

### خبر

سران قوا به سمت خصوصی‌سازی ایران خودرو حرکت کردند

## آیا کارشکنی‌ها مانع خواهند شد؟



**ابلیا پیرولی**؛ پس از دو دهه انتظار، شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا در نامه‌ای به شورای رقابت، تصمیم نهایی خود را برای واگذاری مدیریت ایران خودرو به بخش خصوصی اعلام کرد. این تصمیم، آغازگر یک روند مهم در اقتصاد ایران است که می‌تواند سرنوشت این خودروساز بزرگ را تغییر دهد. در این میان، کارشکنی‌های برخی گروه‌ها و ذی‌نفعان ممکن است مانع از تحقق این هدف شود.

در تاریخ ۱۵ بهمن‌ماه، شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا در یک اقدام تاریخی، تصمیم به واگذاری مدیریت ایران خودرو به بخش خصوصی گرفت. این تصمیم که به دنبال تأکیدات مقام معظم رهبری و اصل ۴۴ قانون اساسی انجام می‌شود، نشان‌دهنده عزم جدی دولت برای خروج از تصدی‌گری در حوزه‌های اقتصادی است.

براساس مصوبه این شورا، مراحل واگذاری و اسامی سهام باید واگذار شود. بااین‌حال، کارشکنی‌های متعددی از سوی برخی گروه‌ها در تلاش است تا این اتفاق به تأخیر بیفتد.

چنانچه رضا علیزاده، رئیس کمیسیون صنعت مجلس، نسبت به این موضوع ابراز نگرانی کرده و بر رعایت اصل ۴۴ قانون اساسی تأکید کرد است. او همچنین اشاره کرد برخی نمایندگان مجلس به دلیل منافع شخصی خود با این واگذاری مخالف هستند و در مقابل، گروه‌های اصولگرا و اصلاح‌طلب خواستار خروج دولت از بنگاه‌داری هستند.

وجود دو جریان متفاوت در اقتصاد کشور نیز قابل توجه است. یک جریان به دنبال اجرای سیاست‌های کلان ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری برای واگذاری شرکت‌های دولتی و خروج بانک‌ها از بنگاه‌داری است، درحالی‌که جریان دیگر که از زانته‌های موجود در بنگاه‌داری دولتی بهره می‌برد، به‌شدت با این واگذاری‌ها مخالف است.

ایران خودرو و سایپا، به عنوان دو غول خودروسازی کشور، سالانه صدها نیروی سفارشی استخدام کرده و وابستگان آنها بدون سابقه و اهلیت در هیئت‌مدیره‌های زیرمجموعه مشغول به کار هستند. این وضعیت باعث شده گروهی از ذی‌نفعان به‌شدت با هرگونه خصوصی‌سازی مخالف باشند. مخالفان واگذاری ایران‌خودرو شامل گروه‌های ذی‌نفع در شرایط فعلی هستند که تمایل دارند با طرح ادعاهایی دربارہ سهامداران بخش خصوصی، این واگذاری را تعلیق یا به تعویق بیندازند. این در حالی است که ایران‌خودرو با بدهی انباشته ۱۴۰ هزار میلیارد تومانی و زیان ساعتی دو میلیارد و ۷۰۰ میلیون تومان، به عنوان زیان‌ده‌ترین مجموعه صنعتی کشور شناخته می‌شود.

### یک آزمون برای ارزیابی توانایی دولت برای اجرای اصل ۴۴

حالا این سؤال مطرح می‌شود که آیا اراده حاکمیتی برای این نقل‌وانتقال کافی خواهد بود یا ذی‌نفعان شرایط فعلی باز هم مانع از اجرای قانون خواهند شد؟

تجربه چهار دهه مدیریت دولتی در این شرکت، باعث شده چالش‌های مالی و مدیریتی به‌شدت افزایش یابد و توان این خودروساز بزرگ برای نوسازی و تحقیق و توسعه به حداقل برسد. در شرایطی که هر ساعت تعلل در این واگذاری مشکلات را پیچیده‌تر می‌کند، ناظران بر این باورند باید هرچه سریع‌تر از مدیریت دولتی رها شود تا از رسیدن به نقطه غیرقابل بازگشت جلوگیری بشود.

