

ادامه از صفحه ۷

راهبردهای کاربردی مدیریت زنان در مراکز دولتی

نکته مهم این است که در جایگاه مدیریتی، انتظار از یک زن نیز این بوده‌است که شبیه مرد عمل کند، بنابراین زنانی که در این عرصه می‌خواستند موفق باشند دست از هویت زنگاهی خود کشیدند و خود را به‌گونه‌ای مرانه نشان دادند. در نگرش جدید مدیریت، زنان به دنبال این هستند که بتوانند نه‌تنها خود را با ساختار و عرف مردان وفق ندهند بلکه شیوه‌های خود را بیابند بنابراین امروزه زنان در شبکه‌ها و گروه‌های حمایتی در حال فعالیت هستند تا فرآیندی را رشد دهند که در آن، چهره خود را در زنان دیگر مشاهده کنند؛ زیرا توانایی خاص آنان در جهت تطبیق با شرایط موجود باعث شده بود که ناآگاهانه جنبه مرانه یا انیموس شخصیت آنها بیش از حد رشد یابد، چون زنان به مراده بودن عرف‌ها، الگوها و ساختارها آگاه نبودند. زنان امروز باید خود را تعریف کنند و ساختارهایی برای زندگی کاری که مناسب آنها باشد برای خود بیابند. باید اذعان کرد که تسلاوی با شهاخت متفاوت است. مردان نیز در محیط کار، آگاه شدند که در ساختار قدرت تغییراتی در حال انجام است. مردان بدون آنکه بتوانند کاری انجام دهند ملاحظه می‌کنند زنان بیش از پیش در کانون توجه قرار گرفته‌اند. بنابراین مردان باید در یک بعد تازه، زنان را به‌عنوان یک منبع مطلوب و عامل قدرت ببینند و به دنبال آن زنان می‌توانند از نزدیک ترفی حرفه‌ای بالا بروند که همه مردان به آگاهی کامل درباره شخصیت و شایستگی‌های زنان برسند. این مردان وجود دارند و آنها بهترین مدل ممکن برای مردان امروزی هستند. الگوهای آگاهی، بلوغ، شجاعت و انسانیت، دیگره آنکه اینکه از آنجا که زنان نسبت به حقوق واقعی خود به‌عنوان بخشی از نیروی کار و هویت حرفه‌ای خود ناعلم‌نتر هستند، بیش از مردان نیاز به مدیریت دارند.
یکی از نگرانی‌های افراد اعم از زن یا مرد، از ابتدای ورود به بازار کار، افتادن به دام کارهای تکراری و یکتواخت است. همه آنان به تنوع و حرکت در کار نیاز دارند. نیاز دارند احساس کنند کار مفیدی انجام می‌دهند. این نیازها و خواسته‌هایِری اکثر آنان برآورده نمی‌شود. این به آن معناست که آنها از انتقاد ضروری که برای رشد همه لازم است، محروم می‌شوند اما مدیران مرد به ناخواه‌ان مرد انتقاد می‌کنند، در حالی که از اشتباهات زنان چشم‌پوشی می‌کنند و با بخند یا سکوت می‌گذرند. بنابراین زنان به جهت ساختار رفتاری و سازمانی از پیشرفت و رشد لازم برخوردار نمی‌شوند و پس از گذشت سال‌های طولانی در سنین بالا، تبدیل به افرادی می‌شوند که سازمان را می‌کوبند زیرا نتوانسته‌اند از هوش و توانایی‌های خود استفاده لازم را بکنند و نارضایتی خود را میان کارکنان می‌فراهند. مدیران به فرآورش سن و سال زنان در مقاطع زمانی که زنان بار مسوولیتی متفاوت دارند، از اهمیت زیادی برخوردار است: زنان در بین سنین ۲۰ تا ۳۰سالگی فکشان بر از ایده‌های نو است و وارد بازار کار می‌شوند در این دوران اغلب ازدواج می‌کنند و تشکیل خانواده می‌دهند. با مسوولیت فرزند و مادرشدن مواجه می‌شوند و اگر در این دوران توسط مدیران توانایی‌هایشان در کار نشود آزرده می‌شوند بنابراین مدیران از این دوران به بعد با توجه به کار زیاد آنان و نشان دادن داشی و توانایی‌هایشان که بیش از حد کار می‌کنند، بهتر است جایگاه حرفه‌ای آنها را درست تعیین و شرایط ترفیع آنان را فراهم کنند. بسیاری از زنان ۳۰ و ۴۰ساله هم نیاز دارند که بتوانند در سال‌های معینی از زندگی خود به مشکلات فایق آیند. آنها دارای خانواده می‌شوند،هم باید کار کنند و هم از پس وظایف خانه برآیند. آنها نیاز دارند که در این دوران استراحت هم داشته باشند و نیاز دارند بشنوند؛ اشمان بسیار باهوشی هستند و آینده خوبی دارند.وقتی زن‌ها به ۴۰سالگی می‌رسند،الگوی رشد زنان و مردان تغییر می‌کند به این ترتیب که زنان به عمل و مردان به احساسات توجه می‌کنند. زنان ۴۵ساله نیز در اوج توانایی قرار داشته و آنها‌نه دیگر فرزندانی دارند که بخواهند از آنها مراقبت کنند و نه خانواده بزرگی که بخواهند اداره کنند. آنها آماده‌اند که همه وقت خود را صرف کار و آموزش کنند. کار زنان مس‌ن تر باید مورد توجه مدیریت قرار گیرد. زنان باید برای کارهایی که برای سال‌های طولانی به خوبی انجام شده مورد تقد قرار گیرند. بنابراین متفاوت‌دین زنان در سنین مختلف کاری در مراتب سازمانی بسیاری از مشکلات و تنش‌ها را می‌کاهد.

