

ادامه از صفحه اول

سهم دیگران در فاجعه سقوط بوئینگ

ممکن است حادثه سقوط هواپیمای در مقابل حملات موشکی حقیقتا تحسین‌برانگیز سیاه به پایگاه عین‌الاسدر را هزینه چندانی تصور کنند اما باید اذعان کرد مثلا یک تیم فوتبال به واسطه مهاجمان زنده که هت‌تریک می‌کنند لزوما برنده مسابقه نمی‌شود در جایی که مدافعان با دروازه‌بان ضعیف با گل‌خوردن‌های پیاپی، زحمات مهاجمان را هدر می‌دهند. آنچه اهمیت دارد پیروزی تیم است وگرنه هیچکس عظمت حمله به حق تلافی‌جویانه سیاه به پایگاه آمریکایی‌ها را نمی‌تواند انکار کند.

اگر بخواهیم جمع‌بندی کوتاهی از این منظر ارائه بدهیم، باید متوجه این عامل تبلیغاتی اشتباه باشیم که فضای روانی جامعه پس از ترور سردار سلیمانی، درست‌مدیریت نشد. دامن‌زدن به جو هیجانی برای انتقام، به‌جای ترویج هوشمندانه چهره مظلومیت ایران و اینکه کشور و جامعه ما بیشتر قربانی تروریسم بوده است نه عامل بی‌ثباتی و ترور، موجب شده میزان بهره‌برداری کشور در عرصه سیاسی، دیپلماتیک و تبلیغاتی تقریبا از دست برود یا به حداقل ممکن برسد و این جای تاسف و افسوس فراوان دارد. ناگفته نماند این سخن البته به معنای چشم‌پوشی از تنبیه جنایت روشن ترامپ در ترور سردار سلیمانی نبوده و نیست. در این زمینه حتما وزارت خارجه و دستگاه‌های رسانه‌ای کشور و تا حدی خود عزیزان سیاه و نیز تریون‌داران و اشخاصی که دسترسی به تریبون داشته‌اند، مسئول‌اند و در نتایج خوب و بد ماجرا که اینک همه دریافته‌اند چه اتفاقی رخ داده و چه پیامدهایی دارد و خواهد داشت، شریک و سهیم هستند و اخلاقا باید در زمینه سوءمدیریت فضای روانی جامعه پس از ترور سردار سلیمانی و همراهان عزیزش، جواب‌گو باشند و لااقل درس بگیرند و درس بگیریم. امیدوارم خداوند فرصت درس‌آموزی را به ما بدهد؛ اما ظاهرا و با نهایت تأسف، به نظر می‌رسد ما بیشتر عادت کرده‌ایم کره را آب کنیم ولی دیگران جلوتر از ما یاد گرفته‌اند از آب، کره بگیرند! تا کی؟

در خاتمه انتظار می‌رود نسبت به دلجویی

از خانواده‌های داغدار و کاستن از آلام مردم

و جلب اعتماد آنها از هر کوشش و تدبیری

فروگذار نشود.

کدام سیاست صنعتی؟

سهم صنایع هیدروکربوری از ۱۲/۵ درصد در سال ۸۳ به ۳۸/۵ درصد در سال ۹۳ رسید که این‌همه برخلاف سند ۱۴۰۴ بوده است.

۲- معضل نبود سیاست راهبردی را در حوزه تجارت نیز می‌توان مشاهده کرد. چنان‌که کشورمان، ایران اکنون بزرگ‌ترین اقتصاد خارج از سازمان تجارت جهانی است، سازمانی که ۹۸ درصد اقتصاد جهان را پوشش می‌دهد و بیش از ۲۰ سال از درخواست عضویت کشورمان برای پیوستن به این سازمان می‌گذرد، همچنین باید به راهبردهایی مانند «برون‌گرایی» (توسعه پیوندهای راهبردی و گسترش همکاری و مشارکت با کشورهای جهان و…) و «استفاده از ظرفیت‌های سازمان‌های بین‌المللی و…» به‌عنوان اصول راهبردی اقتصادی کشورمان اشاره کرد. همچنین باید به امضای موافقت‌نامه تجاری کشورمان با پنج کشور عضو اوراسیا اشاره کرد که براساس آن در مقابل ۵۰۲ قلم کالایی که ایران برای صادرات به اوراسیا تخفیف تعرفه‌ای اخذ کرده است ایران نیز به ۳۶۰ قلم کالای وارداتی از اتحادیه اوراسیا تعهد تعرفه‌ای داده است. این ۳۶۰ قلم کالا شامل ۶۶۲ کالای صنعتی و ۹۸ قلم کالای کشاورزی است.

