



عکس میزبانان

اولویت اصلی شوراها

قانونی خود به رفع مشکلات مردم بپرداز. بر دولت و مسئولان محترم هم لازم است که از این امکان گرانبها برای جلب مشارکت مردم در اموری که به شوراها محول شده است، به سود کشور و ملت حداکثر استفاده را بکنند.» (بخشی از پیام مقام معظم رهبری، ۷۸/۲/۸).

- برطرف‌کردن معضلات شهر و روستا.
- تسهیل زندگی مردم در کارهای مربوط به شهرداری‌ها.
- سالم‌سازی محیط زیست.
- حفظ اصالت اسلامی و ملی در ساخت‌وسازها.
- استقراربخشیدن به جو اسلامی و فرهنگی سالم.
- پرداخت به نیازهای فوری‌تر در عین اهتمام به کارهای زیربنایی.
- اولویت‌دادن به مناطق مستضعف‌نشین.
- آلوده‌نشدن به اسراف و هدردان بیت‌المال.
- رعایت تقوا، تدبیر و پشتکار.
- بهره‌گیری از دانش و تجربه متخصصان. (بخشی از پیام مقام معظم رهبری، ۸۲/۲/۵).

رمز موفقیت شوراها

موفقیت شوراها آن‌گاه تضمین می‌شود که توانمندی‌های مردم این مرزوبوم را باور داشته باشیم، نقش انکارناپذیر آنان را صادقانه قبول کنیم. نقش مردمی که به دست توانای خود در راستای قانون اساسی ایران را به پیروزی رساندند و نهال شوراها را کاشته و به آن حیات بخشیده‌اند و همچنان از آن پاسداری می‌کنند.

شورا جای انسان‌های شریف و زحمتکشی است که دل در گرو خدمت به مردم دارند. بی‌شک، مهم‌ترین کاستی نظام مدیریت شهری که سرمنشأ بسیاری از مشکلات کنونی به حساب می‌آید، عدم مشارکت مردم در تصمیم‌گیری‌ها و اداره امور محله‌ها و شهر است. این عدم مشارکت زمینه را برای بروز و تداوم مدیریتی امرانه فراهم می‌کند.
باورکردن مردم به‌عنوان راهبردی‌ترین اصل. آن‌گاه از مرحله شعار می‌گذرد و به واقعیت می‌پیوندد که ساکنان هر شهر و روستا عملاً در امور محیط زندگی خود دخالت کنند و از تماشاچیان منفعل به مشارکت‌کنندگان عرصه‌های نظر و عمل بدل شوند. این مهم نیز با پذیرش حقوق یکایک افراد جامعه از هر قشر و طبقه‌ای و با هر نوع دیدگاهی تحقق می‌یابد. تنها در چنین شرایطی می‌توان از مشارکت واقعی شهروندان در قبال شهرشان سخن گفت. جهت جلب مشارکت شهروندان باید با تکیه بر بیدارسازی وجدان عمومی و تأکید بر نقش شهروند و شهروندمداری، میزان حساسیت اجتماعی را به ارتقا و اعتلای کیفیت زندگی

شهری تحریک و با آگاهی مستمر در دوران آرامش، شعور عمومی را نسبت به لزوم انجام مسئولیت‌های اجتماعی بسیج کرد.

اهداف کلان شورا

۱- تحلیل مسائل و چالش‌های مدیریت شهری و روستایی در سطح کشور
۲- شناسایی فرصت‌های جدید برای اداره بهینه شهرها و روستاها - کاهش تهدیدات و مخاطرات موجود

۳- ارائه راهکارهای عملیاتی برای حل مشکلات جاری مردم در شهرها و روستاها و دادن نظر مشورتی به دولت و مجلس شورای اسلامی

چالش‌ها و موانع مقابل شوراها

اکنون پس از گذشت بیش از دو دهه از آغاز به کار شوراها چالش‌ها و موانع شوراها بیش‌ازپیش آشکار شده است. بدون‌تردید نوع برخورد دولت، مجلس و مردم ما با این مسائل بر تقویت یا تضعیف نهاد شورا و چشم‌انداز آینده این نهاد در اداره امور کشور بسیار تأثیرگذار است. این مسائل عبارت‌اند از:

- عدم تعریف صلاحیت وضع مقررات در قانون اساسی (اصل هفتم) برای شوراها
- نبود شفافیت قانونی در تفویض اختیار به شوراها
- عدم تعریف قانونی حدود و اختیارات نظارتی شوراها
- عدم تعریف قانونی اختیارات و استقلال عمل شوراها در ارتباط با ادارات و سازمان‌های دولتی
- عدم تعریف ضمانت اجرایی مصوبات شوراها
- عدم شفافیت و اطلاع‌رسانی در فرایند تصمیم‌گیری

ارتباط بین شوراها و سایر سازمان‌های اجرایی

بدون‌تردید با تأسیس شوراها قدرت بخشی از نهادهایی که در نبود شوراها وظایف آنها را برعهده داشته‌اند، کاهش یافته است. این امر باعث نوعی چالش حفظ قدرت بین این سازمان‌ها از یک سو و شوراها برای کسب قدرت واقعی از سوی دیگر شده است.

