دریچه

۲۷ درصد آقایان دچار اختلالات جنسی هستند

● مدیرکل دفتر سلامت جمعیت خانواده و مدارس گفت: حدود ۲۷ درصد آقایان دچار اختلالات جنسی هستند و ۵۶ درصد آقایان اگر بیماری جنسی داشته باشند، برای مداخله و مراقبت دیر برای معالجه مراجعه می‌کنند. حامد برکاتی، مدیرکل دفتر سلامت جمعیت خانواده و مدارس در نشست خبری به مناسبت هفته سلامت مردان که در وزارت بهداشت برگزار شد، گفت: در دهه‌های اخیر، سهم حوادث ترافیکی در مرگ‌ومیر کمتر شده است، اما سه برابر حوادث ترافیکی منجر به فوت را در آقایان شاهد هستیم و حوادث ترافیکی و حوادث خشونت‌بار در آقایان بیشتر از زنان اعلام شده است. او در ادامه بیان کرد: ۱۱ علت در آقایان ۳۰ تا ۷۰ساله مانند حوادث قلبی و عروقی، ترافیکی، سکته، دیابت، سرطان دستگاه گوارش، خشونت، سرطان ریه، خودکشی و بیماری‌های تنفسی سبب مرگ آنان می‌شود؛ اما حوادث قلبی و عروقی و ترافیکی بیشتر از موارد دیگر باعث مرگ مردان می‌شود.

کشف استخدام‌های رابطه‌ای در شهرداری

● رئیس کمیته شفافیت شورای شهر تهران گفت: کشف استخدام‌های رابطه‌ای و فامیلی در شهرداری ممکن است به‌راحتی امکان‌پذیر نباشد، از همین رو این‌گونه استخدام‌ها باید به سامانه ۱۸۸۸ اطلاع داده شود. بهاره آروین درباره مصوبه مدیریت تعارض منافع شهرداری تهران به ایلنا گفت: این مصوبه شورای شهر تهران با اعتراض هیئت تطبیق مستقر در فرمانداری تهران به یکی از بندها مواجه شده بود و به هیئت حل اختلاف رفته بود؛ اما خوشبختانه هیئت حل اختلاف، نظر شورای شهر را تأیید کرد و اکنون مصوبه به معاونت‌های ذی‌ربط شهرداری ابلاغ شده است. او با اشاره به بندی که هیئت تطبیق به آن معترض بود، بیان کرد: در مصوبه شورای شهر، پیش‌بینی شده بود استخدام بستگان مدیران ارشد شهرداری و اعضای شورای شهر حین تصدی مسئولیت از سوی آنان ممنوع است. البته در تبصره این بند پیش‌بینی شده بود اگر این بستگان از طریق آزمون‌های رسمی وارد شهرداری شوند، مشمول این بند نمی‌شوند. اعتراض هیئت تطبیق این بود که این نوع ممنوعیت ممکن است با یکی از اصول قانون اساسی که بر مبنای شایسته‌سالاری است و بر اساس آن هر فردی می‌تواند شغل مورد علاقه خود را انتخاب کند، در تعارض باشد. آروین ادامه داد: ما در پاسخ به اعتراض هیئت تطبیق توضیح دادیم تبصره این بند این نگرانی را رفع می‌کند؛ چراکه در این تبصره آمده است که بستگان می‌توانند شغل مورد علاقه خود در شهرداری را به دست آورند، ولی این کار باید از طریق آزمون‌های فراگیر و رسمی انجام شود و روش‌های دیگر از آن جهت ممنوع شده که اعمال نفوذ ناشی از جایگاه صورت نگیرد. بنابراین هیئت حل اختلاف هم نظر شورای شهر تهران را تأیید و اعلام کرد این بند تعارضی با آن بند قانون اساسی ندارد و اتفاقا در جهت تحقق شایسته‌سالاری است. در خبری دیگر، معاون توسعه منابع انسانی شهرداری تهران از تحقق توازن عرضه و تقاضای نیروی انسانی شهرداری تهران با راه‌اندازی سامانه بازار کار داخلی خبر داد و گفت: این سامانه این امکان را فراهم می‌کند تا نیروها درون مجموعه شهرداری تهران در بخشی که مورد علاقه خودشان است، با توجه به نیاز بخش‌های مختلف مشغول به کار شوند. ابراهیم شیخ در گفت‌وگو با ایسنا افزود: بر اساس برنامه سوم، سالانه شش درصد کارکنان مازاد در درون ساختار تشکیلاتی باید کاهش پیدا کند و در ازای این کاهش نیروهای مازاد می‌توانیم ۱۵ درصد نیروی نخبه جدید متناسب نیازهای سازمان جذب کنیم. در حقیقت به ازای هر شش نفر که از نیروهای مازاد کاهش پیدا می‌کنند، می‌توانیم یک نفر جذب نیرو کنیم. معاون توسعه منابع انسانی شهرداری تهران اضافه کرد: اطلاعات همه کسانی که واجد شرایط برای جذب باشند، در بانک اطلاعاتی شهرداری تهران ثبت شده است و در حقیقت برخلاف گذشته دیگر واحدها برای جذب نیرو، اسم معرفی نمی‌کنند؛ بلکه آنها نیازهایشان را اعلام می‌کنند و ما بر اساس تجربه و نیاز اعلام‌شده، سراغ بانک اطلاعاتی می‌رویم و کاندیداهای مدنظر را پیدا می‌کنیم. در مرحله بعد با برگزاری آزمون، فرد مدنظر انتخاب می‌شود.

