

## نگاهی به سناریوی تورم و تعیین مزد برای سال آینده که کارگران و کارفرمایان را باچالش مواجه کرده است

# کلاف دستمزد

عکس: ایوان اعلیٰ‌علی‌پور

شرق: سال سخت کارگران به روزهای پایانی نزدیک می‌شود و حالا نشست‌های تعیین هزینه سبد معیشت و دستمزد سال آینده کارگران آغاز به کار کرده است. دستمزد کارگران امسال ۵۷ درصد افزایش داشت؛ رقمی پرحاشیه که با انتقاد گسترده فعالان اقتصادی و برخی کارشناسان اقتصاد مواجه شد و بسیاری از نا به منزله افزایش هزینه تولیدکنندگان، تضعیف موقعیت کارگران و تعدیل آنها دانستند. با این حال افزایش ۵۷ درصدی دستمزد، حداقل حقوق کارگران را از دو میلیون و ۵۵۴ هزار تومان تنها به چهار میلیون و ۱۷۹ هزار تومان رساند؛ رقمی که البته از تورم افسارگسیخته سال ۱۴۰۱ جا ماند. حالا دوباره بحث‌های داغ تعیین مزد کارگران بالا گرفته است. کارفرمایان با اشاره به رشد افسارگسیخته هزینه‌های تولید با طرحی با عنوان دستمزد منطقه‌ای در نشست دستمزد حاضر شده‌اند و نمایندگان کارگری با اشاره به تنگنای زندگی کارگری و افزایش میل مهاجرت نیروی کار ماهر با طرح کارفرمایان مخالفت می‌کنند.

#### کارگران زیر فشار تورم

تورم دو گروه عمده کالایی در سبد هزینه خانوار کارگری یعنی مسکن و مواد غذایی بارها خیرساز شد. در این‌میان تورم اجاره‌بهای مسکن در سال ۱۴۰۱ مدام تصاعدی بود و به ۵۰ درصد رسید و تورم مواد غذایی در مقطعی از ۷۰ درصد عبور کرد. بر اساس گزارش مرکز آمار ایران تورم خوراک‌ها در بهمن سال ۱۴۰۱ برابر با ۷۰٫۵ درصد بوده و از مرز ۷۰ درصد عبور کرده است. رشد بالای قیمت خوراک‌ها به نوعی حاکی از فشار رشد قیمت‌ها را به طبقات پایین‌تر درآمدی است؛ چراکه عمده هزینه خانوار دهک‌های پایین‌تر مربوط به مواد غذایی است. بر اساس اعلام مرکز آمار ایران، دامنه تغییرات نرخ تورم سالانه در بهمن‌ماه ۱۴۰۱ برای دهک‌های مختلف هزینه‌ای از ۴۵٫۱ درصد برای دهک دهم (ثروتمندترین) تا ۵۴٫۹ درصد برای دهک اول (فقیرترین) است. به‌این‌ترتیب تفاوت تورم فقیرترین و غنی‌ترین دهک‌ها حدود ۱۰ درصد است. به عبارت ساده‌تر، تورم آثار خود را بر طبقات کم‌درآمد که همان کارگران و مزدبگیران هستند، خیلی بیشتر نشان می‌دهد. برخی فعالان کارگری از جمله نادر مرادی، به این‌ا گفته است که تورم بالا موجب شده که سهم مسکن در سبد هزینه کارگران به حدود ۵۰ درصد برسد و اگر بخواهیم تنها تورم مسکن و خوراک‌ها را با حداقل مزد کارگران بسنجیم، متوجه می‌شویم که حقوق کارگران کفاف سایر هزینه‌های زندگی آنها را نمی‌دهد. فرامرز توفیقی، دیگر فعال کارگری هم در گفت‌وگو با همین رسانه تاکید می‌کند بر اینکه فرمول‌های همیشگی و غیرعملیاتی محاسبه سبد معیشت حداقلی کارگران در این شرایط اقتصادی دیگر



