

نوک‌کوه‌بخ

از استثناهایی که ممکن است وجود داشته باشد بگذریم، اما مگر می‌شود تصور کرد در سطوح بالای مدیریت دستگاه‌های مختلف کشور، در فرایندی که طبعاً و مستقیماً هزاران نفر در سمت‌های مختلف اداری و سازمانی در جریان آن قرار می‌گیرند، تخلفی بارها رخ دهد و کسی چیزی نکوید؟ حتی ذی‌حسابی یا بازرس قانونی یا مجمع عمومی با… همگی ساکت باشند.

۳- منحصراًکردن وضعیت حقوق و مزایای دریافتی گروهی از مدیران ارشد به دولت و سازمان‌ها و شرکت‌های وابسته به دولت، خطای محض است و بیشتر ناشی از منازعات سیاسی است. اگر فقط برپمنای منافع ملی و حقوق ملت و شُلونِ عالیه نظام و به دور از کرایش‌های مختلف سیاسی، این موضوع بررسی شود،

به روشنی معلوم خواهد شد در سازمان‌ها و شرکت‌هایی که متعلق به نهاده‌ا و دستگاه‌های عمومی غیر از دولت‌اند نیز این شرایط وجود دارد. شکل‌گیری طبقه ممتازی به نام مدیران ارشد که از بیشترین امکانات شغلی بهره‌برداری می‌کنند، واقعیتی فراگیر (ایدئیک) است. طبقه‌ای که منابع عظیم قدرت اقتصادی، پولی، سیاسی و رسانه‌ای را در اختیار دارد و در بسیاری از مواقع با اوصافی مانند دلپسوز، فداکار، ازخودگذشته و مانند اینها، هاله‌ای مقدس در پیرامون آنها نقش می‌بندد. آن منابع گسترده قدرت در کنار این قبیل اوصاف، آنها را در دست‌نیافتنی‌تر و نقدناپذیرتر می‌کند و امکان مسئولیت‌خواهی از آنان را کمتر می‌کند و به گسترش قدرت ایشان که گاه بی‌منازع و بی‌بهار است، منجر می‌شود.

این وضعیت برخلاف آنچه در جریان رقابت سیاسی نمایانده می‌شود، حاصل دولت روحانی نیست.

این وضعیت مدتی نزدیک به ۲۵ سال و از زمانی به‌تدریج شکل گرفته و رشد کرده است که قرار شد برای جذب مدیران مثلاً لایق، امکانات اعطایی به آنان زیاد شود. این ایده از بند و نهالی کوچک رشد خود را آغاز کرده و حال به جنگلی انبوه و خاکستری بدل شده است. این طبقه ممتاز، راهبران و صاحب اختیاران یک شبکه عظیم بوروکراتیک و تکنوکراتیک‌اند که تمامی بودجه عمومی، بودجه عمرانی و سرمایه‌های ملی در آنها متمرکز است و از طریق آنها هزینه می‌شود. از سازمان تأمین اجتماعی تا شهرداری تهران، از صنایع نفت و گاز و پتروشیمی تا صدا و سیما، از صنایع عظیم فولاد و فلزات تا خودروسازها، از بانک‌ها و بیمه‌ها تا نهادهایی که زیر نظر دولت نیستند.

حقوق و مزایای این طبقه ممتاز، یک سال و چند سال نیست که به عدد هنگفت امروز رسیده است. اما این وضعیت به یمن توسعه گردش اطلاعات و به برکت امکانات اجتناب‌ناپذیر جدید، تازه برملا و آشکار شده است. از مهم‌ترین ویژگی‌های رفتاری طبقه ممتازه مدیران ارشد، پنهان‌کردن رفتارهای سازمانی خود و سازمان متبوع‌شان از نگاه افکار عمومی است. سال‌های طولانی است که تقریباً بخش اعظم نظام تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری در انواع و اقسام سازمان‌های رسمی از چشم خبرنگاران و رسانه و در نتیجه از افکار عمومی پنهان است. کمتر اقبال آن پیش می‌آید که جامعه از جزئیات قرارداده‌ا و عملکرد مالی واقعی، مثلاً در نفت و گاز و پتروشیمی یا صادوسیم‌ا یا شهرداری تهران و شهرهای بزرگ یا نیروگاه‌ها و سد‌ها یا صنایع خودروسازی و فولاد و هزار و یک سازمان دیگر خبردار شود.

