

ادامه از صفحه اول

قانون آزمایشی قانون‌گذار بی‌تجربه

صرف‌نظر از این مسائل، ویژگی‌های یک قانون آزمایشی را می‌توان این‌گونه برشمرد:
۱- توقیت ۲- نظام ارزیابی پستی «موقت» بودن را هم نباید با «مؤجل» بودن یکسان دانست.

قانون مؤجل، قانونی است که اجرای آن به زمان خاصی در آینده موکول می‌شود. اما قانون موقت، قانونی است که برای بازه زمانی محدود و خاصی تصویب، اجرا و سپس ملغی می‌شود. با این وصف، شاید بتوانیم قانون آزمایشی را شبه‌قانون هم بدانیم. چون اولاً فاقد عنصر ثبات است. ثانیاً همه مراحل قانون‌گذاری را طی نکرده و محصول اراده واقعی پارلمان نیست و به امنیت حقوقی هم کمک چندانی نمی‌کند. پرسش سوم، به مفهوم وضعیت استثنایی برمی‌گردد. وضعیت استثنایی، به وضعیت آترمالی گفته می‌شود که اعمال قواعد عادی در آن ممکن نیست. در اینجا، آترمالیته در مقابل نرمالیه قرار دارد. به‌طورمثال، در کشوری که جنگ، انقلاب، تروریسم، بحران‌های اقتصادی- اجتماعی، حوادث طبیعی (زلزله، سیل و…) رخ داده است، گفته می‌شود وضعیت استثنایی و آترمال است. درچنین وضعیتی حاکمیت قانون مخدوش و قواعد حقوقی تعلیق می‌شوند. گرچه دربرابر حاکمیت قانون در وضعیت استثنایی دیدگاه‌های مختلفی مطرح شده است. اما به طور خلاصه می‌توان گفت: قانون حاکم بر ایام عادی در این‌بره قابل‌اعمال نیست. به باور نگارنده، اصل ۷۹ قانون اساسی و بند ۸ اصل ۱۱۰ در حقوق ایران از مصادیق این حالت است. اصل ۸۵ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به مسئله قانون آزمایشی اشاره می‌کند. اصل ۸۵ تصریح می‌کند: «سمت نمایندگی قائم به شخص است و قابل‌واگذاری به دیگری نیست و مجلس نمی‌تواند اختیار قانون‌گذاری را به شخص یا هیاتی واگذار کند. اما در موارد ضروری می‌تواند اختیار وضع بعضی از قوانین را با رعایت اصل هفتادودوم به کمیسیون‌های داخلی خود تفویض نماید. این صورت این قوانین در مدتی که مجلس تعیین می‌نماید به صورت آزمایشی اجرا می‌شود و تصویب نهایی آنها با مجلس خواهد بود. همچنین مجلس شورای اسلامی می‌تواند تصویب دائمی اساسنامه سازمان‌ها، شرکت‌ها، مؤسسات دولتی یا وابسته به دولت را با رعایت اصل هفتادودوم به کمیسیون‌های ذریبط واگذار کند و با اجازه تصویب آنها را به دولت بدهد. در این‌صورت مصوبات دولت نباید با اصول و احکام مذهب رسمی کشور و یا قانون اساسی مغایرت داشته باشد. تشخیص این‌امر به‌ترتیب در اصل نودوششم با شورای نگهبان است.

افزون‌براین، مصوبات دولت نباید مخالف قوانین و مقررات عمومی کشور باشد و به منظور بررسی و اعلام مغایرت‌نداشتن آنها با قوانین مزبور باید ضمن ابلاغ برای اجرا به اطلاع رئیس مجلس شورای اسلامی نیز برسد». توجه به واژه «ضروری» در این اصل بسیار بااهمیت است. «ضرورت» عمل یا امری است که با هنجار و امر عادی برخورد می‌کند. در برخی از نوشته‌ها نیز گفته شده ضرورت، قانون است. لامارک، حقوق‌دان فرانسوی هم ضرورت را متعلق به همه زمان‌ها و همه نظام‌های سیاسی می‌دانست. دکتر محمدجعفر جعفری‌لنگرودی، حقوق‌دان شهیر کشورمان در ترمینولوژی حقوق «ضرورت» را این‌گونه تعریف می‌کند: «عذری است که به موجب آن ارتکاب پاره‌ای از امور ممنوعه مجاز است مانند انسان گرسنه و در شرف هلاک که می‌تواند از مال غیر بدون اذن او به قدر سد جوع برادر و بعد عوشتش را بدهد». همین مورد است که گفته‌اند: «ما ابیح للضرورة يتقدر بقدرها؛ به قدر رفع ضرورت می‌توان مرتکب امر ممنوع شد».

