

درجه وزیر بهداشت: باید دانشگاه‌های تهران را از سهمیه رها کنیم

● **اینا:** وزیر بهداشت با اشاره به برخی سهمیه‌های جدید که برای گروه‌های خاص در دانشگاه‌ها قرار می‌دهند، گفت: در شورای عالی انقلاب هم گفته‌ام که ما باید دانشگاه‌های تهران را از سهمیه رها کنیم. با شهامت می‌گویم سهمیه‌های خاص زیادی در کلاس‌ها ایجاد کرده‌اند؛ اما به نظر من روش‌های دیگری هم برای تکريم مشمولان این سهمیه‌ها وجود دارد. سیدحسن هاشمی، وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، افزود: «البته جانبازان و ایثارگران بالای سر ما جا دارند و مردم باید بدانند که آنها بدون سهمیه هم رتبه‌های بالایی در دانشگاه‌ها به خود اختصاص می‌دهند. البته منظور من سهمیه خانواده‌های شهدا و جانبازان ... نیست؛ اما گاهی در مجلس کارهایی انجام می‌دهند که فکر می‌کنند عوام‌پسندانه است؛ اما بعد هم جسارت ندارند که بگویند اشتباه کردیم. وزارت بهداشت با سهمیه جدیدی که برای دانشگاه‌ها گذاشته‌اند، موافق نیست و مطمئن مسئولان عالی نظام ازجمله سران قوا نیز با آن موافق نیستند. وی با بیان اینکه دانشگاه‌ها باید رقابت‌پذیر باشند، گفت: نمی‌شود رتبه سه هزار ۸۰ هزار در کلاس داروسازی دانشگاه تهران در کنار هم بنشینند؛ بنابراین باید چند دانشگاه را در وزارت علوم و وزارت بهداشت مشخص کنیم و سهمیه آنها را به سایر دانشگاه‌ها بدهیم و اجازه دهیم در چند دانشگاه نخبه‌ها با هم رقابت کنند.

«امیرعلی» و «فاطمه» محبوب‌ترین نام‌ها

● **اینا:** سخنگوی سازمان ثبت احوال کشور بیشترین اسامی انتخابی خانواده‌ها برای نوزادان‌شان در شش‌ماه اول سال را اعلام کرد و گفت: همچنین در شش‌ماه اول سال جاری بیش از ۷۵۰ هزار واقعه ولادت در کشور به ثبت رسیده است.

سیف‌الله ابوترابی، سخنگوی سازمان ثبت احوال کشور، به آمار دو واقعه حیاتی فوت و ولادت در شش‌ماه اول سال جاری اشاره کرد و گفت: در شش‌ماه اول سال جاری ۷۶۴هزارو ۳۳۴ واقعه ولادت و ۱۸۱هزارو ۵۲۲ واقعه فوت به ثبت رسیده است. او با بیان اینکه والدین نوزادان مانند آمارهای موجود سال قبل نام‌های امیرعلی و فاطمه را به‌عنوان بهترین نام برای فرزندان‌شان انتخاب می‌کنند، اظهار کرد: نام‌های امیرعلی، محمد، علی، امیرحسین و ابوالفضل در بین نوزادان پسر و نام‌های فاطمه، زهرا، حملا، یسنا و زینب در بین نوزادان دختر بیشترین فراوانی را داشته‌اند. به گفته سخنگوی سازمان ثبت احوال کشور، ۱۰ اسم منتخب پسرانه و دخترانه از سوی والدین برای نوزادان‌شان در شش‌ماه اول سال ۹۶ به ترتیب برای نوزادان پسر امیرعلی، محمد، علی، امیرحسین، ابوالفضل، حسین، محمدطاها، امیرعباس، محمدحسین و محمدرضا و برای نوزادان دختر فاطمه، زهرا، حملا، یسنا، زینب، نازنین،زهرا، رها، آوا، باران و ریحانه اعلام شد است.

