

مالجو در نقد لایحه اصلاح قانون کار

اگر تهاجم می کنید، شیک تهاجم کنید

قبادی: در لایحه اصلاح قانون کار، در جهت تقویت سندیکای کارگری، شورای اسلامی کار حذف شده است!



این لایحه خوب نیست و امنیت شغلی کارگر را نابود می کند، عوامانه است و درست نیست. از این لایحه دفاع نمی کنم؛ اما من به عنوان شخصی حقیقی حضور دارم و گفتم لایحه به طور نسبی مسائلی را بیان می کند. لایحه اصلاح قانون کار درباره قراردادهای موقت، قدمی بر نمی دارد، یعنی تبصره دو ماده هفت قانون کار که با شروطی قرارداد را دائمی تلقی می کند، همچنان باقی مانده بدون اینکه هیچ گونه محدودیتی در نظر بگیرد؛ خیلی راحت می شد این کار را کرد، برای حفظ امنیت شغلی کارگر می شد سیاست گذار و قوه مجریه محدودیتی برای قراردادهای موقت مانند آنچه در کشورهای دیگر هست پیش بینی کنند که چنین کاری انجام نشده؛ اما این وضعیت را برخلاف گفته دوستان وخیم نکرد؛ یعنی به نظرم امنیت شغلی با این لایحه تغییری نکرده، اگر می آمد و محدودیت را ذکر می کرد، بسیار عالی بود؛ اما چنین کاری نکرده، البته انجام ندادن این کار امنیت شغلی را وخیم تر نکرده است؛ چرا؟ چون استاد دوستان به تبصره یک ماده هفت کاملاً اشتباه است، زیرا تبصره یک ماده هفت می گوید مجری، هیئت وزیران، باید آیین نامه درباره حداقل مدت کارهایی را که طبیعت آنها، جنبه غیرمستمر دارند مشخص کند. اینکه می گویند به موجب تبصره یک ماده هفت، امنیت شغلی با خاک یکسان شده، به نظر ما چنین نیست.

این تبصره امری محال و نشدنی را بیان می کند و به همین دلیل آیین نامه تهیه نشده است. تقریباً تمام آیین نامه های قانون کار تدوین شده به جز آیین نامه تبصره یک ماده هفت و این اصلاً به خاطر آن نبوده که دولت های قبلی نمی خواسته اند دست به تدوین آیین نامه بزنند، بلکه نمی توانستند آیین نامه این تبصره را تدوین کنند. مگر می شود برای شغلی که جنبه مستمر ندارد، حداکثر مدت معین را تعیین کرد. به نظر ما قانون گذار در تدوین تبصره یک ماده هفت قانون کار به جای اینکه کلمه مستمر بیاورد کلمه غیرمستمر را به طور سهوی آورده (در سال ۶۹) یعنی به جای اینکه بگوید در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، هیئت وزیران، مجری، باید مدت تعیین کند، گفته است در کارهایی که جنبه غیرمستمر دارند...؛ پس با برداشتن تبصره ای که سالیانه به انتفاع موضوع است، امنیت شغلی مخاطره آمیز تر نمی شود. امنیت شغلی یعنی قراردادهای کار مدت موقتی که الان وجود دارد. اکنون کاملاً وضعیت امنیت شغلی در ایران مشخص است. قراردادهای مزد موقتی وجود دارد که می تواند سال به سال و ماه به ماه، سه ماه به سه ماه یا شش ماه به شش ماه تکرار شود. این لایحه تغییری ایجاد نمی کند؛ پس وضعیت را بدتر نخواهد کرد. اگر محدودیت داشت، وضعیت را بهتر می کرد؛ اما اتفاقاً این لایحه در راستای امنیت شغلی