فاطمه فردوس: نای حرف‌زدن ندارد، نگهبان خسته‌ای که روی صندلی‌ای کنار در اصلی بیمارستان لم داده است. با تکان دادن دستاش ساختمان اصلی بیمارستان را نشان می‌دهد. ساختمان ۲۰،۱۰متر جلوتر است. رفت‌وآمد بیماران در راه‌روی بزرگی که ورودی بخش است، اضطراب و نگرانی را منتقل می‌کند. صفی که طولش ۴،۵متر است به پذیرش می‌رسد. انتهای راهرو نشسته است، روبوش و مقنعه‌ای سرمه‌ای به تن دارد و با همه خستگی‌ای که در چهره‌اش نمایان است، با لینخد بیماران و همراهانشان را همراهی می‌کند. پوستری پشت‌سرش روی دیوار است که نشان می‌دهد طرح تحول نظام سلامت از ۱۵اردیبهشت در این بیمارستان اجرا شده است و از برنامه‌هایش که مانند کاهش میزان پرداختی بیماران بستری در بیمارستان‌های دولتی و ترویج زایمان طبیعی با رایگان‌شدن آن خبر می‌دهد. با صندلی‌اش چرخ می‌خورد و با نگاهی غیظ‌آمیز به پوستر طرح تحول نظام سلامت می‌گوید: «این طرح پدلمان را آورده است.»

مرداب حق الزحمه پرستاری

میان پرستاران بخش اطفال فیروزآبادی بحث بالا گرفته، سرش را میان دستاش محکم نگه می‌دارد و می‌گوید: «دوروز است که خانه نرفتم، بچه‌هایم را ندیده‌ام و حتی وقت تلف‌زدن ندارم که حالشان را ببرسم.» کناری‌اش که در حال مرتب‌کردن پرورنده‌هاست می‌برد وسط حرفش و اضافه می‌کند: «بعد از اجرای طرح کارمان چندبرابر شده اما حقوق و کارانه‌مان هیچ تغییری نکرده کار اصلی روی دوش مااست آن‌وقت حقوق پزشکان سربار شده است.» پرستار دیگری که سرش را روی میز گذاشته بود، از جایش بلند می‌شود و اشاره می‌کند: «شنبه‌روزی کار می‌کنیم، برای رسیدگی به بیمارها قید خانواده‌مان را زده‌ایم، منتی نیست ولی هیچ مزایایی به ما تعلق نمی‌گیرد. با وجود این شرایط باید با مراجعان بهترین رفتار را داشته باشیم و حالشان را در کار کنیم. حداقل خواسته‌مان این بود که بعد از این طرح حقوقمان بیشتر شود در رسانه‌ها فقط شعار می‌دهند، هیچ تغییری حاصل نشده»