البته عملکرد دستگاه‌های نظامی، اطلاعاتی و امنیتی حتماً باید محرمانه و حتی سری بمانند، ولی امور دیگر غیر از اینها چرا و به کدام توجیه حقوقی باید در حلقه‌های بسته قدرت بوروکراتیک و تکنوکراتیک – که بی‌پیوند با سیاست نیستند- پنهان باشند؟ این ساخت اگرچه در نظام اداری کشور علنی است، اما اصولاً در چشم افکارعمومی آشکار نیست.

اینکه مقادیر حقوق پرداختی به مدیران ارشد، کم است یا زیاد، اصلاً مهم نیست؛ مهم‌تر این است که نه‌فقط حقوق دریافتی آنان از جامعه پنهان است، بلکه اعمال و رفتاری که در سازمان متبوعه آنها انجام می‌شود نیز پنهان است. درواقع ملت نه فقط از حق گردش آزاد اطلاعات محروم مانده؛ بلکه این محیط بوروکراتیک، فضایی پنهان را شکل داده که در آن هم ناکارآمدی‌ها و هم فساد و در نتیجه اتلاف منابع‌عمومی به سرعت رشد می‌کند.

افشای مبالغ حقوق دریافتی مدیران ارشد- که باید به همه سازمان‌های عمومی بزرگ تسری یابد- از حیث گردش اطلاعات و حقوق ملت و نظارت بر قدرت اتفاق مبارک و خجسته‌ای است و دولت هم باید شجاعانه از آن استقبال کند و آن را گسترش دهد. اما نباید به این اندک در استیفای حقوق ملت و گردش‌اطلاعات بسنده کرد. شرایط باید برای انتشار عملکرد مالی و اقتصادی سازمان‌های عمومی- جز سازمان‌های نظامی، انتظامی و اطلاعاتی- در حدود وظایف ذاتی آنها مهیا شود تا شاید نظارت افکار عمومی، اهرمی برای مقابله با ناکارآمدی و بهره‌برداری‌های شخصی و مبارزه با فساد باشد.

اقتصاد

شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی حدود یک سال است مدیرعامل رسمی ندارد

میراث دولت احمدی‌نژاد برای شستا



جمله تعیین اعضای هیات‌مدیره شرکت‌ها و مؤسسات تابعه هلدینگ‌های زیرمجموعه برای صدور حکم مدیرعامل، نظارت بر عملکرد شرکت‌ها و مؤسسات تابعه صندوق و ارائه گزارش به هیات‌امنا، براساس مصوبه هیات‌امنا که عالی‌ترین مقام تصمیم‌گیری در صندوق‌های بیمه‌ای است، به‌صراحت اعلام شده که هیات‌مدیره به‌عنوان نماینده منافع صندوق‌ها شناخته شده و وظیفه دارد راهبردها و سیاست‌های صندوق‌ها را در چارچوب قوانین و مقررات ذی‌ربط در راستای تأمین منافع و مصالح آنها طراحی و تدوین کند. از همه مهم‌تر مرجع سیاست‌گذاری و نظارت بر حسن اجرای آن، برنامه‌های اجرایی را با مقررات مربوطه تدوین و اقدامات لازم را اتخاذ کند».

پاشنه آشیل درگیری‌ها

او ادامه می‌دهد: «هنگامی که اساسنامه شرکت‌های بیمه‌ای از جمله تأمین اجتماعی در تأمین اجتماعی به تصویب رسید، بندی در آن قرار دادند که فقط مخصوص سازمان تأمین اجتماعی است. در این بند آمده احکام هیات‌مدیره شستا پس از تأیید وزیر تعاون و رفاه صادر می‌شود. درواقع هیات‌مدیره، مدیرعامل را به وزیر پیشنهاد می‌کند و او به تصویب می‌رساند. اینجا پاشنه آشیل بودچوآمدن چنین اتفاقاتی است. این بند در دوره اول دولت احمدی‌نژاد به تصویب رسید، البته مدیرعامل شستا بیش از پنج سال با اینکه این بند قانونی وجود داشت، در شستا حضور داشت. مطابق قانون اساسی، مصوبات هیات وزیران چنانچه توسط هیات تطبیق با قوانین عادی، تشخیص داده شود مغایر با قانون است و باید اصلاح شود… این بند توسط رئیس مجلس وقت به هیات دولت ابلاغ شد که تأیید مدیرعامل شستا توسط وزیر رفاه، مخالف قانون ساختار و حاکمیت شرکی است، اما دولت احمدی‌نژاد به آن بی‌اعتنایی کرد و در دولت کنونی هم اصلاحیه‌ای برای آن صورت نگرفت».

