

### یادداشت

## آزمون و خطا در تنظیم بازار برنج

**مجیدرضا منصور** خاکی، سخنگو و معاون انجمن واردکنندگان برنج ایران؛ با مروری بر روند مدیریت تأمین و تنظیم بازار برنج در سال‌های اخیر که ابتدا تحت مسئولیت وزارت صنعت، معدن و تجارت و اکنون در حوزه اختیارات وزارت جهاد کشاورزی قرار دارد، همواره نارضایتی‌هایی دست‌کم از سوی یکی از سه گروه مصرف‌کننده، تولیدکننده یا واردکننده به چشم می‌خورد. به نظر می‌رسد سیاست‌گذار در این حوزه هنوز نتوانسته به تعادل مورد انتظار دست یابد و کمآکان مشغول آزمون و خطاست. نکته حائز اهمیت اینکه در غیاب وزارت بازرگانی، واگذاری رگولاتوری کلالی که تولید داخلی پاسخ‌گوی نیاز آن نیست به نهادی که ماهیتی تولیدگرا دارد، خود می‌تواند به تعارض منافع و انحراف در سیاست‌گذاری منجر شود و ازاین‌رو، جای خالی دستگاه تخصصی با تمرکز صرف بر مصرف‌کننده و بازار به وضوح احساس می‌شود.

سراسره مصرف برنج در ایران در منابع مختلف، از جمله مرکز آمار، وزارت صمت و گزارش فانو، اعداد متفاوتی ذکر شده که میانگین این اعداد حدود ۴۰ کیلوگرم قابل محاسبه است. با ضرب این عدد در جمعیت کشور، نیاز حدود ۳۵ میلیون تنی کشور به برنج به دست می‌آید. حال اگر به آمارهای تولید سالانه که از دو میلیون تن به بالا تخمین زده می‌شود، توجه کنیم، ممکن است این برآورد حاصل شود که بخش عمده‌ای از نیاز کشور از محل تولید قابل تأمین است. ولی واقعیت به‌گونه‌ای دیگر است؛ نکته مهم و همواره مغفول این است که برخلاف این جمع و تفریق جبری، بخش بزرگ‌تری از جامعه با توجه به قدرت خرید و ذائقه مصرف، به سمت مصرف برنج وارداتی گرایش دارد و این پارادایم باید در برآورد نیاز کشور به این نوع برنج اقتصادی و متعاقب آن در تصمیم‌گیری و برنامه‌ریزی تأمین آن لحاظ شود. چنان‌که گزارش مرکز آمار نیز مؤید آن است که برنج وارداتی در نقاط شهری ۵۸ درصد و در نقاط روستایی ۷۰ درصد سراسره مصرف را تشکیل می‌دهد.

بنابراین با اطمینان می‌توان گفت بازار مصرف یا به عبارتی سفره برنج ایرانی وارداتی، کاملا منفک از یکدیگر است و حتی اگر برنج ایرانی به اندازه کل نیاز کشور هم تولید شود، بخش عمده‌ای از آن عملا در انبارها انباشته می‌شود. در مقابل، در صورت توقف واردات و نبود برنج خارجی به عنوان تعدیل‌کننده بازار، می‌توان پیش‌بینی کرد تقاضا به‌دلیل اثرات روانی به سمت کالاهای جایگزین مانند نان، ماکارونی و… یا در بهترین حالت، برنج پرمحصول ایرانی اقماری خواهد شد و به تیج آن، امکان برهم‌خوردن تعادل و افزایش قیمت در چنین بازارهای موازی نیز وجود دارد. التهاباتی که معمولا به سود دلان خواهد بود.

