

ادامه از صفحه اول

زنده‌باد تلگرام

...روزانه دسترسی فراوانی به اطلاعات منتشرشده در شبکه‌های مجازی دارد. به رسم معمول و عادت مأنوف که از قضا همه کاربران گوشی‌های هوشمند به آن گرفتار شده‌اند، اطلاعات رسیده به هر کاربر بلافاصله به کاربر دیگر در مقام دوست یا هم‌گروه ارسال می‌شود. این فعل‌وانفعال عادی در فضای مجازی، از همه کاربران یک کنشگر فعال رسانه‌ای به وجود آورده که فعالیت رسانه‌ای خود را در حد انجام وظیفه با ابفای رسالت خبری پنداشته و به انجام آن بسیار وابسته‌اند. این رویه مدتی است که به‌عنوان امور روزمره همه را به خود مبتلا کرده و جزئی از زندگی ما شده است. این رفتار اجتماعی و کاملاً جدید، بعدها شاید به‌عنوان رفتاری که باید آن را مطالعه کنند، در متون علمی واکاوی عالمانه شود؛ اما آنچه مهم است اینکه در حال حاضر به شیوه‌ای از زندگی اجتماعی ما ایرانیان بدل شده است و از قضا بسیار نقش آفرین. اولین تأثیرگذاری شبکه تلگرام را در انتخابات هفتم اسفندماه ۹۴ دیدیم؛ آنجا که رسانه‌های رسمی اعم از صداوسیما، سایت‌ها، خبرگزاری‌ها، تریبون‌های خاص و بیشتر روزنامه‌ها جریانی را تبلیغ می‌کردند که در پایان روز رای‌گیری موفق به کسب اعتماد مردم نشد و جریانی انتخابات را برد که در شبکه‌های مجازی حضوری مستمر، مفید و مؤثر داشت؛ اما دومین نقش آفرینی مهم این بار در قضیه فیش‌های حقوقی نمایان شده است. آنجا که بعد از انتشار اولین فیش‌ها که به‌عنوان «ابزار رقابت سیاسی» از آن استفاده شد و اتفاقا دولت بلافاصله واکنش نشان داد و به استعفاى مدیران ختم شد، ماجرا به یمن حضور مؤثر شبکه تلگرام فروکش نکرد و هر لحظه بر این‌ کوره داغ دمیده شد و شاید ابتدا ابزار تخریب دولت در وانفاسی رقابت‌های سیاسی بود؛ اما بلافاصله به «مطالبه عمومی» تبدیل شد. بپذیریم که اگر تلگرام نبود، این حقوق را نمی‌شد استیفا کرد.

