

روزنامه سیاسی، اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی، ورزشی صبح ایران

صاحب امتیاز و مدیرمسئول: مهدی رحمانیان

نشانی: تهران: میدان فاطمی، خیابان بهرام‌مصیری، پلاک ۲۲ • تلفن: ۵۴ و ۸۸۹۳۶۲۷۰ • نمابر: ۸۸۹۲۵۴۶۷

تلفن آگهی‌ها: ۸۶۰۳۶۱۱۹ • تلفن امور آگهی‌های شهرستان‌ها: ۷-۴۴۰۱۹۸۰۵ • تلفن امور مشترکین: ۸۸۹۰۳۵۴۸ • توزیع: شرکت پیام‌رسان سبز • تلفن: ۶۶۲۸۷۳۴۴ • چاپ: صمیم

شترت روزنامه

چهارشنبه ۲۲ اسفند ۱۴۰۳ • ۱۱ رمضان ۱۴۴۶ • ۱۲ مارس ۲۰۲۵ • سال بیست‌ویکم • شماره ۵۲۰۷۲ • ۱۲+۶۴صفحه • ۶:۱۸ اذان ظهرتهران ۱۲:۱۴ • اذان مغرب ۱۸:۲۷ • اذان صبح فردا ۴:۵۵ • طلوع آفتاب ۶:۱۸

www.sharghdaily.com

aparat:tasvirshargh

Telegram:SharghDaily

youtube:sharghdaily

twitter:sharghdaily

instagram:sharghdaily1

www.sharghdaily.com

بعد از ماجرای عزل محمدجواد ظریف، یکی از منتقدان دواتشه دولت اظهار داشت: «.... هنوز چند مسئول دیگر نیز در دولت حضور دارند که آنها نیز یا باید تابعیت دوم فرزندانشان را لغوکنند و یا از سمت خود برکنار شوند. همچنان اجرای کامل این قانون را در مجلس پیگیری خواهیم کرد....». این اظهار نظر را چگونه می‌توان در ساحت امر سیاسی تفسیر کرد؟

شاتال موفه، متفکر بلژیکی الاصل و همسر ارنستو لاکلائو است. این فیلسوف سیاسی بزرگ، حامی و نظریه‌پرداز شیوه خاصی از کارکرد عناصر و نیروهای سیاسی در عرصه سیاست است. موفه در چندین کتاب خود که دراین باره منتشر کرده، می‌خواهد مدل دشمنی‌جویانه یا ستیزنده در عرصه سیاسی (که به نام آنتاگونیسم نامیده می‌شود) را به حاشیه برده و به‌جای آن رویکرد جدیدی به نام «آگونیسم» را تعریف می‌کند که مبتنی بر مدارا و رقابت است. او می‌گوید آنتاگونیسم بُعد برساننده امر سیاسی است (در برابر مفهوم «سیاست» که در آن این بعد سازنده مورد غفلت و سرکوب قرار می‌گیرد). از دید او، لیبرالیسم عمدتا معتقد است به اینکه پلورالیسم ارزش‌ها و چشم‌اندازها روی مهرفته

مجموعه‌ای بی‌تعارض و هماهنگ پدید می‌آورد که منکر جنبه دشمنی‌جویانه امر سیاسی است. او توضیح می‌دهد تکلیف «ضرورت بازشناسی و تصدیق دیمانسون قدرت و آنتاگونیسم و سرشت ریشه‌کن‌ناشدنی آنها» در ایده دموکراسی پلورالیستی می‌تواند مورد نقد قرار گیرد.

در عین حال، طی منازعات سیاسی دموکراتیک نیز نمی‌توان به یک اجماع علانی رسید، بلکه صرفا ما

با واقعیت آنتاگونیسم مواجه هستیم.