عکس: ایوان اعلیٰ‌علی‌پور

نتیجه نرسید و اعضای شورا تنها به استماع گزارش گروه کارفرمایی درباره مزد منطقه‌ای و گزارش کلی کمیته مزد بسنده کردند. این در حالی است که تاکنون چند جلسه در کمیته دستمزد برای تعیین هزینه سبد معیشت خانوارهای کارگری برگزار شده اما به نتیجه نرسیده است. در جلسات دستمزد شورای عالی کار هم عدد و رقمی درخصوص دستمزد ۱۴۰۲ مشخص نشده و گروه کارگری تاکید کرده‌اند که بدون تعیین و اعلام رقم هزینه ماهانه سبد معیشت کارگران به چانه‌زنی‌های مزدی ورود نخواهند کرد. با این‌حال صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دیروز خبر داد که حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲، بر لحاظ نظرات و معیارهای دقیق و کارشناسی قطعا تا پایان سال نهایی می‌شود. به گزارش مهر و به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مرتضوی در سیدوویازدهمین نشست شورای عالی کار که با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایان تشکیل شد، مبنای و معیار تعیین حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲ را میزان هزینه سبد معیشت کارگران و نرخ تورم اعلامی مرکز آمار اعلام کرد و گفت که حداقل دستمزد با استناداردهای کارشناسی تا پایان سال تعیین می‌شود.

#### طرح کارفرمایان برای دستمزد منطقه‌ای

با تمام اینها کارفرمایان هم در نشست‌های دستمزد به رشد خیره‌کننده هزینه‌های تولید و مواقع صادراتی در سال‌های سخت تحریم اشاره می‌کنند؛ موانهی که حالا باعث خروج درخرو توجه سرمایه از کشور شده است؛ رقمی که بر اساس گزارش‌های بانک مرکزی ماهانه به حدود یک میلیارد دلار می‌رسد. امسال کارفرمایان در نشست‌های



بازرگانی در تدوین آیین‌نامه اجرائی این قانون، اجرائی آن در پاره‌ای زمینه‌ها معلق مانده است. مسیر تحولات بعدی نشان داد علی‌رغم کنارگذاشتن عناصر سنتی اتاق از حاکمیت اتاق و ورود بخش تحصیل‌کرده مدرن، اما به دلیل فقدان نظام حکمرانی مطلوب در اتاق بازرگانی جایگزینی افراد جدید هم چندان مطلوب نبوده و هیئت‌رئیسه عموما به دنبال منافع جناحی یا خاص خود عمل کرده؛ به‌طوری‌که موجبات نگرانی و ناراحتی اعضا فراهم شد و در واقع انعکاس همین نگرانی‌ها باعث تشکیل کمیته تحقیق و تفحص چندباره در زمینه عملکرد اتاق شده که تاکنون نیز راه به جایی نبرده است. برخی مقاومت‌های سرسخخانه بخشی از اتاق در مقابل تغییرات و حضور بازنشستگان و مشاوران آن‌چنانی و بدون بازخورد عملی اتاق از پارلمان، بخش خصوصی را به حیاط خلوت عده‌ای درآورده است. تجربیات همه نهادهای مشابه اثبات می‌کند که مهم‌ترین درایی اتاق‌ها، اعضای اتاق هستند نه کارت‌های بازرگانی که شبانه صادر می‌شوند. درک نادرست همین افراد باعث شده که برخی اتاق‌های