ترجیحات تعرفه‌ای که به‌تدریج به سمت تجارت آزاد حرکت خواهد کرد (فرارداد موقت و سه‌ساله است) و از سال آینده باید مذاکرات برای ورود کامل و تجارت آزاد ایران به اتحادیه اقتصادی شش‌گوش شود و بعد از سه سال تکلیف روشن شود که ایران عضویتش را ادامه می‌دهد و به مرحله تجارت آزاد می‌رسد یا از توافق خارج می‌شود.

بر این اساس چگونه ممکن است به گفته این مقام مسئول «تبعیت از قواعد تجاری سازمان تجارت جهانی» برایمان موضوعیت نداشته باشد و به‌ندلان محدودسازی واردات و ساخت داخل باشیم و از سوی دیگر حرکت به سمت تجارت آزاد را از طریق پیوستن به اتحادیه اوراسیا کلید زده‌ای؟! یک بام و دو هواپی که نمی‌تواند چندان به درازا بکشد و باید سرانجام تکلیفمان را با خودمان و با جهان روشن کنیم. در مجموع و در پاسخ به دو سؤال ابتدای این یادداشت مشخص می‌شود که نه سیاست صنعتی مشخصی را دنبال می‌کنیم و تکلیفمان با خودمان روشن است و نه افق راهبرد تجاری معلومی را ترسیم کرده‌ایم و تکلیفمان با جهان مشخص است. متأسفانه!

شرق: پرداختی‌ها و دریافتی‌های مدیران و اعضای هیئت‌مدیره و برخی کارکنان شرکت‌های دولتی خیلی وقت است به یک جنجال رسانه‌ای تبدیل شده؛ هر نوبت فیش حقوقی یکی از شرکت‌ها و بانک‌ها روی خروجی سایت‌ها و کانال‌های تلگرامی قرار می‌گیرد. از آخرین نمونه‌های آن می‌توان به فیش‌های حقوقی منتشر شده از حقوق ۵۵۰میلیون‌تومانی برخی شرکت‌های شستا و پاداش‌های دریافتی یک‌میلیاردتومانی اعضای هیئت‌مدیره یک بانک دولتی نام برد. حالا اعضای کمیسیون تلفیق مجلس مصوبه‌ای را از تصویب گذرانده‌اند که به اتکالی آن سقف پاداش دریافتی مدیران و اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های دولتی به ۱۵میلیون تومان باید محدود شود. جالب اینجاست که معیار تعیین پاداش برای مدیران و اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های دولتی، میزان حداقل حقوق یک کارگر است. بر این مبنأ هر مدیر دولتی می‌تواند به‌جز حقوق ماهانه خود، ۱۰ برابر حداقل حقوق یک کارگر (یک‌میلیون و ۵۰۰ هزار تومان) پاداش دریافت کند. اگرچه این مصوبه می‌تواند مانعی قانونی بر سر دریافت پاداش بی‌حساب‌وکتاب در شرکت‌های دولتی باشد اما توجه به فشارهای میشتی وارده بر عموم مردم در این روزها، این سؤال به‌وجود می‌آید که این مدیران و اعضای هیئت‌مدیره تا قبل از این چقدر پاداش دریافت می‌کردند که حالا سقف محدود آن به ۱۵میلیون تومان رسیده؛ یعنی ۱۰ برابر حداقل دستمزد یک کارگر حداقل‌گیر.
وحید شقاقی‌شهری در گفت‌وگو با «شرق» در این‌باره توضیح می‌دهد که قوانین حکم‌آزاده برداشت بی‌رویه را در شرکت‌های دولتی می‌دهند تا جایی که اکنون حتی کسانی که در خود دولت کار می‌کنند، پیشتر گرایش دارند یا به شرکت‌های دولتی بروند یا حداقل ستمی حتی شده به‌عنوان مشاور در این شرکت‌ها داشته باشند؛ شرکت‌هایی که به قول این کارشناس اقتصادی ترازنامه‌های صوری در آنها تنظیم می‌شود، سودهای موهومی گزارش می‌کنند و براساس این سود موهومی مدیران و اعضای هیئت‌مدیره‌اش پاداش و مزایا دریافت می‌کنند.

