

گذر

نهانودیان در سومین همایش بین‌المللی مسوولیت اجتماعی شرکت‌ها در محک:

شرکت‌ها با محور مسوولیت اجتماعی بار دولت را می‌کاهند

● **شرق:** سومین همایش دوسالانه بین‌المللی مسوولیت اجتماعی شرکت‌ها به مناسبت روز جهانی سرطان کودک، توسط موسسه خیریه حمایت از کودکان مبتلا به سرطان و با حمایت مالی اتاق بازرگانی و صنایع و معادن تهران برگزار شد. محمد نهاوندیان، رئیس دفتر رئیس‌جمهور در این همایش گفت: اینکه محک به عنوان یک سازمان مردم‌نهاد پیشگام در پرداختن به موضوع مسوولیت اجتماعی است، بسیار بار ارزش است، اگر شرکت‌های چندملیتی به مسوولیت اجتماعی با توجه به ارزش‌های اقتصادی و اخلاقی حاکم بر جامعه بپردازند بار دولت را در این‌زمینه کمتر خواهند کرد و دولت اگر با شرکت‌هایی روبه‌رو باشد که تعرضی به‌نفع عمومی ندارند و به خلق ارزش برای جامعه می‌انديشند، طبعاً برخورد مثبت و حمایتی در این‌زمینه خواهد داشت. احمد پورفلاح، عضو هیات امنای محک و عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی ایران نیز تأکید کرد: محک در طول ۲۳سال فعالیت خود تلاش کرده تمرکز ویژه‌ای بر گسترش مفهوم مسوولیت اجتماعی شرکت‌ها داشته باشد. جواد کرپاسی‌زاده، رئیس هیات‌مدیره محک نیز گفت: محک در طول ۲۳ سال فعالیت خود توانسته بیش از ۲۲هزار کودک مبتلا به سرطان را در زمینه‌های درمانی و رفاهی تحت حمایت قرار دهد و اکنون بیش از ۹هزار و ۵۰۰کودک مبتلا به سرطان که مراحل درمان خود را می‌گذرانند، تحت حمایت این سازمان قرار دارند که این اعداد گویای آن است که بالغ بر ۹۵درصد از کودکان مبتلا به سرطان در ایران تحت پوشش محک قرار دارند. وی تصریح کرد: این موسسه امیدوار است با ترویج موضوع مسوولیت اجتماعی، مسوولیت اجتماعی خود را در سه زمینه اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی به‌گونه‌ای به انجام رساند که همواره نمونه عملی برای ارزیابی‌های ملی و بین‌المللی در این حوزه باشد. همچنین مارک مودی‌استورات، رئیس برنامه جهانی «کلوبال کامپکت» سازمان ملل از توجه محک به عنوان یک سازمان مردم‌نهاد ایرانی به این موضوع مهم در حوزه اقتصادی-اجتماعی که حاکی از ظرفیت‌های خوب این سازمان منطبق بر استانداردهای جهانی است، قدردانی کرد. در این‌میان، گری لوئیس، نماینده هماهنگ‌کننده سازمان‌ملل‌متحد در ایران ضمن تأکید بر نقش مشارکت در شکل‌گیری توسعه پایدار گفت: محک نقش مهمی در ترویج مفهوم مسوولیت اجتماعی در سال‌های اخیر در ایران داشته که می‌تواند منجر به گسترش درک بنگاه‌ها از عملکرد مسوولانه و وظایف خود شود. با ترویج مشارکت مردمی و اهمیت به منافع جمعی می‌توانیم راه‌حلی برای مشکلات فعلی و آینده کشورها، از جمله مسایل بهداشت و محیط‌زیستی با عملکرد مسوولانه پیدا کنیم.

● **فارس:** عضو ناظر ستاد مبارزه با مفاسد اقتصادی گفت: وقتی بانک مرکزی به ستاد مبارزه با مفاسد اقتصادی اعلام کرد می‌خواهد در موسسه اعتباری توسعه اقداماتی انجام دهد، ستاد تصویب کرد انحلال موسسه توسعه مشروط به ادغام در بانکی بزرگ و توانمند است. عزت‌الله یوسفیان‌ملا درخصوص نظر ستاد مبارزه با مفاسد اقتصادی نسبت به فعالیت موسسه اعتباری توسعه، اظهار کرد: ستاد مبارزه با مفاسد اقتصادی نظر خود را راجع به موسسه اعتباری توسعه اعلام کرده و نحوه اجرای آن در اختیار بانک مرکزی است زیرا ستاد، تصمیمات کلی را اتخاذ می‌کند.

