

خبر

۱۰۰ هزار تن برنج در گمرک بلا تکلیف مانده است

● دبیر اجرایی انجمن واردکنندگان برنج ایران از اجرای ممنوعیت واردات برنج توسط وزارت جهاد کشاورزی خبر داد. به گزارش ایلنا، مسیح کشاورز در گفت‌وگو با ایلنا با اعلام این خبر افزود: ممنوعیت برنج همراه با توقف تخصیص ارز توسط بانک مرکزی از دو هفته پیش اعمال شده است.وی یادآور شد: جلویگورجی از واردات برنج در حالی است که در ابتدای خردادماه سال جاری وزارت جهاد کشاورزی در ابلاغیه‌ای رسمی واردات این محصول را آزاد و اعلام کرده بود برخلاف سال‌های گذشته اسمسال در فصل برداشت، برنج وارد کشور می‌شود.کشاورز اعمال ممنوعیت بدون اعلام قبلی را به‌شدت بر تنظیم بازار این محصول مؤثر دانست و گفت: این تصمیم یک‌طرفه و توسط وزارت جهاد کشاورزی گرفته شده؛ به‌طوری‌که وزارت صمت و سازمان حمایت با آن مخالفت کرده است. وی میزان واردات برنج از ابتدای سال تاکنون را ۶۰۰ هزار تن عنوان کرد.به گفته کشاورز، از این میزان ۴۵۰ هزار تن آن مصرف شده و تنها ۱۵۰ هزار تن باقی مانده است. دبیر اجرایی انجمن واردکنندگان برنج ایران گفت: اکنون ص‌د هزار تن برنج در گمرک مانده و تعیین‌تکلیف نمی‌شود.کشاورز در پایان میزان متوسط سرانه ماهانه مصرف برنج در کشور را صد و ۲۰ هزار تن عنوان کرد که در برخی از ماه‌های خاص سال مانند رمضان، محرم و صفر افزایش می‌یابد.

قیمت سکه به ۴ میلیون و ۵۷۳ هزار تومان رسید

● سکه تمام‌بهار آزادی در بازار تهران دیروز به چهار میلیون و ۵۷۳ هزار تومان رسید و طلای ۱۸ عیار هم ۴۳۳ هزار تومان ارزش‌گذاری شده است. به گزارش تسنیم، دیروز در بازار آزاد سکه تمام‌بهار آزادی طرح جدید با کاهش قیمت نسبت به روز کاری قبیل، به قیمت چهار میلیون و ۵۷۳ هزار تومان و سکه بهار آزادی طرح قدیم چهار میلیون و ۴۰۲ هزار تومان معامله شد. در بازار آزاد هر قطعه نیم‌سکه بهار آزادی دو میلیون و ۳۶۸ هزار تومان، ربع‌سکه یک میلیون و ۵۶۹ هزار تومان و هر قطعه سکه گرمی یک میلیون و ۹ هزار تومان فروخته شد. قیمت طلای ۱۸ عیار هم ۴۳۳ هزار و ۸۰۰ تومان ارزش‌گذاری شده است، ضمن آنکه هر اونس طلا در بازارهای جهانی با قیمت ۱۴۰۹ دلار معامله شد.