تعیین سقف پاداش

به گزارش «شرق»، اعضای کمیسیون تلفیق بوجه مجلس برای پاداش هیئت‌مدیره شرکت‌های دولتی سقف تعیین کرد. طبق این مصوبه حداکثر سقف پاداش سالانه تعیین‌شده نباید از ۱۰ برابر حداقل حقوق شورای عالی کار بیشتر باشد.بر این اساس نمایندگان در بند الحاقی به جزء ۱ «بند ۸» تبصره ۲ لایحه بوجه ۹۹ مصوب کردند: پرداخت هرگونه پاداش سالانه به اعضای هیئت‌مدیره و مدیران شرکت‌های مشمول این جزء با رعایت ماده ۸۲ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت ۲ و نیز پرداخت هرگونه مزایا به رؤسا و مدیران این شرکت‌ها از شهریورماه ۱۳۹۹ منوط به انجام کامل تکالیف این جزء خواهد بود و در غیر

بر اساس گزارش روزنامه Financial Times ، در سال میلادی‌ای که گذشت، بزرگ‌ترین کابوس بازار نفت جهان به حقیقت پیوست و در حمله‌ای به تاسیسات نفتی عرستان، نیمی از تولید نفت بزرگ‌ترین کشور صادرکننده نفت این حال دچار مشکل شد. اما پس از گذشت یک هفته قیمت جهانی نفت خام به حالت قبلی بازگشت. این بازگشت اگر چه تا حدودی به دلیل سرعت بیشتر از حد تصور بازسازی تاسیسات پادشاهی عرستان بود. اما از سویی دیگر معامله‌گران بزرگ بازار نفت معتقدند ترس از کمبود نفت در عصر نفت شیل، به‌سختی دوام می‌آورد. اما آیا بازار نفت خام در سال ۲۰۲۰ آرام خواهد بود؟ بر اساس آنچه تاریخچه بازار نفت می‌گوید، بعید به نظر می‌رسد. دوره‌هایی از نارضایتی عموما سبب بروز نوسانات شدید خواهد شد. در حال حاضر معامله‌گران و تحلیلگران بازار نفت خام در حال بحث بر سر این موضوع هستند که آیا نرخ رشد شیل حفظ خواهد شد؟ اگر نه، بازار نفت چگونه پاسخ خواهد داد؟در ادامه پنج نکته‌ای را که باید در بازار نفت خام ۲۰۲۰ در نظر بگیریم، مرور خواهیم کرد.

نفت شیل

به احتمال زیاد چشم‌انداز نفت شیل بزرگ‌ترین فاکتور نفتی مستقل برای تصمیم‌گیری درباره مسیر نفت شیل در سال ۲۰۲۰ است. در سال‌های اخیر شاهد رشد چشمگیری در این بخش بوده‌ایم و این رشد فشار قابل توجهی بر اوپک وارد شده است چراکه منابع، رشد بیشتری از تقاضا داشته‌اند. اما نشانه‌هایی به چشم می‌خورد که نشان می‌دهد رشد نفت شیل در سال ۲۰۲۰ ممکن است کند یا در نهایت منفی شود. شرکت‌های کوچک و مستقلی که هنوز بر این حوزه تسلط دارند، جمع‌آوری پول و تلاش برای ایجاد مداوم جریان نقدی آزاد مثبت را به طور فزاینده‌ای دشوار می‌بینند. از دید برخی تحلیلگران، نفت شیل آمریکا در نیمه اول سال جاری توسعه می‌یابد اما پس از آن به ثبات رسیده یا رشد آن کاهش خواهد یافت. به شکل بالقوه تولید نفت شیل تا حد زیادی طی ژانویه تا دسامبر بدون تغییر می‌ماند.یک شرکت تحقیقاتی به نام رستاد انرژی