با توجه به فضاسازی رسانه‌ای و تلاش‌های مخالفان، باید منتظر ماند و دید آیا اراده لایه‌های بالایی حاکمیت برای اجرای این تصمیم اجرایی خواهد شد یا اینکه ذی‌نفعان شرایط فعلی باز هم موفق خواهند شد مانع از تحقق قانون شوند. آینده ایران‌خودرو در دستان تصمیم‌گیران و اراده حاکمیتی است که باید برای نجات این مجموعه اقدام کنند.

به نظر می‌رسد تأکید رئیس‌جمهوری بر لزوم واگذاری امور به بخش خصوصی، اراده فضای عمومی حاکم بر نهادهای تصمیم‌گیر برای واگذاری ایران خودرو به بخش خصوصی را مصمم کرده است. در این میان، تصمیم سران قوا برای واگذاری ایران خودرو نکته‌ای یک کام مثبت برای اقتصاد کشور است، بلکه می‌تواند به عنوان یک آزمون برای ارزیابی توانایی دولت در ایجاد بسترهای مناسب برای خصوصی‌سازی تلقی شود. آیا کارشکنی‌ها و مقاومت‌ها مانع از تحقق این هدف خواهند شد یا سران قوا موفق خواهند شد ایران خودرو را به دست بخش خصوصی بسپارند؟ فقط زمان پاسخ این سؤال را خواهد داد.

## بر اساس گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس حدود ۵۲ درصد از باننشستگان سازمان تأمین اجتماعی پیش از تکمیل سال‌های پرداخت حق بیمه مقرر باننشسته شده‌اند

# چالش باننشستگان جوان

**شرق**: مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی اعلام کرد که مطابق آمار ارائه‌شده توسط سازمان تأمین اجتماعی، در سال ۱۴۰۱ حدود ۵۲ درصد از باننشستگان این سازمان پیش از تکمیل سال‌های پرداخت حق بیمه مقرر باننشسته شده‌اند که حدود ۴۰ درصد از این باننشستگان، طبق قوانین مشاغل سخت و زیان‌آور باننشسته شده‌اند.

به عبارت دیگر حدود ۲۱ درصد از کل باننشستگان سازمان در این سال، باننشسته مشاغل سخت و زیان‌آور هستند. این موضوع در حالی رخ می‌دهد که صندوق‌های باننشستگی در ایران گرفتار ورشکستگی هستند و همین مسئله به چالش صندوق‌های باننشستگی دامن زده است.

### تهدید بازار کار با باننشستگان جوان

در گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس تأکید می‌شود که اشتغال و باننشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور از گذشته به دلیل آسیب‌های وارده‌شده به افراد در اثر فعالیت در این مشاغل، شرایط متفاوتی نسبت به مشاغل عادی داشته است. با توجه به پیشرفت‌های فناورانه، تمرکز بسیاری از کشورها در موضوع مشاغل سخت و زیان‌آور، بر سالم‌سازی محیط کار و رفع عوامل سخت و زیان‌آور از محیط کار است. در این کشورها با اتخاذ سیاست‌های سالم‌سازی محیط کار در کنار سایر حمایت‌های ارائه‌شده، آسیب‌های وارده‌شده به نیروی کار، کارفرمایان و کسب‌وکارها کاهش یافته است. این در حالی است که برخلاف تجربه بسیاری از کشورها در خارج‌کردن بخش قابل توجهی از مشاغل از شرایط سخت و زیان‌آور و تحدید دامنه آنها، دامنه این مشاغل در داخل کشور توسعه بیشتری پیدا کرده است. گذشته از موضوع تهدید سلامت نیروی کار، لحاظ سننوات ارفاقی برای شغلان این گروه بدون رعایت محاسبات بیمه‌ای یا اکچونری و همچنین دقیق‌نبودن تعیین مصادیق این مشاغل، تشدید ناترازی مالی صندوق‌های باننشستگی را در پی داشته است. با توجه به اینکه شاشغلان مشاغل سخت و زیان‌آور در سنین پایین‌تری باننشسته می‌شوند، به دلایلی همچون نبود کفایت مستمری و تجربه بالاتر که هزینه کمتری برای کارفرما دارند، به‌کارگیری می‌شوند و این امر به‌نوعی تهدید فرصت‌های شغلی برای افراد جوان و کم‌تجربه است.