● **بانک قوامین** در هفدهمین سال تیربه‌بندی برندهای برتر ایران در میان ۵۰۰سازمان بزرگ کشور در جایگاه بیست‌وچهارم ایستاد، روابط عمومی بانک قوامین در گزارشی با اعلام این خبر افزود:

در هفدهمین همایش شرکت‌های برتر ایران که به کوشش سازمان مدیریت‌صنعتی و با حضور بنگاه‌های اقتصادی کشور برگزار شد بانک قوامین در میان ۱۰۰شرکت برتر ایران در سال ۹۲ در جایگاه۲۴ ایستاد. برپایه همین گزارش در این همایش ۵۰۰سازمان اقتصادی کشور براساس شاخص‌های اندازه و رشد سازمان، سودآوری و عملکرد، صادرات و نقدینگی و بدهی و بازار مورد ارزیابی قرار گرفتند که در این میان بانک قوامین رتبه۲۴ را به خود اختصاص داد. این همایش همه‌ساله با هدف شفاف‌سازی فعالیت‌های بنگاه‌های اقتصادی، توسعه فضای کسب‌وکار و اصلاح ساختار شرکت‌ها در جهت حرکت به‌سمت توسعه بنگاه‌های اقتصادی کشور برگزار می‌شود.

حبیب آراین: شورایعالی کار هرساله در روزهای پایانی سال در رابطه با حداقل دستمزد سال آتی تصمیم‌گیری می‌کند، این درحالی است که میزان درآمد جامعه ۱۱میلیون نفری کارگران مشمول قانون کار و به عبارتی ۵۰درصد نیروهای شاغل در کشور تحت تأثیر تصمیم این شورا قرار دارد. با وجودی که سه نماینده از جمعیت کارگری، کارفرمایی و همچنین دولت در شورایعالی کار حضور دارند ولی باز کارگران در هیچ سالی نتوانسته‌اند میزان حقوق سال آتی را بر حسب تورم و حداقل هزینه‌های زندگی تعیین کنند. این در حالی است که ماده ۱۴ قانون کار بر تعیین حداقل دستمزد با توجه به نرخ تورم اعلامی بانکمرکزی و تأمین معیشت خانوار چهارنفره تأکید دارد. مصاحبه پیش‌رو را با علی خدایی مسؤول کارگروه مزد کانون‌عالی شورای اسلامی کار کشور درخصوص تعیین دستمزد کارگران و جلسات شورایعالی کار می‌خوانید:

● **به‌طورکلی چه بخش‌ها و نهادهایی در خصوص تعیین دستمزد کارگران تصمیم‌گیری می‌کنند؟** بحث تعیین مزد مطابق قانون کار انجام می‌شود. ماده۱۶۷قانون کار تکلیفی را برای شورایعالی کار تعیین کرده است. مطابق قانون وظیفه شورایعالی کار انجام کلیه تکالیفی است که به موجب قانون کار بر عهده آن گذاشته شده است. مطابق بند۱۶۷ قانون کار، ریاست شورایعالی کار را وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برعهده دارد و دونفر از اعضای بصیر و مطلع که به انتخاب وزیر یا هیات‌وزیران برگزیده می‌شوند، این سفرنفر جزو اعضای دولتی شورایعالی کار هستند. سفرنفر نماینده کارفرمایان و سفرنفر نماینده کارگران به انتخاب کانون‌عالی شورای اسلامی کار کشور از دیگر اعضای این شورا هستند. این ۹نفر ترکیب شورای کار را تشکیل می‌دهند. شورایعالی کار باید بر اجرای قانون نظارت داشته باشد، در همین قانون در ماده۴۱ به افزایش دستمزد اشاره شده است. در این ماده مصوب شده است که شورایعالی کار هرساله موظف است که میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور با صنایع مختلف با توجه به معیارهای زیر تعیین شود: ۱- حداقل مزد کارگران را با توجه به درصد تورمی تعیین کنند؛ میزان تورمی که از طرف بانک‌مرکزی جمهوری‌اسلامی ایران اعلام می‌شود ۲- حداقل مزد بدون اینکه مشخصات روحی و جسمی و ویژگی‌های کار محول‌شده را مورد توجه قرار دهد، باید به اندازه‌ای باشد تا هزینه زندگی یک خانواده، که متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود، تعیین شود. اینها اساس تشکیل شورایعالی کار است. شورایعالی کار ترکیبی است سه‌جانبه که دولت، کارفرما و کارگر در آن نقش دارند و موضوع تعیین مزد مطابق ماده۴۱ا قانون کار در این شورا صورت می‌گیرد.