مداخله بی‌چون و چرای دولت با مصادیقی مانند اعمال چهارماهه ممنوعیت واردات، سهمیه‌بندی ثبت سفارشات، تعیین قیمت دستوری و اخذ مابه‌التفاوت از واردکننده، واردات مستقیم برنج از سوی دولت در قالب شرکت بازرگانی دولتی ایران یا شرکت جهاد استقلال و دیگر شرکت‌های اقماری، اخذ تضمین و تعهدنامه‌های غیرمنطقی و یک‌طرفه از واردکننده، خلف وعده‌های مکرر و خسارت‌زا، عدم تعهد به مشق‌ها، تأخیر در تخصیص و تأمین ارز برنج‌های فروش‌رفته، صدور نخل‌الساعه بخش‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های متناقض و گاه متعارض و اتخاذ سایر تصمیمات رانرناژ یکی دیگر از علل و عواملی است که سبب نابسامانی بازار و بروز نارضایتی می‌شود. این حجم از تصدیرگی ضمن خدشه‌زدکردن اعتماد میان بخش خصوصی و دولت به نامساعدشن هرچه بیشتر فضای کسب‌وکار و تحمیل هزینه‌ها و خسارت‌های گزاف به بازرگانان دامن زده و بازار رقابتی را عملا فاقد موضوعیت کرده است. کشور ما اقلیمی نسبتا خشک و بیابانی دارد و در منابع آبی و خاکي نیز یا مضطبه رویه‌روست. بارش محدود نزولات آسمانی، افت سفره‌های زیرزمینی آب، فرونشست زمین، افزایش پرشمار چاه‌ها و برداشت بی‌رویه و خشک‌شدن تدریجی دشت‌ها، مشکلاتی هستند که در سال‌های اخیر نمود بیشتری یافته و به مرز بحران رسیده‌اند. براساس اعلام یکی از مسئولان وزارت جهاد کشاورزی، سالانه حدود ۱۰ میلیارد مترمکعب آب که حدود ۱۰ درصد کل منابع در دسترس کشور را شامل می‌شود، مورد نیاز کشت برنج است. اگر تولید سالانه را بین دو تا ۲.۵ میلیون تن در نظر بگیریم، عدد مصرف چهار تا پنج هزار لیتر آب به‌ازای تولید یک کیلوگرم برنج به دست می‌آید که رقمی بسیار قابل‌تأمل است. مواردی که پیش از این مورد اشاره قرار گرفت، مؤید ضرورت بازنگری و بازتعریف در سیاست‌ها و برنامه‌ریزی تأمین، توزیع و تنظیم بازار برنج کشور است. در این راستا، به نظر می‌رسد اولویت نخست، برآورد جداگانه نیاز کشور به هر دو نوع برنج ایرانی و وارداتی است. از این رو نیاز است با پیمایشی دقیق‌تر از سطح بازار و همچنین بررسی سبذ خانوار، میزان قابل‌انکایی از نیاز به برنج خارجی براساس مصرف واقعی آن که مثلا حدود مصرف شش تا هفت دهک کم‌برخوردار درآمدی کشور است، برآورد شود. علاوه بر این، با توجه به محدودیت منابع آبی و خاکي و به منظور مدیریت و پیشگیری از بحران‌های زیست‌محیطی و تبعات هزینه‌زای آن، لازم است ضمن پیاده‌سازی طرح‌های تشریفی و توسعه کشت مکنیزه با هدف ارتقای بهره‌وری آب در تولید و همچنین بازتعریف دکوالی اصولی کشت براساس آمایش سرزمینی، میزان بهینه تولید برنج در داخل نیز احصا و منافع کشاورزان شریف ایرانی نیز تأمین شود. در همین راستا شرکت‌های دولتی نیز می‌توانند به جای بنگاه‌داری و رقابت نابرابر با بخش خصوصی در واردات، برنج مورد نیاز را با هدف تأمین ذخایر استراتژیک کشور و حمایت از تولید، مستقیم از کشاورزان داخل خریداری کنند.

