

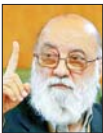
خبر

صدور پروانه

پنجمین قرق اختصاصی کشور

● **شرق:** علی تیموری، مدیرکل دفتر حفاظت و مدیریت شکار و صید سازمان حفاظت محیط زیست، گفت: در راستای سیاست‌های کلان سازمان مبنی بر توسعه بهره‌مندی از همکاری و مشارکت جوامع بومی و محلی در حفاظت از زیستگاه‌ها و حیات وحش کشور، مجوز فعالیت پنجمین قرق اختصاصی ایران در استان سمنان از سوی رئیس سازمان حفاظت محیط زیست صادر شد. تیموری با اشاره به موقعیت جغرافیایی قرق اختصاصی جاشلوپار در حوزه شهرستان مهدیشهر استان سمنان، اظهار کرد: محدوده تعیین‌شده برای این قرق اختصاصی، با مساحتی حدود ۲۳ هزار هکتار به تصویب شورای عالی حفاظت محیط زیست رسید و پروانه فعالیت قرق جاشلوپار پس از تکمیل روندهای قانونی، با امضای عیسی کلانتری، معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست، ابلاغ شد. مدیرکل دفتر حفاظت و مدیریت شکار و صید سازمان حفاظت محیط زیست با اعلام اینکه مدیریت این قرق اختصاصی برای مدت پنج سال به شخص حقیقی که از بومیان و دامداران منطقه است واگذار شده، افزود: یکی از اقدام‌های صورت‌گرفته پیش از صدور مجوز انجام سرشماری حیات وحش و مشارکت اداره کل حفاظت محیط زیست سمنان و نیروهای محلی تحت نظارت سازمان با هدف تعیین جمعیت گونه‌های قابل شکار و صید در محدوده قرق اختصاصی یادشده در زمان تحویل آن بود. به گفته او، امروز، ۱۲دی، در جلسه‌ای با حضور مسئولان استانی، نمایندگان تشکلهای محیط‌زیستی، شوراهای محلی و جوامع بومی منطقه در اداره کل حفاظت محیط زیست استان سمنان، پروانه پنج‌ساله قرق اختصاصی جاشلوپار به شخص حقیقی متولی آن واگذار می‌شود. تیموری با یادآوری این موضوع که پس از واگذاری چهار قرق اختصاصی در استان‌های یزد و کرمان در دو سال گذشته، این نخستین پروانه قرق اختصاصی در نیمه شمالی کشور است، خاطرنشان کرد: نیمه شمالی کشور علاوه بر برخورداری از شرایط اقلیمی خاص، گونه‌ای متفاوت از قوچ را نسبت به قرق‌های مرکزی ایران دارد. مدیرکل دفتر حفاظت و مدیریت شکار و صید سازمان حفاظت محیط زیست، اشاره‌ای نیز به برخی ویژگی‌های دیگر این قرق مانند نزدیکی تهران و مدیریت آن سوی یک دامدار بومی و ساکن منطقه داشت و گفت: از این رو، قرق جاشلوپار متفاوت از دیگر قرق‌های فعال است. این مقام مسئول با تاکید بر تجربه موفق فعالیت قرق‌های اختصاصی در دو سال گذشته در امر حفاظت از حیات وحش و بهره‌برداری اصولی از آنها، تصریح کرد: قرق‌های اختصاصی در امر اشتغال‌زایی برای جوامع بومی و محلی، توسعه اقتصادی منطقه، گسترش فرهنگ حمایت از حیات وحش و مشارکت مردمی در حفاظت از تنوع زیستی نیز آثاری مطلوب دارند. او گفت: هدف‌گذاری اداره کل حفاظت و مدیریت شکار و صید به‌تبع اهداف و برنامه‌های کلان سازمانی در حوزه محیط طبیعی، ترغیب علاقه‌مندان به سرمایه‌گذاری در امر توسعه قرق‌های اختصاصی و تشویق ادارات کل حفاظت محیط زیست استان‌ها به شناسایی و معرفی ظرفیت‌های موجود در استان برای ایجاد قرق‌های اختصاصی جدید است. تیموری ادامه داد: در همین راستا و با توجه به پیگیری‌های انجام‌شده، به‌تازگی بیش از ۲۰ منطقه در استان‌های کرمان، فارس، مازندران، خراسان جنوبی، مرکزی، هرمزگان و یزد از سوی ادارات کل حفاظت محیط زیست استانی شناسایی و حدود آنها تعیین شده و برای گذراندن روال قانونی معرفی شده‌اند.

