

روزگار کرونیایی

کار زنان، هویت آنان

• جین میلر و جنیفر روبیسون دو پژوهشگری بودند که در مدت همکاری درصدد برآمدند درباره نحوه حضور مادران کارمند تحقیقاتی را انجام دهند و در گالوپ آن را منتشر کردند. هرچند اکنون به روزهای عادی‌شدن شرایط در آمریکا و اکثر کشورهای اروپایی نزدیک می‌شویم و هر روز اخباری درباره نحوه حضور کارمندان در ادارات و سازمان‌ها از چند ماه دیگر منتشر می‌شود. حتی برخی شرکت‌های هواپیمایی با اخراج خلبانان خود دچار معضل شده‌اند. هرچند اوضاع جهان در حال بهبود است و به نظر می‌رسد شرایط به سوی عادی‌شدن پیش می‌رود، اما نباید درس‌هایی را که از این همه‌گیری گرفته شده، فراموش کرد؛ درس‌هایی که به شیوه فعالیت زنان و موازنه بین وظایف مادری و کار آسیب‌های فراوانی زد و درعین‌حال سبب بار دیگر به عدم توازن جنسیتی توجه شود. این واقعیتی است دردناک که زنان در حال اوج‌گیری در فعالیت‌های مختلف اقتصادی بودند و نام بیش از ۵۰۰ زن به‌عنوان مدیرعاملان شرکت‌های مهم در سراسر جهان ثبت شده بود. در خود آمریکا درحال‌حاضر، ۱۱۹ زن در مجلس نمایندگان ایالات متحده و ۲۴ زن دیگر در سنا خدمت می‌کنند و یک نفر

معاون رئیس‌جمهور است. زنان با جهش پنج‌درصدی در نقش معاونان ارشد فعالیت خود را پیش می‌بردند اما از زمان ابتلا به بیماری همه‌گیر، بیش از دو میلیون زن، کار خود را از دست دادند و بیش از مردان به‌دلیل استرس و شرایط، دچار آسیب شدند. هرچند این همه‌گیری همه‌چیز را تغییر داد و شاید در آینده دیگر برنامه سنتی از هشت صبح تا ۱۵ یک‌جانشینی وجود ندارد اما وضعیت کار در منزل نیز به نظر می‌رسد نمی‌تواند برای زنان سودمند باشد. داده‌های اداره آمار در آمریکا نشان می‌دهد که در این یک سال همه‌گیری، میزان مشارکت زنان به‌عنوان نیروی کار بیش از مردان کاهش یافته است و در ماه فوریه ۲۰۲۰ میلیون نیروی کار زن و ۱۰۸ میلیون نیروی کار مرد، مجبور به ترک کار خود شده‌اند. یکی از مادران شاغل گفت: «هر کاری کردم نمی‌توانستم جلو بروم، از همه‌چیز عقب بودم، من از ایمیل‌هایم عقب‌تر هستم، از محل کارم، از ظرف‌ها، از لباس شستن! فهرست کارهایی که نتوانستم انجام بدهم طولانی‌تر و طولانی‌تر می‌شود. هنوز هم درک این یک سال گذشته حقدر سخت بود، برایم باورپذیر نیست. گاهی اوقات ناراحت هستم که شاید از این فرصت استفاده نکردم و گاهی اسپاگرام که تمام شد.» این احساسات متناقض، منطبق خروج بسیاری از زنان از نیروی کار را توضیح می‌دهد؛ آنها کار خود را ترک کردند یا مجبور شدند ترک کنند؛ چراکه نمی‌توانستند این سنگینی را بر دوش خود حمل کنند. این عقب‌افتادن احساسی، بیشترین ضربه را به زنان در اوج زندگی کارشان وارد کرد؛ زنانی بالای ۵۰ سال با درآمد متوسط بالا. گالوپ دریافت که به‌طور متوسط در سال گذشته، زنان شاغل بیشتری از مردان دچار اختلال ناشی از همه‌گیری شدند. یک زن گفت: «این شرایط سخت بوده است. سخت‌تر از هر سختی که تا به حال تجربه کرده بودم.» از دست‌دادن بسیاری از زنان نیروی کار به‌ویژه در سال‌های آخر فعالیتشان ناامیدکننده است؛ زیرا تازه آن زمان است که قرار است آنان تجربه رهبری، هدایت و مدیریت را داشته باشند و از تجربیات خود برای بهبود شرایط محل کارشان سود ببرند. هرچند این نکته‌ای قابل توجه است که در هنگام همه‌گیری، رهبران زن موفقیت‌های بیشتری به دست آوردند و در تحقیقی که در هاروارد نیزینس ریویو منتشر شده است، زنان از نظر همکاران خود به‌عنوان رهبران بهتری شناخته شده‌اند. هنوز جهانیان در حال ستایش جاسیندا آردن، نخست‌وزیر نیوزیلند و مت فرکشتاین، نخست‌وزیر دانمارک، هستند که کشورهای خود را در این بحران، به شکل بی‌ظیری هدایت کردند. گالوپ دریافت که زنان معمولاً بیشتر از مردان در کار انرژی می‌گذارند و میزان رضایت از کار آنها نیز بالاتر است. هرچند در این همه‌گیری با فرسودگی فرآیندهای روبه‌رو شدند و این واقعیتی انکارناپذیر و تحقیق شده است که کار به زنان معنی و ارزش می‌بخشد. یکی از زنان گفت: «با تمرکز صد درصد روی کارم، بخش عمده‌ای از آنچه را که باید به‌عنوان یک شخص برآورده کنم به دست می‌آورم. من هرگز فراموش نخواهم کرد که چقدر از بازگشت از مرخصی زایمان هیجان‌زده شده و دوباره در کار خود بهترین شدم. این بخش از وجودم کارکردن را می‌خواهم داشته باشم تا بتوانم به اهدافم برسم.» کار زنان بخش مهمی از هویت آنها را دربر می‌گیرد و داده‌ها نشان می‌دهد این یک منبع آرامش در مدت همه‌گیری بوده است.

