

روزنامه سیاسی، اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی، ورزشی صبح ایران

صاحب امتیاز و مدیرمسئول: مهدی رحمانیان

نشانی: تهران: میدان فاطمی، خیابان بهرام مصیری، پلاک ۲۲ • تلفن: ۵۴ و ۸۸۹۳۶۲۷۰ • شماره ۰۴۸۱• ۱۲ صفحه

تلفن آگهی‌ها: ۰۳۶۱۱۹ • ۸۶۰ تلفن امور آگهی‌های شهرستان‌ها: ۰۷-۱۹۸۰۵۰۴۴ • تلفن امور مشترکین: ۰۳۵۴۸۸۹۰

توزیع: شرکت پیام‌رسان سبز
تلفن: ۰۶۶۲۸۷۳۴۴ • چاپ: صمیم

شترت

سه‌شنبه ۲۸ فروردین ۱۴۰۳ • ۷ شوال ۱۴۴۵ • ۱۶ آوریل ۲۰۲۴ • سال بیست‌ویکم • شماره ۰۴۸۱• ۱۲ صفحه

آدان پلهرتهرآن ۱۲:۰۴ • آدان مغرب ۱۸:۵۷ • آدان صبح فردا ۴:۰۰ • طلوع آفتاب ۵:۲۹

۶۰۷ میلیون

دلار

دیروز در رسانه‌ها خبری درباره احتمال توقیف ساختمان نفت ایران در لندن منتشر شد. این بنا که ارزشی معادل ۸۰۰ میلیون دلار دارد، امکان دارد بابت بدهکاری قرارداد شرکت کرسنت پس از حکم دادگاه توقیف شود. این شرکت برای نقدکردن غرامت ۶۰۷ میلیون دلاری‌اش از ایران به دنبال توقیف این ساختمان به سود خود است. آخرین جلسه دادگاه ماه پیش در لندن برگزار شد و قرار است تا چند روز دیگر، حکم نهایی صادر شود.

۳۶۱۸

مورد

رئیس پلیس آگاهی فراجا به ایرنا گفت: «در سال گذشته در راستای افزایش هزینه ارتکاب جرم برای کلاهبرداران، در این خصوص حدود دوهزارو ۳۰۰ شماره کارت و حساب بانکی و تعداد هزارو ۳۱۸ سیم‌کارت و سرپال گوشی تلفن همراه کلاهبرداران مسدود شده است». شایع‌ترین کلاهبردارها با عنوان خرید و فروش، برداشت متقلبانه از حساب، سایت‌های اینترنتی، سرمایه‌گذاری و دلالی رخ می‌دهد.



موسسه خیریه مهتا

(سازمان مردم نهاد)

حامی بیماران هموفیلی

روز جهانی هموفیلی

گرامی باد



شماره کارت بانکی برای کمکهای مردمی 6221-0610-8001-3214

www.mahta.org.ir, instagram.com/mahtacharity

تهران خیابان ولیعصر، جنب بیمارستان گاندی، بن‌بست ترابنده پلاک ۴ تلفاکس ۰۸۸۷۱۸۴



شغل خانم «خدیجه عباسی» که در یکی از روستاهای اردکان یزد زندگی می‌کند ساختن عروسک‌های خلاقانه و بی‌بديل است، خلاقیتی شکفت‌انگیز و غیرقابل باور. خانم عباسی، مزرعاش را تبدیل به یک جاذبه فرهنگی کرده و با مواد دورریختنی و بی‌مصرف، عروسک‌های جذاب و زیبا می‌سازد. عکس: محمد عطایی، ایرنا

