

با وعده پرداخت حقوق معوق و روشن شدن وضعیت کارگر بازداشتی انجام شد

توافق در هفت‌تپه



هم‌زمان با مشکلات حقوقی و مالی مالک شرکت، باعث پیچیدگی بیشتر مسئله شرکت هفت‌تپه شده است. انتشار عمومی قرارداد خصوصی‌سازی شرکت هفت‌تپه نیز یکی دیگر از خواسته‌های کارگران شرکت هفت‌تپه و رسانه‌هاست که تاکنون انجام نشده و امکان بررسی دقیق‌تر چگونگی واگذاری این شرکت را از کارشناسان سلب کرده است. انتشار یافتن این قرارداد درحالی به گمانه‌زنی‌ها درباره سود یا زیان مالک جدید این شرکت در هفت‌تپه دامن می‌زند که در نهایت و پس از یک ماه اعتصاب، کارگران و مسئولان در آغاز هفته جاری سرانجام بر سر پایان اعتصاب به توافق رسیدند. در توافقی که میان کارگران و مسئولان استان خوزستان و مالک شرکت انجام گرفته است، کارگران شرکت کار خود را از روز یکشنبه آغاز کرده و بخش‌نامه‌ای نیز از سوی مدیر جدید شرکت برای مستندکردن توافق کارگران و مسئولان صادر شد.

بخش‌نامه‌ای برای توافق

بنابر توافقی که میان کارگران شرکت هفت‌تپه و مسئولان صورت گرفت، کیومرث کاظمی، یکی از مدیران سابق خوشنام شرکت هفت‌تپه، به عنوان قائم‌مقام این شرکت انتخاب شد و روز یکشنبه با صدور بخشنامه‌ای مقدمات آغاز به کار دوباره شرکت هفت‌تپه و بازگشت کارگران به محل کار خود را فراهم کرد. در این بخشنامه که به امضای کاظمی رسیده است، عنوان شده عطف به جلسه‌ای که در حضور مسئولان استان و مالکان شرکت برگزار شده تصمیمات زیر اتخاذ شده است:

- ۱- مالکین شرکت به طور رسمی کلیه اختیارات خود را به مدیرعامل شرکت تعویض نمودند.
- ۲- مدیرعامل شرکت کلیه اختیارات خود در مورد کلیت شرکت کشت و صنعت هفت‌تپه را به‌طور رسمی به آقای کاظمی به‌عنوان نماینده تام‌الاختیار تفویض می‌نماید.
- ۳- قرارداد کارکنان شاغل (روزمزد، اقبالی) به‌صورت قرارداد شش‌ماهه با عناوین شغلی مرتبط تنظیم می‌گردد و سایر موارد صنفی و پرسنلی با توجه به قوانین و مقررات انجام خواهد گردید.
- ۴- مطالبات بازنشستگان طی جدول زمانی مشخص و پرداخت می‌گردد.
- ۵- اقدامات لازم در مورد سایر افراد در شرف بازنشستگی و بازنشسته

شرق: اعتصاب کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه با توافق میان کارگران و مسئولان شهرستان شوش پس از نزدیک به یک ماه، به پایان رسید. این اعتصاب که در اعتراض به حقوق معوق و نامشخص بودن وضعیت مالکان شرکت آغاز شده بود، درحالی به پایان می‌رسد که جلسه کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی برای بررسی وضعیت این شرکت روز سه‌شنبه برگزار خواهد شد.