**مفهام سلیمان بیگی** : موج خروج نخبگان و نیروهای انسانی

ماهر در سال‌های گذشته بارها خبرساز شده است؛ از رتبه‌های برتر کنکور سراسری، دارن‌دگان مدال‌های جهانی المپیادهای علمی، پژوهش‌کان و خلبان‌ها تا کارگرهای ماهر نخست اینکه آزمون استخدامی وزارت نفت از سوی سازمان اداری و استخدامی برگزار شده، پس قانونا شرایط و التزامات آن را نیز سازمان اداری و استخدامی تعیین می‌کند؛ بنابراین طبیعتا باید طبق بخش‌نامه ابلاغ‌شده این سازمان رفتار شود که در تبصره ماده ۲۶ دستورالعمل آن عنوان شده داشتن مدارک بالاتر منع قانونی ندارد و صرفا همان مدرک مورد نیاز باید در حکم کارگزینی لحاظ شود. دوم اینکه آرای دادگاه تجدیدنظر و هیئت عمومی دیوان عدالت اداری نیز غیرقانونی‌بودن و خلاف شرع بودن حذف داوطلبان با مدارک بالاتر از نیاز آزمون استخدامی را تأیید کرده است و سوم هم اینکه حذف نخبگان مدارک بالاتر با بند نهم از اصل سوم، اصول ۲۸ و قانون اساسی مغایرت دارد. پس در اصل وزارت نفت با حذف جمع آنان به‌واسطه یک بند در دترفرجه آزمون‌ها با مقررات شرکت ملی نفت مغایر است، کاری خلاف قانون انجام داده است.

این اتفاق در شرایطی رخ می‌دهد که دولت‌های مختلف با وجود سردادن شعارهایی مبنی بر شایسته‌سالاری، کمتر به جذب نخبگان در نهادهای اداری، صنعتی و… توجه کرده‌اند و ظهور پدیده مدرک تقلبی یا تقلب در آزمون‌های گزینش دانشگاه‌ها و… به این آشفته‌بازار دامن زده است. در این میان بسیاری از نخبگان که تلاش کرده‌اند با آزمون‌های استخدامی شغلی برای خود دست و پا کنند گاهی با بهانه‌های واهی و با وجود توانایی و شایستگی بالا در آزمون‌های استخدامی مردود شده‌اند. خروجی این ساختار معیوب گزینش، تقویت انگیزه مهاجرت نیروی انسانی ماهر از کشور شده است.

#### چالش آزمون‌های استخدامی

گروهی از نخبگانی که در آزمون استخدامی وزارت نفت شرکت کرده‌اند، برای «شرق» نوشته‌اند که در تاریخ ۲۹ اردیبهشت ۱۴۰۲، پس از ۱۰ سال وقفه، آزمون استخدامی وزارت نفت برگزار شد، آن‌هم درحالی‌که دفترچه ثبت‌نام این آزمون که در ۱۵ اسفند ۱۴۰۱ منتشر شد، حاوی بندی خلاف قانون جذب نخبگان و دستورالعمل اداری و استخدامی کشور، به عنوان قوانین بالادستی بود. بدتر اینکه برای مقطع دکتری، هیچ ظرفیتی در نظر گرفته نشد و برای مقطع کارشناسی ارشد نیز تعداد محدودی ظرفیت وجود داشت؛ بنابراین جمعی از فارغ‌التحصیلان مقاطع بالاتر تحصیلی که غالباً نخبه بوده و در بهترین دانشگاه‌های ایران تحصیل کرده بودند، با مشورت حقوقی و با توجه به شرایط خانوادگی و معیشتی‌شان مجبور شدند از زحمات چندساله خود در مقاطع تحصیلات تکمیلی بگذرند و تن به این آزمون برای جذب در مقاطع پایین‌تر شغلی بدهند. اکثر مشاغلی که انتخاب کردند نیز ستادی نبوده و در مناطق عملیاتی جنوب واقع شده بود که نشان‌دهنده تمایل و اراده این افراد به خدمت به کشور و بهره‌مندی از دانش خود در سخت‌ترین شرایط اقلیمی و عملیاتی است اما به‌طور ناباورانه، پس از قبولی در آزمون کتبی با نمرات بالا و مصاحبه‌های فنی و روان‌شناسی موفق، در ۲۲ آذر، کارنامه‌ای صادر شد که این نخبگان را تنها به دلیل داشتن مدرک بالاتر از ادامه روند جذب، حذف کرد.

