

۲۲ میلیارد دلار از دارایی‌های بلوکه‌شده ایران آزاد شد

● ایسنا: در جریان مذاکرات هسته‌ای و بعد از آن توافق برای برجام که حدود یک سال از آن می‌گذرد، اکنون ۲۲ میلیارد دلار از دارایی‌های ارزی ایران که در سال‌های تحریم بلوکه شده و خارج از دسترس قرار گرفته بود، آزاد شده است. در مذاکرات هسته‌ای ایران و گروه ۵+۱ آزادسازی تدریجی بخشی از منابع ارزی ایران آغاز شد، به‌طوری‌که تا قبل از اجرایی‌شدن برجام حدود ۱۱.۹ میلیارد دلار از درآمدهای نفتی در اختیار بانک مرکزی قرار گرفت. براین اساس در سه مرحله و بنا بر توافق اول زño حدود ۴.۲ میلیارد دلار در قالب هشت قسط و از سال ۲۰۱۴ واریز شد؛ در مرحله دوم ۲.۸ میلیارد دلار و در شش قسط در سال ۲۰۱۵ و در ادامه ۴.۹ میلیارد دلار دیگر آزاد شد و در اختیار بانک مرکزی ایران قرار گرفت.پس از اجرایی‌شدن برجام در ۲۶ دی ۱۳۹۴ با توجه به لغو کامل تحریم‌ها شرایط دسترسی به ذخایر ارزی تسهیل و بخش درخور توجه دیگری از منابع به حساب بانک مرکزی واریز شد. بنا بر آخرین گزارش‌ها که این بانک اعلام کرده است، در این مدت حدود ۹.۹ میلیارد دلار از وجوه مسدودشده ناشی از مطالبات نفتی از کشورهای امارات، انگلستان، هند، یوآن، ایتالیا و نروژ آزاد و دریافت شده است.براین‌اساس با توجه به حدود ۱۱.۹ میلیاردی که تا قبل از اجرایی‌شدن برجام آزاد و به صورت اقساط از کشورهای ژاپن، کره و هند دریافت شده بود و نزدیک به ۹.۹ میلیارد دلار که در حدود یک سال گذشته آزاد شده، در مجموع نزدیک به ۲۲ میلیارد دلار از دارایی‌های بانک مرکزی در دسترس قرار گرفته است و نزدیک به ۱۰ میلیارد دلار دیگر آن باقی مانده که به صورت اقساط در حال پرداخت است.

بازدید هیئت چینی از نیروگاه‌سازی ایران

● تسنیم: هیئتی چینی برای بررسی احداث نیروگاه آبادان ۲، همراه برخی مدیران ایرانی، از قطعه زمینی که به همین منظور تهیه شده است، بازدید کردند. صبح روز گذشته هیئت چینی از محل احداث نیروگاه آبادان ۲ در خوزستان بازدید کردند تا مذاکراتی درباره همکاری در ساخت این نیروگاه با شرکت‌های ایرانی داشته باشند.

شرق: عصر روز سه‌شنبه، در شورای سه‌جانبه ملی در محل وزارت کار، توافقی بین نمایندگان کارگری و معاون وزیر کار صورت گرفت. طبق این توافق، مقرر شد وزارت کار، لایحه اصلاح قانون کار را به سبب ایرادهای پرشماری که به آن وارد است، از مجلس پس بگیرد. در این جلسه که با ریاست سیدحسن هفدتن، معاون روابط کار و وزیر کار برگزار شده بود، این مقام مسئول خبر داده، وزارت کار تصمیم بر بازگشت لایحه گرفته و در این زمینه مکاتبات مربوطه از سوی وزیر کار با دولت انجام شده است. طبق گفته‌های نمایندگان کارگری و کارفرمایی، در این جلسه مقرر شده بعد از بازگشت لایحه اصلاح قانون کار، یک کارگروه مشترک متشکل از هر سه شریک اجتماعی (دولت، کارفرمایی و کارگری) برای بازنگری در لایحه اصلاح قانون کار تشکیل شود. اینکه نتیجه مذاکره وزیر کار با کابینه اقتصادی دولت چه می‌شود، مشخص نیست. در همین زمینه «شرق» مشکلات و تبعات لایحه اصلاح قانون کار را از زبان کاظم فرج‌اللهی، یکی از نمایندگان مستقل کارگری منتشر می‌کند. فرج‌اللهی معتقد است درحالی‌که همین قانون کار، با مشکلات زیادی روبه‌روست و در آن حقوق کارگران در بیشتر موارد، زیر سؤال رفته، حمله جدیدتری در لوای لایحه جدید قانون کار در حال انجام است. متن سخنانی این فعال کارگری در پی می‌آید.

