

خبرخوان

منوعیت فعالیت کودکان‌ها

ایسنا: رئیس سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک با بیان اینکه فعالیت تمام کودکان‌ها تا اطلاع ثانوی ممنوع است، گفت: «اگر در این باره گزارشی داشته باشیم، برخورد خواهیم کرد».

حمیدرضا شیخ‌الاسلام در پاسخ به زمان تداوم تعطیلی کودکان‌ها گفت: «در شرایط جنگی تلاش می‌کنیم آموزش تعطیل نشود. آموزش در جریان است ولی بعضی از تصمیماتی که گرفته می‌شود نیاز به مجوز از نهاد بالادستی دارد. حتی خود وزارت آموزش و پرورش به صورت مستقیم نمی‌تواند اعلام نظر حضور دانش‌آموز و نوآموز را داشته باشد. در شرایط خاص باید تدابیری داشته باشیم، چراکه مלאک اصلی سلامت نوآموز و سلامت دانش‌آموز است و اولویت اول ماست. بعد از آن به سراغ آموزش خواهیم رفت.»

رئیس سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک ادامه داد: «تلاش می‌کنیم سلامت نوآموزان را حفظ کنیم، تصمیمات نادرست نگیریم که خدای نکرده بهترین‌های جامعه و خانواده را به دلیل تصمیمات نادرست از دست ندهیم یا کوچک‌ترین اتفاقی یا جراحی‌ری برایشان پیش نیاید، این مלאک اصلی ماست.»

گسترش مداخلات روانی-اجتماعی

مدیر کل دفتر سلامت روانی، اجتماعی و اعتیاد وزارت بهداشت از گسترش اجرای مداخلات روانی-اجتماعی در مناطق آسیب‌دیده طی روزهای آینده خبر داد.
محمدرضا شالباقان افزود: «در جلسه هماهنگی برای تقویت حمایت‌های روانی-اجتماعی از کادر درمان و امدادگران کشور -که به دعوت دفتر سلامت روانی اجتماعی و اعتیاد معاونت بهداشت برگزار شد- مقرر شد مداخلات روانی با اولویت مناطق آسیب‌دیده و با مشارکت تمامی معاونت‌ها و سازمان‌های مرتبط، طی چند روز آینده وارد مرحله اجرایی گسترده‌تر شود».

آغاز مرمت و بازسازی بناهای تاریخی تهران

ایسنا: عضو شورای شهر تهران از آغاز مرمت و بازسازی میراث تاریخی شهر تهران خبر داد. احمد علوی با انتشار پیامی در فضای مجازی نوشت: «با وجود تجاوز و حمله رژیم‌های تئورستی صهیونیستی و آمریکا، خطر از بسیاری از بناهای میراثی تهران رفع شده و با برنامه‌ریزی دقیق مدیریت شهری، مسیر مرمت و احیای آنها آغاز شده است. تهران، پایتخت مقاومت، از دل تهدید عبور کرده و هویت تاریخی این سرزمین، همچون ققنوس، بار دیگر سر برمی‌آورد».

کاشت ۱۱ میلیون و ۵۰۰ اصله نهال

ایسنا: رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی از کاشت ۱۱ میلیون و ۵۰۰ اصله نهال در ایران از آغاز جنگ تحمیلی سوم خبر داد و گفت سرانه فضای سبز کشور افزایش ۳۶ متر مربعی یافته است. هاشم موسوی‌نژاد افزود: «طرح کاشت مردمی یک میلیارد درخت از سال ۱۴۰۲ آغاز شد. کشورهای جهان به این نتیجه رسیده‌اند تنها راهکار تعدیل اثرات تغییرات اقلیمی، کاشت درخت است، چون تغییرات اقلیمی بر پوشش گیاهی تأثیر منفی می‌گذارد و موجب افزایش میزان گردوخاک شده است. توجه به حفاظت جنگل‌ها به عنوان اصل و پایه دیرین منابع ترسیب کربن، تأمین آب و تولید اکسیژن از اهمیت زیادی برخوردار است و در مجامع جهانی مورد تأکید زیاد قرار گرفته است.»