● **معصومه اصغری:** بیش از صد روز از روزی که شورای شهر تهران با اکثریت آرا دوفوریت ارائه گزارش صدروزه شهردار به شورا و تدوین سند تحویل و تغییر را تصویب کردند می‌گذرد و قرار است نجفی در روزهای آینده گزارش خود را به شورای شهر تهران ارائه کند. آنچه گزارش تحویل و تغییر نام گرفته، درواقع گزارشی واقع‌بینانه درباره آن چیزی است که شهردار تهران پس از ۱۲ سال دوره مدیریت شهردار سابق تهران تحویل گرفته؛ آنچه درحال‌حاضر وجود دارد و اجرا می‌شود و آنچه به‌عنوان تغییر قرار است در برنامه کاری مدیریت متفاوت شهری قرار گیرد. یکی از دلایل تمایل به تهیه گزارش تحویل و تغییر توسط شهردار تهران ابهامات و عدم شفافیت و پاسخ‌گویی درباره عملکرد مدیریت قبلی بود و شورای شهر و شهرداری تهران از حدود سه ماه قبل از نشستن روی صندلی‌های سبز و انتخاب شهردار با این عدم شفافیت و آمارهای متناقض روبه‌رو بودند. گمان این بود که پس از حضور در مسئولیت پرده‌ها کنار رفته و بسیاری از موضوعات مشخص نشود اما پس از زمان کوتاهی شهردار جدید تهران و اعضا یکی در میان اعتراض‌شان را نسبت به شرایط موجود ابراز کردند و تنها راهکار این بود که شهردار به‌عنوان فرد انتخابی و امین آنها و بالاترین شخص در رأس هرم شهرداری تهران اقدام به تهیه گزارشی کامل و در نهایت وضعیت موجود را برای آنها مشخص کند.



مهدی چمران، رئیس سابق شورای شهر تهران در سه دوره گذشته نسبت به عملکرد شهردار تهران در این مدت نگاهی واقع‌بینانه و مثبت دارد. او می‌گوید اینکه شهردار در شروع به کار خود پس از دوره‌ای طولانی عدم تغییر تصمیم می‌گیرد یکبارهِ همه‌چیز را به هم نریزد عادلانه است. او از موضوع عدم اطلاع دقیق نسبت به تعداد کارکنان در شهرداری تهران صحبت می‌کند و می‌گوید: به‌هم‌نریختن فضا در شهرداری تهران کار عادلانه‌ای نبود چراکه خسارت زیادی را به بار می‌آورد. من با کوچک‌سازی موافق بوده و هستم و معتقدم شهرداری تهران شدیداً با کوچک‌سازی و چابک‌سازی نیاز دارد و آقای نجفی هم باید این کار را انجام دهد. تعداد کارکنان شورا هم در این سال‌ها ۲۰۰ نفر بود که برخلاف میل من در دوره چهارم به ۴۰۰ نفر رسید. من نمی‌گویم در شهرداری تعدیل گسترده انجام دهند اما می‌توانند با مطالعه و امکان‌سنجی نیروها را جابه‌جا کرده و مجموعه‌ها را توانمند کنند و اگر من بودم حتماً ابتدا همین کار را می‌کردم.