تصادف عامل ۸ درصد مرگ‌ومیر کودکان

● **فارس:** رئیس اداره کودکان وزارت بهداشت با بیان اینکه سوانح و بیماری‌های ژنتیکی شایع‌ترین علت مرگ‌ومیر کودکان زیر پنج سال است، گفت: هشت درصد مرگ‌ومیر کودکان زیر پنج سال به علت حوادث ترافیکی است.

حامد برکاتی افزود: نسبت به دهه ۶۰، مرگ کودکان زیر پنج سال بین ۸۵ تا ۹۰ درصد کاهش داشته است؛ به‌طوری‌که مرگ کودکان در آن دهه، ۱۴۰ به ازای هر هزار تولد زنده بود و درحال حاضر طبق آخرین آمار، مرگ کودکان زیر پنج سال به ۱۵۰۱ به ازای هر هزار تولد زنده کاهش یافته است. رئیس اداره کودکان وزارت بهداشت خاطرنشان کرد: در تمام دنیا مرگ کودکان زیر پنج سال و نوزادان ترافیکی است، چراکه علت مرگ نوزادان معمولاً به مراقبت‌های بارداری و مشکلات حین زایمان مربوط است؛ اما مرگ‌ومیر کودکان بالای یک ماه تا پنج‌ساله، طبق بررسی‌هایی که از سال ۸۶ تاکنون صورت گرفته است، به سوانح و حوادث و بیماری سرشتی و ژنتیکی برمی‌گردد. برکاتی ادامه داد: سوانح و بیماری‌های ژنتیکی هرکدام با ۲۰ درصد شایع‌ترین علت مرگ کودکان زیر پنج سال هستند و ۱۱ درصد کودکان نیز به دلیل مشکلات تنفسی فوت می‌کنند. وی گفت: ۴۰ درصد مرگ‌ومیر کودکان زیر پنج سال که عامل آن سوانح و حوادث بوده است، به علت حوادث ترافیکی بوده که هشت درصد میزان کل مرگ‌ومیرها را در بر می‌گیرد. رئیس اداره کودکان وزارت بهداشت گفت: غیر از حوادث، غرق‌شدگی، انسداد تنفسی به دلیل گیرکردن اجسام در راه هوایی، سقوط از بلندی و مسمومیت ازجمله علل مرگ کودکان محسوب می‌شود که هرکدام بین شش تا ۹ درصد مرگ کودکان زیر پنج سال را شامل می‌شود.

شهرزاد همتی، چندی پیش سازمان بهزیستی کشور آیینی برای نکوداشت شهیدخت مولاوردی، معاون پیشین امور زنان و خانواده ریاست‌جمهوری، برگزار کرد که در آن مراسم علی ربیعی، وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی، در سخنانی، از نبود زنان در مناصب مدیریتی تحت عنوان شکاف بحران یاد کرد و نسبت به آن هشدار داد. در حقیقت او به صورت مستقیم به موضوع شکاف جنسیتی موجود در کشور پرداخته و نسبت به آن نکاتی را مطرح و از آن با عنوان نوعی بحران یاد کرده بود. در ابتدای چپش ترکیب دولت جدید روحانی امیدهای بسیاری برای استفاده از ظرفیت زنان برای مناصب مدیریتی؛ از وزارت تا استانداری و فرمانداری وجود داشت، اما کمی که گذشت، این شرایط محقق نشد و این امیدها به نوبدی ختم شدند. در این شرایط صحبت صریح یکی از وزرای همین دولت در رابطه با شکاف جنسیتی و همچنین لزوم استفاده از زنان در سمت‌های مدیریتی در آن جلسه عمومی باعث شد به سراغ خودش برویم و در همین رابطه نظرش را به صورت شفاف‌تر ببرسیم؛ اینکه منظورش از شکاف بحران چیست و در زمینه نادیده‌گرفتن ظرفیت زنان در سمت‌های مدیریتی چه فکر می‌کند و چه پیشنهادهایی دارد.