حمله به حقوق کارگران از سوی گروه‌های فشار

بحمن را از این زاویه شروع می‌کنم که تبعات اجتماعی بخشی از نقاط ضعف قانون کار فعلی چیست؛ درحالی‌که قانون کار فعلی این‌همه حفره دارد و به کمک آن حقوق نیروی کار زائل می‌شود، بازهم لایحه‌ای را تدوین می‌کنند و به مجلس می‌فرستند که آخرین میخ را هم به تابوت حقوق اجتماعی نیروی کار می‌زند. پیش‌فرض منطقی این است که در یک جامعه مدرن و مبتنی بر احترام به حقوق مدنی و مادی و معنوی و آزادی انسان‌ها، همه از تدوین و اجرای قانون حمایتی از گروه‌های ضعیف‌تر پشتیبانی کنند؛ اما شاهدیم گروه‌های قوی‌تر یا گروه‌های فشار به کمک ابزارهایی که دارند، به حقوق مادی و اجتماعی و آزادی گروه‌های ضعیف‌تر و زیر فشار تجاوز می‌کنند. به این اعتبار باید یادآور شویم هدف از قانون کار ضمن ایجاد تعادل و نظارت بر روابط کارگر و کارفرما اصولا باید حمایت از نیروی کار و کارگر باشد. در این رابطه به‌طور مشخص کارگران همواره زیر فشار هستند، زیرا فاقد هر نوع انزاری هستند. مسئله دیگر اینکه مدت‌هاست در انواع آیین‌نامه‌ها و بخش‌نامه‌های وزارت کار یا اتاق بازرگانی با عنوان بهبود فضای کار، رونق تولید و رفع موانع تولید، سیاست‌گذاری‌هایی انجام می‌دهند یا آیین‌نامه‌هایی تصویب می‌کنند که در این بخش‌نامه‌ها به‌ویژه در اسفندماه، حداقل دستمزد کارگران کم شده یا حقوق اجتماعی‌شان محدود می‌شود. سؤال اینجاست آیا برای رونق و بهبود فضای کار یا رونق اقتصادی باید به این سهم ناچیز دستمزد در کل ارزش افزوده‌ای که به وجود می‌آید، حمله شود یا به باقی حاشیه سود کارفرما و سرمایه‌گذار توجه شود.

آگاهانه، آدرس غلط می‌دهند

ایجاد رونق اقتصادی وظیفه قانون کار نیست، وظیفه سیاست‌های کلان اقتصادی است. در تمام جاهایی که به بهانه رونق اقتصادی قوانینی می‌گذارند که نیروی کار را محدود کنند، آگاهانه آدرس غلط می‌دهند.

اقتصاد

لایحه اصلاح قانون کار با موافقت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به دولت برمی‌گردد