معاون رئیس‌جمهور در امور زنان و خانواده خبر داد

ارسال لایحه برابری دیه زنان و مردان به دولت

شرق: معاون رئیس‌جمهور در امور زنان و خانواده از ارسال لایحه اصلاح قانون در راستای برابری دیه زن و مرد و لایحه ایجاد محدودیت برای طلاق زنان به دولت خبر داد.

به گفته معصومه ابتکار در دو هفته اخیر سه لایحه به دولت ارسال شده و سه لایحه دیگر هم در زمینه مشکلات زنان در حال تهیه است. یکی از لوایحی که در دو هفته اخیر به دولت داده‌ایم، در زمینه طلاق و مشکلات زنان است.

لایحه حمایت از بنگاه‌هایی که زنان سرپرست خانوار را به کار می‌گیرند نیز اکنون در دولت است و سومین لایحه‌ای هم که در دو هفته اخیر به دولت داده‌ایم، در بحث برابری دیه زنان و مردان است که بحث بسیار مهمی است. در سال‌های گذشته با تلاش حقوق‌دان‌ها فقط دیه زنان و مردان در تصادفات برابر شده است. اما به‌طور کلی مطابق قوانین فقهی ما دیه زن نصف دیه مرد است. بر اساس مطالعات فقهی و تاریخی، دیه به‌منظور جبران خساراتی است که از ناحیه مجرم بر شخص قربانی یا خانواده او وارد شده و ازآنجاکه جامعه مطلوب دینی که اسلام در پی تحقق آن است، عمده فعالیت‌های اقتصادی را بر دوش مرد گذاشته است، برای همین گفته می‌شود که آثار اقتصادی زن و مرد با یکدیگر متفاوت است. در سال ۹۴ با تأیید شورای نگهبان دیه زنان و مردان در تصادفات برابر شد. نمایندگان مجلس ایران، در ۲۶ آبان سال ۹۴ تصویب کردند که پرداخت خسارت وارده به زیان‌دیدگان در حوادث رانندگی بدون درنظرگرفتن جنسیت و دین تا سقف تعهدات بیمه‌نامه انجام شود. اما در آن زمان این امر به معنی برابرشدن دیه زن و مرد در نظر گرفته نشد. نمایندگان در ماده ۱۰ لایحه «بیمه اجباری مسئولیت مدنی دارندگان وسایل نقلیه موتوری زمینی در مقابل شخص ثالث»، بیمه‌گر را مکلف کردند در ایفای تعهدات مندرج در این قانون، خسارت وارده به زیان‌دیدگان را بدون لحاظ جنسیت و دین تا سقف تعهدات بیمه‌نامه پرداخت کند؛ دیه زن و مرد مساوی پرداخت می‌شود اما فقط در تصادفات.