در این گزارش تأکید می‌شود که بر اساس آمار ارائه‌شده توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از بین کارگاه‌هایی که تکلیف به سالم‌سازی محیط کار داشته‌اند، تنها حدود سه درصد نسبت به سالم‌سازی اقدام کرده‌اند. نبود پیش‌بینی ضمانت اجرایی در قانون و در برخی موارد هزینه‌های بالای سالم‌سازی محیط کار، از جمله موانع موجود محسوب می‌شوند. مطابق آخرین آمارهای منتشرشده، تعداد کل باننشستگان مشاغل سخت و زیان‌آور تا پایان سال ۱۴۰۱ برابر با ۵۵۰ هزار و ۴۵۰ نفر بوده که حدود پنج برابر میانگین سایر کشورهاست و این رقم حدود ۲۱ درصد از باننشستگان سازمان تأمین اجتماعی را تشکیل می‌دهد.

بخشی از این باننشستگان وارد بازار کار می‌شوند و این امر، موجب تهدید فرصت‌های شغلی برای افراد جوان است. نکته دیگر اینکه عدم تحقق سالم‌سازی محیط کار و گسترش بی‌ضابطه دامنه مشاغل سخت و زیان‌آور می‌تواند موجب افزایش هزینه‌های مالی و اجرایی برای سازمان‌های بیمه‌گر و دستگاه‌های اجرایی- قضائی، تبعیض بین بخش‌های مختلف در دریافت مزایا، لحاظ‌ندکون شدت مشاغل سخت و زیان‌آور در اعطای سنوات ارفاقی و موکول‌شدن احراز مشاغل سخت و زیان‌آور به پایان اشتغال فرد شود. در ادامه این گزارش آمده است که به صورت میانگین سننوات ارفاقی جهت باننشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور در سازمان تأمین اجتماعی برابر با هشت سال است.

طبق برآورد‌های صورت‌گرفته هزینه ایجادشده بابت هر فرد باننشسته مشاغل سخت و زیان‌آور در سال ۱۴۰۳ برابر با ۱٫۷ میلیارد تومان است که از محل کاهش میزان حق بیمه پرداختی به صندوق و افزایش سنوات بهره‌مندی از مستمری باننشستگی ایجاد می‌شود.

در این پژوهش به تعریف مشاغل سخت و زیان‌آور هم اشاره شده و توضیح داده شده است مشاغلی هستند که فرد را در مواجهه با یک یا چند عامل مخرب سلامتی به صورت بلندمدت قرار می‌دهند و اثرات جبران‌ناپذیری بر سلامتی آنها می‌گذارد.

حوادث و بیماری‌های ناشی از کار به ویژه در کشور‌های در حال توسعه، در جایی که تعداد زیادی از کارگران در فعالیت‌های اولیه تولید و استخراج متمرکز شده‌اند، خسارت‌های سنگینی وارد می‌کند. اغلب باننشستگان این کشورها، فاقد ظرفیت‌های فنی و اقتصادی کافی برای ارائه سیستم‌های مؤثر بهداشت و سلامت ملی، به ویژه مکانیسم‌های نظارتی و اجرایی هستند. مطابق ادبیات این حوزه، در مشاغل سخت و زیان‌آور به سبب کار پرخطر یا سخت، نرخ مرگ‌ومیر افزایش یافته و امید به زندگی کاهش پیدا می‌کند. در نتیجه احتمال کاهش زمان بهره‌مندی از مزایای باننشستگی افزایش می‌یابد. از این رو نیروی کار فعال در این حوزه واجد شرایط دسترسی زودهنگام به مزایای باننشستگی نسبت به سایر افراد در طرح باننشستگی آن کشور می‌شود. به بیان دیگر کار سخت به معنای کار دشوار یا طاقت‌فرساست که به تلاش و انرژی جسمی یا ذهنی بالایی نیاز دارد. طبقه‌بندی یک فعالیت خاص به عنوان سخت و زیان‌آور مستلزم مقایسه بین فعالیت سخت و فعالیت‌هایی است که دارای شدت تلاش و انرژی استاندارد است. معیارهای عینی برای اندازه‌گیری انرژی صرف‌شده در حین کار وجود دارد، مانند کالری مصرف‌شده در هر ساعت کار، درحالی که کار پشت میز ۹۲ کیلو کالری در ساعت مصرف می‌کند، کار روی خط مونتاژ خودرو ۱۷۶، باغبانی ۳۲۳، استخراج زغال‌سنگ ۴۲۵ و بارگیری کامیون ۴۳۵ کیلوکالری مصرف می‌کند.