لیلا مرگن: صندوق بانزشتگی کشور به‌عنوان اولین دستگاه اجرایی، حقوق اعضای هیئت‌مدیره خود را از طریق سایت شفافیت این صندوق در دسترس عموم قرار داده است؛ اما هیچ گزارشی درباره عزم این شرکت برای بازگرداندن حقوق‌های اضافه دریافت‌شده به حساب صندوق، به افکار عمومی نداده است. بررسی‌های جدول حقوقی منتشرشده از طرف صندوق بانزشتگی کشور نشان می‌دهد که تمام اعضای موظف هیئت‌مدیره صندوق بانزشتگی کشور و شرکت‌های تابعه این مجموعه، برخلاف قانون خدمات کشوری، نجومی‌بگیر هستند. رقم این اضافه‌برداشت از منابع عمومی نیز متغیر است و برخی اعضای هیئت‌مدیره شرکت آتیه صبا، حتی حقوق ۵۴ میلیون تومانی هم دریافت کرده‌اند؛ درحالی‌که طبق قانون، پرداخت این ارقام تخلف بوده و منابع مالی اضافی باید به حساب دولت باز‌گردد. البته آن‌طور که غلامرضا مصباحی‌مقدم، عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام، به «شرق» می‌گوید: برای بازپرس‌گرفتن این مبالغ، اعضای صندوق بانزشتگی کشور باید آستین‌ها را بالا زده و شکایت خود را در دیوان عدالت اداری مطرح کنند. اگرچه اعضای این صندوق راه سختی در پیش دارند؛ اما برای مقابله با فساد ایجادشده، راهی جز مشارکت همگانی وجود ندارد. براساس ماده ۷۶ قانون خدمات کشوری، هیچ فردی در دولت نمی‌تواند بیش از هفت برابر پایه یک کارمند عادی حقوق دریافت کند. قانونی که گویا هیچ‌گاه در شرکت‌های دولتی جدی گرفته نشده است و عزمی جدی برای برخورد با آن وجود نداشته است. همچنین در قانون بودجه ۹۸ دولت مکلف شده است احکاتر در مدت یک ماه از زمان ابلاغ این قانون دربارۀ تعیین، ابلاغ و اعلام حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضای هیئت‌مدیره موظف و غیرموظف شرکت‌های دولتی و وابسته به نهادهای عمومی در سه سطح کوچک، متوسط و بزرگ اقدام کند و همه شرکت‌های مشمول موظف‌اند حقوق و مزایای مصوب را از ابتدای سال ۱۳۹۸ مطابق آن پرداخت کنند. تخلف از این بند در حکم‌تصرف غیرقانونی در اموال عمومی است. بااین‌حال تقریباً هیچ‌یک از شرکت‌های دولتی، تاکنون فیش حقوقی اعضای هیئت‌مدیره خود را منتشر نکرده‌اند. تنها مجموعه‌ای که در این وادی قدم گذاشته، صندوق بانزشتگی کشوری است؛ اما درباره اینکه چگونه اضافه پرداخت‌ها به حساب صندوق بازمی‌گردد، سخنی به میان نیاورده است. چندی قبل سیدمیعاد صالحی، مدیرعامل صندوق بانزشتگی کشوری، در اینستاگرام خود نوشت که اطلاعات مربوط به حقوق مدیرعامل و اعضای هیئت‌مدیره صندوق بانزشتگی و هلدینگ‌های تابعه روی سامانه شفافیت سایت صندوق در دسترس عموم قرار گرفته است و دیگر دستگاه‌های دولتی را نیز به چالش اعلام حقوق دعوت کرد. براساس جداولی که در سامانه شفافیت صندوق بانزشتگی منتشر شده است، تمام شش نفر عضو هیئت‌مدیره این صندوق حقوق نجومی دریافت می‌کنند. اگر پایه حقوق کارمندان در سال ۹۷ را دو میلیون تومان در نظر بگیریم، اعضای هیئت‌مدیره این شرکت حداکثر می‌توانند ۱۴ میلیون حقوق دریافت کنند؛ درحالی‌که میانگین حقوق دریافتی شش عضو هیئت‌مدیره این صندوق، ۱۸ میلیون و ۷۰۱ هزار تومان است. شرکت سرمایه‌گذاری صبا که در زمینه حمل‌ونقل، صنعت و معدن و گردشگری فعال است، به ولی آذروش، مدیرعامل و نایب‌رئیس هیئت‌مدیره این مجموعه، حدود ۵۴ میلیون تومان حقوق خالص پرداخت کرده و پاداش عملکرد هم داده است. شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بانزشتگی کشور نیز که دارای اعضای موظف و غیرموظف است، قوانین مربوط به حقوق را رعایت نکرده است. زمینه فعالیت این شرکت نفت، گاز، پتروشیمی و فولاد است. رضا رستمی، مدیرعامل این شرکت، با دریافت ۲۲ میلیون و ۵۰ هزار تومان و حجت‌الله اسماعیلی، عضو هیئت‌مدیره این

اقتصاد

صد در صد اعضای موظف صندوق بانزشتگی و هلدینگ‌های زیرمجموعه، حقوق نجومی دریافت می‌کنند

شکایت از نجومی‌بگیران



مجموعه با دریافت ۱۸ میلیون و ۴۹۲ هزار تومان دو عضو نجومی‌بگیر این هلدینگ به ششمار می‌روند. میانگین خالص دریافتی اعضای غیرموظف این صندوق نیز بین هشت‌میلیون و ۶۳۰ هزار تومان تا ۹ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است.

