



نگاهی به چالش‌های کارگرها و کارفرما در ماجرای حق بیمه

حق بیمه، حق کارگر

منشی مطب باشد یا آتش‌نشان، پرستار، خبرنگار، روزنامه‌نگار، سرایدار یا نگهبان باید به تناسب کارکرد خود از طرف کارفرما بیمه شوند.

ضمانت اجرای ارسال‌نشدن لیست حق بیمه کارگران نزد سازمان تأمین اجتماعی وفق قانون، جریمه‌های سنگینی است که همراه با اصل حق بیمه باید به سازمان پرداخت شود. پس چه بهتر که در زمان مقرر و قانونی، کارگران بیمه شوند تا کارفرما از این‌عواقب در امان بماند و کارگسران هم از مزایای قانونی پرداخت حق بیمه بهره‌مند شوند.
واریز حق بیمه از سوسوی کارفرما برای کارگسران مزایایی دارد که به تناسب سال‌های واریز حق بیمه مطابق قانون تأمین اجتماعی از آن بهره‌مند خواهند شد.
برخی مزایای بیمه اجباری به این شرح است:

۱- مرخصی استعلاجی

۲- هدیه ازدواج

۳- هزینه کفن و دفن

۴- بیمه بی‌کاری

۵- ازکارافتادگی (جزئی و کلی)

۶- مرخصی زایمان (۹ ماه)

۷- مستمری بازنشستگی

۸- مستمری بازماندگان

۹- بهره‌مندی از مزایای درمانی و دارویی برای بیمه‌شده و افراد تحت تکفل چند نکته مهم را باید خاطر‌نشان کنم:

اول اینکه واریز‌نکردن حق بیمه از موضوعات پرتکرار شکایت کارگران در اداره کار به شمار می‌رود و لازم است کارگران برای اثبات کارکرد خود در مراحل رسیدگی به دعوی، مدارکی دال بر کارکرد در کارگاه مدنظر را ارائه دهند. مدارکی مثل قرارداد کار، پرنیت حساب بانکی مربوط به واریز حقوق یا فیش حقوقی می‌تواند برای صدور رأی مثبت، نتیجه‌بخش باشد.

دوم اینکه از آنجایی که واریز حق بیمه کارگران جزء مطالبات قانونی آنهاست،

پس مشمول مرور زمان نمی‌شود؛ یعنی اگر کارگری مدرکی برای کارکرد خود داشته باشد و سال‌ها از کارکرد او در کارگاه مدنظر گذشته باشد، باز هم می‌تواند برای دریافت مطالبات قانونی خود اعم از حق بیمه در اداره کار طرح دعوی کند. حتی اگر کارگر فوت کرده باشد، این موضوع از سوی ورثه کارگر هم قابل پیگیری است.

