دریچه

مدیرعامل ستاد دیه کشور:

۹۰ درصد زندانیان غیرعمد بدهکار مالی هستند

● **شرق:** مدیرعامل ستاد دیه کشور با اعلام جمعیت ۱۰هزارو ۵۱۱نفری زندانیان جرائم غیرعمد، گفت: در تفکیک این آمار محکومان مالی، ۹۰ درصد آمار عددی را به خود اختصاص داده‌اند. سیداسدالله جولایی با اشاره به آمار موجودی زندانیان جرائم غیرعمد، اظهار کرد: خوش‌بختانه امروز به برکت قانون جدید بیمه اجباری شخص ثالث آمار رانندگان زندانی ناشی از تصادفات به ۸۰۰ نفر تقلیل پیدا کرده است که این رقم در روزهای آتی نیز به مرور کمتر خواهد شد. وی بدهکاران مالی را بیشترین طیف زندانیان جرائم غیرعمد اعلام کرد و گفت: زندانیان چک‌های بلامحل با شش‌هزارو ۸۴۵ نفر بیشترین محکومان غیرعمد را به خود اختصاص داده و در این دسته از مددجویان تحت حمایت ستاد دیه استان‌های فارس با ۶۵۰ محبوس، گیلان با ۵۳۸ مددجو و اصفهان با ۴۴۵ محکوم به ترتیب بیشترین آمار محکومان را به خود اختصاص داده‌اند.

مدیرعامل ستاد دیه کشور تصریح کرد: باید توجه داشت که آمار یادشده از زندانیان چک که دوسوم محکومان را هم شامل می‌شوند تنها گزارش عددی از محبوسانی است که نه با نیت مجرمانه، بلکه ناخواسته و بر حسب نوسانات بازار رقابتی، محاسبات غلط در معاملات اقتصادی یا ضمانت از افراد با عنوان «محکومیت مالی غیرکلاهبرداری» روانه زندان شده‌اند و الا آمار آنهایی که صرفا بر حسب استفاده نابجا از این سند تجاری روانه زندان شده‌اند بیش از این رقم است. وی با اعلام آمار دوهزارو ۱۲۰نفری زندانیان مهریه گفت: هرچند در قبال محکومان مالی غیرعمد اعم از زندانیان نفقه و مهریه هنوز قانون فعلی نیازمند بازنگری و به‌روزرسانی است و اگرچه طبق قانون خانواده از صداق بالای ۱۱۰ سکه رفع جنبه کیفری شده است اما آنچه بیش از هر مؤلفه‌ای این روزها نیازمند توجه و پیگیری است همین موضوع آموزش و فرهنگ‌سازی است.

تذکر به شهردار درباره عدم تخصیص اعتبارات مصوب به آتش‌نشانی

● **شرق:** رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای شهر تهران در تذکری از شهردار تهران خواست تا در کوتاه‌ترین زمان درباره چرایی عدم تخصیص اعتبارات مصوب شورای شهر تهران درباره بودجه سازمان آتش‌نشانی توضیح دهد. وی در ادامه صحبت‌های خود درباره چرایی عدم تخصیص اعتبارات مصوب شورا به سازمان آتش‌نشانی، تذکری به شهردار تهران داد و افزود: در سال ۹۴ از ۱۱۴میلیارد تومان دریافتی شهرداری از محل دو درصد عوارض ایمنی ساختمان تنها ۴۰ میلیارد تومان تخصیص داده شده و ۷۴میلیارد تومان در محل دیگری هزینه شده است. رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای شهر تهران همچنین تصریح کرد: در سال ۹۵ نیز از این محل تا این تاریخ، ۶۹ میلیارد تومان وصول شده که تا زمان حادثه ۲۱ میلیارد تومان تخصیص یافته و یک هفته بعد از حادثه این مبلغ به ۵۰ میلیارد تومان رسیده است. حافظی ادامه داد: در مجموع، در سال‌های ۹۲ تا ۹۵ از وصولی شهرداری از محل دو درصد عوارض ایمنی ساختمان‌ها که ۳۹۶ میلیارد تومان بوده ۱۹۷ میلیارد تومان به سازمان آتش‌نشانی پرداخت شده و ۱۹۸ میلیارد تومان پرداخت نشده است ازاین‌رو شهردار باید در کوتاه‌ترین زمان ممکن به این تذکر پاسخ دهد.