۲- پس از اتمام جنگ و آغاز سازندگی، جریان عمومی توسعه مانند سیل روان شد. کشوری با زیرساخت‌های ویران از جنگ تحمیلی باید با پول نفت ساخته می‌شد؛ یعنی هم پروژه وجود داشت و هم پول. فقط باید افرادی پیدا می‌شدند که مدیریت امور توسعه یا هزینه‌کرد پول‌ها را به عهده می‌گرفتند. از آنجا که هر پدیده‌ای الزامات خاص خود را به تناسب شرایط می‌سازد، بلافاصله طبقه‌ای از مدیران شکل گرفت که اولاً ویژگی‌های منحصربه‌فردی را یکدی می‌کشیدند، ثانیاً هوش سیستمی تأمل‌برانگیزی داشتند، ثالثاً مدیریت در جمهوری اسلامی را خوب بلد بودند و رابعاً از فضا و تعاملات سیاسی برای بهره‌گیری و فرصت‌سازی اقتصادی به بهترین نحو استفاده می‌کردند. این جریان مدیریتی یا به عبارتی این طبقه اجتماعی به مرور زمان و با توجه به فرازوفرد سپهر سیاست در ایران آموخت که دلدادگی به یک جناح سیاسی یا نشان‌دارشدن در جامعه ایران می‌تواند منافع اقتصادی را با آسیب جدی مواجه کند، پس طوری عمل کرد که جناح سیاسی خود را مخفی نگه دارد. در ایین رهگذر آموخت که بهترین رفتار سیاسی آن است که هر دولتی به هم زمان در آن؛ بنابراین ما با طبقه‌ای رویه‌رو شدیم که نه اصلاح‌طلب بودند و نه اصولگر، ولی هم در دولت اصلاح‌طلبان مدیر اقتصادی بودند و هم در دولت اصولگرایان. هم احمدی‌نژادی بودند و هم به رئیس دولت اصلاحات ارادت داشتند. این به‌اصطلاح تکنوکرات‌ها که از قضا هیچ تکنیک مدیریتی‌ای نیز در چنته نداشتند، سال‌هاست که بر گُرده اقتصاد کشور و به‌عنوان مدیران نگاه‌های اقتصادی سوارند. این گروه شاید از حیث عددی به چند هزار نفر هم نرسند؛ ولی در همه زمان‌ها، مکان‌ها و دولت‌ها حضور دارند. مدیرانی که در زمان مدیرعاملی سعید مرتضوی در شستا حضور داشتند و پس‌ازآن حتی زمانی که مرتضوی در مسیر دادگاه رفت‌وآمد می‌کند و طبق قاعده مدیران مخالف او عنان سیاست را به دست گرفته‌اند، باز هم همچنان مدیرند! اتفاق این طبقه مدیریتی بیشترین فساد را هم در این سال‌ها نهادینه کرده است؛ چون اساساً این‌ها به‌دست‌آوردن منافع شخصی، به هیچ مرام و مسلسلی پایبند نبوده است. برای این گروه تحصیل منفعت حتی به بهای توسعه‌نیافتگی ملی نیز امکان‌پذیر است. در فرایند زمانی، این طبقه مدیریتی برای تحصیل ثروت، لایه‌های پیچیده‌ای از بنگاه‌های اقتصادی را با هزینه دولت ایجاد کرده و همواره درصدی بوده تا بست‌ها و مقام‌های اقتصادی را افزایش دهد؛ چراکه کاهش جایگاه‌های مدیریتی به منزله نقصان منافع بوده است. پیچیده‌کردن قوانین، تشدید بوروکراسی اداری، مافیایی عمل‌کردن در انتصاب‌ها و... از جمله ویژگی‌های دیگر این گروه برای به‌دست‌آوردن ثروت بوده و هست. همین مسئله فیش‌های نجومی مصداقی از پیچیده‌کردن قانون و آیین‌نامه‌هاست.

۳- با مقدمات بالا می‌توان نتیجه گرفت که اولا پلشتی اقتصادی‌ای که اینک در قالب فیش‌های حقوقی نجومی نمایان شده، در یک اقتصاد غیرشفاف وجود دارد. ثانیاً برای اینکه از آلودگی‌های اقتصادی کاسته شود، بی‌تدرید باید با همه ابزار لازم به مبارزه‌ای تن داد که نتیجه آن بیروزی شفافیت باشد، ثالثاً بدون ملحظات سیاسی و اینکه قائل باشیم این ابزار امروز در دست کدام جناح سیاسی و علیه کدام جناح به کار می‌رود، فارغ از اینکه اصلاح‌طلب باشیم یا اصولگر، طرفدار احمدی‌نژاد باشیم یا خاتمی، حمایت از دولت روحانی را وظیفه بدانیم یا مخالفش باشیم، باید از فرصت و توانمندی فضای مجازی حداکثر استفاده را ببریم و فریاد شفافیت و عدالت سر دهیم و بلندتر بگوییم: «زنده‌باد تلگرام».