بهمن کشاورز، وکیل پایه‌یک دادگستری در گفت‌وگو با «شرق» درباره اینکه آیا با توجه به قوانین فقهی می‌شود امیدوار به برابری دیه زنان و مردان بود، گفت: طبق ماده ۳۰۰ قانون مجازات اسلامی، دیه قتل زن مسلمان، خواه عمدی خواه غیرعمدی نصف دیه مرد مسلمان است. به نظر می‌رسد مسئله دیه و اینکه دیه زنان نصف آقایان است، جزء مواردی از قواعد شرعی است که خروج از آن بر مبنای اصول اولیه مشکل باشد. آنچه درباره دیه در تصادفات تاکنون مطرح شده، نه ناشی از تغییر ضابطه شرعی است بلکه ناشی از قرارداد عمومی بین بیمه‌گر و بیمه‌گذار است. ما متن لایحه تقدیمی و نحوه انشای مطلب را ندیده‌ایم، احتمالا پس از مشاهده و مطالعه آن خواهیم توانست نظر دقیق‌تری بدهیم اما گمان می‌رود اگر نحوه انشا چنان باشد که تغییر ضابطه شرعی از آن استنباط شود، به‌احتمال‌قوی با مخالفت شورای نگهبان مواجه خواهد شد و شاید نظر مجمع تشخیص مصلحت لازم شود. او افزود: در قصاص عضو، زن و مرد برابرند و مرد مجرم به سبب نقص عضو یا جرمی که به زن وارد کند به قصاص عضو مانند آن محکوم می‌شود؛ مگر اینکه دیه عضوی که ناقص شده ثلث یا بیش از ثلث دیه کامل باشد که در آن صورت زن هنگامی می‌تواند قصاص کند که نصف دیه آن عضو را به مرد بپردازد. بنابراین ازآنجاکه طبق ذیل ماده ۴۲۴ قانون مجازات اسلامی دیه هر انگشت عشر (یک‌دهم) دیه کامل است، دیه قطع سه انگشت زن ۳۰ شتر یا ۳۰۰ دینار است و چون به میزان ثلث دیه کامل نرسیده است، با دیه مرد مساوی است ولی قطع چهار انگشت زن چون دیه‌اش از ثلث دیه کامل زیادتر می‌شود، یعنی ۴۰ شتر یا ۴۰۰ دینار، ۲۰ شتر یا ۲۰۰ دینار تعیین شده است؛ یعنی نصف دیه مرد.

دلیل اینکه قوانین وضع می‌شوند، حفظ حقوق فردی و اجتماعی افراد است. انسان در زندگی دنیوی از حقوقی بهره‌مند است که یکی از حقوق مشترک بین همه انسان‌ها حق حیات است. به‌طوری‌که هیچ‌کس اجازه تعدی به این حق عمومی را همانند سایر حقوق ندارد و اگر کسی عمدا یا سهوا کسی را از حق حیات محروم کند، باید تاوان بدهد. در شرایطی که مجازات‌های مختلفی برای تجاوزگران به حقوق اجتماعی و فردی افراد در نظر گرفته می‌شود، به نظر می‌رسد نیاز به حقوق برابر برای زنان و مردان احساس می‌شود. یکی از راه‌های جبران سلب حیات در کشور ما جبران مادی است که در اسلام دیه گفته می‌شود. چرا باید دیه زن نصف دیه مرد باشد؟ مگر جان انسان چه زن و چه مرد، برابر هم نیست؟ حالا به نظر می‌رسد که در صورت تأیید این لایحه بشود پاسخ این سؤالات فعالان زن را ساده‌تر داد.

ابتکار همچنین درباره لایحه طلاق که هفته گذشته تحویل هیئت دولت شده است، نیز خبر داد. او گفت: یکی از مواد قانون مدنی به مرد اجازه می‌دهد هر زمانی که خواست همسر خود را طلاق دهد و از نظر ما نباید چنین اتفاقی بیفتد. طلاق باید شرایطی داشته باشد و در لایحه‌ای که به دولت داده‌ایم، به این موضوع پرداخته شده است.