سوم اینکه کارفرمایان لازم است بدانند درست است که واریز حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی مزایایی برای کارگر دارد؛ اما در نهایت وجه حق بیمه به حساب سازمان واریز می‌شود؛ بنابراین اگر از کارگر دستخط، امضا و اثر انگشت یا اقرارنامه رسمی با چنین مضامینی «تعمایی به بیمه‌شدن ندارم یا رضایت دارم پول حق بیمه را نقدا دریافت کنم» گرفته نشود، فاقد ارزش قانونی است و بلااثر تلقی می‌شود؛ چراکه حق بیمه جزء حقوق اشخاص ثالث است و کارگر نمی‌تواند به جای سازمان از آن گذشت کند یا وجه آن را دریافت کند. نکته مهم‌تر اینکه برخی کارفرمایان برای فرار از پرداخت‌نکردن حق بیمه یا به دلیل ناآگاهی از قوانین یا مشسورت‌های حقوقی اشتباه، دست به ابتکارات حقوقی ویژه‌ای می‌زنند و تلاش می‌کنند با تنظیم برخی از قراردادها مثل قرارداد بیمانکاری، کارگران را از حق بیمه محروم کنند! حال اگر کارگرانی که طرف دوم این نوع از قراردادها هستند، از توافق خود پشیمان شوند و شکایتی در ادارات کار طرح کنند، هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف ادارات کار محتسوی این قراردادها را بررسی می‌کنند و در صورت احراز رابطه کارگری و کارفرمایی رای به «الزام کارفرما بر پرداخت حق بیمه کارگر» صادر می‌کنند. پس صرف تعیین عنوان «قرارداد بیمانکاری» کارفرما را از پرداخت حق بیمه معاف نمی‌کند. باید اضافه کنم که میزان حق بیمه قابل پرداخت به سازمان، ۳۰ درصد دستمزد کارگر است که ۲۳ درصد آن سهم کارفرماست. هفت درصد دیگر آن، سهم کارگر است که از سوی کارفرما از حقوق او کسر می‌شود و مطابق ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی به این سازمان پرداخت می‌شود. جریمه کارفرمایان در سازمان معمولا به دو صورت به وجود می‌آید: ۱- جریمه ارسال‌نکردن لیست حق بیمه پرسنل و واریز آن ۲- جریمه تأخیر در ارسال لیست بیمه پرسنل. مهلت قانونی برای تحویل لیست و پرداخت حق بیمه هر ماه حداکثر تا پایان آخرین روز ماه بعد است. همچنین برای کارفرمایان کارگاه‌های مشمول معافیت سهم کارفرما تا میزان پنج نفر، این مهلت تا آخرین روز دو ماه بعد خواهد بود. کارگران با مراجعه به سامانه الکترونیکی سازمان تأمین اجتماعی و نام‌نویسی در آن، می‌توانند به صورت برخط همه سوابق بیمه‌ای خود را بر روی سایت مشاهده کنند و در صورت وجود مغایرت از طریق قانونی آن را پیگیری کنند.

نکته دیگری که گفتن آن خالی از لطف نیست، این است که به‌تازگی به دلیل افزایش نرخ مهاجرت و نیاز به داشتن سابقه‌های کاری و بیمه‌ای برخی کارگران و کارفرمایان با تپانی و هماهنگی یکدیگر به اداره کار مراجعه می‌کنند و ادعای سابقه می‌کنند. این دسته افراد باید بدانند حتی بر فرض صدور رأی از اداره کار درخصوص واریز حق بیمه، سازمان تأمین اجتماعی برای اجرای این‌آرا کمیته‌ای دارد به نام «کمیته احراز سابقه» و در این مرحله صحت اسناد دال بر کارکرد که از سوی طرفین دعوی (کارگر و کارفرما) ارائه شده، بررسی می‌شود و در صورت ساختگی بودن مدارک و جعلی بودن آنها، افراد متخلف مطابق ماده ۹۷ قانون تأمین اجتماعی «هرکس به اسناد اسناد و گواهی‌های خلاف واقع یا با توسل به عناوین و وسایل تقلبی از مزایای مقرر در این قانون به نفع خود استفاده کند یا موجبات استفاده افراد خانواده خود یا اشخاص ثالث را از مزایای مذکور فراهم کند، به پرداخت جزای نقدی معادل دو برابر خسارات وارده به سازمان تأمین خدمات درمانی یا این سازمان و در صورت تکرار به حبس جنحه‌ای از ۶۱ روز تا شش ماه محکوم خواهد شد» مجازات خواهند شد. این یادداشت‌ر را با اشاره به بیمه کارگران ساختمانی به پایان می‌برم؛ چراکه به‌تازگی اخبار ناآواری درخصوص حوادث ناشی از کار مربوط به این عزیزان می‌شنویم. در این زمینه باید بگویم مصوبه مجلس شورای اسلامی با عنوان «قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی» در سال ۸۶ (و پیش‌تر از آن در سال ۵۲) حکایت از این دارد که همه از افراد نیز مانند سایر اقشار زحمتکش جامعه باید نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه شوند، حتی اگر کار آنها از شمول قانون کار خارج باشد و در این قانون برای کارفرما و بیمانکار ساختمان، بسته به شرایطی که در قانون مذکور قید شده، جرائم و مجازات‌هایی نیز پیش‌بینی شده است.