او سپس کارویژه فکری خود را به صورت «تغییر آنتاگونیسم به آگونیسم» تعریف می‌کند. بدین منظور او با ایده‌های طیفی از اندیشمندان از رالز و هابرماس و اشمیت گرفته تا دریدا و گرامشی و سایرین گلاویز می‌شود تا ایده خود را نظریه‌پردازی کند. به نظر او، از نگاه هستی‌شناختی، سیاست چیزی نیست جز تلاشی آگونیستی برای مهار آنتاگونیسم که همواره در متن و بطن سیاست و روابط اجتماعی حضور دارد. او می‌گوید برای چاره‌جویی کاستی‌ها و نقایصی که در مدل رالز و هابرماس وجود دارد، بایستی به یک مدل دموکراتیک روی آورد که بتواند سرشت امر سیاسی را فراچنگ آورد و بدین منظور به دنبال توسعه رویکردی است که پریش از قدرت و آنتاگونیسم



پویانعمت‌اللهی

روزنامه‌نگار

را در مرکز خود پیروانند. یکی از ایده‌های موفه آن است که عنینت اجتماعی از طریق کنش‌های قدرت تاسیس و تقویم می‌شود. این بدان معناست که هر عنینت اجتماعی در غایت خود «سیاسی» است. حامیان اصلی این «گفتمان» بیان کرده‌اند، گویا این توافق کاملا یک‌طرفه بوده و از جانب دولت چهاردهم رعایت می‌شود. آن طرف ماجرا در مجلس، در ابتدا با تایید کلیت کابینه نشانه‌هایی از همراهی با توافق از خود نشان داد ولی به تدریج ماهیت غیرواقفی خود را آشکار ساخت.

شاتال موفه معتقد است رابطه ما-آنها نباید گونه‌ای سامان یابد که مخالفان را به عنوان دشمن تلقی کند. این‌کاملا مخالف جناح مخالف دولت کنونی است که گویی یک «دیگری» باید از روی زمین



مراسم آغاز فعالیت رسمی نخستین خط تاکسی هوایی کشور ظهر دوشنبه با حضور مشاور وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات در فرودگاه بین‌المللی پیام برگزار شد. این پروازها از استان البرز به مناطق مختلف کشور مانند قزوین، کاشان، زنجان، رشت خواهد بود. عکس: محمدمهدی پورعرب، ایرنا

ابعاد تخاصم در گردونه امر سیاسی

عنینت اجتماعی بدین اعتبار که «سیاسی» است باید رد پای آن حذف و طرد را که بر تاسیس و تقویم آن حاکم بوده، نشان دهد. اینجا موفه تعبیر جالبی دارد و می‌گوید این نقطه واگرایی، نوعی درهم‌فروریزی متقابل بین عنینت و قدرت است که آن را با نام «همزونی» می‌شناسیم. موفه با حضور سیاسی به شکل «ما-آنها» مخالف است. به نظر او حذف این رابطه منجر به حذف عنصر آنتاگونیسم شده و اگر «آنها» از عرصه اجتماعی حذف شوند، لاجرم دیگر «ما» هم در کار نخواهد بود. این همه چیزی است که دولت بزشکیان ذیل انگاره وفاق مطرح کرده و تلاش دارد گفتمانی هم حول آن بسازد. اما همچنان که حامیان اصلی این «گفتمان» بیان کرده‌اند، گویا این وفاق کاملا یک‌طرفه بوده و از جانب دولت چهاردهم رعایت می‌شود. آن طرف ماجرا در مجلس، در ابتدا با تایید کلیت کابینه نشانه‌هایی از همراهی با وفاق از خود نشان داد ولی به تدریج ماهیت غیرواقفی خود را آشکار ساخت.

شاتال موفه معتقد است رابطه ما-آنها نباید گونه‌ای سامان یابد که مخالفان را به عنوان دشمن تلقی کند. این‌کاملا مخالف جناح مخالف دولت کنونی است که گویی یک «دیگری» باید از روی زمین

یادداشت

تداوم سایه‌های شوم جنگ در منطقه



کیکاوس پورایوبی

عربستان نیز آرامش منطقه را به خاطر طرح‌های توسعه‌ای و صدور انرژی خود می‌خواهد و از طرف دیگر ایران هسته‌ای را نمی‌تواند بپذیرد.
داستان امارات متحده عربی مقداری متفاوت از بقیه کشورهای منطقه است؛ او نسبت به جمهوری اسلامی ایران ادعای ارضی دارد، در نتیجه شمشیر را از رو بسته و در آسیب‌زدن به کشور ما با دشمنان‌مان متحد و هم‌پیماله خواهد شد. ما در بخش رویارویی عملیاتی در منطقه و جهان تنها هستیم؛ روسیه و چین که به‌هیچ‌وجه وارد کارزار مقابله‌جویی نمی‌شوند و آرایش نظامی در مقابل آمریکا و اسرائیل اتخاذ نمی‌کنند. ایران باید اسرائیل را از رویارویی نظامی خلع ید کند و قبل از اقدام عملی، سرعت عمل در دیپلماسی را در پیش بگیرد.