شهناز سجادی، دستیار ویژه حقوق شهروندی معاونت رئیس‌جمهور در امور زنان و خانواده، درباره این لایحه پیش‌ازاین به «شرق» گفته بود: این لایحه پیشنهاد اصلاح ماده ۱۱۳۳ قانون مدنی است. این ماده قانون از حق طلاق زوج یا شوهر صحبت کرده و نص آن بیان می‌کند: «مرد می‌تواند با رعایت شرایط مقرر در این قانون، با مراجعه به دادگاه تقاضای طلاق همسرش را بنماید». با اینکه در سال ۹۱ قانون حمایت از خانواده را تصویب کرده‌ایم، در مواد ۲۶ و ۲۹ آن نیز این اشاره وجود دارد که وقتی شوهر به دادگاه درخواست طلاق بدهد، باید حقوق مالی زوجه در نظر گرفته شود و صرفا نقش دادگاه این است که حقوق مالی زوجه را حفظ کند؛ اما دادگاه نمی‌تواند درخواست طلاق شوهر را رد کند؛ چراکه شرعا و بنا بر قواعد فقهی، حق طلاق با مرد است؛ طلاق، عقد نیست که رضایت دو طرف در آن شرط باشد. طلاق ایقاع است و رضایت و درخواست شوهر برایش کفایت می‌کند.

سجادی با بیان اینکه در قانون حمایت از خانواده بحث تعدد زوجات و ازدواج مجدد نیز لحاظ شده است، گفت: در قانون مدنی نیز به این مواد اشاره شده است و با این تفسیر که مرد هم حق ازدواج مجدد را دارد و هم حق طلاق‌دادن زوجه را و این مسائل با اصل تحکیم بنیان خانواده که رویکرد سیاست اصولی حاکمیت است و در قانون اساسی، در برنامه‌های شش‌گانه نیز به تحکیم بنیان خانواده توجه ویژه‌ای شده، مغایرت دارد. حالا ما از یک طرف به لحاظ حفظ و تحکیم بنیان خانواده و از طرف دیگر به لحاظ کاهش آمار طلاق و از یک طرف برای توجه به مصلحت زوجه و کودکان پیشنهاد داده‌ایم ماده ۱۱۳۳ اصلاح شود؛ به‌این‌صورت که ما حق طلاق را برای مرد قائل شویم؛ اما مشروط به شرایطی و مقید به مواردی که دادگاه تشخیص بدهد که این طلاق منصفانه و منطقی است.

آمار مبهم از تعداد فارغ‌التحصیلان رشته‌های پزشکی که شماره نظام‌پزشکی نگرفته‌اند

پزشکان گمشده

شرق: در سال‌های اخیر تعداد زیادی از فارغ‌التحصیلان رشته‌های پزشکی برای دریافت شماره نظام‌پزشکی به این سازمان مراجعه نکرده‌اند. آمار مشخصی از تعداد این پزشکان در دسترس نیست و نهادهای مرجع مانند سازمان نظام‌پزشکی نیز می‌گویند به صورت دقیق تعداد کسانی را که پزشکی خوانده اما پزشک نشده‌اند، در دست ندارند.

روز گذشته ایرج خسرونیا، رئیس جامعه پزشکان متخصص داخلی ایران، با ابراز نگرانی از اینکه «در سال‌های اخیر بالغ بر ۲۵ هزار نفر از پزشکان پروانه طبابت دریافت نکرده‌اند»، گفت: حذف پزشکان از چرخه درمان به دلیل مسائل اقتصادی و معیشتی و مهاجرت به کشورهای خارجی، دغدغه‌ای جدی و نگران‌کننده است. وجود این پزشکان، پرستاران و افراد متخصص و فوق‌تخصص که سرمایه‌های انسانی و درمانی کشور به شمار می‌روند، به‌مراتب از درآمد نفت، گاز و فروش منابع ملی سودمندتر و باارزش‌تر است و چنانچه این روند ادامه یابد، با هیچ بودجه و توانی نمی‌توان آن را جبران کرد». پیش از این نیز علیرضا زالی، رئیس‌کل سابق سازمان نظام‌پزشکی، اعلام کرده بود تعداد این پزشکان ۱۱ هزار نفر است و سال‌ها پس از آن نیز مسئولان و کارشناسان در آمارهایشان همین عدد را اعلام کردند و پس از این آمار، سازمان نظام‌پزشکی آمار تازه‌تری از آن اعلام نکرد. این آمار جدای ۱۵ هزار پزشکی است که یا مهاجرت کرده‌اند یا در مشاغل دیگری جز حرفه پزشکی مشغول به کار هستند. کمبود این تعداد پزشک در شرایطی است که پیش از این، سازمان نظام‌پزشکی کشور اعلام کرده بود بر اساس بررسی‌ها، کشور در شرایط عادی به ۲۵ هزار پزشک عمومی و در بهترین حالت، ۵۰ هزار پزشک عمومی نیاز دارد.