ایزدخواه مهم‌ترین دلیل مغایرت دخالت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در انتخاب هیات‌مدیره شستا با قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی را این‌گونه بیان می‌کند: در بند (ه) ماده ۱۵ این قانون، وظیفه‌ای برای شورای‌عالی رفاه شکل گرفته که پیشنهاد ضوابط کلی نحوه مدیریت وجوه، ذخایر و سرمایه‌گذاری‌های دستگاه‌های اجرایی دولتی و عمومی سازمان‌ها، مؤسسات و صندوق‌های فعال در قلمروهای مختلف نظام تأمین اجتماعی باید با تصویب هیات‌وزیران باشد. یعنی وظیفه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی براساس این ماده از قانون ساختار، در حد راهبری و نظارت است. به جای اینکه این وزارتخانه خواسته باشد در این قلمرو باشد، وارد ساختارها و دخالت در امور شده است. در واقع روح قانون ساختار این است که صندوق‌های بیمه‌ای

مدیران عامل شستا از سال ۸۴ تاکنون			
نام و نام خانوادگی	از تاریخ	تاریخ	طول دوره
محمد رضاکیورانی	نیمه دوم ۸۴	۱۵ اسفند ۸۵	حدود ۱۸ ماه
عزیز بیگی	۱۵ اسفند ۸۵	مرداد ۸۶	کمتر از ۶ ماه
محمدعلی یزدان‌جو	مرداد ۸۶	۲۷ شهریور ۹۱	حدود ۵ سال
محمد رضاحیدری‌ملایری	۲۷ شهریور ۹۱	بهمن ۹۱	۵ ماه
تاج‌الامینی	بهمن ۹۱	۲۲ اسفند ۹۱	حدود ۳ ماه
احسان‌اللمیاحمد	۲۲ اسفند ۹۱	۲۳ شهریور ۹۲	۶ ماه
احمد فیاض‌بخش	۲۳ شهریور ۹۲	۳ تیر ۹۴	حدود ۲۱ ماه
محمد سعیدی	۳ تیر ۹۴	۳۱ مرداد ۹۴	۲ ماه
آیت‌اللهی	۳۱ مرداد ۹۴	۱۵ اردیبهشت ۹۵	۸۵ ماه
مجتبی انصاری	۱۵ اردیبهشت ۹۵	۳۰ خرداد ۹۵	حدود ۱ ماه
رضا راعی	۳۰ خرداد ۹۵	تاکنون	----

بازار مُرد از بس که جان ندارد …

طبق آگهی توسط سازمان خصوصی‌سازی، ۷۳ درصد سهام ذوب‌آهن اصفهان متعلق به دو کد معاملاتی سازمان تأمین اجتماعی و مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد در قیمت پایه چهارهزارو ۱۱۶ ریال آماده عرضه اعلام شده بود که در ساعات ابتدایی معاملات، ناظر فرابورس از لغو این عرضه و نبود خریدار مؤثر اطلاع داد که اصلاً خبر خوبی برای بازار و به‌خصوص نماد ذوب نبود و موجب تشکیل صف فروش ۲۰۰میلیونی در قیمت دوهزارو ۵۷۷ ریال در این نماد شد. در گروه بانک‌ها و مؤسسات اعتباری کاهش

نمی‌توان کتمان کرد. بی‌توجهی به استقلال این صندوق و ضعف هیات‌مدیره منصوب سازمان تأمین اجتماعی منجر شده دیگران به خود اجازه دهند درباره اعضای هیات‌مدیره این شرکت تصمیم بگیرند. بار کج اولین بار توسط خود وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کلید خورد. در واقع لوژشدن حاکمیت شرکتی و پاسخ‌گویی، منجر به بی‌ثباتی مدیران شده است».