آقای ربیعی! شما در بزرگداشت خانم مولاوردی از موضوعی با عنوان شکاف بحران صحبت کردید. درباره این مسئله بیشتر توضیح می‌دهید که منظور از این شکاف و بحران و ترکیب آنها مشخصا اشاره به چه موضوعی بود؟

پیش از این گفته‌ام وقتی تحولات اجتماعی از سیاست‌ها پیشی می‌گیرند، دچار «شکاف بحران» می‌شویم. به‌همین‌دلیل باید سال‌ها سیاست‌های مربوط به جنسیت را با جدیت دنبال کنیم. با وجود پیشرفت‌های محسوسی که در زمینه تحصیلات و مشارکت‌های اجتماعی زنان در کشور حاصل شده است، این بخش مهم از جامعه هنوز نتوانسته‌اند سهم شایسته‌ای از پست‌ت‌های مدیریتی را به خود اختصاص دهند. متأسفانه در ایران از این پتانسیل به‌خوبی بهره گرفته نشده و زنان نه‌تنها از برخی مشاغل کنار گذاشته شدند که در به‌دست‌آوردن برخی حقوق دیگر نیز دچار چالش‌هایی هستند. حالا بانوان کشورمان در عرصه‌های فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی حرفی برای گفتن دارند. آنها حتی در ورزش، با وجود امکانات کمتر نسبت به مردان، نتوانستند مدل‌های درخشانی به دست آورند. اما باز هم مورد بی‌مهری قرار گرفتند. مسئله نگاه درست به ظرفیت‌های زنان فقط مربوط به ایران نیست. در کشورهای توسعه‌یافته نیز شاهد آن هستیم که زنان دستمزد کمتری نسبت به مردان دریافت می‌کنند. این در حالی است که پایه‌ای آنها فعالیت و البته حتی در سطوحی بالاتر از آنها نیز کار می‌کنند. ولی ماچرا این است که از ابتدای تاریخ شاید به دلیل حس معصومانه‌ای

معصومه اصغری: ۱۲سال قبل، وقتی شهردار منتخب شورای شهر دوم دوره پایتخت، به پاس‌تور راه پیدا کرد و رئیس جمهور شد، برخی تحلیل کردند که با شهردار جایگزین شرط کردند به عملکرد محمود احمدی‌نژاد، گیر ندهد و به آن دست‌کم به شکل انتقادی، نپردازد. محمدباقر قالیباف هم همین کار را کرد؛ به عنوان مثال، او که داعیه شفافیت مالی و اقدامات اصلاحی اداری و اجرایی را در شهرداری داشت در موضوع عملکرد مالی سال‌های ۸۲ تا ۸۴ و دوره شهرداری احمدی‌نژاد که تا همین امروز پرابهام باقی مانده، هیچ‌گاه به صورت شفاف ورود نکرد و درباره آن چیزی نگفت.

باین‌حال در سال ۹۱، وقتی محمدعلی نجفی و علیرضا دبیر (اعضای وقت شورای شهر دوره سوم تهران)، به شکلی رسمی در جلسه شورا اعلام کردند که ۳۲۰ میلیارد تومان فاقد سند دوره شهرداری احمدی‌نژاد، مربوط به انتخابات ریاست‌جمهوری بوده است، حسن بیادی، نایب‌رئیس شورای شهر تهران در دوره‌های دوم و سوم شورای شهر تهران، در واکنش اعلام کرد: «دامن‌زدن به این مسائل در رسانه‌ها، آن‌هم در شرایط کنونی (در آستانه انتخابات ۹۲)، به صلاح کشور نیست». محمدعلی نجفی که امروز خودش شهردار تهران است، در دوره سوم شورای شهر تهران درباره ۳۲۰ میلیارد تومان هزینه‌های فاقد سند دوره احمدی‌نژاد که حالا به نظر رقم زیادی نیست، اظهارات روشنی بیان کرد. او در گفت‌وگویی در تشریح آنچه برای حسابرسی سال ۸۲ تا ۸۴ رخ داده است، گفته بود: «شورای سوم با استخدام چند گروه حسابرس، اقدام به رسیدگی به حساب‌های سال‌های قبل کرد. درباره حساب‌های سال ۱۳۸۲ تا ۱۳۸۴ که محل اختلاف فعلی است، حسابرس پس از بررسی حساب‌ها، اعلام کرد امکان اظهارنظر ندارد و این به معنای آن است که اسناد مالی کافی در اختیار حسابرس وجود نداشته است و در آن زمان، حسابرس اعلام کرد در این سه سال، ۳۲۰ میلیارد تومان در شهرداری هزینه شده است، بدون اینکه ردیف بودجه‌ای برای آن قرار گرفته باشد یا اسناد این مرور رویدادهای آن روزها، به‌وضوح نشان می‌دهد همه تلاش‌ها برای پرداختن و شفاف‌سازی عملکرد دوره شهرداری احمدی‌نژاد به شکلی هدفمند یا توصیه‌شده، ناکام ماند و به جایی نرسید. کسانی که با جزئیات جلسات و افراد قدرتمند و اثرگذار شورای شهر آن سال‌ها آشنا هستند، می‌دانند یکی از مهم‌ترین اشخاصی که همیشه مانند سدی محکم جلوی ورود به این موضوع می‌ایستاد، کسی نبود جز مهدی چمران، رئیس شورای شهر تهران، در حدود ۱۳ سال گذشته. به‌هرحال، دوره آن شوراها و آن شهرداری‌ها تمام شد و حالا دوره جدیدی آغاز شده است؛ اما آیا تغییری در رویکردها ایجاد می‌شود؟