او می‌گوید در دوره‌های قبلی شهردار هر ماه یک گزارش مالی به او ارائه می‌کرده و هر سه ماه گزارش رسمی عملکرد می‌داده که آن را به وزارت کشور هم ارسال می‌کردند و حالا هم باید ادامه داشته باشد. چمران می‌گوید برخی اقدامات در این مدت نباید روی زمین می‌ماندند و از پروژه‌های مهمی مثل مترو خط‌های ۶ و ۷ مثال می‌آورد و می‌گوید: خط ۷ را به دلیل نواقض تعطیل کردند و حالا به دلیل منابع مالی متوقف مانده و خط ۶ هم به سال آینده موکول شده و من می‌دانم که تحت فشار مالی هستند. درعین‌حال برخی پروژه‌های مهم نظیر بزرگراه ارتش، پل صنایع دفاع یا امتداد بزرگراه یادگار امام باقی مانده و نباید متوقف بمانند.

رئیس سابق شورای شهر تهران می‌گوید شهردار تهران در شرایط فعلی مجبور به تنظیم درآمد و منابع مالی برای شهرداری تهران است و می‌گوید: «می‌دانم که شهردار تهران نماینده‌ای را در مجلس برای دنبال‌کردن موضوعات مهمی مانند تغییرات مالیات بر ارزش‌افزوده بسیار نگران‌کننده تغییرات مالیات بر ارزش‌افزوده قرار داده‌اند. است و کل شهرداری‌های کشور را فشل می‌کند و شورا را دور می‌زند. او می‌گوید تا جایی که می‌داند وزارت کشور با وزارت اقتصاد و دارایی درباره حل این موضوع روی همان ۵۰ درصد سهم شهرداری‌ها از مالیات بر ارزش‌افزوده توافق کرده‌اند و مذاکرات نجفی در این مسیر مهم بوده است. شورای شهر پنج‌م هم مانند شورا‌های قبل از همان ابتدای کار خود با این چالش روبه‌رو بود که ردیف‌های بودجه‌ای، برنامه‌ریزی‌های بلندمدت در برنامه پنج‌ساله شهرداری و طرح‌های جامع تهران باید به آنها اجرا نمی‌شوند و شهرداری تهران آن بخش‌های موردنظر خود را انتخاب و ردیف‌ها را جابه‌جا کرده و دست آخر شورا با متممی قریه و چاق و الزامی و هزینه‌های فاقدی که همیشه توجیهی دارند، در روزهای پایانی سال مواجه می‌شود. محمدعلی نجفی در اولین نشست خبری خود با رسانه‌ها اعلام کرد که درباره بسیاری از ابهامات عملکردی شهرداری تهران در گزارش صدروزه خود توضیح خواهد داشت. او درعین‌حال درباره چند بخشنامه محدود خود که حساسیت زیادی هم داشت توضیح زیادی ارائه نکرد و اعلام نتایج و اثرات

این بخشنامه‌ها را هم موکول به گزارش صدروزه خود کرد. او در نشست خبری خود گفت: شورای شهر تهران ظرف صد روز گزارشی از ما درخصوص وضعیت تهران خواسته که به تفصیل به این موضوعات شهرفروشی اشاره خواهم کرد. او درعین‌حال بررسی بسیاری از ادعاها و درخواست‌ها از شهرداری را بدون بررسی ممکن ندانسته و در این مورد هم قرار بود در گزارش صدروزه توضیح دهد. او گفته بود: «موضوعی همچون هولوگرام‌ها باید راستی‌آزمایی شود؛ ما اعلام کردیم هرکسی

جامعه

چمران و میرلوحی از عملکرد ۱۰۰ روزه نجفی می‌گویند

تکلیف عددهای چند هزار میلیاردی



مهدی چمران

که از قبل هولوگرام دریافت کرده است باید بیاید و هولوگرامش در این کمیته مورد بررسی قرار بگیرد. تاکنون ۴۲۷ مراجعه وجود داشته که از این میان ۲۰۰ مورد بررسی شده که تعدادی تأیید یا تعدادی رد شده‌اند. در مهلت صدروزه‌ای که توسط شورا به من داده شده است، کل وضعیت شهرداری پس از این صد روز اعلام خواهد شد که در آن هنگام رسانه‌ها می‌توانند تناقضات را مورد بررسی قرار دهند».