درست است که ترامپ قابل اعتماد نیست و یک بار قبلا توافق‌نامه‌ای را که منعقد شده بود، پاره کرد.
پندرش این سیاست‌مکارانه، مسئولان جمهوری اسلامی ایران را مردد کرده است. اما چرخه بازی دوباره باید بازتعریف شود؛ سیاست سبک و سنگین کردن میدان و نوع بازیگران است. پیشنهادهای باید از حالت یک‌طرفه و تکراری خارج شود. پیشنهادی که مرتب در این چند سال از زبان مسئولان ما شنیده می‌شود، این است که آمریکا باید پول‌های بلوکه‌شده‌سا را بدهد. این مسئله بدون نشستن پای میز مذاکره قابل حل نیست؛ بنابراین نوع صحبت‌ها و زبان محاورات دیپلماتیک باید بازنگری شود. چرا ما ابتکار عمل را در دست نمی‌گیریم و برای مذاکره شرایطی را تعیین نمی‌کنیم یا در پاسخ به مکاتبه و میانجیگری، بندهایی را حذف یا اضافه نمی‌کنیم؟

۶ معیار

شش معیار برای حذف خانوارها از دریافت یارانه اعلام شد. خانوارهایی که دارای املاک مسکونی، تجاری یا اداری با ارزش بیش از ۳۵ میلیارد تومان باشند. افرادی که مالک خودروی سواری یا وانت دوکابین با ارزش بیش از سه میلیارد تومان باشند. سرپرستان خانواری که میزان درآمد ماهانه آنها فراتر از سقف تعیین‌شده باشد. خانوارهایی که میزان خرید و فروش و گردش حساب بالایی دارند و و خانوارهایی که بیش از پنج سفر خارجی در یک سال گذشته داشته‌اند.

علم‌خوانی

بهره‌وری در پارک‌های

علمی و فناوری

علی‌شعبانی

معیارهای بهره‌وری سازمان در عصر انقلاب صنعتی چهارم، عصر هوش مصنوعی و تحول شتابان فناوری‌ها چیست؟ نظریه‌های کلاسیک مدیریت، بهره‌وری سازمان را در گرو تقسیم کار، سلسله‌مراتب، مهارت، تقسیم عادلانه مسئولیت و کار، نظم، وظیفه‌شناسی، سنجش زمان و حرکت برای بهترین و ارزان‌ترین روش انجام کارها، فضای استاندارد، مدیریت منابع انسانی و... می‌دانست. در دیدگاه عصر هوش مصنوعی و فناوری‌های پیشرفته، بهره‌وری ترکیبی معنادار از نظریه و عمل است. موتور رشد و رفاه و رضایتمندی است. تعریف هدف و بیان اولویت‌ها، توجه به اهمیت زمان به عنوان منبع کلیدی و کم‌یاب در بهره‌وری، انگیزه اصلاح بسترها، کاربرد تکنولوژی به‌روز و مدیریت استاندارد و شاخص‌های بهره‌وری دانسته می‌شوند که در نسبت ستانده (محصول) به داده (منابع) نمود می‌یابد. (دکتر یدالله دادگر- بهره‌وری از نظر تا عمل) رتبه بهره‌وری ایران ۱۰۰ بین ۱۵۰ کشور است. طبق قانون برنامه، ۲.۵ درصد رشد اقتصادی