حقوق‌دان‌های دیگر هم کم‌وبیش همین مفهوم را از ضرورت به تصویر کشیده‌اند. ژرار کورنو در صفحه ۵۹۹ لغت‌نامه حقوقی خود می‌گوید: «ضرورت، حالت وخیمی است که انسان گزینه‌های مختلف را از دست می‌دهد و به راه‌حل‌های خارق‌العاده روی می‌آورد». پس، می‌توان این‌گونه برداشت کرد که قانون‌گذار اساسی در اصل ۸۵ بهره‌گیری از ابزار قانون آزمایشی را به‌طور انحصاری و اختصاصی برای موقعیت‌های ضروری و استثنایی تجویز کرده است. به‌دیگر سخن، کاربست این ابزار به صورت دائم ممنوع است و با نیت قانون‌گذار اساسی ناسازگار است. نیت قانون‌گذار اساسی در اصول مختلف قانون اساسی عیان شده است. اصل ۵۸، اعمال قوه مقننه به معنای مصطلح کلمه را از طریق مجلس شورای اسلامی می‌داند که از نمایندگان منتخب مردم تشکیل می‌شود. پس اصولاً قانون‌گذاری از طریق کمیسیون‌های مجلس یا نهادهای دیگر خلاف قاعده و ناقض این اصل و صدر اصل ۸۵ است که سمت نمایندگی را قائم به شخص می‌داند که نمی‌توان آن را به دیگری واگذار کرد. مجلس نمی‌تواند اختیار قانون‌گذاری را به شخص یا هیاتی واگذار کند. چنین تفویضی باید صرفاً به قدر ضرورت و در ایام ضرورت صورت گیرد. معنای ما روشن است: نظام حقوقی ما در کاربست قانون آزمایشی زیاده‌روی کرده است و از هدف قانون‌گذار اساسی دور شده است. موقت آزمایشی‌بودن برخی از قوانین راهبردی، مانند قانون مجازات، قانون آیین دادرسی و قانون مدیریت خدمات کشوری نشانه خوبی نیست.

ادامه در صفحه ۸

شکوفه حبیب‌زاده، هر روز خبری را نو می‌رسد که فیش حقوقی این مقام دولتی یا آن نماینده مجلس سر به فلک می‌کشد و خارج از ضابطه است و همین مسئله، علاوه بر آنکه تبدیل به دغدغه مردم شده است، دستاویزی برای مخالفان دولت شده تا آن را پیراهن عثمانی کنند علیه دولت کنونی که انضباطش حتی قابل قیاس با دو دولت قبلی خود نیست. غافل از آنکه این سیستم دیوان‌سالاری از دولت‌های نهم و دهم برای دولت یازدهم به ارث رسیده و اکنون این دولت را با چالشش مواجه کرده است؛ اما باید دید اساس مشکل در کجای سیستم اداری است و چگونه باید آن را مرتفع کرد. غلامرضا نظربلند، اقتصاددان، در گفت‌وگوی خود با «شرق» می‌گوید به نورچشمی‌ها و دردانه‌ها می‌شود. او می‌گوید این اتفاقات سیستم اداری ایران