محمود میرلوحی، عضو شورای پنجم، می‌گوید نجفی در این مدت با دو دسته از امور مواجه بوده است؛ یک بخش اقداماتی است که قبلاً انجام نمی‌شده یا روند مشخصی نداشته و مقیاس و معیاری برای مقایسه آنها وجود ندارد. نمونه آنها هم بند ۲۰ ماده ۷۱ وظایف شوراهاست که هر شش ماه شهردار باید به آنها گزارش مالی کاملی را ارائه کند که انجام نشده است و طبق گزارش اخیر خزانه‌دار مشخص بود که شرایط مساعدی در این شفافیت مالی نداریم. او می‌گوید در بخش دیگر با اخبار و آمار و گزارش‌هایی روبه‌رو هستیم که قبلاً وجود داشته، اما استاندارد مشخصی ندارند و بدیهی‌ترین مسائل در آن رعایت نشده و نمی‌توان به آنها اعتماد کرد.

میرلوحی نبود آمار دقیق از بدهی‌ها، قراردادهای حتی تعداد دقیق نیروی انسانی در شهرداری تهران را به‌عنوان نمونه مطرح می‌کند و می‌افزاید: اصلاً تعریف بدهی و معوقه و هزینه فاقد و هزینه و دارایی‌ها از نگاه مدیران سابق فرق داشته و آمارها و توضیحاتی من‌درآوردی و خارج از عرف و قانون دارند که نمی‌توان آنها را با واقعیت تطبیق داد؛ به‌عنوان نمونه قبل از پایان مدیریت شهری رقم ۱۶ هزارمیلیارد تومان را به‌عنوان بدهی اعلام می‌کردند و حالا و تاکنون بدهی شهرداری تهران از ۴۰ هزارمیلیارد تومان گذشته و هنوز رقم دقیقی ندارد.

او به گزارش غیرواقعی سایتی نزدیک به محمدباقر قالیباف- شهردار سابق تهران- که

چندی قبل منتشر شده بود اشاره دارد و می‌گوید: در آن گزارش گفتند که ۱۴هزارمیلیارد از دولت طلب دارند، ۱۶هزارمیلیارد بدهی در شهرداری وجود دارد که هیچ‌کدام از اینها با واقعیت تطابق ندارد. او می‌گوید در روزهای پایانی دوره قبل مدیریت شهری بالاخره پس از اصرار فراوان آمار ۶۳ هزار نفر را اعلام کردند و در ادامه شهردار تهران اعلام کرد این آمار ۶۸ هزار نفر است و پنج هزار نیروی رسمی‌شده وجود دارد.

این عضو شورای شهر تهران می‌گوید: ما نمی‌خواهیم شهردار تهران جزئیات و موارد ریزی از موضوعات را به ما بگوید؛ ما می‌خواهیم برخی مسائل مهم نظیر دارایی‌ها، قراردادهای بدهی‌ها و تخلفات و تعداد نیروی انسانی را که بار مالی زیادی به‌همراه دارد اعلام کند تا بتوانیم بر اساس آن برنامه‌ریزی کنیم. اگر قرار باشد تکلیف عددهای چند هزارمیلیاردی در شهرداری روشن نشود، نمی‌توانیم با شفافیت درباره آینده تصمیم‌گیری کنیم و خود شهردار نمی‌تواند این شهر را اداره کند. آقای نجفی قرار است چهار سال در این مجموعه بماند و شهر را اداره کند و باید بداند با چه شرایطی روبه‌رو است وگرنه در میدان قبلی‌ها بازی خواهد کرد.