رو به فردا

به فکر آینده روشن در حوزه سلامت باشیم

منافع متولیان سلامت بود و با تخلف‌ها برخورد قاطع کرد. به فکر انجام تکالیف زمین‌مانده و انباشته‌شده سال‌ها در نظام سلامت بود. در نظام سلامت سفید و سیاه، چپ و راست، خودی و غیرخودی نداریم. هرکسی که به اصول مشخص پایبند باشد، خودی است و محترم. از زمینه نقد برنامه‌ها را فراهم کنیم و به‌جای دشنام به آنان، تشویقشان کنیم. کمی جبران گذشته، کمی تأمل و تفکر به آنچه شد و کردیم و به آینده روشن در حوزه سلامت برای ملت ایران فکر کنیم. دست به دست هم دهیم و الگوی مناسبی برای سلامت مردم خود نشان دهیم. به امید آن روز.

♦ مدیر و مؤسس جامعه جهانی هایت و باشگاه سلامتی امید



سیدموید علویان*

تحلیل

سکه رایج فسادستیزی

داشتن ارز دوترخی، کاغذ سهمیه‌ای و هزاران چیز دوترخی دیگر عادت داده‌اند، مبارزه با فساد صورت نمی‌گیرد. در مناظره‌ها به شفافیت اعلام می‌شود که ۲۵ میلیارد دلار قاچاق کالا داریم؛ به چه معنی است؟ آیا معنی‌ای غیر از این دارد که هرکسی هر چیزی بخواهد می‌تواند وارد بازار این مملکت کند و سیستم گمرک را نادیده بگیرد؟ فساد همان دزدی یقه‌سفیدهاست و من با بیش از چهار دهه فعالیت در حوزه قضائی می‌گویم هیچ وقت در کشور ما مبارزه با فساد صورت نکرفته است. مبارزه با فساد با مبارزه با مفسد فرق دارد. اینکه دادگاه‌هایی برگزار شده و شعبه ویژه هم برای آن تعیین شده، به معنی مبارزه با فساد نیست؛ چراکه منجر به ازبین‌رفتن بسترهای فسادخیز نمی‌شود. مبارزه با فساد نه در دستگاه قضائی می‌تواند باشد و نه در مجریه. این مبارزه تنها با یک اراده ملی در تغییر تماش قوانین و مقررات موجودی که این فساد را زاییده است حل می‌شود. اصل ۵۳ قانون اساسی می‌گوید تمامی