حقوق زیر خط فقر اعضای غیرموظف هیئت‌مدیره

در شرکت سرمایه‌گذاری صبا جهاد که هلدینگی فعال در بخش صنایع غذایی و کشاورزی است، دو عضو موظف یعنی علی رومی مدیرعامل با حقوق ۲۱ میلیون و ۱۱۶ هزار تومان و مسعود حسین‌زاده‌وجدانی، عضو هیئت‌مدیره، با حقوق ۲۱ میلیون و ۹۲۵ هزار تومان حقوق غیرمتعارف دریافت می‌کنند. فخر مولایی نایب‌رئیس هیئت‌مدیره، به دلیل دریافت حقوق از شرکت صنعتی و معدنی توسعه فراگیر سبازاد، از صبا جهاد هیچ حقوقی دریافت نمی‌کرده است؛ اما او یک فرصت را که می‌توانست برای یک جوان جوانی کار شغل ایجاد کند، با حضور در دو مجموعه، از این افراد گرفته است. اگرچه اعضای موظف هیئت‌مدیره این شرکت حقوق نجومی می‌گیرند؛ اما میانگین حقوق اعضای غیرموظف این شرکت نیز خط فقر است. ارقام اعلام‌شده در سامانه شفافیت نشان می‌دهد که میانگین حقوق اعضای غیرموظف هیئت‌مدیره معادل تقریباً یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است. البته برخی منابع مطلع بر این باورند که پست اعضای غیرموظف یک پست تشریفاتی است که هیچ تأثیری در کارایی هلدینگ‌ها ندارد. در «شرکت گروه مدیریت ارزش سرمایه» که دیگر هلدینگ زیرمجموعه صندوق بانزشتگی است و در زمینه بانک، بیمه و خدمات مالی و سرمایه‌گذاری فعال است، محمود طهماسبی‌کیهانی، مدیرعامل و عضو هیئت‌مدیره این صندوق، در سال ۹۷ حقوق نجومی دریافت کرده و خالص دریافتی‌اش معادل ۱۹ میلیون و ۳۲۴ هزار تومان بوده است. خالص دریافتی دو عضو غیرموظف این صندوق فقط ۵۵۰ هزار تومان است و نادر خمجانی، رئیس هیئت‌مدیره و عضو غیرموظف این صندوق نیز هیچ پولی دریافت نمی‌کند؛ اما توضیحی برای دریافت‌نکردن حقوق از سوی این فرد ارائه نشده است. شرکت عمران و ساختمان ترازبی نیز که در زمینه عمران و ساختمان فعال است، سه عضو هیئت‌مدیره دارد. علیرضا ترابی، عضو هیئت‌مدیره در انتهای اسفند ۹۷ به این مجموعه اضافه شده است بنابراین در فهرست حقوقی ۹۷، هیچ دریافتی نداشته است. مهدی اکبریور مدیرعامل و نایب رئیس هیئت‌مدیره ۲۸ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان دریافتی دارد و سیدمسعود نصرآزادانی، دیگر نجومی‌بگیر این مجموعه، ۱۹ میلیون و ۴۱۰ هزار تومان دریافتی دارد. میانگین دریافت اعضای غیرموظف این مجموعه نیز یک میلیون و ۳۸۶ هزار تومان است.

راهکارهای مجلس برای مقابله با حقوق‌های نجومی

دیروز مجلس گزارشی درباره راهکارهای مقابله با حقوق‌های نجومی منتشر کرد.

در گزارش مجلس دو موضوع نارسایی‌ها و خلأهای قانونی که موجبات سوءاستفاده از قوانین و مقررات را فراهم کرده است، همچنین موارد دقیق تخلف از قوانین و مقررات و میزان دقیق برداشت‌های غیرقانونی و توقیم تخلفات صورت‌گرفته و مبالغ بازگشتی به خزانه دولت بررسی شده است. به گزارش فارس، در پیشنهادهای مجلس آمده است: «بررسی‌ها نشان داده که در آن دسته از دستگاه‌های اجرایی که از توان مالی بیشتری برخوردارند، این تمایل وجود داشته تا از شمول قوانین عمومی به‌خصوص قانون مدیریت خدمات کشوری خارج و تابع ضوابط و مقررات اداری و استخدامی خاص قرار گیرند و همین موضوع، یعنی مستثنائشدن برخی از دستگاه‌ها از شمول قانون مدیریت خدمات کشوری سبب شده است مدیران و کارکنان آنان از دریافت‌های قابل توجهی برخوردار باشند». در این گزارش راهکارهای ۲۲گانه‌ای برای مقابله با حقوق‌های نجومی مطرح می‌شود.

