

خبر

سرگردانی مسافران پرواز استانبول-تهران ۱۶۸ چمدان جا ماند!

● جاماندن ۱۶۸ چمدان مسافران پرواز استانبول - تهران موجب سرگردانی پنج‌ساعته مسافران در فرودگاه امام خمینی (ره) شده است.به گزارش ایسنا، یکی از مسافران این پرواز که متعلق به شرکت هواپیمایی «قشم‌ایر» بوده است، با بیان این خبر به اینسنا گفت مسافران از ساعت ۲۱:۳۰ دوشنبه بدون هیچ‌گونه پذیرایی در فرودگاه امام خمینی(ره) سرگردان‌اند و هیچ‌کس پاسخ‌گوی شرایط پیش‌آمده نیست.برخی از مسافران تا روشن‌شدن تکلیف چمدان‌هایشان در نمازخانه فرودگاه خوابیده‌اند!

رئیس مرکز آمار ایران:

برخی دستگاه‌ها آمار حوزه خود را نمی‌دهند

● رئیس مرکز آمار ایران با اشاره به اینکه با وجود توافق مبنی بر دریافت آمار دستگاه‌ها، گفت: برخی دستگاه‌ها به دلیل نبود ضمانت اجرایی، اطلاعات آماری به این مرکز نمی‌دهند.به گزارش فارس، امیدعلی پارسا رئیس مرکز آمار ایران امروز در نشست اقتصاد مقاومتی، نظام آماری و حسابداری ملی گفت: با وجود توافق قبلی با دستگاه‌های اجرایی، برخی دستگاه‌ها اطلاعات آماری خود را به مرکز آمار ایران ارائه نمی‌کنند. در این زمینه ضمانت اجرایی و مکانیسمی برای الزام وجود ندارد.وی با اشاره به اینکه نوین‌سازی آماری در حال انجام است، تصریح کرد: در افق چشم‌انداز ۱۴۰۴ مرکز آمار باید به یگانه مرجع آماری‌های رسمی کشور تبدیل شود، درحال حاضر شیر قطع و وصل اعتبارات آماری کشور باید دست مرکز آمار باشد تا ضمانت اجرایی پیدا کند و موافقت اولیه رئیس سازمان برنامه و بودجه با این موضوع نیز صورت گرفته است.رئیس مرکز آمار ایران ادامه داد: مدیریت تهیه و تولید و استقرار نظام آماری ثبتی مبنای بر عهده ماست و ما صرفا مجری یک سری از طرح‌های آماری نیستیم.پارسا تأکید کرد: به هر قیمتی دنبال استقرار نظام آماری‌های ثبتی مبنای هستیم، حتی اگر پنج سال آینده سرشماری نداشته باشیم.

بالاخره گاز به زاهدان رسید

● پس از سال‌ها تأخیر در پروژه‌های گازرسانی در استان سیستان‌وبلوچستان، امروز معاون وزیر نفت از بهره‌برداری از خط لوله گازرسانی ایرانشهر به زاهدان با حضور رئیس‌جمهوری در آینده نزدیک خبر داد.به گزارش تسنیم، تردد خاورهای حامل کپسول‌های زردرنگ گاز در کلان‌شهرهایی مانند تهران، اصفهان، شیراز و... را می‌توان تنها در لایه‌لای‌خاطرات پدران و مادران از زندگی شهری بدون دسترسی به نعمت گاز پیدا کرد. کپسول‌های مایع زردرنگی که امروز نوجوانان و جوانان ساکن کلان‌شهرهای کشور هیچ‌گونه آشنایی با صف‌های طولانی دریافت آن، تفاوت وزن کپسول خالی و کپسول پُر، حمل کپسول‌های ۱۱کیلویی در سرما و گرما و... ندارند. با وجود این خاطره سال‌های دور بسیاری از هم‌وطنانمان، زندگی روزمره مردم در یکی از شهرهای جنوبی کشور است. مردم زاهدان هنوز هم روزانه شاهد تردد خاورهای حامل کپسول‌های زردرنگ گاز، صف‌ها و حمل‌ونقل کپسول‌های ۱۱کیلویی گاز مایع هستند.