عکس: احسان نادری‌پور، ایرنا

تشکیل کمیته حقیقت‌یاب پلاسکو با ۱۵ رأی

شرق: کمیته حقیقت‌یاب شورای شهر برای حادثه پلاسکو با ۱۵ امضا تشکیل شد. این کمیته با پیشنهاد و پیگیری احمد مسجدجامعی، عضو اصلاح‌طلب و شناخته‌شده شورا، تشکیل شد. او چندی پیش به دنبال استعفا از شورای شهر و رفتن به کتابخانه ملی بود، اما به دلیل وقوع حادثه پلاسکو استعفای خود را پس گرفت و به نظر می‌رسد حالا با تشکیل این کمیته حقیقت‌یاب در تلاش است تا تکلیف حادثه سوختن و ریختن برج ۱۷ طبقه پلاسکوی تهران را که خسارت‌های بسیاری به بار آورد روشن کند. او چهار روز پس از حادثه، از لزوم تشکیل کمیته حقیقت‌یاب پلاسکو گفته بود. احمد مسجدجامعی این پیشنهاد را اول‌بار در جلسه شورای شهر که در نزدیکی محل حادثه برگزار شده بود مطرح کرد و با اشاره به آنچه رفتار مهربانانه مردم برای پاسداشت جایگاه آتش‌نشانان شهید خواند، گفت: این رفتار دلسوزانه مردم رافع مسئولیت ما نیست و نباید در سایه این محبت‌ها، تقصیرها را فراموش کنیم و به مقصران حادثه نپردازیم.

برهمین‌اساس روز گذشته اعلام شد این کمیته با امضای ۱۵ عضو اصلاح‌طلب و اصولگرای شورای شهر تشکیل شد. مسجدجامعی خود در گفت‌وگو با ایسنا درباره این کمیته، با بیان اینکه طرح دوفوریتی مبنی‌بر تشکیل کمیته حقیقت‌یاب در موضوع پلاسکو مطرح شد و ۱۵نفر از اعضا آن را امضا کردند، گفت: «با وجود اختلاف بین منابع اطلاعاتی و رواج شایعات مختلف، برای مشخص‌شدن زمینه‌سازی‌های فاجعه و قصورها و تقصیرها به‌منظور آگاهی‌بخشی عمومی و ارائه تصویری جامع از آن، پیشنهاد می‌شود با توجه به اختیارات حاصله از بندهای ذیل ماده ۷۱ قانون تشکیلات، وظایف و اختیارات شوراهای اسلامی کشور و انتخابات شهرداران، مصوب اول خرداد سال ۷۵ و اصلاحات بعدی به‌ویژه بند ۱۹ قانون مذکور، کمیته حقیقت‌یاب برای رسیدگی به این فاجعه تشکیل شود تا بتوانند در مدت یک‌ماه با سرعت و دقت کافی، گزارش‌های لازم را ارائه دهند». عضو شورای شهر تهران با بیان اینکه پیشنهاد شده است اعضای این کمیته حقیقت‌یاب دو نفر از اعضای شورای شهر، یک نماینده از مجلس شورای اسلامی به انتخاب مجمع نمایندگان تهران، یک نفر نماینده شهرداری، یک نفر نماینده استانداری، یک نفر حقوق‌دان، یک نفر متخصص فنی و مهندسی، یک نفر متخصص امور آتش‌نشانی، یک نفر نماینده آتش‌نشانان به انتخاب خانواده‌های آتش‌نشانان شهید، یک نماینده از کسبه پلاسکو و یک نماینده از رسانه‌ها در این کمیته حضور داشته باشند، گفت: «وظایف کمیته حقیقت‌یاب مشخص‌کردن محدوده انجام تحقیقات، بررسی ترتیب زمانی اتفاقات منجر به حادثه، ارائه گزارش درباره تجهیزات آتش‌نشانی، ارائه نمودارها و جداول علت - معلولی برای مراحل مختلف حادثه و... است». مسجدجامعی افزود: خروجی کمیته حقیقت‌یاب با توجه به اصول پاسخ‌گویی، مسئولیت‌پذیری، شفافیت و عدم تبعیض و جانبداری باید به سمع و نظر شهروندان، شورای شهر تهران، کمیته بررسی ملی و مقامات قضائی برسد و همچنین پیشنهاداتی برای جلوگیری از تکرار حوادث مشابه در آینده اعلام شود. این عضو شورای شهر تهران در ادامه افزود: از ۲۵ عضو حاضر در جلسه شورا، تنها ۱۵ عضو این فوریت را امضا کردند و به دلیل کمبود وقت، بررسی دوفوریت این طرح به جلسه بعد موکول شد. اسامی امضاکنندگان این پیشنهاد عبارتند از: احمد مسجدجامعی، دبیر، ساعی، شیبانی، دوستی، تندگویان، حقانی، سرخو، سالاری، شجاع‌پوریان، انصاری، حکیمی‌پور، دنیامالی، حافظی و مختاباد.

