خبر

اقتصاد جهان در خطر از دست دادن یک دهه رشد است

■ **ایسنا:** رییس صندوق بین‌المللی پول هشدار داد اقتصاد جهان در خطر از دست دادن یک دهه رشد است مگر اینکه کشورها برای مقابله با تهدیدات متوجه رشد، به اقدام هماهنگی مبادرت ورزند. به نقل از بلومبرگ، کریستین لاگارد طی سخنانی در جریان یک نشست در پکن اظهار کرد: در یک دنیای به طور روزافزون متصل، هیچ کشور یا منطقه‌ای نمی‌تواند به تنهایی عمل کند. رییس صندوق بین‌المللی پول گفت: اقتصادهای پیشرفته مسوولیت ویژه‌ای برای بازگرداندن اعتماد و برانگیختن رشد دارند، درحالی‌که چین باید مصرف را افزایش داده و اجازه دهد ارزش ارز ملی کشورش افزایش یابد. رهبران اروپایی هم به چین به‌عنوان یک منبع بالقوه تامین اعتبار می‌نگرند زیرا بحران بدهی دولتی، ایتالیا را که سومین اقتصاد بزرگ در منطقه یورو است، در خطر قرار داده است. چین و هند نیز در بیانیه جداگانه‌ای درخواست برای همکاری را منعکس کردند. این دو کشور در بیانیه‌ای پس از پنجمین نشست گفت‌وگوی مالی میان دو کشور که معمولا هر سال برگزار می‌شود، اعلام کردند اقتصاد جهانی در مرحله حساسی قرار دارد. در بازارهای نوظهور که رشد نسبتا قوی‌تر است، نشانه‌های روشنی از کندشدن به دلیل آغاز تاثیر تحولات اقتصادهای توسعه‌یافته بر این کشورها وجود دارد. در برابر این چالش‌ها، هر دو کشور تاکید کرده‌اند تقویت همکاری در سیاست بین‌المللی مورد نیاز است.

به دلیل عدم امکان گشایش LC

صادرات نفت ایران به پاکستان متوقف شد

■ **مهر:** صادرات روزانه حدود ۱۲هزار بشکه نفت خام ایران به پاکستان به دلیل عدم امکان گشایش اعتبارات اسنادی (ال‌سی) توسط پالایشگاه کراچی متوقف شد. شرکت ملی نفت ایران و شرکت پالایش نفت پاکستان قراردادی بلندمدت به منظور فروش روزانه حدود ۱۲هزار بشکه نفت خام امضا کرده بودند. بر این اساس به دلیل مشکلات متعدد شرکت پالایش نفت پاکستان در گشایش اسناد اعتباری (ال‌سی) به دنبال تحریم‌های غیرقانونی و یک جانبه برخی از کشورهای سلطه‌گر از آبان ماه سال‌جاری (نوامبر ۲۰۱۱ میلادی) صادرات نفت ایران به پاکستان متوقف شده است. در همین حال عاصم حسین، وزیر نفت و منابع طبیعی پاکستان با تاکید بر اینکه هیچ محدودیتی برای پاکستان در زمینه واردات نفت ایران وجود ندارد در جمع نمایندگان پارلمان، گفته است: برخی از بانک‌های مرتبط با آمریکا از گشایش ال‌سی برای واردات نفت از ایران سرباز می‌زنند. به گزارش دیلی‌تایمز، این عضو کابینه دولت اسلام آباد یکی از دلایل توقف واردات نفت از ایران را تعطیل شدن پالایشگاه نفت کراچی عنوان کرد و افزود: نفت ایران با نفت موجود در پاکستان سازگار است و تنها یک پالایشگاه در کراچی وجود دارد که نفت وارداتی از ایران را پالایش می‌کند و همین پالایشگاه هم به دلایل فنی تعطیل شده است. به گفته وزیر نفت و منابع طبیعی پاکستان اخیرا مقامات تهران و اسلام آباد درخصوص مبادله ارزی و توافقنامه‌های مشابهی که با چین به امضا رسانده‌اند، مذاکره کرده‌اند. جمهوری اسلامی ایران و پاکستان اخیرا مذاکراتی به منظور امضای قرارداد فروش فرآورده‌های نفتی همچون نفت کوره انجام داده‌اند که با وجود مذاکرات متعدد هنوز قراردادنهایی بین دو کشور امضا نشده است.