شرق: زمزه‌ها به حقیقت پیوست و مدیرعامل صندوق توسعه ملی هم به جرگه مدیران مستعفی پیوست. از اواسط هفته گذشته بود که خبرهایی حاکی از برگزاری نشست هیات دولت درباره فیش‌های حقوقی مدیران و برخورد قاطع با این موضوع به گوش می‌رسید. سرانجام مدیران عامل بانک‌ها راه پیش‌دستی را با استعفاى دسته‌جمعی هموار کردند. دیروز هم در جلسه هیات امنای صندوق توسعه ملی، صفر حسینی، رئیس هیات عامل صندوق توسعه ملی، به‌همراه هیات عامل این صندوق، راه رفته مدیران بانکی را در پیش گرفتند و در حضور رئیس جمهور، استعفاى خود را تقدیم کردند؛ استعفاىی که مورد موافقت رئیس جمهور قرار گرفت. براین‌اساس در جلسه دیروز، اعضای هیات امنای صندوق توسعه ملی، با استعفاى دسته‌جمعی هیات عامل موافقت کردند. به گزارش ایسنا، جلسه ویژه هیات امنای صندوق توسعه ملی در حالی برگزار شد که ظاهراً نتها صفر حسینی به‌عنوان رئیس هیات عامل صندوق بلکه تمامی پنج عضو، استعفاى خود را اعلام کردند و رئیس جمهوری نیز به‌عنوان رئیس هیات امنا با آن موافقت کرد. براین‌اساس مسعود مزینی، سیدمحمد نوری‌نایینی، محمدرضا شجاع‌الدینی و محمدقاسم حسینی از هیات عامل صندوق توسعه ملی به‌همراه صفرحسینی، رئیس هیات عامل، استعفا کردند. این در حالی است که چندروز پیش، در همهمه زمزمه‌ها مبنی‌بر استعفاى اعضای هیات عامل صندوق توسعه ملی، محمدقاسم حسینی در گفت‌وگو با «نسیم‌آنلاین» گفته بود قرار نیست کسی در صندوق توسعه ملی تغییر کند. درهمین‌حال، تعیین اعضای جدید هیات عامل صندوق توسعه ملی به جلسه آتی هیات امنای این صندوق موکول شد.

ریشه قانونی وجوه نامتعارف پرداختی در دولت قبل

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، رئیس سازمان بازرسی کل کشور و ناظر صندوق توسعه ملی در این جلسه، با تشریح فرایند پرداخت حقوق و مزایای هیات عامل؛ ریشه قانونی وجوه نامتعارف پرداختی به هیات عامل را تهیه دستورالعملی به استناد مصوبه مورخ ۱۳۹۰/۷/۱۷ هیأت وزیران دولت قبل دانست که در آن، پیشنهاد شماره ۱۹۶ مورخ ۱۳۹۰/۶/۸ هیات امنای وقت صندوق توسعه ملی به‌عنوان ضوابط اداری و مالی صندوق تصویب و اختیارات مربوط به حقوق و مزایای اعضای هیات عامل به خود آن هیات تفویض شده بود. این مصوبه دولت دهم در روزنامه رسمی مورخ ۱۳۹۱/۵/۲ منتشر شده است. در همین راستا مقرر شد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، لغو مصوبه فوق‌الاشاره دولت دهم درخصوص اختیارات هیات عامل صندوق توسعه ملی در مورد تعیین حقوق و مزایای اعضای آن را با سرعت پیگیری کند. گفتنی است هیات امنای صندوق توسعه ملی در نخستین جلسه خود در آغاز به کار دولت یازدهم، مصوبه قبلی این هیات در تفویض اختیارات به هیات عامل را لغو کرده بودند.