از نگاه قانون

تکلیف قانونی پرداخت حق بیمه کارگر توسط کارفرما

کنند، اما سپس کارگر از توافقات قبلی پشیمان شود، می‌تواند از کارفرما شکایت کند. در صورت شکایت کارگر، تمام توافقات قبلی از اعتبار ساقط می‌شوند؛ زیرا قانون اجازه توافقی غیر از موارد قانونی را به کارگر و کارفرما نداده است. طبق ماده ۱۴۸ قانون کار: «کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این قانون مکلفانند بر اساس قانون تأمین اجتماعی، نسبت به بیمه‌نمودن کارگران واحد خود اقدام نمایند». در کل ۳۰ درصد از حقوق کارگران تحت عنوان حق بیمه باید به اداره تأمین اجتماعی پرداخت شود که از این ۳۰ درصد ۲۳ درصد بر عهده کارفرما بوده و هفت درصد مابقی آن را خود کارگری می‌بایست پرداخت کند که این هفت درصد هم کارفرما از حقوق خود کارگر کسر کرده و همراه با ۲۳ درصد به اداره تأمین اجتماعی تحت عنوان حق

آرای کارگری

در صورت تأخیر یا عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرما

عدم تعهد کارفرما رافع مسئولیت تأمین اجتماعی نیست



فرشاداسماعیلی

مشاور حقوق کار

اصول «حمایتی‌بودن» و «آمره‌بودن» دو ویژگی اصلی حقوق کار و تأمین اجتماعی هستند. تبلور این دو اصل را در رأی وحدت‌رویه شماره ۱۰۱۱ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری می‌توان دید. طبق ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار مکلف‌اند بر اساس مقررات قانون تأمین اجتماعی نسبت به بیمه‌نمودن کارگران واحد کارگاهی خود اقدام نمایند و به موجب ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه‌شده به سازمان است. در اجرای ماده ۱۸۳ قانون کار و مواد ۳۹، ۴۷، ۴۸ و ۴۸ قانون تأمین اجتماعی باید با رعایت مقررات مربوط به تکلیف قانونی خود درخصوص احتساب حق بیمه پرداخت‌نشده شاکلی اقدام کند. اما عدم پرداخت حق بیمه کارگر توسط کارفرما رافع مسئولیت و تعهدات سازمان تأمین اجتماعی نیست و اشخاصی که شمول قانون تأمین اجتماعی هستند، اعم از آنکه قبلا سابقه حق بیمه داشته باشند یا اصلا سابقه‌ای نداشته‌اند، سازمان تأمین اجتماعی به حکم بند (الف) ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی مکلف است این کارگران را که به هر عنوان در مقابل دریافت مزایای حقوق کار کرده‌اند و به تشخیص مراجع صالح کارگر شناخته می‌شوند، تحت پوشش این قانون قرار دهد و به تکلیف قانونی خود عمل کند.

تاریخ: ۱۳۸۶/۱۲/۲۵

شماره: ۱۰۱۱

مرجع صدور: هیئت عمومی دیوان عدالت اداری

کلاس: پرونده: ۴۶۸/۸۶

طبق ماده ۱۴۸ قانون کار مصوب ۱۳۴۹ کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این قانون مکلف‌اند بر اساس قانون تأمین اجتماعی نسبت به بیمه‌نمودن کارگران واحد خود اقدام نمایند و به موجب ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه‌شده به سازمان می‌باشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه‌شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده، به سازمان تأدیبه نماید و تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در قبال بیمه‌شده نخواهد بود. نظر به استحقاق سازمان تأمین اجتماعی به مطالبه حق بیمه سهم کارگر و کارفرما و وصول آن به تجویز ماده ۵۰ قانون تأمین اجتماعی و نتیجتا تکلیف آن سازمان به انجام تعهدات قانونی خود در قبال کارگران مشمول مقررات این قانون، الزام کارفرما و سازمان تأمین اجتماعی به انجام تکالیف قانونی خود نسبت به پرداخت حق بیمه کارگر موصوف و وصول آن و احتساب مدت خدمت کارگر مشمول قانون، صحیح و موافق اصول و موازین قانونی است.