بررسی مصوبات کمیسیون تلفیق بوجه سال ۱۳۹۹ نشان می‌دهد در صورت تصویب بندهای مرتبط با تراکنش‌های بانکی در صحن علنی مجلس، در سال بعد تمامی حساب‌های فاقد شناسه شهاب مسدود شده و خدمات بانکی به فعالیت‌های غیرمجاز مثل استفاده از حساب اموات ارائه نمی‌شود.به گزارش تسنیم، بررسی مصوبات کمیسیون تلفیق لایحه بوجه سال ۱۳۹۹ نشان می‌دهد تغییرات مهمی در خصوص استفاده از خدمات بانکی در سال ۹۹ در لایحه بوجه انجام شده است. بر اساس بند الحاقی ۳ به ماده ۲۱

اقتصاد

کمیسیون تلفیق مجلس میزان پاداش دولتی‌ها را ۱۰ برابر حقوق حداقل‌گیران تعیین کرد

ترفند مدیران دولتی برای دریافت پاداش‌های میلیاردی



این‌صورت پرداخت و چوه مذکور در حکم تصرف غیرقانونی در وجوه و اموال دولتی محسوب می‌شود. براساس این مصوبه، وزارت امور اقتصادی و دارایی مکلف است هر شش ماه یک‌بار گزارش عملکرد شرکت‌های موضوع این جزء، را به کمیسیون‌های برنامه‌وبودجه و محاسبات و اقتصادی مجلس شورای اسلامی ارائه کند. در ماده ۸۴ قانون تنظیم‌بخشی از مقررات مالی دولت ۲ آمده است: ناخالص حقوق و مزایای دریافتی مدیران عامل و اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های دولتی و غیردولتی که به نحوی از انحاء، وابسته به نهادهای عمومی غیردولتی می‌باشند باید حداکثر از ده برابر حداقل حقوق مصوب سالانه شورای عالی کار بیشتر نباشد.ضمنا پاداش پایان سال اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های فوق صرفا به اشخاص حقوقی آنان قابل پرداخت بوده و مدیران عامل و اعضای موظف هیئت‌مدیره به‌غیر از حقوق و مزایای تعیین‌شده فوق و اعضای غیرموظف به‌جز حق جلسه ماهانه که حداکثر از دو برابر حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار برای هرماه بیشتر نیست، هیچ‌گونه مبلغی تحت هیچ عنوانی دریافت نمی‌کنند.حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار برای سال ۹۸ حدود ۱۰۵ میلیون تومان است بر این اساس حداکثر پاداش اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های دولتی نباید بیش از ۱۵ میلیون تومان باشد. این معیاری است که اعضای کمیسیون تلفیق مجلس برای محدودسازی پاداش دریافتی مدیران و اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های دولتی در نظر گرفته‌اند.

سودهای موهومی در شرکت‌های دولتی

وحید شقاقی‌شهری در این‌باره توضیح داد: ما در خود دولت چندان برزیوباش نداریم اما متأسفانه شرکت‌های دولتی شفافیت لازم را نداشته‌اند و بیشترین انحراف و پرداخت‌های نجومی را در شرکت‌های دولتی می‌بینیم. این شرکت‌ها عملا حیط‌خلوت دولت‌ها

باشند؛ الان به ضرر دولت هستند. منابع ملی ما دارد به راحتی از بین می‌رود و بخشی از آن در پاداش‌ها و حقوق‌های نجومی دیده می‌شود و ترازنامه‌های صوری تنظیم می‌کنند. باید قوانین سخت‌گیرانه‌ای در بحث انضباط مالی شفافیت پرداخت‌ها مشخص شود. چند وقت پیش آقای جوانی که مدیر شستا شد و بعد برکنارش کردند، اولین کاری که کرد این بود که حقوق زیرمجموعه را منتشر کرد؛ فیش‌هایی که گویای پرداخت حقوق ۲۰ تا ۵۰ میلیون تومان بود، درحالی‌که نه مدارک علمی و نه سوابق کاری‌شان برای آن کافی نبودند. مثلا آقای با لیسانس ادبیات عضو هیئت مدیره بود و ماهانه ۴۰ میلیون تومان هم حقوق دریافت می‌کرد. تازه این فقط دستمزدشان بوده درصورتی‌که در بحث ساختار قوانینی حاکم شده که پاداش هم می‌توانند بگیرند و این پاداش به سود و عملکرد