بازگشت یک لایحه



ماده هفت قانون کار بر به‌طور صریح قبل از اینکه به کار دائم برپردازد، از قراردادهای موقت صحبت می‌کند، حتی جایی هم که می‌خواهد تعداد تکرار قراردادهای موقت را محدود کند، مقوله را به آیین‌نامه‌ای که از سوی هیئت وزریان یا وزارت کار باید بسته شود منوط می‌کند. می‌خواهم به تبعات اجتماعی قراردادهای موقت بپردازم؛ اولین نتیجه قرارداد موقت، جلوگیری از افزایش دستمزد، پیشگیری از سابقه‌دارشدن نیروی کار و کاهش قدرت چانه‌زنی نیروی کار در محیط کار است. در پوشش نبود امنیت شغلی ناشی از قرارداد موقت، عدم امنیت اجتماعی و عدم امکان برنامه‌ریزی برای ارتقای سطح زندگی و آینده نیروهای کار به بار می‌آید. وقتی کارفرمایی، نیروی کار با ۱۰ سال سابقه کار را نزد خود نگاه می‌دارد، حقوق این کارگر، ۲.۵ برابر کارگر حداقلی است و با خود می‌اندیشد چه دلیلی دارد یا این فرد کار کند؟ به‌راحتی بعد از اتمام زمان قرارداد، نیروی جدیدی را جایگزین می‌کند و کمبود تجربه و کمبود تخصص نیروی کار را روی نیروی کار دیگر سرشکن می‌کند. در قراردادهای موقت هیچ امیدی به آینده و ارتقای سطح زندگی افراد وجود ندارد؛ وقتی نیروی کار نمی‌تواند سطح زندگی‌اش را از روش معمول ارتقا دهد دو اتفاق می‌افتد، یا دچار سرخوردگی و ناتوانی می‌شود، یا در راستای برآورده‌شدن میل ارتقای زندگی به سمت جهش‌های اقتصادی حرکت می‌کند و می‌خواهد یک‌سری راه‌ها را یک‌شبه طی کند.

پیامدهای سو، قراردادهای موقت

اولین کار، مهاجرت نیروی کار است که برای جامعه زیان‌بار است. اگر نیروی کار ما روحیه کاسب‌کارانه داشته باشد و اندکی هم افراطی باشد، به کارهای اقتصادی غیرعرف و درآمدهای غیرعادی مانند دلالی، تولید و خردوفروش انواع مواد تقلبی و... روی می‌آورد و به سمت تولید و فروش مشروبات و مواد مخدر می‌رود که خیلی درآمداست. وقتی امکان رشد طبیعی اقتصادی برای یک نفر وجود ندارد، با پیامدهای ناگوار اجتماعی در جامعه روبه‌رو می‌شویم. مسئله بعدی خاتمه قرارداهاست؛ قرارداد موقت وقتی تمام می‌شود کارگر باید در جایی دیگر کارش را از صفر شروع کند که این موضوع موجب کاهش اعتمادبه‌نفس و مانع بروز بسیاری از استعدادها می‌شود. بدترین شکل خاتمه قرارداد، اخراج است که ماده