استان‌های صادراتی کشور در سال ۱۴۰۱ با اتاق‌های وارداتی تبدیل شوند؛ یا منابع اتاق‌ها در زمینه‌هایی غیر از آنچه در قانون و مقررات اتاق پیش‌بینی شده، خرج شوند که جای تاسف دارد که مثلا اتاق‌ها که باید چهار درصد مکسکسونه را صرف رفع موانع کسب‌وکار کنند، آن را برای معروفیت و اعتبار اشخاص مصروف کنند. شاید درصلاحت برخی عناصر هیئت‌رئیسه فعلی توسط هیئت نظارت بر انتخابات ناشی از همین امر بوده که افرادی که چندان هم با بخش خصوصی قرابت نداشته و سابقه و پیشینه کار با بخش خصوصی را نداشتند، با لباس بخش خصوصی توانستند به ارکان اتاق راه یابند و هنوز هم عده‌ای که تاکنون یک کسب‌وکار خصوصی حتی کوچک را اداره نکرده ولی ممکن است مدیریت بنگاه‌های بزرگ دولتی را هم عهده‌دار بوده‌اند، در سودهای کسب ریاست اتاق یا هیئت‌رئیسه اتاق‌ها بخش‌ها باشند که این امر برخلاف منویات اخیر رهبری در توسعه کسب‌وکارها نیز هست. نقش اتاق‌های بازرگانی در توسعه اقتصادی کشور از راه توسعه تجارت و به‌ویژه صادرات غیرنفتی در چند سال گذشته و شرایط تحریمی بسیار بارزتر بوده است. برای پایداری کسب‌وکارهای خصوصی اتاق‌ها با حضور فعالان اقتصادی قاعدتا باید به صورت حداکثری نمایندگی بخش خصوصی کشور را عهده‌دار باشند تا شایستگی اطلاق پارلمان بخش خصوصی را دارا شود. بر این اساس اتاق باید متشکل از شاخصی اگاه، بصیر و توانمند و همچنین پایبند به اخلاق سرمایه‌گذاری داخلی در امور تولیدی، اقتصادی باشد تا بتواند راهگشای فعالیت بخش خصوصی در کشوری باشد که بخش دولتی تا اقصی نقاط کشور بر آن سیطره دارد. مهم‌ترین وظایف اتاق در پرتو قانون و مقررات اتاق عبارت‌اند از: همکاری با دستگاه‌های اجرائی و ارانه نظرات منشوری به قوای سه‌گانه، ایجاد هماهنگی و همکاری بین بازرگانان و صاحبان صنایع، معادن و کشاورزی، برقراری ارتباط قانون انتخابات اتاق‌ها به‌صورت دوره‌ای انجام و کندیدها هم از میان بازرگانان خوش‌نام انتخاب و به وزارت بازرگانی معرفی می‌شوند. در اسفند ۱۳۹۶ مجلس شورای اسلامی قانون جدید اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران را در ۳۲ ماده و ۱۹ تصویب کرد. این قانون در فروردین سال بعد به تصویب شورای نگهبان رسید. اما به دلیل کوتاهی وزارت

که هدف از آن جلب همکاری بازرگانان و کمک به سیاست‌های دولت بود. دلیل دولت برای جلب اعتماد تجار آن بود که عملا بعد از تصویب قانون انحصار تجارت، وقفه‌ای یک‌ساله در تجارت خارجی کشور به وجود آمده بود. لذا مجلس تصمیم گرفت به دولت اجازه بدهد حق انحصاری تجارت خارجی خود را در مورد برخی اقلام به بخش خصوصی واگذار کند که این سرآغاز نوعی سهمیه‌بندی در تجارت خارجی بود. تا سال ۱۳۴۱ فقط اتاق بازرگانی در کشور وجود داشت و پس از آن به دلیل رشد بخش صنعت کشور، در این سال با فشار برخی صاحبان صنایع اتاق صنایع و معادن، نیز در کشور تأسیس شد. قانون تشکیل اتاق صنایع و معادن در سال ۱۳۴۳ به تصویب مجلس رسید و بلافاصله نیز تأسیس شد. البته از همان موقع دعوای بین بخش تجاری و جناح صنعتی بر سر این اتاق‌ها وجود داشته و مرتبا کشمکش صورت می‌گرفت تا اینکه در سال ۱۳۴۸ با ادغام «اتاق بازرگانی و اتاق صنایع و معادن، تشکیل جدیدی به نام «اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران» متولد شد.