او ادامه داد: «سال ۲۰۲۰ مجمع جهانی اقتصاد تصمیم گرفت تا سال ۲۰۳۰ یک تریلیون درخت در جهان کاشته شود. ما هم سهم یک‌هزارم درصد از این کار را داریم بنابراین در سال ۱۴۰۱ طرح مردمی کاشت یک میلیارد درخت را آغاز کردیم. قرار است طی چهار سال یک میلیارد درخت با همکاری دستگاه‌های دولتی و نهادهای مردمی کاشته شود». رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی با بیان اینکه هنوز فصل کاشت سال سوم کاشت به پایان نرسیده است، گفت: «جنگ تحمیلی سوم هم‌زمان با هفته منابع طبیعی و اجرای برنامه‌های مرتبط با آن آغاز شد. با توجه به اینکه یکی از اهداف مهم اجرای طرح کاشت یک میلیارد درخت، فرهنگ‌سازی و جریان‌سازی است، ما روند کاشت درخت در سال سوم را به تأخیر نینداختیم و با سیاست‌گذاری سازمان منابع طبیعی، قراردادهای جهادی سرو ایران از اسفندماه تشکیل شد.»

او افزود: «این قرارداد در استان‌ها هم آغاز به کار کرد و کاشت درخت با همان روند قبل از جنگ تحمیلی ادامه پیدا کرد و بیش از ۱۱ میلیون و ۵۰۰ اصله نهال در ایام جنگ تا الان کاشته شده است. پویش سرو ایران فردا (۲۹ فروردین) نیز به مناسبت روز ارتش و تولد رهبر شهید در سراسر کشور برگزار خواهد شد». موسوی‌نژاد ادامه داد: «تا قبل از آغاز جنگ تحمیلی سوم تقریباً ۱۰ میلیون اصله درخت در استان‌های مختلف کشور کاشته شده بود. استان‌هایی مانند فارس عملکرد خوبی داشتند. کاشت درخت در استان‌هایی که از شرایط اقلیمی ایدئال‌تری برخوردار هستند نظیر گیلان و مازندران و استان‌هایی مانند خراسان رضوی و خراسان شمالی که آسیب زیادی از جنگ ندیدند، بیشتر انجام شد.»

او با بیان اینکه ما تلاش کردیم شرایط را عادی سازی کنیم، گفت: «ما با کاشت درخت با هدف تعدیل اثرات تغییر اقلیمی، تلاش کردیم با استمرار این کار در شرایط جنگ در راستای ایجاد روحیه امید و نشاط مردم عمل کنیم. در این مدت منابع طبیعی تنها دستگاهی بود که برنامه‌های خود در چنین حوزه‌هایی را تقریباً به روال عادی حتی بهتر از آن انجام داد». رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی تأکید کرد: «قرار شد در قالب قرارداد جهادی سرو ایران، پویش‌های ملی سرو ایران اجرا شود».

محمدحسین موسوی: «نه-به-تبعیض» این پلاکاردی است که این روزها در دانشگاه‌های کشور در دست کارمندان وزارت علوم قرار دارد؛ در هفته آخر اسفندماه وزارت علوم از افزایش ۷۵درصدی حقوق اعضای هیئت علمی خبر داد: «هیئت امنای وزارت علوم» مصوب کرده است. این مصوبه با واکنش منفی و تند «کارمندان وزارت علوم» مواجه شد. آنها در تجمعات متعددی که آخرین آن یکشنبه ۲۳ فروردین در بیش از ۳۰۰ دانشگاه کشور برگزار شد، اعتراض خود را به این مصوبه که آن را «تبعیض‌آمیز» می‌دانند، اعلام کردند. در تجمعی که در دانشگاه تهران با حضور صدها کارمند دانشگاه برگزار شد، آنها مصوبه افزایش حقوق را «قشری‌نگری، تبعیض سازمانی و نادیده‌گرفته‌شدن وضعیت معیشتی کارکنان» نامیدند و افزایش متناسب حقوق خود را خواستار شدند. اما در مقابل «وزارت علوم» مصوبه اخیر را تلاشی برای جلوگیری از مهاجرت استادان به علت مسائل معیشتی می‌داند. «حسین سیمایی صراف»، وزیر علوم، در آذر سال ۱۴۰۴ میزان مهاجرت استادان را «نگران‌کننده» نامید و گفت:«در این چند سال اخیر، ۲۵ درصد از استادان مهاجرت کرده‌اند. این‌س موضوع جایگاه دانشگاه را پایین می‌آورد و در مقابل دانشجو هم همین وضعیت را پیدا می‌کنند». او علت اصلی این مهاجرت را مسائل معیشتی نامید که این مصوبه قرار است تلاشی برای جلوگیری از تشدید آن باشد.