چندی پیش نیز محمدنعیم امینی‌فرد، نماینده مردم ایرانشهر در مجلس، با اشاره به برخی مسائل مبنی بر اینکه ۱۵ هزار پزشک دارای شماره نظام‌پزشکی در مشاغل دیگر فعالیت می‌کنند، گفته بود: «برای تربیت پزشک در کشور ما هزینه سنگینی پرداخت می‌شود، البته این هزینه تنها مسئله مالی نبوده و حداقل هفت سال و حداکثر ۱۱ تا ۱۳ سال صرف آموزش پزشکی در دوره‌های تخصصی و فوق‌تخصصی می‌شود؛ بنابراین بهترین زمان و بهترین نیروی انسانی به کار گرفته می‌شود تا پزشکی مجرب، کارآزموده و متخصص تربیت شود».

اوایل سال جاری بود که وزارت بهداشت اعلام کرد تعداد پزشکان، اعم از پزشک عمومی و به‌ویژه متخصص، در کشور کم است و حدود ۵۲ یا ۵۳ هزار پزشک عمومی و نزدیک به ۴۰ هزار پزشک متخصص داریم و مردم مناطق محروم از نداشتن پزشک شکایت دارند. پزشک متخصص در کشور به ازای هر ۱۰ هزار نفر جمعیت، دو تا دوونیم پزشک و پزشک عمومی به‌طور متوسط ۶/۷ نفر است. تعداد پزشک متخصص در ایران ۰/۴۸ به ازای هزار نفر است. این در حالی است که در کشورهای دیگر، این عدد به ۱/۵ تا ۲/۵ پزشک به ازای هر هزار نفر می‌رسد و در شرایط کنونی، هم در سرانه پزشک متخصص کمبود داریم و هم در توزیع پزشکان با مشکل مواجه هستیم؛ به‌نحوی‌که در بعضی رشته‌ها حدود ۴۰ تا ۳۵ درصد پزشکان در تهران هستند.

کیانوش جهان‌پور، سرپرست روابط‌عمومی وزارت بهداشت، دراین‌باره به «شرق» می‌گوید: «نمی‌دانم برخی از کارشناسان زمانی که پزشکی برای گرفتن شماره نظام‌پزشکی به این ارگان مراجعه نکرده است، چطور متوجه می‌شوند آنها در این حوزه نیستند. ممکن است ما بگوییم پزشکی شماره نظام‌پزشکی دریافت کرده است و در حوزه پزشکی فعالیت نمی‌کند؛ اما اینکه بگوییم پزشکی فارغ‌التحصیل شده و شماره نظام‌پزشکی دریافت نکرده است، به نظرم چندان درست نباشد. آمار دقیقی را نمی‌توان از این پزشکان عنوان کرد؛ اما می‌توان گفت بیشتر آنها پزشکان عمومی هستند. من به‌عنوان پزشک عمومی چندین سال است نیاز نبوده به نظام‌پزشکی مراجعه کنم؛ درحالی‌که هم در حوزه پزشکی فعالیت داشته‌ام، هم در داخل کشور زندگی می‌کنم؛ اما چون در بخش خصوصی یا در حوزه‌هایی فعالیت داشته‌ام که نیاز به اخذ مجوز نبوده، به این ارگان مراجعه نکرده‌ام و شاید بنده نیز جزء همان ۲۵ هزار نفر شمارش‌شده باشم».

به گفته جهان‌پور، در میان گروه‌های پزشکی، به‌خصوص پزشکان عمومی، مواردی داریم که یا مشاغلی داشته‌اند که درآمد بیشتری از آن کسب می‌کردند یا به هر دلیل دیگر وارد مشاغل دیگری شده‌اند. برخی نیز ممکن است در مؤسساتی کار کنند که لزوما نیازی به شماره نظام‌پزشکی یا تمدید شماره نظام‌پزشکی و عضویتشان نبوده و نیست. برخی از آنها نیز ممکن است از کشور مهاجرت کرده باشند و فکر نمی‌کنم اطلاعات دقیقی از پزشکانی که مهاجرت کرده‌اند، در نظام‌پزشکی ثبت شده باشد. بخشی از جامعه پزشکی که در کشور عضو نظام‌پزشکی شده‌اند، یا در بخش پزشکی کار نمی‌کنند که نیاز به مراوده با نظام‌پزشکی ندارند یا مهاجرت کرده‌اند که امری طبیعی است و در همه جوامع دیده می‌شود.