آنها در ادامه نوشته‌اند: «این در حالی است‌که شرکت‌های نفتی جنوب مانند ملی حفاری، مناطق نفت‌خیز جنوب، فلات قاره، نفت و گاز پارس، ارون‌دان، SPGC و پالایشگاه نفت آبادان با کمبود شدید نیروی انسانی مواجه هستند اما نزدیک به ۷۰ نفر به دلیل مدرک تحصیلی بالا حق و فرصت خدمت به کشور، نظام و صنعت نفت در شرایط خظیر و تحریک راز دست داده‌اند و از سویی سبب نامیدی جمع نخبگان و خانواده‌هایشان در شرایط سخت اقتصادی شده‌اند. این در حالی است‌که باید تأکید کرد روال فعلی جذب و استخدام دچار مشکلات اساسی است و غیرعادلانه صاحبان مدارک بالای دانشگاهی و نخبه را از گزینش در صنایع و ادارات دولتی محروم می‌کند.»

به گفته این متقاضیان آزمون استخدامی، جمعی حدود ۶۲ نفر از شرکت‌کنندگان این آزمون برای وزیر نفت وقت



**«شرق» چالش‌های به‌کارگیری نیروی انسانی ماهر در نهادهای مختلف و تشدید انگیزه مهاجرت نیروی کار را برر سی می‌کند**

# مردودسازی نخبگان؟

نامه نوشتند و جلساتی هم با سایر افراد این حوزه داشتند اما اعتراضشان راه به جایی نبرد؛ بنابراین به وزیر نفت دولت چهاردهم نیز نامه زردند و علل خلاف قانون بودن رفتاری که با آنان شده را این‌طور عنوان کردند:

نخست اینکه آزمون استخدامی وزارت نفت از سوی سازمان اداری و استخدامی برگزار شده، پس قانونا شرایط و التزامات آن را نیز سازمان اداری و استخدامی تعیین می‌کند؛ بنابراین طبیعتا باید طبق بخش‌نامه ابلاغ‌شده این سازمان رفتار شود که در تبصره ماده ۲۶ دستورالعمل آن عنوان شده داشتن مدارک بالاتر منع قانونی ندارد و صرفا همان مدرک مورد نیاز باید در حکم کارگزینی لحاظ شود. دوم اینکه آرای دادگاه تجدیدنظر و هیئت عمومی دیوان عدالت اداری نیز غیرقانونی‌بودن و خلاف شرع بودن حذف داوطلبان با مدارک بالاتر از نیاز آزمون استخدامی را تأیید کرده است و سوم هم اینکه حذف نخبگان مدارک بالاتر با بند نهم از اصل سوم، اصول ۲۸ و قانون اساسی مغایرت دارد. پس در اصل وزارت نفت با حذف جمع آنان به‌واسطه یک بند در دفترچه آزمون‌ها با مقررات شرکت ملی نفت مغایر است، کاری خلاف قانون انجام داده است.

#### سیل مهاجرت نیروی انسانی ماهر

صدای اعتراض این گروه از نخبگان در حالی رسانه‌های می‌شود که کمتر از یک سال قبل بردن چهار هزار نفر از پذیرفته‌شدگان در مرحله آزمون کتبی و مصاحبه استخدامی برای مشاغل دبیری، آموزگاری و هنرآموز وزارت آموزش و پرورش نیز سرورصدا به‌ه پا کرد. اعتراض آنان به حذف نخبگان از فرایند استخدامی دبیری و آموزگاری آموزش و پرورش به بهانه گزینش (کد ۱۹) بود. آنها می‌گفتند به خاطر کاهلی در امور مستحسبی چون نماز جمعه یا پوشیدن لباس ورزشی و… صلاحیتشان رد شده است.