منوط شده، چون اینها موهومی و غیرواقعی است؛ به نحوی سودآور نشان داده شده که از این طرف پاداش به آنها پرداخت شده است.شقاقی‌شهری اضافه کرد: افراد عمدتا به شرکت‌های دولتی هدایت شوند. او اضافه کرد: اکثر کسانی که در دولت هستند، گرایش عمده به سمت شرکت‌های دولتی دارند. تجربه کاری خود من نشان می‌دهد عمدتا از دولت گریزان هستند و علاقه‌مندند در شرکت‌های دولتی عضو هیئت‌مدیره شوند. نیروهای کاربلد عمدتا گرایش به سمت شرکت‌های دولتی دارند و کمتر میل دارند در خود دولت پست داشته باشند. این هم نه به خاطر کاری در یکی و عدم ناکارآمدی در دیگری بلکه بحث منافع است. روابط ناسالمی در شرکت‌داری دولتی شکل گرفته، نه در بحث پاداش‌ها و نه در سایر مزایا، شفافیت نیست و پاداش‌های چندصد میلیون‌تومانی برای اعضای هیئت‌مدیره موجود است. لازم است ما به بحث شفافیت شرکت‌های دولتی ورود کنیم.

تنظیم‌تر از نامه‌های صوری

این کارشناس اقتصادی تاکید کرد: نمی‌گویم دولت‌ها کامل توانستند در دستگاه‌های اجرایی حاکمیتی رانت‌زدایی کنند اما در مجموع حقوق مدیران شفافیت لازم را دارد، ضمن اینکه در دستگاه‌های اجرایی نمی‌توانند پاداش‌های بالا پرداخته کنند اما در شرکت‌های دولتی این شفافیت وجود ندارد و همین هم باعث شده دولتی‌ها به سمت شرکت‌های دولتی بروند تا منافع و رانت آنها از این درجه حفظ و تثبیت شود. قوانین هم این اجازه را داده، در شرکت‌های دولتی پاداش مبتنی بر سود حاصله پرداخت می‌شود. آنها سودهای موهومی شناسایی می‌کنند درحالی‌که این شرکت‌ها عملا زیان‌ده هستند اما تلاش می‌شود سود موهومی در تراز نامه آنها دیده شود. او ادامه داد: لازم است در بودجه‌های دولتی هزینه در آمد شرکت‌های دولتی کاملا شفاف شود. قرار بود شرکت‌های دولتی به نفع دولت

بازار جهانی نفت در سال ۲۰۲۰ و انتظارات پیش‌رو

مینا کرمی، پژوهشگر

تقاضای نفت خام خود در سال آینده را تقریبا مطابق با آخرین کاهش تولید عرضه‌کنندگان نفت و کم‌شدن عرضه جهانی ایران و ونزولا به دلیل تحریم‌ها، حدود ۲۹۰۶ میلیون بشکه در روز در نظر گرفته است.به گفته یکی از تحلیلگران شرکت گلدن منشا، ما به توجه به عدم تعادل کوتاه‌مدت، اوپک پلاس بازارهای کوچک‌تر و زودبازده‌تر را مورد هدف خود قرار داده است.

انتخابات ریاست‌جمهوری آمریکا

از دید بازار جهانی نفت، انتخابات ریاست‌جمهوری آمریکا در سال ۲۰۲۰ حول محور یک مرد می‌گردد؛ دونالد ترامپ!ادونالد ترامپ قیمت نفت خام را یکی از عوامل تاثیرگذار روی رای‌دهندگان می‌داند. از این‌رو وی و متحد نزدیکش عربستان سعودی، اجازه خواهند داد قیمت نفت بسیار بالاتر رود. با توجه به اینکه ریاض به رئیس‌جمهور باقی ماندن ترامپ امیدوار است، نه به دلیل فشارهایی که کشور ایران وارد کرده، ساده‌لوحانه خواهد بود اگر تاثیر انتخابات ریاست‌جمهوری آمریکا بر اقبال بازار نفت را نادیده بگیریم.