استخدام در دقیقه ۹۰

معصومه اصغری: سازمان امور اداری و استخدامی کشور در مجوزی برای شهرداری‌های کل کشور امکان تغییر وضعیت ۵۰ هزار نیروی شهرداری‌ها را صادر کرده است که باید تا فروردین‌ماه ۹۶ اقدام شود. این سازمان در عین حال در ۲۸ دی‌ماه جاری در اعلامی به معاون توسعه منابع انسانی شهرداری تهران اجازه تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی خود را با شروطی داده است که همین موارد جای بررسی و بحث دارد.

کارکنان شهرداری‌ها یا همان بلدیه در صد سال اخیر در معرض اتهامات و درعین حال سختی کار بوده‌اند و در این راه همواره برای مسئله اصلی خود یعنی استخدام و نوع قرارداد خود به قولی هم سختی کشیده‌اند، هم تهمت خورده‌اند و هم استفاده خوبی کرده‌اند؛ اما اینکه هرکدام از اینها سهم کدام‌یک بوده است، نکته دیگری است. اگر در همه این سال‌ها روندی که برای جذب نیروها در دستگاه‌های دولتی و عمومی روند معمول و اعلام‌شده و قانونی را سپری می‌کرد، نه اعتبار و نام جایگاه و شغلی لکه‌دار می‌شد و نه حق کسی ضایع می‌شد؛ اما هم قانون رعایت نشده و هم حقوق مردم و حتی کارکنان شهرداری‌ها ضایع شده است.

روندی که در چند دهه گذشته در امور استخدامی شهرداری‌ها گذشته، روندی سلیقه‌ای و دوره‌ای داشته و در هر دولت و دوره‌ای تصمیماتی متفاوت را شاهد بوده‌ایم. علی نوذرپور، معاون سابق سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور، به «شرق» می‌گوید که تا قبل از دولت یازدهم، دولت‌های قبل در هر دوره‌ای یا سالانه مجوزهایی دوره‌ای را برای استخدام نیرو در شهرداری‌ها اختصاص می‌دادند؛ اما در دولت یازدهم به بعد هر سال به شکلی منظم و در زمانی مقرر آزمون استخدامی برگزار شده است.

او می‌گوید این روند سلیقه‌ای و متفاوت در امور استخدامی شهرداری‌ها به نحوی بوده است که درحال‌حاضر به ازای هر پست سازمانی حداقل ۵/۵ نیرو حضور دارند.