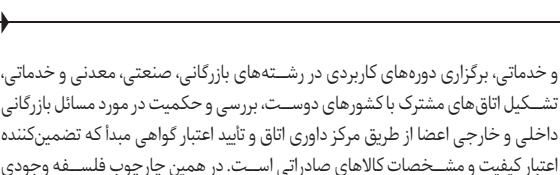
#### سرانجام اتاق بعداز انقلاب

بعد از انقلاب اسلامی و خروج برخی از سرمایه‌داران، صاحبان صنایع، کارخانه‌داران و بهره‌برداران معادن و نیز مصدانه تعدادی از واحدهای بزرگ تولیدی، ترکیب اعضای اتاق‌ها دگرگون شد. از این‌رو هیئتی به فرمان امام(ره) در سال ۱۳۵۷ اداره امور اتاق را در دست گرفتند. این هیئت عبارت بودند از آقایان علی حاج‌طرخانی، علینقی سیدخاموشی، علاالدین میرمحمد صادقی، اسدالله عسکروالادی، سیدمحمود میرفندرسکی، محمدعلی نوید و ابولفضل کرادحمد که متعاقب این موضوع در اولین انتخاباتی که پس از مأموریت کمیته منتخب حضرت امام در سال ۱۳۶۲ در اتاق ایران صورت گرفت، مشرف علینقی خازومی به سمت ریاست اتاق ایران انتخاب شد و تا خرداد سال ۱۳۶۸ این سمت را بر عهده داشت. علاوه بر این در سال ۱۳۵۹ شورای انقلاب قانونی را تصویب کرد که بر اساس آن به وزیران بازرگانی و صنایع و معادن اختیار داده شد نصف منهای یک نفر از اعضای هیئت نمایندگان را انتخاب و مابقی اعضای نیز توسط اعضای اتاق انتخاب شوند. با این وصف، اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران به فعالیت‌های خود ادامه داد و هیئت نمایندگان و هیئت‌رئیسه خود را به شکل سنواتی انتخاب می‌کرد. تا آنکه لایحه قانون تشکیل اتاق بازرگانی، صنایع و معادن جمهوری اسلامی ایران در آذرماه ۱۳۷۳ به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید. از طرف دیگر در سال ۱۳۹۰ نیز بر اساس قانون بهبود مستمر محیط کسب‌وکار، واژه کشاورزی به نام اتاق اضافه شد و نام اتاق به «اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران» تغییر یافت. از همان آغاز تشکیل اتاق‌ها در ایران نقش دولت در مهار و کنترل اتاق‌ها برجسته بود؛ به‌طوری‌که اولین قانون اتاق‌های تجارت نیز نظر وزارت بازرگانی تشکیل شده بود و بر اساس این قانون انتخابات اتاق‌ها به‌صورت دوره‌ای انجام و کندیدها هم از میان بازرگانان خوش‌نام انتخاب و به وزارت بازرگانی معرفی می‌شدند. در اسفند ۱۳۹۶ مجلس شورای اسلامی قانون جدید اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران را در ۳۲ ماده و ۱۹ تصویب کرد. این قانون در فروردین سال بعد به تصویب شورای نگهبان رسید. اما به دلیل کوتاهی وزارت

دستمزد روی طرحی با عنوان دستمزد منطقه‌ای پافشاری می‌کنند. علی‌اصغر آهنی‌ها، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار، درباره مزد منطقه‌ای به رسالت توضیح داده است: «برای تعیین دستمزد، نهادهای مسئول باید عدد و رقم را تعیین کنند. مزد منطقه‌ای باید اجرا شود؛ حتی به دنبال اجرای آن در قالب پایلوت برای چند استان هستیم. این ظرفیت در قانون دیده شده است؛ اما در حالت کلی روی همین قانون فعلی کار، مزد منطقه‌ای و صنایع مختلف قابلیت اجرایی دارد. مزد منطقه‌ای در خیلی از کشورها اجرا شده است. ما می‌توانیم از ایده‌ها و روش‌های آنها ایده بگیریم و بر اساس شرایط جامعه خودمان اجرا کنیم». او توضیح داده است که «قانون کار گفته «مزد برای صنایع مختلف» و من معتقدم مزد مختلف برای صنایع مختلف باید اجرایی شود و البته نباید توقع داشت همه مشکلات کارگر فقط با دستمزد حل شود و دولت‌ها باید برای حل مشکلات کارگران مشارکت کنند». البته جامعه کارگری هم تاکید دارد که ایجاد دستمزد‌های متفاوت در مناطق مختلف، برای کمتر از حداقل مزد قابل مذاکره نیست و برای بالاتر از این مقدار قانون هیچ محدودیتی نگذاشته و توافق بر اساس حقوق بالاتر از حداقل، همیشه آزاد بوده که در این سال‌ها در مناطق مختلف اغلب انجام شده است؛ ازاین‌رو طرح این مطلب ضرورتی ندارد. نمایندگان کارگری اعتقاد دارند که کارفرمایان با مطرح‌کردن مزد منطقه‌ای، به دنبال پرداخت کمتر از حداقل دستمزد هستند و بحث مزد منطقه‌ای برای فرار از حداقل‌های قانونی مطرح می‌شود و با این طرح کارگران مناطق محروم دچار آسیب‌های بیشتری می‌شوند.