مظاہری مذاکره درباره صندوق توسعه ملی را رد کرد

از روز چهارشنبه که بحث‌ها درباره تغییرات مدیران داغ شد، واکنش‌ها در رسانه‌ها و گروه‌های تلگرامی به‌شدت زیاد بود. حتی یک روز قبل از

علنی‌شدن استعفاى صفر حسینی و هیات عامل صندوق توسعه ملی، اخباری مبنی‌بر جایگزینی طهماسب مظاهری، رئیس پیشین بانک مرکزی، بر کرسی ریاست این صندوق ردوبدل می‌شد، اما منا با آن موافقت کرد. براین‌اساس مسعود مزینی، سیدمحمد نوری‌نایینی، محمدرضا شجاع‌الدینی و محمدقاسم حسینی از هیات عامل صندوق توسعه ملی به‌همراه صفرحسینی، رئیس هیات عامل، استعفا کردند. این در حالی است که چندروز پیش، در همهمه زمزمه‌ها مبنی‌بر استعفاى اعضای هیات عامل صندوق توسعه ملی، محمدقاسم حسینی در گفت‌وگو با «نسیم‌آنلاین» گفته بود قرار نیست کسی در صندوق توسعه ملی تغییر کند. درهمین‌حال، تعیین اعضای جدید هیات عامل صندوق توسعه ملی به جلسه آتی هیات امنای این صندوق موکول شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، رئیس سازمان بازرسی کل کشور و ناظر صندوق توسعه ملی در این جلسه، با تشریح فرایند پرداخت حقوق و مزایای هیات عامل؛ ریشه قانونی وجوه نامتعارف پرداختی به هیات عامل را تهیه دستورالعملی به استناد مصوبه مورخ ۱۳۹۰/۷/۱۷ هیأت وزیران دولت قبل دانست که در آن، پیشنهاد شماره ۱۹۶ مورخ ۱۳۹۰/۶/۸ هیات امنای وقت صندوق توسعه ملی به‌عنوان ضوابط اداری و مالی صندوق تصویب و اختیارات مربوط به حقوق و مزایای اعضای هیات عامل به خود آن هیات تفویض شده بود. این مصوبه دولت دهم در روزنامه رسمی مورخ ۱۳۹۱/۵/۲ منتشر شده است. در همین راستا مقرر شد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، لغو مصوبه فوق‌الاشاره دولت دهم درخصوص اختیارات هیات عامل صندوق توسعه ملی در مورد تعیین حقوق و مزایای اعضای آن را با سرعت پیگیری کند. گفتنی است هیات امنای صندوق توسعه ملی در نخستین جلسه خود در آغاز به کار دولت یازدهم، مصوبه قبلی این هیات در تفویض اختیارات به هیات عامل را لغو کرده بودند.

از روز چهارشنبه که بحث‌ها درباره تغییرات

مدیران داغ شد، واکنش‌ها در رسانه‌ها و گروه‌های تلگرامی به‌شدت زیاد بود. حتی یک روز قبل از

اقتصاد

استعفاى گروهی هیأت عامل صندوق توسعه از سوی رئیس جمهور پذیرفته شد

افشای مجوز هیأت وزیران احمدی‌نژاد

سازمان مدیریت و برنامه ریزی مأمور لغو مصوبه تفویض اختیارات ویژه به هیأت عامل



علنی‌شدن اطلاع‌رسانی ریاست‌جمهوری

کرد. بر اساس ابلاغیه «علی‌طیبنیا» به سازمان‌ها و شرکت‌های یادشده، اعطای هرگونه تسهیلات رفاهی به مدیران و کارکنان این دستگاه‌های دولتی پس از تاریخ ابلاغ ضوابط اجرائی بودجه سال ۹۵ غیرمجاز و مقررات قبلی در این زمینه فاقد اعتبار است.

همچنین، خرید هرگونه خودرو سواری داخلی و خارجی، به‌کارگیری نیروی انسانی جدید، پرداخت پاداش، احداث، خرید یا اجاره ساختمان‌های جدید اداری به ترتیب موضوع مواد ۱۱، ۹، ۲۴ و ۲۹ قانون بودجه ۹۵ از دیگر مواردی هستند که بر اساس ابلاغ جدید وزیر امور اقتصادی و دارایی غیرمجاز اعلام شده‌اند.