میرلوحی تصریح می‌کند که نجفی تاکنون همان شهردار موردنظر ما بوده است و در توضیح این حرف می‌گوید: نجفی فردی اهل مدیریت علمی و برنامه‌ریزی و بیان موضوعات و گزارش‌دهی با زبان آمار است و به ما هم با همین زبان حرف می‌زند و با زبان من‌درآوردی مدیریت قبلی فرق زیادی دارد. آنچه از عنوان گزارش صدروزه شهردار تهران برمی‌آید، حداقل از یک سوی آن، یعنی گزارش «تحویل» قرار است به آن بخشی که مطالبه عمومی درباره شفافیت عملکرد شهرداری تهران در ۱۲ سال گذشته است بپردازد و نجفی با شفافیتی که مردم انتظار دارند اعلام کند شهرداری را با چه حجمی از بدهی و ورشکستگی مالی، چه حجمی از تکلیف‌های شهرداری، به‌خصوص در حوزه شهرسازی و هولوگرام‌ها و کارگزاری‌ها و پیمانکاران که به‌جز بانک‌ها و مؤسسات مالی دنبال می‌شوند، تحویل گرفته است.

نجفی در این گزارش و در قسمت تحویل شهرداری تهران باید میزان تعدد و پایدنی شهردار سابق به قوانین و طرح‌های جامع و تفصیلی و بسیاری از تعهداتی را که در قالب مصوبات بوده اعلام کند و به‌طور مشخص درباره تخلفات کلان شهردار سابق تهران و شهرداری سابق حرف بزند و گزارش بدهد و در ادامه به بخش دوم گزارش خود؛ یعنی تغییر در شهرداری تهران با توجه به شرایطی که می‌توانست تغییر دهد برود. اگرچه زمه‌های عدم تمایل یا ممانعتی ناگفته درباره عدم ورود یا کم‌رنگ پرداختن به گذشته شهرداری تهران از قبل وجود داشته و دارد، اما مدیریت شهری جدید که حالا در اختیار اصلاح‌طلبان، آن هم با رای‌ی متفاوت و در نتیجه توجه تاریخی مردم است، باید بداند که مردم همچنان منتظر هستند تا آنچه واقعیت است را بشنوند و بعد شاهد تغییر باشند. شهردار تهران بعد از گزارش صدروزه وارد فاز اجرایی می‌شود که مطالبات را جدی‌تر از قبل دنبال می‌کند و بعد از این گزارش دیگر شهردار قبل و شهردار بعد معنی ندارد؛ باید تغییر رخ دهد؛ پس چه بهتر که در این گزارش به‌طور کامل با مردم حرف بزند.

سودوکو سخت ۲۰۰۵

قانون‌های حل جدول سودوکو:

۱- در هر سطر و ستون باید اعداد یک تا ۹ نوشته شود. بدیهی است که هیچ عددی نباید تکرار شود.

۲- در هر مربع ۳×۳ اعداد یک تا ۹ باید نوشته شود و در نتیجه هیچ عددی نباید تکرار شود.

سودوکو ۲۰۰۵

سودوکو Sudoku یک واژه ترکیبی ژاپنی به معنای عددهای بی‌تکرار است و امروزه به جدولی از اعداد گفته می‌شود که به عنوان یک سرگرمی رایج در نشریات کشورهای مختلف به چاپ می‌رسد.