در ایران نیز گروهی از مشاغل به عنوان مشاغل سخت و زیان‌آور شناخته می‌شوند، در تعریف قانونی این مشاغل بیان می‌شود: کارهای سخت و زیان‌آور، کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیراستاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه‌شده تشنّی به مراتب بالاتر از ظرفیت‌های طبیعی، جسمی و روانی در وی ایجاد می‌شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن است.

اکثر کشورها به کارگرانی که در مشاغل سخت یا پرخطر کار می‌کنند، مزایای باننشستگی



ویژه‌ای به جهت جبران سختی کار یا حفاظت از کارگران در برابر مخاطرات ارائه می‌کنند. در اتحادیه اروپا، بیش از دوسوم کشورها، دارای طرح‌های ویژه باننشستگی برای کارگران مشاغل سخت یا خطرناک هستند.

اصلاحات سالیان گذشته یک سیستم تکامل‌یافته را معرفی کرد که مزایای ویژه‌ای را برای کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور در ایتالیا، فرانسه و فنلاند فراهم می‌کند. در برزیل، جمهوری خلق چین و فدراسیون روسیه، هنجاری اخلاقی وجود دارد که باعث می‌شود این دسته از کارگران زودتر باننشسته شوند و در واقع توجه به وظیفه اجتماعی باعث می‌شود این قانون اصلاح‌نشده باقی بماند.

### سیاست کشورهای توسعه‌یافته در قبال باننشستگان

اکثر کشورهایی که نظام تأمین اجتماعی به‌خوبی تثبیت‌شده دارند، رفتار متفاوت و مطلوب‌تری را با کارگران در مشاغل سخت یا خطرناک ارائه می‌کنند. در برزیل به کارگرانی که در معرض خطرات سنگین هستند، اجازه می‌دهند تا ۱۵ سال زودتر از حداقل سن باننشستگی، در روسیه تا ۱۰ سال زودتر و در چین، فرانسه و ایتالیا تا پنج سال زودتر باننشسته شوند. در مقابل، بسیاری از کشورها از جمله استرالیا، ژاپن، سوئیس و ایالات متحده آمریکا شرایط خاصی برای این کارگران ندارند.

تعداد کمی از کشورها، تعریف قانونی از کار سخت یا خطرناک دارند. در قانون کار فرانسه مشاغلی که در آنها نیروی کار در معرض یک یا چند عامل خطر حرفه‌ای قرار دارد یا محیط فیزیکی تهاجمی یا الگوهای بهداشتی خاصی که اثر برکشت‌ناپذیر بر سلامتی دارند را به عنوان مشاغل سخت و خطرناک معرفی می‌کنند. کشورهایی که تعریف مشخصی دارند، فهرستی از شرایط محیطی ارائه می‌دهند تا کارگرانی که می‌توانند اثبات کنند در معرض آن عوامل قرار گرفته‌اند، مدعی مزایای ترجیحی شوند. برای مثال، در چین، این شرایط شامل کار زیرزمینی، ارتفاع زیاد، درجه حرارت بالا، فعالیت شدید یا هر کار دیگری است که برای سلامتی یا بدن مضر است. سایر عوامل معمول شامل کار زیر آب، جابه‌جایی برخی مواد شیمیایی یا نزدیکی به عناصر هسته‌ای است.