دستگاه‌های یادشده همچنین موظف‌اند برای برقراری حقوق و فوق‌العاده شغل مدیران و کارکنان موضوع ماده ۳۱ قانون بودجه سال ۱۳۹۵- مصوبه شورای حقوق و دستمزد را اخذ کنند. سازمان‌های خصوصی‌سازی، حسابرسی و فروش اسلک تملیکی، شرکت سهامی چاپخانه دولتی ایران، شرکت سرمایه‌گذاری‌های خارجی ایران و بانک‌های سپه، صنعت و معدن، کشاورزی، مسکن، توسعه صادرات ایران، رفاه کارگران، توسعه تعاون و پست‌بانک و نیز بیمه مرکزی ایران و شرکت سهامی بیمه ایران مشمول رعایت ابلاغیه جدید وزیر امور اقتصادی و دارایی هستند.

کلیات بانک‌ها به جهانبگیری درباره ابلاغیه طبینیا

همچنین در پی ابلاغیه‌ای که از سوی وزیر اقتصاد و امور دارایی درباره پاداش‌های مدیران بانکی صادر شد، دبیرکل مجمع اسلامی کارکنان بانک‌ها واکنش نشان داد و در نامه‌ای به معاون اول رئیس‌جمهور نوشت: «هفت سال از اجرائی قانون مدیریت خدمات کشوری می‌گذرد و بانک‌ها از هرگونه افزایش حقوق مندرج در قانون خدمات کشوری بی‌نصیب مانده‌اند». به گزارش فارس، ابراهیم حکیم‌فعال نوشت: «بی‌توجهی و قصور برخی از مسئولان و مدیران باعث این تأخیر شده که در نهایت به دلیل شفافیت‌نداشتنه و مدون نبودن آیین‌نامه خاص، تعداد معدودی مدیر فرصت‌طلب از این فضای ابهام‌آلود سوءاستفاده کرده و ماجرای فیش‌های حقوقی را پدید آوردند».

در این‌نامه با گله از وزیر اقتصاد و امور دارایی خطاب به معاون اول رئیس‌جمهور آمده: «در این مدت، کارکنان نجیب و زحمت‌کش بانک‌ها در

سخت‌ترین شرایط جوی و روحی و روانی، امور محوله را با بالاترین دقت و راندمان انجام داده‌اند، اکنون سزاوار نیست وزیر امور اقتصادی و دارایی با ارسال نامه شماره ۶۰۲۴۴ مورخ ۹۵/۴/۶ اعطای هرگونه تسهیلات رفاهی کارکنان را ممنوع کند. جناب آقای جهانبگیری، کارکنان صندق بانک‌ها از حضرتعالی تقاضا دارند، ضمن برخورد قاطع با متخلفان و سوءاستفاده‌کنندگان از بیت‌المال که تعداد بسیار اندک از مدیران شبکه بانکی هستند، دستور فرمایید از سطحی‌نگری و تصمیم‌گیری شتابزده پرهیز کرده و با درایت و تدبیر همیشگی دولت، در تصمیمات اخیر تجدیدنظر فرمایند».

واکنش سیف به استعفاى مدیران بانک‌ها

اما واکنش‌ها به برکناری یا به تعبیری استعفاى پیش‌دستانه مدیران، تنها به صندوق توسعه ملی معطوف نمی‌شود. استعفاى دسته‌جمعی سه مدیرعامل بانک‌های ملت، صادرات و مهر ایرانیان واکنش رئیس کل بانک مرکزی را برانگیخت. رئیس کل بانک مرکزی ایران با بیان اینکه دولت از زمانی که متوجه حقوق‌های نجومی شد، به شدت و قاطعیت موضوع را دنبال کرده است، گفت: من جزئیات این موضوع را نمی‌دانم، حمصاً افرادی که احساس می‌کنند متخلف هستند، به تصمیم خودشان استعفا می‌دهند، نمی‌شود مانع استعفا شد.