این چالش عملی با نوعی نگرش حداقل‌گرایانه و حداکثرگرایانه به قدرت شوراها همراه شده است. از یک سو برخی سازمان‌های اجرایی کمترین وظایف و اختیار را برای شوراها قائل هستند و در سوی دیگر برخی اعضای شوراها چنان اختیارات حداکثری را برای خویش متصور می‌شوند که در پرتو آن جایی برای وظایف و اختیارات سایر نهادهای قانونی کشور باقی نمی‌ماند. حل این مشکلات ضمن آنکه با اصلاح قانون شوراها ارتباط دقیق دارد، به اصلاح ذهنیت‌های مطلق‌گرای برخی دست‌اندرکاران نهادهای اجرایی و نیز اعضای شوراها نیازمند است.

لزوم فراهم‌کردن زمینه‌های فرهنگی و اجتماعی برای فعالیت شوراها

اگر بهترین قوانین برای فعالیت شوراها به تصویب برسد و اگر بهترین افراد دارای منش شورایی به عضویت این نهاده‌ا درآیند و اگر ارتباط شوراها با سایر نهاده‌ا در بهترین سطح ممکن برقرار شود؛ اما مردم به‌عنوان کسانی که اعضای شوراها به‌عنوان نمایندگان آنها قصد تحقق اراده و حاکمیت آنها را دارند، در این مسیر جدی گرفته نشوند، بدون‌تردید شوراها در رسیدن به اهداف خود ناتوان خواهند بود.

همراهی و همگامی مردم با شوراها نیز نیازمند فراهم‌بودن زمینه‌های مناسب فرهنگی و اجتماعی است و فراهم‌کردن این زمینه‌ها نیز بیش از هر چیز برعهده خود شوراهاست.

راهبردهای پیشنهادی به شوراها

- تقویت جایگاه شوراهای اسلامی شهر و روستا در قوانین جاری کشور
- ایجاد محیط مساعد برای رشد فضائل اخلاقی و انسانی مبتنی بر مبانی دین اسلام
- اصلاح نگرش مجلس به شوراها
- ارتباط مؤثر دولت با شوراها
- جولگیری از دولتی‌شدن شوراها

مهم‌ترین اولویت شوراها در دوره ششم؛ به سرانجام رساندن قانون مدیریت یکپارچه شهری

در ۲۰ سال گذشته دولت و مجلس بر این مهم اتفاق نظر داشته‌که دولت متمرکز و حجیم قادر به پیشبرد امور توسعه نیست و برای اینکه دولت بتواند از عهده وظایف اصلی خود برآید، باید سبک و چابک شود؛ بنابراین این بخش از اموری که به صورت متمرکز اداره می‌شود، به شهرداری‌ها واگذار شود.

عملکرد شهرداری‌ها در مقایسه با عملکرد دولت از نظر مردم و متخصصان در حوزه‌های اقتصادی، کالبدی، اجتماعی، فرهنگی و عمرانی به مراتب قابل‌قبول‌تر و دارای نتایج بهتری بوده است. روند رو به پیشرفت و تکامل در مدیریت شهری و کسب قابلیت‌ها در دوره جدید اعتماد دولت را به مدیران شهری بیشتر کرده است.

یکی از مهم‌ترین اشکالات، درک نادرست از تعریف و جایگاه «مدیریت شهری» در نظر دولت و مجلس است. مدیریت شهری متشکل از (شورا و شهرداری) قلمداد می‌شود؛ درصورتی‌که بخش زیادی از وظایف دستگاه‌های دولتی در شکل درست به شهرداری‌ها مربوط است؛ ازجمله امور شهری: مانند آب، برق، گاز، فاضلاب، مدیریت بحران، پارک‌های جنگلی و منابع طبیعی داخل حریم شهرها، کاهش آلودگی هوا، روستاهای واقع در حریم با توجه به اینکه درحال حاضر دولت مسئولیت خدمات عمومی ازجمله آموزش، پرورش، بهداشت، درمان، محیط زیست، منابع طبیعی را برعهده دارد و در راستای کوچک‌سازی، منطقی‌سازی و چابک‌سازی ساختارهای اداری و رعایت بند ۱۶ سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی مبنی بر: «صرفه‌جویی در هزینه‌های عمومی کشور با تأکید بر تحول اساسی در ساختارها، منطقی‌سازی اندازه دولت و حذف دستگاه‌های موازی و غیرضروری و هزینه‌های زائد» می‌تواند واگذاری مدیریت امور فوق در شهرها را به مدیریت‌های شهری محول کند.