youtube:sharghdaily

youtube:sharghdaily

twitter:sharghdaily

instagram:sharghdaily1

telegram:sharghdaily

apararat:tasvirshargh

www.sharghdaily.com

برای سربازان میهن، مرزبانان شهید



محمدهادی جعفرپور

وکیل دادگستری

فرزاد که تمام فکر و ذکرش دوری از اسلحه و عملیات بوده، این مسئولیت را با آن دو ساعت خدمت اضافه در هر روز از خدمت سربازی‌اش می‌پذیرد تا اینکه آخرین روز خدمتش فرا می‌رسد. آن زمان هر سربازی حق داشت ۲۰ روز آخر خدمتش را مرخصی پایان دوره بگیرد. بنابراین فرزاد در دهمین روز از بیست‌وسومین ماه خدمتش تقاضای مرخصی پایان دوره را تقدیم سرگرد کرد و سرگرد نیز با طیب خاطر و اعلام رضایت از راننده شخصی‌اش در این مدت، برکه مرخصی را امضا کرد. فرزاد سرخوش و شادمان به سمت آسایشگاه قدم برمی‌داشت که آژی پادگان، فرمان آماده‌باش بود برای یگان ویژه. با دستور آماده‌باش سرگرد تمام افراد یگان ویژه باید به سه شماره پای خودروهای یگان ویژه آماده عملیات می‌بودند... عملیاتی مانند دیگر عملیات‌هایی که در این یک سال و چند ماه دیده و شنیده بودیم و برای یگان‌یکان بچه‌های یگان ویژه امری عادی تلقی می‌شد، اما برای فرزاد آن روز یک روز عادی نبود... فرزاد در خیالش سرسگرم مرور برنامه‌هایی بود که برای مرخصی پایان دوره چیده بود که از بلندگوی پادگان صدایش کردند:

وظیفه فرزاد... هرچه سریع‌تر لجستیک!!

صدای «خدایا نه!!» فرزاد طوری در پادگان طنین‌انداز شد که همه پادگان به قصد دلداری و قوت قلب بخشیدن به فرزاد به خط شد. هریک از ما سعی می‌کردیم در همان کسری از ثانیه که فرزاد باید به خاطر مرخصی‌بودن راننده تویوتای یگان ویژه، خودش را مهیای رانندگی در عملیات کند، به او کلامی بگوییم، بلکه آرام شود و با خیالی آسوده و اعتمادبه‌نفس، تویوتا و سربازهای یگان ویژه را به سمت محل عملیات و درگیری با اشرار هدایت کند...

هنوز خورشید غروب نکرده بود که بچه‌های یگان ویژه با چشمانی به خون‌نشسته پس از چند ساعت درگیری با اشرار سوار خودرویی شخصی به پادگان برگشتند. در آن غروب لعنتی بنا به نقل بچه‌های یگان ویژه پس از اتمام عملیات و به هلاکت رسیدن تعداد کثیری از اشرار به فرموده فرمانده عملیات مقرر می‌شود گشتی در محدوده عملیات زده شود... چند دقیقه از گشت‌زنی گذشته بود که گلوله‌ای از شیشه سمت راننده به قلب فرزاد می‌نشیند؛ دقیقاً همان سمتی که برکه مرخصی پایان دوره فرزاد نشسته بود!

این چند سطر را به یاد فرزاد و «فرزاد»هایی نوشتم که در خدمت مقدس سربازی جان شیرین خویش را فدای وطن کرده و می‌کنند.

یادشان گرامی و نامشان جاودان باد، جان‌ناران میهن.

آمارخوانی

صف ۳۵۰ هزار نفری

سیاست‌های جوان‌سازی در طول سالیان گذشته برای افزایش جمعیت ایران رو به گسترش است. با این حال وقتی به آمار مراجعه می‌شود تعداد نوزادان به دنیا آمده چندان با خواسته‌های مسئولان متوازن نیست. از این رو رئیس سازمان بازرسی کل کشور درباره کم‌کاری‌ها هشدار داده و از ارسال ۳۸ نامه هشداری در مورد اجرای قانون جوانی جمعیت به دستگاه‌های اجرایی خبر داده است.

خدائیان با اشاره به تشکیل قرارگاه مرکزی پیگیری اجرای قانون حمایت از جوانی جمعیت در این سازمان، بلافاصله بعد از تصویب این قانون گفت تکالیفی که در این قانون برای دستگاه‌های اجرایی تعیین شده بود، به این دستگاه‌ها ابلاغ شده و گزارش دستگاه‌ها مورد راستی‌آزمایی قرار گرفته است.