مهاجرت پرستاران

این فقط پزشکان نیستند که پس از فارغ‌التحصیلی یا در حرفه خود باقی نمی‌مانند یا تن به مهاجرت می‌دهند. دستمزد پایین، پرداخت‌نشدن به‌موقع حقوق و کارانه، تبعیض و اختلاف در پرداخت‌ها و تفاوت درخور توجه تعرفه پزشکی با تعرفه پرستاری، فشار و سختی کار و ده‌ها مشکل دیگر سبب شده در سال‌های اخیر شاهد مهاجرت پرستاران به شیوه‌های مختلف از کشور باشیم. بر اساس آمارهای غیررسمی، سالانه بیش از ۷۰۰ نفر از طرق مختلف به کشورهای مختلف ازجمله کانادا، استرالیا و حتی کشورهای حاشیه خلیج‌فارس مهاجرت می‌کنند تا از حقوق و مزایای بالاتری بهره‌مند شوند. مهر سال جاری محمد شریف‌مقدم، دبیرکل خانه پرستار، درباره مهاجرت پرستاران گفته بود: «در بحث مهاجرت، آمار دقیقی وجود ندارد؛ چراکه کانال‌های خروجی کشور متفاوت‌اند و پرستاران به طرق مختلف مهاجرت می‌کنند. بر همین اساس، عده‌ای به سازمان نظام پرستاری مراجعه می‌کنند و تأییدیه می‌گیرند؛ اما امکان دارد تأییدیه برای همه کشورها پذیرفته‌شده نباشد. آماری وجود دارد مبنی بر اینکه پرستارانی که می‌خواهند به خارج از کشور بروند، در سال حدود ۴۰۰ نفر هستند». در نشست سال‌های گذشته جامعه جهانی پرستاری در ژنو، عنوان شد حدود ۲۸ میلیون نفر کمبود نیروی کار پرستاری در دنیا وجود دارد که همین مسئله باعث شده است کشورهای توسعه‌یافته به‌راحتی به جذب نیروهای آموزش‌دیده سایر کشورها اقدام کنند. از همین رو، ایران به‌عنوان یکی از کشورهای هدف برای جذب نیروی پرستاری شناخته می‌شود. پرستاران ایرانی به علل مختلفی ازجمله توانمندی، هوش و کارایی بالا، با استقبال دیگر کشورها مواجه می‌شوند که متأسفانه این جذب بالا و ایجاد شرایط بهتر برای اشتغال پرستاران در کشورهای پیشرفته، باعث شده است سالانه بیش از هزار پرستار از کشور خارج شوند.

خبر

واکنش به آمار خروج دانشجویان از کشور

● وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به وضعیت خروج دانشجویان از کشور گفت: از منظر وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، خروج دانشجویان برای تحصیل یک روال عادی دارد و بین کشورهای دیگر هم آمار خروج دانشجویان ما خیلی بالا نیست.

منصور غلامی درباره اظهارات دبیر ستاد راهبری نقشه جامع علمی کشور مبنی بر نگران‌کننده‌بودن آمار خروج دانشجویان ایرانی به خارج از کشور گفت: آمار خروج دانشجویان از کشور دو بخش دارد؛ یک بخش آنهایی هستند که برای تحصیل به خارج از کشور می‌روند و وزارت علوم تا حدودی آمار آنها را دارد؛ زیرا اقدام به تأیید مدرک و آزادسازی مدارک تحصیلی خود می‌کنند.

وی ادامه داد: طبعا وزارت علوم آمار کسانی را که به صورت آزاد اقدام به گرفتن ویزا می‌کنند و برای تحصیل به خارج از کشور می‌روند، ندارد؛ چون هیچ مراجعه‌ای به وزارت علوم برای تعیین سطح و کیفیت دانشگاه‌های خارجی نمی‌کنند؛ چراکه این افراد مثل یک مسافر عادی از کشور خارج می‌شوند.