را فاسد کرده است. هرچند نظربلند تأکید می‌کند شیب این فساد که در دهه اخیر چشمگیر شده، در دولت کنونی بسیار کم شده و اکنون شاهد شیب تند چنین پرداختی‌هایی‌که در دولت‌های احمدی‌نژاد رایج بود، نیستیم؛ اما معتقد است این مشکلی است که هنوز هم وجود دارد و باید به فکر اصلاح سیستم پرداخت‌ها بود. او می‌گوید سخت‌گیرانه‌بودن سیستم پرداخت‌ها در حال‌حاضر سبب شده تد میران عالی و مبنای دوزدن ضوابط را برای پرداخت‌ها در هر دو نوع بحق و نامشروع در دستور کار قرار دهند، بنابراین بهتر آن است که به‌جای برخورد‌های قهری با این مسئله، با اصلاح سیستم پرداخت‌ها، به فکر ضابطه‌مندکردن با انعطاف بیشتر و مبتنی بر شایسته‌سالاری آن بود.

۴ در چند ماه اخیر هزار چندکامی خبری روی خروجی رسانه‌ها قرار می‌گیرد که نشان‌دهنده پرداخت دستمزدهای نجومی به برخی از مدیران در بدنه دولت است که انتقادات فراوانی را به دنبال داشت و حتی در موردی به استعفای رئیس بیمه مرکزی نیز انجامید. اصولاً سوارکار نظام پرداخت‌ها در سیستم دولتی چگونه است و چگونه باید باشد؟
حقوق و مزایا در مشاغل دولتی در چارچوبی کاملاً مشخص تعیین شده است. حقوق و مزایای مستخدم در سیستم دولتی براساس گروه و رتبه و سایر مزایای شغلی که هر یک از آنها مبتنی بر ضوابط مشخص و معین زیر نظر سازمان فرادستی مدیریت و برنامه‌ریزی کشور است، در نظر گرفته می‌شود. از آنجا که ما در زمینه دوزدن قوانین و مقررات، بد طولانی داریم، این قوانین هم به انجای مختلف دور زده می‌شود؛ بنابراین وقتی مدیران نمی‌توانند بر مبنای ضوابط، حقوق ثابت شاغلان در دست‌کاری کنند، پرداخت‌های بیشتر از ضابطه را در قالب اضافه کار، دوری از مرکز، سختی کار، مأموریت‌های داخلی و خارجی و… می‌پردازند. این دوزدن قانون از جهاتی به خشکی بیش از حد قوانین و مقررات در سیستم پرداخت‌ها بازمی‌گردد؛ برای مثال وقتی فردی می‌تواند خارج از دستگاه دولتی، دریافتی ده‌ها برابر بیش از دریافتی از بخش دولتی با همان میزان کار داشته باشد، به خاطر وجود ضوابط خشک در دستگاه‌های دولتی، نمی‌تواند حقوقی دریافت کند که معادل یا نزدیک به حقوق و مزایایی باشد که در بخش خصوصی می‌توانست بگیرد.

بخش دولتی این دوزدن به‌خاطر نگذاشتن مدیران در پرداخت‌های این دوزدن است؟

یکی از دلایل پرداخت چنین حقوق‌هایی به دلیل نگه‌داشتن مدیران در بخش دولتی است. بخشی از افرادی که در دستگاه‌های دولتی هستند افراد قابلی هستند که قدرت عرضه بسیار بالایی دارند و بخش خصوصی به‌سرعت آنها را جذب می‌کند. حتی گاهی بخش بریزن‌موز، طالب این افراد هستند. به‌طور مشخص، افرادی در صنعت نفت وجود دارند که شرکت‌های نفتی بزرگ خواهان آنها هستند و حقوق‌های بسیار مناسب چندده‌هزاردلاری نیز به



بازار سرمایه در یک هفته گذشته با جهت‌های رشدی و کاهشی مختلفی همراه و به نوعی برای پیدار کردن ره و جهت حرکتی خود سرگردان بود تا در نهایت در اولین روز معاملاتی هفته، این فشار از بازار خارج شد و تأثیر خود را با کاهش درخور توجه، بر شاخص گذاشت. در اولین روز معاملاتی هفته، شاخص بورس با کاهش هزارو ۲۶ واحدی همراه شد که نشان از خارج شدن فشار روی بازار است. به جز چند شرکت در صنایع مختلف، ستون به بازار جهت منفی داشت و بازار تماماً به رنگ قرمز درآمده بود. نمادهای پارسا، فولاد، فارس و شبنر بیشترین تأثیر منفی بر شاخص را گذاشتند. با توجه به وضعیت نمادها، تغییرات قیمتی آنها و شناسایی لیدر هر صنعت، در معاملات دیروز می‌توان دریافت تعداد این نمادها با یک جو منفی روبه‌رو شدند و تقسمی که بازار به آن نیاز داشت، ایجاد شد. ارزش