زنکته: قرارداد با توتال حداکثر تا ۲ ماه آینده نهایی می‌شود

● وزیر نفت با بیان اینکه تاکنون قراردادی مطابق با الگوهای جدید نفتی بسته نشده است، گفت: قرارداد با توتال حداکثر تا دو ماه آینده نهایی می‌شود. به گزارش مهر، بیژن زنکته در واکنش به این سؤال که یکی از اعضای کمیسیون انرژی مجلس گفته قرارداد‌های جدید نفتی متوقف شده است، گفت: خیر، متوقف نشده است.وی در پاسخ به این سؤال که تاکنون چند قرارداد بسته شده، اظهار کرد: قرارداد نیست‌ایم. تاکنون پنج، شش «اج‌ووی» بسته‌ایم؛ چراکه بستر قرارداد طول می‌کشد.وزیر نفت ادامه داد: اولین این قراردادها با توتال است که حداکثر در دو ماه آینده نهایی می‌شود.پیش از این وزیر نفت خبر داده بود: ما به دنبال همکاری با توتال هستیم و باید در این زمینه قرارداد امضا کنیم؛ اما مدیرعامل شرکت توتال اخیرا اظهار کرده که منتظر نظیر آمریکا در این زمینه هستیم.وی در گایه‌ای از اظهارات مدیرعامل توتال تأکید کرد: آن‌طور که من اطلاع دارم سیاست اتحادیه اروپا تبعیت از آمریکا نیست.

اتاق مشترک بازرگانی ایران و یونان راه‌اندازی شد

● رئیس اتاق مشترک بازرگانی ایران و یونان با اشاره به تشکیل اتاق مشترک بازرگانی ایران و یونان، گفت: یونان می‌تواند با داشتن تجربیات ارزشمندی در صنعت گردشگری، نقش مهمی در توسعه گردشگری ایفا کند. به گزارش اتاق بازرگانی تهران، مهدی جهانگیری در جلسه فوق‌العاده مجمع عمومی اتاق بازرگانی ایران و یونان که در اتاق بازرگانی ایران با حضور اعضای فعال برگزار شد، یونان را یکی از شرکای مهم تجاری ایران برشمرد و از فعالان اقتصادی در بخش خصوصی دعوت کرد تا به بهبود اقتصاد کشور در این شرایط پیچیده کمک کنند.

ادامه از صفحه ۵

مثل مزکیز که بخش اعظمی از مواد قانون کار، قانون اساسی است، ما هم در قانون اساسی‌مان در فصل سوم به‌طور عمده و در رابطه با اصول ۴۳ به بعد، به‌طور مشخص مواردی را داریم که قانون کار براساس آنها باید تنظیم می‌شد. بخشی تنظیم شده و خیلی از مواردش در نظر گرفته نشده است، موضوع سومی که باید قانون براساس آن تصویب شود، عرفی است که در جامعه از آغاز پیدایش روابط و مناسبات کار در جامعه سرمایه‌داری معمول بوده و در خیلی از موارد عرف به قانون تبدیل شده است. از سال ۱۳۰۲ که والی کرمان برای محدوده قالیبافان قانون نوشت تا امروز بسیاری از قوانین را از سر گذرانده‌ایم که بسیاری هم مترفی بوده‌اند. در گذشته دو بار قانون کار را مجالس در ۱۳۱۱ و ۱۳۳۷ تصویب کردند