#### دستمزد مهاجرت کارگران

«کوشش منجمد ۵۰ هزار تومانی سال گذشته امسال به کیلویی ۱۵۰ هزار تومان رسیده و برنج هندی کیلویی ۱۷ هزار تومانی بیشتر از ۳۶ هزار تومان شده است. این یعنی کم‌کیفیت‌ترین کالاهای سبد کارگری اسمال دو تا سه برابر رشد قیمت را تجربه کرده‌اند». این نکاتی است که هادی ابویی، دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران، در گفت‌وگو با «شرق» مطرح می‌کند و می‌گوید فاصله زیاد مزد کارگران با تورم در طول سال‌ها موجب ورود آنها به مشاغل کاذب و غیرمولد مانند مسافرخشی و فروش و تبلیغات اینترنتی …، شده است. ضمن اینکه آمار مهاجرت کارگران به کشورهای همسایه رو به افزایش است. ابویی در ادامه تاکید می‌کند که سهم دستمزد در هزینه تمام‌شده مشاغل صنعتی حداکثر حدود هشت درصد است و تأثیر چندانی در هزینه کالا ندارد و دستمزد کافی و قانونی می‌تواند مانع از مهاجرت و خروج نیروی ماهر شود که این مسئله به نفع صنایع و افزایش بهره‌وری آنهاست. این فعال کارگری تاکید می‌کند که برخلاف جنجالی که فعالان اقتصادی درباره افزایش ۵۷درصدی دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۱ انداختند، تقویت قدرت خرید کارگران باعث تعدیل گسترده نیروی کار نشد و برعکس میزان جذب نیروی ماهر از سوسوی صنایع افزایشی شد. با این حال باید منتظر ماند و دید که نشست‌های رایزنی کارفرمایان و کارگران درباره دستمزد سال ۱۴۰۲ به کجا می‌رسد؟



و خدماتی، برگرزی دوره‌های کاربردی در رشته‌های بازرگانی، صنعتی، معدنی و خدماتی، تشکیل اتاق‌های مشترک با کشورهای دوست، بررسی و حکمیت در مورد مسائل بازرگانی داخلی و خارجی اعضا از طریق مرکز داوری اتاق و تأیید اعتبار گواهی مبدأ که تضمین‌کننده اعتبار کیفیت و مشخصات کالاهای صادراتی است. در همین چارچوب فلسفه وجودی اتاق‌های بازرگانی همفرکی و تلاش مشترک فعالان بخش‌های صنعت، معدن و تجارت و کشاورزی برای بهینه وظایف فوق است. اتاق ایران متشکل از نمایندگان اتاق‌های کشور است و اتاق‌های بازرگانی، صنایع و معادن زیر نظر این اتاق فعالیت می‌کنند. اتاق بازرگانی در اصل منعکس‌کننده مشکلات و مسائل بخش تجارت، صنعت و معدن کشور است و تنها سازمان صددرصد خصوصی کشور است که در میان نهادهای دولتی جایگاه ویژه‌ای دارد. یکی از رسالت‌های اتاق‌ها بسترسازی و ریل‌گذاری جهت ازسرگیری روابط در فضای بین‌الملل است؛ بنابراین افرادی باید به عنوان مسئول نمایندگی اتاق‌ها انتخاب شوند که در امور مربوط به تولید یا توزیع در بخش‌های بازرگانی، صنعت، معدن یا کشاورزی فعال باشند و اقتصاد ایران را (بر اساس شرایط فعلی) خوب بشناسند و بر امور صنعتی، بازرگانی، معدنی و کشاورزی مسلط بوده و سابقه انجام کار مرتبط داشته باشند. اتاق‌های بازرگانی باید با مشارکت و پیوستی در مجامع دولتی در تصمیمات مهم اقتصادی کشور سهیم باشند و مسئولیت سرعت‌بخشی به رشد شاخص‌های توسعه اقتصادی و رونق کسب‌وکارهای داخلی را قبول کنند. برای این مهم لازم است تا توان کارشناسی اتاق تقویت شود. اتاق بازرگانی با ارتباط و راهبری بیش از ۴۰۰ تشکل ملی و استانی باید بتواند در سرنوشت اجتماعات اقتصادی کشور با رهنمودهای عملی و نه شعاری تأثیرگذار شود؛ زیرا سرمایه اصلی اتاق‌ها اعضای اتاق‌ها و همین ارتباطات شبکه‌ای است که تاکنون بدان توجه خاص نداشته‌ایم. بخش خصوصی زمانی می‌تواند در سرنوشت خود و کشور مؤثر باشد که توانا و با تدبیر و درصدد یافتن راهکارهای عملیاتی برای تقویت اقتصاد باشد. بنابراین مدیریت راهبردی بخش خصوصی باید از توانایی‌های ویژه و خاص و عزم جدی برای تحقق این اهداف برخوردار باشد و دل به صندلی‌ها و جلسات بی‌حاصل نبیند. لذا کندیدهای راهبری اتاق باید عناصری باشند که دارای بیش از راهبردی و برنامه‌ریزی هستند و سوابق آنها نیز مؤید این موضوع باشد و به معنای واقعی حامی بخش خصوصی باشند و بتوانند تعاملات سازنده‌ای با دولت به وجود آورند و منعکس‌کننده چالش‌ها و مشکلات و همچنین انتظارات این بخش از دولت باشند و از این طریق به تحقق اهداف بخش خصوصی در سطح کلان اقتصاد کشور همت گمارند. اتاق‌ها می‌توانند با تولید اطلاعات اقتصادی و انتحال آن به مراجع تصمیم‌ساز کشور، موجب ارتقای کیفیت تصمیمات و رشد و شکوفایی اقتصادی و تسهیل فضای کسب‌وکار شوند، ولی برای نبل به این مقصود به حمایت و همراهی دولت نیز نیاز است. بی‌شک این مهم امکان‌پذیر نمی‌شود مگر آنکه دولت، بخش خصوصی و تشکل‌های صنفی و صنعتی را با تدوین برنامه‌هایی مشخص و کارآمد در کنار هم قرار دهد. البته این امر باید با برنامه‌ریزی و پیاده‌سازی اهداف توسعه‌اقتصادی بر پایه تولید بدون برتری جوایی بر یکدیگر به همراه مشارکت امکان‌پذیر شود. این توضیحات با مسائل مطرح‌شده که بعضا هم درست هستند، باید جوانان فعال بخش خصوصی یا نسل چهارمی‌های کشور در انتخابات اخیر به صورت گسترده مشارکت و با انتخاب کسانی که می‌توانند واقعا نمایندگی بخش خصوصی را دارا باشند، تداوم فعالیت بخش خصوصی را تضمین و از انتخاب دوگانه‌سوزان خصولتی – دولتی پرهیز کنند.