در روزهایی که موضوع انتخاب شهردار تهران بعد از قالیباف مطرح بود، باز برخی این‌گونه تحلیل می‌کردند: قبل از انتخاب شخص و ویژگی‌های آن، شهیندخت مولاوردی، معاون پیشین امور زنان و خانواده ریاست‌جمهوری، وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی، در سخنانی، از نبود زنان در مناصب مدیریتی تحت عنوان شکاف بحران یاد کرد و نسبت به آن هشدار داد. در حقیقت او به صورت مستقیم به موضوع شکاف جنسیتی موجود در کشور پرداخته و نسبت به آن نکاتی را مطرح و از آن با عنوان نوعی بحران یاد کرده بود. در ابتدای چپش ترکیب دولت جدید روحانی امیدهای بسیاری برای استفاده از ظرفیت زنان برای مناصب مدیریتی؛ از وزارت تا استانداری و فرمانداری وجود داشت، اما کمی که گذشت، این شرایط محقق نشد و این امیدها به نوبدی ختم شدند. در این شرایط صحبت صریح یکی از وزرای همین دولت در رابطه با شکاف جنسیتی و همچنین لزوم استفاده از زنان در سمت‌های مدیریتی در آن جلسه عمومی باعث شد به سراغ خودش برویم و در همین رابطه نظرش را به صورت شفاف‌تر ببرسیم؛ اینکه منظورش از شکاف بحران چیست و در زمینه نادیده‌گرفتن ظرفیت زنان در سمت‌های مدیریتی چه فکر می‌کند و چه پیشنهادهایی دارد.

جامعه

در گفت‌وگو با «شرق» بررسی شد:

روایت ربیعی از شکاف بحران

که در وجود زنان نهفته است و لطافت این جنس و بردباری آنان است که در حقتشان اجحاف می‌شود. بخش عمده‌ای از پیروزی در جنگ‌ها را مدیون زنان هستیم. هم‌اکنون که من با شما صحبت می‌کنم، ماه محرم است، مگر در همان واقعه بزرگ عاشورا حضور حضرت زینب(س) را به آن زیبایی در روایات نمی‌بینیم؟ مگر در ابتدای پیروزی انقلاب اسلامی، حضرت امام نفرمودند این پیروزی جز با حضور زنان میسر نمی‌شد؟ حالا باید بپذیریم که به دلیل برخی مسائلی که وجود دارد، ما مدیران خانم را آن‌طور که باید ندیدیم، در پاره‌ای از موارد، توانایی‌هایشان را انکار کردیم و مسبب ایجاد این شکاف هستیم که به آن اشاره کردید؛ مسئله‌ای که متأسفانه حتی در میان عموم مردم نیز رواج داشته است. برخی بخش‌های جامعه هنوز نپذیرفته‌اند یک پزشک خوب، یک معلم خوب، یک مهندس خوب و یک وزیر خوب می‌تواند خانم باشد و این مایه نگرانی جدی است. من البته معتقدم نمی‌شود این بحران را یک‌شبه حل کرد. مسئله‌ای که عمری به اندازه تاریخ دارد، در کشور ما نیز حلش زمان‌بر خواهد بود. یک‌شبه نمی‌شود جهان را برابری‌خواه کرد، ولی ما در کشورمان می‌بینیم که به زنان وقتی بها داده می‌شود، آنها رشد عظیمی می‌کنند، اصلا از مردها جلو می‌زنند. نمونه‌شان می‌شود خانم دباغ، خانم زهرا شجاعی، خانم مولاوردی و خانم ابتکار. اینها را باید ببینیم، درباره‌شان صحبت کنیم، فرهنگ‌سازی کنیم و باور کنیم تا این شکاف بحران حل شود.