و هر بار نکات مثبت در قانون کار آمده و متأسفانه نکات منفی هم در بعضی اصول سلبی یا ایجابی به سود کارگران یا کارفرمایان آمده است. به طور مشخص فصل ششم قانون کار که به سازمان‌های کارگری و کارفرمایی می‌پردازد، در قانون کار سابق خیلی بهتر است اما آن قانون کار مساهد ۳۳ را هم داشت که به آن پلیس قانون می‌گفتم. در واقع حق فسخ یک‌جانبه قرارداد را به کارفرما می‌داد. این لایحه در سال ۱۳۸۵ ا سوی دولت پوپولیست احمدی‌نژاد نوشته شده و در سال ۹۰ به مجلس رفته است. در مجلس تدبیر و امید دولت روحانی هم دوباره به مجلس داده شد. سال ۹۰ لایحه را نقد کردم. این لایحه برخلاف آنچه فرمودند به اعتقاد من و با جرئت تمام می‌گویم یک لایحه ضدکارگری است که تمام آنچه را تاکنون پس از تصویب قانون کار از سال ۱۳۶۹ نتوانسته‌اند در آیین‌نامه، دستورالعمل‌ها و شیوه‌نامه‌ها از این قانون حذف کنند، به این قانون سپرده‌اند. اشکالاتی که این لایحه دارد، یکی این است که با قانون اساسی متضاد است. اگر این لایحه را با اصول قانون اساسی درباره حقوق ملت مقایسه کنیم، خواهیم دید این موارد را نقض می‌کند. علاوه بر آن با بسیاری از مقاله‌نامه‌های بین‌المللی هم مغایر است. در موارد بسیاری حتی خود قانون کار فعلی را که در مواردی می‌توانست به سود کارگران باشد، از بین می‌برد و حقوقی را که اندکی بار حمایتی برای کارگر داشت، سلب می‌کند. از آن گذشته این لایحه، جامع و مانع نیست، موضوعات و مباحثی ای که باید توضیح دهد، باید به‌گونه‌ای باشد که بنوان درباره شفافیتش اظهارنظر کرد اما این‌طور نیست و باید مانع باشد از مواردی که موجب می‌شود تفاسیر گوناگونی صورت بگیرد که آن هم رعایت نشده. باز هم مثل گذشته خیلی از موارد به آیین‌نامه‌ها سپرده شده است. متأسفانه در ایران آیین‌نامه‌ها و قانون ما جنبه بیرونی و بین‌المللی دارد و برای پزدادن است تا به سازمان بین‌المللی بگویم ما مقاله‌نامه‌هایی را که تصویب کرده‌اید، اجرا می‌کنیم اما در داخل چند آیین‌نامه می‌زنند و به دولت واگذار می‌کنند که تصویب کند. در فصل ششم قانون کار که متأسفانه دارای اشکالات عدیده‌ای است درباره تشکل‌های کارگری؛ می‌گوید دولت باید آیین‌نامه‌ای تصویب کند که این تشکل‌ها چطور شکل بگیرند، وقتی آیین‌نامه را تصویب می‌کنند، همان‌جا دم خروس بیرون می‌زنند. به‌طور مشخص می‌گویند هیئت ی بگذاریم که تأیید کند این نماینده صلاحیت حضور دارد یا نه. در این لایحه هم این موارد نقض و بدتر شده است. اراده جمعی کارگران را سه تکه کرده‌اند؛ شورا‌های اسلامی کار، انجمن‌های صنفی و مجمع نمایندگان بعد می‌بینیم آیین‌نامه‌هایی درست می‌کنند که جنبه داخلی دارد و باعث می‌شود قانون از اعتبار ساقط شود. مثلا در ارتباط با عقد قرارداد‌های موقت که بنیان کار و اشتغال را تخریب کرد، هیچ صحتی نمی‌شود. به اعتقاد من این لایحه سه هدف را دنبال می‌کند، اول اینکه امنیت شغلی و معیشت کارگران را از بین می‌برد، به‌عنوان نمونه در موضوع حداقل دستمزد مشخص بوده براساس تورم و نرخ معیشت یک خانوار چه میزان تسهیلات از سوی نشست‌های سه‌جانبه، تعیین شود اما اینجا به طور مشخص همین را هم از بین می‌برند و می‌گویند بسته به شرایط اقتصادی، مزد تعیین می‌شود، یعنی مثلا اگر کارفرمای دولتی یا خصوصی به هر دلیل توان اقتصادی نداشت و دچار بحران شد، جوبش را باید کارگر بخورد.

