

روزنامه شرق

پنجشنبه ۱۴ مرداد ۱۴۰۰ ۲۵ ذی‌الحجه ۱۴۴۲ ۵ آگوست ۲۰۲۱
سال هجدهم • شماره ۴۰۶۷ • ۱۲ صفحه

اذان ظهر تهران ۱۳:۱۰ • اذان مغرب ۲۰:۲۴
اذان صبح فردا ۴:۴۱ • طلوع آفتاب ۶:۱۶

فardashargh@gmail.com

روزنامه‌روا



با افزایش مبتلایان به ویروس کرونا، برخی از بیمارستان های تهران مجبور شدند تا فضاهای باز و غیر درمانی خود را برای بیماران تجهیز کنند. عکس: کوشا مهشید فلاحی، میزان

اتفاق

یورونیوز: جسد حلق‌آویز شده ویتالی شیشوف، کشتگر بلاروسی، در پارکی در کی‌یف کشف شد. پلیس بررسی درباره چگونگی مرگ او را آغاز کرده است. او پس از آنکه به‌قصد ورزش از منزل خارج شده بود، دیگر بازنگشت. ویتالی شیشوف به کسانی که پس از سرکوب اعتراضات ۲۰۲۰ بلاروس راهی اوکراین شده بودند کمک می‌کرد تا کار و مسکن پیدا کنند.

بی‌بی‌سی: کریس وو تمامی اتهامات مطرح‌شده علیه خود را رد کرده است؛ طی هفته‌های اخیر بحث و جدل روزافزون درباره اتهام‌های تعرض جنسی علیه یکی از بزرگ‌ترین ستاره‌های چین موضوع داغ رسانه‌های این کشور بود. کریس وو، هنرپیشه و خواننده چینی-کانادایی در چند هفته اخیر با موجی از اتفاقات مختلف روبه‌رو بوده است.

دبلی‌میل: لس‌آل هوبارد، یکی از چهره‌های تاریخی المپیک که به‌عنوان نخستین فردی که توانست برخلاف جنسیت انتسابی هنگام تولد مسابقه دهد، در وزن مثبت ۸۷ کیلوگرم وزن‌برداری زنان روی سکو رفت اما نتوانست

زندگی شاد و پر تلاش با وجود ام اس

بیماری ام اس ناتوانی نیست

راه های همیاری با انجمن ام اس ایران:

#۲۲۲۳*۴*۷۳۳

#۲۲۲۳*۷۸۰

تلفن:

۸-۶۶۹۵۱۱۸۷

۹-۶۶۹۵۳۹۰۷

راه بی پایان مشروطه خواهی



ابراهیم ایوبی
وکیل دادگستری

امروز یکصدوپانزدهمین سال امضای فرمان مشروطیت توسط مظفرالدین شاه قاجار است. پیشینه آشنایی ایرانیان با پدیده قانون اساسی به اواخر دوران قاجار بازمی‌گردد؛ دانش‌جویان و اندیشمندانی که با جهان خارج به ویژه دنیای غرب در رفت‌وآمد بودند، با آگاهی از دنیای جدید و شناخت بنیان‌های آن همچون نظام حقوقی و قانون اساسی، خواستار مشروط و مقیدشدن اختیارات حکمرانان شدند. دوافع انقلاب مشروطه نخست حرکتی فرهنگی- اجتماعی بوده که پیامدهای سیاسی نیز به دنبال داشته است. البته نادیده‌گرفتن نقش ساختارها و فروگاستن ریشه ناملائمیت‌های موجود به شخص حاکم یا پادشاه و در نتیجه تمرکز اصلاحات بر محدودیت اختیارات قدرتمندان، خود جای اما و اگر فراوان دارد. در حال حاضر در جهان کشورهای متعددی هستند که با وجود توسعه اقتصادی و اجتماعی، نظام سنتی پادشاهی را حفظ کرده و به قیدوبندزدن به حاکمان اکتفا کرده است؛ جدای از انگلستان، کشورهایی نظیر سوئد، دانمارک و بلژیک از این دسته هستند. منطق این رفتار جلوكبیری از گسست نسلی و پشت‌پازدن به هویت تاریخی خود است. اگر انقلاب اسلامی سال ۱۳۵۷ را ادامه حرکت مشروطه‌خواهی ملت ایران بدانیم، منازعه بین مشروطه‌خواهان و مشروعه‌خواهان همچنان پابرجاست. در دوران قاجار این کشمکش درنهایت به تصویب اصل دوم متمم قانون اساسی مشروطیت انجامید. تجلی این نگاه در اصل چهارم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران آمده است که اداری، فرهنگی، نظامی، سیاسی و... را تنها براساس مبانی اسلامی مجاز می‌داند. البته ساختار شورایی ننگهبان بیش از هیئت علمای پیش‌بینی‌شده در عصر مشروطه سامان‌مند است که ابزار و ضمانت اجرایی برای دیدگاه‌های شرعی خود نداشتند. نسبت بین قوه و حقوق همچنان در موضوعات پرابهام در عصر استقرار نظام جمهوری اسلامی است.