● **پرسش این است که چرا تعیین دستمزد کارگران هرساله با ابهامات و مناقشه فراوان همراه است. به‌رحال موارد قانونی آن واضح است، چرا طرحی جامع و یا فرمولی برای تعیین دستمزدها تعیین نمی‌شود؟**

ماده۴۱ا قانون کار دوملاک را برای تعیین دستمزد قرار داده است. ملاک نخست درصد تورمی اعلامی از سوی بانکمرکزی است. اما بند دوم این‌ماده که به تأمین هزینه‌های یک‌خانوار اشاره دارد، به محل چانه‌زنی تبدیل می‌شود.

● **ما مگر مراجع رسمی به‌عنوان مثال بانک‌مرکزی و یا مرکز آمار، این آمار را منتشر نمی‌کنند؟** بانک‌مرکزی جمهوری‌اسلامی ایران و مرکز آمار، هزینه‌های مربوط به خانوار را معمولاً با یک سال تأخیر اعلام می‌کنند. ضمن اینکه در واقعیت و اجرا ما از همین قانون فاصله گرفته‌ایم. این روند، روند مورد تأیید هیچ‌کدام از فعالان کارگری نیست. بند «ب» ماده۴۱ معمولاً به فراموشی سپرده می‌شود. این بند هیچ‌گاه به معنای واقعی اجرایی نشده است. درحال‌حاضر هیچ معیاری برای تعیین حداقل‌های زندگی وجود ندارد. شاخص خط فقر وجود دارد که از حداقل دستمزد کارگران بسیار فاصله دارد؛ همچنین شاخص هزینه‌های زندگی است که مرکز آمار منتشر می‌کند که بازهم حداقل دستمزد کارگران با این شاخص فاصله بسیار زیادی دارد. بند دو که به تأمین حداقلی هزینه‌های زندگی اشاره دارد اجرایی نشده و بند اول این‌ماده که به میزان تورم اشاره دارد نیز دست‌وپاشکسته اجرایی شده است. شما اگر اخبار کارگری را پیگیری کرده باشید می‌بینید که در سال۹۲ شکایتی از سوی

فعالان کارگری در دیوان عدالت اداری طرح شد. در آن سال مصوبه مزدی هیچ‌کدام از این بندها را لحاظ نکرده بود. اما این شکایت به نتیجه نرسید. ● **برخی معتقدند که بخشی از آنچه در تضییع حقوق کارگران و یا تأمین‌نشدن منافع آنها رخ می‌دهد به‌دلیل ضعف عملکرد نهادهای مدنی است. شما نقش تشکیل‌های کارگری را چگونه می‌بینید؟** نمی‌توان این موضوع را انکار کرد. ما تشکیل‌های منسجم کارگری نداریم با وجود اینکه درحال‌حاضر سه‌تشکل رسمی وجود دارند که کارگران را نمایندگی می‌کنند اما نمی‌توان مدعی بود که این تشکل‌ها اکثریت کارگران را تحت پوشش دارند. این سه‌تشکل نیز به‌دلیل چندگانگی‌شان نتوانستند با یکدیگر منسجم

شوند. همواره تلاش‌هایی میان فعالان کارگری وجود داشته است که این اتحاد به‌وجود یابید. بعضاً هم موفق بوده‌اند. در مواردی این تشکل‌ها یک‌صدا عمل کرده‌اند و اتفاقاً موفق بوده‌اند. به‌عنوان مثال در بخش ادغام درمان تأمین اجتماعی، همه گروه‌های کارگری با آن مخالف بودند و اجماع و پیگیری‌ای این تشکل‌ها منجر به نتیجه شد و جلوی اجرای این طرح گرفته شد. بحث مزد نیز از جمله مواردی است که در میان تشکل‌های مختلف کارگری اجماع‌نظری نسبی نیست به آن وجود دارد. منتها تشکل‌های ما با تشکل، به معنای واقعی کلمه، فاصله زیادی دارند و فاصله اعضای تشکل‌ها با بدنه کارگری زیاد است.