طرح شکایت در دیوان عدالت اداری

آنچه مسأله است، آن‌تجاکه اکنون اطلاعات حقوق دریافتی شرکت‌های دولتی روشن نبوده است، مدیران این مجموعه‌ها قانون را رعایت نکرده و سالیان متمادی با دریافت حقوق نجومی، حق اعضای خود را ضایع کرده‌اند. نبود عزم جدی برای مقابله با این تخلفات هم سبب شده است که این رویه غیرقانونی ادامه یابد. غلامرضا مصباحی‌مقدم، عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام، دراین‌باره به «شرق» اما با توجه به عدم‌شفافیت در این حوزه، آیا امکان بازگشت منابعی که در قالب حقوق‌های نجومی در صندوق بانزشتگی از دست رفته است، وجود دارد؟ غلامرضا مصباحی‌مقدم، عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام، دراین‌باره به «شرق» می‌گوید: «مجلس مقرراتی را برای حقوق صندوق‌ها و سازمان تأمین اجتماعی قرار داده است که باید پرداخت‌ها مطابق با آن الگو صورت گیرد. هرگونه خروج از آن چارچوب، تخلف است و قابلیت تعقیب به وسیله دادگاه‌ها را دارد. کافی است افرادی که مشمول این صندوق‌ها هستند، این مسئله را به دیوان عدالت اداری اعلام کنند تا با آن برخورد شود. باید جلوی چنین اجحافی به حقوق آنها گرفته شود». به گفته او، اضافه دریافت‌ها را می‌توان مجدداً به صندوق بانزشتگی بر گرداند و کافی است که از صندوق شکایت شود تا آغاز چنین رفتار انحرافی بررسی شده و برخورد قانونی با آن انجام شود. مصباحی‌مقدم عنوان می‌کند: «علاوه بر دیوان عدالت اداری، دادستانی‌ها هم می‌توانند به مسئله حقوق‌های نجومی راساً وارد شوند».

اعلام سود غیرمنطقی برای افزایش سقف پاداش

محمدعلی پورمختار، عضو کمیسیون حقوقی و قضائی مجلس، نیز در گفت‌وگو با «شرق» بر لزوم اجرای قوانین مربوط به پرداخت حقوق تأکید می‌کند. او می‌گوید: «اینکه صرفاً صندوق بانزشتگی حقوق هیئت‌مدیره این صندوق و هلدینگ‌های مرتبط را اعلام کرده است، کافی نیست و باید جلوی قانون‌شکنی گرفته شود». به گفته پورمختار، به دلیل نفعی که به اشخاص می‌رسد و منفعت‌طلبی فردی، قوانین مربوط به پرداخت حقوق‌های نامتعارف رعایت نمی‌شوند و مدیران یکی از مقصران این مسئله هستند، زیرا باید بر عملکرد شرکت‌ها نظارت داشته و اطلاعات و آمار را از آنها بگیرند.او همچنین نظارت بر سایر دریافتی‌های اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌ها را ضروری می‌داند، زیرا همه پرداختی‌ها مشمول قانون است. این عضو کمیسیون حقوقی مجلس بیان می‌کند: «پاداش‌های آخر سال شرکت‌ها بر مبنای مصوبات هیئت‌مدیره است که باید یک روند منطقی داشته باشد. در برخی موارد اعضای هیئت‌مدیره به دلیل آن‌که ذی‌نفع هستند، علاقه‌مندند که سود غیرمنطقی برای شرکت اعلام کنند تا برای خود مبلغ بالاتری پاداش در نظر بگیرند؛ این مسئله هم باید کنترل شود».

نگاهی به سیاست‌ها برنامه‌ها و عملکرد ایمیدرو

برنامه راه‌اندازی ۳،۵ میلیارد دلار طرح و پروژه در سال ۹۸



معدنی، مدنظر این سازمان است، به‌طوری‌که بتوان با نیازسنجی، برنامه‌ها را از پایین به بالا ارائه و تعریف کرد. همکاری‌هایی که در سال‌های گذشته با مراکز علمی و دانشگاهی آغاز شده، خود نویدبخش توجه بیشتر به آموزش و پژوهش کاربردی، با هدف توسعه اشتغال و کارآفرینی است.

- روش‌های نوین تأمین مالی

با توجه به موانع خارجی و مشکلات ناشی از تحریم، تعامل بیشتری بین سازمان و ذی‌نفعان در جهت فعال‌سازی پتانسیل‌های موجود برقرار شده است.

در این‌ میان بهره‌گیری از توان بازار سرمایه، به منظور تأمین مالی با ابزارهای نوین، از دیگر برنامه‌های در دستور کار ایمیدرو به شمار می‌آید که در شرایط کنونی اهمیت بیشتری یافته است. مه‌ایک شرایب اولیه برای اجرای ابزارهای جدید تأمین مالی مهیا و مقدمات مورد نیاز فراهم شده است. ایمیدرو این اقدام را در راستای توانمندسازی بخش خصوصی انجام می‌دهد، به‌طوری‌که میدان‌داری توسعه در اختیار این بخش قرار گیرد.