اختلاف با فرار مالکان

نایب‌رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس روز شنبه، دهم آذرماه در گفت‌وگو با ایسنا، از بررسی مشکلات کارگران شرکت نیشکر هفت‌تپه در این کمیسیون خبر داده و گفته بود: شرکت هفت‌تپه نسبت به شرکت ملی خوزستان مشکلات آنچنانی ندارد. هفت‌تپه به بخش خصوصی واگذار شده که اختلافی بین شرکا به وجود آمده است. این اختلافات باعث شده شرکا کنار بروند که همین معضلاتی را به وجود آورده است. بنابراین هفت‌تپه مشکل مالی آنچنانی ندارد و بیشتر اختلاف بین کارفرمایان است. قرار است همه اینها در جلسات روز سه‌شنبه مطرح شود تا به راه‌حلی برسیم. اشاره یادامچی به اختلافات اسدیبگی و رستمی، دو شریک مالک شرکت هفت‌تپه، درحالی است که محسنی‌آژهای، سخنگوی قوه قضائیه، هفته قبل در جلسه خود با برخی نمایندگان مجلس، از متواری بودن مالک و مدیرعامل شرکت هفت‌تپه خبر داده بود و در طول یک ماه اخیر نیز این مالک در هیچ‌کدام از جلسات بررسی وضعیت این شرکت در شوش، اهواز و تهران شرکت نکرده است. از سوی دیگر، پدر مدیرعامل و مالک این شرکت که به جای فرزندش در جلسات با مسئولان و نمایندگان کارگری شرکت هفت‌تپه شرکت می‌کند، نیز فقط به ذکر این نکته که هنوز «مشکلاتی» درباره فرزندش وجود دارد، کفایت کرد و از ارائه جزئیات بیشتر درباره وضعیت حقوقی مدیرعامل و مالک شرکت خودداری کرده است. نادر قاضی‌پور، نایب‌رئیس فراکسیون کارگری مجلس، نیز روز گذشته از تخلف در نحوه واگذاری شرکت نیشکر هفت‌تپه خبر داد و گفت: بحث واگذاری کارخانه نیشکر هفت‌تپه در کمیسیون ویژه حمایت از تولید و نظارت بر اجرای اصل ۴۴ و همچنین فراکسیون کارگری به بحث و بررسی گذاشته شد. از دیدگاه ما در این واگذاری خلاف اتفاق افتاده و قواعد واگذاری رعایت نشده است که بر این اساس، واگذاری می‌تواند ملغی شود. این نماینده مجلس اضافه کرد: یکی از قواعد واگذاری این است که هم سرمایه جدید آورده شود، هم کارگر اضافه نشود و هم تکنولوژی باید نه اینکه کارگر را بیرون کنند، حقوق دهند و زمین‌خواری کنند. قاضی‌پور در حالی به تخلفات صورت‌گرفته در واگذاری شرکت نیشکر هفت‌تپه به بخش خصوصی در سال ۹۴ اشاره می‌کند که رئیس سازمان خصوصی‌سازی که این خصوصی‌سازی در دوران مدیریت او اتفاق افتاده است، به‌شدت از این قرارداد دفاع و در گفت‌وگو با رسانه‌ها تأکید کرده است این قرارداد هیچ‌گونه مشکلی ندارد و مالکان شرکت نیز به تعهدات خود عمل کرده‌اند و امکان لغو قرارداد وجود ندارد. از سوی دیگر، به نظر می‌رسد در دولت نیز علاقه‌ای به بازپس‌گیری شرکت هفت‌تپه از بخش خصوصی وجود دارد و این میل‌نداشتن دولت به پس‌گرفتن شرکت

آدرس پول‌شویان

آیا ما آن‌دسته از نهادهای مالی‌ای را که اجازه می‌دهند حساب‌های بانکی و کارگزاری و از این قبیل پناهگاه پول‌های کثیف شود، پاسخ‌گو کرده‌ایم و اصولاً با توجه به نقش بانک‌ها به‌عنوان وسیله بالقوه پول‌شویی، این مؤسسات پولی به‌جز در حدی بسیار ابتدایی و مقدماتی چرا دست به کنترل‌های لازم نمی‌زنند و تراکنش‌ها را پایش نمی‌کنند تا مطمئن شوند حساب‌های آنها در جهت پول‌شویی مورد استفاده قرار نمی‌گیرد. فرض محال را محال نیست، اگر منتقدان را اعتقاد بر این است که برخلاف شیوع گسترده پول‌شویی در جهان (بعضاً بالقوه و بعضی دیگر بالفعل)، ایران پدیده‌ای مستثنا از قاعده است یا بدون آنکه قابل به استثنا شوند، بر این باورند که در ایران امکان تبدیل‌شدن پول‌شویی بالقوه به بالفعل، حال به هر دلیلی، فراهم نیست، دیگر اگر جادادان آنها به این یادداشت بی‌مورد است و بنابراین ایشان را به همکاری پارلمانی‌شان رجوع می‌دهیم که برای دادن آدرس پول‌شویان اعلام آمادگی کرده است. اما اگر آنها بالاخره به این نتیجه رسیدند که پول‌شویی در این کشور نه‌تنها لاموجود نیست بلکه به‌شدت هم فعال است، فقط عنایت کنند که پول‌شویان را آن‌قدر قدرت است که مصادق این آموزه مدیریت مالی باشند: too big too fail «آن‌قدر بزرگ که نتوان ورشکست شد».