همچنین بیش از ۳۰۰ هزار نفر تنها نیروی رسمی و قراردادی و پیمانی و شرکتی و... در شهرداری‌های کل کشور حضور دارند که بیش از ۷۰ هزار نفر آنها در شهرداری تهران حضور دارند.

نوذرپور می‌گوید شهرداری تهران همانند شهرداری‌های سراسر کشور ابتدا باید مجوزهای لازم را می‌گرفت و روند اعلامی را طی می‌کرد و بعد اقدام به جذب نیرو می‌کرد؛ اما این روند را طی نکرده است.

او افزود: نیروهای قراردادی فعلی در شهرداری تهران عموما به وسیله دو شرکت تأمین و مدیریت منابع انسانی در شهرداری تهران از سوی شرکت‌های زیرمجموعه جذب شده‌اند و حالا پس از سال‌ها شهرداری می‌خواهد اقدام غیرقانونی خود را قانونی کند و این نیروهای را تغییر وضعیت بدهد. معاون سابق سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های وزارت کشور با تأکید بر اینکه شهرداری تهران مراحل مد نظر سازمان امور اداری و استخدامی در تأمین نیرو و تبدیل وضعیت نیروهای خود را طی نکرده است، گفت: بخش زیادی از این نیروها با روابط و از طریقی غیر از آزمون وارد زیرمجموعه‌ها شده‌اند؛ درحالی‌که باید تمام نیروها از طریق آزمون و فراخوان عام جذب و به کار گرفته می‌شدند و این اقدام اجحاف و تضییع حق عموم مردم و در مرحله بعد تضییع حقوق همه کارکنان شهرداری‌هاست.

به گزارش «شرق»، درباره تغییر وضعیت نیروهای شهرداری در شهر تهران، رئیس امور آمار و برنامه‌ریزی و تأمین نیروی انسانی سازمان امور اداری و استخدامی کشور ۲۸ دی‌ماه سال جاری نامه‌ای را به تشکری‌هاشمی، معاون توسعه منابع انسانی شهرداری تهران که پس از ۱۱ سال حضور در معاونت ترافیک، در سال آخر دوره مدیریت شهردار تهران به این معاونت کوچ کرده، نوشته است.

در این نامه آمده است: بازگشت به نامه‌های ۲۱ آذرماه ۹۵ و با توجه به جلسات کارشناسی این امور با نمایندگان آن شهرداری و نظر به مستندات ارائه‌شده مبنی بر سازوکارهای اجرائی به‌کارگیری نیروی انسانی قراردادی در مشاغل تخصصی مطابق رویه‌های دوره عمل از سال ۱۳۷۲ به بعد در آن شهرداری، به این وسیله امکان تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی واجد شرایط اشاره‌شده در نامه مذکور علاوه بر شرایط مندرج در مجوز مورخ ۲۶ اسفند ۹۳ با رعایت موارد ذیل بلامانع خواهد بود.

یکم: ارسال آگهی استخدام پیشنهادی و تأیید آن توسط این امور / دوم. ارسال فهرست پست‌های سازمانی بلاتصدی مصوب با عنوان و شماره پست برای تعداد مندرج در آگهی / سوم. ارسال فهرست شرکت‌کنندگان و قبول‌شدگان در آزمون برای تأیید / چهارم. کسب حدنصاب قبولی در آزمون با رعایت دستورالعمل ۱۹ مهر ۹۳ این سازمان / پنجم. نظارت این سازمان بر کل فرایند ثبت‌نام و برگزاری آزمون. براساس این گزارش در ادامه این نامه آمده است: خواهشمند است ترتیبی اتخاذ فرمایید مطابق سازوکارهای مورد اشاره و به تناسب مراحل مختلف برای اجرائی‌شدن تبدیل وضعیت استخدامی نیروهای قراردادی هماهنگی لازم با این سازمان معمول گردد.