نگرانی از معیشت ۸۰ هزار کارمند

«در وزارت علوم دو قشر هستند که حقوق می‌گیرند؛ کارمندان و اعضای هیئت علمی که در ساختار وزارتخانه به هر دو کارکنان گفته می‌شود. کارکنان به وسیله هیئت امنای اداره می‌شوند که همه اعضای هیئت علمی هستند و این مسئله به نظر ما تعارض منافع است که کسی که خودش ذی‌نفع و مجری است، قانون‌گذاری کند». «نظری‌طبا» یکی از کارمندان دانشگاه تهران و نایب‌رئیس شورای صنفی کارکنان دانشگاه تهران است. او می‌گوید از ابتدای تأسیس هیئت امنای هیچ افزایش حقوقی برای کارمندا برخلاف اعضای هیئت علمی اتفاق نیفتاده است: «همه افزایش‌ها یک‌طرفه به نفع اعضای هیئت علمی بوده، این حق‌شان است اما ما هم حقوقی داریم. این بی‌توجهی به کارمندان باعث شده تا یک کارگر با مدرک دبلمرک حقوقش از یک لیسانسه یا فوق‌لیسانس که در یک رشته تخصصی درس خوانده و در دانشگاه مشغول به کار شده، بیشتر باشد». این فعال صنفی می‌گوید که در سال‌های اخیر از نظر مالی اجحاف زیادی در حق کارمندان وزارت علوم شده است: «در بحث فوق‌العاده ویژه که بخشی از فیش حقوقی است، کارمندان وزارت علوم لحاظ نشده‌اند. در همان‌سازی حقوق‌ها با وزارت بهداشت نیز تنها اعضای هیئت علمی مدنظر قرار گرفته‌اند. این چنین تبعیض‌هایی باعث شده چنین اعتراضاتی شکل بگیرد». به گفته «نظری‌طبا»، مصوبه اخیر وزارت علوم حقوق اعضای هیئت علمی را به عددی نزدیک به ۲۰ میلیون تومان می‌رساند درحالی‌که حقوق کارمندان نزدیک به ۲۵ میلیون تومان است: «در وزارت علوم بیشتر کارمندان مدارک علمی بالا یا



گزارش «شرق» از اعتراض کارمندان وزارت علوم به مصوبه افزایش حقوق اعضای هیئت علمی

تشدید تبعیض یا مانع مهاجرت؟

۸۰ هزار کارمند وزارت علوم با این مصوبه مورد ظلم قرار گرفته‌اند. این تصمیم هیئت امنای حمله به معیشت کارمندان است

تخصص‌های مهم دارند. شما گاهی هم به فراخوان‌های جذب وزارت علوم نگاه بیندازید، می‌بینید که این وزارتخانه برخلاف ادارات دیگر، فقط نیروهای متخصص جذب می‌کند». از نظر او، در این سال‌ها تمام قوانینی که برای کارمندان وزارت علوم مصوب شده، فقط منجر به محدودکردن آنها شده است: «قبلاً قانونی وجود داشت که طبق آن ۸۰ درصد حقوق هیئت علمی باید به کارمندان دارای فوق لیسانس یا دکترا پرداخت می‌شد که این قانون را برداشتند. در این سال‌ها اجازه ادامه تحصیل را نیز از کارمندان گرفته‌اند. وضعیت به شکل یک زندان درآمد که در آن ما نه معیشت درستی داریم، نه می‌توانیم تغییری در شرایط خود بدهیم». نایب‌رئیس شورای صنفی کارکنان دانشگاه تهران می‌گوید تا تغییر شرایط دست از اعتراض برنمی‌دارند: «۸۰ هزار کارمند وزارت علوم با این مصوبه مورد ظلم قرار گرفته‌اند. این تصمیم هیئت امنای حمله به معیشت کارمندان است».

بگویند سیستم خاموش است!