توجه داشته باشیم که ارزش اقتصادی جرثومه فسادی به اسم پول‌شویی تا حدود چهار هزار میلیارد دلار برآورد می‌شود و این یعنی نزدیک به شش برابر بودجه نظامی آمریکا! این حد ارزش اقتصادی می‌تواند جنگل‌های آمازون را که به ریه جهان شهرت دارند، به بزرگ‌ترین شوره‌زار عالم تبدیل کند.

پایبندی به تعهدات شرط اول بیمه‌گری

ایجاد برخی تفکرات منفی در جامعه و شیوع برخی جبهه‌گیری‌های بی‌اساس نسبت به گسترش فرهنگ بیمه در جامعه آثار سوء و مخربی به همراه دارد که یکی از نشانه‌های آن بی‌اعتمادی شهروندان به شرکت‌های بیمه و تضمین جریان خسارت آنها است. از سوی دیگر خود شرکت‌های بیمه هم در این ماجرا بی‌تقصیر نیستند. شبکه فروش در تمام دنیا یکی از مهم‌ترین ارکان شرکت‌های بیمه محسوب می‌شود و به‌طور حتم یکی از عوامل مؤثر در افزایش پرشتاب پرتفوی صنعت بیمه کشور در سال‌های اخیر م‌رھون گسترش فعالیت شبکه فروش (بازاریابان، مجتمع‌ها و شعب صدور و تلاش نمایندگان شرکت‌های بیمه) است. اینجاست که هرچه شبکه فروش و جذب مشتری در یک سازمان فعالانه عمل می‌کند تا میزان فروش و پرتفوی سازمان را افزایش دهد، در سوی دیگر و در واحد پرداخت خسارت نسبت به رسیدگی عادلانه و بررسی خسارت ایجادشده بعضاً کوتاهی می‌شود که همین عامل باعث دلسردی بیمه‌گذار از شرکت متبوع خود می‌شود؛ به‌گونه‌ای که سال بعد پرتفوی خود را از آن سازمان به سازمان دیگر انتقال می‌دهد که گاهی رقم این انتقال پرتفو به بیش از صد میلیارد ریال هم رسیده است. لزوم بازنگری مجدد در حوزه رسیدگی به خسارت در هر رشته بیمه‌ای (مانند حوزه بیمه‌های خودرو، مسئولیت، درمان، باریبری و بیمه‌های عظیم نفت و انرژی) با به‌کارگیری افراد زبده، دلسوز و کاردان، از ابتدایی‌ترین مراحل (بررسی پرونده‌های خسارت) تا نهایتاً مرحله پرداخت خسارت، همراه با ارائه پاسخی پخته و منطقی به بیمه‌گذار، به‌طور حتم رضایت خاطر و جلب اعتماد او به سازمان را در پی خواهد داشت و چه سرمایه‌ای از این بالاتر؟ در غیر این صورت، اگر خدای ناکرده بررسی پرونده‌ها خودسرانه و عجولانه صورت پذیرد و پاسخ‌داده‌شده غیرکارشناسانه و غیرفنی باشد، موجبات نارضایتی بیمه‌گذاران فراهم می‌شود که در این حالت خود شرکت بسترهای این امر را مهیا کرده است. امروزه اهمیت یک سازمان به میزان اعتمادی است که مردم به آن دارند. داشتن ساختمان‌های بزرگ و مجلل و امکانات گسترده لازم است، به‌هیچ‌وجه کامل نیست. این امر تحقق نمی‌یابد مگر با جلب رضایت مراجعینی که از طریق برخورد‌های صمیمی و سازنده بر بخش با ارباب‌رجوع، هم در زمان خرید بیمه‌نامه و هم در زمان وقوع خسارت ممکن می‌شود. بنابراین اینجاست که مدیران ارشد سازمان‌ها به‌عنوان سکان‌داران اصلی در هر سازمان باید تصمیماتی فنی‌تر نسبت به این موضوع اتخاذ کرده و هنر خود در این زمینه را که همانا ایجاد یک تعادل واقعی بین «حجم خسارت پرداختی و ایجاد رضایت مشتری» در یک سمت و «حفظ سود خالص شرکت و تأمین رضایت خاطر سهامداران و ذی‌نفعان» در سمتی دیگر است، نشان دهند. بنابراین شرکت‌های بیمه باید با حمایت مناسب مشتری در موقع خسارت، از یک‌سو مانع پیشروی فرهنگ غرامت‌خواهی در جامعه شوند و از سوی دیگر با پرداخت عادلانه خسارت با توجه به تعهدات مندرج در بیمه‌نامه، موجب ایجاد رضایت خاطر مصرف‌کننده و احیای حقوق او باشند.