دبیرکل بانک مرکزی:

من لیسانس بانکداری دارم

■ **ایسنا:** دبیرکل بانک مرکزی اخبار منتشر شده درباره مشکل‌دار بودن مدارک تحصیلی‌اش را رد کرد. محمود احمدی درباره برخی اخبار در مورد مدارک تحصیلی‌اش اظهار کرد: این جانب دارای مدرک تحصیلی لیسانس بانکداری از مرکز آموزش عالی بانکداری بانک مرکزی بوده و در حال حاضر در مرحله دفاع از پایان نامه فوق لیسانس در رشته مدیریت هستم. وی با تکذیب اخبار منتشر شده درباره مشکل‌دار بودن مدرک تحصیلی‌اش گفت: بانک مرکزی شکایتی را در این‌باره تنظیم کرده است. دبیرکل بانک مرکزی توضیحی درباره گرایش رشته مدیریت در مقطع کارشناسی ارشدش ارایه نکرد.

پرداخت وام بانک جهانی به ایران از سرگرفته شد

اولین قسط ۵۰میلیون دلار

■ **فارس:** مدیرعامل شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور که از سرگیری دریافت وام از بانک جهانی برای پروژه‌های فاضلاب در ایران خبر داد، گفت: پیگیری‌ها باعث شد تا ایران بخشی از مطالبات خود را از بانک جهانی برای پروژه‌های فاضلاب به میزان ۵۰میلیون دلار دریافت کند. مهدی ثمره‌هاشمی در پاسخ به این سوال که ظاهرا بانک جهانی دیگر قصد ندارد به پروژه‌های فاضلاب کشور تسهیلات بدهد آیا این موضوع صحت دارد، افزود: حاکم بودن عقاید سیاسی در بانک جهانی باعث ایجاد مشکلاتی جهت استفاده از تسهیلات بانک جهانی برای پروژه‌های فاضلاب کشور شده است. وی ادامه داد: ایران برای گرفتن مابقی تسهیلات پروژه فاضلاب شهرهای شمالی کشور بیش از یک سال بود که تلاش می‌کرد تا این تسهیلات را از بانک جهانی دریافت کند که اواخر مهرماه سال‌جاری موفق شد ۵۰میلیون دلار از مطالبات خود را دریافت کند. ثمره هاشمی تاکید کرد: با وجود اینکه ایران برای پروژه فاضلاب تهران یک وام ۱۴۵میلیون دلاری از بانک جهانی دریافت کرده بود، تلاش کرد تا برای ادامه این پروژه مجددا از بانک جهانی تسهیلات دریافت کند که تا مرحله امضای موافقت‌نامه‌ها هم پیش رفت اما به دلایل سیاسی اجرا و عملیاتی‌شدن این توافق‌نامه متوقف شد.

بررسی پیامدهای حاصل از بازنگری قانون کار در گفت‌وگو با ۴ نماینده مجلس

حداقل‌های بازار کار زیر تیغ اصلاحات

مهدی دل‌روشن

فروزش

قنبری

فولادگر

قاضی‌پور

اصلاح قانون کار؛ این شاید مهم‌ترین سند شغلی باشد که بارها و بارها زیر تیغ اصلاحات رفته و باز هم به باور بسیاری از کارگران، کارفرمایان و کارشناسان هنوز هم نیاز به اصلاح دارد. روزهای زیادی از عمر دولت‌های نهم و دهم می‌گذرد و بنابر قول‌های داده شده، قرار بر این شد که لایحه‌ای تدوین شود که نه سیخ بسوزد نه کباب! این روزها، اما خبر اصلاحات صورت گرفته و جانبداری‌های اعمال شده در حمایت از کارفرمایان، قشر زحمت‌کش و بی‌صدای کارگر را دوباره نگران کرده است.