### از نگاه مسئولان شهر رشت

# محصولات بهمن مدرن ودر شأن مردم رشت است

کارگرنیا در پایان با اشاره به سایر محصولات کاربردی بهمن در خدمات شهری نسبت به امکان بهره‌مندی از تولیدات داخل کشور ابراز امیدواری کرد.

#### شفیعی: محصولات بهمن کاربردی و مدرن است

سیدشمس شفیعی، عضو شورای شهر رشت، در حاشیه بازدید از نمایشگاه خودروی رشت گفت: بسا پرگزاری این نمایشگاه، به‌روزبودن محصولات بهمن در حوزه خدمات شهری را کاملا درک کردیم.

وی با اشاره به وضعیت حمل‌ونقل شهری رشت گفت: اتوبوسرانی شهر رشت فرسوده است و باید نوسازی آن به‌گونه‌ای باشد که شان مردم این شهر رعایت شود. شفیعی یادآور شد: تکنولوژی امکانات رفاهی اتوبوس شهری تولیدی بهمن قابل قبول است و امکاناتی نظیر سیستم سرمایشی و گرمایشی، سیستم اینترنت بی‌سیم و شارژ تلفن همراه، خدماتی در شأن مردم این شهر است.

این عضو شورای شهر در پایان ابراز امیدواری کرد تا با امضای یک تفاهم‌نامه، گامی بلند در جهت نوسازی ناگان حمل‌ونقل رشت برداشته شود.

یازدهمین نمایشگاه خودروی رشت از چهارم تا هفتم اسفند ۱۴۰۱ برگزار شد. گروه بهمن در این نمایشگاه با محصولات تجاری، سواری، شهری و موتورسیکلت خود حضور پیدا کرد.



یوسف یزدانی، سرپرست شهرداری رشت، گروه بهمن را گروه خودروسازی با محصولات متنوع دانست و گفت: محصولات این مجموعه می‌تواند نیازهای شهری در خدمات و حمل‌ونقل عمومی را برطرف کند. وی در پایان ابراز امیدواری کرد تعامل با این شرکت به عقد قرارداد منتهی شود.