البته اعتراضات نخبگان به فرایند جذب و استخدام در حوزه‌های مختلف به این چند مورد محدود نمی‌شود. شمار ایین اعتراضات آن‌قدر قابل توجه بوده که به گزارش ایسنا آذرماه سال گذشته، مهدی یزدان‌پناه، معاون حقوقی سازمان اداری استخدامی، گفت: «نظام اداری در حال خالی شدن از نخبگان است و در برخی رشته‌ها مثل رشته‌های حقوقی و آی‌تی، نخبگان اصلا در آزمون‌های استخدامی شرکت نمی‌کنند. ادراک تبعیض باعث شده نخبگان را در نظام اداری از دست دهیم؛ چراکه آنها عدالت را احساس نمی‌کنند.»

این اظهارات پس از داغ‌شدن اخبار مربوط به مهاجرت نخبگان رسانه‌ای شده، زیرا همان زمان رئیس اتاق بازرگانی تهران با اعلام خروج ۴۵ میلیارد دلار سرمایه در چهار سال اخیر، گفته بود: «سال گذشته حدود ۱۶۰ نخبه و متخصص قلب مهاجرت کرده‌اند». معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست‌جمهوری اسلامی نیز اعلام کرده بود در سال‌های گذشته ایران سالانه ۱۰ درصد از نیروی انسانی خود را از دست داده است.

عوض حیدریپور، متخصص بیهوشی و استاد دانشگاه نیز با ارائه آمار جدیدی، از مهاجرت سالانه ۱۰ هزار کادر پزشکی از کشور خبر داده و گفته بود که «عدد و رقم‌های مهاجرت وحشتناک است، ما هر هفته که سراغ یکی از همکاران را می‌گیریم، باخبر می‌شویم مهاجرت کرده است». حسین آخانی، از استادان دانشگاه تهران در مهر سال گذشته اعلام کرده بود که ۵۰ عضو هیئت‌علمی در دانشگاه تهران مهاجرت کرده‌اند.

معاونت علمی و فناوری رئیس‌جمهوری هم اعلام کرده بود که نرخ خروج نخبگان از کشور در برخی حوزه‌ها تا دو برابر افزایش یافته است. اندیشکده هاتف نیز در شهریور سال گذشته اطلاعاتی را درباره مهاجرت نخبگان از کشور منتشر کرد که نشان می‌داد ۸۰ درصد رتبه‌های برتر ایران در رشته‌های ریاضی و فیزیک در سال‌های ۱۳۸۰ تا ۱۳۹۵ از کشور

# مردودسازی نخبگان؟

مهاجرت کرده‌اند و از این تعداد، به‌طور متوسط ۷۸ درصد نخبگان، دیگر به کشور بازنگشته‌اند. ماجرای عدم جذب و نهایتا مهاجرت نخبگان به اعتراض مجلس هم رسید و بهار امسال سخنگوی کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس خیر داد که جلسه‌ای در کمیسیون آموزش با حضور وزیر علوم و رئیس بنیاد ملی نخبگان برگزار شده و در این جلسه نسبت به سازمان اداری و استخدامی به علت عدم انجام به تکالیف در جذب و استفاده از ظرفیت نخبگان انتقاد شده است.