کتاب‌های تاریخی در این زمینه از نظر کمی محدود، اما از جهت کیفی پرمحتواست. اولین مشهورترین و مهم‌ترین کتاب «تاریخ مشروطه ایران» به قلم احمد

حق‌بان

کسروی است. با وجود ممنوعیت انتشار بیشتر آثار کسروی در ایران امروز، این کتاب همچنان به‌طور رسمی منتشر شده و مورد اقبال قشرهای مختلف جامعه است. خود دراین‌باره می‌گوید: «سی سال گذشت و یکی از آنان که در جنبش یا در میان داشته بود یا خود می‌توانست آگاهی‌هایی گرد آورد به نوشتن آن برنخاست و من دیدم داستان‌ها از میان می‌رود و در آینده کسی گردآوردن آنها نخواهد توانست. یک جنبشی که در زمان ما رخ داده، اگر ما داستان آن را ننویسیم دیگران چگونه خواهند نوشت؟». اثر مهم دیگر کتاب «ایران بین دو انقلاب» یرواند ابراهامیان است که البته پیامدهای این رویداد تا وقوع انقلاب بعدی سال ۱۳۵۷ را بررسی می‌کند و توسعه ناهمگون را عامل اصلی انقلاب اسلامی می‌داند. اثر ارزشمند و کمتر دیده‌شده دیگر «مشاهدات و تحلیل اجتماعی و سیاسی از تاریخ انقلاب مشروطیت ایران» نوشته محمدعلی تهرانی (کاتوزیان) است. او در دوره نخست مجلس شورای ملی از تهران و در دوره پنجم از تبریز به نمایندگی انتخاب شد. این کتاب برای اولین بار حدود دودهه پیش به کوشش و با مقدمه‌ای از دکتر ناصر کاتوزیان (استاد برجسته حقوق دانشگاه تهران که نسبت خوشاوندی نیز با نویسنده دارد) توسط شرکت سهامی انتشار، منتشر شد. در مقدمه اثر اشاره شده که مؤلف قطع نظر از توجه به نکته‌های روانی و اجتماعی و صحنه‌آرایی و ترسیم اوضاع و احوال و محیط، کوشیده تا گفته‌های خود را مستند و مدارک تاریخی نماید و حتی به بازتاب حوادث ایران در روزنامه‌های خارجی نیز توجه کرده است. پس از چیرگی آقامحمد خان پسر دودمان زند، به دلیل کینه‌اش دستور به نبش قبر کریم‌خان داد و استخوان‌های وی را از شیراز به تهران منتقل کرد و در قسمتی از کاخ زیر پله‌های جنب عمارت نگارخانه دفن گردید تا هر روز از آنجا می‌گذرد با نوک شمشیرش به آنجا بکوبد تا به اصطلاح خان زند در گور بلرزد! اگرچه ستارخان به عنوان سردار ملی و باقرخان با لقب سالار ملی (مشروطه‌خواهان) در جریان مشروطیت در مقابل شیخ فضل‌الله نوری (رهبر مشروعه‌خواهان) صف‌آرایی کردند و در نهایت منجر به اعدام شیخ شد، عملی که به هیچ عنوان قابل دفاع نیست؛ اما اکنون در شهر تهران هم‌زمان، بزرگراه‌هایی به نام دو طرف منازعه وجود دارد، رویکرد ارزشمندی که چهره‌های تاریخی را صرف‌نظر از شخصیت، پیشینه و عملکرد خود، تنها به این دلیل که بخشی از تاریخ ایران است، حفظ می‌کند و محترم می‌داند.