به گزارش فارس، ولی‌اله سیف گفت: دولت بر اساس تصمیماتی که رئیس‌جمهور گرفته اجازه نمی‌دهد کسی در این خصوص تخلف کند و حقوق‌های غیرمتعارف بگیرد. در حال حکم‌شدن انضباط در این خصوص هستیم و موارد محدودی هم که در این‌باره وجود دارد، در شرف شناسایی است و امیدواریم این موضوع اصلاح شود.

رئیس کل بانک مرکزی ایران درباره اینکه آیا دولت نمی‌توانست زودتر از اینها با افراد متخلف در حوزه حقوق‌های نجومی برخورد کند، گفت: همه دستگاه‌های نظارتی در این جریان بوده‌اند، البته وقتی دولت از این موضوع باخبر شد، به شدت و قاطعیت موضوع را دنبال کرد. باید مراقبت کنیم که در این موضوع از جانب اعتدال خارج نشویم. بزرگنمایی این موضوع مضر است و باید منطقی و اصولی و با رعایت همه جوانب امر اقدامات لازم صورت گیرد.

نله گانی: داوطلبانه استعفا دادم، عزل مطرح نشده است

در پی پیش‌دستی مدیران عامل بانک‌ها برای استعفا پیش از عزل از سوی دولت، مدیرعامل سابق بانک صادرات واکنش نشان داد. به گزارش روابط عمومی بانک صادرات، اسماعیل نله‌گانی اعلام کرد: «همان‌گونه که در متن استعفاى اینجانب آمده، این استعفا کاملاً داوطلبانه بوده و هیچ‌گونه موضوع عزل در خصوص اینجانب مطرح نشده است، همچنین در استعفاى داوطلبانه اینجانب کاملاً مشخص است که طرح شکایت به‌هیچ‌یک از نهادهای داخلی یا بین‌المللی موضوعیت نداشته چراکه بانک جهانی محل طرح دعوا و شکایت نیست و طراحان چنین مباحثی حتی به این موضوع توجه نکرده‌اند». همچنین در این خبر، نله‌گانی، ارقام اعلام‌شده در خصوص حقوق و مزایای دریافتی خود را فاقد صحت خوانده و اعلام کرده حقوق او براساس مصوبات قانونی مجمع و ضوابط و مقررات بانک پرداخت شده است.

بازار سبز تا دقیقه ۹۰

خانوارها- را به سمت بازار سرمایه هدایت کند. باید توجه داشت که این اوراق بر معاملات سهام اثری نمی‌گذارد و پول به سمت بازار نمی‌آید بلکه تنها تغییر بین حساب‌ها را شاهد هستیم (باید توجه داشت اگر تأمین مالی برای پروژه و اهداف شرکت‌های لیست‌شده در بازار سرمایه باشد، می‌تواند در بلندمدت به رشد شرکت با توجه به جریان وجوه نقد حاصله، کمک کند). با توجه به گزارش‌های منتشرشده از سوی شرکت‌ها و گزارش سهام‌ها که بررسی می‌شوند، دید بهتری برای سرمایه‌گذاران ایجاد شده است؛ به‌عنوان مثال از ابتدای سال تا دو هفته پیش رشد درخور توجه و نوسانات شدید در بازار فلزات اساسی، از محصول ابتدایی سنگ‌آهن گرفته تا محصولات نهایی مقاطع فولادی و ورق، باعث شد که با وجود جو مثبت در این صنعت، سرمایه‌گذاران از دورنمای آنها اطمینان نداشته و در بازار شاهد افت شدید قیمتی نمادهایی این گروه بودیم. با توجه به گزارش‌های آمده و تجدید نظری‌هایی که در پیش‌بینی‌ها صورت گرفته است، دید بازار به سهام این گروه تا حدودی تغییر کرده و شاهد رشد قیمتی این گروه بودیم. گروه بانکی با توجه به اخباری که درخصوص ساختار سازمانی و تغییراتی که در آنها صورت گرفته است، با کاهش قیمتی همراه شدند و بیشتر نمادهای این گروه با کاهش قیمتی همراه شدند.