دریچه

زمان اعلام اسامی ۲۰ هزار مشمول کسر خدمت‌های جدید

● **ایسنا:** رئیس اداره سرمایه انسانی سرباز ستاد کل نیروهای مسلح با اعلام استقبال از پیشنهادهای جدید برای بهره‌مندی افراد بیشتری از کسر خدمت‌های ایثارگری، رزمندگی و آزادی، زمان اعلام اسامی ۲۰ هزار واحد کسر خدمت‌های جدید را اعلام کرد. سردار موسی کمالی با اشاره به پایان مهلت ثبت‌نام برای بهره‌مندی از کسر خدمت‌های جدید سربازی گفت: عملیات ثبت‌نام از واجدان شرایط عصر روز یکشنبه (۱۰ دی) در سراسر کشور پایان یافت و هم‌زمان با آن، عملیات اجرایی برای شناسایی ۲۰ هزار نفر نخست در دستور کار قرار گرفت. او درباره امکان فرصت جدید برای ثبت‌نام‌کنندگان نیز اظهار کرد: در سال آینده زمانی برای ثبت‌نام مجدد و تصحیح اطلاعات داده خواهد شد، البته این زمان کوتاه‌تر از زمان مرحله نخست خواهد بود. کمالی در پاسخ به پرسشی درباره نحوه راستی‌آزمایی مشخصات و اطلاعات ثبت‌شده نیز گفت: راستی‌آزمایی در دو مرحله انجام می‌شود؛ در مرحله اول افرادی که بر اساس خوداظهاری فرم‌ها را پر کرده و واجد امتیاز بالا شده و جزء ۲۰ هزار نفر نخست قرار گرفته‌اند، شناسایی می‌شوند و سپس در مرحله دوم، با استفاده از اسناد و مدارک، این افراد به یکان‌های مربوطه دعوت شده و از آنها خواسته می‌شود مدارک خود را برای اثبات آنچه که بر اساس خوداظهاری مطرح کرده بودند، ارائه کنند. او با بیان اینکه بنا بر قانون و مصوبه مجلس، سالانه ۲۰ هزار نفر می‌توانند از این کسر خدمت استفاده کنند، افزود: ۲۰ هزار نفر تا پایان سال برای بهره‌مندی از این کسر خدمت‌ها انتخاب می‌شوند. در سال آینده نیز مجدداً ۲۰ هزار نفری که امتیاز بیشتری داشته‌اند و در همان سال سرباز بوده یا موعدا اعزام به خدمتشان مربوط به همان سال باشد، انتخاب می‌شوند. رئیس اداره سرمایه انسانی سرباز ستاد کل نیروهای مسلح درباره افرادی که ممکن است امسال جزء ۲۰ هزار نفر بوده، اما در ماه و روزهای پایانی خدمتشان قرار گرفته باشند، گفت: توصیه ما به این افراد این است که دوران سربازی خود را سپری کرده و از فرصتی که برای دریافت کسر خدمت برایشان مهیا شده، برای برادرشان استفاده کنند، اما اگر برادری ندارند می‌توانند از این سهمیه استفاده کنند. کمالی درباره اینکه ۲۰ هزار نفری که بیشترین امتیاز را داشته‌اند چه زمانی معرفی خواهند شد، گفت: قطعاً پس از انجام بررسی‌های لازم تا پایان همین ماه این افراد معرفی خواهند شد و پس از آن، از آنها خواسته می‌شود با گذراندن مراحل قانونی برای تعیین تکلیف، دریافت کسر خدمت یا تسویه‌حساب اقدام کنند. به گفته کمالی، افرادی که برای تسویه‌حساب معرفی می‌شوند، جزء سربازان مشمول به خدمت هستند. رئیس اداره سرمایه انسانی ستاد کل نیروهای مسلح در پاسخ به اینکه آیا ممکن است ظرفیت ۲۰ هزار نفر در هر سال تغییر کند، به ایسنا گفت: اعلام این ظرفیت از سوی مجلس شورای اسلامی بوده و تغییری نخواهد کرد. بنابراین چنین چیزی منفی است، کمالی در پاسخ به پرسشی مبنی بر اینکه با توجه به ثبت‌نام دست‌کم ۳۴۰ هزار نفر برای استفاده از این کسر خدمت‌ها، آیا تعیین سهمیه ۲۰هزارنفری در سال عادلانه است یا خیر؟ اظهار کرد: این موضوع از سوی ستاد کل نیروهای مسلح نیز مطرح شده و به همین دلیل پیشنهاد ما این بود امکان بهره‌مندی تمام افراد از کسر خدمت ایثارگری و رزمندگی وجود داشته و به ازای هر یک ماه سابقه حضور والدین در جبهه، ۹ روز به فرزندانشان کسر خدمت داده شود، اما این قانون که پیش‌تر اجرا شده بود، مورد موافقت نمایندگان قرار نگرفت و آنها معتقد بودند سهمیه ۲۰هزارنفری تمام متقاضیان را شامل می‌شود.