طعم شیرین شستا

او نگاهی به نخستین اختلافات در دولت احمدی‌نژاد می‌اندازد: «شستا آن‌قدر شیرین و بااهمیت بود که اولین وزیری که آقای احمدی‌نژاد برای وزارت رفاه منصوب کرد، با مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی سر اینکه وزارتخانه هم باید افرادی را در هیات‌مدیره شستا داشته باشد، اختلاف پیدا کردند. به‌طوری‌که کاظمی، وزیر رفاه وقت، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی را عزل کرد تا بتواند مهره‌های خود را مقرر کند. در چارچوب اساسنامه سازمان تأمین اجتماعی و قانون ساختار، مجمع شرکت سرمایه‌گذاری شستا، هیات‌مدیره تأمین اجتماعی است. متأسفانه اکثر اعضای هیات‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی که هم ناظر و هم در مجمع شستا حضور دارند، عضو اصلی هیات‌مدیره شستا یا عضو هیات‌مدیره هلدینگ‌های شستا هستند. این مسئله موجب شده با مخلوط‌شدن نظارت مجری و ذی‌نفع، تضاد منافع رخ دهد».

۳۶ هزار میلیارد تومان برآورد دارایی‌های شستا

معاون پیشین حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین اجتماعی خطر بی‌ثباتی در شستا را این‌گونه بیان می‌کند: «ارزش دارایی‌های این صندوق، حدود ۳۶ هزار میلیارد تومان است که باید مدیریت باثبات داشته باشد تا بتواند اگزاردار باشد. سازمان تأمین اجتماعی حتی در این دولت با کسری مزمن بودجه روبه‌روست و پیش‌بینی کرده‌اند در بودجه سال ۹۵، حدود ۱۰ درصد از درآمدهای سازمان تأمین اجتماعی ناشی از فعالیت‌های اقتصادی شستا خواهد بود که بتواند سود عاید تأمین اجتماعی کند، اما با تغییر مستمر مدیریت در این چند ماه، شستا هم دچار مشکل شده. باید توجه داشت که سازمان تأمین اجتماعی با این کسری بودجه، بسیاری از فشارهای مالی خود را متوجه شستا کرده است. بنابراین اگر ثبات لازم نباشد، شستا قادر نخواهد بود برنامه‌های خود را پیش ببرد».

علاقه‌مندی دستگاه‌ها برای انتصاب مهره‌های خود در شستا

او در باب علاقه‌مندی بسیاری از دستگاه‌ها برای انتصاب مهره‌های خود در شستا تصریح می‌کند: «به‌طور طبیعی برخی از دستگاه‌ها علاقه دارند در هیات‌مدیره این صندوق‌ها افرادی را داشته باشند. به علت اینکه استقلال مالی و اداری سازمان تأمین اجتماعی به‌خوبی حفظ نشده و فکر می‌کنند شستا را می‌توانند به‌صورت جزیره‌ای اداره کنند و بخشی از اعضای هیات‌مدیره شستا یا هلدینگ‌های آن را می‌توان به برخی دستگاه‌ها یا دوستان سیرد، این بی‌نظمی‌ها در بزرگ‌ترین هلدینگ اقتصادی کشور رخ داده است. او با اشاره به اینکه بخش مهمی از کسری بودجه سازمان تأمین اجتماعی توسط وام‌های زیرمجموعه شستا گرفته می‌شود، هشدار می‌دهد در کنار نبود یک مدیریت کلان و راهبردی درست، بزرگ‌ترین شرکت سرمایه‌گذاری کشور در معرض آسیب جدی قرار خواهد گرفت.

لوژشدن حاکمیت شرکتی

ایزدخواه با تأیید فشار محیط‌های بیرونی بر این صندوق می‌گوید: «فشار محیط‌های بیرونی را می‌توان به‌طور طبیعی برخی از دستگاه‌ها علاقه دارند در هیات‌مدیره این صندوق‌ها افرادی را داشته باشند. به علت اینکه استقلال مالی و اداری سازمان تأمین اجتماعی به‌خوبی حفظ نشده و فکر می‌کنند شستا را می‌توانند به‌صورت جزیره‌ای اداره کنند و بخشی از اعضای هیات‌مدیره شستا یا هلدینگ‌های آن را می‌توان به برخی دستگاه‌ها یا دوستان سیرد، این بی‌نظمی‌ها در بزرگ‌ترین هلدینگ اقتصادی کشور رخ داده است. او با اشاره به اینکه بخش مهمی از کسری بودجه سازمان تأمین اجتماعی توسط وام‌های زیرمجموعه شستا گرفته می‌شود، هشدار می‌دهد: «همواره افراد سیاسی به شستا چشم داشتند. در دولت احمدی‌نژاد، همواره اسفندیار رحیم‌مشایی و محمدرضا رحیمی، معاون اول رئیس‌جمهور وقت در انتصاب مدیران و اعضای هیات‌مدیره این صندوق نقش داشتند و حالا هم همین روال حفظ شده است».