۲۷ قانون کار آن را به شکل مبهمی بازگو کرده، از جمله اینکه یکی از شروط اخراج کارگر، رضایت نماینده کارگران در تشکل صنفی محیط کارشان است؛ تشکل‌های صنفی ما متأسفانه تشکل‌های واقعا مستقل و کارآمد نیستند. عقیده من این است تشکل‌هایی که در قانون کار پیش‌بینی شده‌اند، انجمن‌های صنفی، شوراهای اسلامی کار و نمایندگان، کلیت‌شان تشکل‌های وابسته به دولت هستند؛ اما به این معنی نیست که تک‌تک انجمن‌های صنفی یا شوراهای وابسته به دولت هستند. در بسیاری جاها می‌بینیم نیروی کار ما هیچ عرصه‌ای برای فعالیت صنفی و ایجاد تشکل مستقل ندارد. مهم‌ترین حفره‌ای که هم‌اکنون در قانون کار وجود دارد ورعایت نمی‌شود مسئله دستمزد است که ماده ۴۱ خیلی مبهم به این موضوع پرداخته است. این ماده، دو بند دارد و اشاره کرده مطابق نرخ تورم و معیشت اما تعریفی برای معیشت نداریم. وقتی دستمزد کارگر به اندازه نیازش نیست، طبیعتا ناتوانی در تأمین حداقل‌های زندگی به وجود می‌آید که کاهش اعتمادبه‌نفس را به همراه دارد. خانواده‌ای که اعتمادبه‌نفس ندارد و نمی‌تواند به روش‌های معقول، نیازهای اولیه‌اش را برآورده کند، ابتدا بودجه فرهنگی خانواده را کاهش می‌دهد که تبعات اجتماعی زیادی دارد؛ در مرحله بعدی، بودجه بهداشتی خانواده کم می‌شود که انواع آسیب‌های بهداشتی و روانی و آسیب‌های اجتماعی را از ناحیه این افراد به جامعه وارد می‌کند و انواع بیماری‌های جسمی و روانی مستقیما به افراد خانواده صدمه می‌زند. کارگری که دستمزدش کم است و نتوانسته با کمک قانون کار حداقل دستمزد مناسب را برای هشت ساعت کار به دست بیاورد، برای کمبود حقوقش ممکن است به اضافه‌کاری یا مشاغل دوم و سوم روی بیاورد که این امر ضمن اینکه باعث ایجاد رقابت‌های نادرست می‌شود، موجب بی‌کاری هم می‌شود، چون نیروی داوطلب برای اضافه‌کار زیاد است و از طرف دیگر عرضه کار کم است، درواقع این اتفاق، ابزاری برای سرکوب مزد و جلوگیری از افزایش مزد به روش درست است. با مشاغل دوم و سوم، اوقات استراحت و اوقات حضور کارگران در خانواده کاهش پیدا می‌کند که سبب آسیب‌هایی به فرزندان خانواده می‌شود. به‌طور بدیهی در یک جامعه مدرن در قوانین مدنی و خاص هم پیش‌بینی می‌شود افراد در گروه‌های مختلف اجتماعی براساس اشتراک منافعشان با هم جمع شده و نهادهای و سازمان‌هایی را برای بیان و دفاع از منافع خودشان ایجاد می‌کنند. اگر قدرتی در جامعه باشد که مانع از تشکیل و فعالیت سازمان‌های صنفی، بخشی یا همه گروه‌ها شود، نظم زندگی عادی جامعه به‌هم می‌خورد و نابسامانی و تنش‌های اجتماعی به وجود می‌آید. فصل ششم قانون کار ما به‌طور رسمی و علنی مانع از تشکیل سازمان‌ها و تشکل‌های صنفی واقعی و مستقل کارگری می‌شود. در نتیجه طبقه کارگر ما فاقد ابزار جمعی دفاع از خود و منافعش است و وقتی ابزار دفاع جمعی ندارد، موجب بی‌نظمی و نابسامانی در ابعاد وسیع خود در جامعه می‌شود که نمونه این نابسامانی و تنش را در جاهای مختلف می‌بینیم. فصل ششم قانون کار از ماده ۱۳۱ تا ۱۳۵، شش نوع تشکل را به‌عنوان تشکل کارگری معرفی می‌کند، اما فقط یکی از آنها این ظرفیت را دارد که به تشکل صنفی مستقل و کارآمد تبدیل شود و آن انجمن صنفی است

ادامه در صفحه ۸

آورده مردمی در مسکن مهر ۱۰ میلیون کم شد

● میزان: سعید غفوری، مدیرعامل شرکت عمران شهر جدید پردیس، گفت: از هفته آینده پرداخت تسهیلات ۴۰ میلیون‌تومانی مسکن مهر به پروژه‌ها تزریق می‌شود و این افزایش ۱۰ میلیون وام، مبلغ آورده مردمی را کاهش می‌دهد.

فقر، بوته‌کنی را افزایش داد

● تسنیم: خداحرم جالسی، معاون وزیر جهاد کشاورزی، با اشاره به اینکه تخریب و تصرف جنگل‌ها ۳۸ درصد کاهش یافته است، گفت: بعد از اجرای طرح هدفمندی یارانه‌ها و افزایش قیمت حامل‌های انرژی مصرف پنج میلیون مترمکعبی سوخت بوته‌ای ۳۰ درصد افزایش یافته و به پنج میلیون مترمکعب رسیده است. وی با اشاره به جریمه‌شدن بوته‌کن‌ها، افزود: برای رفع نیاز از این افراد در حاشیه جنگل جریمه تعیین شده است. ما نتوانسته‌ایم نیاز گاز و انرژی آنها را تأمین کنیم تا انتظار نکنند بوته داشته باشیم.