اقتصاد

نظربلند در گفت‌وگو با «شرق» از شیب تند حقوق‌های میلیونی در دولت‌های احمدی‌نژاد می‌گوید

پرداخت‌های شکلاتی به دردانه‌ها



آنها می‌دهند. مدیران عالی برای اینکه این‌ها افراد به برون مرز یا بخش خصوصی نروند، ناچارند به نحوی حقوق آن فرد را جبران کنند. به این اقدام در اصطلاح «جبران» (compensation) گفته می‌شود، اما بخش دیگری از این پرداختی‌ها در قالب اضافه‌کار و… متأسفانه به وجود افراد رانتی و نورچشمی برمی‌گردد و بده‌بستان‌های دیگری در کار است. این افراد، چندان افراد پذیرفتنی‌ای نیستند که کشورهای دیگر چشم‌انظار و متقاضی پذیرششان باشد و حتی از سر بخش خصوصی هم زیاندن یا اگر این‌طور نباشد، بیرون از سیستم دولتی هم چندان قدرت مانور ندارند. این‌ها افراد به دلیل قرابت با مدیریت، بده‌بستان‌های نامشروعی که دارند، معاملاتی که در بیرون از سازمان دارند، مشمول این حقوق‌های کلان می‌شوند و در این‌طبقه‌بندی قرار می‌گیرند. بیشترین پرداخت‌های نجومی مربوط به این دو دسته است.

۴ کدام‌یک از این دو دسته دست بالا را در دریافت حقوق‌های نجومی دارند؟

این آمار و اطلاعات به صورت دقیق و رسمی وجود ندارد؛ زیرا اصولاً نیمه‌های پنهان به‌راحتی قابلیت شناسایی ندارند، اما متأسفانه پرداختی‌های نامشروع و غیرشایسته‌سالارانه در دهه اخیر به‌شدت رو به افزایش بوده است. می‌توان گفت سیستم اداری ما سیستم پاکیزه‌ای نیست و آلودگی‌هایی دارد که بخشی از این آلودگی در سیستم پرداخت‌ها خود را نشان می‌دهد. در سیستم دولتی ایران برخی افراد تافته جدابافته و نورچشمی و دردانه هستند و مزایای فوق‌العاده‌ای دارند و باعث و بانی تبعیض وحشتناک در سیستم اداری هستند

• **آیا این نوع رویکرد در سیستم اداری و دولتی کشور ریشه‌دار است؟ آیا زمانی بوده که شدت و حدتی داشته باشد؟**

این پدیده در سیستم اداری ایران ریشه‌دار است و در ۱۰ سال اخیر هم تشدید شده است. یکی از علل آن افزایش تفاوت بین بخش‌های دولتی، خصوصی و عمومی است. بخشی هم به دلیل سوءمدیریت و سوءاستفاده‌هایی است که در قالب‌های گوناگون انجام شده و هنوز هم پس‌لرزه‌های آن وجود دارد.

۴ با توجه به اینکه در دولت قبل با بی‌انضباطی و بی‌قانونی‌های فراوانی در بدنه دولت، به‌ویژه اطرافیان احمدی‌نژاد روبه‌رو بودیم، آیا می‌توان گفت سهم دولت قبل از این‌پرداختی‌ها برای نورچشمی‌ها بیشتر بوده؟

هرچند انضباط دولت فعلی را بیشتر از انضباط

ضوابط وارد عمل می‌شود. نه اینکه اکنون ضوابطی وجود ندارد، اما این‌ضوابط سخت‌گیرانه سبب شده مدیر استفاده‌های سلیقه‌ای و مبتنی بر سازمان غیررسمی داشته باشد. این مسائل در نهایت به فساد اداری خواهد انجامید.