حیدری‌ملایری توانایی این هلدینگ بزرگ اقتصادی را این‌گونه یادآور می‌شود: «در آن شش ماه، هلدینگ گاز و پتروشیمی را در بورس بردم. پنج درصد آن را هزارو ۵۰۰ میلیارد تومان فروختم و تمام مشکلات تأمین اجتماعی در آن زمان برطرف شد، اما متأسفانه روی بزرگ‌ترین صنعت این کشور خوابیده‌اند و از فقر داد می‌زنند».

مدیرعامل سابق شستا با انتقاد از عدم انتقال این هلدینگ به بازار سرمایه، می‌افزاید: «شستا اکنون در بورس نیست و فقط چند زیرمجموعه آن در بورس حضور دارند. شستا هم‌اکنون به‌تتهایی به اندازه وزن بورس می‌آرزد. اگر بود این کارها را نمی‌توانستند بکنند، زیرا براساس ضوابط بازار سرمایه و در مجمع به‌صورت علنی باید مدیران عامل و اعضای هیات عامل را انتخاب می‌کردند، اما حالا آن را در قالب شرکت سهامی خاص نگه داشتند که هروقت دلشان خواست آن را حیاط‌خلوت خود کنند».

۱۰ درصد منفی شروع به کار کرد. دیروز صد میلیون سهم شرکت سرمایه‌گذاری توسعه گوهران امید برای اولین‌بار پس از پذیرش در بازار اول فرابورس و در نماد «گوهران» در قیمت هزارو ۸۰۰ ریال عرضه شد. سرمایه شرکت دو هزار میلیارد ریال و فعالیت اصلی آن سرمایه‌گذاری در سهام شرکت‌های پذیرفته‌شده در بورس و سرمایه‌پذیر خارج از بورس است. عمده سرمایه‌گذاری شرکت در گروه رایانه، ماشین‌آلات برقی و محصولات شیمیایی است و تقریباً تمام وزن پرتفوی سرمایه‌گذاری‌شده در شرکت‌های بورسی است. در پایان شاخص کل بورس بعد از افت شدید در نهایت بیش از ۸۷۸ واحد کاهش داشت و در ارتفاع ۷۳ هزارو ۲۷ واحد متوقف شد؛ نمادهای اخیر، تابیکو، شبنند، خودرو و خسپا بیشترین تأثیر منفی را بر شاخص داشتند؛ همچنین ارزش کل معاملات بورس و فرابورس ۲۹۰ میلیارد تومان ثبت شد.

وزارت نفت:

ایران در برداشت نفت از یک میدان مشترک با عربستان پیشتاز شد

● **شانا:** جمهوری اسلامی ایران با وجود سهم ۱۱درصدی از میدان فروزان، تاکنون بالغ بر ۷۶۳ میلیون بشکه نفت (برابر با ۲۴٫۴ درصد از کل نفت تولیدشده میدان در ایران و عربستان) را از این حوزه مشترک برداشت کرده است. براساس خط مرزی ایران و عربستان در خلیج فارس، سهم ایران از مجموع «نفت درجا» میدان فروزان (در عربستان به نام مرجان شناخته می‌شود)، حدود ۱۱ درصد و سهم عربستان ۸۹ درصد است و بررسی تاریخچه تولید ایران و عربستان از این میدان نشان می‌دهد ایران تاکنون ۷۶۳ میلیون بشکه نفت و عربستان تاکنون دومیلیاردو ۳۶۰ میلیون بشکه نفت از این میدان مشترک برداشت داشته‌اند که نشان‌دهنده سهم بیش از ۲۴درصدی تولید ایران و کمتر از ۷۶درصدی تولید عربستان از فروزان (مرجان) است. کم‌بودن تولید نفت ایران از این میدان در مقایسه با عربستان، ناشی از شکل میدان و سهم طبیعی بیشتر عربستان است و ایران با وجود سهم ۱۱درصدی از فروزان، توانسته است بیش از ۲۴ درصد از مجموع نفت استحصال‌شده را از این میدان مشترک برداشت کند. شرکت نفت فلات قاره ایران، تولید کنونی میدان فروزان را حدود ۳۸ هزار بشکه در روز اعلام و عنوان کرد، ظرفیت تأسیسات فراوری عربستان در میدان مرجان (مشترک با فروزان) ۴۰۰ هزار بشکه در روز است؛ اما شواهد نشان می‌دهد این کشور اکنون روزانه حدود ۱۹۰ هزار بشکه نفت از این میدان برداشت می‌کند.