کارشناس ارشد مدیریت استراتژیک و عضو انجمن حرفه‌ای صنعت بیمه

ادامه از صفحه ۴

خبر

تنها چند روز پیش از اجلاس اوپک

وزیر انرژی قطر: ژانویه ۲۰۱۹

از اوپک خارج می‌شویم

● وزیر انرژی قطر تنها چند روز مانده به اجلاس اوپک و سایر تولیدکنندگان نفت اعلام کرد که این کشور از آغاز سال جدید میلادی از اوپک خارج می‌شود. به گزارش مهر به نقل از سی‌ان‌بی‌سی، فقط چند روز مانده به اجلاس اوپک و متحدانش، قطر اعلام کرد که از آغاز سال جدید از اوپک خارج خواهد شد. وزیر انرژی قطر، سعد الخابی که در یک کنفرانس خبری صحبت می‌کرد، گفت: قطر از اول ژانویه ۲۰۱۹، به عضویت خود در سازمان اوپک، بعد از نیم‌قرن همکاری خاتمه خواهد داد. قطر در حال بازنگری راه‌هایی است که جایگاه جهانی خود را بهبود ببخشد و برنامه استراتژی بلندمدت خود را تدوین کند. فریدون برکشلی، رئیس دفتر مطالعات انرژی وین، درباره اعلام رسمی وزیر انرژی قطر مبنی بر خروج این کشور از اوپک در ابتدای ژانویه ۲۰۱۹، گفت: طبق بررسی‌هایی که انجام شد، دبیرخانه اوپک هنوز نامه رسمی از دولت قطر به منظور خروج این کشور از اوپک دریافت نکرده است.

احتمال پرداخت ۲۰۰ هزار تومان

بسته حمایتی به کارگران و

بازنشستگان با حقوق آذر

● خبرهای دریافتی حاکی است، اولین بسته ۲۰۰ هزار تومانی کارگران و بازنشستگان با حقوق آذر به حساب آنها واریز می‌شود. به گزارش تسنیم، پرداخت بسته حمایتی به گروه چهارم شامل کارگران، رانندگان و افسار و بازنشستگان تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی نیز بخشی از بسته حمایتی دولت به اقشار کم‌درآمد است. براساس «دستورالعمل بسته پرداخت کمک جبرانی و حمایت غذایی از گروه‌های کم‌درآمد جامعه»، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است با هماهنگی سازمان برنامه‌ویبودجه کشور برای حمایت غذایی از گروه‌های کم‌درآمد به شرح زیر اقدام کند: خانوارهای تحت پوشش و پشت‌نوبتی کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی کشور از طریق واریز مبلغ به حساب‌های بانکی متصل به بارانه‌های نقدی از این سبد حمایتی بهره‌مند می‌شوند. همچنین خانوارهای تحت پوشش بنیاد شهید و امور ایثارگران از طریق حساب متصل به مستمری سرپرست خانوار مشمول سبد حمایت غذایی می‌شوند.



به وقتِ بیمه گوش به زنگیم

۱۳ آذر "روز بیمه گرامی باد"

بیمه آسیا نماد اعتماد و اطمینان



۰۲۱-۸۷۰۷

www.bimehasia.com