۴ اکنون این نگاه در جامعه وجود دارد که چسرا مدیران حقوق‌های کلان دریافت می‌کنند و اصولاً این تفاوت در دستمزدها با دستمزد اندک کارگران قیاس می‌شود. اگر ضوابط خاصی برای این نوع پرداخت‌ها که به آن اشاره کردید، در نظر گرفته شود به این نوع نگاه که ناشی از حس نابرابری است، دامن نمی‌زند؟

اگر پرداخت‌ها مبتنی بر شایسته‌سالاری باشد، این نگاه هم برطرف می‌شود. یک جراح متخصص متبحر، دستمزدی دارد، یک یک پزشک معمولی هم دستمزدی دیگر که قطعا این دو با یکدیگر برابر نیستند. اگر دستمزد یک جراح متخصص سه برابر یک پزشک معمولی باشد، کسی شاکی نمی‌شود؛ اما اگر ۲۰۰ برابر باشد قطعا ایراد دارد. معیارهای شایسته‌سالاری همه این موارد را در نظر می‌گیرد: میزان تجربه، سنوات خدمت، ابتکارات و… . برای مثال «بیل‌گیتس» دانشگاه خود را هم تمام نکرد؛ اما خلافتی منحصربه‌فرد به خرج داد که تمام جهان مشتري او شدند، قاعدا دستمزد چنین فردی با فردی که حتی دکترا و تخصص داشته باشد؛ اما چنین خلافتی نداشته باشد، متفاوت خواهد بود. البته این موارد استثنا هستند؛ اما علی‌القاعده نباید فردی در دستگاه دولتی ۸۰۰ میلیون حقوق بگیرد. معاون وزیر اکنون هفت میلیون تومان است و وزیر هم ۱۵میلیون، این ارقام طبیعی است؛ اما حقوق‌های سه‌رقمی معقول نیست. مقایسه یک کارمند یا یک کارگر با چنین افرادی با این دایره مسئولیت‌های بالا و فشار کاری، مقایسه‌ای غیرمنصفانه و غیرمنطقی است. این قیاس‌ها، قیاس مع‌الفارق است؛ اما باید در نظر داشته باشیم که تناسباتی پنج تا ۱۰برابر این بین این متساغلار را می‌توان درد کرد؛ اما نسبت یک به ۱۰۰ یا بالاتر خیلی نامعقول است و هیچ منطقی این را نمی‌پذیرد.

۴ اینکه این مسئله که در دهه اخیر وجود داشته و به قول شما شش‌بش در دولت احمدی‌نژاد بسیار بالا بوده، اکنون تا این اندازه در بوق و کرنا می‌شود، پراورده‌ای جدید علیه دولت روحانی محسوب نمی‌شود؟
قطعا کسانی که خارج از این دولت هستند، دست روی هر نقطه ضعف دولت خواهند گذاشت و آن را بزرگ می‌کنند. این اتفاق می‌افتد و چنین نقاط ضعفی در پیراهن عثمان می‌کنند که برای دولت چالش‌برانگیز می‌شود. وقتی یک نماینده مجلس نهم را در دانشگاه آزاد، دریافتی بالای یک میلیارد تومان دارد، حتی اگر موقوفاتی داشته که در اسفندماه ۹۴ دریافت کرده، چگونه می‌توان انتظار داشت این مسائل مسکوت بماند؟ این‌نماینده برای اینکه از مجلس حقوق دریافت نمی‌کرده همیشه منت بر سر مجلس می‌گذاشت؛ اما برای مثال دریافتی مدیران بیمه ۵۰ تا ۶۰ میلیون تومان از ۸۰ میلیون تومان دریافتی یک مدیر در این مجموعه، معوقه بوده و برای اینکه در پایان سال براساس قانون به دیون افزوده نشود، در اسفندماه ۹۴ آن را پرداخت کرده‌اند که در فیش حقوقی خود را نشان داده؛ این نوعی کج‌سیلگی است. اگر معوقه است سند جداگانه‌ای صادر کند تا این‌گونه به شما تهمت و افترا نزنند. وقتی متوسط حقوق در جامعه دو میلیون تومان است، هرکسی می‌پرسد چرا حقوق این فرد ۴۰ برابر متوسط حقوق سایر افراد در جامعه است؟ اگر این کج‌سیلگی‌ها نباشد، قاعداً افراد دولت احمدی‌نژاد هم نمی‌توانند از آن به‌عنوان دستاویز استفاده کنند. به‌هرحال هر دولتمردی باید در مقابل این اتهام‌ها پاسخ‌گو باشد و شفافیت‌های لازم را در نظر بگیرد. دید نظارت‌های لازم از سوی مسئولان در نظر گرفته شود و اگر چنین مواردی وجود دارد، پیش از آنکه واقع شود، جلوی آن را بگیرند.