طلاو سکه	قیمت	تغییر
طرح جدید	۱,۱۰۵,۰۰۰	+۱۶۰۰۰
طرح قدیم	۱,۰۹۹,۰۰۰	+۱۶۰۰۰
تیم	۵۵۵,۰۰۰	+۸۰۰۰
ربع	۲۹۵,۰۰۰	+۸۰۰۰
گرمی	۱۹۲,۰۰۰	+۴۰۰۰
گرم ۱۱ عیار	۱۱۲,۱۰۰	+۱۷۰۰
اونس (دلار)	۱۳۴۲۰۹	+۶٫۸

در مورد دلار همین بس که هنوز سطح قیمتی سه‌هزار و ۵۰۰ تومان را حفظ کرده است.

ارز	قیمت(روبل)	تغییر
آمریکا	۳۵۰۸	-۲۱
یورو	۳۹۳۲	-۳
پوند	۴۸۲۰	+۵۶
درهم	۹۶۱	-۴

گمانه‌زنی‌ها، پایانی بر خیز قیمت طلا متصور نیستند و معتقدند قیمت هر اونس این فلز گرانتها تا نیمه سال ۲۰۱۷ به هزار و ۵۰۰ دلار می‌رسد.

در تهران هم خیز قیمت‌ها در بازار طلا ادامه دارد و قیمت هر سکه تمام دیروز به یک میلیون و صد هزار تومان رسید. طلا هم چندروزی است که بالای ۱۱۰هزار تومان به ازای هر گرم معامله می‌شود. در بازار ارز اگرچه خبر چندان نبود، اما

یادداشت

انقلاب فرهنگی در بازار کار



● اشتغال و بی‌کاری یکی از مهم‌ترین موضوعات علوم اجتماعی در کشور ما بوده که متأسفانه شفافیت لازم درباره آن لحاظ نشده و همواره دیده‌ایم که فاصله معناداری میان آنچه دولتمردان دوست دارند و می‌گویند با آنچه در عمل تحقق پیدا کرده، وجود داشته است. این فاصله به دلایل متعددی ایجاد شده: از جمله اینکه دولتمردان و مدیران اقتصادی ما در محاسباتشان دچار اشتباه شده‌اند. متأسفانه در کشور ما موضوع بی‌کاری همواره تحت تأثیر سیاست بوده و بیشتر با چاشنی سیاست دیده شده است. در حال حاضر دولت یازدهم بحث ایجاد سالانه یک میلیون شغل در ایران برای تک‌رقمی‌کردن نرخ بی‌کاری را مطرح کرده است. شرط تحقق اشتغال یک میلیون نفر در سال یا کاهش نرخ بی‌کاری دورقمی به تک‌رقمی، افزایش میزان سرمایه‌گذاری در کشور است. منظور از افزایش سرمایه‌گذاری این است که نسبت سرمایه‌گذاری به تولید ناخالص ملی از آنچه در سنوات گذشته معمول بوده، افزایش بیشتری پیدا کند. در سال‌های گذشته با توجه به واردات فراوان و وابستگی به درآمدهای نفتی، در عمل نسبت سرمایه‌گذار به تولید ناخالص ملی منفی بود و این در حالی است که برای ایجاد اشتغال پایدار طبق پیش‌بینی جدول سرمایه‌گذاری برنامه پنج‌ساله چهارم و برنامه پنج‌ساله پنجم باید این عدد بیش از ۲۰ درصد می‌شد اما به هر دلیلی در سال‌های گذشته چنین اتفاقی نیفتاد. به نظر می‌رسد با توجه به جمعیت جوان کشور و ایجادشدن اشتغال در سنوات گذشته باید به حجم سرمایه‌گذاری قابل‌توجهی در همه بخش‌های صنعت و کشاورزی و خدمات برسیم که نتیجه این سرمایه‌گذاری، تحقق رشد هشت‌درصدی اقتصاد باشد که در برنامه پنج‌ساله هدف‌گذاری شده بود. بنابراین به طور خاص شرط تحقق اشتغال برای بیش از یک میلیون ایرانی این است که در وهله اول سرمایه‌گذاری مثبت انجام شود و دوما رشد اقتصاد هشت‌درصدی تحقق پیدا کند.