چند وقت پیش بود که کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در اعتراض به آنچه که نادیده گرفتن حقوق کارگری دانستند، صندلی خود در میز مذاکرات سه جانبه را ترک کردند.

در همین خصوص کارگران اعلام کردند در صورتی که بتوانند در یک مهلت دو ماهه مسایل و جنبه‌های مختلف پیش‌نویس ارایه شده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در زمینه اصلاح قانون کار را بررسی کنند، به مذاکرات بازخواهند گشت. اما اگر چنین نشود مسایل خود را با نمایندگان مجلس مطرح خواهند کرد.

وقتی با مسوولان چند تشکل کارگری گفت‌وگو می‌کنم، آنها با اشاره به عباراتی چون: «کاهش تولید، تغییرات ساختاری، شرایط اقتصادی، اجتماعی، سیاسی، توان جسمی کارگر، رکود تولید و...» که در بندهای «ز» و «ک» مربوط به ماده ۲۱ قانون کار آمده است، این عبارات را تفسیرپذیر معرفی می‌کنند که هر زمان، سرمایه‌داران و کارفرمایان بخواهند، می‌توانند به آنها استناد کنند و قرارداد کار کارگر را خاتمه یافته اعلام کرده و کارگر را بی‌هیچ حق و حقوقی اخراج کنند!

پیش‌تر نیز، جهرمی، وزیر کار دولت نهم گفته بود که: «برای تدوین این پیش‌نویس از ۳۰هزار کارگر و کارفرما نظر جمع‌آوری شده و این پیش‌نویس به کمک استادان و کارشناسان و با توجه به مقاوله‌نامه‌های بین‌المللی تهیه شده است.»

اما چند روز پیش بود که رییس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور از برگزاری نشست جمع‌بندی اصلاحات قانون کار بین نمایندگان کارگری خبر داد و گفت: «پس از پایان مهلت دو ماهه، به مذاکرات سه‌جانبه باز خواهیم گشت.»

همچنین علی‌بیگی از اتمام مهلت دوماهه نمایندگان کارگران برای بررسی پیش‌نویس اصلاح قانون کار خبر داد و گفت: «تا پایان آبان‌ماه جاری باید نتیجه بررسی‌ها و کارشناسی‌های کارگران را در مورد اصلاح قانون کار ارایه کنیم. به زودی برای حضور دوباره در نشست‌های شورای‌عالی کار پیرامون بررسی پیش‌نویس اصلاح قانون کار ارایه شده توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی آماده می‌شویم.»

حتی نهم آبان سال‌جاری، رییس فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی گفته بود: اصلاحات اخیر قانون کار که از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام شده است، توجه اندکی به منافع جامعه کارگری دارد.

در عین حال، علیرضا محجوب، تاکید کرده بود: «قانون کار، قانونی حمایتی است و نباید به‌گونه‌ای اصلاح شود که فقط منافع کارفرمایان را در نظر بگیرد.»

از سوی دیگر، نماینده مردم تهران که اتفاقا دبیرکل خانه کارگر نیز هست، از مخالفت فراکسیون کارگری نسبت به اصلاح اخیر قانون کار خبر داده بود. این در حالی است که هنوز از لایحه اصلاحات قانون کار در صحن بهارستان رونمایی نشده است!

به هر حال، شرق برای بررسی ابعاد مختلف این اصلاحات به سراغ چهار نماینده مجلس رفته تا نظرات وکلای ملت را جویا شود؛ شرکت‌کنندگان در این میزگرد، عبارتند از: داریوش قنبری (عضو کمیسیون اجتماعی)، پیمان فروزش (عضو کمیسیون اقتصادی)، نادر قاضی‌پور (عضو کمیسیون صنایع) و حمیدرضا فولادگر (عضو کمیسیون صنایع).