از همه مهم‌تر اینکه حقوق مختصر کارگران را از بین می‌برد. قانون‌گذار این اجازه را ندارد. اگر بخواهد این کار را بکند، باید قبل از هر چیز، قانون اساسی را به رفراندوم بگذارد. چون مغایر با آن است و بعد تمام تجربیات تاریخی را که کارگران دارند، بگوید به درد نمی‌خورد. کم‌اینکه این لایحه، این کار را عملی می‌کند. در شورای‌عالی کار تعداد را به سود کارفرمایان دولتی و خصوصی بالا می‌برد. قیلا می‌گفتند از هر طرف سه نفر در شورای‌عالی کار حضور داشته باشند، اما اکنون آن طرف ۹ نفر هستند و این طرف سه نفر. با این وضعیت در آینده کارگران هیچ نقشی در تعیین سرنوشت خودشان نخواهند داشت.

عقبرگرد حقوقی در مبانی حقوقی قانون کار

هداوند: سرنوشت قانون کار در ایران به قول فردوسی داستانی است پر آب چشم. بعد از انقلاب

اقتصاد

میخ آخر بر تابوت امنیت شغلی



مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

مجید

به میان می‌آید که آن‌قدر ابهام دارد که می‌تواند به سمت بیمه‌های خصوصی برود. یعنی نهادهای بیمه‌ای تأمین اجتماعی عملاً آرام‌آرام از رابطه کار بیرون می‌روند و به مرور شاهد کارگرانی خواهیم بود که بیمه‌شان خصوصی است و محاسبه بیمه براساس میزان ریسک و قراردادهایی از این دست خواهد بود یا اینکه حق سنوات در یک حساب قرار داده شده و سود تعلق می‌گیرد اما عملاً حق سنوات کارگرها به این‌صورت توقیف می‌شود. در مثالی دیگر، در تعیین حداقل دستمزد قیلا معیار تورم بود، اما در لایحه چند اصلاح عجیب اتفاق افتاده است. اولاً مرجع تعیین نرخ تورم که بانک مرکزی بوده، حذف شده و «مراجع رسمی کشور» به‌عنوان تعیین نرخ تورم اعلام شده است. تغییری هم در شورای‌عالی کار اتفاق افتاده که در قانون فعلی نمایندگان کارگر و کارفرما سه عضو دارد که در پیش‌نویس ارائه‌شده به شش عضو تبدیل شده است. ممکن است بگویم سهم دولت اضافه شده اما ما در کشوری هستیم که دولت بزرگ‌ترین کارفرما هم هست و نقش دوگانه دارد. بنابراین در تعیین حداقل دستمزد دولت فقط نمایندگی نمی‌کند.

نمایندگان کارگر و کارفرما سه عضو دارد که در پیش‌نویس ارائه‌شده به شش عضو تبدیل شده است. ممکن است بگویم سهم دولت اضافه شده اما ما در کشوری هستیم که دولت بزرگ‌ترین کارفرما هم هست و نقش دوگانه دارد. بنابراین در تعیین حداقل دستمزد دولت فقط نمایندگی نمی‌کند.