گلایه پرستاران از این طرح به‌دلیل افزایش میزان مراجعه‌کنندگان همراه با تعداد محدود پرستاران است، به این صورت که پرستاران باید تعداد بیشتری از بیماران را کاور کنند و این موضوع فشار کاری آنان را چندبرابر می‌کند. این در حالی است که میزان حقوق دریافتی آنها تغییری نکرده است و حداقل تغییر در میزان کارانه آنها بوده است، ولی حقوق پزشکان سربار شده است. برخی نیز به دلیل کاهش میزان پرداختی بیماران در بیمارستان‌های دولتی، رایگان‌شدن هزینه زایمان طبیعی، حضور پزشکان متخصص، ا رفتای کیفیت خدمات ویزیت

صدرا محقق: برخی کارخانه‌های آلوده کننده هوا که ناشمان نیز در فهرست صنایع آلاینده ثبت شده است، مدتی است برای دورزدن قانون به فعالیت شبانه، کار در روزهای تعطیل و ساعت غیراداری رو آورده‌اند.

ایمن در حالی است که سرپرست مرکز اقلیم و هوای سازمان حفاظت محیط‌زیست در گفت‌وگو با «شرق» گفته است تولید آلاینده‌های صنعتی در شب، ماندگاری و خطر بیشتری برای سلامتی افراد در پیی دارد. کمتر از چند روز پیش فهرستی از صنایع آلاینده کشور منتشر شد و ابریشمی مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی نیز از عزم جدی این شرکت برای برخورد با این صنایع خبر داد. او در این رابطه به خبرنگارآنلاین گفت: «شرکت شهرک‌های صنعتی براساس قانون با صنایع آلاینده برخورد می‌کند و در صورتی که این صنایع در شهرک‌های صنعتی در مجاورت صنایع دیگر قرار داشته باشند، براساس قانون به مناطقی دیگر منتقل می‌شوند.» با وجود این اما برخی از کارخانه‌های آلوده کننده هوا که آلاینده‌ای تولیدشده توسط آنها بسیار سمی و خطرناک نیز گزارش شده است برای دورزدن قانون در روزهای عادی و ساعات اداری هفته کار نمی‌کنند تا باین شیوه، بازرسی‌های سازمان‌های مرتبط مانند محیط‌زیست و دیگر نهادهای قانونی را بی‌اثر کنند. با این حال پس از پایان ساعات اداری یا در روزهای تعطیل و

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای

شماره گ ۹۳/۱۵/۳۵

–دستگاه مناقصه گزار: شرکت گاز استان ایلام –موضوع مناقصه: گازرسانی به روستاهای دشت عباس. آماده‌سازی عباس و...از توابع شهرستان دهلران بطول تقریبی ۲۲ کیلومتر شبکه پلی اتیلن – مبلغ کل بر آورد: (اجرا +کالی عهده پیمانکار): ۵.۷۰۰.۷۴۵.۲۶۴ریال – مبلغ تضمین: ۲۳.۶۰۳.۰۰۰ریال – نوع تضمین: ضمانت نامه بانکی شرکت در مناقصه با فیش واریزی به حساب سیبیا ۴۶۱۰۴۰۶۲۱۷۴۵۳۰۱بانک ملی شعبه میدان امام (ره) ایلام. – مدت زمان اجرای پروژه: ۲۱۰روز – محل تامین اعتبار: منابع داخلی شرکت ملی گاز ایران – آخرین مهلت فروش اسناد: ۹۳/۰۵/۱۲ تا پایان وقت اداری – آخرین مهلت ارائه پیشنهادات: ۹۳/۰۵/۲۲ تا پایان وقت اداری – زمان گشایش پاکات: ۹۳/۰۵/۲۵ ساعت ۱۱ صبح • استفاده از بخشنامه شماره ۷۰۰/۱۰۰ مورخ ۹۳/۰۹/۱۶ معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری جهت تعیین برنده به اختیار و صلاحدید کارفرما می باشد. –شرایط متقاضیان: ۱- داشتن شخصیت حقوقی ۲- کپی برابر با اصل اساسنامه و گواهی آخرین تغییرات ۲- داشتن امکانات، ماشین آلات و نیروی متخصص ۴- داشتن گواهی صلاحیت پیمانکاری از معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی در رشته تاسیسات و تجهیزات با حداقل رتبه ۵- داشتن تجربه کافی معتبر و مفید مرتبط با موضوع مناقصه محل دریافت اسناد و ارائه پیشنهادات: دبیرخانه حراست شرکت گاز استان ایلام هزینه خرید اسناد: ۲۱۰.۰۰۰ریال در وجه شرکت گاز استان ایلام به حساب سیبیا مذکور به آدرس: ایلام – چهارراه پیور نیوم – بلوار تعمیر کاری نیش خیابان استاد شهریار شرکت گاز استان ایلام http://iets.mporg.ir www.ilam-nige.ir www.shana.ir شماره تلفن: ۲۲۳۵۸۲۴-۰۸۴۱ روابط عمومی شرکت گاز استان ایلام	
--	--