■ برنامه توسعه چه تکلیفی برای قانون کار تعیین کرده است؟

قنبری: بحث اصلاح قانون کاری که مدنظر برنامه توسعه است، بیشتر با هدف اشتغال‌زایی است اما آنچه ما می‌شنویم این است که دولت به دنبال مسلط کردن کارفرما بر کارگر است و می‌خواهد این حداقل حقوقی که کارگران دارند را نیز از آنها بگیرد. جالب است که این موضوع به عنوان طرح تسهیل شرایط کار انجام می‌شود. در وضعیت کنونی جامعه ایران که ما شاهد سیل انبوه بیکاران در کشور هستیم، چنین وضعیتی جز فراهم کردن شرایط برای کارفرمایان به منظور استثمار بیشتر کارگران نتیجه دیگری در بر ندارد. این موضوع پیامد خطرناکی را برای کشور به دنبال دارد، چرا که حداقل‌های کارگری نیز از بین می‌رود. حتی در حال حاضر نیز قانون کار فعلی، پاسخگوی حقوق کارگران نیست و با توجه به بحران بیکاری در کشور، کارفرمایان از این وضعیت سوءاستفاده می‌کنند و نوعی بهره‌کشی ناجور به وجود آمده است. در بسیاری از موارد کارگران ما، بیمه نیستند و به آنها گفته شده که اگر به شرایط موجود اعتراض دارند، اخراج می‌شوند، بعضا کارگرانی که به ما مراجعه کرده و از پایمال شدن حقوق‌شان صحبت می‌کنند، به آنها که توصیه می‌کنیم از کارفرما شکایت کنند با پاسخ ناراحت‌کننده‌ای مواجه می‌شویم، کارگران می‌ترسند که با طرح شکایت از کارفرما اخراج شوند! به عبارت دیگر آنچنان دچار عدم امنیت شغلی هستند که جرات اعتراض ندارند. بنابراین اگر حداقل‌های موجود نیز از این قشر گرفته شود، آن‌گاه وضعیت خیلی بدتر می‌شود.

فروزش: طبق برنامه قبلی هدف از برنامه توسعه، اصلاح قانون کار بوده است تا به‌گونه‌ای قانونی طراحی شود که هم کارگر و هم کارفرما بتوانند موانع و مشکلات خود را در حوزه قوانین و مقررات کاری حل کنند. به هر حال، مطابق قانون، هر دو طرف (هم کارگر، هم کارفرما) باید به اشتغال و افزایش بهره‌برداری بپردازند.

قاضی‌پور: قرار بود که دولت لایحه‌ای با هماهنگی سه‌گانه دولت، کارگر و کارفرما به مجلس بیاورد. در این میان بنابر اعتراضاتی که خانه کارگر و تشکلات کارگری داشتند قرار شد تا اصلاحاتی صورت بگیرد.

فولادگر: در برنامه چهارم توسعه، ماده ۱۰۱ و در برنامه پنجم توسعه، ماده ۷۳ اقدامات قانونی لازم برای اصلاح قانون کار و قانون تامین اجتماعی در روابط کار را با رعایت ضوابطی چون قانون بیمه بیکاری، حداقل‌های کارگری و چند موضوع دیگر، مشخص کرده است.

■ وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی گفته‌اند که دو سال، کار مداوم، روی اصلاح قانون کار انجام شده است. آیا شما به عنوان نماینده مجلس در جریان این دو سال کار مداوم بوده‌اید؟

قنبری: خیر. هنوز لایحه‌ای از طرف دولت به ما نرسیده است و فقط از این طرف و آن طرف می‌شنویم که مسوولان در محافل مختلف از برخی تغییرات، حرف زده‌اند. اما آنچه که از صحبت‌های مطرح‌شده برمی‌آید این است که اصلاحات صورت گرفته به نفع کارگر نیست و خطر استثمار همچنان وجود دارد. به هر حال البته اختیار با مجلس است و بهارستانی‌ها هستند که در نهایت در مورد قانون کار تصمیم‌گیری می‌کنند.