#### عضو شورای شهر رشت: از عقد تفاهم‌نامه برای خرید اتوبوس اسنا استقبال می‌کنیم

واثق کارگرنیا، عضو شورای شهر رشت، در حاشیه حضور در غرفه گروه بهمن با اشاره به نمایش اتوبوس شهری

۱۲متری این گروه در همین رابطه افزود: گروه بهمن با طیف متنوعی از محصولات حمل‌ونقل شهری به این نمایشگاه آمده و اتوبوس شهری ۱۲متری تولیدی این شرکت، استانداردهای قابل قبولی دارد.

این عضو شورای شهر یادآور شد: وضعیت حمل‌ونقل شهری کنونی در شأن مردم شهر ما نیست و این باید متناسب با تولیدات داخلی ارتقا پیدا کند.

وی در پاسخ به پرسشی درخصوص عقد تفاهم‌نامه خرید اتوبوس با شرکت اسنا (زیرمجموعه گروه بهمن) گفت: با توجه به امکانات این اتوبوس‌ها، امکان عقد تفاهم‌نامه دور از ذهن نیست. این عضو شورای شهر گفت: در بودجه ۱۴۰۲ سهم مهمی به حمل‌ونقل عمومی اختصاص پیدا کرده است.



#### جلیل کاربخش‌راوری

#### عضو هیئت‌رئیسه اتاق کرمان

بر اساس اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران حوزه اقتصاد ایران، در سه بخش تعاونی، دولتی و خصوصی تعریف و تبیین شده است. اگرچه متأسفانه از همان آغاز این تعریف کفایت نکرده و عملا بخش خصوصی به طرق مختلف نادیده گرفته شده که نتیجه آن نبود یک فضای کسب‌وکار اقتصادی مبتنی بر رقابت، کیفیت و کارآیی و ظهور مشکلات عدیده است. ششگانه اقتصاد بخش خصوصی حوزه‌های کشاورزی، دامداری، صنعت، تجارت و خدمات است. با این توصیف باید اتاق بازرگانی نمایندگی این زیربخش‌ها را بر عهده داشته تا به موازات بخش دولتی و تعاونی بتوانند ارابه اقتصاد کشور را به راه اندازند. اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی به عنوان دیرینه‌ترین نهاد ریشه‌دار بازرگانی‌ها در آن به‌عنوان پارلمان بخش خصوصی یاد می‌شود، در صورت کارکرد درست می‌تواند تأثیر بسیاری بر تصمیمات دولتمردان و مجلسیان و شاخص‌های مهم اقتصادی یک کشور داشته باشد. به همین علت هیئت‌رئیسه و نمایندگان اتاق‌های بازرگانی علاوه بر تسلط بر مسائل اجتماعی – اقتصادی باید قادر به ارائه راهکار برای برون‌رفت از مشکلات و مسائل بخش تجارت، صنعت و معدن کشور باشند. در شرایط کنونی اقتصاد ایران، حضور بخش خصوصی در عرصه‌های مختلف اقتصادی اهمیت بسیاری دارد. اخبار و شایعات درباره درصلاحتی کنارکشیدن برخی عناصر هدایت اتاق‌ها و دلایل مطرح‌شده نشان می‌دهد نسل جوان فعالان اقتصادی باید به‌هوش باشند و خود چاره‌ساز مشکلات اتاق و کسب‌وکارهای خصوصی شوند. نکاهی به پیشینه و سوابق تشکیل اتاق نشان می‌دهد که تشکیل نهاد بازرگانان ایران به اولین نهاد قابل انطباق با اتاق بازرگانی، در ایران به ۱۳۰ سال پیش (۱۸۸۴ میلادی مقارن با ۱۲۶۳ شمسی) بازمی‌گردد. در آن سال حاج محمدحسن امین‌الضرب به اتفاق چند نفر از تجار معتبر و صاحبان‌وقت تشکیلاتی را به نام «مجلس وکلای تجاره» پایه گذاشتند. سپس اولین بار در سال ۱۳۰۵ شمسی نام اتاق در ایران مورد استفاده قرار گرفت و «اتاق تجارت» در مهرماه آن سال بر اساس «قانون اتاق‌های تجارت»، زیر نظر وزارت بازرگانی تشکیل شد. در سال ۱۳۱۰ دولت قانونی وضع کرد که به موجب آن، دولت، تجارت خارجی کشور را به‌طور انحصاری در اختیار گرفت و نظارت بر آن هم در اختیار خود دولت بود. این امر خشم و نگرانی تجار را برانگیخت و تلاش آنها برای لغو این قانون شروع شد. در مقابل دولت برای تلافی و مقابله، اتاق‌های بازرگانی را به حالت تعلیق درآورد و سعی کرد اعضای این اتاق‌ها را در سازمان جدیدی که ایجاد کرده و به آن اعتبار دائمی قانونی بخشیده بود، متمرکز کند. در سال ۱۳۱۲ اداره کل تجارت، مجمعی با شرکت نمایندگان تمامی اتاق‌های کشور ترتیب داد