«هاشمیان» کارمند یکی از شعبه‌های دانشگاه پیام نور در شمال کشور است. او درباره تجمعات اخیر می‌گوید: «تجمعات در شرایطی کاملا مسالمت‌آمیز و به شکلی قانونی برگزار شده است و ما فقط به تبعیضی که این مصوبه دارد، معترضیم». به گفته او، در این مصوبه هیچ افزایش حقوقی برای کارمندان در نظر نگرفته‌اند: «افزایش حقوق ما طبق روال سالانه ۲۰ درصد به‌علاوه سه میلیون تومان به‌عنوان فوق‌العاده صورت گرفته است که تفاوتی با باقی کارکنان دولت ندارد. اما در وزارت علوم ما یک تفاوتی با سایر کارکنان داریم؛ آن‌هم این است که مزایایی را که آنها دارند، به ما نمی‌دهند». مصوبه وزارت علوم تفاوتی چهاربرابری بین حقوق کارمندان و اعضای هیئت علمی ایجاد کرده است. او ادامه می‌دهد: «این تبعیض بسیار نارواست. تبعاتی هم داشته، برای مثال طبق چیزی که من خبر دارم، در خیلی از دانشگاه‌ها کارمندان، کار دانشجویان را راه نمی‌اندازند. در خود دانشگاه ما ۸۰ درصد دانشجویان مجبور می‌شوند برای انجام کار اداری خود به رئیس دانشگاه و مسئولان خارج از دانشگاه مراجعه کنند و این مسئله در ماه‌های پیش‌رو بحرانی خواهد شد». شورای صنفی کارکنان دانشگاه نیز در بیانیه‌ای اعضا را به اعتصاب دعوت کرده است: «شورا گفته کارمندان سیستم‌ها را خاموش نگه دارند و هرکسی نیز آمد، به او بگویند سیستم خاموش است».

مهاجرت استادان؛ بحرانی واقعی؟

درباره مهاجرت استادان اعداد مختلفی در سال‌های اخیر اعلام شده است. «سعید سمنانیان»، استاد دانشگاه تهران، در مهرماه ۱۴۰۴ گفته بود: «در ۱۰ سال اخیر ۱۲ هزار عضو هیئت علمی ایران مهاجرت کرده و از ایران رفته‌اند». ۶۰ درصد این مهاجرت مربوط به چهار سال اخیر است. بیشتر این ۱۲ هزار نفر از استادان دارای کیفیت بالای ایران بودند». «کارن ابری‌نیا»، دبیر انجمن صنفی استادان دانشگاهی ایران، آبان‌ماه سال ۱۴۰۴ هم در گفت‌وگو با یکی از رسانه‌ها درباره مهاجرت استادان از سال ۱۳۹۷ تا سال ۱۴۰۳ اعلام کرده بود: «از میان شش هزار استاد

در رشته‌های فنی-مهندسی در دانشگاه‌های برتر، هزار و ۵۰۰ نفر یعنی به عبارتی ۲۵ درصد آنها مهاجرت کردند». این اعداد که وزیر علوم نیز آن را «نگران‌کننده» دانسته، تأثیر مشخصی در شاخص‌های علمی نیز داشته است. «حسین افشین»، معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان رئیس‌جمهور، ۱۲ آبان ۱۴۰۴ درباره افت شاخص‌های علمی گفته بود: «از سال ۱۴۰۲ با افت درخورتوجهی در شاخص‌های علمی مواجه شدیم و حتی رشد علمی کشور منفی شد. درحالی‌که این شاخص پیش‌ازآن همواره مثبت بود». او بخشی از علت این افت را مهاجرت استادان نامید: «یکی از چالش‌های مهم حوزه علم، مهاجرت استادان و مشکلات معیشتی است». همان‌طورکه «افشین» نیز تأکید کرده، مسئله معیشت را می‌توان از عوامل مهم مهاجرت استادان دانست. با گاهی به میانگین حقوق استادان در دانشگاه‌های کشورهای همسایه و مقایسه آن با حقوق استادان در ایران نیز می‌توان این مسئله را بهتر دید. طبق آمار موجود در سایت‌های معتبر، حقوق یک استادیار در عربستان سعودی حداقل سه هزار دلار است. برای یک استادیار در یکی از دانشگاه‌های معتبر امارات هفت هزار دلار پایه حقوق در نظر گرفته شده است و یک استادیار در قطر و ترکیه به ترتیب حداقل پنج‌هزار و ۵۰۰ و هزار دلار حقوق دریافت می‌کند؛ در ایران پایه حقوق یک استادیار فقط ۴۰۰ دلار است. از سوی دیگر در بسیاری از کشورهای همسایه استادان مزایای مختلفی ازجمله بسته‌های حمایت مسکن، بلیت‌های سالانه سفر، بیمه کامل و معافیت‌های مختلف درآمدی دریافت می‌کنند. درحالی‌که در ایران مزایایی مثل مسکن و وام‌های حمایتی اکثراً فقط در حد یک شغعار باقی مانده‌اند. در این شرایط مسئله مهاجرت استادان به‌خاطر مسائل معیشتی درصدد تبدیل‌شدن به یک بحران اساسی است که مشکلات اجتماعی، سیاسی و زیرساختی موجود نیز در حکم تشدیدکنندگان آن هستند.