نعمت احمدی

درآمدهای دولت باید وارد خزانه شود، همچنین همه هزینه‌های دولت هم با تصویب مجلس از هزینه سنوالتی پرداخت شود. چند درصد از پول این نهادها و سازمان‌های غیرشفاف وارد خزانه می‌شود؟ اینجاست که در کشور من فساد تولید می‌شود و گسترش پیدا می‌کند؛ چون بستر مییاست و حتی سالم‌ترین چهره‌ها هم در آن به فساد کشیده می‌شوند. اگر رئیس‌جمهور جدید برای مبارزه با فساد جدی است، به ایشان توصیه می‌کنم تمامی مقررات، آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها را به جهت جلوگیری از گسترش فساد تغییر دهد. اینجا همان جایی است که بسیاری از کشورها از چنگال فساد فرار کرده‌اند. همان کاری که سنگاپور انجام داد. تا زمانی که شرکت‌ها، نهادها و سازمان‌های بزرگ با درآمدهای میلیاردی و پنهان وجود دارند و عزمی برای شفاف‌سازی محلل دخل‌وخرج درآمدهای آنها وجود نداشته باشد، امکان مبارزه با فساد به صورت زیربنایی وجود ندارد. تا زمانی که محصولات دوترخی در این کشور وجود دارد و دولت‌ها سازمان‌های زیردستان را به

www.sharghdaily.ir
چهارشنبه ۲ تیر ۱۴۰۰ ۱۲ ذی‌القعدة ۱۴۴۲ ۲۳ ژوئن ۲۰۲۱
سال هجدهم • شماره ۴۰۳۳ • ۱۲ صفحه
اذان ظهر تهران ۱۳:۰۵ • اذان مغرب ۲۰:۴۳
اذان صبح فردا ۴:۰۱ • طلوع آفتاب ۵:۴۸
fardashargh@gmail.com
روزنامه شرق



کارگران قبرستانی در باندوگ اندونزی پس از دفن یکی از قربانیان کرونا مشغول استراحت هستند. عکس: Reuters

حق‌بان

نگاهی به آیین نامه جدید سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور (۲) همه مواردی که قرار است رعایت نشود

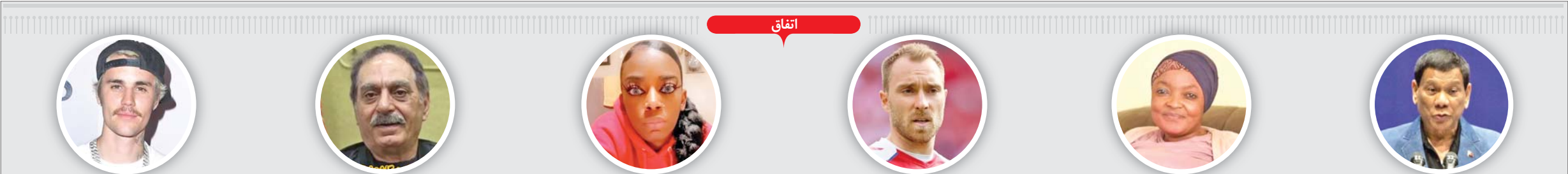
بیماری‌های واگیردار. در تبصره‌ها قیدشده جداسازی به معنای نگهداری زندانی در بند انفرادی نیست و اعمال سلیقه شخصی را منع کرده است. از سوی دیگر زندانی یا متهم بازداشتی مکلف به رعایت مسائل انضباطی است که در صورت تخلف، شورای انضباطی تنها پس از تظہی موضوع به زندانی و شنیدن دفاعیات او مجاز است یکی از تنبیهات را شامل؛ محرومیت از ملاقات، محرومیت از مرخصی، انتقال از مراکز حرفه‌آموزی به زندان بسته یا نیمه‌باز و محرومیت از پیشنهاد عفو یا آزادی مشروط برای مدت محدودی (از سه ماه تا شش ماه) اعمال کند. فصل اول از بخش سوم، شامل مواد ۱۰۷ تا ۱۱۴ به‌طور خاص به «حقوق زندانیان» اختصاص دارد که به‌طور خلاصه از این قرار است: رفتار سوء، از قبیل تندخویی، رفتار و گفتار موهن و هرگونه آزار و شکنجه روانی و جسمی از سوی کارکنان زندان ممنوع است و می‌تواند منجر به پیگیری انضباطی و کیفری شود؛ سازمان زندان‌ها مکلف است مطابق قانون «حمایت از حقوق معلولان» (۱۳۹۷) زمینه اجرای حقوق مددجو و زندانی ناتوان را از طریق طراحی، مناسب‌سازی و اصلاح محیط زندان فراهم کند. باید زمینه دسترسی زندانیان ناتوان از تکلم به زبان رسمی (فارسی) را با مترجم مورد وثوق فراهم کرد؛ مرکز آمار و فناوری اطلاعات قوه قضائیه مکلف است به‌منظور تضمین رعایت حقوق زندانیان و متهمان بازداشت‌شده، سامانه‌های الکترونیکی لازم را طراحی کند که به صورت برخط و با کمترین مداخله سلیقه انسانی، قابلیت اعمال آخرین نسخه قوانین و مقررات برای هریک از زندانیان و بازداشت‌شدگان برای اجرای صحیح و به‌موقع آرای قضائی، برخوردار از