با این حال، اکثر کشورها کار سخت و خطرناک را برای دسته‌های گسترده‌ای از کارگران از طریق فهرست‌هایی از مشاغل یا حرفه‌هایی که سخت یا مضر تلقی می‌شوند، ارائه می‌کنند. برای نمونه می‌توان به کارهای انجام‌شده توسط معدن‌چیان، فلزکاران، کارکنان هواپیما و کلباتیان، دریانوردان، کارگران خط مونتاژ، رانندگان وسایل نقلیه سنگین و گاوپازان اشاره کرد. کشورهای دیگر فقط چند شغل را به عنوان مشاغل سخت یا خطرناک به رسمیت می‌شناسند و کارگران در آن رشته‌ها را به عنوان مستحق برخی مزایای حمایت اجتماعی که متناسب با آنهاست، تعریف می‌کنند. برای مثال، آلمان و نروژ فقط به معدن‌چیان و دریانوردان باننشستگی پیش از موعد اعطا می‌کنند. هنگامی که این مشاغل به رسمیت شناخته شود، کارگرانی که در فعالیت‌های سخت یا خطرناک کار می‌کنند، حق دارند از مقررات ویژه‌ای برخوردار شوند که خروج زودهنگام از بازار کار را تسهیل می‌کند. در فرانسه، یک سیستم کامل از مقررات خاص در سال ۲۰۱۴ (با تغییرات اساسی در سال ۲۰۱۸) اتخاذ شده که فهرستی از انتخاب‌ها را برای کارگران کارهای سخت و زیان‌آور فراهم می‌کند. هر کاری را که شامل شیفت شب، کارهای تکراری، کار در اتاقک فوق‌باریک یا در معرض دماهای شدید و سروصدا باشد، مضر می‌داند. این کارگران در طول سال‌ها امتیازهایی را جمع می‌کنند که بعداً می‌توانند از آنها برای این موارد استفاده کنند؛ یک برای باننشستگی پیش از موعد، دو، تغییر از کار موقت‌به نیمه‌وقت بدون کاهش دستمزد سه، تأمین مالی برنامه‌های آموزشی برای تبدیل مجدد به حرفه دیگر.

اصلاحات اخیر در فرانسه به صراحت با هدف جلوگیری از گسترش مشاغل سخت و پرخطر انجام شد. این سیستم به کارگرانی که در معرض عوامل خطر محسوسی در یک شرکت هستند - و نه کل حرفه‌ها یا مشاغل- حق مزایای خاص را می‌دهد. این وظیفه را به کارفرما تکلیف می‌کند که اعلامیه‌ای از خطراتی که هریک از کارکنان در معرض آن هستند، صادر کند و برای هر یک از آنها یک حساب پیشگیری شخصی ایجاد کند. از آنجا که برخی از هزینه‌های این مزایا توسط شرکت‌هایی که کارگران را در معرض خطر قرار می‌دهند پرداخت می‌شود، برای رسیدن به هدف مناسب است. طرح‌های مستمری ویژه از کارگران مشاغل خطرناک با اجازه خروج زودهنگام از مشاغل خطرناک محافظت می‌کند، بنابراین از خطر اینکه کارگر ممکن است سال‌های بیشتری از امید به زندگی خود را از دست بدهد درصورتی که تا سن باننشستگی قانونی در شغل باقی بماند، محافظت می‌کند. با اجازه‌دادن به کارگر برای باننشستگی زودتر، او کارکردن برای سال‌های بیشتر در شغل مضر در امان می‌ماند و از آسیب بیشتر به سلامتی و جلوگیری می‌کند. برای مثال، به جای باننشستگی در حداقل سن باننشستگی ۶۵ سال، پس از ۳۵ سال کار خطرناک، کارگر اجازه باننشستگی در ۶۰ سالگی را پس از ۳۰ سال کار خطرناک داشته باشد و پنج سال دیگر در آن شغل کار نکند، درنتیجه کمتر در معرض خطر آسیب‌دیدن قرار می‌گیرد.

در کشورهای عضو اتحادیه اروپا، با وجود فهرست‌های به ظاهر طولانی مشاغل سخت و زیان‌آور، بخش محدودی از نیروی کار در این کشورها را شاشغلان سخت و زیان‌آور تشکیل می‌دهند. به طوری که گزارش‌ها، سهم شغلان در مشاغل سخت و زیان‌آور را از حدود کمتر از یک درصد تا چهار درصد از کل نیروی کار در کشورهای اروپایی تخمین می‌زنند.