#### آشفته‌بازار جذب نیروی انسانی

جعفرخیرخواهان، کارشناس توسعه درباره روند جذب و گزینش نیروی انسانی در ارگان‌ها و نهادهای مختلف به «شرق» می‌گوید: «در یک کشور توسعه‌نیافته، معمولا هر نهاد بالادستی که خود را صاحب حق می‌داند، هر دوست و آشنا را وارد سازمان، شرکت و نهاد متبوع می‌کند. درحالی‌که در دنیای صنعتی امروز لازم است مشاغل تخصصی شود و افراد با دانش و اطلاعات کافی سمت بگیرند اما متأسفانه از دولت محمود احمدی‌نژاد تمام معیارها و ملاک‌های صحیح استخدام از جمله مدارک علمی افراد بی‌اعتبار شده و بیشتر استفاده‌ها در نظام اداری براساس سلیقه شخصی است. بدتر اینکه نظام آموزشی و تحصیلات عالیه هم متناسب با نیاز جامعه نیست و مدرک‌گرایی مانع بزرگ جذب نخبگان و افراد با صلاحیت اداری بوده است.»

این کارشناس تأکید می‌کند: «صرف‌نظر از افت قابل ملاحظه کیفیت آموزش و تأسیس دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی یا هدف درآمذی‌ای، در سال‌های گذشته شاهد بوده‌ایم که پدیده خرید مدرک یا مدرک تقلبی یا تقلب در آزمون‌های مختلف رایج شده است.» خیرخواهان می‌گوید: «ماجرای تأسف‌بار این است که مقامات با وجود این آشفته‌بازار جذب نیروی انسانی مستعد و نخبه مدام دم از شایسته‌سالاری می‌زنند. در این میان ممکن است وزارتخانه‌های مختلف نیز تصمیم گرفته باشند افراد را براساس شایستگی و نه صرفا مدرک تحصیلی انتخاب کنند، چراکه فردی که با مدارک بالاتر، نظر به افزایش بی‌کاری‌ها، در این آزمون‌ها شرکت کرده، در واقع خودش به حقوقی کمتر از شایستگی‌اش رضایت داده؛ پس این فرد است که هزینه متحمل می‌شود و انتظار این است که نظام مربوطه استقبال کند. حالت بدبینانه ماجرا هم همان مسئله انتخاب سلیقه‌ای است که در ابتدا به آن اشاره کردم.»

به گفته این کارشناس این نهایت سرخوردگی است که فردی با تحصیلات عالیه نتواند به هیچ شکلی وارد بازار کار شود، تا جایی که رضایت بدهد برای کاری آزمون بدهد که مطابق توانایی‌های او و مهارت‌هایش نیست. هرچند در کشورهای پیشرفته هم گاهی پیش می‌آید که افراد با مدارک بالا که شغل خوبی هم داشته‌اند در اثر یک بحران اقتصادی و کاهش تولید بی‌کار شده‌اند و در برابر پاین‌تری مثل سرستوران‌ها و تاکسی‌ها مشغول شده‌اند؛ اما به هر صورت کارفرمایی که چنین شرطی را گذاشته و ورود به سازمان را محدود به افراد با تحصیلات کمتری کرده، به نوعی اجحاف کرده، زیرا افراد با تحصیلات و مهارت بالاتر را به حاشیه رانده و بسیاری از آنها را ناچار به مهاجرت می‌کند.

خیرخواهان توضیح می‌دهد که چطور چنین عملکردی می‌تواند به موج مهاجرت فعلی نخبگان در کشور دامن بزند: «کتابی دارد آقای آلبرت هیرشمن که در آن به خوبی مراحل مهاجرت را توضیح داده؛ وفاداری، اعتراض و خروج. وقتی کشوری دچار افول می‌شود مثل ایران در این چند دهه، افرادی که کشور را دوست دارند می‌مانند، دیگر به وضعیت اعتراض می‌کنند تا وضع را بهتر کنند و گروه سوم که ناامید شده‌اند خروج را انتخاب می‌کنند. در نتیجه سیل مهاجرت نخبگان اتفاق می‌افتد، همان اتفاقی که در ایران سال‌هاست شاهد آن هستیم.»