<b>۹۵۶</b> <p>تجمع فولاد مبارک</p>	<b>مناقشه صنعتی ( دو مرحله ای )  نهمین دورم</b>	<b>۹۵۶</b> <p>تجمع فولاد مبارک</p>
<b>موضوع آگهی:</b> طراحی و مهندسی، خرید تجهیزات ساخت داخل و خراج از کشور، دمونتاز و نصب، تست و راه اندازی پروژه REVAMP تجهیزات خط نورد گرم شامل: قیچی، خنک کاری ورق، خنک کاری و روانکاری غلنک، اجراهای هیدرولیک و سیستم کنترل اتوماتیک عرض و پوسته شویی ها) به همراه تضمین عملکرد، آموزش و تأمین قطعات یدکی پنج ساله بهره برداری		
<b>متن آگهی:</b> از آنجائیکه این شرکت در نظر دارد انجام طراحی و مهندسی ، خرید تجهیزات ساخت داخل و خراج از کشور ، دمونتاز و نصب ، تست و راه اندازی ، تضمین عملکرد و آموزش پروژه REVAMP خط نورد گرم به همراه تأمین قطعات یدکی پنج ساله بهره برداری مربوطه را بصورت EPC در قالب یک قرارداد واحد ، داخل فنس شرکت فولاد مبارکه به صورت همکار با یک شرکت خارجی صاحب تکنولوژی اقدام نماید لذا از کلیه شرکت های توانمند که در زمینه موضوع فوق الذکر دارای تخصص بوده و توانایی و سابقه اجرائی فعالیت های ریومپ خطوط نورد گرم مشابه و همچنین امکان همکاری با یک شرکت صاحب تکنولوژی دارای فرانس مرتبط و مورد تأیید شرکت فولاد مبارکه را دارند تقاضا می گردد ضمن ارسال نامه اعلام آمادگی نسبت به ارسال مدارک و مستندات بر اساس موارد ذیل اقدام نمایند.		
<b>مدارک مورد نیاز:</b>		
۱- ارائه تفاهم نامه با همکار خارجی معتبر صاحب تکنولوژی و دارای فرانس REVAMP خط نورد گرم مشابه ومورد تأیید شرکت فولاد مبارکه		
۲- توان مالی پیمانکار داخلی شامل صورت های مالی حسابرسی شده		
۳- توان فنی و برنامه ریزی شامل (چارت سازمانی ،سیستم مدیریتی ،کارشناسی و اجرایی به همراه رزومه و سوابق، توان تجهیزاتی،مانشین آلات و کارگاه ساخت و توان تأمین و تجهیزات خرید خارج		
۴- تجربه و سوابق اجرایی پیمانکار داخلی		
۵- تجربه در زمینه تأمین کالا و خدمات		
۶- حسن سابقه در انجام کارهای قبلی مرتبط با موضوع مناقسه		
۷- گواهی نامه صلاحیت ایمنی از اداره کار		
<b>نحوه دریافت مدارک:</b> فرم ارزیابی کیفی را از سایت فولاد به نشانی <b>https://www.msc.ir/fa-ir/portal/7982/Articles/view/17765/2363</b>		
<b>مهلت ارسال مدارک:</b> حداکثر تا تاریخ ۱۳۰۱/۱۲/۲۰		
<b>نحوه ارسال مدارک:</b> فرم تکمیل شده در قالب CD به آدرس ۷۵ کیلومتری جنوب غربی اصفهان – صندوق پستی ۱۶۱ مبارکه – ساختمان مرکزی – امور قراردادهای توسعه پست شود.		
<b>اطلاعات تماس با کارشناس:</b> ۰۲۱۵۲۳۳-۲۸۰۷		
ارائه مدارک و سوابق هیچگونه حقی را برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد .		
۱۳۲-۱۴۰۱		