محیط‌زیست

سال ۲۰۱۹ سالی بود که حداقل در کشورهای توسعه‌یافته، تغییرات آب و هوایی جدی گرفته شد. این امر بزرگ‌ترین تولیدکنندگان نفت اروپایی را تحت فشار قرار داده است تا تلاش کنند کسب و کار پاک‌تری پیدا کرده و با جدیت درباره آینده فکر کنند. ترس آنها از این است که به دلایل محیط‌زیستی، در آینده دسترسی آنان به سرمایه محدودتر شود. در سال ۲۰۱۹ با وجود پرداخت سود، قیمت سهام این شرکت‌ها تحت فشار قرار گرفته است. این روزها انتظارات برای سرعت‌یافتن روند انتقال به انرژی‌های پاک افزایش یافته است. آیا سال ۲۰۲۰ سال انتقال از سوخت‌های فسیلی به انرژی‌های پاک خواهد بود؟ اگرچه هنوز انتظار برای شتاب‌گرفتن اقدامات محیط‌زیستی در صنعت، به‌ویژه صنعت نفت تا حدودی معلق مانده است و برخی تحلیلگران معتقدند سرانجام در دهه ۲۰۲۰ مصرف نفت به اوج خواهد رسید.

تا پایان اردیبهشت ۱۳۹۹ مصادیق فعالیت‌های پرخطر و غیرمجاز اعم از یکسان نبودن مالک پایانه فروش و ذی‌نفع آن، فعالیت حساب‌های بانکی اموات و شرکت‌های منحل‌شده یا ورشکسته را تعیین کرده و باید ضوابط اجرایی آن را تهیه و به تصویب شورای عالی مبارزه با پول‌شویی برساند.از ابتدای تیر ۱۳۹۹ کارسازی همه تراکنش‌های بین‌بانکی و درون‌بانکی به استثنای تراکنش‌های مبتنی بر کارت و پرداخت وجه چک‌های عادی و رمزدار صادر شده در سال ۱۳۹۹، مستلزم اظهار بابت توسط پرداخت‌کننده و دریافت‌کننده است.