جامعه

پرداخت ۱۰درصد هزینه توسط بیماران، بیمارستان‌های دولتی را شلوع کرد

به نام پرستار، به کام پزشک



... که شامل این طرح می‌شود از موافقان این طرح به‌شمار می‌روند.

در بین شکایت‌های پرستاران، پزشکی که یکی از کودکان را ویزیت کرده بود با پرونده‌ای در دست، حال بیمار را برای پرستار شرح می‌دهد و می‌گوید: «چهارسال پیش کودک‌ی را ویزیت کردم که مشکلی نداشت ولی به‌خاطر اینکه فردای آن‌روز تشنج کرد و به‌خاطر آن تشنج فیلد شد، باید محکوم شوم. ویزیت آن‌روز برای من کمتر از پنج‌هزار تومان بود و حالا باید چندبرابر هزینه کنم تا ثابت شود لحتله‌ای که من ویزیتش کردم مشکلی نداشته.» در ادامه حرفش می‌گوید: «درست است که حقوق و کارانه‌مان زیاد شده ولی مسوولیت بیشتری بر دوش مااست.»پرستاری که تازه به جمعشان اضافه شده است، دستش را به نشانه اعتراض بالا می‌آورد؛ «قرار بود بعد از عید ۳۰، ۴۰درصد به حقوق‌مان اضافه شود. بعد از سمه‌اف فقط ۲۰درصد اضافه شده است که با حق بیمه و مالیات چیزی از آن باقی نمی‌ماند.»

بحثشان حول محور تبعیض در میزان حقوق پرداختی میان پرستاران و پزشکان ادامه پیدا می‌کند. پرستاری که در حال بیرون‌رفتن از بخش بود خودش را وارد بحث کرد: «بیشترین بار نظام سلامت بر دوش ماست و برای رسیدگی به حال بیماران بیشترین فشار را تحمل می‌کنیم اما مسوولان هیچ توجهی نمی‌کنند.» یکی از پزشکان متخصص بخش که از شرایط پرستاران، حقوق و کارانه دریافت‌ای و شکایتشان از شرایط پزشکان آگاه شده بود، می‌گوید: «کارانه ما چه قبل از اجرای طرح، چه در زمان اجرا همیشه بالاتر از پرستاران بوده است، طبیعی است با افزایش تعداد بیماران کارانه‌مان نیز افزایش پیدا کند ولی چون کارانه پرستاران مقداری حداقلی بوده است، افزایش بیماران تغییر چندانی در حقوق آنها ایجاد نمی‌کند. به

تर्फند جدید برخی صنایع آلوده‌کننده هوا

آلاینده‌ها شب‌کار شده‌اند

به‌خصوص شب‌ها فعالیت خود را از سر می‌گیرند. در همین رابطه یوسف رشیدی، سرپرست مرکز اقلیم و هوای سازمان حفاظت محیط‌زیست به «شرق» می‌گوید: «تکلیف سازمان محیط‌زیست این است که با صنایع آلاینده هوا در هر زمانی که آلودگی را تولید می‌کنند به صورت جدی برخورد کند، فرقی هم نمی‌کند که تولید این آلاینده‌ها در شب باشد یا روز و اگر به اخطارهای سازمان توجه نکنند باید سازمان به‌صورت جدی وارد شده و با آنها برخورد کند.»