این مدیر اعلام کرده است: «در نتیجه اقدامات سازمان بازرسی در حوزه نظارت بر اجرای قانون مذکور از ۵۹ مدیر، اخذ توضیح و از ۹۴ مدیر اخذ دفاع صورت گرفته و تعدادی از مسئولین دستگاه‌های اجرایی، به هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری و یا مراجع قضائی معرفی شده‌اند. همچنین در این راستا ۳۸ نامه هشداری به دستگاه‌های اجرایی ارسال شده است». یکی از تکالیفی که در این قانون برای دستگاه‌های اجرایی به‌خصوص وزارت راه و شهرسازی پیش‌بینی شده، واگذاری زمین است. با اقدامات انجام‌شده هم تعداد ثبت‌نام‌کنندگان افزایش پیدا کرده و رشد پنج برابری داشت و هم تعداد واگذاری‌ها، رشد ۲۶ برابری داشته است. تعداد متقاضیان در سال ۱۴۰۱ حدود ۶۷ هزار نفر بوده‌اند که به دو هزارو ۹۵۰ نفر آنها زمین داده شد و سال گذشته تعداد متقاضیان به بیش از ۴۲۰ هزار نفر رسیده که به بیش از ۷۰ هزار نفر آنها زمین داده شده است. بقیه هنوز در صف دریافت زمین هستند.

در خصوص وام فرزندآوری تاکنون بانک‌ها بیش از ۲۰۰ هزار میلیارد تومان وام داده‌اند. تعداد حاضران در صف دریافت وام اعلام نشده است؛ اما قرار شده همان‌طور که ابراهیم رئیسی دستور داده است، بانک‌ها هر چه زودتر، برای پرداخت وام‌های فرزندآوری و ازدواج منتظران در صف، اقدام کنند.

خبرخوانی

نسل سوم تقلب‌یاب

کمتر از ۱۰ روز به برگزاری نوبت نخست آزمون سراسری باقی مانده است که رئیس سازمان سنجش چند روز پیش، از نسل سوم تقلب‌یاب‌های کنکور خبر داد؛ اما این دستگاه چطور عمل می‌کند؟ در زمان برگزاری کنکور ۱۴۰۲ از نسل دوم آشکارسازها که از طریق شرکت‌های دانش‌بنیان ایرانی طراحی شده بود، رونمایی شد و حالا پورعباس استفاده از نسل سوم سیگنال‌یاب‌ها را ازجمله تمهیدات سازمان سنجش برای تضمین سلامت آزمون عنوان کرده است. به طور معمول متقلبان آزمون تجهیزاتی به همراه دارند که از آن طریق سوآلات را به خارج محل آزمون فرستاده و پاسخ را دریافت می‌کنند. تقلب‌یاب‌ها به این دستگاه‌ها سیگنال ارسال می‌کنند؛ به طوری که یک صدای بلند در گوش داوطلب ایجاد شده و تجهیزات همراهش آشکار می‌شود. راکت‌های موبایل‌یاب با ایجاد میدان مغناطیسی در اطراف خود هر شیئی را که دارای فلز باشد، ازجمله تجهیزات الکترونیکی مانند موبایل و هندزفری شناسایی کرده و به صورت ویریه یا صدا هشدار می‌دهند. دستگاه‌های فرکانس‌یاب یا سیگنال‌یاب انواع امواج رادیویی ازجمله امواج تلفن همراه و دیگر تجهیزات بی‌سیم را شناسایی کرده و با بوق هشدار می‌دهند. دستگاه جمر یک دستگاه کورکن و مسدودکننده امواج موبایل است و در محدوده آن هیچ گوشی تلفن همراهی نمی‌تواند از پیامک، تماس یا اینترنت استفاده کند. دستگاه تقلب‌یاب نیز به تجهیزات تقلب سیگنال ارسال می‌کند؛ به‌این‌صورت که در گوش داوطلب صدای بلندی تولید و فرد متقلب شناسایی می‌شود.