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با بیان اینکه طبق آمار روال خروج از کشور روالی عادی است، گفت: فرضیه ما درباره افرادی که برای تحصیل به خارج از کشور می‌روند، این است که پس از تحصیل به کشور بازمی‌گردند که اتفاقا خیلی از آنها هم برمی‌گردند، بنابراین این افراد را مهاجر تحصیلی به حساب می‌آوریم.

غلامی درباره آمار افراد باسواد و تحصیل‌کرده که از کشور خارج می‌شوند، گفت: وزارت علوم آماری از خروج از کشور این گروه از افراد ندارد. ممکن است اداره گذرنامه این آمار را داشته باشد؛ بنابراین از منظر وزارت علوم، تحقیقات و فناوری خروج دانشجویان برای تحصیل روال عادی دارد و بین کشورهای دیگر هم آمار خروج دانشجویان ما خیلی بالا نیست.

جفت‌گیری پلنگ‌های باغ وحش تهران

● **مهر:** پلنگ نر و ماده باغ وحش تهران از روز چهارشنبه جفت‌گیری کرده‌اند و این باغ وحش تا صد روز آینده میزبان توله‌های این دو پلنگ ایرانی خواهد بود. دامپزشک باغ وحش تهران گفت: بعد از اینکه در دو هفته گذشته پلنگ ماده را معاینه کردیم و اسپرم‌های نر را هم چک کردیم و دیدیم که از نظر تولید مثلی هر دو سالم هستند، قرار شد با هورمون تحریک‌شان کنیم؛ برای اینکه به اوج فحلی برسند و آماده جفت‌گیری شوند.

ایمان معماریان اعلام کرد: این کار برای هر دو پلنگ نر و ماده انجام شد و خوشبختانه امروز چهارمین روزی است که این دو پلنگ جفت‌گیری طبیعی داشته‌اند و امیدواریم که در صد روز آینده میزبان بچه‌های آنها باشیم. او با اعلام اینکه نخستین جفت‌گیری این دو پلنگ روز چهارشنبه انجام شده است، گفت: حدود ۲۰ روز دیگر تست آبستنی برای کیجا، پلنگ ماده، می‌گذاریم؛ ولی با توجه به اینکه اسپرم گاسپار، پلنگ نر، کاملا سالم و فعال است و پلنگ ماده‌مان هم کاملا سالم است، شانس اینکه آبستن شود، خیلی زیاد است و امیدواریم که بین ۹۳ تا صد روز آینده بچه‌دار شوند. دامپزشک باغ وحش تهران افزود: پلنگ بین یک تا شش بچه می‌آورد و معمولا دوقلوزا هستند؛ ولی حالا چون بچه اول این پلنگ است، ممکن است یکی، دو تا باشد؛ اما همه شانس‌ها وجود دارد و چون جفت‌گیری‌شان هم طبیعی بوده، شانس اینکه تعداد توله‌ها بیشتر شود، هست. معماریان با اشاره به اهمیت این اتفاق از نظر زمینه‌سازی ذهنی برای انجام جفت‌گیری یا لقاح مصنوعی برای یوزها تاکید کرد: البته در یوزها این موضوع پیچیده‌تر است؛ چراکه تولید مثل یوزها روند پیچیده‌تری دارد. در یوزها کیفیت اسپرم هم معمولا کمتر است و احتمال موفقیت کم است؛ اما به‌هرحال امیدواریم که این اتفاق زمینه اتفاق خوبی برای یوزها باشد؛ به‌ویژه برای «ایران» که یوزپلنگ ماده جوان‌ترمان است. او در پایان یادآور شد: پلنگ نر به نام گاسپار یک‌سال‌و چند ماه است که به ایران آمده و بعد از این مدت موفق شدیم برای اولین بار در ایران این اتفاق بیفتد. اتفاقی که در تاریخ نگهداری پلنگ‌ها در اسارت در ایران تاکنون میسر نشده بود و برای اولین بار اتفاق افتاده است.