مقررات تأمین اجتماعی تعمیم و گسترش بیمه‌های اجتماعی و تعهدات و مسئولیت‌های آن سازمان در قبال افراد مشمول بیمه است. بنابراین اگر کارگری مدعی شود که ذیل قانون کار در کارگاه کارفرما کار می‌کرده و مشمول حق بیمه اجباری بوده اما کارفرمایش حق بیمه او را پرداخت نکرده، می‌تواند به سازمان تأمین اجتماعی مراجعه و این موضوع را اعلام کند. سازمان باید بررسی اسناد و مدارک کارگر مدعی، موضوع را بررسی کند و در صورت تأیید سابقه، حق بیمه کارگر را احراز کند. سؤال دیگری که مطرح می‌شود این است که آیا عدم پرداخت حق بیمه بی‌کاری موجب سلب مسئولیت سازمان تأمین اجتماعی در ارائه مزایای بیمه بی‌کاری خواهد شد؟ در پاسخ به این سؤال نیز باید گفت هرچند بیمه بی‌کاری به‌عنوان یکی از حمایت‌های سازمان در قانون تأمین اجتماعی ذکر نشده است، اما به استناد ماده ۳ قانون بیمه بی‌کاری، بیمه بی‌کاری یکی از حمایت‌های تأمین اجتماعی است. بنابراین در صورتی که کارفرما از پرداخت حق بیمه بی‌کاری امتناع کند یا در پرداخت آن تأخیر کند، این امر باعث رفع مسئولیت و تعهدات سازمان نخواهد شد و این مورد هم مشمول ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی می‌شود. سازمان مکلف است در صورت احراز شرایط در قانون بیمه بی‌کاری نسبت به پرداخت بیمه بی‌کاری اقدام کند. رأی وحدت‌رویه اشاره‌شده نیز به کمک این پاسخ می‌آید و بنا بر ملاک‌گیری از رأی ۱۰۱۱ هیئت عمومی دیویان و ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی مشاهده می‌کنیم که دو اصل حمایتی بودن و آمره‌بودن قوانین کار و تأمین اجتماعی ایجاب می‌کند که علی‌رغم عدم ایفای تعهدات کارفرما در پرداخت حق بیمه بی‌کاری، مسئولیت سازمان تأمین اجتماعی در قبال بیمه‌شدگانش به دلیل غیرقابل‌توافق بودن قانون و هدف حمایتی اش از کارگر، همچنان بابرجا بماند.

♦ جدول ۴۲۵۵ ♦ طراح: بیژن کورانی

افتی:

۱- کیسه‌کش حمام- پیروز و موفق- آزرده ۲- نوزاد حشره- از اعمال حج- آزادبخشواه ۳- فیلمی دام به کارگردانی توماس آندرسون با بازی دنیل دی لوئیس ۴- یک حرف و سه حرف- پست و فرومایه- طراحی اولیه ۵- طاقچه بالا- ریشه در آداب و رسوم قدیم دارد- نام پدرا ابراهیم نی(ع)- مذکر ۶- پرستاری از مریض- قهرمان ملی آفریقایی جنوبی ۷- ضربه‌ای در بوکس- دادباخته کيفری- شهری در هلند ۸- باعث و موجب- رژ لب- پسر کاوه آهنگر ۹- اسمی دخترانه- نوعی بلوز زنانه- سارق ۱۰- دستگاه اعلام خطر سرعت- میل به غذا ۱۱- مرحله خواب عمیق- هم‌رزم گاندی- تکیه‌کردن- خسیس پس نمی‌دهد ۱۲- چهار نت موسیقی پشت سر هم را گویند- تخم ماهی- بیماری سبزی و آب آلوده ۱۳- بزرگ‌ترین خواننده موسیقی قولای اهل پاکستان ۱۴- شاعر ترازوی ایتالیا- نوعی تسهیلات بانکی- نگاه‌کردن ۱۵- خون‌بها- ترد و ظرفی- قسمتی از گوش