دامن‌زدن به تبعیض با مدیریت مهاجرت!؟

وزارت علوم در یک دوگانه قرار گرفته است: به تبعیض دامن بزند یا از مهاجرت تصاعدی استادان دانشگاه جلوگیری کند؟ مهاجرتی که با توجه به رشد فاصله درآمدی استادان دانشگاه در ایران در مقایسه با دیگر کشورها هر روز بیشتر از قبل می‌شود. از سوی دیگر کارمندان قرار دارند که خود را بخشی از نظام دانشگاهی ایران می‌دانند و خواستار این هستند که معیشت آنها نیز مورد توجه مسئولان دانشگاهی قرار بگیرد. «وزارت علوم» باید پاسخ‌گوی اعتراضات کارمندان خود باشد، اما روشن است که وضعیت معیشتی پریشکلی این کارمندان که بخشی از کارمندان دولت حساب می‌شوند، بیش از آنکه ناشی از تصمیمات وزارت علوم باشد، ناشی از شرایط عمومی موجود در اقتصاد کشور و فاصله معنادار بین حقوق کارمندان دولتی با نرخ تصاعدی تورم است. به عبارت دیگر، «کارمندان وزارت علوم» بیش از آنکه همسانی با اعضای هیئت علمی داشته باشند، همسانی با کارمندان دولتی دیگر ادارات دارند. انتظار می‌رود «وزارت علوم» برای کنترل این بحران، با کارمندان خود وارد گفت‌وگو شود و تلاش خود برای بهبود شرایط کاری آنها را که تداوم فعالیت‌های آموزشی وابستگی بسیار زیادی به حضور آنان دارد، انجام دهد.

خبرهای روز

کاهش ۵۰ درصدی تصادفات جاده‌ای در نوروز

سختکوی فراجا از کاهش بیش از ۵۰ درصدی تصادفات خسارتی و مجروحان در تعطیلات نوروزی کشور خبر داد. سعید منتظرالمهدی، در تشریح عملکرد پلیس راهور درباره زمانی ۹ اسفند ۱۴۰۴ تا ۲۵ فروردین ۱۴۰۵، گفت: «در روزهایی که منطقه ایستن حوادثی پیچیده بود، جاده‌های ایران داستانی دیگر را روایت کردند. پلیس راهور، در خط مقدم خدمت، با حضور شبانه‌روزی خود نشان داد که امنیت جاده‌ها، اولویتی تزلزل‌ناپذیر است». او افزود: «این دوره، شاهد افزایش بی‌سابقه حجم تردد در بسیاری از استان‌های کشور بودیم، اما نتیجه، فراتر از انتظار بود. هم‌افزایی ملی در قالب کاهش چشمگیر تخلفات، به ویژه کاهش ۲۶درصدی حجم تخلف سرعت وسایل نقلیه و پیامد آن، کاهش محسوسی در تعداد حوادث ناگوار و جان‌باختگان ناشی از تصادفات رقم زد». سختگوی پلیس در حالی از همکاری مردم در ۴۵ روز گذشته قدردانی کرد که این دوره هم‌زمان با شرایط خاص و دشواری در منطقه بود. منتظرالمهدی تأکید کرد: «حتی در روزهایی که توجه‌ها به مسائل پیچیده دیگری جلب شده بود، همکاری ما در راهور لحظه‌ای از تأمین امنیت جاده‌ها، دست نکشیدند. نتیجه این تلاش مضاعف و همراهی مردم، کاهش ۵۲.۶ درصدی تصادفات خسارتی و مجروحان در سراسر کشور بود. نوروز ۱۴۰۵ ثابت کرد که حتی در سخت‌ترین شرایط نیز می‌توان با همراهی مردم، جاده‌های ایمن‌تری ساخت».