● **در صحبت خودتان گفته‌اید باید سیاست‌های مربوط به جنسیت را با جدیت دنبال کنیم. ارتباط این موارد با موضوع شکاف بحران که طرح کردید چیست؟**

سیاست‌های مربوط به جنسیت در ابتدای امر باید به‌خوبی تجزیه و تحلیل شوند، زنان ما بسیار کارآموده هستند و در همه این سال‌ها نتوانسته‌اند خود را در مهم‌ترین موقعیت‌ها اثبات کنند. آنها در مناطق جنگی در خط مقدم حضور داشته‌اند و نتوانسته‌اند بیشترین حمایت را در عرصه‌های مختلف و برهه‌های حساس از کشور داشته باشند. طوری که اگر حضور زنان در نهضت انقلابی ملت ایران نبود، به احتمال زیاد این انقلاب به این شکل پیروز نمی‌شد؛ با اصلا پیروز نمی‌شد یا مشکلات بزرگی در سر راه آن پدید می‌آمد. بنابراین، حضور زنان مشکل‌گشا بود. در جنگ هم همین‌طور بود، در مسائل دیگر از اول انقلاب تا به حال هم همین‌گونه بوده است.

● **در زمینه این شکاف بحران اساسا چه باید کرد و چه می‌شود کرد. تحلیل خودتان را هم به‌عنوان یک کارشناس، جدای از مسئولیتی که دارید و هم به‌عنوان وزیری در جمهوری اسلامی که مسئولیت دارید ارائه دهید.**

باید جلو وجود این شکاف را گرفت. من فکر می‌کنم با معرفی بانوان توانمند، رسانه‌ای کردن فعالیت‌های شاخص خانم‌ها و با شکستن تابوهای

جنسیتی می‌شود این فضا را تغییر داد. البته خود خانم‌ها نیز باید در این زمینه کمک کنند. مسئله نباید به انتخابات محدود شود و در هر دوره انتخابات خانم‌های ما پادشاهان بیفتد باید در این زمینه تلاش کنند. البته می‌دانیم فعالان این حوزه سال‌هاست که تلاشی جدی برای احقاق حق خود دارند؛ اما این مسئله نیازمند مداوم‌بودن، سرسخت‌بودن و اهل‌مذاکره‌بودن است. ما در شرایطی زندگی می‌کنیم که مشکلات و چارچوب‌های مشخصی دارد. درک این شرایط می‌تواند مسئله را حل کند. به درک شرایط کمک کنیم و البته بدانیم دولت نیز کاملا به مسائل و حقوق خانم‌ها واقف است؛ اما ترجیح می‌دهد در فضایی آرام این ماجرا را پیش ببرد که بحث‌ها به حاشیه کشیده نشود. ما منکر فعالیت‌های زنان نیستیم، در میان سرپرستان خانوار خانم‌های باغیرتی را هر روز مشاهده می‌کنیم که با چه مشقتی فرزندانشان را ب‌بزرگی می‌کنند. باید ادبیات ما در حوزه زنان تغییر کند. زنان سرپرست خانوار را بی‌سرپرست نگویم، آنها یک خانواده را اداره می‌کنند. به زنان در سمت‌های مدیریتی اعتماد کنیم؛ این اعتماد می‌تواند سنگ‌بنای حضور آنان در مقام‌های بالاتر باشد.