فروزش: در زمان وزارت آقای جهرمی نیز، بحث اصلاح قانون کار مطرح بود اما با شروع دوران مسوولیت آقای شیخ‌الاسلامی، فشار بیشتری برای اصلاح قانون کار را شاهد بوده‌ایم که شنیده‌ها حاکی است که کار به نتیجه مطلوب رسیده و آماده ارایه است.

قاضی‌پور: خیر. متاسفانه نماینده‌های مجلس خیلی کم در جریان کارهای آقای شیخ‌الاسلامی هستند!

فولادگر: ما، دورادور در جریان کارهای انجام شده بوده‌ایم اما به طور ویژه نماینده‌ای به صورت مستمر از کمیسیون صنایع در جریان کارها نبوده است. بیش‌تر نماینده‌های کمیسیون در این زمینه اطلاع دارند اما طی صحبت‌هایی که در دو، سه ماه اخیر با آقای شیخ‌الاسلامی انجام شده است، ایشان گفته‌اند که در حال حاضر در مرحله‌ای هستند که با تشکل‌های کارگری هماهنگی‌های لازم را انجام می‌دهند و بعد ادامه کار را انجام خواهند داد!

■ بر اساس اعلام وزارت کار، برای اصلاح قانون کار از هزار استاد دانشگاه و حقوق‌دان نظرخواهی شده است. به نظر شما، نظر حقوق‌دانان و اساتید دانشگاه می‌تواند در قانونی که محوریتی کارگری دارد، تاثیرگذار باشد؟

قنبری: برای اصلاح قانون کار باید از خود کارگران، چاره‌جویی شود و در واقع آنها باید در مورد وضعیت خودشان نظر بدهند. مگر آقای وزیر می‌خواهند، قانون جذب هیات علمی دانشگاه‌ها را اصلاح کنند که از اساتید، نظرخواهی می‌شود؟ مگر می‌خواهند در مورد مسایل تخصصی حقوقی، اصلاحاتی انجام بگیرد که از حقوق‌دانان کسب نظر می‌شود؟ به نظر من آقای وزیر باید صحبت‌های کارگران را بشنوند تا نوعی عدالت برقرار شود. اگر به این شیوه عمل کنند، زمینه‌ای پیش خواهد آمد که منافع کارفرما تامین شود و کارگر مورد بهره‌کشی قرار بگیرد. در واقع برای اینکه حقوق انسانی کارگران لحاظ شود باید از خود آنها نظرخواهی شود. بنابراین از همین الان مشخص است که آقای وزیر به بیراهه می‌روند.

فروزش: قانون اصلاح کار شامل دو بخش است؛ بخش اول از لحاظ کار فنی و حرفه‌ای بررسی می‌شود که در تخصص خود کارگر و کارفرما بوده و بخش دوم مربوط به حقوق و مقررات است که در تخصص افراد حقوقدان و اهل علم و دانش (اساتید دانشگاه) است و آقای شیخ‌الاسلامی هم به لحاظ اینکه خودشان، نیرویی دانشگاهی هستند از نظرات این افراد استفاده کرده‌اند.

قاضی‌پور: اولا که استاد دانشگاه کارگر نیست که بداند، کارگر یعنی چه؟ یک شب، شیفت کاری نمانده که بداند، کارگری چه معنایی می‌دهد. استاد دانشگاه اگر یک روز، حقوق نگیرد، سر کلاس نمی‌رود و حتی پناهندگی می‌گیرد! بعضی کارگرها هستند که ۲۴ ماه است، حقوق نگرفته‌اند. چه کسی می‌داند آنها چه می‌کشند.

فولادگر: این نظرخواهی انجام شده و فرم‌های نظرسنجی برای نماینده‌ها فرستاده شده است و آنها نظرات خود را ابلاغ کرده‌اند. تلاش‌های خوبی در این زمینه در حال اجراست اما معتقدیم برای به ثمر نشستن این تلاش‌ها باید لایحه هر چه زودتر به مجلس راه پیدا کند در غیراین صورت این زحمات بی‌ثمر می‌ماند.