رشیدی همچنین در رابطه با خطرات فعالیت این صنایع آلاینده در طول شب نیز گفت: «تولید آودگی در شب، ماندگاری و همچنین خطر بیشتری دارد چراکه ضخامت «لایه اختلاط آتمسفر» در طول شب کمتر می‌شود. لایه اختلاط، بخشی از هواست که امکان جابه‌جایی آلاینده‌ها در آن وجود دارد، این لایه در شب‌ها ضخامت کمتری دارد و به همین خاطر تولیدشدن آلاینده‌ها در شب امکان ماندگاری و در نتیجه ایجاد خطرات بیشتر برای سلامتی افراد را بالاتر می‌برد.»تعدادی از کارخانه‌هایی که چهار روز پیش ناامشان

کنور را پویا و شکوفا کند. تلاش و حضور مداوم مدیران و صنعتگران این شهر که در همه این سال‌ها، زنده‌نگه‌داشتن بازار کار و تولیدات کشور بوده،اما متأسفانه در سال‌های اخیر بی‌توجهی مسوولان نسبت به شرایط این شهر ک بزرگ صنعتی، حرکت چرخ صنعت را کند کرده است. صنعتگران این شهر، مدت‌هاست در هوای آلوده به سرب صبح را آغاز و شب را با نارسایی‌های شدید تنفسی به پایان می‌برند چراکه کارخانه‌های آبرای پناچار در کنار واحدهای نوب‌آهن به بازیاقت با‌ری‌های فرسوده‌ای قرار گرفته‌اند که بدون هیچ نگرانی‌ای فعالیت می‌کنند. با شروع فعالیت دودکش‌ها و کوره‌های این واحدها غبار تیره و بدبویی ناشی از ذرات آلوده‌کننده سرب در منطقه متصاعد می‌شود که امکان تردد و تنفس را به‌طور کامل از بین می‌برد. شرایط نگران‌کننده و آزاردهنده تشریح‌شده، بارها به مدیریت شهرک صنعتی شکوهیه و مدیریت شهرک‌های صنعتی اطلاع داده شده اما تاکنون هیچ اقدامی در این مورد صورت نگرفته است. متأسفانه با ادامه بی‌توجهی مسوولان شهرک‌های صنعتی، تعدادی از مدیران واحدهای تولیدی این شهرک با ارسال نامه‌ای به معاونت محترم ریاست‌جمهوری، سرکارخانم دکتر معصومه ابتکار، خواستار توجه ویژه به این شرایط شده‌اند که در نهایت با پیگیری‌های مداوم مدیران و صنعتگران قم به دستور مقامات محیط‌زیست دو کوره یکی از این واحدها با حکم قضایی پلمب و فعالیت آن متوقف شد. اما این اقدام هم نتیجه نداشت و پلمب‌ها بعد از دوروز شکسته و فعالیت از سر گرفته شد؛«با وجود این شکایات و انتشار رسمی نام این کارخانه‌ها در فهرست صنایع آلاینده، هنوز اقدامی برای تعطیلی یا جابه‌جایی آنهاانجام نگرفته است. در موردی دیگر

ماماها پرستار می‌شوند!

در بخش مراقبت‌های ویژهٔ جولوئر از خط قرمز تعیین‌شده نباید رفت. پرستاری تلفن‌به‌دست جلو می‌آید و با نگهبان جویوحت می‌کند و از محدودیت‌های این بخش می‌گوید. تلفن را قطع می‌کند و بدون اینکه حرفی بزند با ایروهای درهم‌گره‌خورده و پیشانی چروک‌خورده می‌رود. دیگری با کیسهٔ خونی که در دست دارد به بخش زنان می‌رود، او می‌گوید: «من ماما هستم و نمی‌توانم همهٔ مسوولیت‌های پرستاری را در بهترین حالت انجام دهم.» در ادامه حرفش از کمبود نیرو می‌گوید: «متقاضی برای کار نیست و به‌جای پرستار از ما کمک می‌گیرند.» حرفش را تمام می‌کند و از بخش خارج می‌شود. یکی از پرستاران حاضر در بخش شهدای تجریش ادامه می‌دهد: «ماماها قابلیت جایگزینی پرستارها را ندارند و این کار غیرقانونی است. اما چاره‌ای نیست.»سوپروایزر بخش شدایر را همزمان با دستش بالا می‌برد: «اتفاقا متقاضی برای پرستاری زیاد است، اما بعد از یک هفته وقتی با فشار زیاد کار مواجه می‌شوند، استعفا می‌دهند و می‌روند. ما مانده‌ایم با تعداد زیادی بیمار.»موقع رفتن، لحتله‌ای می‌ایستد: «خداکنه که پیامدهای این طرح بیش از این خسته‌مان نکند، الان واقعا وقتش است که مسوولان نگاهی هم به جامعه پرستاری داشته باشند.»