خبر

تورم زندگی کارگران ۶۰ درصد شد

● رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار با اشاره به استخراج تورم ۶۰درصدی زندگی کارگران، گفت: دستمزد سالان ۹۹ باید به میزانی افزایش یابد که به هزینه ماهانه زندگی اضافه شده است.فرامرز توفیقی در گفت‌وگو با مهر، با اشاره به روند برگزاری جلسات مقدماتی و کارشناسی نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت برای ورود به موضوع تعیین دستمزد سال آینده کارگران گفت: روز شنبه هفته جاری پنجمین نشست کمیته دستمزد شورای عالی کار با حضور نمایندگان کارفرمایی، دولت و کارشناسان مرکز آمار برگزار شد و دو موضوع «روش استخراج میزان سهم دستمزد نیروی انسانی از مجموع هزینه‌های تولید و خدمات» با درخواست نمایندگان کارفرمایی و «استخراج میزان نرخ تورم ماهانه زندگی کارگران» با درخواست نمایندگان کارگری بحث و بررسی شد.وی ادامه داد: در حوزه تورم و روش محاسبه آن، نمایندگان مرکز آمار مؤلفه‌ها و اقلامی را محاسبه می‌کنند که در اقلام و سبد معیشت روزمره زندگی کارگران وجود ندارند و این موضوع باعث می‌شد میانگین نرخ تورم زندگی کارگری به واسطه کالاهای غیرمرتبط کاهش یابد. البته نحوه محاسبه تورم از سوی کارشناسان مرکز آمار بر اساس استانداردهای قانونی است اما آنچه برای ما به عنوان نمایندگان کارگری مهم بود، استخراج نرخ تورم بر اساس اقلام موجود در سبد معیشت و زندگی روزمره کارگران است. رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار با اشاره به اعلام تورم ۴۰درصدی از سوی مرکز آمار ایران، گفت: در جلسه کمیته دستمزد به کارشناسان مرکز آمار اعلام کردیم تورم مورد محاسبه آنها تورم کشوری و عمومی است در حالی که تاکید ما برای تعیین دستمزد کارگران، مبنأ قراردادن تورم همین گروه از جامعه است.توفیقی با بیان اینکه اقلام مورد محاسبه نمایندگان کارگری برای استخراج نرخ تورم واقعی زندگی کارگران ۱۱۴ قلم کالااست، افزود: در بررسی‌های دقیق و کارشناسی و به استناد گزارشات رسمی مرکز آمار، نرخ تورم زندگی کارگران بر اساس اقلام سبد معیشت زندگی کارگران ۶۰ درصد استخراج شده است که ادله خود را در جلسه کمیته دستمزد نیز ارائه دادیم که البته کارشناسان این مرکز نیز ادله و گزارش نمایندگان کارگری را قبول کردند. وی با تاکید بر اینکه تورم ۶۰ درصدی، ملک ورود به موضوع جلسات تعیین دستمزد سال ۹۹ است، گفت: در نهایت قرار شد کارشناسان مرکز آمار مؤلفه‌ها و اقلام مورد تایید نمایندگان کارگری برای استخراج نرخ تورم را بررسی کنند. رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار همچنین با بیان اینکه حداکثر تا پایان بهمن‌ماه هزینه معیشت ماهانه زندگی کارگران به عنوان ورودی مباحث تعیین دستمزد نهایی می‌شود، درباره نظر نمایندگان و اعضای کارگری شورای عالی کار برای میزان افزایش دستمزد در سال ۹۹ با توجه به استخراج تورم ۶۰درصدی گفت: با توجه به اینکه در سال ۹۷ هزینه زندگی ماهانه یک خانوار کارگری ۳۰۳ نفره، سه میلیون و ۷۶۰ هزار تومان تعیین شد، امسال به میزان افزایش هزینه زندگی کارگران نسبت به سال گذشته، باید حداقل دستمزد اضافه شود. به عبارتی باید مابه‌التفاوت هزینه معیشت سه میلیون و ۷۶۰ هزار تومان با هزینه‌ای که برای امسال تعیین می‌شود، به حداقل دستمزد اضافه شود.این نماینده کارگری افزود: از هفته آینده به‌موضوع تعیین هزینه معیشت ماهانه زندگی کارگران در سال ۹۸ ورود می‌کنیم و با توجه به توافقات اولیه بر سر میزان تورم ۶۰درصدی، تعیین و جمع‌بندی هزینه معیشت کار دشوار و سختی نیست و نهایتا تا پایان بهمن نهایی خواهد شد.دستمزد سالانه و جامعه کارگری و به‌مهم‌شدگان تأمین اجتماعی هر ساله با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت در شورای عالی کار به ریاست وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و در روزهای پایانی اسفندماه تعیین می‌شود.

بیانیه

به نام معمار هستی

● ما، معماران و شهرسازان آبادگران مِه‌ن‌مان هستیم. ویرانگری ما را بی‌قرار می‌سازد آن هم ویرانی جان‌های نازنین هوموطن‌مان و انسان‌های گران‌قدر دیگر که غمی عظیم بر جانمان نهاده است. شریک غم بودن ادای سهمی کوچک برای دردی بزرگ است. تسلیت به انسان و انسانیت، تسلیت به هوموطن و جهان، تسلیت به بازماندگان و داغ‌دیدگان، تسلیت به آبادگران ایران. چرا این همدردی تسلی‌بخش نیست، تسلیت تسلی‌بخش نیست باید مسئولیت پذیرفته شود. باید اقدام لازم اصلاحی انجام پذیرد تا بی‌قراری قرار یابد. ما معماران و شهرسازان در غم بزرگ شما شریکیم.

انجمن صنفی مهندسان مشاور معمار و شهرساز دی‌ماه ۱۳۹۸