### گزارش

## سکه‌های تقلبی

## همسایگان

ادامه‌از صفحه ۳

بنابراین رئیس اسبق کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس شورای اسلامی با ارجاعی به توپیت اخیر خود، این دست ادعاها بر سر تمامیت ارضی را «سکه‌های تقلبی» توصیف می‌کند که «به دلیل افول جایگاه و نفوذ ایران در معادلات جهانی اکنون از سوی همسایگان رواج پیدا کرده و هر کشور کوچکی در کنار مرزهای ایران می‌تواند ادعایی را در برابر کشورمان مطرح کند». از این منظر و به باور مفسر ارشد حوزه سیاست خارجی: «تا زمانی که جمهوری اسلامی ایران مشکلات و بحران‌های خود در سیاست خارجی را حل‌وفصل نکند، کمکان این سکه‌های تقلبی کشورهای پیرامونی از امارات بر سر جزایر سه‌گانه گرفته تا جمهوری آذربایجان بر سر دالان زنگرور و نظایر آن می‌تواند رواج داشته باشد». از طرف دیگر تحلیلگر ارشد مسائل بین‌الملل ادعان دارد: «زمانی که وزیر امور خارجه دولت چهاردهم در مجلس شورای اسلامی و برای کسب رضایت و رأی اعتماد جریان‌های رادیکال، کمکان نگاه به شرق را به‌عنوان اهرم اصلی سیاست

خارجی خود مطرح می‌کند، باعث خواهد شد که حتی بازیگران اصلی بلوک شرق یعنی چین و روسیه هم به این نتیجه برسند که ایران در دولت جدید هم به دنبال رفع بحران‌ها در سیاست خارجی خود نیست». با چنین فریادتی، فلاح‌تبیسته چنین نتیجه می‌گیرد: «کمکان بکن و بویژه مسکو سعی خواهند کرد در بازی‌های دیپلماسی خود از موقعیت ایران سواستفاده کنند». همچنان که به گفته او: «با وجود ۴۵ سال تنش در روابط جمهوری اسلامی ایران با ایالات متحده آمریکا و با وجود روابط سینوسی با اروپایی‌ها هیچ‌کدام از کشورهای اروپایی و آمریکا درباره تمامیت ارضی ایران ادعایی را مطرح نکردند، اما روسیه در همین چند سال از امارات بر سر جزایر سه‌گانه گرفته تا ادعای جمهوری آذربایجان بر دالان زنگرور حمایت کرده و همواره دخالت‌های واضح و آشکاری در مباحث مربوط به تمامیت ارضی و سرزمینی ایران داشته است.» نماینده ادوار در ادامه تحلیل خود، اقدام اخیر آمریکا برای تحریم ایران ابر به دلیل ادعاها درباره انتقال موزیک و بهیاد به روسیه را هم پیش می‌کشد و یادآور می‌شود: «فقط در یک هفته گذشته، سه تنش علیه جمهوری اسلامی ایران شکل گرفت که نخست به موضوع دالان زنگرور، دوم ادعای امارات و شورایی همکاری خلیج فارس بر سر جزایر سه‌گانه و سوم به تحریم ایران ایزر بازمی‌گردد». با یادآوری این سه تنش در طول یک هفته گذشته که برای ایران به وجود آمده است، این اسناد دانشگاه، «محور و کانون هر سه تنش را روسیه می‌داند» و به‌همین‌دلیل در بخش دیگری از گفت‌وگوی خود با «شرق» ادعان دارد: «تا زمانی که یک سیاست خارجی منطقی و متوازن در دیپلماسی شکل نگیرد و یک نگاه منفعت‌محور بین دو بلوک شرق و غرب ترسیم نشود، کمکان مشکلات در سیاست خارجی کشور تداوم و حتی تشدید پیدا خواهد کرد و هر‌کشور کوچک همسایه یا با‌دعاهای بزرگ، عملا سکه تقلبی خودشان را درباره تمامیت ارضی و سرزمینی ایران در مناسبات جهانی رواج خواهند داد». ازاین‌رو رئیس پیشین کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس در نتیجه‌گیری گفته‌های خود خطاب به دولت پژوهش‌کان و عباس عراقچی متذکر می‌شود: «برای برون‌رفت از وضعیت کنونی باید یک بسته جامع، منسجم و واقع‌بینانه درباره همه مشکلات و چالش‌های دیپلماتیک تهیه شود و در این زمینه کارگروه‌های مختلف با حضور کارشناسان، استادان و پژوهشگران هر حوزه شکل بگیرند.»