بازتاب

پاسخ وزارت کشور به گزارش منتشرشده در روزنامه شرق

وزارت کشور با ارسال جوابیه‌ای به روزنامه شرق، نسبت به گزارش گروه اجتماعی با عنوان «ما ماندمیم و آوارگی و تنهایی» واکنش نشان داد. متن این جوابیه به شرح زیر است.
نظر به انتشار مطلبی با عنوان «ما ماندمیم و آوارگی و تنهایی» در آن روزنامه در مورخ ۱۳۰۷/۲۰/۱۴، توضیحات استانداری آذربایجان غربی درخصوص مطلب مطرح‌شده ارائه می‌شود.

لطفاً ترتیبی اتخاذ فرمائید این‌ توضیحات برای آگاهی مخاطبان شریف، طبق ماده ۲۳ قانون مطبوعات، به نحو متناسب منتشر شود؛

باسمه تعالی،

به اطلاع مخاطبان عزیز می‌رساند بر اثر زلزله‌های به وقوع پیوسته در ۲۸ دی و ۸ بهمن سال گذشته در شهرستان خوی ۱۵ هزار و ۷۷۰ واحد مسکونی دچار خسارت نوع یک (شدید) شده است که تاکنون آواربرداري ۱۸۴۰ واحد در روستاها و شهر که مالکین رضایت آواربرداري اعلام نموده بودند در کمتر از ۴۵ روز به اتمام رسیده است و آواربرداري لکه‌ای واحدها در جریان است. دستور کار برای مرمت واحدهای تعمیری شهری و روستایی شامل خسارت‌های کلی و جزئی به تعداد ۲۴ هزار و ۲۳۷ واحد صادر شده است.

پرداخت تسهیلات بلاعوض برای واحدهای احداثی و تعمیری به میزان ۲۱۲ میلیارد تومان برای ۹۷۵۰ واحد خسارت‌دیده به تصویب هیئت محترم دولت رسیده و ۹ هزار و ۹۵۰ نفر نیز برای عقد قرارداد و پرداخت تسهیلات ارزان‌قیمت متقاضیان احداثی و تعمیری شهری، روستایی به بانک‌های عامل معرفی

گزارش

چند پرسش مهم درباره حقوق بازماندگان

باشگاه خبرنگاران نوشت: مستمری بازماندگان یکی از خدمات و حمایت‌های سازمان تأمین اجتماعی است که در صورت فوت بیمه‌شده یا مستمری‌بگیر به بازماندگان واجد شرایط او، پرداخت خواهد شد.

بازماندگان واجد شرایط بیمه‌شده متوفی در یکی از حالات زیر استحقاق دریافت مستمری بازماندگان را خواهند داشت:

- در صورت فوت بیمه‌شده بازنشسته (بند ۸۰ ماده ۸۰ قانون)
- در صورت فوت بیمه‌شده ازکارافتاده کلی مستمری‌بگیر (بند ۲ ماده ۸۰ قانون)
- در صورت فوت بیمه‌شده‌ای که در ۱۰ سال آخر حیات خود حداقل حق بیمه یک سال کار، مشروط بر اینکه طرف آخرین سال حیات حق بیمه ۹۰ روز کار را پرداخت کرده باشد. (اصلاحیه بند ۳ ماده ۸۰ قانون)

♦ چنانچه بیمه‌شده فاقد شرایط مقرر در این بند باشد؛ ولی حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه را قبل از فوت پرداخت کرده باشد (تبصره ۲ اصلاحیه بند ۳ ماده ۸۰ قانون).

♦ درصورتی‌که بیمه‌شده متوفی فاقد شرایط مقرر در این بند بوده؛ ولی دارای سابقه پرداخت حق بیمه بین یک تا ۲۰ سال باشد (تبصره ۳ اصلاحیه بند ۳ ماده ۸۰ قانون و قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی اشخاصی که ۱۰ سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده‌اند).