■ تعویق‌های چند باره ارایه قانون کار به مجلس که آخرین بار قرار بود تا انتهای مهرماه ارایه شود، به چه دلیلی است؟

قنبری: من نمی‌دانم علت تاخیرها چیست. شاید خود وزارتخانه هم نگرانی‌هایی در مورد اصلاح دارد که مسایل و مشکلاتی در زمینه‌های کارگری دارند که موضوع را به تعویق می‌اندازند. اما به‌طور کلی شاید مطرح کردن چنین قانونی باعث اعتراض جدی کارگران خواهد شد، در صورتی که حقوق آنها را به شکل مناسبی لحاظ نکرده باشند.

فروزش: دلیلش را نمی‌دانم.

قاضی‌پور: فکر می‌کنم آدم‌های قوی که تابع قانون باشند، نیستند که اصلاح قانون را بنویسند. اگر اینها می‌آمدند قانونی را تدوین می‌کردند که عملیاتی و اجرایی باشد و همچنین سه ضلع دولت، کارگر و کارفرما را مدنظر قرار می‌دادند...

فولادگر: علت تاخیر در این چند ماهه اخیر طبق اظهارنظرهای آقای شیخ‌الاسلامی، گرفتن نظرات تشکل‌های کارگری بوده است. این تشکل‌ها مدافع حقوق کارگر و کارفرما بوده و هستند و تا حدودی این تعویق طبیعی است. لایحه باید به سمت و سویی میل کند که منافع کارگران، کارفرمایان و دولت در آن دخیل باشد.

■ زمزمه‌هایی مبنی بر جانبداری از کارفرما در قانون جدید شنیده می‌شود، این موضوع چقدر واقعی است؟

قنبری: آنچه که ما می‌شنویم و با توجه به استنباط‌هایی که بنده دارم این است که این اصلاح به نفع کارگران نیست و من نگران هستم که این اصلاح نه به معنای واقعی کلمه بلکه شاید تخریب وضعیت کنونی باشد و شرایط بدتری را برای کارگران ایجاد کند.

فروزش: من اطلاعی ندارم.

قاضی‌پور: من به این اعتقاد دارم عوامل پیشرفت کار عبارتند از کارگر، پول و تکنولوژی. اینها مانند سه ضلع مثلث می‌مانند و پیشرفت در هر ضلع باعث ایجاد پیشرفت و بهبود در اضلاع دیگر است و در این بین نقش و اهمیت نیروی انسانی (کارگر) از همه بیشتر و پررنگ‌تر است.

فولادگر: من اطلاع دارم تلاش همه‌جانبه در جهت حمایت از تولید در کشور بوده است و طبق صحبتی که با همکاران در تشکل کارگری داشتیم این نتیجه اتخاذ شده است که نباید قانون کار را طوری تصور کرد که فقط در جهت حمایت از منافع کارگر باشد و به علت وجود چنین نگرشی از کارفرما جانبداری شده است. باید مبنا را بر حمایت از تولید و کار بگذاریم. قانون کار باید به صورت جامع باشد به‌طوری که منافع هر سه طرف (دولت- کارگر- کارفرما) رعایت شود، در این صورت سوءاستفاده از قانون کار صورت نمی‌گیرد.

■ معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

قنبری: در شرایطی این امر امکان‌پذیر است که سهم آنها را دولت پرداخت کند وگرنه در غیراین صورت نمی‌شود بحث معافیت کارفرمایان را مطرح کنیم. به عبارت دیگر اگر سهم آنان را دولت پرداخت نکند این بدان معناست که کارگران دیگر بیمه نیستند(!) که قابل قبول نیست.

فروزش: این کار، خیلی خوب است اما امیدواریم تحقق یابد.

قاضی‌پور: به نظرم حرکت جالبی است، منتها اگر محقق شود.

فولادگر: امسال در ماده ۸۱ شنیده شده که آیین‌نامه مربوطه تنظیم شده است و کارهای خوبی هم صورت گرفته است.