مورد نظر باید از طریق بهره‌وری حاصل شود. رئیس‌جمهور تحقق آن را در سایه تغییر رفتارها شنی می‌داند، «باید نگاه و روش کار خود را اصلاح کنیم، باید در نوع استفاده از فضا، تجهیزات و امکانات خود تجدیدنظر کنیم. در قانون برنامه تأکید شده که ۲.۵ درصد از بهره‌وری باید از تغییر رفتارهای ما صورت گیرد و این امکان‌پذیر است». (سخنرانی در مجمع دیوان محاسبات). مکتبزی می‌گوید «شرکت‌هایی که به سرعت استعدادها را صرف فرصت می‌کنند، دو برابر عملکرد قوی‌تر و نتایج مالی بهتری دارند. هیرشمن صاحب‌نظر در توسعه، «اقتدار عملی و شجاعت در مدیریت اقتصادی را از عوامل کارساز توسعه» می‌داند. دکتر دل‌انگیزان تأکید می‌کند: «اصلی‌ترین سرمایه جهان برای موفقیت در رشد و توسعه و ثروت و قدرت، حضور ذخیره قابل اعتماد و قابل قبولی از نخبگان و شایستگیان علمی و تکنولوژیک (فناور و متخصص) است». (نظم نوین جهانی در قرن بیست‌ویکم- دنیای اقتصاد - ۱۳۷۱). بسا توجه به نکات فوق، بهره‌وری با هدف، استراتژی، استفاده کارآمد از منابع و زمان مرتبط است؛ با پیشرفت فردی، سازمانی و کیفیت زندگی پیوند دارد؛ با نوآوری همراه است و آموزش و تخصص، بیوست بهره‌وری است. چرا سازمان‌ها بهره‌وری مناسب ندارند؟ جولین پاکینی پژوهشگر کالج uid لندن، فعال حوزه پسماند مواد غذایی، می‌گوید با همه مراقبت‌ها، تکنولوژی و ابزارهای گوناگون در اختیار بشر، باز هم ۱۷ درصد مواد غذایی تولیدشده در جهان اسراف و به همان میزان نیز اتلاف می‌شود. غذا برای تمام مردم جهان کافی است ولی میلیون‌ها نفر گرسنه‌اند، با توجه به یافته فوق، مشکل در کمبود منابع نیست، منابع مهم و مبنایی است اما باید عادات را تغییر دهیم و از زایه‌های نو به بهره‌وری بنگریم. «داشتن مدیر فن‌آفرین و خط‌شکن ضرورت توسعه است. توسعه زمانی می‌تواند پی‌دربی‌گسترش یابد و بخش‌های تازه‌تر و نوتر زندگی را دربر گیرد که به‌طور متوالی در فناوری، فن‌آفرینی رخ دهد و فناوری‌های جدیدی وارد عرصه‌های تازه‌از زندگی شود». (یاتریک فرانکوئیس، سرمایه اجتماعی و توسعه اقتصادی، ترجمه محسن راننی و زینتا مودیرفر). استفاده درست از منابع و زمان، سرمایه‌گذاری در فناوری‌های روز، سازمان پویا و منعطف، داشتن کارکنان نخبه و کارآمد، فن‌آفرین و خلاق، تکنولوژی بهره‌ر، کاهش ناطمیناتی و رشد سرمایه اجتماعی در سازمان، سیاست‌گذاری هدفمند مبتنی بر داده‌ها و اصلاحات ساختاری، اقتصاد دانش‌بنیان و تغییر پارادایم مبتنی بر ارزش‌های پایدار آن، از شروط لازم بهره‌وری در قرن بیست‌ویکم‌اند. طبعاً با توجه به این مقتضیات، دکتر شهپکی تاش، معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم و تحقیقات معتقد است «الگوهای یک دهه قبل کار نمی‌کند، باید مدل مراکز رشد تغییر کند و افق‌گشایی صورت پذیرد».

او به «معماری سازمانی نوین جهت اثربخشی بر اساس استاندارد مراکز رشد» تأکید دارد. ایجاد ارکان جدید در مراکز رشد و «استقرار شتاب‌دهنده‌های تخصصی، تقویت شبکه منتورینگ توسعه بازار، ارتقای مهارت‌های راهبردی و صنعتی، جذب سرمایه‌گذار ایده‌ها و اتمسفر اقتصادی و به‌ویژه سرمایه‌گذاری بر نیروی انسانی متخصص و کارآمد» در ضرورت جدی پارک‌های علمی و فناوری می‌داند. شهپکی تاش با نگرش نو به بهره‌وری بر این باور است که «توسعه فناوری‌های نوآورانه، افزایش مشارکت فعالان، ارتقای فرایندهای نسل نوین مراکز رشد واحدهای فناور و قانون جهش دانش‌بنیان تولید، ظرفیت‌های جدیدی برای توسعه پارک‌های علمی و فناوری‌اند که متضمن افزایش بهره‌وری است».