در بسیاری از کشورها پس از دو یا سه سال کنترل تورم، رشد اقتصادی آغاز می‌شود. به طور نمونه اقتصاد آمریکا در سال‌های ۱۹۷۸ تا ۸۱ میلادی، به دلیل اجرای سیاست‌های انقباضی برای مهار تورم دچار رکود شده بود. اما پس از گذشت سه سال، رشد اقتصادی آن آغاز شد. علت این رخداد در اقتصادها را باید در کنش‌های بنگاه‌های تولیدی جست‌وجو کرد. در حال حاضر ایران چند سال سخت را در رکود اقتصادی گذرانده است و بنگاه‌های تولیدی در روزهای رکود متحمل هزینه‌های بسیاری شدند. تمرکز فعلی دولت را شاید بتوان از این دیدگاه بررسی کرد که در واقع، اقتصاد در آستانه رشد تولید قرار گرفته است و با گذر از رکود، واحدهای تولیدی امکان افزایش تولید را دارند. کاهش هزینه‌های تولید داخلی و افزایش بهره‌وری از جمله برنامه‌هایی است که دولت برای بهبود وضعیت فعلی و ایجاد فرصت‌های شغلی بیش از گذشته باید به آن توجه کند. بوروکراسی شدید و مشکلات محیط کسب‌وکار، جذب سرمایه‌های خارجی در بخش تولید کشور را دچار مشکل کرده است و باید برای جذب حداکثری سرمایه داخلی و خارجی این موانع مرتفع شود. محیط کسب و کار ما هنوز برای سرمایه‌گذاران خارجی امن نشده است. تا امروز تلاش محدودی در این بخش انجام شده اما باید بپذیریم که راه زیادی باقی مانده است. دولت اگر قصد دارد در شاخص‌هایی چون بی‌کاری و اشتغال اثر بگذارد، باید بدهی‌هایش به سیستم بانکی، پیمانکاران بیمه‌ها و دیگر طلبکارانش را پرداخت کند. در حال حاضر حرکت‌های کوچکی برای تحقق این هدف برداشته شده اما تا الان حرکتی که نشان دهد دولت عزم جدی در پرداخت بدهی‌هایش دارد، مشاهده نشده است. بازار سرمایه این ظرفیت را دارد که نقدینگی موجود را به کار گیرد و برای آن راهکار پیدا کند. سیاست‌های ارزی و تعیین نرخ آن ازجمله عوامل مهم و مؤثری است که دولت باید هرچه‌زودتر درباره آن تصمیم بگیرد. یک اقتصاد خوب باید سه شاخص ثابت سطح عمومی قیمت‌ها و اشتغال و ایجاد روند کاهش بی‌کاری تولید ناخالص ملی را داشته باشد.

برخی از اقدامات توسعه‌ای که به بهانه اشتغال در مجلس تصویب و توسط دولت‌ها اجرا شد، نته‌ها نتیجه خوبی نداشت بلکه به بی‌کاری بیشتری منجر شد و پیامدهای منفی بسیاری برای اقتصادمان به دنبال داشت. نکته مهمی که دولت باید در این حوزه مدنظر داشته باشد، فرهنگ کار در کشور است. جامعه ایرانی بیش از آنکه به فرصت‌های شغلی نیاز داشته باشد، به ترویج فرهنگ کار نیازمند است. بیشتر افراد به دنبال یافتن یک کار دولتی هستند که به پشتوانه آن یک حقوق ثابت و مطمئن داشته باشند و این تعریف از کار و شغل بسیار نگران‌کننده است و به طور حتم همه عرصه‌های اجتماعی، اقتصادی و سیاسی کشور را تهدید خواهد کرد. ما به یک انقلاب فرهنگی در مقوله کار نیاز داریم.