مدارس مجازی و غیرحضوری تا اطلاع ثانوی

خبرآتلاین: مدارس از ابتدای اردیبهشت تا اطلاع ثانوی مجازی و غیرحضوری است. علی فرهادی، سختگوی وزارت آموزش و پرورش گفت: «با توجه به تصمیم وزارت آموزش و پرورش نحوه فعالیت مدارس از ابتدای اردیبهشت ۱۴۰۵ در همه مقاطع و پایه‌ها در سراسر کشور تا اطلاع ثانوی به‌صورت مجازی و غیرحضوری خواهد بود». او ادامه داد: «هرگونه تغییر در این تصمیم و آغاز فعالیت حضوری دانش‌آموزان در مدارس از سه روز قبل به اطلاع دانش‌آموزان و والدین خواهد رسید. بستر لازم برای تحصیل آموزران در سکوی شاد و مدرسه تلویزیونی ایران فراهم شده است».

سرریز شدن سد آزاد سنندج در پی بارش‌ها

ایرنا: پس از بارش‌های بهاری، حجم مخزن سد آزاد سنندج هم پر شده و اکنون در حال سرریز است. آرش آریانزاد، مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای کردستان اعلام کرد: «تعداد سدهای استان که مخازن آنها پر شده، به هفت مورد رسیده است». او با اشاره به سرریز شدن سد آزاد سنندج، ادامه داد: «سد آزاد در ۷۵ کیلومتری غرب سنندج روی رودخانه آزاد واقع شده است. این سد از نوع سنگریزه‌ای با هسته رسی با طول تاج ۵۹۵ متر و ارتفاع ۱۲۵ متر از بی، امکان ذخیره‌سازی ۳۰۰ میلیون مترمکعب آب را دارد. عمده اهداف بهره‌برداری از این سد، در حوزه آب شرب و بخشی هم کشاورزی است».

تجدید آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای

(تجدید فراخوان ارزیابی کیفی مناقصه گران)

شماره ۲۲۰۱/۱۴۰۳/۴۸ – (نوبت اول)



شرکت گاز استان آذربایجان غربی در نظر دارد مناقصه با مشخصات زیر را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه (دریافت استعلام ارزیابی کیفی ، ارائه اسناد ارزیابی کیفی ، دریافت مابقی اسناد مناقصه ، ارائه پیشنهاد قیمت ، مهر و امضای اسناد مناقصه ، بازگشایی پاکتها) بصورت الکترونیکی و از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) انجام خواهد گرفت.

- مناقصه گزاز** : شرکت گاز استان آذربایجان غربی
- موضوع مناقصه** : پروژه محوطه سازی و احداث ساختمان عملیات گازرسانی و پست امداد شهرکشاووز
- محل اجرای پروژه**: شهرستان کشاووز
- استاندارد اجرای کار** : مطابق مشخصات فنی و استانداردهای پذیرفته شده شرکت ملی گاز ایران
- شرایط متقاضیان :**
 - داشتن شخصیت حقوقی
 - داشتن گواهی صلاحیت معتبر پایه پنج یا بالاتر در رشته ساختمان و ابنیه از سازمان برنامه و بودجه
 - داشتن ظرفیت خالی ارجاع کار
 - توانایی تهیه و تسلیم انواع ضمانتنامه های مورد نیاز
- نحوه دریافت کاربرگهای استعلام ارزیابی:** از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس: **www.setadiran.ir**
- مهلت زمانی دریافت کاربرگهای استعلام ارزیابی:** ساعت ۱۶ تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱
- مهلت زمانی ارائه و بارگذاری کاربرگها واسناد استعلام ارزیابی:** ساعت ۱۶ تاریخ ۱۴۰۵/۰۲/۱۴
- شمار مناقصه ثبت شده در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد)** : ۲۰۰۴۰۹۱۹۳۱۰۰۰۱۹۲
- نوع و مبلغ تضمین شرکت در مناقصه :** مطابق مصوبه شماره۱۲۳۴۰۲ ات ۵۵۰۶۵۹ مورخ۹۴/۹/۲۳ هیات وزیران و اصلاحیه های بعدی آن خواهد بود.
- اطلاعات تماس مناقصه گزاز :** مناقصه گران می توانند جهت دریافت اطلاعات بیشتر یا در صورت داشتن هرگونه ابهام در خصوص اسناد مناقصه ، با تلفن شماره۰۴۴-۳۳۴۷۷۱۷۰ تماس یا از طریق نمابر شماره ۰۴۴-۳۳۴۴۴۴۷ مکاتبه نمایند.
- آدرس:** دفتر امور پیمانها واقع در ارومیه ، خیابان مولوی ، شرکت گاز استان آذربایجان غربی ، طبقه اول ، اتاق ۱۰۲ مسئولیت اطلاع از روند برگزاری الکترونیکی مناقصه و کنترل های لازم بر عهده مناقصه گران می باشد. برای آگاهی از اخبار ، آگهی های مناقصه ، مزایده و عملکرد شرکت گاز استان آذربایجان غربی می توانید به کانال پیام رسان سروش به آدرس **WAZARGAS** مراجعه فرمایید.