نوبت اول

شرکت توزیع نیروی برق استان فارس (سهامی خاص)

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله‌ای (شماره ۱۹۹-۹۷)

شناسه آگهی: ۳۸۹۶۵۶

۱- **نام مناقصه‌گزار:** شرکت توزیع نیروی برق فارس به آدرس شیراز خیابان معدل حدفاصل فلسطین و ملاصدرا تلفن ۸۰-۳۲۳۱۹۵۷۴-۰۷۱ تلفن امور تدارکات ۳۲۳۱۷۸۶۹-۰۷۱

۲- **موضوع مناقصه:** مناقصه خرید انواع کلید فشار ضعیف اتوماتیک قابل تنظیم از تولیدکنندگان واجد صلاحیت از شرکت توانیر

۳- **زمان دریافت اسناد مناقصه:** در ساعت اداری (از ساعت ۷/۳۰ الی ۱۴/۳۰) از تاریخ ۹۷/۲/۱/۴ لغایت ۹۷/۲/۱/۸ به مدت ۵ روز کاری

۴- **مدارک مورد نیاز جهت تحویل اسناد:** فیش واریزی به مبلغ ۲۲۰۰۰۰ ریال واریز به حساب جاری شماره ۸۴۲۸۷-۰۷۸۶۰ بانک تجارت شعبه فلسطین شیراز

۵- **آدرس محل دریافت اسناد:** دسترسی به اسناد مناقصه از طریق شبکه اطلاع‌رسانی معاملات توانیر به نشانی www.tavanir.org.ir وشرکت توزیع نیروی برق استان فارس به آدرس www.farsedc.ir امکان‌پذیر می‌باشد.

۶- **آدرس محل دریافت اسناد:** شیراز- خیابان معدل- حدفاصل فلسطین و ملاصدرا- ساختمان ۱۴۷- شرکت توزیع نیروی برق استان فارس- امور تدارکات- تلفن ۳۲۳۱۸۶۱۷

۷- **زمان تحویل اسناد:** ساعت ۸ صبح روز شنبه مورخ ۹۷/۱۲/۱۸

۸- **محل برگزاری مناقصه:** شرکت توزیع نیروی برق استان فارس- طبقه اول- دفتر معاونت پشتیبانی

۹- **زمان بازگشایی پاکات:** پیشنهادهای واصله ساعت ۱۰ صبح روز شنبه مورخ ۹۷/۱۲/۱۸ با حضور اعضا کمیسیون مناقصه باز و قرائت می‌گردد، به پیشنهادهای فاقد امضاء مشروط، مخدوش و پیشنهاداتی که بعد از موعد مقرر در بند ۷ آگهی مناقصه واصل شود ترتیب اثر نخواهد شد.

۱۰- ذکر شماره مناقصه روی پاکات الزامی بوده و حضور پیشنهاد دهندگان در جلسه آزاد است.

۱۱- **تضمین شرکت در مناقصه:** مبلغ ۵۳۹/۵۰۰/۰۰۰ ریال که به صورت ضمانتنامه معتبر بانکی، چک بانکی یا چک تضمین شده در وجه مناقصه‌گزار یا مطالبات بلوکه شده توسط امور مالی این شرکت می‌باشد که بایستی در پاکت الف قرار گرفته و همزمان با سایر پاکات تحویل مناقصه‌گزار گردد ضمناً تضمین کمتر از مبلغ یاد شده یا سایر موارد (چک شخصی وجه نقد و ...) قابل قبول نمی‌باشد.

۱۲- شرکت توزیع نیروی برق فارس در رد یا قبول کلیه پیشنهادات مختار می‌باشد.

۱۳- پرداخت هزینه حمل و کسورایی قانونی به عهده برنده مناقصه می‌باشد.

۱۴- سایر اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مناقصه مندرج است.

شرکت توزیع نیروی برق استان فارس

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهید بهشتی

« آگهی ابلاغ رای »

نظر به اینکه پرونده افراد مشرحه ذیل به علت غیبت در هیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی مورد رسیدگی قرار گرفته و منجر به صدور رای شده و از ایشان نشانی در دسترس نمی باشد ، براساس مقررات به نامبردگان ابلاغ می گردد، ظرف مدت ۳۰ روز از تاریخ انتشار به مدیریت توسعه سرمایه انسانی دانشگاه واقع در تهران - بزرگراه شهید چمران - اوین - جنب بیمارستان آیت ا... طالقانی مراجعه نمایند.

بدیهی است پس از انقضاء مهلت مقرر رای صادره لازم الاجرا خواهد بود.

ردیف	نام و نام خانوادگی	نام پدر
۱	آقای عبدالحسین عظمائیان	علی اصغر
۲	خانم مهدیه سلطان	رضا

روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهید بهشتی

م الف ۴۳۸۲