روایت

چشمه‌های خورشید را چه شد؟

می‌خواستم از دواج کنم، قسمت‌هایی از این شعر را روی کارت یادبود مراسم نوشتیم. آغاز دهه چهارم زندگی بود و یافتن امید و تلاش برای رسیدن به آرزوها هنوز محرک و پیشران خوبی برای زندگی. اما آیا همه اینها برای ادامه‌دادن کافی بود؟ آیا می‌شد همه آن امیدها را در روزهای زندگی تزییق کرد و هر روز را با آن شروع کرد؟ مثل هر مسکنی که اگر برای دردهای مزمن زیاد مصرف شود کارایی‌اش را از دست می‌دهد، شعر هم حداقل برای من دیگر بی‌اثر شده است. دیگر نمی‌توان زخما و دردهای روزها را به مدد کلمات جادویی درمان کرد. دیگر واقعیت زندگی عریان در برابر ما ایستاده و اغلب در آن هیچ زیبایی دیده نمی‌شود. بزرگ‌ترین تلاش‌های من این روزها یافتن امید است؛ امیدی که بتواند چند روز با کمی بیشتر از یک هفته شعله‌هایش در دلم بسوزد و گرم کند؛ چیزی که خیلی زود رنگ نبازد و باز همه چیز را بی‌اثر نشان ندهد. به چهار سال پیش فکر می‌کنم و اینکه چطور در خیابان‌ها برای تعیین سونوشت‌مان ماجراجویی می‌کردیم. وقت‌هایی که خیابان‌ها را درمی‌نوردیدیم هیچ فکر نمی‌کردم که روزگار چنین تصمیمی برای ما گرفته باشد. تصور نمی‌کردم خیلی زود، زودتر از آنچه فکرش را می‌کردم، زندگی برابم رنگ ببازد. نمی‌دانم بر شاملو چه گذشته که در آن سال‌های بعد از کودتا چنین تصاویر گرم و خواستنی‌ای می‌دیده. ای‌کاش می‌شد مثل آن تصویر رؤیایی، نشانه‌ای از امید دید. ای‌کاش می‌شد همچون شاملو فریاد زد: من بانگ برکشیدم از آستانِ یاس: «_ آه ای یقین یافته، بازت نمی‌نهم!».

خبر

چرا هوایماری آبیاش کشور به‌جای ایران در ترکیه بود؟

درحالی‌که ماه‌هاست جنگل‌های ایران در حال سوختن هستند، خبر رسید که هوایماری آبیاش ایرانی برای خاموش‌کردن آتش جنگل‌های ترکیه در این کشور حضور دارد. این در حالی است که حداقل در چند سال اخیر با گسترش آتش‌سوزی‌های جنگلی در ایران، بسیاری از نبود امکانات در کشور نالیده‌اند. مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری خوزستان با اشاره به کمک ایران به ترکیه و اختصاص هوایماری آبیاش برای خاموش‌کردن آتش‌سوزی جنگل‌های این کشور گفت: مکان و زمان آتش‌سوزی، روش مبارزه با حریق را تعریف می‌کند. سیدمحمدتقی مرزها تعیین نمی‌کنند.

زنان

۲۱۴ روز کار بیشتر

• میندا هارتز، مدیرعامل و برنده جایزه و نویسنده کتاب پرفروش « آنچه زنان رنگین‌پوست باید بدانند تا...»، مقاله‌ای به‌مناسبت روز برابری حقوق زنان رنگین‌پوست منتشر کرده است. او که در شرکت‌های بزرگ از نایک تا مایکروسافت، کارگاه‌هایی برای برابری حقوق زنان برگزار می‌کند، چند نکته را برای برابری‌سازی بین زنان مختلف مطرح کرده است. او در این مقاله می‌نویسد: «طی یک سال گذشته، زنان زیادی به‌دلیل همه‌گیری کووید ۱۹ کار خود را ترک کرده‌اند و اگر یک زن سیاه‌پوست یا رنگین‌پوست باشد، قطعاً وضعیتشان بدتر خواهد بود. امسال، روز حقوق برابر زنان سیاه‌پوست سه‌شنبه بود و این یعنی زنان سیاه‌پوست باید ۲۱۴ روز دیگر کار کنند تا به آنچه مردان سفیدپوست تنها در سال ۲۰۲۰ انجام داده‌اند، برسند. طبق اعلام مرکز ملی حقوق زنان، در سراسر صنایع، زنان سیاه‌پوست به‌زای هر دلار ساخته شده توسط مردان سفیدپوست فقط ۶۳ سنت حقوق دریافت می‌کنند.