وزارت بهداشت: جبران می‌کنیم

گلایه‌های پرستاران از فشار کاری بالا در شرایطی است که پیش از این وزیر بهداشت، در پاسخ به سوالی درباره جبران کمبود پرستار در مراکز درمانی عنوان کرده بود: می‌دانم که فشار کاری پرستاران زیاد است. از زحمات آنها تشکر می‌کنم. کمبودهای بسیاری در این زمینه وجود دارد. بر همین اساس مجوز استفاده از دانشجویان پرستاری ترم شش به‌بعد را داده‌ایم. سرورز گذشته این اجازه برای پرستاران و بهپاران داده شده است. به این ترتیب دانشگاه‌ها و بیمارستان‌ها می‌توانند موارد کمبود را به صورت قراردادی یا استفاده ساعتی از پرستاران جبران کنند تا این حال، این ترتیب فشار کاری پرستاران کاهش یابد. با این حال، محمد میرزاییگی، معاون پرستاری وزارت بهداشت، در رابطه با برنامه این وزار تخرای رفع کمبود نیروی پرستار به «شرق» می‌گوید: ما قادران زحمات پرستاران هستیم، برای رفع کمبود آنان برنامه‌هایی را پیگیری می‌کنیم. البته پرستاران باید ضمن توجه و اهمیت به رضامندی‌د مردم از طرح تحول سلامت و همراهی هرچه بیشتر در خدمت‌رسانی، دانشجویان تحصیلات تکمیلی (دکتر ا و ارشد) و دانشجویان ترم آخر کارشناسی را به‌عنوان همکاران جوان، پراگتیزه و آماده به کار پذیرند و از این طریق باعث شوند تا بحران کمبود نیرو را پشت‌سر گذاریم.

نیز که هفته گذشته گزارشی از آن در خبرگزاری «موج» منتشر شده بود، یک کارخانه تولید دارو در اتوبان کرج به دلیل رعایت‌نکردن استانداردهای زیست‌محیطی و فعالیت شبانه خود آلودگی بسیار زیادی در این منطقه ایجاد کرده است. به گفته تعدادی از اهالی منطقه و کارگران کارخانه‌های مجاور، آلودگی تولیدشده توسط این شرکت کار هیدروژن سولفاید است که به شدت سمی و خطرناک است. به همین دلیل نیز اهالی منطقه و همچنین پرسنل کارخانه‌های مجاور در معرض خطرات جدی انسانی و زیست‌محیطی قرار گرفته‌اند. با توجه به نزدیکی چند کارخانه مواد غذایی، نشی این گاز می‌تواند عوایب فرا منطقه‌ای نیز داشته باشد. براساس گزارش خبرگزاری «موج»، مشخصات جغرافیایی محل این کارخانه آلاینده در کیلومتر ۱۲ جاده کرج به قزوین است. حضور دو شرکت دارویی در این منطقه باعث بروز برخی مشکلات بهداشتی و زیست – محیطی شده است که مهم‌ترین این مشکلات، انتشار گازی به نام هیدروژن سولفاید یا H2S است، این گاز، بی‌رنگ و شدیداً سمی است که به آسانی در آب حل شده و دارای قابلیت اشتعال و انفجار است. هیدروژن سولفاید گازی خطرناک و سمی است که در غلظت‌های پایین بوی تخم‌مرغ گندیده و در غلظت‌های بالا بوی شیرین می‌دهد. این گاز در صورتی که در غلظت‌های بین ۴ تا ۴۴درصد در هوا با شعله یا جرقه مواجه شود، قابلیت انفجار خواهد داشت.