۴- در مواردی که بیمه‌شده به‌ر اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری‌های حرفه‌ای فوت کند. (بند ۴ ماده ۸۰ قانون).

چه کسانی می‌توانند مستمری متوفی را دریافت کنند؟

بازماندگان واجد شرایط متوفی که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت، عبارت‌اند از:

- عیال دائم بیمه‌شده متوفی**
- شوهر بیمه‌شده زن متوفی:** مشروط بر اینکه اول تحت تکفل زن بوده و ثانیاً سن او از ۶۰ سال متجاوز باشد یا طبق نظر کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی ازکارافتاده بوده و در هر حال مستمری از سازمان دریافت نکند.
- فرزند ذکور متوفی:** به موجب مفاد بند ۲ ماده ۸۱ قانون درصورتی‌که سن آن کمتر از ۱۸ سال تمام بوده یا منحصراً به تحصیل اشتغال نداشته یا به علت بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی قادر به کار شاخته نشود. استحقاق دریافت مستمری بازماندگان را داشته؛ اما به استناد مفاد بند ۳ ماده ۴۸ قانون حمایت از خانواده از ۱۳۹۲/۲/۱۳ (تاریخ لازم‌الاجراشدن قانون حمایت خانواده) حداکثر سن فرزند ذکور تا ۲۰سالگی (حداکثر ۱۹ سال تمام) و تغییر و پس‌ازآن منحصراً در صورت اشتغال به تحصیل در مقاطع دانشگاهی تعیین شده یا اینکه معلول ازکارافتاده نیازمند شناخته شود.



- فرزند اثاث متوفی:** درصورتی‌که فاقد شغل و شوهر باشد.
- فرزندخوانده:** در اجرای قانون حمایت از کودکان و نوجوانان بی‌سرپرست و بدسرپرست مصوب سال ۹۲ مجلس شورای اسلامی و آیین‌نامه اجرایی هیئت وزیران مصوب ۱۳۹۴. فرزندخوانده در حکم فرزند حقیقی بوده و از تمام حقوق و مزایای قانونی بهره‌مند خواهد شد.
- بدر و مادر متوفی:** درصورتی‌که اولاً تحت تکفل او بوده، ثانیاً سن پدر از ۶۰ سال و سن مادر از ۵۵ سال تجاوز کرده باشد یا آنکه به تشخیص کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی ازکارافتاده باشند و در هر حال مستمری از سازمان دریافت نکنند. لازم به ذکر است در صورت فوت مادر و پدر که هر دو بیمه‌پرداز سازمان بوده‌اند، فرزندان آنان می‌توانند با رعایت سایر شرایط از هر دو مستمری توأمان استفاده کنند.

پاسخ به سؤالاتی درباره برقراری مستمری بازماندگان

سازمان تأمین اجتماعی به سؤالات پرتکرار درباره برقراری مستمری بازماندگان پاسخ داده است که در ادامه به آنها اشاره می‌شود:

۱-جهت برقراری مستمری بازماندگان چگونه باید اقدام کرد؟
درحال‌حاضر به صورت حضوری و با در دست داشتن مدارک و مستندات مربوط به مرحوم و سایر بازماندگان (شناسنامه، کارت ملی، گواهی فوت و عقدنامه) به واحد مستمری آخرین شعبه مربوطه مراجعه شود.

۲-مدارک لازم جهت درخواست مستمری بازماندگان چیست؟

گواهی فوت، اصل شناسنامه و کارت ملی متوفی، شناسنامه، کارت ملی و دفترچه بیمه بازماندگان

۳- آیا باید برای درخواست برقراری مستمری بازمانده به شعبه مربوطه مراجعه شود؟

بله، باید به آخرین شعبه مربوطه مراجعه یا از طریق سامانه eservices.tamin.ir پیگیری کرد.

۴-درصورتی‌که انحصار وراثت در دست نباشد، پرونده پیگیری می‌شود؟

بله، مستمری از تاریخ فوت لغایت ۹ ماه بعد از فوت بیمه‌شده اصلی پرداخت می‌شود. بعدازاین فرصت ۹-ماهه در صورت ارائه‌دادن انحصار وراثت، مستمری قطع می‌شود.

۵-مستمری بیمه‌شده اصلی بعد از فوت شامل چه کسانی می‌شود؟

همسر، فرزند، پدر، مادر، فرزندخوانده و شوهر بیمه‌شدگان به شرط کفالت

۶-آیا به دختری که طلاق گرفته، مستمری بازمانده تعلق می‌گیرد؟

در صورت نداشتن شغل و شوهر مستمری تعلق می‌گیرد.