خود است. اما با توجه به اینکه بازار پیش‌تر به این اخبار به نوعی از پیش، ترتیب اثر داده بود و قیمت نمادهای آن جهش درخور توجهی داشتند، درحال‌حاضر نمادهای این صنعت با کاهش همراه هستند. صنعت فولاد و فلزات اساسی با توجه

به بی‌ثباتی‌ای که در قیمت‌ها و بازارهای جهانی مشاهده می‌شود، تغییرات مثبت و منفی دارد که با توجه به اوضاع دیروز بازار و کاهش قیمتی که در محصولات مشاهده می‌شود، با افت همراه شدند. این صنایع، اصلی‌ترین صنایع با ارزش بالا در بورس و فرابورس هستند که تغییرات قیمتی در آنها می‌تواند جهت حرکتی شاخص بازارها را تعیین کند. نرخ سود بانکی و اوراق مشارکت که در بازارهای مالی معامله می‌شوند بر روند بازار، معاملات آن و نقدینگی این‌بخش از اقتصاد تأثیر مستقیم دارد. با توجه به نرخ‌های درخور توجه مشارکت داده می‌شود، نقدینگی موجود به سمت این بازار مالی حرکت می‌کند. با اجرای سیاست کاهش این نرخ‌ها می‌توان جریان نقدینگی مناسبی به بازار سرمایه آورد.

ارز و طلا

غانفگیری رئیس اتحادیه طلا

• **شرق:** طلای جهانی باز هم تقویت شد و به بیش از هزارو ۲۷۰ دلار رسید. در پی این اتفاق بازار طلای تهران هم جهش قیمت یافت و هر دو سکه طرح جدید و قدیم ۱۱هزار تومان افزایش را نسبت به آخرین روز کاری هفته تجربه کردند. رئیس اتحادیه طلا و جواهر تهران دلیل افزایش قیمت طلا را در چند عامل دانست که همگی ریشه در تحولات آمریکا دارند. او گفت: کاهش ذخایر نفت آمریکا، منفی‌شدن شاخص اشتغال در این کشور و اظهاراتی درباره افزایش نیافتن نرخ بهره در آمریکا، عواملی بودند که موجب کاهش شدید ارزش دلار و در نتیجه افزایش قیمت طلا در بازارهای جهانی شدند. «محمد ششتی‌آرای» که در هفته گذشته رکود بازار طلای داخلی را پیش‌بینی کرده بود، دیروز در گفت‌وگویی با ایرنا، افزایش قیمت در بازار طلا را خلاف پیش‌بینی‌های موجود دانست. او با اشاره به جهش قیمت سکه و طلا در بازار داخلی افزود: این افزایش قیمت‌ها برخلاف پیش‌بینی‌هایی بود که انتظار رکود در بازار طلا را در ماه مبارک رمضان داشتند. به گفته وی، در هفته گذشته قیمت جهانی طلا در مجموع نزدیک به ۳۰ دلار افزایش یافت که ناشی از سه عامل اصلی و اساسی بود. کشتی‌آرای خاطر نشان کرد: مجموع این عوامل نرخ سکه را از هفته گذشته تا دیروز ۲۰۰ هزار ریال افزایش داده است. او با بیان اینکه پیش‌بینی قطعی درباره قیمت طلا و سکه در این هفته میسر نیست، اضافه کرد: به نظر می‌رسد شاهد نوسان‌های جزئی (مثبت یا منفی) در این هفته باشیم.