● **در حال حاضر میانگینی از حضور زنان در وزارتخانه خودتان دارید؟ ما در مدیران میانی خود از حضور خانم‌های منبجری بهره جسته‌ایم. مشاوران خانم در وزارتخانه ما فعالیتبی جدی دارند. اصلا در این زمینه فکر می‌کنم حضور زنان در کنار مردان می‌تواند به ایجاد تعادل و موازنه در محل کار کمک کند. حضور نیروی زنانه در کنار نیروی مردانه است که فضا را به راه درست هدایت می‌کند. بالاخره تدبیر حضرت باری‌تعالی را نباید در پدیدآوردن انسان در یک جفت فراموش کرد و باید از آن درس گرفت. در جهان همه آفریده‌ها جفت هستند؛ نمی‌شود این نظم بی‌نظیر را انکار کرد.**

● **آیا می‌شود به صورت قطعی گفت ایران از نظر به‌کارگیری زنان در امور مدیریتی در بحران قرار دارد؟**

پیش‌تر هم عرض کردم، در همه جای جهان به فراخور شرایط، کم‌وبیش این بحران وجود دارد. باز فکر می‌کنم با وجود محدودیت‌های موجود، شرایط زنان حداقل در پست‌های دولتی ایران، بد نیست. شما نمی‌توانید خامی را پیدا کنید که بر فرض رئیس یک بانک باشد و بگوید از آقایی با همان پست پول کمتری می‌گیرد. این مسئله درباره معلوما هم صدق دارد؛ اما متأسفانه در محیط‌های کارگری ما شاهد این مسئله هستیم. متأسفانه با کارگاه‌های فراوانی روبه‌رو هستیم که از زنان برای کار استفاده می‌کنند؛ چون معتقدند آنها پول کمتری می‌گیرند و اگر بیمه نشوند هم اعتراض نمی‌کنند. در هر صورت من فکر می‌کنم نمی‌شود این واقعیت‌ها را انکار کرد. انکار این اتفاقات باعث می‌شود بحران بیشتری را در این مسئله داشته باشیم. من فکر می‌کنم حل این مسئله زمان‌بر است؛ اما ما صبوریم و این ماجرا را با همراهی آحاد جامعه به‌ویژه خود زنان، حل می‌کنیم.

در گفت‌وگو با «شرق» بررسی شد:

بررسی «شرق» درباره جلسه محرمانه روز گذشته شورای شهر

تخلفات شهرداری؛ از مصلحت ۸۴ تا محرمانه ۹۶



یکی از مهم‌ترین موضوعات برای فرد انتخاب‌شده، تأییدهای مشخصی است که باید داشته باشد و یکی از این تأییدها و قول‌ها، واردنشدن و شخ‌نزدن در دوره‌های قبلی شهرداری تهران است. این کار می‌سوز، اصلاح‌طلبانی که بعد از بیش از یک دهه، قدرت را در مدیریت شهری در دست گرفته‌اند، نگران‌اند و به تعبیری شاید واهمه دارند فضا بیش از آنچه که توان اداره‌اش را داشته باشند، علیه‌شان شکل بگیرد و اصولگرایانی که تعدادشان از فضا در شهرداری و بیرون از شهرداری کم نیست، دنبال جریان بَرآیند. از سوی دیگر، کسانی که در این سال‌ها دست و ردی بر آن آتش چندن‌ارمیلیاردی داشته‌اند، نمی‌خواهند از این عملکرد رونمایی مثبت یا منفی‌ای شود.