کارکنان و مدیران فعال در این منطقه بر این مسأله اصرار دارند که شرکت دارویی مذکور در خط تولید محصول «ینی‌سلین جی» خود مشکل دارد و به جای تولید محصول اصلی باعث انتشارش گاز خطرناک هیدروژن سولفاید شده است. در این گزارش آمده است در همین رابطه اداره محیط‌زیست شهرستان ساوجبلاغ نیز برای رسیدگی به این موضوع به یکی از شعبات دادگستری محترم شهرستان نامه زده و خواستار برخورد قانونی با کارخانه تولیدکننده آلاینده‌ها شده‌اند. به گفته کارگران کارخانه‌های مجاور و اهالی محل، این شرکت دارویی نیز برای دورزدن قانون و مصون‌ماندن از برخوردها و بازرسی‌های قانونی فعالیت خود را به ساعات غیراداری و در طول شب تغییر داده است. با این حال جمعی بسیار زیاد آلاینده‌ای تولیدشده توسط این کارخانه در طول شب، موجب ایجاد لایه سنگینی از آلودگی می‌شود به‌علاوه بوی بسیار نامطبوعی در محیط اطراف ایجاد می‌کند که اثر آن را کارگرانی که هر صبح برای حضور در محل کار خود در دیگر کارخانه‌ها و صنایع این منطقه حاضر می‌شوند، احساس می‌کنند. نمونه‌های ذکرشده تنها بخشی از کارخانه‌ها و صنایع آلاینده‌ای هستند که با وجود قرار گرفتن نام آنها در فهرست صنایع آلاینده یا تولید آلاینده‌های مضر برای سلامتی افراد، به جای تعطیل‌شدن یا اصلاح روند تولید محصول خود برای دورزدن قانون به شب‌کاری رو آورده‌اند. به نظر می‌رسد سازمان حفاظت محیط‌زیست کشور برای برخورد قاطعانه‌تر با این صنایع آلاینده به گشت و بازرسی شبانه از شهرک‌های صنعتی کشور نیز نیاز مبرم دارد.

خبر

نامه وزیر بهداشت به همتایان خود در کشورهای اسلامی درباره «غزه»

● **شرق:** دکتر سیدحسن هاشمی: ارسال کمک‌های فوری پزشکی و درمانی به مردم مظلوم فلسطین، مسوولیت مشترک همه نهادهای بین‌المللی و کشورهای اسلامی است. هاشمی در نامه‌های جداگانه خطاب به وزرای بهداشت کشورهای اسلامی با اعلام اینکه نیروهای پزشکی جمهوری اسلامی ایران و متخصصان مرتبط، آماده همه‌گونه همکاری در این شرایط حساس برای یاری‌رساندن به مردم مظلوم غزه هستند، افزود: ارسال کمک‌های فوری پزشکی و درمانی به مردم مظلوم فلسطین و جلوگیری از خونی‌تری‌های بیشتر توسط رژیم صهیونیستی، مسوولیت مشترک همه نهادهای بین‌المللی و کشورهای اسلامی به ویژه در ایام ماه مبارک رمضان است.

دانشجویان دختر ایرانی اشتیاق بیشتری به قرص‌های روانگردان دارند،

● **ایسنا:** حمید یعقوبی، مدیر دفتر مشاوره و سلامت سازمان امور دانشجویان وزارت علوم، می‌گوید صرف قرص‌های روانگردان بین دختران افزایش یافته است‌به گفته وی، دختران از قرص‌های روانگردان برای کاهش وزن استفاده‌می‌کنند.

شرط برای پیوند اعضا در اتباع خارجی انتقاد شدید وزارت بهداشت از خطای انجمن بیماران کلیوی

● **ایسنا:** رییس اداره پیوند و بیماری‌های خاص وزارت بهداشت با انتقاد شدید از جوا ایجادشده توسط انجمن حمایت از بیماران کلیوی درباره قضاقت کلیه ایرانی و پیوند دو بیمار عرستانی از کلیه ایرانی، گفت:این موضوع خطای خود انجمن حمایت از بیماران کلیوی بوده و این انجمن باید در این زمینه پاسخگو باشد. کتایون نجفی‌زاده درباره صحبت‌ای اخیر رییس انجمن حمایت از بیماران کلیوی درباره پیوند دو بیمار عرستانی از کلیه ایرانی، گفت:این موضوع خطای خود انجمن حمایت از بیماران کلیوی بوده است چرا که اتباع خارجی مجوز پیوندشان را از وزارت بهداشت دریافت می‌کنند، اما اتباع ایرانی که می‌خواهند از آه‌هنده غیرفامیل کلیه دریافت کنند، مجوزشان را از انجمن حمایت از بیماران کلیوی می‌گیرند. این دو بیمار عرستانی با شناسنامه جعلی ایرانی از انجمن حمایت از بیماران کلیوی مجوز گرفته‌اند. بنابراین مسأله اصلی در این موضوع بی‌دقتی افرادی است که متوجه این موضوع نشده‌اند. انجمن باید تمهیداتی را در زمینه تشخیص شناسنامه جعلی از غیرجعلی اتخاذ کند.