زنان

دوربرگردان پیشرفت

یکی از مواردی که در دنیای امروز می‌تواند افسرد را در حرفه خود موفق کند، حضور در شبکه‌ها و گروه‌های مرتبط است.
باین‌حال، کاردین با استناد به تحقیقات تازه‌ای که انجام شده، خبر جدیدی را بیان کرده است. طبق این گزارش، مشخص شده است شبکه‌سازی اغلب برای زنان نتیجه معکوس می‌دهد، مگر اینکه آنها این‌کار را انجام دهند.
زنانی که در دنیای تجارت فعالیت می‌کنند، بدون هیچ تردیدی معتقدند زنان با استانداردهای دوگانه زیادی روبه‌رو هستند. تحقیقات تأیید می‌کند که زنان هنگام شوخی‌کردن، صحبت‌کردن، ارائه یا دریافت گزارش، مذاکرات سخت حرفه‌ای و حتی پیشرفت شغلی، متفاوت از مردان قضاوت می‌شوند. برای مردان، صمیمیت با افراد دارای موقعیت و نفوذ بالا یک استراتژی قدیمی برای پیشرفت است؛ احتمالاً به این دلیل که برای آنها در طول قرن‌ها جواب داده است. تیمی از محققان دانشگاه میشیگان اخیراً دریافته‌اند که وقتی زنان تلاش می‌کنند همین کار را انجام دهند، تلاش‌های آنها نتیجه معکوس دارد. درحالی‌که مردان زمانی که آگاهانه به دنبال ایجاد روابط با بزرگ‌ترها هستند، به‌عنوان زرنگ و جسور شناخته می‌شوند، زنان به خاطر این‌گونه رفتارها به‌شدت مجازات می‌شوند.

نویسندگان این تحقیق تشریح می‌کنند: «مردم معمولاً رهبران زن مسلط و جاه‌طلب را دوست ندارند. بساو عمومی این است که اگر زنی برای پیشرفت و داشتن موقعیت بهتر تلاش می‌کند، در حال سوء‌استفاده به قیمت ازدست‌دادن گروه همکاریان خود است.»

خواندن این اطلاعات در وهله اول اسباب خشم و سپس تعجب می‌شود. اگر تماس با افرادی که می‌توانند اسباب گسترش شرکت یا پیشرفت شغلی زنان شوند، باعث می‌شود با برچسب زورگو و مکار شناخته شوند، آنان دقیقاً قرار است چه راهکاری در پیش بگیرند؟ مطمئناً با ننشستن و بی‌سروصدا و عالی کارکردن این اتفاق نخواهد افتاد و این شیوه، یک استراتژی بازنده است. اخیراً توسط سه نفر از استادان دانشکده تجارت اروپایی، شیوه‌ای ارائه شده است. این تیم برای تحقیق جدید خود که در مجله آکادمی مدیریت منتشر شد، داده‌هایی را در مورد شبکه‌های حرفه‌ای و پیشرفت شغلی کارکنان ۴۲ شرکت دارویی جهانی در طول ۲۵ سال جمع‌آوری کرده‌اند. آنها مانند سایر محققان تأیید کرده‌اند که حضور در شبکه‌ها برای مردان خوب عمل می‌کند، اما برای زنان کارایی ندارد.

زنانی که «واضح»، «متین» و «در عین حال تا حدودی نرم صحبت می‌کنند»، ممکن است توسط افراد بالاتر جدی گرفته نشوند و اگر هم بخواهند به شیوه مردانه عمل کنند، در معرض این خطر قرار می‌گیرند که به‌عنوان زورگو شناخته شوند. تا اینجا، همه موارد کاملاً آشنا و آزاردهنده است، اما این تحقیق اخیر یک گام فراتر رفته و پیشنهاد می‌دهد بهترین راه «واداشتن دیگران برای تضمین» است. داده‌ها نشان می‌دهد این رویکرد برای زنان بسیار مؤثر است. درواقع این شیوه می‌تواند امکان موفقیت زنان را بیش از ۳۰ درصد افزایش دهد. در این شیوه که شخص ثالث به «تأیید»، «تعریف» و «توضیح قابلیت‌ها و توانمندی افراد» می‌پردازد، امکان اینکه زورگو یا جاه‌طلب به نظر برسد خیلی اندک است.

طبق تحقیقات، زنان اغلب در شکل‌دهی شبکه گسترده برای حرفه خود توانمند هستند. در این میان، کسانی که حتی در شبکه‌سازی ناموفق هستند، بهتر است برای شناسایی و کارکردن با افرادی که قرار است ضامن‌شان باشند، تلاش کنند. این ممکن است یک راه‌حل دوربرگردان به نظر برسد، اما علم می‌گوید رویکرد غیرمستقیم اغلب بهترین راه‌حل برای پیشرفت زنان است.

