مصوبات را نمی‌بیند. بند «و» ماده سه قانون نظام جامع می‌گوید از بیمه تکمیلی باید پشتیبانی حقوقی شود. آیا مجلس برای نمایندگان حق بیمه در حوزه بیمه تکمیلی واریز نمی‌کند؟ اگر پاسخ منفی است، درحالی‌که قانون گفته است فقط پشتیبانی حقوقی از بیمه تکمیلی باشد و ریال پرداخت نکنید، چطور برای خودشان این‌گونه رفتار می‌کنند؟

اورنگ می‌گوید: زمین‌خوردن صندوق‌ها به‌خاطر عدم رعایت محاسبات بیمه‌ای در تصویب قوانین است. اما بعد می‌گوییم که چون ثبات مدیریتی ایجاد نشده، این‌همه بدبختی ایجاد شده است.

خبر ویژه

مدیریت مصرف اینترنت با بسته‌های جدید اینترنت آسیاتک

● با ارائه سرویس‌های متنوع اینترنت، مشترکین آسیاتک ازاین‌پس می‌توانند با توجه به الگوی مصرف اینترنت خود و خانواده، نسبت به خرید سرویس‌های متناسب با نیازشان اقدام کنند. به گزارش روابط عمومی شرکت آسیاتک، این شرکت در راستای بهبود ارائه خدمات به مشترکین خود در جهت خرید سرویس‌های متناسب با میانگین مصرف، سه نوع سرویس جدید (نقره‌ای، برنزی پر حجم و برنزی کم‌حجم) و چند بسته و گیگ جذاب را طراحی و عرضه کرده است. بر اساس این خبر «سرویس نقره‌ای آسیاتک»، بیشتر مناسب مشترکین پرمصرف می‌باشد و دارای حجم ترافیک بالا به‌همراه سرعت‌های متنوع است.

از پراهمیت‌ترین مزایای «سرویس نقره‌ای آسیاتک»، می‌توان به برخورداری مشترکین از سطح بالاتری از کیفیت پشتیبانی خدمات، استفاده از سرویسی با ۹۹ درصد ضریب دردسترس‌بودن، برخورداری از امتیاز بالا در باشگاه مشتریان و قرارداداشتن در اولویت بالاتر در تماس مشترک با پشتیبانی آسیاتک اشاره کرد.

«سرویس برنزی پر حجم آسیاتک» نیز گروه وسیعی از مشترکین این شرکت را در بر می‌گیرد. سرویس برنزی پر حجم آسیاتک برای مشترکینی مناسب است که نیاز به حجم ترافیک بالا داشته و سرعت قابل‌قبول، کیفیت خدمات سرویس و به همراهی پشتیبانی با سطح کیفی مناسب و ضریب دسترسی ۹۸ درصد نیازهای ایشان را برآورده می‌سازد.

دسته سوم سرویس‌های جدید آسیاتک با نام «سرویس برنزی کم‌حجم» است که با تخفیف ۵۰درصدی نسبت به مصوبه‌های موجود، ویژه مشترکینی است که دارای مصرف ترافیک پایین‌تری بوده و با توجه به الگوی مصرف اینترنت خود، نیاز به سرویسی‌هایی با تعرفه به صرفه اقتصادی و بهینه دارند.

شرکت آسیاتک با عنایت به روش‌های مصرف اینترنت مشترکین خود، پنج بسته و گیگ باکس جدید و جذاب را نیز طراحی کرده و در اختیار علاقه‌مندان قرار داده است.



سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران



● بازدید از ۷ استان و شناسایی معادن کوچک و نیازمندی های توسعه آنها

● بررسی ۴ استان فارس، کرمان، آذربایجان شرقی، اصفهان. در این استان ها، ۱۳ پرونده بررسی و برای ۷۹ معدن، بسته اجرایی مصوب شده است.

بومی سازی و ساخت داخل:

مقدمات ایجاد و راه اندازی صندوق پژوهش و فناوری فولاد با سرمایه ۱۰۰میلیارد تومان صورت گرفته است. این صندوق با حمایت صندوق نوآوری و شکوفایی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، توسط انجمن تولید کنندگان فولاد ایران و با حمایت ایمیدرو تأسیس خواهد شد. صندوق مذکور به منظور ارائه تسهیلات با نرخ بهره ترجیحی به شرکت های دانش بنیان و تأمین کنندگان واجد شرایط و همچنین ارائه خدمات ضمانت نامه ای برای طرح های بومی سازی واجد شرایط و سرمایه گذاری خطر پذیر در طرح های فن آورانه بومی سازی زنجیره آهن و فولاد فعالیت خواهد کرد.

رشد تولید در ۴ ماهه ابتدای سال ۹۸

بر اساس آمار واحدهای تابعه و شرکت های بزرگ بخش معدن و صنایع معدنی، مجموع تولید کنسانتره سنگ آهن، آهن اسفنجی، شمش فولاد، محصولات فولادی، آند و کاتد مس از ابتدای سال به ترتیب دارای رشد ۰،۳، ۱۲، ۰،۴، ۲۱ و ۲۲ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل است.