واکنش ردصلاحیت‌شدگان انتخابات انجمن اسلامی دانشگاه علامه به سخنان دبیر جدید

● **ایرنا:** هشت‌ت نفر از ردصلاحیت‌شدگان انتخابات اردیبهشت‌ماه انجمن اسلامی دانشگاه علامهطباطبایی نسبت به اظهارات دبیر سیاسی و اجتماعی جدید این انجمن واکنش نشان دادند. حسین الهی‌م‌ی‌زاده، سمیرا درشتی، شهاب‌الدین شهسوارزاده، محمدامین زندی، ساجد نکجیان، فرزانه مصطفایی و مازیار میرهاشمی روز دوشنبه با ارسال نامه‌ای به ایرنا مدعی شدند سخنان عوام عزیزی حاوی نسبت‌بندی ناروا و خلاف واقع است. عزیزی روز گذشته به خبرنگار فرهنگی ایرنا گفت: در دانشگاه علامه سطحی‌فرد نزدیک به پایداری‌ها، اصلاح‌طلبان معتقد به فعالیت در چارچوب نظام جمهوری اسلامی و همچنین طیف چپ مارکسیست فعالیت دارند. برخی دوستان از آنجایی که نمی‌توانستند کار تشکیلاتی کنند خلاف اساسشناسنامه اظهارنظر می‌کردند و به همین دلیل نمی‌توانستند در انتخابات حضور داشته باشند بنابراین ردصلاحیتی انجام نشده است. در نامه ردصلاحیت‌شدگان آمده است: این اظهارات در حالی مطرح می‌شود که تعداد دواطلبان ردصلاحیت‌شده محدود بوده و ناظر به اینچنان است و هر گونه عضویت در احزاب و گروه‌های سیاسی اعلام برات کرده و گذشته‌از آن عنوان می‌کنیم که فرزندان ایران اسلامی بوده و معتقد به چارچوب نظام اسلامی هستیم.

مساجدهمچنان قانون فعالیت‌های اجتماعی هستند

● **مدیرکل فرهنگ و ارشاد اسلامی** استان تهران با بیان اینکه دشمن سعی دارد مرجعیت مساجد را زیر سوال ببرد، گفت: ارتقای فعالیت‌های کانون فرهنگی، هنری مساجد در دستور کار است.مسجد جایی است که همه مردم خارج از گرایشات سیاسی و از تمامی صنوف در آنجا جمع شده و به رازونباز یا خاندون می‌پردازند. به گزارش روابطعمومی دبیرخانه کانون‌های مساجد استان تهران، برزین ضرغامی، مدیرکل ارشاد تهران با بیان اینکه از ایام گذشته فعالیت‌های قرآنی به‌عنوان یکی از اصلی‌ترین محورهای فعالیت‌های فرهنگی در کشور مطرح است و از مساجد به‌عنوان پایگاه‌های اصلی ترویج این فرهنگ بهره برده می‌شود، افزود: محل تجمع همه اقشار مردم است اذعان کرد: همه سعی می‌کنیم ساعاتی را به عبادت در جایی بپردازیم که محل اجتماع پاک‌ی‌ها و منزهات است بنابراین تمامی عبادات و فعالیت‌های فرهنگی در این مکان با جذابیت بیشتری صورت می‌گیرد و چون از دل برمی‌خیزد، بر دل می‌نشیند.مدیرکل ارشاد تهران با بیان اینکه مساجد محل انجام فعالیت‌های فرهنگی مختلف است، تصریح کرد: با وجود پیشرفت‌های روزافزون در زمینه تکنولوژی و عمل و ظهور شبکه‌های اجتماعی مختلف به‌ویژه در فضای مجازی، مساجد همچنان کانون فعالیت‌های گسترده مذهبی و اجتماعی هستند.