اما به یاد داشته باشید که نیروی کار در بسیاری از صنایع، برای زنان رنگین‌پوست حتی قبل از همه‌گیری همسان نبود و گروه‌هایی که اغلب در زمان بحران بیشترین ضربه را می‌بینند، بیشترین زمان را برای بهبودی می‌طلبند. با وجود چالش‌هایی که بسیاری از زنان رنگین‌پوست در محل کار با آن روبه‌رو هستند (عدم حمایت مالی، موانع حرکتی برای پیشرفت و شکاف دستمزدی) من به آینده خود خوش‌بین هستم.

درحال حاضر شرکت‌ها و سازمان‌ها فرصتی منحصربه‌فرد برای ایفای نقش مهمی در عصر حضور زنان رنگین‌پوست دارند. در اینجا چند شیوه پیشنهادی را برای بهبود این عملکرد بررسی می‌کنیم:

۱. شیوه‌های استخدام فراگیر: طبق یک

مطالعه مک کینزی در سال ۲۰۱۹ که با همکاری سازمان «لین این» انجام شده است، از هر پنج مدیر اجرایی در بین ۵۰۰ شرکت آینده یک نفر زن است و این امر حتی برای زنان سنگین‌پوست، دست‌نیافتنی‌تر نیز به نظر می‌رسد و از هر ۲۵ نفر یک مدیر زن رنگین‌پوست وجود دارد.

با وجود این واقعیت فعلی، خبرهای خوبی نیز شنیده می‌شود: شرکت‌ها می‌توانند شیوه‌های استخدام را تغییر دهند و بر حضور و اولویت‌دهی به زنان سیاه‌پوست و رنگین‌پوست و قهوه‌ای تمرکز کنند. اما پیشنهاد من ترجیح‌دادن یا اولویت‌بخشی نیست. آنچه من توصیه می‌کنم این است که شرکت‌ها و سازمان‌ها درباره داشتن یک فهرست متنوع از نامزدها برای همه موقعیت‌های آینده در هر سطحی تلاش کنند و علاوه بر این، یک کمیته استخدام متنوع برای فرایند مصاحبه نیز تشکیل شود. تصمیمات زیادی در طول فرایند استخدام اتفاق می‌افتد و با تغییر شیوه‌های فعلی استخدام از نظر جمعیتی، جنسیتی یا نژادی، تفاوت آغاز می‌شود و اجرای یک چارچوب استخدام عادلانه به‌تدریج رخ می‌دهد و جذب و پیشرفت زنان رنگین‌پوست ممکن خواهد شد. پرداخت‌های شفاف: در گرامیداشت

روز پرداخت حقوق مساوی زنان سیاه‌پوست، این باید به همه شرکت‌ها یادآوری شود که برای رسیدن به راه‌حلی عادلانه تلاش کنند. این پاسخ ساده‌ای دارد، اگر شرکت‌ها حقوق برابر برای همه زنان را در اولویت قرار ندهند، این اتفاق نمی‌افتد. اولین و مهم‌ترین قدم این است که همه شرکت‌ها و سازمان‌ها گزارش حسابرسی سالانه یا سه‌ماهه را در اختیار کارکنان خود قرار دهند. بین سال‌های ۲۰۱۶ تا ۲۰۲۰، تنها ۲۲ درصد از شرکت‌ها، صورت‌حساب حقوق را گزارش کرده‌اند که از آن می‌توان برای ارزیابی تفاوت در حقوق در زمینه جنسیت و نژاد سود برد. اگر می‌خواهیم حضور زنان رنگین‌پوست را آسان و ادامه‌دار کنیم، باید مطمئن شویم که هیچ نشانه‌ای از شیوه‌های پنهان‌کاری دستمزد وجود ندارد.

۳- تجهیز مدیران با موفقیت: من دوره‌ای را در دانشگاه نیویورک با تمرکز بر توسعه استعدادها تدریس می‌کنم که براساس برنامه درسی است در آن تدریس می‌شود که چگونه می‌توان محیط روانی امن و متنوعی را برای تیم پدید آورد. در هر تیمی اگر از زبان و تفاوت‌های فرهنگی که هر فرد بر سر میز می‌آورد آگاه باشند، می‌توانند برای همه اعضای تیم، محیطی مطمئن برای انجام بهترین کارها ایجاد کنند.