شهردار تهران از شروع کار خود تاکنون، اقداماتی را در راستای کاهش فساد در شهرداری تهران کلید زده است و در تغییرات احتمالی تهران است. این کار را می‌سوز، به خرج نمی‌دهد یا شاید دنبال زمان‌دادن به مدیرانی است که باید به آنها فرصت اصلاح داد. هرچند که برخی این رویکرد نجفی را ناشی از نداشتن تیروی کافی در حوزه اجرا می‌دانند؛ اما نجفی می‌توانست عملکرد شهرداری تهران را بیش از پیش تغییر دهد و نیروهای زیادی را کنار بگذارد؛ اما این کار را نکرد و اتفاقاً در بسیاری از حوزه‌ها از معاون شهردار تا سطوح پایین‌تر، همچنان از همان نیروهای موجود استفاده کرده است. در این میان، رویکرد او در قبال نامه‌های محرمانه وصول‌شده از نهادهای نظارتی درباره دوره‌های قبلی شهرداری تهران مانند رویکرد شورای شهر تهران در قبال نامه‌های محرمانه ارسال، جای سؤال دارد. شهردار تهران درباره نامه‌های محرمانه ارسال‌شده حرفی به میان نیاورد و محسن هاشمی، رئیس شورای شهر تهران، اعلام کرد تعدادی نامه از نهادهای نظارتی خطاب به او و شهردار تهران وزیر کشور با رنوشت‌های مشترک ارسال شده که موضوعات بسیار مهمی دارد و باید در جلسه‌ای مشترک، بررسی شوند.