واریز مستقیم حقوق از بانک مرکزی به حساب کارمندان

● ایسنا: معاون نظارت مالی و خزانه‌داری با اشاره به پرداخت مستقیم حقوق کارکنان از بانک مرکزی از ابتدای سال آینده، می‌گوید از مزایای این روش این است که دیگر دستگاه‌های اجرایی نمی‌توانند باوجود کسر مالیات و بیمه از حقوق افراد، آن را به دستگاه‌های مربوطه نپردازند.سیدرحمت‌الله اکرمی با بیان اینکه تحولات بنیادینی در خزانه‌داری کشور در شرف وقوع است، توضیح داد: اکنون در حال اجرای برنامه‌های متعددی هستیم که انجام پروسه‌های پرداخت در خزانه‌داری کشور را کوتاه و الکترونیکی کنیم.

ناوگان نفت‌کش ایران به اروپا رسید

● صداسیما: مدیرعامل شرکت ملی نفت‌کش ایران از آغاز تردد کشتی‌های این شرکت به بنادر اروپا خبر داد.مدیرعامل شرکت ملی نفت‌کش ایران گفت: امروز پس از حل‌شدن مشکلات بیمه، کلاس، پرچم و گواهی‌نامه‌های بین‌المللی کشتی‌های ایرانی، شاهد دستاورد دیگر برجام در حوزه حمل‌ونقل دریایی کشور هستیم.

با رشد قارچ گونه امدادهای متفرقه در جاده‌های کشور

امداد اصل را کجا بیابیم؟

مدت هاست در فضاهای مجازی و خبری هشدارهای جدی به تمامی رانندگان در خصوص خطرهای احتمالی امداد های متفرقه داده می شود، اما حالا که درد معرفی شده، درمان کجاست؟ به چه کسی اطمینان کنیم؟ یا کجا تماس بگیریم؟ چه قدر هزینه پرداخت کنیم؟ کدام اصل است؟ از چه راهی اصل را پیدا کنیم؟ اگر شما یکی از محصولات ایران خودرو را سوار می شوید، حتما مطلب زیر را دقت بخوانید.

امداد خودرو ایران را می شناسید؟

شرکت امداد خودرو ایران در اواخر اسفند ۱۳۷۸ در پی سیاست تکمیل زنجیره خدمات پس از فروش گروه صنعتی ایران خودرو تأسیس شد از آن جایی که در زمان تأسیس شرکت، هیچ الگوی داخلی جهت ارائه خدمات امدادی به خودروها در کشور وجود نداشت، این شرکت فعالیت خود را با مأموریت ارائه خدمات امداد سیار به دارندگان محصولات ایران خودرو آغاز کرد. پس در نخستین قدم به این نکته توجه کنید که ما امدادخودرو ایران هستیم، نه یه‌سودن و نه پس‌سودن؛ تنها امداد خودرو ایران.