جدول ۳۰۰۹ ■ طراح: ییزن گورانی

افقی:

۱- از نیروهای نظامی کشور-مان شکرگزار- حالت انقباض غیرارادی عضله دیافرام ۲- مرغ غمخوار- رمانی از سیامک گلشیری، نویسنده معاصر ادبیات ششورمان

۳- سوپ روسی- کلمه پرسشی- جانشین، همتا

۴- مخفیانه- از رهبران جنبش استقلال هند- سحاب

۵- حرف فاصله- کتیه امام حسن مجتبی(ع)- رنگ

چهره و پوست ۶- دانه‌های خوراکی مانند عدس و لوبیا-

خواهش‌های نفسانی- از اجزای پیرامون ۷- آینده- نوعی پارچه ضخیم و خشن- شامل همه ۸- نام‌آور- گیره کاغذ

۹- بازیکنی که در باشگاهی غیر از باشگاه‌های کشورش بازی می‌کند- نخستین مؤذن اسلام- قهرمان داستان

لیلیا ۱۰- دلیل‌ها- جنگ‌افزار- داداش خاله ۱۱- نمایش

با ساز و آواز- فصل گرم- هزار کیلو ۱۲- گوسفند عربی- میزان اهمیت- انبار گندم ۱۳- دورترین- چند وزیر- پیوند شباهت ۱۴- ستاره نامی سینمای فرانسه در دهه ۷۰-

بیان رسمی مخصوص نامه‌های اداری برای اول شخص ۱۵- پیوست- نوزاد حشره- جمع شیء.

عمودی:

۱- علت- عوض و بدل‌کردن- چشم‌پوشی‌کردن

۲- حق دلالی- کشوری آسیایی که بالاترین میزان صید ماهی را دارد- فوت و فن ۳- گرم شب‌تاب- از دستاوردهای پزشکی در مبارزه علیه رشد سرطان‌ها ۴- ضمیر مونت عربی- قسمتی از پا- خرقه درویشی- گام ۵- سبک ادبی یا هنری- عرصه میدان- واحد شمارش درخت

۶- مسرور- چراغ خوراکی‌ری قدیم- قطعه موسیقی برای سه نوازنده ۷- اجاره‌بها- کنترل‌کردن- اسباب نواختن موسیقی- علامت اختصاری نسخه بدل ۸- شوم

۷	۲	۹	۸	۶	۴	۳	۱	۵
۱	۸	۵	۳	۹	۲	۷	۴	۶
۶	۳	۱	۷	۵	۸	۹	۲	۴
۸	۷	۲	۹	۴	۶	۵	۳	۱
۴	۶	۳	۵	۸	۱	۹	۲	۷
۹	۵	۱	۲	۳	۷	۴	۶	۸
۳	۴	۶	۷	۲	۸	۱	۵	۹
۵	۱	۸	۴	۵	۹	۶	۷	۳
۲	۹	۷	۶	۱	۲	۳	۴	۵

حل سودوکو سخت ۲۰۰۴

۷	۲	۹	۸	۶	۴	۳	۱	۵
۱	۸	۵	۳	۹	۲	۷	۴	۶
۶	۳	۱	۷	۵	۸	۹	۲	۴
۸	۷	۲	۹	۴	۶	۵	۳	۱
۴	۶	۳	۵	۸	۱	۹	۲	۷
۹	۵	۱	۲	۳	۷	۴	۶	۸
۳	۴	۶	۷	۲	۸	۱	۵	۹
۵	۱	۸	۴	۵	۹	۶	۷	۳
۲	۹	۷	۶	۱	۲	۳	۴	۵

جدول ۳۰۰۸

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳	۲	۱	۴	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۵	۳</												