خبر

تفاهم نجفی و کلانتری برای پارک پردیسان

● **شرق:** رئیس سازمان محیط زیست در تفاهم‌نامه‌ای، همه اسناد طرح جامع پارک پردیسان و اطلاعات مرتبط، عرصه پارک و تجهیزات مربوطه را به استثنای اماکن و ابنیه سازمان حفاظت محیط زیست برای ۱۵ سال به شهرداری تهران واگذار کرد. تفاهم‌نامه بهسازی و احیای پارک طبیعت پردیسان روز گذشته در هفت ماده به امضای عیسی کلانتری، رئیس سازمان حفاظت محیط زیست و محمدعلی نجفی، شهردار تهران رسید. این تفاهم‌نامه با نظر به اصل پنجاهم قانون اساسی و در راستای اجرای قانون حفظ و گسترش فضای سبز در شهرها، همچنین با توجه به ظرفیت‌های بالقوه و بالفعل موجود در این عرصه و در راستای ایجاد و تکمیل فضای مناسب با شرایط مطلوب برای اوقات فراغت شهروندان و نیز مدیریت بوستان‌های تفرجی درون‌شهری از سوی شهرداری و نظر به اهمیت حفظ یکپارچگی مدیریت بوستان‌های یادشده، واگذاری مدیریت ساماندهی، بهسازی و بهره‌برداری بوستان طبیعت پردیسان به شهرداری تهران در چارچوب طرح جامع پارک امضا شد.ا‌رانه تسهیلات رفاهی لازم برای گذراندن اوقات فراغت در یک بستر طبیعی و اکولوژیکی برای تمامی اقشار و گروه‌های سنی و اجتماعی، افزایش ظرفیت‌های محیط زیستی و اجتماعی بوستان پردیسان با هدف حفظ ذخایر اکولوژیک شهر، پاسخ‌گویی به مبادی ذی‌ربط قانونی و معارضان احتمالی در قبال بهره‌برداری و مدیریت شهرداری، سلب حق واگذاری تمام یا قسمتی از بوستان به غیر اعم از هر شخص حقیقی یا حقوقی یا نهاد و سازمان دولتی و غیردولتی را در طول مدت تفاهم‌نامه (۱۵ سال) از سازمان حفاظت محیط زیست، تخصیص منابع درآمدی کاربری‌های رفاهی- تفریحی و خدماتی بوستان براساس محدوده تعیین‌شده در ردیف ۲ ماده ۴ در مدت اجرای قرارداد به‌منظور جبران بخشی از هزینه‌ها به شهرداری، بخشی از موارد مطرح‌شده در این تفاهم‌نامه است.ا‌رانه خدمات مرتبط با موضوع طرح جامع پارک طبیعت پردیسان (مضوب کمسیون ماده ۵ شورای عالی شهرسازی و معماری کشور) با اولویت تأمین منابع آب، امنیت، روشنایی، توسعه و نگهداری فضای سبز، حفظ و بهسازی فضاهای نمایشی گیاهی، استفاده از انرژی‌های نو و فراهم‌کردن امکانات رفاهی، فرهنگی، ورزشی و آموزشی بدون تغییر در ساختار بوستان و با حفظ اجرا و عناصر اصلی طرح جامع پردیسان، ایجاد محل مناسب در پارک به‌عنوان قرظینه گونه‌های گیاهی و سایر گونه‌ها در مواقع نیاز، احداث مسوزه گونه‌های گیاهی و جانوری، برگزاری برنامه‌های آموزش عمومی و تخصصی، به‌ویژه در مناسبت‌های محیط زیستی، برخی از وظایف شهرداری تهران در این تفاهم‌نامه است. همچنین دراختیارگذاشتن همه اساد طرح جامع پارک پردیسان و اطلاعات مرتبط و دراختیارگذاشتن عرصه پارک و تمامی تجهیزات مربوطه به استثنای اماکن و ابنیه سازمان حفاظت محیط زیست اعم از ساختمان‌های اداری، موزه‌ها و سالن‌ها از جمله وظایف سازمان حفاظت محیط زیست و در این تفاهم‌نامه است. در مدت شش سال این تفاهم‌نامه تأکید شده است اجرای این‌تفاهم‌نامه هیچ‌گونه حقی را برای مالکیت ایجاد نخواهد کرد و سازمان حفاظت محیط زیست مالک عرصه و اعیان پارک خواهد بود. اعتبار این تفاهم‌نامه هفت ماده‌ای از تاریخ امضا یعنی ۱۶ مهر ۱۳۹۶ به مدت ۱۵ سال و قابل‌تمدید است. در مراسم امضای این تفاهم‌نامه شهردار تهران با اشاره به اینکه واگذاری پارک طبیعت پردیسان به شهرداری تهران به مدت ۱۵ سال انجام شده است، اظهار کرد: در این مقطع پارک پردیسان در اختیار شهرداری تهران قرار می‌گیرد، اما نظارت عالیه سازمان محیط زیست به قوت خود باقی است و شهرداری فقط در چارچوب طرح جامعی که از قبل برای پارک تنظیم شده، اقدامات بهسازی و ساماندهی پردیسان را انجام خواهد داد.نجفی درباره شرایط مالکیت پارک پردیسان اظهار کرد: مالکیت پارک در اختیار سازمان محیط زیست خواهد بود. ما دنبال مالکیت هیچ‌چیز نیستیم و این پارک به شهروندان تهران تعلق دارد. شهردار تهران درباره منابع مالی احیا و بهسازی پارک پردیسان تصریح کرد: بودجه اسمال شهرداری تهران تصویب شده و با توجه به کمبود منابع مالی، امکان تغییر در آن وجود ندارد، بنابراین از بودجه‌های مازاد منطقه ۲ و شهرداری مرکز، برای بهسازی پارک پردیسان استفاده خواهیم کرد، اما برای سال آینده، صرف خاصی برای ساماندهی پارک طبیعت پردیسان در نظر گرفته خواهد شد.معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست هم با تأکید بر اینکه بودجه کل محیط زیست کشور یک سوم بودجه شهرداری تهران است، از سیردن بهسازی پارک طبیعت پردیسان به شهرداری پایتخت خبر داد و گفت: سازمان حفاظت محیط زیست از لحاظ بودجه سامان‌ی فقیر و مستضعف است و شرایط مالی مناسبی برای بهسازی پارک پردیسان ندارد، برای همین در توافقی با شهرداری تهران، بهسازی پارک پردیسان انجام خواهد شد.کلانتری با تأکید بر اینکه پارک پردیسان ریه تهران محسوب می‌شود، گفت: در شرایط حاضر پردیسان وضعیت مناسبی ندارد و سازمان محیط زیست تدابیل فقر از عهده بهسازی آن برنمی‌آید.کلانتری تأکید کرد: امیدواریم با حمایت شهرداری تهران و شورای شهر، پردیسان به یک پارک بی‌بدیل در سطح شهر تهران تبدیل شود. مساحت پارک پردیسان حدود ۱۸۰ هکتار است که بزرگ‌تر از پارک ولایت است و بزرگ‌ترین پارک تهران محسوب می‌شود.