رهنمون‌های ارائه‌شده توسط کمیسیون اروپا نیز در سال ۲۰۱۲ حاکی از به‌کارگیری راه‌های جایگزین در مقابل باننشستگی پیش از موعد برای مشاغل سخت و زیان‌آور است. از این موارد می‌توان به اتخاذ سیاست‌های منعطف بازار نیروی کار، ایجاد بسترهای لازم برای جابه‌جایی شغلی، وضع قوانین سختگیرانه برای شروط احراز باننشستگی پیش از موعد مانند افزایش سن مقرر یا در گامی فراتر برچیدن طرح‌های باننشستگی پیش از موعد اشاره کرد.

### یادداشت

## تحریم با اقتصاد ایران چه کرد؟

۵۳۰

ادامه از

صفحه

اول

یعنی تقریباً پس از ۱۳

سال، سرمایه‌گذاری سرانه ۳۸ درصد سال ۱۳۹۰ است. کاهش شدید اشتغال، رشد اقتصادی و رفاه جامعه در آینده است.

بدون تردید عوامل متعددی در به‌وجودآمدن شرایط کنونی مؤثر بوده و با توجه به روند یادشده در دوره تحریم، روشن است که تحریم متغییری کلیدی در ایجاد وضعیت کنونی است. این روزها نیز بحث از تحریم و راه‌های برون‌رفت از آن در محافل عمومی و سیاسی مورد توجه مجدد قرار گرفته است. برخی بر این باورند که مسئله اصلی کشور، تحریم نیست. به اعتقاد آنان ساختارهای اقتصاد کشور موجب شده است اقتصاد ایران نتواند رشد کند. آنان سهم تحریم در به‌وجودآمدن شرایط کنونی را حداکثر ۲۰ درصد ارزیابی می‌کنند.

به واقع اقتصاد ایران پیش از تحریم با چالش‌هایی مواجه بوده است که برخی از آنان به ساختار قانونی، سیاسی و اقتصادی کشور بازمی‌گشت، با وجود این، اقتصاد ایران با روندی کند و البته با فراز و فرود، رشد مثبت را تجربه می‌کرد. حکایت ما حکایت اتومبیلی بود که در یک اتوبان با سرعتی پایین در حال حرکت بوده و دیگر اتومبیل‌ها که به‌روز بوده و شرایط مناسب‌تری دارند، به سرعت از کنار ما رد می‌شوند و ما با حسرت به آنان نگاه می‌کنیم. اما شوک تحریم در سال ۹۰ به اقتصاد ایران موجب شد تا

ما به‌طور کلی از مدار اقتصاد جهان خارج شویم. مانند اینکه اتومبیل فرسوده با سرعت اندک را از اتوبان خارج کرده باشیم. در این صورت همان سرعت اندک را نداریم. ماشین در مسیر خاکی متوقف شده است. در این شرایط چه باید کرد؟ اولین قدم بازگرداندن اتومبیل به اتوبان است تا هرچند با سرعتی اندک اما در کنار سایرین به حرکت ادامه دهد.

واقعیت این است که اقتصاد ایران نیز از مدار اقتصاد جهانی خارج شده است. سهم ایران از تجارت جهانی ۲٫۲ درصد بوده که الان به دوصدم درصد رسیده و این به معنای انزوا جهانی است. هیچ کشوری در انزوا نمی‌تواند پیشرفت کند. صنعت ایران فرسوده شده و با توجه به کاهش شدید سرمایه‌گذاری، امکان بازسازی آن با شرایط موجود وجود ندارد. به گفته عضو کمیسیون انرژی مجلس، برای چند سال توانایی سالانه ۲۰۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در بخش نفت کشور نیاز است تا بتوان میزان تولید نفت را در یک عدد قابل قبول حفظ کرد (تجارت‌نیوز، ۱۴/۳۷/۱۵). این امکان نه برای نفت و گاز و نه برای دیگر صنایع بدون خروج از شرایط تحریمی وجود ندارد. سخن این نیست که با خروج از تحریم، مشکلات اقتصادی کشور کاملاً حل خواهد شد. سخن این است که با خروج از تحریم، ایران با همان سرعت اندک در جاده اقتصاد جهانی قرار گرفته و پس از آن باید با نگاهی جامع به تدبیر امور خود و سیاست‌گذاری‌های اصلاحی اقدام کند.