## آگهی فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله ای

**شماره RNL-0347005-TB**

**تحت عنوان ساخت FILTER ELEMENT (F-1401/RCD)**

شرکت پالایش نفت امام خمینی(ره) شازند در نظر دارد ساخت موضوع صدرالاشاره را از طریق اسناد مناقصه به تولیدکننده/سازنده واجد شرایط واگذار نماید شرکت‌های متقاضی می‌توانند جهت دریافت اطلاعات بیشتر و شرایط شرکت در مناقصه به سایت WWW.IKORCIR مراجعه نمایند.

**۱- موضوع مناقصه:**

ردیف	شماره مناقصه	موضوع مناقصه	تعداد/ مقدار	مبلغ برآورد (ریال)	مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع (کار/ریال)
۱	RNL-0347005-TB	ساخت FILTER ELEMENT (F-1401/RCD)	۷-NO	۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰/۰۰۰	۵/۲۷۸/۰۰۰/۰۰۰

**ب) تضمین مورد قبول شامل:** ضمانتنامه بانکی، چک تضمینی، چک بین بانکی (ارزیز وچه نقد
**ج) شرکت در رد یا قبول هر یک با تمام پیشنهادها** بدون آنکه محتاج به ذکر دلیل باشد مختار است.
**د) کلیه اشخاص** حقوقی واجد شرایط می‌توانند مطابق تاریخ‌های ذیل جهت دریافت اسناد استعلام ارزیابی به آدرس اینترنتی فوق‌الذکر مراجعه نمایند و پس از دریافت اسناد و مطالعه آن، مستندات ارزیابی کیفی را در قالب لوح فشرده در مهلت مقرر به آدرس ذیل ارسال نمایند.
**بدهی** است پیشنهادهایی که با شرایط مندرج در فراخوان مناقصه اختلافا داشته باشند و یا مدارک مناقصه از سوی متقاضیان بعد از مهلت مقرر ارسال شوند قابل پذیرش نمی‌باشد.
**پس از ارزیابی کیفی،** از متقاضیان تاییدشده جهت ادامه فرایند مناقصه دعوت به عمل خواهد آمد.
**۳) مهلت دریافت اسناد:**

**۱-۱) مهلت دریافت اسناد:** روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۲۷
**۲-۳) مهلت ارسال پاسخ اسناد استعلام ارزیابی کیفی:** روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۰
**۴) نام و نشانی دستگاه مناقصه‌گزار:** آراک، کیلومتر ۰۲جاده بروجرد(راهی شازند) - شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند - مدیریت بازرگانی - مهندسی پشتیبانی ساخت داخل- اتاق ۱۰۶
**۵) تلفن تماس:** ۰۲۴۴۹۱۸۳۸ - ۰۶۰۲۴۴۹۱۸۳۴
**۶) آدرس:** ۰۶-۲۴۴۹۶۶-۱۳

**روابط عمومی سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ۴۹۴۹**

**آفرینش**

**تلاش**

**شناسه آگهی: ۱۷۸۳۹۸۵**

**نوبت اول: ۱۴۰۳/۰۶/۲۰ نوبت دوم: ۱۴۰۳/۰۶/۲۱**