عمودی:

۱- گله‌مند و ناراحت- حریف جنگی- نام هم‌وطن آذربایجانی ۲- عشق بیگانه- چشم الکتریکی- قطعه شعری معروف از نمایوشیچ ۳- مفصل لولایی دست- پیوسته، یپایی- نیمه ۴- سبک هنری که معادل فارسی آن حجم‌گرایی است- موضوعی را دوباره بررسی و مطالعه‌کردن ۵- دارای اسم مشترک- دارای خرابی مختصر- مزه لواشک ۶- نوعی پارچه لطیف- رجم‌کردن- هنر ترسیم نقش ۷- کتاب ارزنده شیخ صدوق در حدیث- موشک زمین به زمین ۸- خط ابداعی

♦ سودوکو سخت ۳۲۵۱

زمان پیشنهادی: ۴۰ دقیقه

قانون‌های حل جدول سودوکو:

۱- در هر سطر و ستون باید اعداد یک تا ۹ نوشته شود. بدیهی است که هیچ عددی نباید تکرار شود.

۲- در هر مربع ۳×۳ اعداد یک تا ۹ باید نوشته شود و در نتیجه هیچ عددی نباید تکرار شود.

۹	۸							
	۴							
۲								
	۴							

♦ سودوکو ساده ۳۲۵۱

زمان پیشنهادی: ۲۰ دقیقه

سودوکو

سودوکو Sudoku یک واژه ترکیبی ژاپنی به معنای عددهای بی‌تکرار است و امروزه به جدولی از اعداد گفته می‌شود که به عنوان یک سرگرمی رایج در نشریات کشورهای مختلف به چاپ می‌رسد.

۷	۶	۸	۵	۱	۲	۳	۹	۴
۳	۴	۹	۷	۶	۱	۵	۸	۲
۵	۱	۹	۳	۸	۴	۲	۷	۶
۳	۹	۱	۶	۲	۸	۷	۴	۵
۲	۴	۷	۱	۵	۹	۳	۸	۶
۸	۵	۶	۳	۷	۹	۱	۲	۴
۶	۷	۳	۲	۹	۵	۸	۳	۱
۹	۸	۳	۷	۴	۱	۵	۲	۶
۱	۲	۵	۸	۶	۳	۷	۹	۴

۵	۸	۱	۲	۶	۷	۹	۳	۴
۷	۶	۹	۳	۵	۱	۳	۸	۲
۳	۲	۷	۱	۹	۸	۷	۵	۶
۲	۱	۶	۵	۳	۹	۸	۷	۴
۴	۷	۸	۶	۳	۹	۱	۲	۵
۲	۷	۹	۵	۳	۷	۸	۴	۶
۹	۵	۳	۷	۸	۲	۴	۶	۱
۱	۲	۴	۷	۵	۶	۸	۳	۹
۸	۳	۷	۲	۴	۱	۹	۵	۶
۶	۹	۵	۸	۱	۳	۷	۲	۴

♦ حل جدول ۴۲۵۴

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱
۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲
۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳
۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴
۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵
۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸
۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹
۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱
۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲
۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳
۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴

۱۱- جگر سفید- مقام و رتبه- کاسه درویشان ۱۲- تندخو-

پرتوافکندن ۱۳- ریز نیست- قصد و آهنگ- واپسین ۱۴-

زیردست- مرتعش- همسر حوا ۱۵- طوق آهنی که به

کردن زندانیان بندند- اندوهگین- قوه قانون‌گذاری

سومری‌ها- مهم‌ترین قسمت خودرو- مخلوطی از شن و ماسه و سییمان و آب ۹- عامل تسهیل‌کننده فرآیندهای سوخت‌وساز در بدن- از دین برگشتن ۱۰- برای پناه‌جویی و دادخواهی گفته می‌شود- واحد پول میانمار- خواهر پدرا

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱
۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲
۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳
۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴
۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵
۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸
۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹
۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱
۱۳	۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲
۱۴	۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳
۱۵	۱	۲	۳	۴										