به هر صورت چند ماهی است که تعداد زیادی از نیروهای شهرداری تهران منتظر آزمون استخدامی هستند که مراحل قانونی خود را طی نکرده و قرار است ۱۵ بهمن‌ماه برگزار شود؛ آزمونی که حتی اعضای شورای شهر تهران هم پس از اعلام رسمی آن روی سایت شهرداری تهران از آن بی‌خبر بودند و در صحن علنی شورا اعلام آن را به این شکل یک‌باره و در این دوره زمانی نزدیک به انتخابات دارای شائبه دانستند و خواستار توضیح از شهرداری تهران شدند؛ اما همین اتفاق در شهرداری‌های دیگر کشور هم معمول است و تا حد زیادی فراگیری دارد. ممکن است این روند در چند سال اخیر تا حدودی متوقف شده باشد؛ اما جذب نیروهای انسانی توقع و انتظاری را ایجاد می‌کند که در یک دوره کوتاه از بین نمی‌رود و تا زمانی که آن نیروی انسانی در مجموعه مشغول به کار باشد، مشکلاتی ساختاری را ایجاد می‌کند.

ادامه در صفحه ۱۹

خبر

کشف بیش از ۳۵ هزار شیء بدل و اصلی تاریخی

● **شرق:** فرمانده یگان حفاظت سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری تأکید کرد از ۳۵هزارو۲۵ شیء بدلی و اصلی که کشف و ضبط شد، ۱۵هزارو۷۶۱ مورد به‌واسطه همکاری مردم و با استفاده از اخبار و گزارش‌های مردمی بود. سردار امیر رحمت‌اللهی، فرمانده یگان حفاظت سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری، در نشست تخصصی فرماندهان و مدیران یگان حفاظت این سازمان آماری از آثار ثبت ملی ارائه کرد و گفت: «استفاده از ظرفیت‌های سازمان‌های مردم‌نهاد و سایر سازمان‌های مربوطه یکی از اولویت‌هایی است که یگان حفاظت بر آن تأکید دارد. از ۳۵هزارو۲۵ شیء بدلی و اصلی که کشف و ضبط شد، ۱۵هزارو۷۶۱ مورد به‌واسطه همکاری مردم و با استفاده از اخبار و گزارش‌های مردمی بود. درواقع، از هزارو۵۸ متهمی که با اتهام‌هایی ازجمله حفاری‌های غیرمجاز، تخریب و فروش اموال تاریخی دستگیر شدند، دستگیری ۹۴۹ نفر با استفاده از اخبار و گزارش‌های مردمی محقق شد».

کودکان دارای مادر معتاد ۷ برابر بیشتر معتاد می‌شوند

● وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن بیان آنکه ۷۴ درصد از عوامل کاهنده عمر مربوط به سبک زندگی و مسائل محیطی است گفت: در تحقیقات جهانی که صورت گرفته و کشور ایران نیز کم‌وبیش با آن مطابقت دارد، ۵۳ درصد از علل مرگ‌ومیر به سبک زندگی، ۲۱ درصد به عوامل محیطی، ۱۶ درصد به عوامل وراثتی و ۱۰ درصد به مسائل بهداشتی مربوط می‌شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه ضمن بیان آنکه «صدای بهزیستی رسا نیست» گفت: نظریه‌ای در دنیا وجود دارد که به رابطه میان شغل و شاغل می‌پردازد و در راستای همین نظریه بهزیستی نیز همانند گروه‌های هدف خود بوده و صدایش کم است. کودکان دارای مادر معتاد هفت‌برابر بیشتر معتاد می‌شوند. ربیعی ادامه داد: تحقیقات نشان می‌دهد که ۲۳.۴ درصد از افراد ۱۵ تا ۶۴ سال در طیفی از ناامنی روانی قرار دارند؛ اگر این آمار صحیح باشد یعنی از هر پنج نفر یک نفر در طیف ناامنی روانی قرار دارد و وظیفه بهزیستی آن است که به این افراد خدمات دهد؛ زیرا برخی حتی هزینه یک مشاوره هم ندارند.