کاهش نرخ سود بانکی تاچندروز آینده

● **مهر:** رئیس کل بانک مرکزی با اعلام اینکه کاهش سود تسهیلات بانکی تا چند روز دیگر محقق می‌شود، گفت: نرخ تورم تا یک ماه آینده به مرز تک‌رقمی می‌رسد. ولی‌اله سیف گفت: واحدهای تولیدی‌ای که کمتر از یک میلیارد تومان بدهی دارند، می‌توانند بدون پرداخت شش درصد جریمه دیرکرد وام‌های خود را برای یک سال تمدید کنند، ضمن اینکه کاهش سود تسهیلات بانکی تا چند روز دیگر محقق می‌شود و این هم به صنایع کمک خواهد کرد. وی همچنین با اشاره به اینکه روند کاهنده نرخ تورم همچنان ادامه دارد و در مدت یک تا دو ماه آینده به مرز تک‌رقمی می‌رسد، اظهار کرد: براساس منطق اقتصادی، با کاهش نرخ تورم بی‌تردید نرخ سود بانکی باید کاهش پیدا کند.

طلادر انتظار یک جهش

● **شرق:** بازار ارز همچنان در بی‌خبری است و دلار بین سه‌هزارو ۴۵۰ تا سه‌هزارو ۴۶۰ تومان در نوسان است. سایر ارزها نیز از بی‌حرکتی دلان تبعیت کرده و نوسان چندانی ندارند. در بازار طلا ما به واسطه دلایل بیرونی نوسان‌های صعودی ادامه دارد. اونس جهانی طلا که در آخرین روز هفته میلادی تا نزدیک‌تری ۳۰۰ دلار هم آمد بازار طلای داخلی را با افزایش قیمت مواجه کرد و قیمت سکه از یک‌میلیون و ۴۰ هزار تومان هم گذشت. دیروز بازار طلای تهران به دلیل تعطیلی بازارهای جهانی نوسان خاصی نداشت و در سطح قیمت‌های روز شنبه معاملات انجام شد. با آغاز معاملات در آن سوری مرزها سمت‌وسوی نوسان اونس طلا مشخص می‌شود که در روزهای بی‌خبری در بازار داخلی تنها محرک طلا به شمار می‌آید. باین‌حال یک تحلیلگر و استراتژیست برجسته بازارهای بین‌المللی تأکید کرد طلا در حال حرکت به سوی سطح قیمتی هزارو ۴۵۰دلاری است و نمودارهای تحلیلی نیز این مسئله را اثبات می‌کند. به گزارش طلا به نقل از سی‌ان‌بی‌سی، «زیو سایپرو» تحلیلگر و استراتژیست ارشد بین‌المللی تصریح کرد: زمانی که بتوانیم به سطح قیمتی هزارو ۳۰۶ و هزارو ۳۰۸ دلاری دست باییم، فکر می‌کنم در دو تا سه ماه آینده به سطوح قیمتی بالاتر نیز دست خواهیم یافت. سایپرو گفت: بررسی نمودارهای تحلیلی نشان می‌دهد قیمت طلا می‌تواند به‌زودی به سطح هزارو ۴۵۰دلاری دست یابد و اگر این سطح دست‌یافتنی شود، قیمت طلا تا سطح هزارو ۵۲۵ تا هزارو ۵۵۰دلاری نیز افزایش خواهد یافت. به نظر می‌رسد سیاست‌های پولی بانک‌های مرکزی جهان و رشد تقاضای سرمایه‌گذاری تأثیر زیادی بر افزایش قیمت طلا خواهد داشت.

ارز	قیمت(مهر)	تغییر
دلار آمریکا	۳۴۶۵	+ ۴
یورو	۳۹۲۰	+ ۲
پوند	۳۴۷۰	- ۱
درهم	۹۴۵	-

طلاو سکه	قیمت	تغییر
طرح جدید	۱,۰۴۱,۱۵۰۰	- ۵۰۰
طرح قدیم	۱,۰۳۹,۰۰۰	- ۱۰۰۰
نیم	۵۲۰,۰۰۰	- ۱۰۰۰
ربع	۲۷۰,۰۰۰	- ۱۰۰۰
گرمی	۱۸۰,۰۰۰	- ۱۰۰۰
گرم ۱۸ عیار	۱۰۶,۰۰۰	- ۱۰۰
اونس (دالر)	۱۲۹۹.۱	-