شناسه آگهی ۲۱۵۴۳۸

نوبت اول :۱۴۰۵/۰۱/۲۹ نوبت دوم :۱۴۰۵/۰۱/۳۱

سازمان آگهی های روزنامه شرق

۸۶۰ ۳۶ ۱۱۹

WWW.SHARGHDAILY.IR

فراخوان ارزیابی کیفی مناقصه عمومی دو مرحله ای

شماره 04۱02725 - SKD (نوبت اول)

- موضوع:** فراخوان ارزیابی کیفی مناقصه عمومی دو مرحله ای شمار SKD - 0402725 راجع به خرید مجموعاً ۱۶۰ عدد آشکارساز گاز H2S.
- محل و مدت انجام کار :** استان خراسان رضوی، سرخس منطقه عملیاتی خانگیران به مدت ۶ ماه.
- نام و نشانی مناقصه گزاز:** شرکت بهره برداری نفت و گازشرق- مشهد ، بلوارخیام ، بلوارشاد، خیابان مهندس، نیش مهندس ۰۶ پلاک ۱۸.
- شرایط مناقصه گر :**
 - داربودن شخصیت حقوقی، کد اقتصادی و شناسه ملی .
 - داربودن تأییدیه عضویت در فهرست سازندگان تأمین کنندگان کالای وزارت نفت.
 - داشتن توانایی مالی، تجربه، تخصص و سوابق کافی در زمینه موضوع قرارداد.
 - توانایی تهیه ضمانت نامه شرکت در فرآیند ارجاع کار (مناقصه) به مبلغ ۵۶۰۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال و در صورت برنده شدن ارائه تضمین معتبر بانکی انجام تعهدات به میزان ۱۰ درصد مبلغ پیشنهادی.
 - درضمن ۲۵ درصد بار مالی معامله به برنده مناقصه بعنوان پیش پرداخت در قبال اخذ ضمانتنامه معتبر بانکی مورد قبول مناقصه گزار پرداخت خواهد گردید.
 - کلیه مراحل از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس **WWW.SETADIRAN.IR** انجام خواهد شد. لازم است متقاضیان در صورت عدم عضویت قبلی در سامانه مذکور، مراحل ثبت نام و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در فرآیند از طریق سایت سامانه محقق سازند. شماره فراخوان ارزیابی کیفی در سامانه ستاد ایران ۲۰۵۰۹۲۵۸۰۰۰۰۵ می باشد.
 - گشایش پاکت های مناقصه پس از انجام مراحل ارزیابی کیفی، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) با اطلاع رسائی قبلی انجام خواهد شد.
 - در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر ، متقاضیان میتوانند با تلفن های ۲۳۲ و ۲۷۹۲۳۳۵ -۵۱- تماس حاصل نمایند. ضمناً آگهی فوق در سایت **WWW.SHANA.IR** و **WWW.ICOF.C.IR** و **WWW.EOGPC.IR** درج میی باشد.

شناسه آگهی : ۲۱۵۰۸۹۶

نوبت اول :۱۴۰۵/۰۱/۳۰ نوبت دوم :۱۴۰۵/۰۱/۳۰

روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز شرق