● **شما به سه‌تشکل اشاره کردید، نام و نقش این تشکل‌ها در تعیین دستمزد کارگری چیست؟** کانون عالی شورای اسلامی کار کشور به‌عنوان فراگیرترین تشکل در کشور است و معمولاً نمایندگان رسمی در مراجع مختلف را این کانون معرفی می‌کند. به‌عنوان مثال در مورد تعیین مزد کارگران، اعضای کارگری که حق رای دارند از این تشکل معرفی می‌شوند و از دیگر تشکل‌ها عضو ناظر و مشاور داریم. انجمن صنفی کارگران کشور و مجمع نمایندگان کارگر از دیگر تشکل‌های رسمی کارگری هستند. متأسفانه آنچه در اجرا و شورایعالی کار رخ می‌دهد، این است که اعضای ناظر و کسانی که دارای حق رای هستند، معمولاً هماهنگ عمل می‌کنند، یعنی قیل از اینکه وارد اعضای صورت‌جلسه‌ای شوند. صورت‌جلسه‌ای داخلی، میان خود آنها امضا می‌شود.

● **ما نزدیک‌شدن به زمان تعیین حقوق کارگری گمانه‌زنی‌ها در این مورد بیشتر می‌شود. در حال حاضر بحث روی چنددرصد افزایش حقوق است و گزینه‌های مطرح‌شده چیست؟** واقعیت این است که اگر بخواهیم مطابق قانون عمل کنیم باید سید هزینه یک خانوار را ملاک قرار دهیم. کانون‌عالی کار نیز یک کارگروه ویژه برای این مساله از ابتدای سال تشکیل داده که مسوولیت آن با بنده بوده است. نظرخواهی از ۳۱ استان برای تعیین سید هزینه انجام شده و در حال جمع‌بندی این نظرات هستیم و در تاریخ هفتم‌اسفند عدد نهایی سید هزینه را اعلام خواهیم کرد. درخصوص نرخ تورم نیز عدد اعلامی از سوی بانک‌مرکزی لحاظ می‌شود. منتها در جلسات اصلی شورای کار تاکنون بحث عدد و رقم مطرح نشده است. این بحث‌ها کلی بوده است و درصد خاصی نه برای افزایش حقوق کارگران پیشنهاد شده و نه درصدی تعیین شده است.

● **آقای محبوب، رئیس کانون عالی شورای اسلامی کار در روزهای اخیر گفته است، اگر بخواهیم افزایش واقعی تورم را در افزایش حقوق کارگران لحاظ کنیم، باید حقوق کارگران ۵۳درصد افزایش یابد. از سویی بخش تولید در سال‌های اخیر با مشکلاتی روبه‌رو بوده و کارفرمایان نیز با مشکلاتی برای پرداخت‌ها روبه‌رو هستند. نقش نمایندگان کارفرمایی در این شورا چیست و چه پیشنهاداتی را طرح کرده‌اند؟** واقعیت این است که برای رسیدن به مزد «عادلانه» باید افزایش حقوق به بیش از ۵۳درصد برسد. مزد عادلانه، مزدی است که بتواند معیشت یک‌خانواده را تأمین کند و مطابق قانون باید حداقل مزد بتواند این کار را انجام دهد. درحال‌حاضر

حداقل مزد ۶۰هزار تومان است، حتی با افزایش ۵۳درصدی این رقم، کماکان فاصله زیادی با خط فقر دومیلیون‌تومانی وجود دارد. افزایش ۵۳درصدی حقوق تنها مزد منصفانه با شرایط فعلی است. در خصوص بخش دوم سوال شما، باید بگویم طبق اعلام رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سهم دستمزد در قیمت تمام‌شده کالا درحال‌حاضر به طور میانگین تنها پنج‌درصد است. البته در منابع مختلف این عدد متفاوت خواهد بود. به‌عنوان مثال در صنعت نفت با توجه به خام‌فروشی این رقم به زیر یک‌درصد هم خواهد رسید. در بدترین حالت و در برخی صنایع این عدد به ۱۵درصد نزدیک می‌شود. درخصوص رقم دومی که گفتم اطلاعات دقیقی موجود نیست اما طبق بررسی‌هایی که ما در کارخانه‌های مختلف انجام