بنابراین اولویت اول باید خروج از شرایط تحریمی باشد.

## فراخوان مناقصه عمومی دو مرحله ای تأمین کلا ۱۴۰۳/ت ک آ/ج/۱۴۰۲

### نوبت اول

شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری در نظر دارد فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی (خرید ۵ قلم قطعات توربین سولار)به شماره (۰۰۰۴۴۵)۹۳۲۲۸۰۰۰۲۰۰۳) را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فراخوان ارزیابی کیفی از دریافت و تحویل اسناد استخدام ارزیابی کیفی تا ارسال دعوتنامه جهت سایر مراحل مناقصه درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس **www.setadiran.ir** انجام خواهد شد. لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. تاریخ انتشار فراخوان درسامانه ۱۴۰۳/۱/۱۰می باشد. اطلاعات و اسناد مناقصه عمومی پس از برگزاری فرآیند ارزیابی کیفی و ارسال دعوتنامه از طریق سامانه ستاد به مناقصه گران ارسال خواهد شد. حداقل امتیاز ارزیابی کیفی ۵۰ امتیاز می باشد. مهلت دریافت اسناد استخدام ارزیابی کیفی:از ساعت ۸:۰۰ صبح تاریخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۰

### نوبت دوم

شرکت برق منطقه ای آذربایجان

شرکت برق منطقه ای آذربایجان درنظر دارد ارائه خدمات تنظیمات ساختمان ستادی شرکت برق منطقه ای آذربایجان را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به شماره فراخوان ۰۰۰۹۹۰۰۰۱۱۹۹۰۰۰۲۰۰۳به آدرس الکترونیکی www.setadiran.ir برگزار نماید. مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۲,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰ریال بحروف(دو میلیارد و چهارصد میلیون ریال) بصورت ضمانتنامه بانکی و یا واریز نقدی بحساب سیبیا به شماره ۰۰۰۱۱۰۰۴۰۰۰۴۰۰۰۱۰۰۳۰۱ IR نزد بانک مرکزی جمهوری اسلامی بنام شرکت برق منطقه ای آذربایجان

جدول زمانی انجام مناقصه	
شروع فروش اسناد	از ساعت ۸ صبح مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۳
مهلت دریافت اسناد	تا ساعت ۱۹ عصر مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۸
مهلت بازگداری پیشنهادهات در سامانه ستاد	تا ساعت ۱۰ صبح مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۰۶
بازگشایی پاکت	ساعت ۱۲ صبح مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۰۶

جهت اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه : مرکز تماس ۴۱۹۳۴-۰۲۱

جهت اخذ اطلاعات بیشتر به سایت‌های زیر مراجعه و یا با شماره تلفن ۰۴۱-۳۱۰۷۳۳۳۲-تماس حاصل فرمایند .

www.setadiran.ir

شماره آگهی : ۱۸۷۴۴۵۴

نوبت اول : ۱۴۰۲/۱۱/۱۵  نوبت دوم : ۱۴۰۲/۱۱/۱۷

## « سال مهار توروم و رشد تولید » آگهی مناقصه عمومی

### نوبت دوم

شرکت برق منطقه ای آذربایجان

شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری در نظر دارد فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی (خرید ۵ قلم قطعات توربین سولار)به شماره (۰۰۰۴۴۵)۹۳۲۲۸۰۰۰۲۰۰۳) را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فراخوان ارزیابی کیفی از دریافت و تحویل اسناد استخدام ارزیابی کیفی تا ارسال دعوتنامه جهت سایر مراحل مناقصه درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس **www.setadiran.ir** انجام خواهد شد. لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. تاریخ انتشار فراخوان درسامانه ۱۴۰۳/۱/۱۰می باشد. اطلاعات و اسناد مناقصه عمومی پس از برگزاری فرآیند ارزیابی کیفی و ارسال دعوتنامه از طریق سامانه ستاد به مناقصه گران ارسال خواهد شد. حداقل امتیاز ارزیابی کیفی ۵۰ امتیاز می باشد. مهلت دریافت اسناد استخدام ارزیابی کیفی:از ساعت ۸:۰۰ صبح تاریخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۰

### روابط عمومی شرکت برق منطقه ای آذربایجان