ابراهیم ایوبی وکیل دادگستری

زنان

به دست آوردند و همچنین شمار اعضای متعلق به اقلیت‌های قومی و نژادی نیز برای نخستین‌بار به ۲۵ درصد رسید و از ۱۲ تا نفر به ۱۵ نفر افزایش یافت. در انتخابات اخیر آکادمی اسکار که برای انتخاب اعضای ۱۷ کرسی انجام شد، تنها چهار نفر که از گذشته این سمت را بر عهده داشتند، دوباره انتخاب شدند و می‌تواند برای سه سال دیگر به فعالیت خود ادامه



اتفاق

یورنیوز: جاستین بیر با امانول مکرون رئیس‌جمهور فرانسه دیدار کرد. این دیدار روز دوشنبه، ۳۱ خرداد، در کاخ الیزه، محل اقامت رسمی رئیس‌جمهور در پاریس انجام شد و هایلین بیر و بانوی اول فرانسه نیز آنجا و در کنار همسرشان بودند. حضور بیر در کاخ الیزه به مناسبت جشن موسیقی Fete de la به‌عنوان روز موسیقی نیز شناخته می‌شود، بود.

ویک: رودریگو دوترته، رئیس‌جمهور فیلیپین روز دوشنبه در یک سخنرانی تلویزیونی گفت: با واکسن را انتخاب کنید یا من شما را به زندان خواهم انداخت. فیلیپین آمار ابتلای بیش از ۱.۳ میلیون نفر در این کشور به کووید-۱۹ و مرگ بالغ بر ۲۳ هزار نفر بر اثر این ویروس را گزارش کرده است.

ایستا: ابوالفضل شاه‌کرم، بازیگر تئاتر، سینما و تلویزیون بامداد دوشنبه ۳۱ خرداد از دنیا رفت و اول تیر با حضور خانواده‌اش و تعداد معدودی از اهالی سینما ازجمله بهروز شعبانی و فرامرز روشنائی در قطعه هنرمندان خاکسپاری شد. ابوالفضل شاه‌کرم متولد سال ۱۳۳۴ بود که در بیش از ۵۰ اثر نمایشی و چندین فیلم سینمایی و مجموعه تلویزیونی بازی کرد.

تیک‌تاک: آمریکا سرزمین فرصت‌هاست! تسکا براون، زن ساکن لوئیزیانا سال گذشته ویدئویی را در TikTok منتشر کرد که در آن به اشتباه نوعی چسب صنعتی به موهایش زده بود. با وایرال شدن این ویدئو او به چهره‌ای محبوب در فضای مجازی تبدیل شده و حالا قصد دارد برند محصولات مراقبت از پوست و مو راه‌اندازی کند.

بی‌بی‌سی: یک هنرمند انگلیسی طرفدار فوتبال، با استفاده از مکعب‌های روبیک، پرتره کریستین اریکسن، فوتبالیست دانمارکی را طراحی کرده است. او که پنج ساعت را صرف این کار کرده، می‌گوید حادثه‌ای که برای این فوتبالیست دانمارکی در جریان بازی روی داد، انگیزه او برای چنین کاری بوده است.

دیلی‌میل: یک زن در آفریقای جنوبی که ادعا کرده بود ۱۰ قلو زایمان کرده، حالا به بخش روان‌پزشکی بیمارستان منتقل شده است؛ چون خبری از بچه‌هایی که به دنیا آورده نیست. بسیاری در پرتوریا، ازجمله مقام‌های اداره بهداشت و خانواده سردی که ادعا می‌کرد پدر ۱۰ قلوهاست، اکنون می‌گویند این بچه‌ها را اصلاً ندیده‌اند.