اقتصاد



گفت‌وگو با علی خدایی:

ذات دولت کارفرمایی است

داده‌ایم این رقم به‌طور قطع زیر ۲۰درصد است. باید توجه داشت که باید نگرانی‌ها در خصوص افزایش دستمزد باید متناسب با سهم دستمزد در قیمت تمام‌شده باشد. این درحالی است که ما در سال‌های گذشته و با جهش نرخ ارز افزایش‌های فوق‌العاده‌ای را در همه زمینه‌ها داشتیم. در بخش صنعت در برخی موارد تا ۵۰درصد افزایش قیمت‌های تمام‌شده تحت‌تأثیر مواد اولیه بوده است. مواد اولیه جهش‌های قابل‌توجهی داشت که در نهایت تورم حاصل از این افزایش‌ها به دوش جامعه حقوق‌بگیر ما افتاد. تنها این کارمندان و کارگران بودند که نتوانستند قیمت نیروی کاری را که عرضه می‌کنند، خودشان تعیین کنند و این مسیر با موانع قانونی مواجه بوده است. قشر حقوق‌بگیر ما در آن برهه نتوانسته که حق خود را بگیرد و این اتفاقات باعث شده امروز مزد تعیین‌شده برای کارگران حتی یک‌سوم هزینه‌های خانوار را پوشش ندهد. پس نمی‌توانیم بپذیریم که افزایش دستمزد در این شرایط امکان‌پذیر نیست. باید گفت اگر دستمزد را افزایش صددرصدی هم بدهیم در قیمت تمام شده محصول تنها پنج‌درصد اثر خواهد داشت. طبیعی است زمانی که جلسه، جلسه چانه‌زنی است؛ کارفرمایان نیز مشکلات خودشان را مطرح کنند اما باید این تذکر را به دوستان کارفرما داد که جلوگیری از افزایش دستمزد در نهایت منجر به زیان صنعت و تولید ما خواهد شد. متأسفانه در شرایط فعلی در بنگاه‌هایی که کارگران در آنها مشغول به کار هستند، کمتر دیده می‌شود که کارگران تک‌شغله باشند.

کارگران ما یا با اضافه‌کاری‌های طولانی‌مدت دارند این کسری بودجه را جبران می‌کنند یا با شغل دوم که در این شرایط بهره‌وری به طور طبیعی کاهش پیدا خواهد کرد. هم‌اکنون نیز بسیاری از فعالان اقتصادی از کاهش بهره‌وری- در سال‌های اخیر- گلایه دارند. در نتیجه افزایش منطقی دستمزد می‌تواند بهره‌وری را افزایش دهد. از سویی مصرف‌کننده عمده محصولات داخلی ما همین افراد حقوق‌بگیر هستند. اگر قدرت خرید همین قشر کاهش پیدا کند چرخه تولیدات داخلی با اختلال و مشکل مواجه خواهد شد. در این شرایط نمی‌توان امیدوار بود که اقتصاد کشور از رکود خارج شود. باید قدرت خرید میان اقشار مختلف جامعه تقسیم شود. دولت نیز باید برای خروج از رکود طرف تقاضا را تقویت کند و با حمایت از این قشر می‌توان امیدوار بود که خروج از رکود راحت‌تر صورت گیرد.

● **شما اشاره‌ای به نقش دولت داشتید، معمولاً نقش دولت در شورایعالی کار و تعیین دستمزدها چیست؟ و پیش‌بینی شما از موضع دولتی‌ها در جلسات آتی چیست؟** دولت در اقتصاد ما یک کارفرمای بزرگ است. ذات دولت ما کارفرمایی است. خود دولت پرداخت‌کننده حقوق است و بخش عظیمی از اقتصاد کشور را در اختیار دارد. بعید می‌دانم دولت در این مورد بتواند بی‌طرفی خود را به‌نفع کارگران حفظ کند. در نهایت دولت تمایلاتی برای پایین نگهداشتن دستمزدها دارد. ● **اخیراً برخی از فعالان کارگری از ارایه طرحی به نام بسته ترمیم قدرت خرید کارگران به شورایعالی کار خبر داده‌اند. آیا شما از این موضوع اطلاعی دارید؟**