■ منابع مالی پرداخت بیمه بیکاری از کجا تامین می‌شود. با توجه به اینکه در قانون بودجه ۹۰ ردیف اعتباری پیش‌بینی نشده است؟

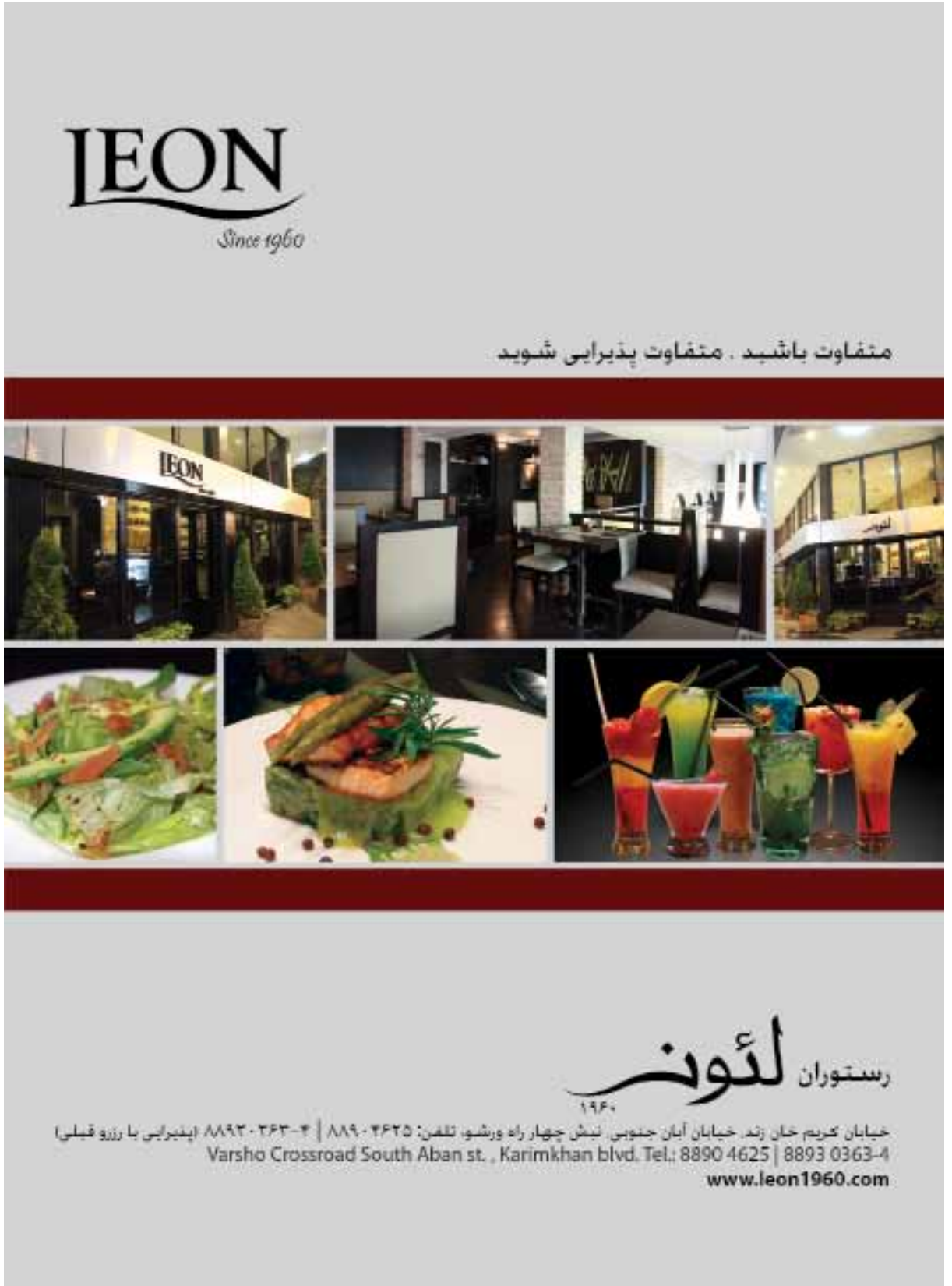
قنبری: ما پیشنهاداتی را مطرح کردیم وقتی دوستان دولتی در جلسه کمیسیون اجتماعی حاضر شدند، پیشنهاد کردیم از محل درآمدهای هدفمندی یارانه‌ها این کار صورت گیرد.