کارگران، قدم هایی برمی دارد. اشاره کردند به ماده ۱۷ قانون کار، اصلاحاتی در این ماده انجام شده. مفهوم مخالف ماده ۱۷ فعلی این است که اگر کارگری بازداشت و منجر به محکومیت شد، قرارداد خودبه خود منفسخ می شود. این مفهوم مخالف ماده ۱۷ فعلی است، پس ماده ۱۷ فعلی انفساخ قرارداد کار را در صورت محکومیت کارگر در همه جرائم بیان می کند و در همه مجازات ها حتی کوچکترین مجازات کارگر با ۲۸ سال سابقه اگر چک بلامحل داشته باشد و اگر محکوم شود، قراردادش منفسخ می شود این لایحه ماده ۱۷ را اصلاح کرده است و می گوید در جرائم با حبس بیشتر از سه ماه، کارفرما می تواند قرارداد را فسخ کند. در قرارداد فعلی قرارداد خودبه خود منفسخ می شود. این در راستای امنیت شغلی نیست؟ همچنین در ماده ۱۷ فعلی حق سنوات برای کارگر پیش بینی نشده؛ یعنی کارگر کارش را از دست می دهد و حق سنوات هم به او پرداخت نمی شود. اگر مراجع حل اختلاف کار اکنون حق سنوات پرداخت می کنند، براساس انصاف این کار را انجام می دهند؛ اما در لایحه اصلاح قانون کار، حق سنوات پیش بینی شده است. بنده معتقدم قانون سه جنبه دارد و هر سه را رعایت کرده. قبلاً هم گفتم درباره امنیت شغلی کارگران، آن چنان که بایسته و شایسته است اقدام نشده است، به این دلیل که برای ایجاد محدودیت برای قراردادهای کار در مدت موقت، گام برداشته است، باید این گام برداشته می شد؛ برای مثال در نظام حقوقی چین، قبلاً قراردادهایی به صورت موقت بود و بدون هیچ محدودیتی وضع می شد و این موجب شده بود کارفرمایان به این شیوه علاقه زیادی داشته باشند. در اصلاحاتی که به تازگی در نظام حقوقی کار چین انجام شده (به نام قانون قراردادهای کار) سه محدودیت برای قراردادهای مزد موقت در نظر گرفته شده؛ این قانون، این هدف و رسالت را انجام نداده است. اگر منظور دوستان آن است که این قانون به دلیل برداشتن این گام برای ایجاد امنیت شغلی کارگران، وضعیتش بدتر شده، اکنون هم همین وضعیت وجود دارد.

ادامه در صفحه ۱۵

یادداشت

احتمال رشد تولید نفت شیل



سعیده شفیعی پژوهشگر اقتصادی

● قیمت نفت در هفته گذشته یکی از هفته های نه چندان خوب خود را پشت سر گذاشت؛ به طوری که در پایان هفته شاخص های مختلف بین دو دلار و ۷۵ سنت تا چهار دلار و ۴۳ سنت نسبت به پایان هفته قبل کاهش یافتند. دلیل اصلی این افت قیمت، کاهش رشد هدف گذاری شده چین و به تبع آن کاهش تقاضای نفت، احتمال ثبت نهمین هفته متوالی افزایشی ذخایر نفت آمریکا و رشد تولید نفت غیرمتعارف (شیل) در این کشور عنوان می شود.

سه شاخص اصلی قیمت نفت

قیمت نفت «برنت دریای شمال» (Brent) در اواسط روز جمعه دهم ماه مارس، ۵۲ دلار و ۵۴ سنت معامله شد که نسبت به پایان هفته قبل، دو دلار و ۷۵ سنت افت را نشان می دهد. شاخص «نفت وست تگزاس اینترمدیت» (WTI) نیز در همین زمان ۴۹ دلار و ۶۵ سنت معامله شد که نسبت به پایان هفته قبل، چهار دلار و ۴۳ سنت کاهش یافته است. همچنین بنا بر گزارش دبیرخانه اوپک، قیمت سبد نفتی این سازمان (OPEC Reference Basket Price) در روز پنجشنبه نهم مارس به ۵۰ دلار و ۸۲ سنت رسید که نسبت به روز مشابه هفته قبل، دو دلار و ۸۷ سنت افت نشان می دهد.

احتمال سوآپ نفت ایران و روسیه

وزیر انرژی روسیه روز سه شنبه ۱۷ اسفند ماه در حاشیه کنفرانس نفتی سراسری در آمریکا از احتمال توافق برای خرید روزانه ۱۰۰ هزار بشکه نفت از ایران خبر داد. به گزارش خبرگزاری ایترتاس به نقل از فارس، واردات ۱۰۰ هزار بشکه های نفت روسیه از ایران در دستور کار قرار دارد اما در خصوص جزئیات آن هنوز توافق قطعی صورت نگرفته است. به گفته این مقام روس، ممکن است این واردات به صورت فیزیکی باشد یا به صورت سوآپ (انتقال نفت) انجام شود. در ماه فوریه نیز مذاکراتی برای سوآپ نفت بین دو کشور مدنظر قرار گرفته بود. بر اساس این گزارش، طرح سوآپ نفتی، به ایران این امکان را می دهد تا راه ساده تر و ارزان تر را برای تأمین نفت پالایشگاه های واقع در مناطق شمالی فراهم کند و نیازی به انتقال نفت از جنوب کشور نباشد.

ادامه در صفحه ۱۵

شورای اسلامی کار حذف شده چون تشکل کارگران نیست!



قبادی: توقعم از کسانی که درباره اصلاحیه لایحه قانون کار صحبت می کنند این است که این لایحه را یک بار به دقت واکاوی کنند. کلی گویی به این صورت که

STEFANO RICCI

TEHRAN

Sam Center

No.106, Fereshteh St.- Vali-Asr Ave.

Tel. +98 21 2621 3093

stefanoricci.com

HONOUR • POWER • PRIDE