تماس ۴۵۰۰

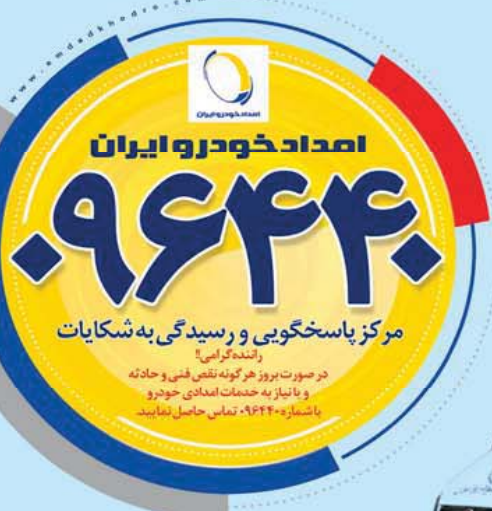


با کجا تماس بگیریم؟

امداد خودرو ایران سال ها پیش با هدف امدادرسانی شبانه روزی در سراسر کشور به هموطنان عزیز ایجاد شده و دارندگان خودرو های ایران خودرو می توانند برای دریافت هر گونه خدمات امدادی صرفا با شماره سراسری ۰۹۶۴۴۰ – که برچسب آن روی شیشه عقب خودروها نصب و یا روی کارت اشتراک مشتریان درج شده – تماس بگیرند تا پس از دریافت مشخصات خودرو و محل امدادخواه، توسط مرکز تماس، هماهنگی‌های لازم برای اعزام امدادگر صورت گیرد. پس تنها شماره تماس برقراری ارتباط با امداد خودرو ایران شرکت خدمات امدادی ایران خودرو در سراسر کشور تنها و تنها ۰۹۶۴۴۰ است.

منتظر چه کسی باشیم؟

تماس شما با امدادخودرو ایران یکی از ۳۵۰۰ تماس ورودی جهت دریافت امداد از این شرکت است. پس از تماس امدادخواه و دریافت کد پی گیری، از طریق شماره ۳۰۰۰۳۰۰ پیامکی با عنوان «امدادگر با کد – برای مثال ۷۴۵۷-۷ اعزام شده است» برای شما ارسال خواهد شد تا در زمان تقریبی اعلام شده توسط مرکز تماس، امداد در محل حاضر شود. شماره پیامک هم ۳۰۰۰۳۰۰ که باید دقت نظر داشته باشیم. لازم به توضیح است این زمان در امداد خودرو ایران با استانداردهای جهانی قابل مقایسه بوده و میانگین زمان رسیدن امدادگر بین ۲۰ تا ۳۰ دقیقه به محل مورد نظر امدادخواه خواهد بود. گفتمی است این زمان با اتکا به ۱۶۴۰ ناوگان امدادی مجرب و متخصص در سراسر کشور امکان‌پذیر شده است. بعد از ثبت و اعزام امداد به سوی امداد خواه، امدادگر دوره دیده با لباس و مشخصات به همراه کارت شناسایی معتبر با کد قید شده و دوربینی امداد خودرو ایران بر روی خودرو در محل مورد نظر حاضر می شود. تمامی این امدادگران دوره هائی فنی عیب‌یابی امداد سیار، ضوابط، مقررات امداد، کارت طلایی و کارتنی را گذرانده و همچنین اشراف کامل به خودروی معیوب و در راه مانده دارند که قبل از ورود ایشان به ناوگان امدادی توسط اداره آموزش امداد خودرو ایران انجام می‌پذیرد؛ نمونه برچسب نصب شده روی شیشه خودرو ها، در نتیجه هر شخصی که مدعی شد از طرف امداد خودرو ایران آمده است به او اطمینان نکرده و موارد فوق را حتما بررسی کنید.



آیا همه ایرادات در محل قابل رفع است؟

تلاش و اولویت امدادگران این شرکت برآن است تا در صورت امکان خودرو در محل راه اندازی و رفع عیب شود، اما در صورت وجود ایرادهایی که رفع آن ها احتیاج به زمان و ابزارآلات تخصصی‌تر داشته باشد، خودرو به محل مورد نظر مشتری حمل می شود. در صورت نیاز به حمل خودرو طی هماهنگی امدادگر با مرکز تماس و ثبت «امداد حمل» جهت هماهنگی خودروبر و در صورت تقاضای مشتری، تخصیص وقت نمایندگی برای امدادخواه انجام می‌شود. حمل خودرو نیز طبق تعرفه اعلام شده از سوی مرکز تماس و با رعایت کلیه اصول حمل‌مدون در این شرکت انجام خواهد شد. شاید برای شما هم پیش آمده باشد تا به علت استفاده از خودروبرهای متفرقه در جاده متحمل هزینه های بی غلّی همچون نکستگی سیر و یا خم شدن در موتور شده باشید. اگر به هر دلیل به هزینه های حمل و خودروبر اطمینان نداشتید مجددا با ۰۹۶۴۴۰ تماس گرفته و از کارشناسان این مرکز هزینه را استعلام کنید.