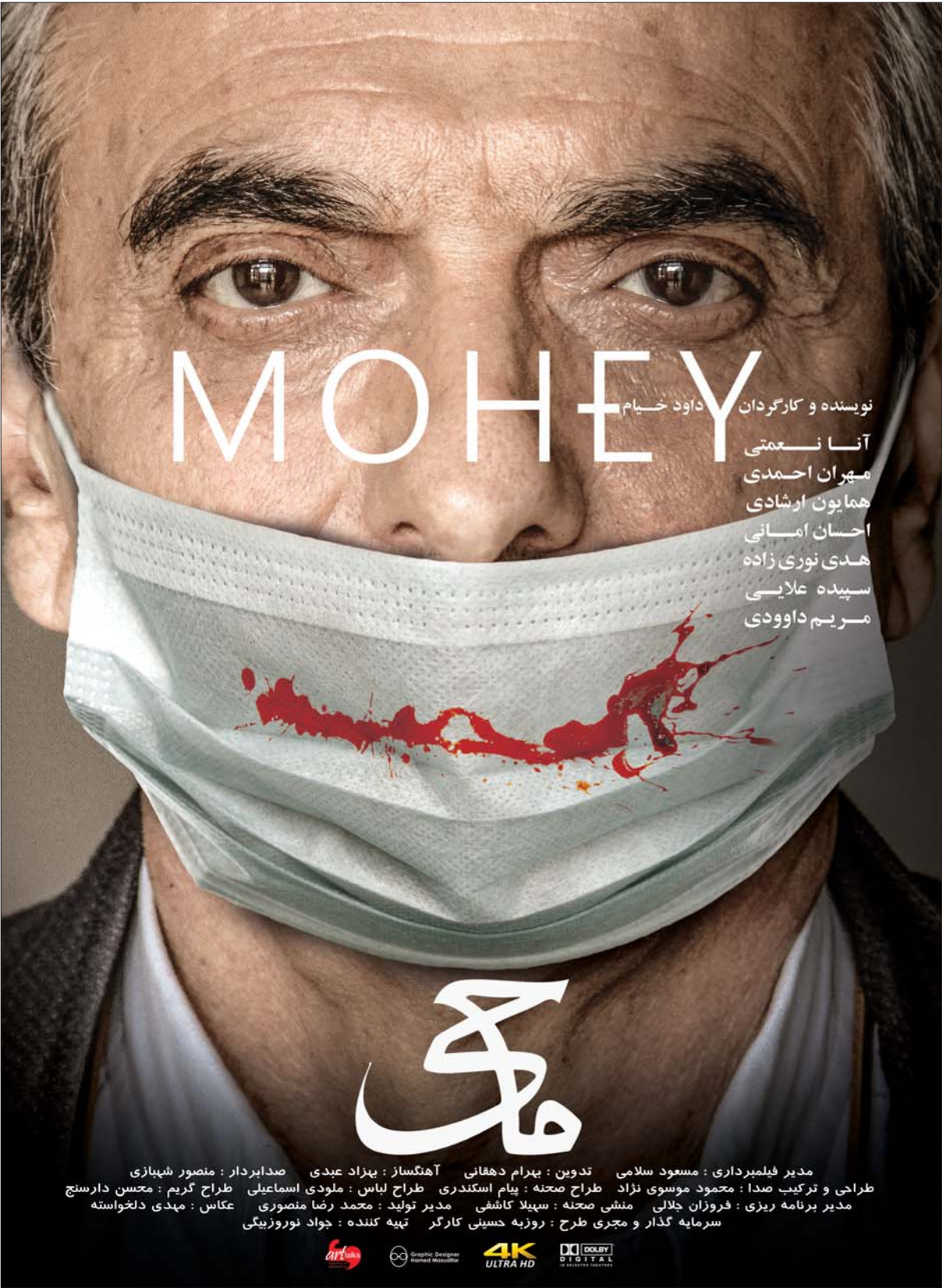
در لایحه، کارگران رها می‌شوند

ما انتظار داریم دولت منافع مردم و کارگران را نمایندگی کند اما دولت در ایران، از منافع بخشی از کارفرمایان نمایندگی می‌کند. حتی با به‌کاربردن «دادگاه کار» در لایحه اصلاحی، امکان ابطال تصمیمات مراجع حل اختلاف در دیوان عدالت اداری تضعیف می‌شود و نظارت قضائی محکمه‌های دادگاه‌ها و مراجع شکایت‌پذیر از بین می‌رود. برخی جاها اصلاحات عبارتی شده که خوب است؛ مثلا بعضی جاها «وی» بوده که گفته‌اند یعنی «کارگر». ابهاماتی از این دست در قانون از بین رفته که حجم لایحه را زیاد کرده. اما در بخش زنان ظاهرا مطالباتشان قوی شده و امتیازاتی برای کارگران زن پیش‌بینی شده اما مجموعا جریان کلی به سمت حقوق کارزدایی و رجعت به حقوق مدنی و قراردادهای مدنی است که به‌این‌ترتیب کارگر به حال خودش رها شده و تحت اراده‌های پیش‌بینی‌ناپذیر کارفرما قرار می‌گیرد.