ارز	قیمت(هزار)	تغییر
دلار آمریکا	۳۴۶۷	+۱۲
یورو	۳۹۳۱	-۹
پوند	۵۰۰۰	-۴۳
درهم	۹۴۹	-۲

طلا و سکه	قیمت	تغییر
طرح جدید	۱,۰۲۹,۵۰۰	+۱۱۰۰۰
طرح قدیم	۱,۰۲۸,۰۰۰	+۱۱۰۰۰
نیم	۵۱۴,۰۰۰	+۶۰۰۰
ربع	۲۷۵,۰۰۰	+۴۰۰۰
گرمی	۱۸۱,۰۰۰	-
گرم ۱۸ عیار	۱۰۴۳,۰۰۰	+۱۰۰۰
اونس (دلار)	۱۲۷۴.۳	+۱۱.۸

خبر

پشت‌پرده فضاسازی برای کارخانه ارج

• **ایرنا:** مدیرعامل شرکت توسعه کشت و صنعت ملی به پشت‌پرده فضاسازی رسانه‌ای علیه کارخانه ارج اشاره کرد و گفت: این کارخانه براساس چند اولویت و شرایط مهم، واگذار می‌شود. مدیرعامل شرکت توسعه کشت و صنعت ملی، از زیرمجموعه‌های شرکت سرمایه‌گذاری گروه توسعه ملی که متولی فروش کارخانه ارج است، به تشریح چگونگی واگذاری آن و پشت‌پرده فضاسازی رسانه‌ای این روزها علیه این کارخانه پرداخت. سیدمصطفی عسادی در ابتدا با بیان اینکه همه متقاضیان خرید کارخانه ارج از بخش خصوصی هستند، گفت: هدف بانک ملی در دوسال اخیر خروج از بنگاهداری بوده است. درواقع سهام بانک ملی در ارج، به سپرده‌گذاران این بانک تعلق دارد و تلاش ما این است که این واحد تولیدی به قیمت کارشناسی‌شده کارشناسان رسمی دادگستری و با شرایط، به متقاضیان واگذار شود. وی تأکید کرد: صیانت از اندوخته‌های مردم، وظایف مهم نهادهای دولتی است بنابراین نباید در جریان فضاسازی برخی رسانه‌ها، به سرمایه مردم بازی کنیم. عسادی توضیح داد: در حالی سه برند خارجی تولیدکننده لوازم خانگی از کشورهای آلمان، ایتالیا و ترکیه متقاضی خرید کارخانه ارج هستند که تاکنون اسامی آنها را اعلام نکرده‌ایم. به گفته وی، برخی از متقاضیان ایرانی که برای خرید مراجعه کرده‌اند یک جوینت‌ونچر خارجی نیز به‌همراه خود دارند. وی درعین‌حال ضمن تکذیب اخبار منتشرشده مبنی‌بر فروش دستگاه‌ها و ماشین‌آلات کارخانه ارج، تصریح کرد که همه کارخانه به مجموعه ماشین‌آلات به مشتری فروخته می‌شود.

انتقال یارانه

از تیرماه میسر می‌شود

• **سیداحمد مدیری معاون وزیر تعاون** گفت: کسانی که بخواهند یارانه دریافتی‌شان را به نیازمندان منتقل کنند می‌توانند با مراجعه به سایت وزارت رفاه، از تیرماه این درخواست را ارائه کنند.

اتصال «فارس» به دریا کلید خورد

• **ایرنا:** معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری فارس گفت: مصوبه هیات وزیران مبنی بر اتصال فارس به خلیج فارس وارد مرحله اجرایی شده است. هادی پژوهش‌چهرمی، روز شنبه افزود: براساس این مصوبه، روستاهای تمبو شمالی، تمبو جنوبی، اکبری، فارسی و سروباش، از دهستان بهدشت، بخش کوشنکار شهرستان پارسیان استان هرمزگان، منتزع و به دهستان حومه بخش مرکزی شهرستان لامرد فارس الحاق می‌شود.