- طرح‌های توسعه:

افتتاح ۳۰۵ میلیارد دلار طرح و پروژه

طبق پیش‌بینی‌های انجام‌شده تا پایان سال ۹۸ ارزش طرح‌هایی که در بخش معدن و صنایع معدنی به بهره‌برداری می‌رسند از ۳۰۵ میلیارد دلار عبور خواهد کرد که شامل پروژه‌های زنجیره فولاد، مس، آلومینیوم و به‌ویژه زیرساخت‌ها خواهد بود.

هم‌اینک دو طرح آلومینیوم جاجرم و آهن اسفنجی‌بافت (که از فروردین ۹۸ به تولید رسیده‌اند) آماده افتتاح رسمی هستند.

کارنامه طرح‌ها: راه‌اندازی ۲،۲ میلیارد دلار طرح و پروژه در سال ۹۷

- عملکرد ۱۳۹۷

بخش معدن و صنایع معدنی ایران به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین حوزه‌های تولید و اشتغال، در سال ۹۷ نقش تعیین‌کننده‌ای در تولید، صادرات، توسعه، اشتغال و نیز ایجاد ثبات اقتصادی در شرایط تحریم ایفا کرده است. این حوزه علاوه‌بر افزایش تولید، سهم قابل‌توجهی در صادرات (۲۱ درصد کل صادرات) داشت. در این میان سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران – به‌عنوان بال توسعه‌ای بخش معدن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت – توانست در راستای نقشه راه معدن و صنایع معدنی و نیز استراتژی توسعه و توانمندسازی، با جلب مشارکت بخش خصوصی در سرمایه‌گذاری، نقش مؤثری جهت ده‌اندازی ۲۰ طرح و پروژه عمده معدن و صنایع معدنی ایفا کند. ارزش سرمایه‌گذاری این طرح‌ها از دو میلیارد دلار نیز عبور کرد. این سازمان درعین‌حال با هدف تقویت بخش اکتشاف، انجام ۱۴۹ هزار متر حفاری را در کارنامه سال قبل به ثبت رساند. ایمیدرو از سال گذشته تقویت همکاری‌ها با بخش خصوصی و هم‌فکری با تشکل‌های تخصصی را در دستور کار قرار داده است.

- تولید

نگاهی به عملکرد بخش تولید نشان می‌دهد بخش اعظم حوزه معدن و صنایع معدنی در سال ۹۷ با رشد تولید همراه بود که این امر حاصل سیاست‌گذاری‌ها و اجرای استراتژی مشارکت‌جویی از بخش خصوصی است.

- فولاد

تولید فولاد خام و محصولات فولادی در سال ۹۷ نسبت به سال ۹۶ به‌ترتیب ۱۳ و ۹ درصد رشد یافت. شرکت‌های فولادساز کشور در سال ۹۷، حدود ۲۴ میلیون و ۶۷۰ هزار تن فولاد خام تولید کردند. این رقم در مدت مشابه سال ۲۱،۰۹۶ میلیون و ۸۸۴ هزار تن بود.

علاوه‌براین در سال ۹۷، حدود ۲۱ میلیون و ۵۴۲ هزار تن انواع محصولات فولادی (کلاف، تیرآهن، ورق عریض، میلگرد، ورق گرم و ...) در کشور تولید شد که در مقایسه با سال ۱۹۶ (۱۹ میلیون و ۷۷۶ هزار تن)، حاکی از رشد ۹ درصدی است.

همچنین در سال ۹۷، ۲۶۰۹ میلیون و ۳۵۹ هزار تن آهن اسفنجی تولید شد که نسبت به آمار سال ۹۶ (۲۱۱ میلیون و ۵۲۰ هزار تن)، ۱۷ درصد رشد نشان می‌دهد.

- سنگ آهن

رقم کل تولید سنگ‌آهن در سال ۹۷ به ۸۶ میلیون تن رسید که یک درصد بیش از تولید سال ماقبل محسوب می‌شود. سال ۹۶ میزان تولید این ماده معدنی به ۸۵ میلیون تن رسیده بود.

- زغال‌سنگ

میزان تولید کنسانتره زغال‌سنگ در کشور به ۱،۵ میلیون تن رسید.

پیش‌بینی می‌شود این‌

میزان تولید در سال ۹۸ به ۱،۸ میلیون تن افزایش یابد.