گذر

اقدام سبد معیشت کارگران نهایی شد

● عضو ستاد مزد ۰۹، از توافق گروه‌های کارگری، کارفرمایی و دولت بر سر اقلام موجود در سبد معیشت کارگران خبر داد و گفت: هفته آینده هزینه این سبد نیز با توافق طرفین مشخص می‌شود تا مبنای مزد ۹۶ قرار گیرد. به گزارش مهر، فرامرز توفیقی با اشاره به جزئیات جلسه عصر دیروز کارگروه تخصصی مزد ۹۶ که در محل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت برگزار شد، گفت: در این جلسه سه گروه کارگری، کارفرمایی و دولت در همه مؤلفه‌های تأثیرگذار بر سبد معیشت خانوار به توافق رسیدند و تعداد و نوع اقلام سبد معیشت نیز در این جلسه با توافق سه گروه نهایی شد. رئیس کارگروه تعیین مزد مجمع نمایندگان کارگران ادامه داد: در جلسه دیروز قرار شد سه ضلع شرکای اجتماعی (دولت، کارگران، کارفرمایان) با استناد به آمار مراجع ذی‌صلاح و عوامل مؤثر در سبد معیشت، محاسبات خود را تا هفته آینده انجام دهند و هزینه پیشنهادی سبد معیشت کارگران در جلسه هفته آینده نهایی شود. وی همچنین از تعیین میانگین تعداد یک خانواده کارگری در این جلسه خبر داد و اظهار کرد: با توجه به اینکه نتایج آمارگیری مرکز آمار ایران که اخیرا صورت گرفت، منتشر نشده است؛ بنابراین در جلسه دیروز میانگین تعداد خانوار کارگری همان ۳.۵ نفر فعلی تعیین شد. توفیقی با بیان اینکه براساس ماده ۴۱ قانون کار، حداقل دستمزد سالانه باید با توجه به دو شاخص نرخ تورم و هزینه سبد معیشت مشخص شود، گفت: هرساله در زمان تعیین مزد سالانه موضوعات مربوط به اقلام و هزینه سبد معیشت کارگران مورد مناقشه سه ضلع شرکای اجتماعی بود که در کارگروه مزد امسال، فارغ از نگاه تک‌بعدی به مزد، از ابتدا سلاک قرارگرفتن نقطه‌نظر علمی برای تعیین اقلام و سبد معیشت مورد توافق طرفین صورت گرفت تا پیش از تعیین مزد، سبد معیشت متناسب با واقعیات جامعه مشخص شود. این فعال کارگری با اشاره به جهش قیمتی برخی از اقلام در سال ۹۰ تحت تأثیر اجرای هدفمندی یارانه‌ها گفت: در همان سال برای تعیین نرخ تورم حدود ۱۴۰ قلم کالا تأثیرگذار بود؛ اما به دلیل اینکه قیمت بسیاری از این اقلام مانند سفرهای خارجی، کلاس‌های آیروبیک و کلاس‌های موسیقی در زندگی غالب مردم مؤثر نبود، در نهایت نرخ تورم را ناخواسته کاهش داد.



مدیر فیلمبرداری : مسعود سلامی تدوین : بهرام دهقانی آهنگساز : یزاد عبیدی صدابردار : منصور شببازی طراحی و ترکیب صدا : محمود موسوی نژاد طراح صحنه : پیام اسکندری طراح لباس : ملودی اسماعیلی طراح گریم : محسن دارستج مدیر برنامه ریزی : فروزان جلالی منشی صحنه : سببلا کاشفی مدیر تولید : محمد رضا منصوری عکاس : مهدی دلخواسته سرمایه گذار و مجری طرح : روزبه حسینی کارگر تهیه کننده : جواد نوروزیگی