فروزش: احتمالا از محل هدفمندی یارانه‌ها.

قاضی‌پور: فکر کنم از سال آینده اجرایی شود.

فولادگر: جدیدا برای بیمه بیکاری دولت لایحه‌ای را وارد دستور کار خود خواهد کرد، این اتفاق برای سال آینده صورت می‌گیرد.

خبر

آغاز مذاکرات مقدماتی مزد ۹۱ و احتمال تعیین درصد دو رقمی

■ **مهر:** رییس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور از انجام برخی مذاکرات مقدماتی در زمینه تعیین حداقل دستمزد سال آینده کارگران خبر داد و گفت: با افزایش یافتن نرخ تورم طی ماه‌های گذشته، احتمال تعیین‌درصد بالای ۱۰درصد برای حداقل دستمزد سال آینده وجود دارد. اولیاء علی‌بیگی از برگزاری نشست‌های اولیه نمایندگان کارگری کشور برای آغاز اقدامات جهت تعیین حداقل دستمزد سال آینده کارگران و ارایه پیشنهاد به شورای‌عالی کار خبر داد و گفت: اخیرا نشستی را با حضور مسوولان کارگری در زمینه نحوه آغاز کار کارشناسی و تحقیقات تعیین حداقل دستمزد سال آینده برگزار کردیم. رییس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با تاکید بر اینکه هنوز برای ورود جدی به مساله دستمزد با توجه به نشست سه‌جانبه مقدماتی که با حضور کارفرمایان، کارگران و نمایندگان دولت داشته‌ایم زود است، اظهار داشت: باید در زمان مناسب به این مساله ورود پیدا کنیم. علی‌بیگی خاطرنشان کرد: اینکه در زمان فعلی نمی‌توانیم به مساله دستمزد نگاه جدی‌ای داشته باشیم به این دلیل است که ما باید در ماه‌های پایانی سال و عموما پس از بهمن ماه به شاخصه‌هایی در این زمینه دست پیدا کنیم. وی ادامه داد: یکی از مهم‌ترین این شاخصه‌ها نرخ تورم پایان بهمن‌ماه است که در اسفند از سوی بانک مرکزی اعلام می‌شود. البته در کنار این موضوع، معیشت و تامین حداقل‌ها در یک خانوار کارگری نیز مطرح است. این مقام مسوول کارگری کشور اظهار داشت: در این خصوص وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسیری را در همکاری سه‌جانبه و تعامل بین گروه‌های کارگری، کارفرمایی و دولت ایجاد کرده است که می‌توان در سایه آن مسایل مختلفی را پیگیری کرد و به نتیجه رساند. به گفته علی بیگی، هر اقدامی در تعیین حداقل دستمزد و کارشناسی باید با تدبیر انجام شود تا بتوانیم مصوبه‌ای را به نفع کارگر و کارفرما به امضا و تصویب برسانیم. نرخ تورم از مهم‌ترین شاخصه‌هایی است که طبق ماده ۴۱ قانون کار در تعیین حداقل دستمزد کارگران مبنا قرار می‌گیرد. با توجه به روند صعودی این نرخ طی ماه‌های گذشته به نظر می‌رسد برای سال آینده کارگران شاهد افزایش حداقل دستمزد دو رقمی باشند. برای سال‌جاری کمترین میزان افزایش حداقل دستمزد به میزان ۹درصد و کمتر از حداقل شش سال گذشته به تصویب شورای‌عالی کار رسید که البته در بهمن‌ماه سال ۸۹ نرخ تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی ۱۱/۱درصد بوده است. در روز گذشته محمود بهمنی، رییس کل بانک مرکزی نرخ تورم مهرماه سال‌جاری را ۱۹/۱درصد اعلام کرد.