بله، من از مواد این طرح اطلاع دارم اما به‌صورت رسمی به شورایعالی کار ارایه نشده که پس از ارایه آن به جزئیات آن می‌پردازیم. دولت نیز طرح‌هایی مانند درمان عمومی کارگران یا مسکن امید را مطرح کرده است. اما تا کنون وارد بحث مشخصی نشده‌ایم. البته نباید فراموش کرد اگر دولت بخواهد از کارگران حمایت کند باید پیش از هرچیز بدهی حدود ۹۰هزارمیلیاردی خود را به تأمین اجتماعی بپردازد تا تأمین اجتماعی تمام شده محصول تنها پنج‌درصد اثر خواهد داشت. کارگران ارایه کند. به‌نظر می‌رسد طرح‌های جدیدی که احتمال دارد ارایه شود قابلیت اجرا نخواهند داشت. من پیگیری‌هایی داشتم که آیا در لایحه بودجه امسال، بودجه‌ای برای حمایت از سید کارگران دیده شده است یا نه؛ و متأسفانه تاکنون ندیده‌ام که ردیف بودجه‌ای برای این موضوع تعیین شده باشد.

ادامه در صفحه ۶

خبر

نویخت اعلام کرد:

اعلام ۳ ماموریت جدید سازمان مدیریت پس از احیا

● **مهز:** رئیس سازمان مدیریت‌ویرنامه‌ریزی از تعریف سه ماموریت جدید پس از احیای این سازمان خبر داد. محمدباقر نویخت دیروز در دومین همایش ملی استانداردهای حسابداری بخش عمومی که در مرکز همایش‌های رازی برگزار شد، از تعریف سه ماموریت جدید پس از احیای این سازمان خبر داد و گفت: تحول بنیادی در راهبری توسعه، فراهم‌آوری زیرساخت‌های توسعه متوازن و پایدار و توجه به فرآیندهای توسعه، سه ماموریت جدید سازمان مدیریت است.

تخفیف نفتی عرب‌ها عامل کاهش سهم نیجریه در بازارهای آسیا

● **فارس:** یک‌روزنامه نیجریایی طی گزارشی نوشت، نیجریه با توجه به ادامه جنگ قیمتی میان تولیدکنندگان بزرگ نفت عرب، با چالش جدیدی برای سهم این کشور در بازار آسیا مواجه شده است. روزنامه نیجریایی لیدرشیپ طی گزارشی از چالش جدید این کشور برای فروش نفت‌خام خود در بازارهای آسیایی خبر داد. نیجریه با توجه به ادامه جنگ قیمتی میان تولیدکنندگان بزرگ نفت عرب، با چالش جدیدی برای سهم این کشور در بازار آسیا مواجه شده است. کارشناسان نفتی این کشور به دولت نیجریه توصیه کرده‌اند که با مشتریان آسیایی پیوستگی بیشتری ایجاد کند تا از اثرات عدم خرید نفت این کشور از سوی آمریکا بکاهد.

کارگران ساختمانی رکورددار تلفات حوادث کار

● **تسنیم:** پس از انتشار آمار حوادث ناشی از کار بازمه کارگران ساختمانی سرلیست تلفات حوادث کار هستند که از کل تلفات حوادث کار، ۳۳۳ تن از جان‌باختگان، سهم کارگران ساختمانی بوده است. سومین عامل مرگ‌ومیر در جهان و دومین عامل مرگ‌ومیر در ایران بعد از تصادفات، حوادث ناشی از کار است. در ۹ ماهه سال‌جاری یک‌هزار و ۵۰۶ نفر در حوادث ناشی از کار جان خود را از دست دادند که از کل تلفات حوادث کار ۶ ماهه امسال ۶۸۵ تن به دلیل سقوط از بلندی، ۳۳۳ تن بر اثر برخورد جسم سخت، ۲۲۸ تن به‌دلیل برق گرفتگی، ۷۲ تن به‌دلیل کمبود اکسیژن و ۵۸ تن بر اثر سوختگی جان خود را از دست داده‌اند.

آرامش مان در راه است.

پیشخوان تخصصی خدمت بیمه زندگی مان

تلفن: ۸۸۷۲۱۳۷۷

maan.life

بیمه زندگی مان

بیمه ایران